

Verksamhetsberättelse 2018



© 2019 Seko , Service- och kommunikationsfacket
Org nr 802004-5509

Grafisk form: JINAB
Tryck: Fasab/Seko 2019
19.04

Innehåll

Verksamhetsberättelse 2018	5
Ordförande har ordet	5
Organisera och rekrytera medlemmar	7
Organisationsgraden ska öka	7
Projekt 80 000 - ett större och starkare Seko	8
Samarbete kommunikationsgruppen	8
Uppdrag	8
Regionklubbar	8
Styrelseutveckling	8
Medlemsveckan	8
Fackliga studier	8
Centrala Seko-utbildningar	8
Centrala LO-utbildningar	8
Studieorganisationen	9
Introduktionsutbildning	9
Medlemsutbildning	9
Medlemsvärvarutbildningar	9
Träffa och upprätthålla kollektivavtal	10
Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor	11
Fackligt politiskt arbete 2018	11
Lönebildning	11
Opinionsbildning och kommunikation	12
Sekotidningen	12
Arbetsmiljö	13
Rättshjälp	14
Sekos övriga verksamheter	15
Internationellt	15
Seko i världen	15
UNI och ITF har under 2018 haft sina kongresser	15
Seko Utvecklingsprojekt	15
Internationellt/Europa	15
Personal	15
Sjukfrånvaro	15
Långtidsfrånvaro	15
Hälsofrämjande åtgärder	15
Sekos styrelse och organisation	16
Kongress och representantskap	16
Förbundsstyrelsen och verkställande utskottet	16
Förbundsstyrelsens sammansättning 2018-12-31	16
Vår demokratiska organisation	16
Förbundskontoret	17
Fritid och semester	17
Ny digital uppdragsredovisning	17
Alla människors lika värde	17
Gunnar Erlandssons Minnesstiftelse	18
Ungdom	18
Arbetarrörelsens kulturfond	18

Boken på arbetsplatsen	18
Läs för mig pappa	18
Eget skapande	18
Ekonomisk berättelse 2018.....	19
Inledning.....	19
Intäkter och kostnader	19
Intäkter.....	19
Kostnader.....	19
Årets resultat i den fackliga verksamheten	19
Fastigheterna	19
Den finansiella verksamheten.....	19
Årets resultat	19
Placeringsreglemente	20
Årsredovisning för räkenskapsåret 2018	21
Förvaltningsberättelse.....	21
Information om verksamheten	21
Sekos övergripande mål (beslutade på kongressen i april 2017) ..	21
Organisera och rekrytera medlemmar.....	21
Träffa och upprätthålla kollektivavtal	21
Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor	21
Arbetsmiljö	21
Verksamheten under året	21
Väsentliga händelser under räkenskapsåret	22
Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång.....	22
Resultat och ställning	22
Finansiella instrument.....	22
Framtida utveckling	23
Not 1 Tilläggsupplysningar	29
Redovisningsprinciper.....	29
Medlemsavgifter.....	29
Ideella placeringar	29
Fordringar	29
Finansiella anläggningstillgångar	29
Materiella anläggningstillgångar	29
Inkomstskatter	29
Finansiella instrument.....	29
Resultat i dotterbolag.....	29
Kassaflödesanalys.....	29
Leasingavtal	29
Noter.....	30
Revisionsberättelse	40
Bilaga 1 Riksavtal.....	42
Bilaga 2 Hängavtal	43
Bilaga 3 Företagsavtal.....	43
Bilaga 4 Medlemssiffror	44

Verksamhetsberättelse 2018



Ordförande har ordet

Under året jobbade vi för första gången med Prioriterade områden. Detta är områden och mål som förbundsstyrelsen fastställer och som hela organisationen sedan ska prioritera i verksamheten. Under 2018 var dessa; Organisera/rekrytera, Ett medlemsnära förbund, Valet, Alla människors lika värde samt Träffa och upprätthålla kollektivavtalen.

Låt mig börja med medlemsveckan. Arbetsplatsbesöken under vecka 16, den så kallade "medlemsveckan", blev en stor succé. Hela förbundet, anställda och förtroendevalda, kraftsamlade för att tillsammans åka ut på arbetsplatser och träffa medlemmar för att lyssna och diskutera frågor som är viktiga på jobbet.

Vi genomförde tillsammans runt 500 arbetsplatsbesök. Vi pratade om stort och smått, men frågor om arbetsmiljö, löner, arbetstidsscheman, otrygga anställningar och allmän visstid dominerade. Jag träffade många yrkesstolta medlemmar som trivdes bra och utvecklades på jobbet. Men det fanns också arbetsplatser med otydlig arbetsledning och där personalen kände sig pressade av ständiga omorganisationer.

Med gemensamma insatser blev detta en vecka som fick

stort genomslag i hela organisationen. Anställda och förtroendevalda gjorde ett fantastiskt jobb som gjorde att denna vecka blev en framgång. Förbundsstyrelsen beslutade därför i höstas att det blir en ny medlemsvecka även 2019. Jag vill dock understryka att poängen med veckan är att vi kraftsamlar hela organisationen samtidigt men vi fortsätter givetvis att vara ute på arbetsplatserna även under årets övriga veckor.

Medlemsveckan fyller många funktioner och berör egentligen alla våra prioriterade områden. Vi kan i efterhand konstatera att detta var den vecka där flest valde att bli medlemmar i Seko. Det är egentligen inte så konstigt. När vi får möjlighet att informera om vad vi gör och varför det är viktigt att vara med i facket så är det många som förstår poängen och väljer att gå med. Helt enkelt, när vi visar att vi är det medlemsnära förbundet så blir vi också attraktiva.

