

# Verksamhets- berättelse 2021





## Innehåll

<b>Verksamhetsberättelse 2021</b> .....	<b>5</b>
Ordförande har ordet .....	5
<b>Organisera och rekrytera medlemmar</b> .....	<b>7</b>
In- och utträdesprocesser .....	7
Avslut av projekt 80 000 .....	7
Medlemsstatistik .....	7
Ungdom .....	8
Studier .....	8
Centrala Seko-utbildningar .....	8
Centrala LO-utbildningar .....	8
Studieorganisationen .....	8
Introduktionsutbildning .....	8
Medlemsutbildning .....	8
<b>Träffa och upprätthålla kollektivavtal</b> .....	<b>9</b>
Rättshjälp .....	10
<b>Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor</b> .....	<b>11</b>
Fackligt-politiskt .....	11
Information, kommunikation och opinionsbildning .....	11
Sekotidningen .....	12
<b>Arbetsmiljö</b> .....	<b>13</b>
<b>Sekos övriga verksamheter</b> .....	<b>14</b>
Kongressen .....	14
Seko i världen - internationellt .....	14
Europa och EU under 2021 .....	14
Personal .....	15
Sekos styrelse och demokratiska organisation .....	15
Regional och lokal organisation .....	16
Kultur .....	17
<b>Ekonomisk berättelse 2021</b> .....	<b>18</b>
Inledning .....	18
Intäkter och kostnader .....	18
Intäkter .....	18
Kostnader .....	18
Årets resultat i den fackliga verksamheten .....	18
Fastigheterna .....	18
Den finansiella verksamheten .....	18
Årets resultat .....	19
Placeringsreglemente .....	19
<b>Årsredovisning för räkenskapsåret 2021</b> .....	<b>21</b>
<b>Förvaltningsberättelse</b> .....	<b>21</b>
<b>Noter</b> .....	<b>29</b>

<b>Revisionsberättelse</b> .....	<b>40</b>
<b>Bilaga 1</b> Riksavtal.....	42
Bilaga 2 Hängavtal .....	43
<b>Bilaga 3</b> Företagsavtal.....	43
<b>Bilaga 4</b> Medlemsiffror .....	44

# Verksamhetsberättelse 2021



## Ordförande har ordet

Verksamhetsåret 2021 har varit annorlunda på grund av den rådande pandemin. Förutom att det för många inneburit tragedier på grund av hälsomässiga konsekvenser så har det påverkat arbetsmarknaden med varsel och minskad efterfrågan. Men det har också påverkat möjligheten att bedriva facklig verksamhet såväl internt när det gäller exempelvis studier och möten, som när det gäller det arbetsplatsnära arbetet. En del av de mål vi satte upp för år 2021 var därför svåra att uppnå helt.

Stora delar av den fackliga verksamheten bedrevs under året på andra sätt än normalt. Många möten har genomförts digitalt. Trots ett år med många tråkigheter har vi ändå flyttat fram våra positioner. För första gången på decennier ökade vi i antalet aktiva medlemmar 2020. Vi lyckades visserligen inte fullt ut bibehålla den trenden under 2021. Samtidigt vet vi att strukturella förändringar påverkar oss i hög omfattning och pandemin har utöver detta inneburit att arbetstillfällen har försvunnit inom våra branscher.

Medvetenheten bland såväl anställda som förtroendevalda om hur viktigt organiseringsarbetet är har ökat. Vi kan också konstatera att medlemmar i allt högre utsträckning värvar nya medlemmar. Detta är extra glädjande. Riktade kampanjer för att just skapa ett klimat där det blir mer naturligt att man som medlem ställer frågan till sin arbetskamrat om medlemskap har genomförts.

Frågan om trygghet och omställning blev även under detta år en stor fråga för oss. LO begärde i november 2017 förhandling med Svenskt Näringsliv utifrån yrkanden om tryggare anställningar och förstärkt omställningsförmåga. Under våren 2019 begärde även PTK förhandlingar i samma frågor.

Efter detta hände en hel del i frågan. I det så kallade Januariavtalet kom regeringen överens med Centerpartiet och Liberalerna om att man skulle tillsätta en utredning för att genomföra genomgripande förändringar i LAS. Man öppnade dock upp för att ge arbetsmarknadens parter möjlighet

att förhandla i dessa frågor. Om parterna lyckades komma överens skulle den uppgörelsen ligga till grund för en kommande lagstiftning.

Med anledning av detta förhandlade parterna, LO, PTK och Svenskt Näringsliv, under en tid utan att komma överens. Svenskt Näringsliv presenterade ett slutbud under oktober 2020 som ett enigt LO avvisade men som PTK accepterade. Ytterligare en tid efter detta anslöt sig Kommunal och IF Metall till uppgörelsen efter att ha fått till små justeringar.

LO och 12 LO-förbund hamnade i detta läge vid sidan om och LOs representantskap beslutade senare att LO ska göra ett nytt försök att förhandla med Svenskt Näringsliv, bland annat i syfte att medlemmar i förbund som inte ansluter sig till ett nytt huvudavtal ändå ska få ta del av omställningsmöjligheterna. Frågan aktualiserades därmed kring att LO skulle ansluta sig till huvudavtalet.

I slutet av 2021 beslutade en majoritet i LOs representantskap att LO ska bli part i huvudavtalet. Seko reserverade sig mot beslutet men i en demokratisk organisation är det majoriteten som bestämmer. Det är dock upp till varje förbund att fatta beslut kring huruvida man ska ansluta sig till huvudavtalet för respektive avtalsområde. Seko har många olika avtalsområden och vi kommer att behöva fatta särskilda beslut på varje huvudavtalsområde. Förutsättningarna ser olika ut och på vissa avtalsområden kommer inte frågan heller vara aktuell, exempelvis inom det statliga området. Under våren 2022 inleds ett internt analysarbete och senare en förankringsprocess för att komma fram till ställningstagande för förbundets del.

Kongressen beslutar om att fastställa en verksamhetsplan för hela kongressperioden. Inför varje verksamhetsår beslutar sedan förbundsstyrelsen om årliga planer/prioriterade områden med den kongressbeslutade verksamhetsplanen som ledstjärna. Förbundsstyrelsen bedömde att de prioriterade områdena för 2021 skulle vara följande:

- Organisera och rekrytera
- Ett medlemsnära förbund
- Arbetsmiljö
- Ordning och reda
- Studier

Som jag beskrev inledningsvis så ställde pandemin hela världen upp och ned. Trots detta genomfördes stora delar av den planerade verksamheten, med bättre resultat än vad jag kunnat föreställa mig. Visst, vi fick göra mycket på annor-

lunda sätt än vad vi är vana vid. Att exempelvis genomföra en medlemsvecka digitalt hade vi nog inte ens kunnat fantisera om för några år sedan. Eller att ha ett digitalt 1-majevent. Eller en studieverksamhet som fick styras om helt från fysiskt till digitalt. Men det visade sig fungera och vi tar med oss viktiga erfarenheter in i framtiden. Allting går bara viljan finns.

Under året genomförde vi även förbundets kongress. I två delar. Och i digitalt format. Kongresser innebär alltid en hög anspänning och denna gång klättrade den upp ytterligare en nivå när vi insåg att den inte gick att genomföra fysiskt. Under första delen av kongressen som genomfördes helt digitalt i juni valdes en ny förbundsstyrelse och ett nytt verkställande utskott. Vidare beslutades om en verksamhetsplan för kongressperioden samt en del andra beslut som var nödvändiga att fatta. Hela motionshanteringen flyttades till del två av kongressen som vi genomförde i oktober i en så kallad hubblösning. Där samlades ombud på lite över tio platser runt om i landet för att kunna delta på ett smittsäkert sätt. Trots att vi hade dubbelt så många motioner jämfört med förra kongressen så upplever vi att formatet fungerade bra. Det blev bra diskussioner och många kloka beslut fattades. Vi behandlade bland annat drygt 160 motioner, beslutade om programmet Seko Framtid och kongressen enades om att vi ska göra en stor organisationsutredning. Mer om kongressen finns att läsa längre fram i verksamhetsberättelsen.

I övrigt fortsatte vårt opinionsarbete för att lyfta fram sakfrågor som är viktiga för våra medlemmar, inte minst den alarmerande arbetsmiljön på flera områden.

Utöver detta har mycket annat gjorts för att bygga Sveriges starkaste förbund. Vi jobbar ständigt med att få en ekonomi i balans för att ta ett tydligt exempel. Vi bedriver rättshjälp för att hjälpa medlemmar som hamnar i kläm. Vi tvistar mot arbetsgivare som gjort fel. Och så mycket annat. Vi är till för våra medlemmar. Och medlemmarna ska känna en trygghet genom sitt medlemskap i Seko.

Så tack till alla er förtroendevalda, medlemmar och anställda för att ni bidrar till att göra Seko ännu starkare. Vi hoppas nu alla att 2022, när vi summerar det året, blev ett bättre år.

Ta hand om er.  
Tack för ordet.

*Gabriella Lavecchia*  
Förbundsordförande

# Organisera och rekrytera medlemmar

Under 2021 lyckades inte förbundet hålla i förra årets positiva trend. Medlemsantalet minskade fram för allt på grund av att mängden inträden minskade som följd av pandemin. Det som bidrog starkt till det positiva resultatet 2020 var att antalet utträden minskade kraftigt, något som succesivt har ökat tillbaka till tidigare nivåer under 2021.

Vissa branscher har drabbats hårdare än andra. Några med uppsägningar andra med minskade nyrekryteringar. Med något undantag så borde en återhämtning kunna ske med ökade inträden inom flera av våra branscher när samhället öppnar upp och nyanställningar och värvningsmöjligheter ökar.

Samtliga medlemskategorier minskar, yrkesaktiva, elevmedlemmar och pensionärer. Framför allt minskar antalet medlemmar på områden där medlemmar saknar eller har osäkra anställningar, exempelvis tidigare arbetslösa eller medlemmar med arbetsgivare utanför Sekos avtalsområden. En annan del av våra medlemmar som minskat under pandemin är våra elevmedlemmar, på detta område finns en stor skuld och samtidigt potential att ta tag i när restriktionerna släpper. Minskningen totalt i förbundet ligger i linje med ett genomsnitt av LO-förbunden. Precis som förra årets positiva siffror så följer den negativa utvecklingen under 2021 samtliga LO-förbund i stort. För Sekos del innebär det att vi vid årsskiftet tappat 1728 yrkesaktiva medlemmar, 122 elevmedlemmar samt 450 pensionärsmedlemmar.

Med anledning av pandemin tvingades förbundet lägga om ett antal aktiviteter och även detta år flyttades medlemsveckan till hösten. Medlemsveckan skapade aktivitet på både arbetsplatser och i vår kommunikation till medlemmar och förtroendevalda i sociala medier. Då anställda i förbundet inte kunde komma ut på våra arbetsplatser på det sätt vi önskar så genomfördes även detta år gemensamma ringinsatser. I samband med medlemsveckan och månaderna efter såg vi en lättnad i restriktionerna samt en viss ljusning i medlemsvärvningen.

Under medlemsveckan lanserades ett försök med att låta medlemmar värva andra medlemmar mot en premie. Testperioden pågick oktober till december. Resultatet av försöket mynnade ut i cirka 600 nya medlemmar under hela testperioden. Glädjande nog var det många som deltog, flera av dem medlemmar som inte har något uppdrag.

2021 har visat oss hur viktigt det är att vi kan vara ett medlemsnära förbund. Även om våra medlemsgrupper har arbetat vidare på sina arbetsplatser som de nyckelgrupper de är i samhället så har det ändå inneburit svårigheter för både anställda och förtroendevalda att komma in på arbetsplatserna.

När pandemin släpper taget har vi mycket jobb men också stora möjligheter framför oss.

## In- och utträdesprocesser

Under året genomfördes ett omfattande arbete med att ta tillbaka medlemsadministrationen som tidigare delvis genomförts av det gemensamma bolaget FASAB. Det innebär att vi numera har all medlemsadministration i egen regi samt även ekonomi, avgifter, lön och HR frågor, vilket underlättar förbundets arbete med att förbättra och effektivisera vår service mot medlemmar och organisation.

Under 2021 lanserade LO-förbunden "Byt LO-fack", en portal där medlemmar som ska byta arbete och byta mellan olika LO-förbund kan göra detta enkelt digitalt och utan att riskera att tappa medlemskapet på vägen. Arbetet har skett succesivt under 2021 och vid årets slut är i princip alla LO-förbund med eller på väg in. För Sekos del har det hittills inneburit ett nettotillskott av medlemmar.

Samarbetet med Sekos a-kassa har också påverkats av att antalet nya medlemmar även där har minskat under året. Förbundets strävanden att öka antalet medlemmar som är medlemmar i både förbund och Sekos a-kassa ger sakta men säkert resultat då vi uppmärksammar alla nya medlemmar på medlemskapet i Sekos a-kassa vid våra välkomstsamtal som alla nya medlemmar får.

Andelen medlemmar som betalar med autogiro fortsätter att öka stort bland nya medlemmar, genomslaget på hela medlemskåren tar lite längre tid men går sakta åt rätt håll. Under 2021 valde Danske Bank och Handelsbanken att sluta med tjänsten att medlemsavgiften betalas med avdrag på lön. Stora informationsinsatser gjordes för att erbjuda dessa medlemmar autogiro, men vid årets slut såg vi en viss ökning av utträden på grund av bristande betalning inom dessa grupper.

## Avslut av projekt 80 000

2021 avslutades det drygt fem år pågående projekt 80000. Projektet har haft olika inriktning under projektperioden och det senaste året har stor del av arbetet kretsat kring medlemsveckan, medlem värvar medlem samt att utvärdera och föra över kunskap och processer till andra delar i organisationen.

## Medlemsstatistik

Redan 2020 startade vi ett arbete med att samla in statistik på bättre sätt än tidigare. Under 2021 har vi arbetat fram mer relevanta rapporter och bättre medlemsstatistik för att följa verksamheten. Förbundsstyrelserapporter samt

relevanta rapporter till våra klubbar har producerats för att bättre kunna stötta och följa verksamheten under 2022.

