

Ärendenummer / Referens
Ju2024/00372

Vår referens
Emilia Wikström Melin

Justitiedepartementet
103 33 Stockholm

E-post
emilia.wikstrom-melin@seko.se

Telefon
072-553 17 41

Sekos yttrande gällande betänkandet ”Nya regler för arbetskraftsinvandring m.m (SOU 2024:15)”.

Nedan följer Sekos yttrande gällande några av de förslag som presenteras i betänkandet ”Nya regler för arbetskraftsinvandring (SOU 2024:15)”

Vi vet att arbetstagare från tredjeländ är en utsatt grupp på den svenska arbetsmarknaden. Sedan de förändringar som genomfördes 2008 med syfte att underlätta för arbetskraftsinvandring till Sverige från tredje land, har en maktförskjutning skett från arbetstagare till arbetsgivare. Arbetskraftsinvandring har skett efter arbetsgivarnas behov, inte arbetsmarknadens behov. Arbetsgivare rekryterar hit människor från tredjeländ för att jobba för villkor och ersättningsnivåer långt under de som finns i svenska kollektivavtal. Detta har skapat en utsatt situation för många av de som kommit hit.

Arbetskraftsinvandrare inom LO-yrken har ofta låg kännedomen om vilka rättigheter som finns på den svenska arbetsmarknaden, många jobbar betydligt längre pass än vad som är tillåtet, de utsätts för en farlig arbetsmiljö, lever under usla förhållande och deras löner och villkor dumpas. I det yttersta kan det handla om människoexploatering och människohandel.

Att arbetstagare utnyttjas på den svenska arbetsmarknaden är något som vi aldrig kan acceptera. Det spelar inte någon roll från vilka land arbetstagaren kommer. Utifrån detta är det välkommet att reglerna för arbetskraftsinvandring nu har setts över. I Sverige är det arbetsmarknadens parter som ansvarar för lönebildningen. En modell som fungerat i över 100 år. Staten ska inte blanda sig i den svenska lönebildningen. Att staten går in och sätter ett lönegolv för arbetskraftsinvandrare är fel väg att gå enligt Seko.

Seko menar att arbetskraftsinvandring till Sverige ska ske inom bristyrken. Bristbedömningen ska ske genom en myndighetsbaserad behovsprövning där arbetsmarknadens parter ska bjudas in att delta i bedömningen. De arbetskraftsinvandrare som kommer hit ska sedan garanteras villkor minst i linje med svenska kollektivavtal och erbjudas tjänster på heltid.

Oavsett regelverk måste konsekvenserna för arbetsgivare som utnyttjar arbetstagare bli mer kännbara. Kontroller och uppföljning måste bli bättre och sanktioner hårdare. Det är det enda sättet att komma åt dessa så kallade arbetsgivare.

Seko, Service- och kommunikationsfacket

Box 1105, 111 81 Stockholm
Besök: Hagagatan 2
Hemsida: www.seko.se

Telefon: 08-791 41 00
Telefax: 08-21 89 53
E-post: seko@seko.se

Organisationsnummer: 802004-5509
Plusgironummer: 58-8

Utifrån detta följer nedan Sekos yttrande på några av de förslag som presenteras i utredningen.

Seko avstyrker

- Förslaget om att införa ett krav på 100 procent av medianlön
- En förlängning av säsongarbete från sex till nio månader

Seko tillstyrker

- Kravet på heltäckande sjukförsäkring – med tillägget som att vi anser att det är arbetsgivaren och inte den enskilda arbetstagaren som ska stå för den
- Att den särskilda avgiften höjs till 1,5 prisbasbelopp och att överträdelser som har pågått under längre tid än 3 månader ska ge en särskild avgift på tre prisbasbelopp

Vänliga hälsningar

Seko, Service- och kommunikationsfacket



Gabriella Lavecchia
Förbundsordförande

Emilia Wikström Melin
Utredare