När det gällde det mer löpande organiseringsarbetet så fortsatte Projekt 80 000. Det återstår att se effekten av detta arbete. Vi kan dock konstatera att de samlade insatserna i förbundet när det gäller rekrytering och organisering har gett en del resultat. Även om vi har en negativ medlemsutveckling så minskar tappet kontinuerligt.

Valet var ett annat prioriterat område. Valarbetet samordnades inom ramen för 6F med en gemensam resurs. Men vi drev också en egen valrörelse med egna branschfrågor och krav. Seko genomförde drygt 19 000 samtal med medlemmar och förtroendevalda under valrörelsen.

Vi valde även att prioritera frågan om alla människors lika värde. Ett strukturerat arbete inleddes i förbundet med så kallade värderingskonferenser. Flera hundra förtroendevalda och anställda har nu deltagit på dessa. Syftet har varit att ge verktyg för att hantera olika situationer som kan uppstå. Det kan handla om trakasserier, diskriminering, nedlåtande kommentarer med mera. Vad vi kan konstatera i skrivande stund är att konferenserna blivit väl mottagna. Arbetet i dessa frågor fortsätter nästa år.

Seko har även opinionsbildat i frågor som berör alla människors lika värde under året. Mest omnämnt blev ett fall som handlade om sexuella trakasserier på ISS biljettkontroll i Stockholm. Några av våra medlemmar blev utsatta för grova trakasserier av några chefer på företaget. Förutom att vi drev kampanjer mot ISS så blev även frågan föremål för Arbetsdomstolen. Detta ledde bland annat till att medlemmarna fick skadestånd.

När det gäller att teckna och upprätthålla kollektivavtal så är detta ett löpande arbete som pågår i hela organisationen. Vidare kan här också lyftas fram att 6F:s lönepolitiska projekt presenterade flera delrapporter. Slutrapporten kommer att presenteras under 2019.

Utöver allt arbete som är direkt kopplat till de prioriterade områdena har mycket annat viktigt arbete gjorts, inte minst opinionsmässigt och näringspolitiskt.

I början av året presenterade Seko tillsammans med Elektrikerna en rapport om elmarknaden. I rapporten framkommer en oroande utveckling där elnätsföretagen i allt större utsträckning outsourcar tillsynen och underhållet av elnäten. Detta har lett till ökande problem med fler tillbud och olyckor.

Förbundet gjorde under året en stor medlemsundersökning inom Kriminalvården. Utifrån denna togs en större rapport fram, "En Kriminalvård i kris". I rapporten framkommer en allvarlig utveckling med ökande grad av ensamarbete, ökat hot och våld mot personalen, gängkriminalitet samt droger innanför murarna.

Förbundet har under året bedrivit ett aktivt arbete med att träffa politiker och regeringsföreträdare. Större träffar har genomförts med S-ledamöter för Näringsutskottet, Trafikutskottet samt Justitieutskottet. Dessutom har ministrar och statssekreterare uppvaktats.

Utöver det som jag beskrivit här så har mycket annat gjorts i det fackliga arbetet. Detta framgår i det övriga innehållet i verksamhetsberättelsen.



Valle Karlsson
Förbundsordförande

Organisera och rekrytera medlemmar

Medlemsutvecklingen har förbättrats under det gångna året och även om förbundet fortsätter minska så har takten planat ut under 2018 och närmare halverats mot 2017. I snitt förlorade vi ca 80 aktiva medlemmar per månad under 2018. Över året fick vi ett negativt resultat där vi minskade det totala medlemsantalet från 107 441 till 105 284.

Kartläggningen av in- och utträden i förbundet visade på brister i mottagandet av nya medlemmar men även att vi kan förbättra vårt arbete med medlemmar som av olika anledningar vill lämna förbundet.

De åtgärder vi initierat och startat upp under slutet av 2018 riktar sig därför särskilt mot nya medlemmar och de medlemmar som av olika skäl är nära att bli uteslutna på grund av uteblivna betalningar.

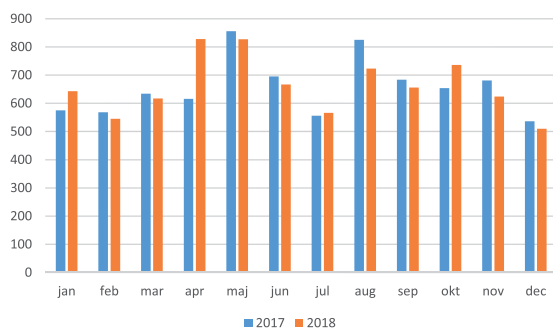
I detta arbete har vi också ett nära samarbete med Sekos a-kassa där vi hjälps åt att kontakta medlemmar som är på väg ur förbund och a-kassa.

Vi har under året tagit stora kliv framåt för att utveckla stöd för arbetet i Puma i syfte att bättre och snabbare kunna stötta upp det arbete som anställda och förtroendevalda gör i förbundet.