### Ungdom

Sekos ungdomsverksamhet består centralt av Centrala ungdomskommitténs arbete. Under året sammanträdde man vid sex tillfällen. Kommittén har genom sin ordförande deltagit i LOs centrala ungdomskommittés löpande arbete.

Dessvärre tvingades kommittén att ställa in den centrala studiekonferensen på grund av för få anmälningar.

Under året deltog endast en (1) person på en utbildning för unga. 13 medlemmar under 30 år deltog på en annan allmänfacklig medlemsutbildning.

### Studier

#### *Distansutbildningens år*

I princip hela året innebar att centrala och regionala utbildningar, på grund av pandemin och dess restriktioner, fick hållas på distans. Denna utveckling visade sig vara såväl nyttig som utmanande för förbundet ur flera hänseenden. Många medlemmar och förtroendevalda som normalt sett inte kan delta i våra utbildningar kunde göra det. Handledarna fick nya och efterlängtrade digitala och pedagogiska erfarenheter. Nya rutiner utvecklades och vissa nödvändiga åtgärder för vår digitala infrastruktur kunde identifieras.

För att underlätta anmälan till utbildning, publicerades samtliga introduktionsutbildningar, Vald på jobbet 1 och Vald på jobbet 2 på Sekos hemsida tillsammans med ett formulär som den sökande kunde fylla i. Detta visade sig vara ett uppskattat inslag och efterfrågades av lokalorganisationen även inför verksamhetsåret 2022.

### Centrala Seko-utbildningar

Såväl Vald på jobbet 2 som Arbetsrättslig grund kunde genomföras på distans under året, i det första fallet i nästan samma omfattning som under normala år och i det senare vid två tillfällen. Även om antalet kurstillfällen på distans når upp till det som vanligtvis genomförs, innebär de praktiska och pedagogiska utmaningarna att deltagarantalet på distans ändå inte riktigt når upp till normala volymer.

### Centrala LO-utbildningar

Även LOs centrala utbildningar genomfördes på distans under året. Sekos förtroendevalda har via LOs kunskapssystem erbjudits utbildningar inom ämnesområdena allmänfacklig utbildning, organisation och ledarskap, arbetsrätt och förhandling, bolagsstyrelse, information och opinion, ekonomi samt politik.

### Studieorganisationen

Omställningsarbetet året innan innebar att en stor del utav handledarna stod redo att genomföra studier på distans 2021. Gemensamma och enskilda träffar har genomförts med studieorganisationerna regionalt för att hantera utmaningarna som det inneburit för såväl genomförande som administration att anpassa verksamheten till en alltmer digitaliserad verksamhet.

Glädjande nog utökades handledarskaran efter en flerårig trend av minskning, detta efter idogt arbete bland regionerna att finna och rekrytera nya handledare.

Där ringaktiviteter har genomförts på ett systematiskt sätt har vi kunnat se en mycket god utveckling i antalet rekryterade till introduktionsutbildningar. Dessvärre innebar pandemin också att det i viss mån också visat sig svårare att rekrytera, då många av de tillfrågade på sina håll uttryckt tveksamhet, av olika anledningar, till distansformatet.

Genom i hög grad LOs och ABFs försorg kunde vidareutbildning för handledare genomföras med fokus på att utveckla pedagogiken och kompetensen i den digitala miljön.

### Introduktionsutbildning

Under året deltog 317 medlemmar (varav 182 män, 133 kvinnor och 2 som inte uppgav kön) i introduktionsutbildningar, antingen i förbundets egen eller i tvärfacklig regi.

### Medlemsutbildning

2021 deltog 546 medlemmar i någon form av medlemsutbildning. Av dessa deltog 75 i en allmänfacklig utbildning och 10 i en facklig-politisk medlemsutbildning. 327 genomförde en pensionsutbildning i någon form.



# Träffa och upprätthålla kollektivavtal

Förhandlingsenhetens verksamhet har under år 2021 fortsatt varit präglad av pandemin. Under 2021 har förhandlingarna om Trygghet och omställning fortsatt och de förhandlingarna resulterade i en överenskommelse om ett nytt Huvudavtal mellan LO och Svenskt Näringsliv, Huvudavtalet omfattar anställningstrygghets- och omställningsvillkor. Överenskommelsen innefattar också ett nytt omställningsavtal inom ramen för TSL för de LO förbund som väljer att inte ansluta sig till det nya Huvudavtalet. Omställningsavtalet är i stort neutralt med dagens omställningsavtal inom TSL.

Seko har under år 2021 också förhandlat tre riksavtal. Skärgårdsavtalet som efter prolongering löpte ut den sista december 2020 och blev klart den 12 februari innehöll bland annat sänkt ålder för inbetalning till avtalspension i enlighet med huvudöverenskommelsen SAF-LO och en extra satsning på höjning av lägstralönen. Riksavtalen för Göta kanal och Dalslands kanal blev klara den 12 mars 2021, även dessa avtal har fått sänkt ålder för intjänande av avtalspension i enlighet med huvudöverenskommelse SAF-LO.

Inom **bransch Energi** har förhandlingsenheten och branschorganisationen Energi haft ett extra fokus på utbildning av förtroendevalda. Under året har 78 förtroendevalda gått utbildning i det nya avtalet på den kommunala sidan som gäller från och med den 1 januari 2022.

Seko har tillsammans med 24 andra fackförbund kommit överens om ett nytt avtal om trygghet och omställning med arbetsgivarorganisationen Sobona. Ca. 2500 medlemmar inom det kommunala energiområdet och flygplatser berörs av uppgörelsen. Det nya avtalet innehåller bland annat förbättrad omställning och höjda tjänstepensioner. Det berör även allmänna villkor och arbetsmiljö. De delar som Seko varit kritisk till i det så kallade huvudavtalet, exempelvis förändrade turordningsregler, finns inte med i uppgörelsen. Avtalet är anpassat för en kommande lagstiftning men med reservation, skulle lagen inte genomföras så gäller inte heller förändringarna i avtalet.

**Postbranschen** har gått ekonomiskt mycket bra under pandemin, e-handeln slår ständigt nya rekord och framför allt ökar paketvolymerna. Flygsidan startade året med kraftiga permitteringsnivåer inom samtliga företag, dessa hävdes först under oktober då flygtrafiken sakta började gå upp och Arlanda öppnade terminal 2 som varit nedsläckt sedan sommaren 2020. En flygkonferens genomfördes i Stockholm, där förtroendevalda inom företagen diskuterade gemensamma frågor. En fråga som skaver är förnyad säkerhetsprövning av anställda som arbetar vid våra flygplatser. Anställda riskerar sin anställning då arbetsgivaren hänvisar till säkerheten.

**Telekombranschen** har även under år 2021 påverkats av pandemin. Det var dock genomgående mycket färre korttidspermitteringar än under föregående år. Entreprenadarbeten inom området fältteknik som tidigare ställdes in på grund av pandemin kunde genomföras under året. Uppsägningar på grund av arbetsbrist har förekommit i flera bolag, men inte som en effekt av pandemin, utan snarare beroende på att telekombolagen ofta, ibland årligen genomför strukturförändringar.

Flera centrala arbetsgrupper har under året inlett sitt arbete, det handlar om att ta fram utbildningsmaterial för att motverka sexuella trakasserier och riskfyllt arbete. Materialet skall tas fram i samarbete med Prevent och kan förhoppningsvis bidra till högre kunskap och en bättre arbetsmiljö. Parterna har därutöver gått igenom samtliga protokoll sedan avtalsområdet etablerades för att tillföra text som hittills bara framgått av protokollen men inte funnits med i avtalstrycket. Syftet är att alla viktiga villkor som påverkar anställningen bör finnas med i avtalstrycket.

Inom **Spårtrafik** har Seko haft flera förhandlingar som har tagit avstamp i avtalsrörelsen och det centrala kollektivavtal som undertecknades december 2020. Arbetet med att försöka skapa förbättrade partsrelationer efter avtalsrörelsen 2020 har fortsatt under året och har delvis burit frukt. Förbundet har deltagit i förhandlingar för att lösa tvisterna på Pågatåg, vilket resulterade i en bra överenskommelse som gav förbundets medlemmar ekonomisk kompensation. Vidare har förbundet medverkat vid avtalsförhandlingar som lett till avtal för Mälartåg (MTR) och Krösatåg (SJ).

Arbetsgivarna inom pendeltågstrafiken i Stockholmsområdet har haft inriktningen att försöka avveckla tågvärdensrollen och i stället införa ”Driver only operations” inom persontrafiken. Seko ser allvarligt på att detta och följer denna utveckling nogsamt.

I avtalsrörelsen inom Staten 2020 kom vi överens om att följa utvecklingen och omhänderta förändringar i lagen om anställningsskydd med mera. Under 2021 har två partsgemensamma arbetsgrupper analyserat överenskommelsen mellan Svensk Näringsliv och PTK för att försöka få en gemensam bild av hur överenskommelsen kan påverka avtalen på statlig sektor. Arbetet med att omhänderta förändringarna kommer fortsätta under 2022. Genom Partrådet genomfördes en partsgemensam Lönebildningsdag för statlig sektor. Seminariet genomfördes digitalt med ca 600 deltagare

Inom **Kriminalvården** har det varit hårt tryck på platser både på anstalter och häkten, svårigheter att rekrytera och behålla personal. Det finns en utbildningsskuld men man

har trots detta ej lyckats fylla upp utbildningsplatserna. Beläggningsplatser har skapats genom dubbelbeläggningar och beredskapsplatser. Antalet kriminalvårdare har dock ökat på anstalter och häkten. Under året har ett nytt arbetstidsavtal skrivits på för kriminalvårdare inom NTE, Nationella Transportenheten. Avtalet är tillfälligt och har beslutats av en central arbetstidsnämnd efter det att de lokala parterna inte nådde ända fram i en lokal arbetstidsnämnd. Det är första gången som Bilaga 2, Förhandlingsordning för lokala avtal om arbetstidsvillkor i det Statliga villkorsavtalet prövats.

Inom **Polisen** har arbetsgivaren börjat ifrågasätta de fackliga villkor som ryms i Förtroendemannalagen (Fml) samt det statliga avtalet om fackliga förtroendemän (FmA), detta har visat sig genom påtryckningar från Arbetsgivaren att Seko Polisen ska underteckna ett Lokalt kollektivavtal om villkor för fackliga förtroendemän vid Polismyndigheten, ett avtal som i sin utformning skulle begränsa Seko polisens möjligheter att utöva ett fackligt arbete.

Inom bransch **Väg och ban** har arbetsgrupperna som överenskommit i avtalsförhandlingarna påbörjat sitt arbete. Det har genomförts branschträff med förtroendevalda med utökat mandat och lokalombudsmän, utbildning i "Ordning och reda i förhandlingsarbetet" och en utbildning i gränsdragningsöverenskommelsen från 1999 med Byggnads som är godkänd av LO.

Inrangeringsförhandlingar på Infranord har påbörjats och förväntas löpa på fram till 2023. Infranord är det största företaget på avtalsområdet Järnvägsinfrastruktur. Infranord har valt att byta arbetsgivarorganisation från Almega till Byggföretagen och Väg och Ban avtalet.

Arbetsgivarorganisationen KFO och Idéa har bildat Fremia, vilket innebär att Samhall nu tillhör Fremia. Seko har deltagit i gemensamma förhandlingar mellan LO och Fremia för att anpassa samtliga avtal mellan parterna.

### Rättshjälp

Alla medlemmar i Seko har möjlighet att ansöka om rättshjälp. Rättshjälp genomförs genom anlitande av juridiskt ombud, juridisk rådgivning eller rättslig utredning och är

kostnadsfri för medlemmen. I tvister som förs till domstol anlitas förbundsjurister vid LO-TCO Rättsskydd. Även förbundet kan beviljas rättshjälp för att exempelvis driva kollektivavtalstvister i domstol i syfte att bevaka och upprätthålla våra kollektivavtal.

Medlemmar i Seko ska alltid känna att vi anstränger oss för att ge bästa möjliga hjälp och service. Rättshjälpen är ett viktigt värde i medlemskapet som hjälper oss både att rekrytera och behålla medlemmar. Statistik från LO-TCO Rättsskydd visar att Seko via rättshjälpen utverkat cirka 16 miljoner kronor till våra medlemmar under året i de ärenden som hanterats av dem.

Seko har under året drivit och vunnit framgång i flera ärenden som har haft stor betydelse för våra medlemmar.

Ett stort antal av de arbetsrättsliga ärendena har handlat om medlemmar som inte fått ut sin lön då företaget de arbetat på hamnat på obestånd. Seko har då bistått medlemmarna med att driva in pengarna och i de fall företagen försatts i konkurs har vi lämnat in ansökan om statlig lönegaranti. Vi har även hjälpt medlemmar som blivit avskedade eller uppsagda och tagit fajten mot arbetsgivare som brutit mot våra kollektivavtal. Efter flera år av tvister med Arriva Sverige AB rörande verksamheten på Pågatågen nådde Seko sommaren 2021 en överenskommelse med bolaget som innebar en betydande ekonomisk kompensation till Sekos medlemmar. Förlikningen innebar att två mål i Arbetsdomstolen förliktes. Parallellt med förlikningsdiskussionerna såg Seko och Arriva även över kollektivavtalet och hittade gemensamma lösningar på ett antal frågor.

De försäkringsrättsliga ärendena har under året rört arbetsskada, livränta, sjukpenning, sjukersättning och fråga om sjukpenninggrundande inkomst. Försäkringsombudsmännens arbete lokalt ger många medlemmar hjälp, utöver de ärenden som LO-TCO Rättsskydd driver. Under året avslutades exempelvis tre ärenden som LO-TCO Rättsskydd drivit med framgång för Sekos räkning. Samtliga ärenden har pågått 15 år eller längre, livräntebelopp har utverkats med lång retroaktivitet. Ersättningsarna rör arbetsskadelivränta, överskjutande livränta, sjukersättning, kostnadsersättning och invaliditetsersättning. Livränteärendena har handlat om både arbetsolycksfall och trafikskada.

# Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor

Seko ska arbeta med att påverka politiker och samhällsdebatten i de näringspolitiska frågor som är viktiga för våra medlemmar. Det handlar om att utveckla policys och ta fram politiska förslag som gör nytta i arbetslivet och i livet utanför arbetet. Seko ska också vara en samtalspartner och kravställare gentemot de politiska partierna.

Precis som 2020 präglades även 2021 av covid-19 pandemin och dess konsekvenser. Men andra frågor kunde börja få utrymme igen, exempel på några av dessa finns nedan

- Under våren släppte förbundet rapporten, "Ingen ska dö på jobbet", om arbetsmiljön i energibranschen. I rapporten konstateras att arbetsmiljö för de som arbetar inom branschen har blivit allt sämre under de senaste åren vilket till stor del beror på avregleringar. Ett krav som ställdes i rapporten var att det behövs göras en ordentlig utredning och analys av avregleringens konsekvenser.
- Förbundet har under året lämnat ett antal remissvar till regeringen på frågor som berör förbundets medlemmar. Det har till exempel gällt säkerhetshöjande åtgärder vid arbete på och vid väg, ökade möjligheter att förhindra illegal handel via post, genomförande av mobilitetspaketet, skärpta straff för brott i kriminella nätverk och en reformerad arbetsrätt.
- Under året har förbundet också varit aktiva med debattartiklar i flera tidningar. Frågor som lyfts har bland annat handlat om hot och våld inom spårtrafiken, arbetsmiljön på SiS, men också allmänna frågor så som karensavdraget.

Seko har under året också samverkat med andra fackförbund. Samverkan har framför allt gällt två projekt:

- Seko skrev tillsammans med Transportarbetareförbundet och Handelsanställdas förbund en rapport om e-handeln och dess logistikkedja. Rapporten fick bra genomslag, framför allt för det utmanande förslaget att göra det obligatoriskt för e-handlare att ta betalt för frakten. Rapporten var nog också en bidragande faktor till att regeringen gav myndigheten Trafikanalys i uppdrag att med hjälp av Konsumentverket föreslå åtgärder som ska göra det enklare för konsumenterna att göra hållbara leveransval vid e-handel. Myndigheten ska också, om möjligt, föreslå åtgärder för att minska klimatpåverkan från e-handels transporter. Rapporten och arbetet kring e-handel och logistikkedjor öppnar också upp för fortsatt arbete under nästa år.

- Seko deltog i ett förbundsöverskridande arbete inriktat på att Sveriges regering skulle agera i tid gällande att det i Europa pågick arbetarfientlig mobilisering mot det nya mobilitetspaketet. Samarbetet utgjordes av Seko, Transportarbetareförbundet, Kommunalarbetareförbundet och LO-TCO Rättsskydd. I samma konstellation skrev vi senare ett gemensamt remissvar till Infrastrukturdepartementet som beskrev vad Sverige borde tänka på vid genomförandet och införlivandet av just mobilitetspaketet.

## Fackligt-politiskt

Seko anordnade även 2021 ett digitalt 1-majarrangemang. Under året började arbetet med att utse förbundets valledare, ta fram en valplan och delta i de förbundsgemensamma valledarträffarna på LO. Inledande träffar med regionala och lokala företrädare hölls också för att formera arbetet inför valet.

## Information, kommunikation och opinionsbildning

Under inledningen av verksamhetsåret ägnades mycket av förbundets kommunikation åt den, på grund av pandemin, något senarelagda avtalsrörelsen och att kommunicera nytecknade avtal via förbundets olika kanaler med huvudfokus på hemsidan, som varit den bärande kommunikationskanalen för avtalsrörelsen. Kommunikatörerna har hållit hemsidan uppdaterad och också tagit fram ett antal avtalsböcker. Under året har förbundet genomfört ett antal kampanjer, både i egen regi och genom att ha bistått lokalorganisationen med idéer och kampanjmaterial. En av de större kampanjerna 2021 kallades för "Nu räcker det!" och fokuserade på frågan om hot, våld och trakasserier inom spårtrafiken. Kampanjen fick stort genomslag i såväl sociala som i traditionella medier. Förbundet drev också en kampanj för att behålla tågvärdarna inom pendeltågstrafiken och bistod SiS i sin kampanj "Aldrig ensam"

Kommunikation deltog också i framtagandet av det visuella utseendet och kongressmanér inför kongressen, och ansvarade för kongressens olika delar på hemsidan samt tillhörande trycksaker och kongressmaterial.

Årets medlemsvecka hölls dels digitalt, dels fysiskt, innebärandes en del arbetsplatsbesök för kommunikatörerna. Här ansvarade kommunikation för planering och produktion av material inför medlemsveckan, och för de aktiviteter som genomfördes på hemsidan innan och under medlemsveckan (enkäter, tävlingar med mera) och det var fullt pådrag även i Sekos sociala medier.

Kommunikation deltog i planering av budskap och opinionsbildande insatser kring "Arbetsmiljöveckan", där förbun-

dets tema var sexuella trakasserier och där många aktiviteter genomfördes digitalt (hemsida, sociala medier).

**Andra opinionsbildande insatser har också genomförts kring bland annat:**

- Internationella kvinnodagen
- Kollektivavtalets dag
- Infrastrukturbudgeten
- 1-maj
- Medlemsrekrytering (till exempel "Medlem värvar medlem")
- Den nya förbundsavgiften

En ny kampanjsajt, kallad "Stark på jobbet", och tillhörande trycksaker togs fram i syfte att marknadsföra Seko bättre gentemot potentiella medlemmar. Nya trycksaker har tagits fram på beställning och befintligt material har uppdaterats. Kommunikatörerna på förbundet har arbetat med såväl interna som externa (klubbar och regioner) beställningar och uppdrag.

Under året påbörjades en översyn av de pressverktyg och omvärldsbevakningstjänster som förbundet använder sig av, liksom en översyn av "Trycksaksbutik" på Sekos hemsida där också ett förändringsarbete påbörjats.

Den tryckta tidningen till våra förtroendevalda, "Fackligt Perspektiv" har utkommit med sex nummer under året. Till

detta har även förbundscirkulär och andra digitala nyheter skickats regelbundet till lokalorganisation och förtroendevalda.

**Sekotidningen**

Magasinet utkom med fem nummer under 2021. Sajten, sekotidningen.se, uppdaterades dagligen med nyheter och reportage. Arbetsmiljön i branscherna, avtalsrörelsen och Sekos kongress var viktiga ämnen att bevaka under året.

Mest läst på sajten var sömnforskarens råd om att arbeta natt, följt av en artikel om höjda löner för maskinförare samt rapporteringen om en trafikvakt som misshandlats av en bilist.

Totala antalet sidvisningar under 2021 var 644 571, en ökning med 18 procent jämfört med året före.

Den TS-distribuerade upplagan för magasinet var 101 500 exemplar.

Sekotidningen produceras i LO Mediehus och redaktionen bestod i början av året av två reportrar och en chefredaktör. Under året inleddes en omorganisation och från december 2021 görs Sekotidningen och Fastighetsfolket av en gemensam redaktion med fem reportrar och en chefredaktör. Utöver redaktionen arbetar mediehusets digitalredaktörer, AD och redigerare med tidningen.

Under hösten inleddes en re-design av magasinet vilken kommer att slutföras under 2022.

# Arbetsmiljö

Under arbetsmiljöåret 2021 var det nog ingen av oss som trodde att pandemin som startade 2020 skulle påverka oss och resten av världen under så lång tid. I de av våra verksamheter som möjliggör arbete hemifrån har det överlag fungerat bra under pandemin. På de arbetsplatser som är platsberoenden har det på många ställen varit svårt och ansträngande.

Under 2021 genomförde Sekos regionala skyddsombud en undersökning riktad till trafikvakter. Undersökningen gällde deras arbetsmiljö och den visar på samma resultat som tidigare undersökningar gällande arbete på väg. Fortfarande är det hot och våld samt höga hastigheter som är de stora arbetsmiljöproblemen. Vi ser också att det finns stora kunskapsbrister hos arbetsgivarna gällande arbetsmiljölagstiftningen. Vi ser brister i upphandlingen gällande säkerheten och att många kvinnor i branschen saknar arbetskläder som passar dem.

Under året har flera arbetsgrupper inom flera avtalsområden startat arbetet med att komma fram till åtgärder mot sexuella trakasserier, hot och våld samt ensamarbete. Än så länge är det för tidigt att se några direkta resultat av arbetsgrupperna. Som uppföljning av avtalsyrkanden och för att fortsatt ha fokus på frågan om sexuella trakasserier så blev sexuella trakasserier temat för arbetsmiljöveckan som infaller varje år. Under vecka 43 lanserades nya sidor på seko.se som hade ämnet nolltolerans mot sexuella trakasserier som huvudinnehåll. De ska hjälpa både medlemmar, förtroendevalda samt skyddsombud med hur man kan förebygga och hantera sexuella trakasserier på arbetsplatserna.

Trots att Seko och regeringen har en uttalad vision om att ingen ska behöva dö på jobbet så var det 44 arbetstagare som omkom under 2021. Av dem kan vi misstänka att fyra kom från Sekos branscher.

Inom Kriminalvården och SiS har Seko uppmärksammat att det finns stora arbetsmiljöutmaningar. Underbemanning, visstidsanställningar, brist på kompetensutveckling och ensamarbete är de stora utmaningarna.

Inom spårtrafikområdet har Seko haft en kampanj mot hot, våld och trakasserier. I juni lanserade Seko en kampanj för att behålla tågvårdarna på pendeltågen. Under vintern har det varit mycket skrivelser i media om underbemanning, schemaläggning och dålig arbetsmiljö. Rätten att kunna gå på toaletten med jämna mellanrum har varit en stor fråga.

Inom energisektorn släppte Seko en rapport i mars om att ingen ska behöva dö på jobbet. Rapporten föregicks av en medlemsundersökning som visar tydligt att arbetsmiljön i energibranschen har blivit sämre de senaste åren och att problem förekommer med bland annat riskfyllt ensamarbete, stress och mer övertid. Generellt ger de som är anställda av ett entreprenadbolag en bild av att deras arbetsmiljö är sämre än de som till exempel är anställda direkt av en anläggningsägare.

Inom Postbranschen har det uppmärksamrats arbetsmiljöproblem kopplat till varannan-dagsutdelning, samt till att många näthandelsföretag erbjuder fri frakt, vilket gör att det är våra medlemmar som tar stryk i hanteringen av allt tyngre paket som skickas via posten.

Sammanfattningsvis kan vi säga att Seko i stort har arbetat för att nå upp till de prioriterade målen inom arbetsmiljöområdet för 2021. Vi opinionsbildar i arbetsmiljöfrågor. Försöker stoppa riskfyllda ensamarbeten. Har en nolltolerans för sexuella trakasserier, hot och våldspenning på arbetsplatserna. Seko samarbetar också med LO för att öka skyddsombudens befogenheter.

# Sekos övriga verksamheter

## Kongressen

2021 var ett kongressår. Den pågående pandemin ledde till att kongressen för första gången genomfördes i två delar. Den första delen genomfördes helt digitalt den 9 juni och den andra delen genomfördes delvis digitalt, med förbundsstyrelsen i Stockholm och ombuden samlade i 12 hubbar på nio platser i landet den 12-13 oktober. Det blev också första gången som en nyvald förbundsledning och förbundsstyrelse tillträdde under själva kongressen. En enhällig kongress valde i juni en ny förbundsledning och förbundsstyrelse. Dessutom valdes ersättare i förbundsstyrelsen, revisorer och ersättare. I oktober valdes ledamöter och ersättare i Sekos representantskap samt en ny valberedning.

De stora frågorna som behandlades under kongressen var avgiftsutredningen och beslut om ett nytt avgiftssystem med 15 klasser som ska genomföras i tre steg och rapporten Seko Framtid som är ett underlag för framtida diskussioner i den organisationsutredning som kongressen också beslutade om.

Kongressen behandlade också totalt 104 utlåtanden över 164 motioner från medlemmar och olika delar av organisationen. Fastställde en verksamhetsplan för kongressperioden, med övergripande mål om Kollektivavtal och lönebildning, Organisera och rekrytera medlemmar, Seko i politiken, En tydlig röst, Seko internationellt, Studier, Trygghet i arbetet, Klimatfrågan och Sekos grundläggande värderingar.

## Seko i världen - internationellt

Seko har under året varit medlem i fyra fackliga internationaler:

- BWI - Bygg- och Träarbetarinternationalen
- UNI Global Union - den globala fackliga organisationen för anställda inom tjänstesektorn
- PSI - Internationalen för stats- och kommunalanställda
- ITF - Internationalen för transportarbetare

Den internationella verksamheten har i hög grad påverkats av den globala pandemin. Möten och kongresser har ställts in, senarelagts eller genomförts digitalt.

UNI Europas kongress genomfördes digitalt under temat Forward through Collective Bargaining. Sekos delegation var aktiv under kongressen. Ordförande Gabriella Lavecchia talade om vikten av fackligt gensvar på den ökade främlingsfientligheten i Europa och internationella sekreteraren Jens Saverstam talade om den europeiska postpolitiken. Jens Saverstam valdes in i UNI Europas styrelse samt arbetsutskott.

UNI Post & Logistics genomförde sin globala kongress

digitalt. På kongressen valdes Jens Saverstam in i styrelsen och som vice ordförande.

ITF höll en global extrakongress där det beslutades att skjuta upp nästkommande ordinarie kongress till 2024 när den förhoppningsvis kan genomföras fysiskt. Det togs också beslut om att ITFs kongressperioder ska förlängas till att framöver vara femåriga. På kongressen ställdes krav på att vaccin mot covid-19 ska göras tillgängligt globalt. Transportarbetare har stått i frontlinjen under pandemin och kongressen formulerade krav på att återstartspaket behöver innehålla särskilda satsningar för transportarbetare.

### Sekos internationella utvecklingsprojekt

Under 2021 medverkade Seko i 15 bilaterala (direktsamarbete med systerförbund) och multilaterala (samarbete med systerförbund genom globala fackliga federationer) utvecklings- och solidaritetsprojekt i fyra världsdelar. Projekten har till stor del fått ställas om och anpassas till de förutsättningar och utmaningar som pandemin har fört med sig. Merparten av projektaktiviteterna, såsom möten, utbildningar och nätverks träffar har genomförts digitalt. En del regionala möten har kunnat genomföras, dock med omfattande begränsningar för att förhindra smittspridning. Utvecklingsprojekten samordnas genom ramorganisationerna Union to Union, Olof Palmes Internationella Center och Sida.

## Europa och EU under 2021

Under året bevakade Seko EU-frågor och rättsliga initiativ som är knutna till förbundets branscher. EU-institutionerna lägger stort fokus på att möta klimat- och miljörelaterade utmaningar genom lagstiftning, ramverk och rekommendationer. Åtgärderna ska minska utsläpp för att uppnå ett klimatneutralt EU. Då många delar i EUs gröna giv berör Sekos områden såsom energi, spårtrafik, sjö och post är det viktigt att bevaka initiativen.

Seko har under 2021 deltagit i sociala dialogen för sjö, järnväg, vägtransporter, flyg, post, telekom, bemanningsföretag, energi, stadstrafik samt statliga/lokala myndigheter.

Under året presenterade EU-kommissionen ett förslag till EU-direktiv om minimilöner. Seko har i samarbete med LO arbetat med direktivförslaget och drivit den LO-gemensamma positionen - att ett rättsligt initiativ om löner på europainivå bryter mot EUs fördrag samt att ett minimilönedirektiv utgör stor fara för den svenska modellen. Seko har aktivt drivit LOs position inom Europafederationerna UNI Europa, EPSU, EFBWW och ETF.

Seko har svarat på EU-samråd, bland annat det gällande hållbar bolagsstyrning.

## Personal

Den 31 december 2021 var 136 personer anställda i förbundet, varav 50 placerade på förbundskontoret och 86 lokalt placerade. I tabellen visas även hur könsfördelningen ser ut i förbundet.

### PERSONAL

	Män	Kvinnor	Andel i %
Sekos medlemskollektiv	73057	27324	73/27
VU*	2	2	50/50
Ombudsmän	56	21	73/27
Utredare	2	2	50/50
Administrativ personal	5	25	17/83
Specialfunktion och övriga befattningar	5	10	33/67
Vikariat	0	2	100
Projekt	4	0	100
<b>Totalt antal</b>	<b>74</b>	<b>62</b>	<b>54/46</b>

\* VUs 4 ledamöter väljs av Sekos kongress.

## Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron under 2021 var 2,5 procent, vilket är en minskning från 2020 med 1,1%. Minskningen kan till viss del förklaras av rådande pandemi och distansarbete. Svår sjukdom på grund av Covid minskade under 2021 jämfört med 2020. Visst arbete har kunnat utföras hemifrån även om det i normala fall inneburit att man skulle sjukskrivits sig vilket resulterat i minskad sjukfrånvaro.

## Långtidsfrånvaro

Definitionen av långtidsfrånvaro är längre än en månad i följd. Totalt under 2021 har fyra personer varit långtidsfrånvarande. Samtliga har varit frånvarande längre än två månader. Fördelningen är en man och tre kvinnor. Tre är ombudsmän och en är administratör där en är placerad på förbundskontoret och tre är lokalt placerade. I frånvaron ingår även sjukdom som inte är arbetsrelaterad.

## Pandemiår med Covid-19

Under hela pandemiperioden har Seko genomfört förändringar enligt Folkhälsomyndighetens rekommendationer och följt regeringens uppmaningar. Det har medfört digitala möten och få fysiska sammankomster. Endast två och en halv månad har arbete skett på kontoren.



### **Sekos styrelse och demokratiska organisation**

#### *Förbundsstyrelsen och verkställandeutskottet*

Förbundsstyrelsen har under året haft 14 ordinarie styrelsemöten, inkluderat konstituerande möte, och det har genomförts 5 extra styrelsemöten. Verkställande utskottet har haft 44 möten under året.

#### **Utskott och arbetsgrupper**

Förbundsstyrelsen har i arbetet haft tre beredande utskott.

Arbete med översyn av uppdragsreglemente och medlemsavgifter har beretts i särskilt utsedda arbetsgrupper vars förslag presenterades och behandlades vid kongressen.

##### **Placeringsutskott**

2021-01-01 – 2021-06-23

Gabriella Lavecchia, Robert Ignberg, Sandra Svensk, Susanna Tiainen (ekonomichef)

2021-06-23 – 2021-12-31

Johan Lindholm, Ida Wågevik, Robert Ingberg, Susanna Tiainen (ekonomichef)

##### **Revisionsutskott**

2021-01-01 – 2021-06-23

Ingvar Carlsson, Karin Åkersten och Thomas Hagsten, Jonas Pettersson (planeringschef)

2021-06-23 – 2021-12-31

Karin Åkersten, Kenny Reinhold, Bjarne Ringdahl, Jonas Pettersson (planeringschef)

##### **Ersättningsutskott**

2021-01-01 – 2021-12-31

Glenn Nordström, Nick Fortgens, Sandra Svensk, Jessica Onryd-Nilsson (personalchef)

#### *Förbundsstyrelsens sammansättning*

2021-01-01 – 2021-06-09

##### **Verkställande utskottet**

Förbundsordförande, Valle Karlsson

Vice förbundsordförande, Gabriella Lavecchia

Förbundssekreterare, Anneli Jonsson

Avtalssekreterare, Mats Ekeklint

##### **Ordinarie ledamöter**

Thomas Hagsten

Glenn Nordström

Kenny Reinhold

Ingvar Carlsson

Nick Fortgens

Sandra Svensk

Robert Ignberg

Bjarne Ringdahl

Karin Åkersten

Johan Lindholm

Stellan Elebro

##### **Ersättare**

1. Mats André

2. Afrodite Landerö

3. Ida Wågevik, from 26 maj

4. Frida Strandberg Landin, from 26 maj

#### *Förbundsstyrelsens sammansättning*

2021-06-09 – 2021-12-31

##### **Verkställande utskottet**

Förbundsordförande, Gabriella Lavecchia

Vice förbundsordförande, Johan Lindholm

Förbundssekreterare, Linda Agetoft

Avtalssekreterare, Mats Ekeklint

##### **Ordinarie ledamöter**

Glenn Nordström

Kenny Reinhold

Nick Fortgens

Sandra Svensk

Robert Ignberg

Bjarne Ringdahl

Karin Åkersten

Afrodite Landerö

Ida Wågevik

Frida Strandberg Landin

Jörgen Stehn

##### **Ersättare**

1. Maria Karlsson

2. Robert Lönnqvist

3. Daniel Hansen

4. Daniel Asker

#### **Regional och lokal organisation**

Förbundet har under året bestått av nio regioner, fyra branschorganisationer och 17 förhandlingsorganisationer. Vid årsskiftet bestod förbundet av 179 klubbar inklusive landomfattandeklubbar.

##### **Regioner**

Stockholm

Mellansverige

Södra

Skåne



Väst  
 Västra Svealand  
 Gävle-Dala  
 Mellannorrland  
 Norra Norrland

#### **Branschorganisationer**

Energi  
 Spårtrafik  
 Telekom  
 Väg och Ban

#### **Förhandlingsorganisationer**

SJ  
 Euromaint  
 Green Cargo  
 TraffiCare  
 Tågkompaniet  
 Swedavia  
 Infranord AB  
 Svevia  
 PEAB  
 NCC  
 Skanska  
 Fortifikationsverket  
 Försvarsmakten  
 FMV  
 Kriminalvården  
 Posten  
 Vattenfall

#### **Landsomfattande klubbar**

Arbetsförmedlingen  
 Arriva Östgötapendeln  
 CityMail  
 ELTEL Networks Infranet  
 Norrlandståg  
 Norrtåg  
 Ombudsmän

Polisen  
 Relacom  
 SIS  
 Sjöfolk  
 Sv Linjebesiktningens verkstadsklubb  
 SweMaint  
 Tele2  
 Telia  
 Teracom  
 Trafikverket  
 Transtema Network Services

#### **Förbundskontoret**

Utgör förbundets beredande verksamhet och har under året bestått av tre enheter:

- VU kansli som ansvarar för övergripande planering och strategier, ekonomi och fastighetsförvaltning, personal, IT, utredningar, kommunikationsfrågor, värdegrundsfrågor och vårt internationella arbete.
- Organisationsenheten som ansvarar för förbundets administration, organiseringsfrågor, medlemsrekrytering, studieverksamhet, ungdomsverksamhet, fackligt-politisk verksamhet, kulturfrågor och Seko Direkt.
- Förhandlingsenheten som ansvarar för förhandlingsverksamhet, avtalsfrågor, rättshjälpsfrågor, försäkringsfrågor, ITF verksamheten, arbetsmiljöfrågor och RSO verksamheten.

#### **Kultur**

Sekos kulturverksamhet utgår från förbundets fastslagna kulturriktlinjer och bygger på fackliga värderingar om jämlikhet och solidaritet. Prioriterade områden är läsfrämjande, eget skapande och kulturhistoria. Förbundet har under året i första hand verkat genom Arbetarrörelsens kulturfond med fördelning av medel till bokproduktioner, kulturarrangemang och utställningar. Vid kongressen delades Sekos litterära pris till Ove Allanssons minne ut. Priset ska hylla en arbetarförfattare som har skildrat verkligheten inom Sekos områden, och som själv aktivt deltagit i den fackliga kampen. Pristagare var Linnea Garli, lokförare och fackligt aktiv i Seko Stockholm.

# Ekonomisk berättelse 2021

## Inledning

Förbundets årsredovisning är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Förbundets totala antal medlemmar vid utgången av år 2021 var 100381 fördelade på 69292 aktiva och 31089 pensionärer. Vid samma tidpunkt år 2020 var antalet 102681 medlemmar fördelade på 71142 aktiva och 31539 pensionärer.

## Intäkter och kostnader

Alla belopp i Mkr (miljoner kr) samt föregående års siffror inom parentes.

### Intäkter

Intäkterna via medlemsavgifterna uppgick till 237,8 Mkr (220,9 Mkr). Bidragen är lägre än föregående år 5,4 Mkr (6,1 Mkr). Bland bidragsposterna kan nämnas RSO-medel samt bidrag till förbundets biståndsarbete. Övriga verksamhetsintäkter är på 11,4 Mkr (11,0 Mkr). Sammantaget var intäkterna 254,7 Mkr (237,9 Mkr), en ökning med 16,8 Mkr.

### Kostnader

Den fackliga verksamhetens kostnader uppgick till 279,1 Mkr, för 2020 var kostnaden för den fackliga verksamheten 288,7 Mkr. Kostnaderna kan indelas i följande grupper:

- Avgifter och anslag till andra organisationer -39,1 Mkr (-38,4), en ökning med 0,7 Mkr
- Direkta medlemskostnader -32,8 Mkr (-44,1), en minskning med 11,3 Mkr.

#### Ingående kostnader är huvudsakligen:

- premier för inkomstförsäkring -5,9 Mkr (-8,8)
- premier för medlems- och barnolycksfall -26,3 Mkr (-27,0)
- advokat- och rättegångskostnader + 2,4 Mkr (-7,4), en minskning med 9,8 Mkr vilket delvis kan hänföras till en avslutad tvist med Fritidsföreningen
- Ökade externa kostnader -86,6 Mkr (-84,5), en ökning med 2,1 Mkr.

## Årets resultat i den fackliga verksamheten

Resultatet för den fackliga verksamheten 2021 visar på ett underskott på 24,4 Mkr. 2020 var underskottet 50,8 Mkr vilket innebär ett ngt minskat underskott med 26,4 Mkr.

## Fastigheterna

Nettoresultatet från fastighetsförvaltningen visar för 2021 ett överskott på 23,2 Mkr, 2020 visade ett överskott på 30,9 Mkr. Hyresintäkterna för 2021 ligger på 36,2 Mkr jämfört med 43,0 Mkr föregående år. Löpande underhåll och förvaltning har skötts av fastighetsförvaltaren Bantorget Fastighets AB. Målsättningen med förbundets fastigheter är att hålla dessa i gott skick så att de, i händelse av konflikt utgör en god lånesäkerhet.

## Den finansiella verksamheten

Resultatet av de finansiella investeringarna 2021 blev ett överskott med 11,7 Mkr. 2020 var motsvarande siffra ett överskott med 55,7 Mkr.

Fondplaceringar medför en god riskspridning och skulle motsvarande förvaltning ske i egen regi skulle ytterligare kompetens och administration krävas på ekonomienheten. Det bokförda värdet på förbundets värdepappersinnehav uppgår till 866,2 Mkr, år 2020 var det bokförda värdet 685,6 Mkr. Det samlade marknadsvärdet och därmed övervärdet på förbundets tillgångar framgår i not 20. Den största delen av övervärdet är att hänföra till Förbundsfonden Robur. Förbundets värdepappers- och fastighetsinnehav kan sägas utgöra förbundets konflikttillgångar. Placeringsstrategin med en blandning av aktie- och räntefonder är viktig för att uppnå en balanserad risk. Samtidigt som förbundet inte genom stort risktagande kan ta del av enskilda kraftiga uppgångar inom delar av marknaden så har vi också större chans att undvika kraftiga nedgångar. Tillgångarna ska förvaltas så att de vid varje tillfälle ger Seko en god ekonomisk konfliktberedskap. Detta innebär att vi med begränsat risktagande ska placera för att få hög avkastning och att tillgångarna endera snabbt ska kunna omvandlas i pengar, alternativt har ett stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.

### Årets resultat

Årets slutliga resultat efter finansiella poster blev för 2021 ett överskott på 10,5 Mkr. Resultatet för föregående år var ett överskott på 35,8 Mkr. Efter bokslutsdispositioner och skatt är resultatet för 2021 ett underskott på 1,1 Mkr (+ 25,2).

### Placeringsreglemente

Nuvarande placeringsreglemente antogs på kongressen 2021 och styr hur förbundets tillgångar får placeras. Vilka fonder och andelar förbundet äger framgår av not 20 där även de aktier som ingår i fondförvaltningen redovisas. Våra ideella placeringar framgår av not 22. De flesta värdepappersfonderna förvaltas inom ramavtal med LO och andra förbund inom LO-sfären.