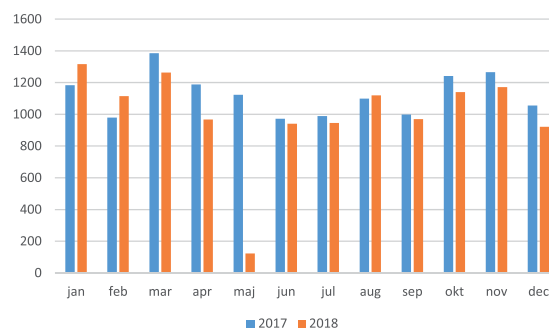
I förbundet har vi en förhållandevis hög andel medlemmar som inte betalar avgiften med autogiro eller löneavdrag. Det påverkar hur väl medlemmen betalar avgiften till oss och innebär också en dyrare administration. Under 2018 beslutades därför att introduktionsmedlemskapet för nya medlemmar från och med 2019 ska villkoras mot att medlemmen betalar via autogiro eller motsvarande. Flera andra betalningsmetoder som t ex Kivra och Swish kommer också att införas under 2019.

Sammantaget kan vi konstatera att en fortsatt positiv ökning av inträden samt en minskning av utträden av yrkesaktiva medlemmar innebär att vi lyckats plana ut den nedåtgående medlemsutvecklingen och känner att vi är på rätt väg med flera planerade åtgärder under 2019

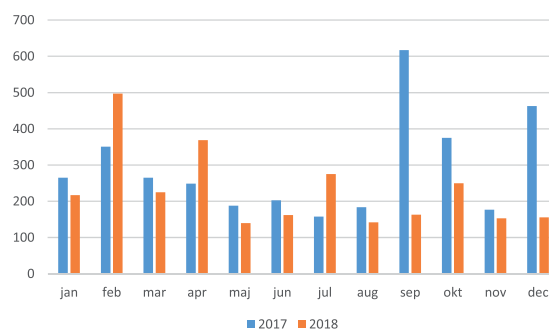
SAMTLIGA INTRÄDEN



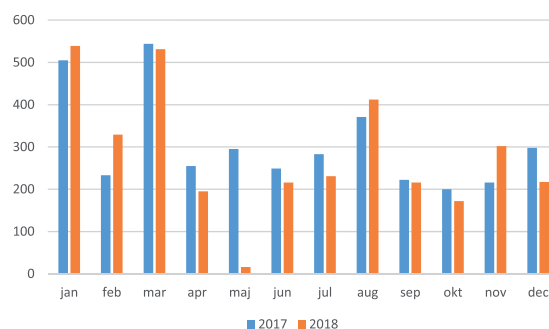
SAMTLIGA UTTRÄDEN



UTTRÄDEN PENSIONÄRSMEDLEMMAR



BRISTANDE BETALNING



Organisationsgraden ska öka

Organisering och rekrytering är ett högprioriterat område för förbundet. Kongressen 2017 slog i sin verksamhetsplan för 2017-2021 fast att detta arbete ska intensifieras ytterligare. Verksamhetsplanen pekar bland annat på att den viktigaste och mest effektiva metoden för att ha nöjda medlemmar är kunniga och närvarande förtroendevalda på arbetsplatserna och i de fall där lokal organisation inte finns ännu så stöttar ju våra engagerade anställda där så behövs.

Projekt 80 000 – ett större och starkare Seko

Förbundsstyrelsen beslutade inför 2016 att starta ett långsiktigt projekt för att rekrytera fler medlemmar och stödja uppbyggnaden av starka lokala fackliga organisationer. Förbundsstyrelsen anslag 5 miljoner per år i fem år för att nå målet om 80 000 aktiva medlemmar. Under 2018 fortsatte arbetet inom ramen för Projekt 80 000. Projektets arbete har under året fortsatt bedrivits på bred front. Det handlar om såväl satsningar för att på kort sikt öka antalet nya medlemmar, som långsiktiga åtgärder för att stötta en växande andel av förbundets klubbar. Arbetet inom ramen för projektet – bland annat med större samarbetsprojekt, lokala klubbprojekt, medlemsvärvarutbildningar och styrelseutveckling som vid enstaka tillfällen genomfört medlemsvårdsaktiviteter dit även oorganiserade inbjudits, till större satsningar där Projekt 80 000 täckt kostnader för förlorad arbetsförtjänst. Samtliga klubbar har även bidragit med egna resurser. Utfallet har varierat mellan enstaka nya medlemmar upp till ett 100 tal nya. De projekt som gett störst utfall är samarbetsprojekten med Seko SIS och Klubb Energi Mellansverige men det beror också på att det är större satsningar över en längre tid.

Samarbete kommunikationsgruppen

Projekt 80 000 har ett nära samarbete med förbundets kommunikationsgrupp. Detta har bland annat utmynnat i de dynamiska mallar som under 2018 har sjösatts. Syftet med dessa är att underlätta skriftlig kommunikation för klubbar genom att de ska kunna lägga in text i färdiga mallar för olika syften. Även den nya rutinen med att nya medlemmar efter fem månader ska kunna beställa en gåva från TM är en följd av detta samarbete.

Uppdrag

Totalt har vi 11 665 uppdrag i förbundet fördelade på 5 931 unika förtroendevalda medlemmar. Det innebär att antalet uppdrag fortsätter att minska. Minskningen är halverad mot föregående år och var totalt 5 procent men antalet förtroendevalda är i princip konstant mot föregående år.

Arbetet med styrelseutveckling har också fortsatt under året vilket bidrar till att hålla fokus på att få kunniga förtroendevalda närmast våra medlemmar ute på arbetsplatserna

Förbundet fortsätter att arbeta med att öka antalet förtroendevalda på våra arbetsplatser med samma metoder som tidigare och med en kommande satsning på studier och fortsatt arbete med att rekrytera nya samt kompetensutveckla befintliga förtroendevalda hoppas vi kunna vända 2018 minskning till en ökning under kommande år.