# ÅRSREDOVISNING 2021

Styrelsen avger följande årsredovisning.  
Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor.  
Uppgifter inom parantes avser föregående år.

# Årsredovisning för räkensårsåret 2021

## Förvaltningsberättelse

### Information om verksamheten

Förbundet organiserar medlemmar inom nio branscher samt därtill hörande verksamheter. Branscherna är: post, telekom, trafik, väg & ban, energi, försvarsområdet, sjöfart, vård och civil statsförvaltning.

Förbundets högsta beslutande organ är kongressen, vilken hålls vart fjärde år. Däremellan hålls representantskap. Förbundsstyrelsen leder den under året löpande verksamheten. Som stöd för detta finns cirka 150 centralt anställda som under ledning av ett verkställande utskott bereder frågorna.

Ändamålet med verksamheten är att;

- Verka för att de anställda inom förbundets organisationsområde blir medlemmar i förbundet.
- Tillvarata medlemmarnas fackliga intressen genom att träffa och upprätthålla kollektivavtal och andra överenskommelser.
- Lämna rättshjälp och konfliktersättning vid arbetsmarknadskonflikter.
- Tillhandahålla medlemmarna arbetslöshetsförsäkring genom arbetslöshetskassa.
- Främja medlemmarnas intressen i branschfrågor och samhällsfrågor såsom arbetsmarknad, utbildning, vård, bostäder och miljö samt verka för att grundläggande behov i sådana frågor. Tillgodoses genom den offentliga verksamheten.
- Främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella intressen genom att bedriva opinionsbildande verksamhet samt informations- och studieverksamhet.
- Främja jämställdhet mellan kvinnor och män i arbetslivet och i samhället i övrigt.
- Främja integration, allas lika värde och motverka diskriminering i arbetsliv och samhälle.
- I den fackliga verksamheten och i övrigt gagna en samhällsutveckling med ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati.

Förbundsstyrelsen har pekat ut att huvudfokus i verksamheten för 2021 ska riktas mot fem områden.

- Organisera och rekrytera
- Ett medlemsnära förbund
- Arbetsmiljö
- Ordning och reda
- Studier

### Sekos övergripande huvudområden (beslutade på kongressen 2021)

#### *Kollektivavtal och lönebildning*

Grunden för vår existens och för möjligheten att teckna starka kollektivavtal är att vi är många och att vi lyckas upprätthålla en hög organisationsgrad och dessutom öka den. Utan kollektivavtal inga medlemmar - utan medlemmar inga kollektivavtal.

#### *Organisera och rekrytera medlemmar*

Att organisera och rekrytera medlemmar är ett prioriterat område. Under kongressperioden kommer arbetet att intensifieras ytterligare.

#### *Seko i politiken*

Oavsett vilken politisk majoritet som styr, i Sverige och EU, kan vi konstatera att våra medlemmars förutsättningar i branscherna är beroende av politiska beslut. Basen för det näringspolitiska arbetet är arbetsplatsen. Det är där kunskapen finns om yrkesfrågor och det egna arbetet. Klubbarna och deras paraplyorganisationer har en avgörande roll för att nå framgång i dessa frågor. I de frågor som har en regional koppling har våra regioner en roll i att bistå förbundet och branscherna i våra gemensamma krav.

#### *En tydlig röst*

Opinionsbildning har med åren blivit ett allt viktigare instrument för att stärka det fackliga arbetet. Opinionsinsatser riktade mot allmänheten är ett stöd i vårt arbete att påverka olika beslutsfattare. Opinionsbildning är vidare ett avgörande verktyg i förhandlingsverksamheten. Vår opinionsbildning ska i första hand vara koncentrerad till målen i verksamhetsplanen.

#### *Seko internationellt*

Seko har alltid varit engagerade i den internationella fackliga verksamheten och i olika biståndsprojekt. I många länder behövs de svenska förbunden som stöd till fackföreningar under uppbyggnad och i olika demokratiprojekt. Många politiska beslut som påverkar våra medlemmar fattas utanför Sveriges gränser. Det kan handla om alltifrån lagstiftning om minimilön, arbetstidsdirektiv, direktiv som har en direkt påverkan på våra branscher, till frågor om exempelvis klimat. Det är vår skyldighet att göra allt vi kan för att påverka även dessa beslut.

### Studier

Kunniga och närvarande förtroendevalda är en viktig nyckel för att medlemmarna ska känna sig nöjda med Seko. Förbundet har över 6 000 "ambassadörer" som i hög utsträckning skapar medlemmarnas bild av Seko. Historiskt sett har fackföreningsrörelsen varit skickliga på "internutbildning". Studieverksamheten har varit en viktig grundpelare i den fackliga verksamheten. Utvecklingen har dock gått åt fel håll. Vi får numera till och med signaler om att utbildningar ställs in för att för få anmält intresse att delta. Eftersom vi ser en tydlig koppling mellan nöjda medlemmar och kunniga och närvarande förtroendevalda så behöver studieverksamheten fortsätta att prioriteras upp.

### Trygghet i arbetslivet

Frågor om arbetsmiljö och trygghet blir allt viktigare för Sekos medlemmar. Ett övergripande budskap är att "man inte ska vara rädd på jobbet". Inom vissa av förbundets områden handlar till och med budskapet om att "ingen ska dö på jobbet". För flera av förbundets medlemsgrupper är tyvärr rädslan på jobbet numera en faktor. Seko ska på olika sätt fortsätta att ta fajten för medlemmarna i dessa frågor.

### Klimatfrågan

Klimatet är en ödesfråga för oss alla. Det är dessutom en fråga som påverkar Sekos branscher och medlemmar. Bland ungdomar är klimatfrågan en av de viktigaste politiska frågorna. Ungdomar är också våra potentiellt framtida medlemmar. Vill vi vara ett relevant fackförbund för dem måste vi ta klimatfrågan på allvar och arbeta aktivt med den. Vi vet också att klimatförändringarna direkt kommer påverka väldigt många av våra medlemmars vardag, både på jobbet och i privatlivet. Framtidens klimatpolitik och omställning behöver därför utgå från bland annat Sekos medlemmar. Därför måste Sekos arbete med klimatfrågan utvecklas.

### Sekos grundläggande värderingar

Seko är en idéburen och demokratisk organisation. Sekos grundläggande värderingar bygger på uppfattningen om alla människors lika värde och rätt, och på individens frihet genom kollektivets styrka. Det innebär att vi alla har ett ansvar att arbeta förebyggande mot fördomar och diskriminering. Sekos företrädare på alla nivåer måste visa i handling, och inte bara ord, att vi står upp för detta. Det förebyggande arbetet handlar om att skapa det öppna Seko, där alla känner sig respekterade, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

### Verksamheten under året

Under året fokuserade vi verksamheten på de så kallade "Prioriterade områdena". Detta är områden och mål som förbundsstyrelsen fastställer och som hela organisationen sedan ska prioritera i verksamheten.

År 2021 blev ett väldigt annorlunda år som präglades av en pandemi som påverkade förbundets möjligheter att

bedriva en "normal" verksamhet. Pandemins effekter på arbetsmarknaden lämnade också djupa avtryck. Tusentals arbeten försvann och ännu fler arbetstagare blev permitterade. Inom förbundets organisationsområde ser vi tydliga effekter inom bland annat sjöfarten, flyget och spårtrafiken.

Stora delar av den fackliga verksamheten har också fått bedrivas på andra sätt än normalt. De flesta möten genomfördes digitalt. Medlemsveckan gick inte att genomföra som planerat då reserestriktioner rådde, och möjligheten att besöka arbetsplatser kraftigt begränsades. Från centralt håll genomfördes medlemsveckan därför i digital form och genom aktiviteter i sociala medier. Lokala förtroendevalda kunde dock i högre utsträckning genomföra medlemsveckan fysiskt då de ändå befann sig på arbetsplatserna. Sammantaget blev medlemsveckan ändå en framgång utifrån förutsättningarna.

Det fokus som varit på organiseringsarbetet har av allt att döma gett resultat. Medvetenheten i hela organisationen kring hur viktigt organiseringsarbetet är har ökat. Vi har också, utifrån förutsättningarna och genom bra opinionsbildning syns och hörts i samhällsdebatten.

Arbetsmiljö var också ett prioriterat område. Frågor om arbetsmiljö och trygghet blir allt viktigare för våra medlemmar. För flera av förbundets medlemsgrupper är rädslan på jobbet ofta vardag. De områden där förbundet framför allt opinionsbildat kring detta är Väg- och ban, Spårtrafik, Kriminalvården och SiS. På dessa områden har vi de senaste åren släppt rapporter som har fått stort medialt utrymme. Vi jobbar nu löpande för att påverka beslutsfattare på dessa områden, och vi börjar redan nå resultat. Dock krävs det mycket tålamod och uthållighet när det gäller politisk påverkan och politisk opinionsbildning.

Frågan om trygghet och omställning blev även under detta år en stor fråga för oss. I slutet av 2021 beslutade en majoritet i LO:s representantskap att LO ska bli part i huvudavtalet. Seko reserverade sig mot beslutet. Det är nu upp till varje förbund att fatta beslut kring huruvida man ska ansluta sig till huvudavtalet för respektive avtalsområde. Seko har många olika avtalsområden och vi kommer att behöva fatta särskilda beslut på varje huvudavtalsområde. Förutsättningarna ser olika ut och på vissa avtalsområden kommer inte frågan heller vara aktuell, exempelvis inom det statliga området. Under våren 2022 inleds ett internt analysarbete och senare en förankringsprocess för att komma fram till ställningstagande för förbundets del.

Studieverksamheten är en viktig grundpelare i den fackliga verksamheten. Utvecklingen har dock gått åt fel håll. Studieverksamheten måste prioriteras upp. Det krävs ett kunskapslyft bland såväl kommande som befintliga förtroendevalda. Men vi behöver också satsa ytterligare på att få medlemmar att gå medlemsutbildningar. Detta är ett bra sätt för medlemmar att få en fördjupad kunskap om meningens med föreningen. Dessutom är detta ett första steg när det gäller att få medlemmar att intressera sig för att bli fackligt aktiva. Detta pandemiår satte dock många käppar i hjulen för studieverksamheten. Många utbildningar ställdes in helt, även om en del gick att genomföra digitalt.

Under året genomfördes förbundets kongress i två delar. Ny förbundsledning valdes och kongressen diskuterade och beslutade kring cirka 160 motioner.

### Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Året har starkt präglats av pandemin och de effekter den fått på såväl samhället i stort som på möjligheten att bedriva facklig verksamhet. Seko genomförde kongress.

### Resultat och ställning

Årets resultat efter finansiella poster blev för 2021 ett överskott på 10,5 Mkr jämfört med föregående års resultat på 35,8 Mkr.

Efter bokslutsdispositioner och skatt var årets resultat ett underskott om 1,2 Mkr.

Underskottet i den fackliga verksamheten är 24,3 Mkr jämfört med ett underskott på 50,8 Mkr föregående år.

Resultatet från finansiella investeringar är ett överskott på 11,7 Mkr, att jämföras med föregående år då överskottet var 55,7 Mkr.

### Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Pandemin fortsätter att påverka Seko och förbundets medlemmar. Några branscher påverkades extra mycket initialt; Sjöfarten, Flyget och Spårtrafiken. Av allt att döma tyder det mesta på att större delen av 2022 blir mer av ett normalt år.

### Finansiella instrument

Förbundet ska förvalta sina tillgångar i syfte att tillgångarnas avkastning ska ge förbundet en god ekonomisk konfliktbe-

redskap, samt för att ge bästa möjliga stöd åt förbundets huvudverksamhet, d.v.s. den fackliga verksamheten.

Detta innebär:

- Att tillgångarna ska förvaltas så att de, med begränsat risktagande, ger en hög avkastning och att tillgångarna snabbt kan omvandlas i pengar, alternativt har ett högt stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.
- Förbundet ska således bedriva en affärsmässig och aktiv kapitalförvaltning. Förvaltningen ska hanteras sakkunnigt genom diskretionär förvaltning/fondförvaltning och/eller i egen regi. Förvaltningen ska fullgöras enligt de riktlinjer som följer av placeringsreglementet som antagits av kongressen.

Verksamheten ska bedrivas i linje med den etik som ska prägla arbetarrörelsen. Detta innebär bland annat att utöver avvägning mellan avkastning och risk ska också etiska aspekter beaktas i placeringsverksamheten. Medel avsedda att användas vid eventuella arbetsmarknadskonflikter ska placeras i realiseringsbara tillgångar såsom fastigheter, aktier och obligationer i syfte att uppnå god avkastning med låg risknivå.

### Framtida utveckling

Särskilt viktigt att lyfta fram är det fortsatta arbetet med en ekonomi i kontroll, vilket kräver att vi riktar särskilt fokus på medlemsrekrytering, medlemsvård och fortsatt effektivisering av den fackliga verksamheten, samt administrationen.

### FLERÅRSJÄMFÖRELSE - Förbundets ekonomiska utveckling i sammandrag.

Belopp i tkr	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Seko</b>					
Fackliga verksamhetens resultat	-24 360	-50 756	-49 373	-119 848	-81 254
Resultat från fastighetsförvaltningen	23 183	30 932	24 132	14 568	-3 798
Resultat från finansiella investeringar	11 674	56 830	59 857	39 272	12 270
Resultat efter finansnetto	10 497	35 836	33 866	-66 008	-72 782
Bokslutsdispositioner	-4 500	-2 100	-17 843	1 200	-8 900
Skatt	-7 156	-8 575	12 227	-10 229	-3 759
<b>Årets resultat</b>	<b>-1 158</b>	<b>25 160</b>	<b>3 796</b>	<b>-75 037</b>	<b>-85 441</b>

Belopp i tkr	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Seko</b>					
Balansomslutning, tkr	1 249 210	1 250 505	1 231 483	1 235 280	1 296 645
Eget kapital, tkr	1 061 982	1 063 139	1 037 979	1 034 183	1 109 284
Justerat eget kapital, tkr	1 128 554	1 126 202	1 099 404	1 083 359	1 159 332
Soliditet, %	90	90	89	88	89
Antal anställda, st	142	150	148	149	149
Antal aktiva medlemmar, st	69 292	71 142	71 432	72 509	73 754
Personalkostnad i % av medlemsintäkter	47%	48%	49%	51%	49%
<b>Kostnader per medlem, kr</b>					
Personalkostnader	1 727	1 693	1 556	2 205	1 920
Facklig verksamhet	4 027	4 058	4 042	4 951	4 425

Soliditet = Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen  
 Justerat eget kapital = Eget kapital + 78,6% av obeskattade reserver  
 Personalkostnader = personalkostnader exklusive pensionskostnader

#### FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Belopp i tkr	Balanserat resultat	Övrigt fritt kapital	Årets resultat	Summa eget kapital
<b>Seko</b>				
Eget kapital 2021-01-01	1 037 979		25 160	1 063 139
Balansering fritt eget kapital	25 160		-25 160	-
Årets resultat			-1 158	-1 158
<b>Eget kapital 2021-12-31</b>	<b>1 063 139</b>		<b>-1 099</b>	<b>1 061 982</b>

#### RESULTATDISPOSITION

Till redskapets förfogande står följande resultat (belopp i kr):

Belopp i kr	
Balanserat resultat	1 063 139 753
Årets resultat	-1 158 484
<b>Totalt</b>	<b>1 061 982 269</b>
<b>Förbundsstyrelsen föreslår att resultatet disponeras enligt följande:</b>	
Balanseras i ny räkning	1 061 982 269
<b>Totalt</b>	<b>1 061 981 269</b>



<b>RESULTATRÄKNING</b>			
<b>Belopp i tkr</b>	<b>Not</b>	<b>2021-01-01 2021-12-31</b>	<b>2020-01-01 2020-12-31</b>
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Medlemsavgifter	3	237 841	220 851
Bidrag	4	5 456	6 070
Övriga verksamhetsintäkter		11 403	11 005
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>		<b>254 700</b>	<b>237 926</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Avgifter och anslag till andra organisationer	5	-39 144	-38 411
Direkta medlemskostnader	6	-32 825	-44 136
Övriga externa kostnader	7	-86 557	-84 537
Personalkostnader	8	-119 683	-120 417
Av- och nedskrivningar		-851	-1 181
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>		<b>-279 060</b>	<b>-288 682</b>
<b>Fackliga verksamhetens resultat</b>		<b>-24 360</b>	<b>-50 756</b>
<b>Fastighetsförvaltning</b>			
Hysesintäkter	9	36 205	43 035
Externa kostnader		-10 185	-8 865
Avskrivning enligt plan byggnader		-2 777	-3 142
Avskrivning enligt plan inventarier		-60	-96
<b>Resultat från fastighetsförvaltningen</b>		<b>23 183</b>	<b>30 932</b>
<b>Resultat från finansiella investeringar</b>			
Resultat från andelar i ideella placeringar		-136	-575
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	11 999	56 830
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		233	-234
Räntekostnader och liknande resultatposter		-422	-362
<b>Summa resultat från finansiella investeringar</b>		<b>11 674</b>	<b>55 659</b>
Resultat efter finansiella poster		10 498	35 835
Bokslutsdispositioner	11	-4 500	-2 100
Skatt	12	-7 156	-8 575
<b>Årets resultat</b>		<b>-1 158</b>	<b>25 160</b>

**BALANSRÄKNING**

Belopp i tkr	Not	2021-12-31	2020-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>	1		
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Immateriella anläggningstillgångar	13	-	87
		-	87
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	14	139 569	142 346
Inventarier fastighetsförvaltning	15	-	-28
Förbättringsutgifter annans fastighet	16	-	-
Inventarier	17	244	885
		139 813	143 203
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Aktier och andelar i intresseföretag	19	20 182	20 182
Långfristiga värdepappersinnehav	20	866 151	685 615
Andra långfristiga fordringar	21	129	13 404
Ideella placeringar	22,27	25 189	26 729
		911 651	745 930
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>1 051 464</b>	<b>889 220</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Varulager m.m.		-	106
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		1 153	1 218
Aktuella skattefordringar		9 849	9 088
Övriga kortfristiga fordringar		5 284	477
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	11 779	9 729
		28 065	20 512
<i>Kassa och bank</i>		169 681	340 667
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>197 746</b>	<b>361 285</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>1 249 210</b>	<b>1 250 505</b>

**BALANSRÄKNING**

Belopp i tkr	Not	2021-12-31	2020-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<i>Eget kapital</i>			
Balanserat kapital		1 063 140	1 037 979
Årets resultat		-1 158	25 160
<b>Summa eget kapital</b>		<b>1 061 982</b>	<b>1 063 139</b>
<i>Obeskattade reserver</i>			
Obeskattade reserver	24	85 350	80 850
<i>Ausättningar</i>			
Övriga avsättningar	25	19 501	25 425
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		17 072	13 224
Övriga kortfristiga skulder		39 961	52 078
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	25 344	15 789
		82 377	81 091
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>1 249 210</b>	<b>1 250 505</b>

**KASSAFLÖDESANALYS**

Belopp i tkr	Not	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat från den fackliga verksamheten		-24 360	-50 755
Resultat från fastighetsförvaltningen		23 183	25 107
Avskrivningar		3 688	4 419
Övriga ej likviditetspåverkande poster	28	-4 938	-11 962
Resultat ideella placeringar		-136	-575
Erhållen ränta		233	-234
Erhållna utdelningar		11 999	16 494
Realisationsresultat		-	40 336
Erlagd ränta		-422	-362
Betald inkomstskatt		-7 917	-12 394
<b>Summa</b>		<b>1 331</b>	<b>10 074</b>
Ökning/minskning varulager		106	-
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		-6 792	12 327
Ökning/minskning övriga kortfristiga skulder		1 289	3 383
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-4 067</b>	<b>25 784</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		203	-14
Försäljning materiella anläggningstillgångar		-	5 825
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		-106	-350
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar		-180 291	70 318
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-178 881</b>	<b>75 779</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Lån till intressebolag (amortering fordran intressebolag)		13 275	16 857
Amortering av långfristig skuld		-	13 111
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>13 275</b>	<b>29 968</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-170 986</b>	<b>131 531</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>340 667</b>	<b>209 136</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>169 681</b>	<b>340 667</b>

# Noter

## Not 1 Tilläggsupplysningar

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Förbundet tillämpar BFNAR 2012:1 (K3).

### Medlemsavgifter

Medlemsavgifter redovisas enligt bokföringsmässiga grunder.

### Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den ideella och fackliga verksamheten och inte uteslutande för att ge avkastning.

### Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

### Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och marknadsvärdet. De finansiella anläggningstillgångarna är portföljvärderade.

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden.

Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Byggnader	År
Stomme	150
Tak	50
Fasad	40
Inre ytskick	35
Installationer	30
Specialanpassningar	15
Inventarier tillhörande fastighetsförvaltning	5-8
Övriga inventarier	5
Datorer	3

### Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter omfattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatter och förändringar i uppskjuten skatt.

Värderingar av skatteskulder/-fordringar sker till nominellt belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på skulder och tillgångar.

### Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar samt leverantörsskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när förbundet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

### Resultat i dotterbolag

Förbundet har ett dotterbolag vid årets utgång. Någon koncernredovisning upprättas inte i enlighet med regelverket 7:5 Årsredovisningslagen. Dotterbolagets egna kapital och resultat framgår av not 18.

### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden dvs den utgår från Förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

### Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som hyresavtal (operationella leasingavtal). Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

## Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Förbundet gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt att motsvara det verkliga resultatet. Vår bedömning är att det inte föreligger någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.

<b>Not 3 MEDLEMSINTÄKTER</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Medlemsintäkter	238 534	221 686
Administrationskostnader medlemsintäkter	-693	-835
<b>Summa</b>	<b>237 841</b>	<b>220 851</b>
<b>Not 4 BIDRAG</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
RSO Medel	4 162	4 084
Bidrag för biståndsprojekt	-	88
Bidrag från LO	-	844
Övriga bidrag	1 294	1 054
<b>Summa</b>	<b>5 456</b>	<b>6 070</b>
<b>Not 5 AVGIFTER OCH ANSLAG TILL ANDRA ORGANISATIONER</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Bidrag till regioner	14 879	13 900
Avgifter till LO	17 579	17 262
Avgifter till övriga organisationer	6 656	6 753
Övriga bidrag	30	496
<b>Summa</b>	<b>39 144</b>	<b>38 411</b>
<b>Not 6 DIREKTA MEDLEMSKOSTNADER</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Kollektiv medlemsförsäkring	26 335	27 006
Inkomstförsäkringar	5 895	8 759
Återbäring medlemsförsäkringar		-1 550
Advokat-, rättegångs- och rättshjälpskostnader (reglering avseende kostnader för Ljusdal)	-2 418	7 450
Ersättning till uppdragstagare	3 079	1 957
Övriga kostnader	-66	514
<b>Summa</b>	<b>32 825</b>	<b>44 136</b>
<b>Not 7 OPERATIVA HYRES- OCH LEASINGAVTAL SOM LEASETAGARE</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Framtida minimileaseavgifter som kommer att betalas</b>		
-inom 1 år	9 612	12 501
-inom 1 till 5 år	13 237	5 616
<b>Summa</b>	<b>22 849</b>	<b>18 117</b>
Under året kostnadsförda leasingavgifter	14 269	15 344

**Not 8 LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR  
OCH SOCIALA KOSTNADER**

**Antal anställda**

	2021	2020
Kvinnor Sverige	64	70
Män Sverige	78	80
<b>Totalt</b>	<b>142</b>	<b>150</b>
Varav lokalt placerade	83	86

**Löner och andra ersättningar:**

Förbundsstyrelse och VU	3 795	4 161
Övriga anställda	77 413	72 412
<b>Totala löner och ersättningar</b>	<b>81 208</b>	<b>76 573</b>

Sociala kostnader	26 822	25 865
Pensionskostnader inkl. löneskatt	14 695	27 433
Förändring avsättning ej tryggade pensioner	-5 999	-11 943
Övriga personalkostnader	2 957	2 489
	<b>119 683</b>	<b>120 417</b>

**Styrelseledamöter och ledande befattningshavare**

*Antal styrelseledamöter på balansdagen*

Män	8	11
Kvinnor	7	4
<b>Totalt</b>	<b>15</b>	<b>15</b>

Av pensionskostnaderna avser 209 tkr (1300 tkr) förbundets nuvarande och tidigare VU-ledamöter.

Huvuddelen av förbundets pensionsåtaganden tryggas i Kooperationens pensionsstiftelse. Avkastningen i pensionsstiftelsen har för året uppgått till 10,93% jämfört med 4,70% 2020.

Överskottet i pensionsstiftelsen har avräknats mot ålderspensioner som inte är tryggade i pensionsstiftelsen.

**Löner och arvoden till verkställande utskott**

Nedan anges månadslön för ledamöterna i verkställande utskottet vid utgången av 2021, samt totalt utbetald lön från förbundet under inkomståret 2021. Erhållna arvoden avräknas från månadslönen och eventuell fridagsersättning tillkommer. Lönerna är pensionsgrundande och beslutas av förbundsstyrelsen efter förslag från det av styrelsen utsedda ersättningsutskottet. Den ram som utskottet och styrelsen ska förhålla sig till är de löneökningnivåer som förhandlats fram i det kollektivavtal som tecknas mellan avdelning 50 och Seko, för anställda ombudsmän.

Gabriella Lavecchia, ordförande månadslön 87 872 kr, totalt utbetald lön under året 979 802 kr.

Johan Lindholm, vice ordförande månadslön 80 184 kr, totalt utbetald lön under året 509 179 kr

Linda Agetoft, förbundssekreterare månadslön 80 184 kr, totalt utbetald under året 801 618 kr

Mats Ekeklint, avtalssekreterare, månadslön 80 184 kr, totalt utbetald lön under året 960 056 kr.

Jonas Pettersson, planering- och kommunikationschef, månadslön 71 818 kr, totalt utbetald lön under året 874 833 kr.

Anneli Johnsson förbundssekreterare månadslön 77 849 kr till den 9/6. Avgångsvederlag månadslön från den 10/6, 60 722 kr, totalt utbetald under året 984 562 kr.

Valle Karlsson ordförande till den 9/6 månadslön 83 477 kr, total utbetald lön 984 562 kr.

**Avtal om trygghetsersättning**

VU-ledamöterna omfattas av ett trygghetsavtal (Ordförande, vice ordförande, avtalssekreterare och förbundssekreterare). Avtalet gäller från och med kongressen 2021. För VU-leda-

möter som valts tidigare gäller trygghetspaketet enligt LO, antaget 2003.