Regionklubbar

Under året har en grupp bestående av ordförande i regioner och branschorganisationer arbetat fram riktlinjer för hur vi ska kunna implementera de nya regionklubbarna. Målet är att även de medlemmar som saknar egen klubbstruktur ska kunna ha möjlighet till inflytande och att påverka organisationen. Vi vill också öka våra ansträngningar att på regional

och nationell nivå starta upp nya klubbar i de företag och branscher som medlemmarna i dagens regionklubbar tillhör.

Styrelseutveckling

Under 2018 påbörjades styrelseutvecklingsarbete i närmare 30 nya styrelser och det avslutades i sju. Med ”avsluta” menas här att vi är klara med vår agenda i styrelsen och att denna nu klarar av att driva arbetet vidare på egen hand.

Det genomfördes två handledarträffar under 2018 och vi har ändrat inriktning på arbetet. Den nya inriktningen handlar till stor del om tydlighet. Vi väljer styrelser att jobba i på ett mer strukturerat sätt, vi vill att samtliga styrelser ska ha fått samma utbildning och att samtliga handledare ska jobba på samma sätt. Det blir då tydligare för handledaren när arbetet är klart och det är dags att släppa styrelsen.

Under åren 2015–2017 lyckades vi endast avsluta arbetet i en enda styrelse. Att vi under 2018 lyckades avsluta arbetet i sju styrelser ser vi som ett steg i rätt riktning.

En svårighet som funnits i styrelseutvecklingen i princip sedan starten är tillgången på handledare. Dels har handledare försvunnit till anställningar både inom och utanför Seko, men styrelseutveckling ställer också höga krav på handledaren. För att klara arbetet krävs erfarenhet av både styrelse- och organiseringsarbete, men också förmåga att följa den röda tråden i styrelseutvecklingen även när en styrelse kan tyckas vara i behov av stöd på ett närmast outsingligt antal områden.

Medlemsveckan

En av Sekos prioriterade aktiviteter under 2018 var en stor utåtriktad uppsökande aktivitet som genomfördes under vecka 16. Både förtroendevalda och anställda i Seko tog sig an uppgiften med stort engagemang. Under veckan besöktes 500 arbetsplatser och vi träffade 9 000 medlemmar. Veckan var en framgång även avseende medlemsvärkning där vi ökade medlemsantalet med ca 400 medlemmar.

Fackliga studier

Centrala Seko-utbildningar

Under året har det genomförts Grundläggande utbildningar för förtroendevalda. De genomförda utbildningarna är ”Vald på jobbet”, ”ARG” (arbetsrätt grund) och ett antal avtals/branschkurser. Vi har även genomfört pedagogisk grundutbildning för några av våra handledare.

I samarbete med 6F har vi genomfört utbildningarna ”Vald på jobbet 2” och ”Facklig-politisk kurs”. Facklig-politiska kursen har varit svår att rekrytera till så vi har beslutat att ställa in utbildningarna för att komma fram med nytt förslag på upplägg.

Centrala LO-utbildningar

Sekos förtroendevalda har erbjudits utbildningar via LOs kunskapssystem inom ämnesområdena allmänfacklig utbildning, organisation och ledarskap, arbetsrätt och förhandling, bolagsstyrelse, information och opinion, ekonomi samt politik. Under året har vårt rekryteringsarbete fungerat

ganska bra men de övriga LO förbunden har haft svårare att rekrytera till utbildningarna och som konsekvens av det blev många utbildningar inställda.

Studieorganisationen

Handledarkonferensen genomfördes på Lastberget den 18–19 januari för de centrala handledarna för Vald på jobbet 2. Konferensen genomfördes i samarbete med 6F.

6Fs studieträff för de regionala studieansvariga genomfördes på Lastberget den 22–24 oktober. Katalys var inbjuden andra dagen och informerade om deras seminarier. Tredje dagen samlades deltagarna regionvis med uppgift att fundera på möjligheten att arrangera seminarier i samarbete med katalys i sina regioner och med det arbetet finns en förhoppning att 6F samarbetet ökar ute i regionerna.

Under året har vi genomfört 5 videomöten med studieansvariga och studieadministratörer för att stärka studieorganisationen samt utveckla studieverksamheten.

6F har bjudit in de studieansvariga till nio träffar inom respektive LO-distrikts område. Det blev endast tre träffar som genomfördes under våren och på träffarna diskuterade vi samarbetet på den regionala nivån. Intresset var inte så stort så vi har beslutat att inte genomföra fler planerade träffar. Däremot kommer vi ut och besöker när behov finns i en region.

6F förbundens ombudsmän med ansvar för studier har träffats regelbundet under året.

Introduktionsutbildning

Introduktionsutbildning ingår som en viktig del i förbundets medlemsrekryteringsarbete och ska erbjudas alla nya på arbetsplatserna samt alla nya medlemmar. Under året deltog 553 deltagare i utbildningen, en ökning med 228 deltagare från föregående år.

Medlemsutbildning

Under året deltog 1 071 deltagare i någon form av medlemsutbildning, en ökning med 134 deltagare från föregående år.

Medlemsvärvarutbildningar

Under året har vi fortsatt hållit medlemsvärvarutbildningar och till dags datum har drygt 700 förtroendevalda genomgått denna Utbildningarna är mycket uppskattade och många förtroendevalda ger uttryck för att de uppskattar metoden att genom diskussioner och samtalsövningar få självförtroende och argument inför mötet med både medlemmar och oorganiserade.