Ledamot som själv väljer att inte fortsätta sitt förtroendeuppdrag eller inte blir omvald för en ny period har rätt att återgå till anställning som ombudsman. Detsamma gäller den som inte kandiderar för en ny period eller avgår under löpande kongressperiod om någon av följande förutsättningar föreligger:

1. Valberedningen har meddelat att ledamoten inte kommer föreslås för omval.
2. Förbundsstyrelsen har särskilt beslutat att ledamoten ska avgå.
3. Ledamotens egna beslut.
4. Ledamot som inte blir omvald, alternativt väljer att inte kandidera för ny period får sin lön reducerad med löneskillnaden delat i nedtrappningstid per månad fram till att man når nivån för biträdande enhetschef. Under nedtrappningsperioden är ombudsmannen ej underlag för lönerevision. Nedtrappningstiden är 12 månader om ledamoten suttit i VU under en kongressperiod och 24 månader om ledamoten suttit i VU under två eller fler kongressperioder.
5. Ledamot som inte blir omvald för ny period och på egen begäran avslutar sin anställning har en uppsägningstid om 12 månader, där nedanstående villkor bland annat gäller:
  - Ersättning under uppsägningstiden är 78% av lönen.
  - Pensionsinbetalningar görs enligt gällande pensionsreglemente.
  - Avräkning samordnas om annan anställning sker under uppsägningstiden

**Not 9 OPERATIVA HYRES- OCH LEASINGAVTAL SOM LEASEGIVARE**

*Framtida minimileaseavgifter som kommer erhållas*

-inom 1 år

36 637

48 199

-inom 1 till 5 år

35 299

22 788

**Summa**

**71 936**

**70 987**

**Not 10 RESULTAT FRÅN VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

Utdelningar, aktier och aktiefonder

8 403

13 791

Realisationsresultat vid försäljningar

-

40 336

Räntor Bankmedel

-

-29

Övriga finansiella intäkter

4 996

4 133

Förlust, aktier och andelar

-

-1 401

Nedskrivning

-1 400

-

**Summa**

**11 999**

**56 830**



<b>Not 11 BOKSLUTSDISPOSITIONER</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Avsättning periodiseringsfond	-11 300	-12 000
Återföring periodiseringsfond	6 800	9 900
Koncernbidrag	-	-
<b>Summa</b>	<b>-4 500</b>	<b>-2 100</b>
<b>Not 12 ÅRETS SKATT</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år		368
Aktuell skatt för året	7 081	8 013
Uppskjuten skatt	74	195
<b>Summa</b>	<b>7 155</b>	<b>8 576</b>
<b>Not 13 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Ingående anskaffningsvärden	87	87
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>87</b>	<b>87</b>
Årets avskrivningar	-87	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-87</b>	<b>-</b>
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-	-
Utgående restvärde enligt plan	-	-
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>-</b>	<b>87</b>
<b>Not 14 BYGGNADER OCH MARK</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Ingående anskaffningsvärden	202 072	232 960
Årets avyttringar		-30 888
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>202 072</b>	<b>202 072</b>
Ingående avskrivningar	-59 726	-66 848
Årets avskrivningar	-2 777	-3 169
Återförda avskrivningar	-	10 263
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-62 503</b>	<b>-59 754</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>139 569</b>	<b>142 318</b>

Marknadsvärde på förvaltningsfastigheter enligt värdering gjord 2017 är 797 Mkr. Värderingen är utförd av ett oberoende externt värderingsföretag.

	2021-12-31	2020-12-31
<b>Not 15 INVENTARIER FASTIGHETSFÖRVALTNING</b>		
Ingående anskaffningsvärden	14 647	14 647
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>14 647</b>	<b>14 647</b>
Ingående avskrivningar	-14 647	-14 578
Årets avskrivningar	-	-69
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-14 647</b>	<b>-14 647</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Not 16 FÖRBÄTTRINGSUTGIFTER ANNANS FASTIGHET</b>		
Ingående anskaffningsvärden	2 783	2 783
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>2 783</b>	<b>2 783</b>
Ingående avskrivningar	-2 783	-2 783
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-2 783</b>	<b>-2 783</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Not 17 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER</b>		
Ingående anskaffningsvärden	4 317	4 317
Årets inköp	210	-
Årets avyttring/försäljning	-	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>4 527</b>	<b>4 317</b>
Ingående avskrivningar	-3 432	-2 469
Årets avskrivningar	-851	-963
Återförda avskrivningar	-	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-4 283</b>	<b>-3 432</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>244</b>	<b>885</b>

**Not 18 ANDELAR I DOTTERFÖRETAG, FÖRBUNDET**

	ORG.NR.	KAPITAL- ANDEL (%)	RÖSTRÄTTS- ANDEL (%)	BOKFÖRT VÄRDE
Lastberget Konferens AB	556534-9288			
			<b>2021</b>	<b>2020</b>
Ingående anskaffningsvärden			-	1 100
Årets avyttring			-	-1 100
<b>Utgående redovisat värde</b>			-	-

**Not 19 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG**

	ORG.NR.	SÄTE	KAPITAL- ANDEL (%)
Facklig administration i Samvekan 6F AB	556868-0168	Stockholm	37,46

	KAPITAL- ANDEL (%)	RÖSTRÄTTS- ANDEL (%)	ANTAL AKTIER	BOKFÖRT VÄRDE 2021	BOKFÖRT VÄRDE 2020
Facklig administration i Samverkan 6F AB	37	37	37,44%	20 182	20 182
				<b>2021</b>	<b>2020</b>
Ingående anskaffningsvärden				20 182	7 071
Aktieägartillskott				-	13 111
<b>Utgående ackumulerat anskaffningsvärden</b>				<b>20 182</b>	<b>20 182</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>				<b>20 182</b>	<b>7 071</b>

**Not 20 LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV**

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	685 615	760 362
Årets förvärv	377 504	253
Årets försäljningar	-196 968	-75 000
<b>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</b>	<b>866 151</b>	<b>685 615</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>866 151</b>	<b>685 615</b>

<b>Not 20 LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV</b> <i>(fortsättning)</i>	<b>ANTAL</b>	<b>BOKFÖRT VÄRDE</b>	<b>MARKNADS- VÄRDE</b>
Förbunds.f.Sv plus	916 402	97 337	552 581
Förbunds.räntefond kort	297 878	29 990	31 554
Förbunds.f. Global	938 006	99 631	608 316
Räntefond kort Plus	786 134	96 066	98 628
Camelot	1 121	17 402	73 949
Nordea Institutionell Aktiefond Stabil	2 018 004	224 659	421 405
Nordea Cross Over	43 920	50 781	52 429
Bantorget's Hyresbostäder AB	7 000	70 004	93 689
Öhman företagsobligation A	413 339	50 097	50 088
Öhman företagsobligation Hållbar A	412 005	50 177	51 299
SPP Global	189 247	80 007	77 853
<b>Totalt</b>		<b>866 151</b>	<b>2 112 283</b>

**Genom innehav i Förbunds-fonden Robur, Nordea Institutionella Aktiefonden Stabil, Nordea Multi Asset Fund och Lancelot Camelot, har Seko ett indirekt aktieinnehav i följande bolag vid ingången av 2021.**

ABB, Accenture, Acciona, Adidas, Adobe Systems, Advanced Drainage Systems Inc, AFRY, AIA Group, Air Liquide, Akamai Technologies, Alcon, Align Technology Inc, Allianz, Alligo, Alphabet, Amdocs, America Movil S.A.B. De C.V., American Tower Corp (REIT), Amgen, AMN Healthcare Services, Ansys, Anthem, AO Smith Corp, Archer-Daniels-Midland, ASML, Assa Abloy, Associated British Foods, AstraZeneca, AT&T, Atlas Copco, Atos, Autodesk, Autoliv, AutoZone, Badger Meter, Bakkafröst, Bank of Nova Scotia/The, Bank Rakyat Indonesia, Becton Dickinson & Co, Beijer, Bergman & Beving Aktieföretag, Bharti Airtel Ltd, BlackRock, Boozt, Brambles Ltd, Bravida Holding AB, Bristol-Myers Squibb, Brookfield Renewable, BYD CO H, Bygghemma Group, CBRE Group, Central Japan Railway, CGI, Check Point Software Technologies, China Lesso Group Holdings Ltd, China Shineway Pharmaceutical, Christian Hansen Holding A/S, Chubb, Cie Generale des Etablissements Michelin SCA, Cigna, Cint Group BTA, Cisco Systems, CK Asset Holdings, Coca-Cola, Cognizant Technology Solutions, Colgate-Palmolive, Comcast, Comfort Systems USA Inc, Conagra Brands, Consensus Cloud Solutions, Cooper Cos, CoStar Group Inc, Croda, CrowdStrike Holdings Inc, CVS Health, Demant, Deutsche Post, Dollar General, eBay, Ecolab, EDP Renovaveis SA, Edward Lifesciences, Eisai, Electrolux, Enphase Energy Inc, Eolus Vind B, Epiroc A, Ericsson B, Essity, FedEx, Fiserv, Fisher & Paykel, Fluidra SA, Fresenius, Genpact, Giant Manufacturing Co Ltd, Gildan Activewear, Grand Canyon Education, Hannon Armstrong Sustainable Infrastructure Capita, HCA Healthcare Inc, Hennes & Mauritz B, Henry Schein, Hexagon, Hologic, HP Inc, Huhtamaki Oyj, Husqvarna, Hydro One, IDEXX Laboratories Inc, Industrivärden, Infineon Technologies, International Business Machines Corp, International Flavors & Fragrances, Intertek Group, Intuitive Surgical Inc, Invesco Ltd, Inwido, Itron Inc, Jackson Financial Inc, JinkoSolar Holding Co Ltd, JM, Johnson & Johnson, Johnson Controls International plc, Karnov Group, KDDI, Kellogg, Kingspan Group, Kinnevik, Koninklijke Philips, Kyndryl Holdings, Landis+Gyr Group AG, Legrand, Lenzing AG, Linc, Link Mobility Group, LKQ, Lowe's Cos, Mastercard, McKesson, Medtronic, Merck, Metro Inc/CN, Microsoft, Millicom International Cellular SA (SDR), Modern Times Group, Mondelez International, MTR Corp Ltd, Muenchener Rueckversicherungs-Gesellschaft AG in M, Munters Group, Nasdaq Inc, NIBE Industrier, Nippon Telegraph & Telephone, Nokia, Nordea Bank, Nordic Entertainment Group, Norva24, Novo Nordisk, Novozymes, nVent Electric PLC, NVIDIA Corp, Nyfosa, Okta Inc, Old Mutual Ltd, Open Text, Oracle, Organon, Orsted, Owens Corning, Oversea-Chinese Banking, Pagero Group, Palo Alto Networks Inc, Partners, PepsiCo, Pfizer, ProLogis, Prisma, Reckitt Benckiser Group, Red Electrica Corp, Richter Gedeon Nyrt, Roche Holding AG, Rockwool International, Rogers Communications, Royal Bank of Canada, S&P Global, Sampo, Samsung SDI, Sandvik, Sanofi, SAP, SCA B, Scatec ASA, Schneider Electric, SEB A, Sekisui House, Siemens, Signify NV, Sika, Sinch, Singapore Telecommunications, Skanska B, SolarEdge Technologies Inc, Sonoco Products, Sony Group, Spirax Sarco Engineering, State Street, Storskogen Group, Storytel, Sumitomo Realty & Development, Sun Hung Kai Properties, SunPower Corp, Sunrun Inc, SVB Financial Group, Swedbank A, Swedish Orphan Biovitrum, Svenska Handelsbanken A, Synopsys, Sysmex, Systemair, Taiwan Semiconductor, Takeda Pharmaceutical, Target, TD SYNEX, TE Connectivity Ltd, Telenor, Tencent Holdings Ltd, Thermo Fisher Scientific Inc, Thule Group, Tomra Systems, Toronto-Dominion Bank, Trane Technologies, Trex Co Inc, Umicore, Unilever, United Overseas Bank, Universal Health Services, UPM-Kymmene, Walmart, Valmet, Waste Management Inc, Watts Water Technologies Inc, Veoneer, Verizon Communications, West Holdings Corp, Vestas Wind System, Vestas Wind Systems, Vicor Corp, Vimian, Visa Inc, VMware, VODACOM GROUP, Volvo, WSP Global, Xinyi Solar Holdings Ltd, Xylem, Zhuzhou CRRC Times Electric Co Ltd, Ziff Davis, Zimmer Biomet Holdings

<b>Not 21 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Fordran FASAB	13 275	13 275
Återbetalning av ägarlån	-13 275	-
Övriga fordringar	129	129
<b>Utgående ackumulerat nominellt belopp</b>	<b>129</b>	<b>13 404</b>
<b>Not 22 IDEELLA PLACERINGAR</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärde	26 729	26 632
Resultatandel i handelsbolag	-140	97
Aktier Aftonbladet nedskrivning	-1 400	-
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>25 189</b>	<b>26 729</b>
LO:s Försäkringshandelsbolag, 7st	13 770	13 770
Bostadsrätter Gullhomen, 15 st	5 207	5 207
Aftonbladet AB, 268 st	2 626	4 026
Svenska Riksbyggen Förening, 200 st	99	99
HSB, 5 st	3	3
Folkets Hus i Stockholm, 22 486 st	814	814
YNSAB, 180 st	18	18
UNI, 1 st	280	280
Fonus, 1 st	20	23
Rönneberga Konferens HB, 5,625%	1 353	1 490
LO Mediahuset AB	999	999
<b>Totalt</b>	<b>25 189</b>	<b>26 729</b>
<b>Not 23 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Förutbetalda kostnader	7 621	6 998
Upplupna RSO-medel	-	<b>843</b>
Upplupna provisioner	1 184	1 900
Överbetalda försäkringar	2 728	-
Övriga poster	246	-12
<b>Summa</b>	<b>11 779</b>	<b>9 729</b>

<b>Not 24 OBESKATTADE RESERVER</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Periodiseringsfond beskattningsår 2015	-	6 800
Periodiseringsfond beskattningsår 2016	20 150	20 150
Periodiseringsfond beskattningsår 2017	8 900	8 900
Periodiseringsfond beskattningsår 2018	15 000	15 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2019	18 000	18 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2020	12 000	12 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2021	11 300	-
<b>Summa</b>	<b>85 350</b>	<b>80 850</b>
<b>Not 25 AVSÄTTNINGAR</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Avsättning ej tryggade pensioner	18 723	24 917
Uppskjuten skatteskuld	778	507
<b>Summa</b>	<b>19 501</b>	<b>25 424</b>
<b>Not 26 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Periodiserade förskottshyror	681	655
Semesterlöner	9 197	7 129
Upplupna kostnader rättskydd	1 254	1 892
Övriga poster	14 213	6 113
<b>Summa</b>	<b>25 345</b>	<b>15 789</b>
<b>Not 27 EVENTUALFÖRPLIKTELSE</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Rönneberga Konferens HB	58 764	54 175
Bantorget Hyresbostäder AB	-	1 756
<b>Summa</b>	<b>58 764</b>	<b>55 931</b>
<b>Not 28 ÖVRIGA EJ LIKVIDITETSPÅVERKANDE POSTER</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Avsättning ej tryggade pensioner	-5 999	-11 942
Avsättning till uppskjuten skatt	-74	195
Nedskrivning Aftonbladet	1 400	-215
Övrigt	-265	-
<b>Summa</b>	<b>-4 938</b>	<b>-11 962</b>

**Stockholm den 12 april 2022**

Gabriella Lavecchia  
Ordförande

Johan Lindholm

Mats Ekeklint

Linda Agetoft

Glenn Nordström

Kenny Reinhold

Afrodite Landerö

Jörgen Stehn

Frida Strandberg Landin

Ida Vågevik

Karin Åkersten

Nick Fortgens

Sandra Svensk

Robert Igneberg

Bjarne Ringdahl

# Revisionsberättelse

Till representantskapet i Seko- Service och kommunikationsfacket  
org.nr 802004-5509

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Seko- Service och kommunikationsfacket för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att representantskapet fastställer resultaträkningen och balansräkningen

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionsd i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen

Den andra informationen består av Sekos verksamhetsberättelse för 2021 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna

kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.



- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

#### *De förtroendevalda revisorerernas ansvar*

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning

#### **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

##### *Uttalanden*

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Seko- Service och kommunikationsfacket för år 2021.

Vi tillstyrker att representantskapet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorerernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

#### *Styrelsens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

#### *Revisorerernas ansvar*

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation.

Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

## Vår revisionsberättelse har lämnats den 12 april 2022

Gunnar Thullberg

*Auktoriserad revisor*

*Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB*

Martin Rapp

*Förtroendevald revisor*

Sandra Altamirano

*Förtroendevald revisor*

Stefan Zetterlund

*Förtroendevald revisor*

# Bilaga 1 Riksavtal

## TECKNADE RIKSAVTAL 2021 - SEKO

Avtalsområde	Motpart	Tecknat	Fr.o.m	T.o.m
Energi	Energiföretagens Arbetsgivareförening	2020-11-09	2020-11-01	2023-03-31
Samhall	Fremia	2020-11-26	2020-12-01	2023-09-30
RALS	Arbetsgivarverket	2020-11-30	2020-12-01	2023-09-30
Telekom	IT&Telekomföretagen	2020-12-01	2020-11-01	2023-03-31
Järnvägsinfrastruktur	Almega Tjänsteförbunden	2020-12-04	2020-12-01	2023-04-30
Väg & Banavtalet	Byggföretagen	2020-12-07	2020-12-01	2023-04-30
Spårtrafik	Tågöretagen	2020-12-10	2020-12-01	2023-04-30
Larm och Säkerhetsteknik	Installatörsföretagen IN	2020-12-15	2021-01-01	2023-05-31
Telekom	Installatörsföretagen IN	2020-12-15	2020-12-01	2023-04-30
<i>KFS-Energi</i>	<i>Sobona</i>	<i>2020-12-16</i>	<i>2020-11-01</i>	<i>2021-12-31</i>
<i>Pacta-ÖLA</i>	<i>Sobona</i>	<i>2020-12-16</i>	<i>2020-11-01</i>	<i>2021-12-31</i>
BÖK 20 Energi	Sobona	Nytt 2022	2022-01-01	2023-03-31
<i>KFS-Pacta Flygplatser</i>	<i>Sobona</i>	<i>2020-12-16</i>	<i>2020-11-01</i>	<i>2021-12-31</i>
BÖK 20 Flygplatser	Sobona	Nytt 2022	2022-01-01	2023-03-31
Bemanningsavtalet	Kompetensföretagen	2020-12-17	2020-12-01	2023-04-30
Blåa avtalet	Industriarbetsgivarna	2020-12-17	2021-01-01	2023-05-31
Serviceentreprenad	Almega Tjänsteförbunden	2020-12-20	2021-01-01	2023-05-31
Maskinföraravtalet	Maskinentreprenörerna ME	2020-12-22	2021-01-01	2023-05-31
Fastigheter-Tjänstemän	Almega Tjänsteförbunden	2020-12-22	2021-01-01	2023-05-31
Värdepapper	Almega Tjänsteförbunden	2020-12-30	2021-01-01	2023-05-31
Kommunikation	Almega Tjänsteförbunden	2021-01-07	2021-01-01	2023-07-31
Sjöavtalen	Sjöfartens Arbetsgivareförbund SARF	2021-01-14	2020-11-01	2023-03-31
Skärgårdstrafik	Almega Tjänsteföretagen	2021-02-12	2021-01-01	2023-09-30
Dalslands Kanal	Almega Tjänsteförbunden	2021-03-12	2020-12-01	2023-04-30
GötaKanalbolag	Almega Tjänsteförbunden	2021-03-12	2020-11-01	2023-03-31

## Bilaga 2 Hängavtal

TECKNADE HÄNGAVTAL 2021

Bransch	Antal
Civil	0
Energi	0
Post	0
Sjö	0
Sjöfolk	3
Tele	4
Trafik	1
Väg och ban	181
<b>SUMMA:</b>	<b>189</b>

TOTALT ANTAL HÄNGAVTAL 2021-12-31

Bransch	Antal
Civil	3
Energi	23
Post	4
Sjö	30
Sjöfolk	38
Tele	71
Trafik	11
Väg och ban	1 898
<b>SUMMA:</b>	<b>2 078</b>

## Bilaga 3 Företagsavtal

TECKNADE AVTAL 2021

Bransch	Antal
Civil	0
Energi	0
Post	0
Sjö	0
Sjöfolk	0
Tele	0
Trafik	0
Väg och ban	0
<b>SUMMA:</b>	<b>0</b>

TOTALT ANTAL FÖRETAGSAVTAL 2021-12-31

Bransch	Antal
Civil	10
Energi	1
Post	5
Sjö	
Sjöfolk	18
Tele	15
Trafik	11
Väg och ban	2
<b>SUMMA:</b>	<b>62</b>

## Bilaga 4 Medlemssiffror

AKTIVA MEDLEMMAR PER BRANSCH, TABELL 1

Bransch	Totalt	Kvinnor	Män	Kvinnor %	Män %
Civil	5 624	3 097	2 526	55,1%	44,9%
Energi	4 479	343	4 136	7,7%	92,3%
Försvar	2 278	534	1 744	23,4%	76,6%
Post	10 974	3 755	7 219	34,2%	65,8%
Sjöfolk	2 657	934	1 723	35,1%	64,9%
Tele	3 022	631	2 391	20,9%	79,1%
Trafik	11 631	3 492	8 139	30,0%	70,0%
Vård	4 654	1 938	2 716	41,7%	58,3%
Väg och ban	16 652	787	15 865	4,7%	95,3%
Övrigt	7 323	2 093	5 230	28,6%	71,4%
<b>Totalsumma</b>	<b>69 294</b>	<b>17 605</b>	<b>51 689</b>	<b>25,4%</b>	<b>74,6%</b>

ANTAL MEDLEMMAR PER REGION, TABELL 2

Region	Aktiv			Elev			Pensionär			Totalsumma
	Kvinna	Man	Summa	Kvinna	Man	Summa	Kvinna	Man	Summa	
Gävle-Dala	620	3 818	4 438	0	4	4	570	1 659	2 229	6 671
Mellannorrland	748	3 141	3 889	0	8	8	780	1 570	2 350	6 247
Mellansverige	1 624	3 842	5 466				1 025	1 951	2 976	8 442
Norra Norrland	1 106	4 750	5 856	2	23	25	807	2 263	3 070	8 951
Ombudsmän	31	62	93				13	69	82	175
Sjöfolk	1 463	2 399	3 862	1	7	8	329	623	952	4 822
Skåne	2 084	5 688	7 772				1 394	2 548	3 942	11 714
Stockholm	5 900	13 350	19 250				1 812	3 830	5 642	24 892
Södra	817	4 140	4 957	1	5	6	531	1 812	2 343	7 306
Väst	2 243	7 301	9 544	0	3	3	1 766	3 571	5 337	14 884
Västra Svealand	972	3 137	4 109	1	1	2	684	1 482	2 166	6 277
<b>Totalsumma</b>	<b>17 608</b>	<b>51 628</b>	<b>69 236</b>	<b>5</b>	<b>51</b>	<b>56</b>	<b>9 711</b>	<b>21 378</b>	<b>31 089</b>	<b>100 381</b>

ANTAL UPPDRAG, TABELL 4

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	404	247	651
Energi	37	466	503
Försvar	73	181	254
Ombudsmän	6	12	18
Post	360	582	942
Sjöfolk	68	153	221
Tele	72	92	164
Trafik	285	733	1 018
Vård	294	357	651
Väg och ban	63	931	994
Övriga	38	116	154
<b>Totalsumma</b>	<b>1 700</b>	<b>3 870</b>	<b>5 570</b>

ANTAL UPPDRAGSTAGARE UNDER 30 ÅR, TABELL 5

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	20	13	33
Energi	6	52	58
Försvar	6	7	13
Post	35	34	69
Sjöfolk	6	9	15
Tele		9	9
Trafik	34	60	94
Vård	30	19	49
Väg och ban	8	103	111
Övriga	6	13	19
<b>Totalsumma</b>	<b>151</b>	<b>319</b>	<b>470</b>

ANTAL UPPDRAG UNDER 30 ÅR, TABELL 6

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	36	26	62
Energi	8	86	94
Försvar	12	10	22
Post	61	68	129
Sjöfolk	11	11	22
Tele		31	31
Trafik	58	103	161
Vård	51	39	90
Väg och ban	10	162	172
Övriga	7	18	25
<b>Totalsumma</b>	<b>254</b>	<b>554</b>	<b>808</b>

ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR, TABELL 7

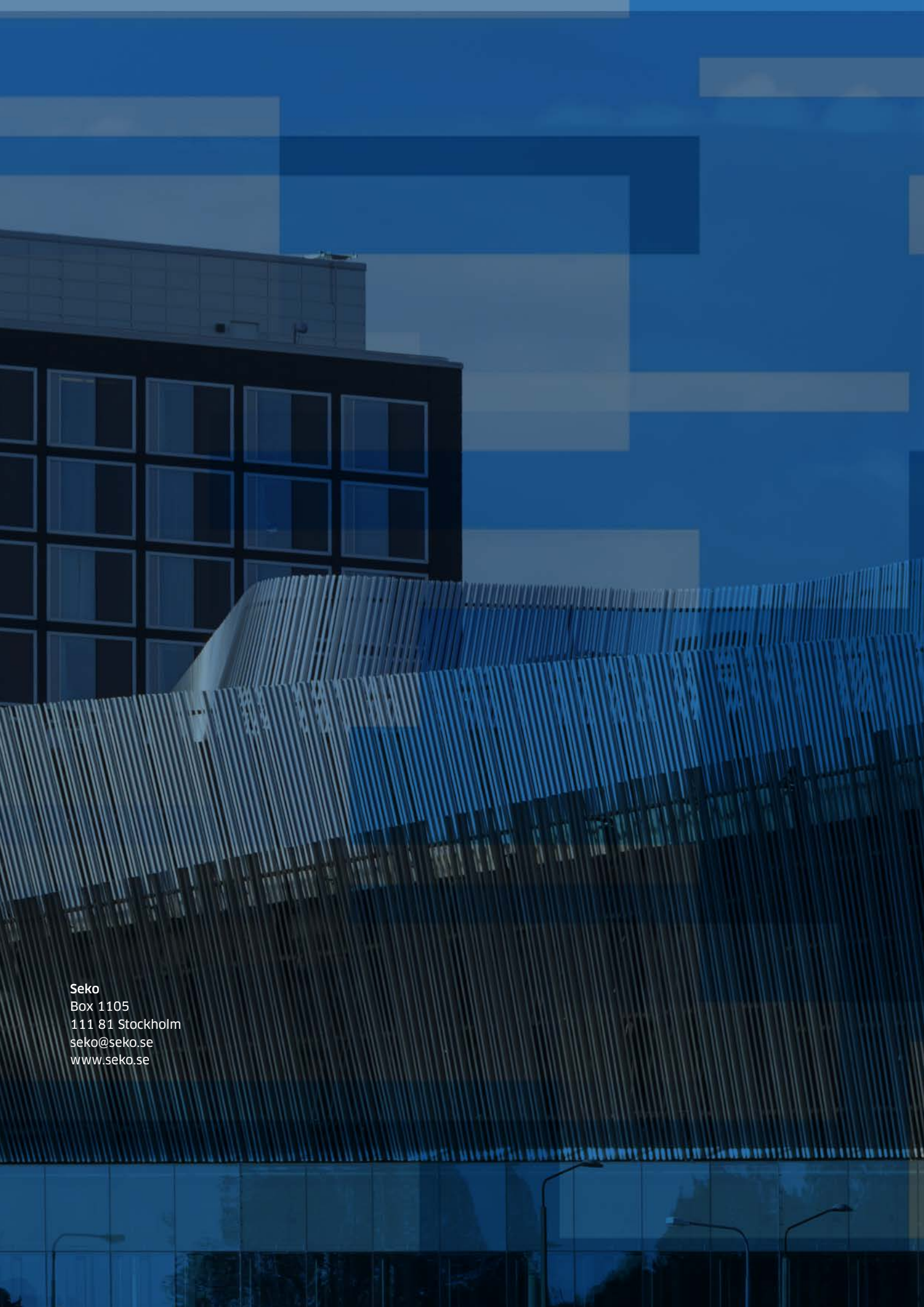
Region	Kvinnor	Män	Totalsumma
Gävle-Dala	620	3 822	4 442
Mellannorrland	748	3 149	3 897
Mellansverige	1 624	3 842	5 466
Norra Norrland	1 108	4 773	5 881
Ombudsmän	31	62	93
Sjöfolk (inkl. elevmedl.)	1 464	2 406	3 870
Skåne	2 084	5 688	7 772
Stockholm	5 900	13 350	19 250
Södra	818	4 145	4 963
Väst	2 243	7 304	9 547
Västra Svealand	973	3 138	4 111
<b>Totalsumma</b>	<b>17 613</b>	<b>51 679</b>	<b>69 292</b>

ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR UNDER 30 ÅR, TABELL 8

Region	Kvinnor	Män	Totalsumma
Gävle-Dala	127	703	830
Mellannorrland	128	528	656
Mellansverige	318	653	971
Norra Norrland	271	1 037	1 308
Sjöfolk	281	436	717
Skåne	417	1 031	1 448
Stockholm	1 019	1 703	2 722
Södra	166	709	875
Väst	404	1 219	1 623
Västra Svealand	210	603	813
<b>Totalsumma</b>	<b>3 341</b>	<b>8 622</b>	<b>11 963</b>







**Seko**  
Box 1105  
111 81 Stockholm  
[seko@seko.se](mailto:seko@seko.se)  
[www.seko.se](http://www.seko.se)