KURSSSTATISTIK 2018

	Antal deltagare	Män	Kvinnor	Kvinnor %
GFU - Vald på jobbet	380	247	133	35% (3%)
GFU - Vald på jobbet 2	277	167	110	40% (9%)
Alla kan göra något	15	10	5	33% (-13%)
ARG - Arbetsrätt grund	122	76	46	38% (2%)
Insikter	37	22	15	41% (+8)
Medlemsutbildning	1 071	629	442	41% (-3%)
Introduktionsutbildning	553	347	206	37% (-7%)
Om facket	17	9	8	44% (+11%)
Om samhället	7	2	5	71% (+9%)

Inom parentes ökning/minskning från föregående år

CENTRALA HANDLEDARE 2018

	Män	Kvinnor	Kvinnor %
GFU	7	7	50
Arbetsrätt Grund	7	3	30

Träffa och upprätthålla kollektivavtal

2018 har varit ett år utan avtalsrörelse, men kompletterande förhandlingar har skett på olika områden med anledning av de överenskommelser som träffades under avtalsrörelsen 2017 samt ett arbete för att stärka och utveckla kollektivavtalen och branscherna.

Seko har också varit en del av gemensamma förhandlingar inom LO mot Svenskt Näringsliv om bland annat Etableringsanställningar, Trygghet och omställning, medel för försäkringsinformation till företag och individer om de kollektivavtalade försäkringarna (avtalsförsäkringar, pensioner och omställning) och Strejkrätten med anledning av strejkrättsutredningen. Förhandlingarna utmynnade i en överenskommelse mellan LO och Svenskt Näringsliv om ett gemensamt förslag till ändringar i Medbestämmandelagens regler om "Fredsplikt".

På det statliga området har parterna genom Partsrådet startat upp ett nytt arbetsområde som heter Hållbart arbetsliv. Det syftar till att skapa bättre och friskare arbetsplatser inom staten. Det handlar bland annat om förbyggande, utvecklande och efterhjälpande åtgärder för att motverka ohälsa och problem på arbetsplatsen. I ett första steg finns fem tjänster som t.ex. IA system som är ett webbaserat verktyg för styrning och kontroll över arbetsmiljöarbetet. Systemet är i grunden framtaget av AFA och används på stora delar av övriga arbetsmarknaden. Det kommer också arrangeras en interaktiv halvdag för att stärka förmågan att identifiera och hantera tidiga tecken på stress och ohälsa.

Regeringens strategi att utlokalisera myndigheter ifrån storstäderna har fortsatt under 2018. Vilket sätter större krav på välfungerande omställningsavtal och lokalt fackligt arbete.

Almegas agerande inom avtalsområdet Spårtrafik är oroväckande. Seko och Almega kom under avtalsrörelsen överens om ett nytt centralt kollektivavtal som reglerar villkor och ersättningar inom spårtrafikområdet. Almega tar sedan inte ansvar för de tolkningar som man varit överens om utan

tvingar fram många och tidskrävande förhandlingar för att komma fram till hur de skall tillämpas. Almega visar också bristande ansvar för att upprätthålla skrivningarna rörande upphandlingar genom att backa upp företag som ignorerar den bundenhet till det lokala kollektivavtalet som följer av den centrala uppgörelsen. Almegas bristande ansvarstagande kan leda till att avtalsrörelsen 2020 blir ytterst komplicerad.

Vidare har det på avtalsområde Spårtrafik förts omfattande förhandlingar med Almega Tjänsteförbunden rörande omställningsstöd vid förlust av säkerhetsklassificering (Loss of Licence) och ökad pensionsavsättning (Flexpension). Förhandlingarna har pågått under hela 2018 utan att någon överenskommelse gjorts. Både omställningsstödet och avsättningen till flexpension ingick i uppgörelsen som gjordes i samband med den varslade konflikten på Spårtrafikområdet. Den stora frågan som skall lösas är hur anställda mellan 18 och 24 år skall ersättas i enlighet med överenskommelsen då det enligt Almega inte är möjligt att avsätta i den befintliga tjänstepensionslösningen ITP via Collectum. Förhandlingarna beräknas fortsätta under första delen av 2019. Även avtalsområdena Järnvägsinfrastruktur och Kommunikation omfattas av förhandlingarna med Almega Tjänsteförbunden angående avsättning till flexpension eftersom de har samma typ av överenskommelse.

Samhall har under år 2018 valt att lämna Almega och kommer istället att gå in i Arbetsgivarföreningen KFO. Detta kommer inte innebära några förändringar i kollektivavtalen men de anställda kommer att behöva göra ett nytt pensionsval.

På avtalsområdet Väg och ban har det under 2018 pågått sex partsgemensamma arbetsgrupper som genomlyst frågor på avtalsområdet. Detta har lett till slutrapporter som kommer att finnas med som underlag i kommande avtalsrörelse men även inneburit ett antal ändringar i det centrala kollektivavtalet.

Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor

Seko ska arbeta med att påverka politiker och samhällsdebatten i de näringspolitiska frågor som är viktiga för våra medlemmar. Det handlar om att utveckla policys och ta fram politiska förslag som gör nytta i arbetslivet och i livet utanför arbetet. Seko ska också vara en samtalspartner och kravställare gentemot de politiska partierna.

Under år 2018 har förbundet varit aktiva i en mängd frågor som rör näringspolitiken. Nedan följer några av de mest uppmärksammade aktiviteterna:

- I början av året presenterade Seko tillsammans med Elektrikerna en rapport om elmarknaden. I rapporten framkommer en oroande utveckling där elnätsföretagen i allt större utsträckning outsourcar tillsynen och underhållet av elnäten. Detta har lett till ökande problem med fler tillbud och olyckor. Seko, tillsammans med Elektrikerna, kopplar ihop problemen med att underentreprenörskedjorna växer. Rapporten presenterades genom en debattartikel och ett seminarium. På seminariet deltog bland annat Valle Karlsson, energiminister Ibrahim Baylan samt Elektrikernas ordförande Jonas Wallin. Sekos huvudkrav för att komma till rätta med problemen är framförallt att lagstiftarens ska ställa krav på att elnätsföretagen har egenanställd personal.
- Förbundet gjorde under året en stor medlemsundersökning inom Kriminalvården. Utifrån denna togs rapporten "En Kriminalvård i kris" fram. I rapporten framkommer en allvarlig utveckling med ökande grad av ensamarbete, ökat hot och våld mot personalen, gängkriminalitet samt droger innanför murarna. Rapporten presenterades genom nyhetsinslag i TV4 och fick stor spridning. Rapportens slutsatser har även presenterats för såväl Justitieminister som Justitieutskottet. Sekos huvudkrav för att komma till rätta med problemen är; stoppa ensamarbetet, anställ fler till bättre villkor samt utöka antalet platser för de intagna.
- Förbundet har under året bedrivit ett aktivt arbete med att träffa politiker och regeringsföreträdare. Större träffar har genomförts med S-ledamöter för Näringsutskottet, Trafikutskottet samt Justitieutskottet. Dessutom har ministrar och statssekreterare med ansvar för statliga bolag, trafikpolitiken, kriminalpolitiken samt SIS uppvaktats.
- Inför valrörelsen genomfördes ett arbete med att ta fram näringspolitiska krav för Sekos branscher. Dessa krav låg till grund för Sekos fackliga valrörelse som resulterade i att branschpassad kommunikation kunde genomföras. Detta var ett uppskattat inslag bland såväl medlemmar som förtröendevalda då det innebar att valet och de krav Seko ställde på politiker kom närmre varje enskild medlem och arbetsplats. Sekos branschkrav i valrörelsen samt vårt facklig-politiska arbete resulterade i att det lades tio riksdagsmotioner under den allmänna motionstiden under

hösten 2018 i vilka dessa krav framkommer. Det innebär att frågorna kommer att behandlas och beslutas om av riksdagen under 2019.

Fackligt politiskt arbete 2018

År 2018 var ett valår vilket innebar hög aktivitet. Valarbetet genomförde dels i samverkan med övriga 6f förbund och dels i samverkan med LO. Seko bedrev krävande en egen valrörelse med egna branschfrågor. Förbundet hade också ett antal gemensamma 6f krav som vi stod bakom.

Sekos samtalsmål under valrörelsen var att genomföra minst 36 000 politiska samtal med våra medlemmar. Dessvärre nådde förbundet inte hela vägen fram då drygt 19 000 samtal genomfördes. Varför förbundet inte nådde sitt samtalsmål är något som kommer att presenteras i Sekos valanalys. Dock kan förbundet redan nu konstatera att vi har en spretig organisation när det gäller det facklig-politiska arbetet. Det är inte alla delar av organisationen som arbetar facklig-politiskt eller ens pratar politik på arbetsplatsen. Dessutom behöver förbundet bli bättre på att engagera klubbarna i att prata politik på arbetsplatsen.

Lönebildning

Seko har länge, tillsammans med förbunden inom 6f, kritiserat den lönebildningsmodell vi har idag där exportsektorn ska sätta lönen för hela arbetsmarknaden. Grunden i förbundens kritik ligger i att vi saknar större inflytande över något så centralt som lönernas nivå.

I dagens lönebildningsmodell finns mycket bra. Men det finns två svaga punkter:

1. Den breda legitimiteten för lönenivån i de centrala avtalen saknas.
2. Lönebildningen cementerar dagens löneskillnader.

När man framför kritik mot något bör man också ha ett svar på vad som är alternativet. Seko och 6f har i dagsläget inget svar. Under året drog därför lönebildningsprojektet "Lönebildning för jämlikhet" igång på allvar. Fyra rapporter har presenterats; "Lågt lönemärke gynnar högavlönade", "Låga löner funkar inte", "Industrins lönenormering bör och kan förändras" samt "Lönebildningen i de skandinaviska länderna".

Rapporterna har presenterats genom nyhetsartiklar, debattartiklar och seminarium. Alla seminarier har varit välbesökta och Sekos samt 6f hållning inom lönebildningen har fått stort genomslag.

Med anledning av att lönebildningsprojektet har dragits igång har Seko och 6f satt frågan om märket och industrins

lönenormering på dagordningen. Flera utredare och statliga myndigheter såsom Konjunkturinstitutet och Medlingsinstitutet har sett sig tvingade att på olika sätt analysera dagens lönesystem.

Opinionsbildning och kommunikation

Den 21 februari lanserades Sekos nya intranät. Arbetet hade föregåtts av ett långsiktigt arbete med att bygga struktur och fylla intranätet med innehåll, vilket alla enheter på förbunds-kontoret var delaktiga i. Intranätet är en viktig kommunikationskanal och med det nya, sociala intranätet har förbundets interna kommunikation fått ett rejält uppsving.

Mottagandet av det nya intranätet har varit positivt och de anställda har under året hunnit bekanta sig med många av de nya funktioner och möjligheter till interaktion som intranätet erbjuder.

Under året har också arbetet med den publika hemsidan utvecklats. Bland annat har regionernas ”egna” hemsidor gått igenom och nya regionala redaktörer har utbildats för att kunna administrera dessa sidor. I samband med medlemsveckan lanserades också en ny trycksaksbutik som Seko själva har byggt och äger och där den lokala organisationen enkelt kan beställa de trycksaker som förbundet tillhandahåller.

Parallellt med detta har också diskussioner förts med andra enheter på förbunds-kontoret om utvecklingen av Extranätet, d v s ”Mina sidor”. Ett arbete som fortsätter under 2019.

Under 2018 har en ny kommunikationsstrategi tagits fram och beslutats. I den fastslås att Seko ska bli ett starkare, vassare och mer fokuserat förbund. Vi ska bli fler medlemmar och stärka vår roll i förhandlingar och på arbetsmarknaden. För att nå dessa mål är vi beroende av en väl fungerande och effektiv kommunikation. I kommunikationsstrategin slås såväl kommunikationskanaler som målgrupper för Sekos centrala kommunikation fast.

Ett 30-tal digitala nyhetsbrev har under årets skickats till de förtroendevalda, men läsfrekvensen på dessa nyhetsbrev har varit ganska låg. Därför fattades det under året beslut om att arbeta för att ytterligare förstärka kommunikationen med de förtroendevalda genom att återuppliva Fackligt Perspektiv, den tidning som tidigare skickades ut till förtroendevalda. Planering för detta har skett under senare delen av 2018 och första numret kommer under första kvartalet 2019.

Förbundet har också fortsatt blivit mer aktiva på sociala medier och har själva producerat och delat ett 20-tal videofilmer. Inför 1 maj spelades ett ”digitalt” första maj-tal in med Sekos förbundsordförande och andra filmer har gjorts för att kommunicera aktuella branschfrågor och för att stötta upp i olika kampanjer.

Inför Sekos medlemsvecka producerades nya material och kommunikationsenheten var behjälplig med att ta fram profilprodukter. De anställda på enheten följde med ut och bevakade flera arbetsplatsbesök och dokumenterade också dessa

för spridning på sociala medier. Sekos Instagram-konto fick ett rejält uppsving med många nya följare. Framgången med Instagram födde också idén om att låta Sekos förtroendevalda dokumentera sin vardag via Instagram kommunikationsgruppen har under hösten ”lånat ut” Instagram-kontot till olika förtroendevalda med gott resultat.

Det mest dominerande i nyhetsflödet har för Sekos vidkommande handlat om bland annat sexuella trakasserier och biljettkontroller vid ISS, om arbetssituationen inom Kriminalvården (en rapport kommunicerades) och inom SiS, som bland annat granskades av SVT. Ett antal debattartiklar kring dessa ämnen, samt även om post- och järnvägs-/infrastrukturfrågor och om lönepolitik har figurerat i både rikstäckande och lokal media. Ett 50-tal pressmeddelanden har under året skickats ut. Kommunikationsgruppen har även bistått Katalys, 6F och Jämlikhetsfonden med pressutskick.

Exempel på andra interna och externa opinionsbildade insatser samt kampanjer som kommunikationsgruppen på annat sätt varit involverade i under året är:

- ETF Action Day
- Lönepolitiska utredningen (6F/Katalys)
- Minikampanj för höghastighetståg
- ISS - sexuella trakasserier
- Europride
- Arriva, kampanj löner
- Arbetsmiljöverkan

Sekotidningen

Under året har Sekotidningen låtit göra om sin hemsida, sekotidningen.se. Fem tidningar delar nu bakomliggande teknik, vilket möjliggör satsningar vi själva inte hade kunnat finansiera.

Sekotidningen har tillsammans med Fastighetsfolket och Handelsnytt anställt en webbredaktör. Mediehuset har även anställt en digital ledare vars tjänster vi får del av.

Detta tillsammans har inneburit att läsningen på sekotidningen.se under året har ökat med 133 procent.

Under året har vi sagt upp avtalet med den frilans som gjort tidningens layout. Nu delar vi layoutare med Kommunalarbetaren, det ger bättre kontinuitet och bättre layout och dessutom lägre kostnad.

Redaktionen består av två reportrar och en chefredaktör, och har en administrativ hjälp på deltid.

Under året utkom Sekotidningen sex gånger, upplagan var vid årsskiftet cirka 106 000 exemplar. På hemsidan sekotidningen.se publiceras dagliga nyheter och tidningen finns även på Twitter och Facebook.

Sekotidningen är sedan 2015 en del i LO Mediehus AB. Under året fattade ytterligare två förbund beslut om att deras tidningar (Elektrikern och Målarnas tidning) ska ingå i Mediehuset. Det innebär att sju redaktioner delar lokaler och resurser från och med årsskiftet.

Arbetsmiljö

Under 2018 har arbetet med att utveckla vårt arbetsmiljöarbete varit intensivt. I arbetet med att öka antalet arbetsmiljöavtal inom Seko har projektet "Arbetsmiljölyftet" gett oss ett kunskapsunderlag om hur det ser ut i våra olika branscher vilket är viktigt för att kunna driva frågan. Projektet innehåller flera delar som syftar till att arbetsmiljöfrågor ska ingå i en samordnad facklig strategi. En del är de riktlinjer för organisering av arbetsmiljöarbete som förbundet tagit fram tillsammans med LO-TCO Rättsskydd.

Att bli utsatt för hot och våld i sitt arbete är tyvärr ganska vanligt förekommande i flera av våra branscher. Det finns exempel från spårtrafiken, kriminalvården, Statens institutionsstyrelse (SiS), och bland trafikvakter.

Speciellt utsatt är man naturligtvis när riskfyllda arbeten görs i samband med ensamarbete. Inom spårtrafiken är de mest utsatta yrkena biljettkontrollanter, tågvärdar och förarar. Enligt AFA:s statistik ligger tågvärdarna i topp när det gäller utsatthet för hot och våld.

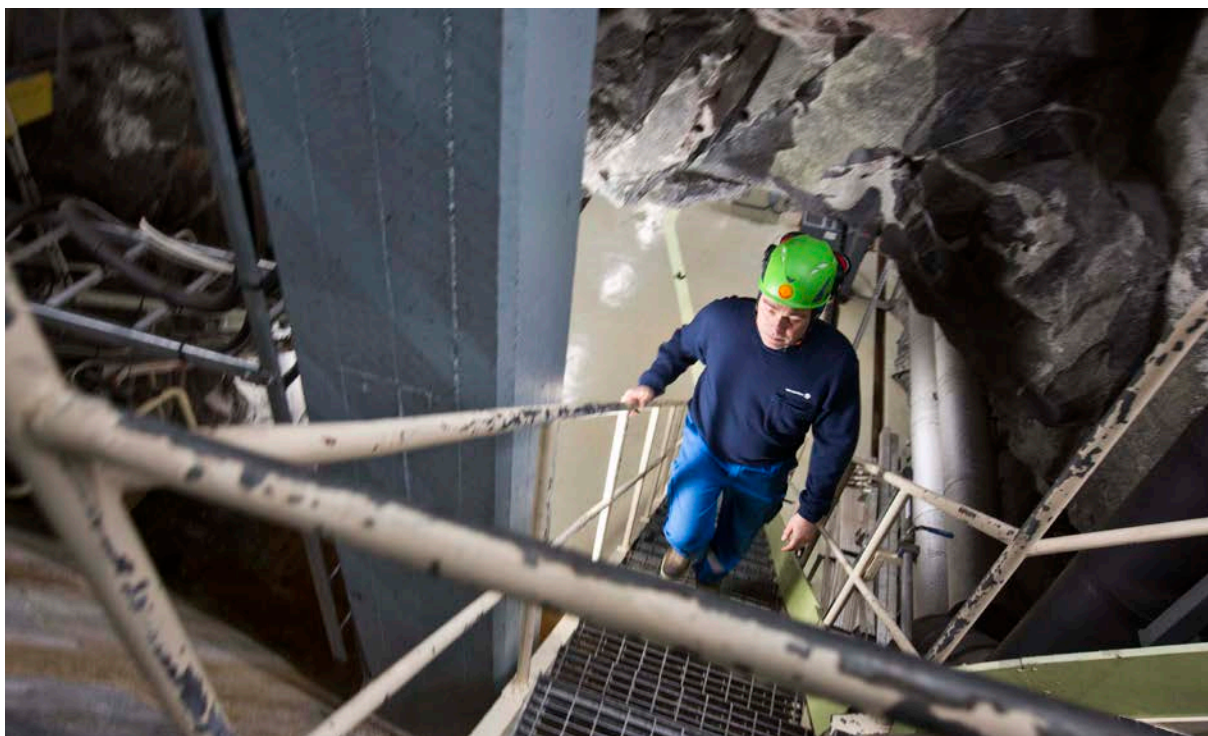
På kriminalvården har våra skyddsombud begärt åtgärder enligt arbetsmiljölagen när det gäller ensamarbete. Arbetsmiljöverket har lagt förelägganden enligt våra skyddsombuds krav. Myndigheten har dock överklagat dessa till förvaltningsrätterna och något avgörande har inte kommit

i skrivande stund. Seko genomförde under 2018 en medlemsundersökning som bekräftar bilden av att läget inom kriminalvården är krisartat, nästan sex av tio uppger att de blivit utsatta för hot och våld under det senaste året.

Situationen på SiS är mycket akut när det gäller hot om våld och faktiskt våld samt riskfyllt ensamarbete. I höstas var SiS uppmärksammat i och med att Uppdrag granskning sände tre avsnitt om drogerna på insidan. Den visade även på det komplexa arbete som de anställda utför och under vilka arbetsmiljöförhållanden de arbetar. Sammantaget innebär situationen inom SiS att det är svårt att få myndigheten och andra beslutsfattare att ta arbetsmiljöproblemen på allvar. I november genomförde Seko en undersökning som underlag till en rapport om SiS som släpps i februari 2019.

Trafikvakterna har stora arbetsmiljöproblem, höga hastigheter, de riskerar att bli påkörd och hotfulla bilister som inte respekterar vaktens instruktioner är problem som ökar. Ett arbete har påbörjats i att utbilda trafikvakterna i att hantera situationer med hot och våld så att det i det längsta kan undvikas.

I februari uppmärksammad Seko att hastigheterna vid våra vägarbeten fortfarande är för höga och utgör en arbetsmiljöfara för våra medlemmar. Seko har ställt krav om



dubbla böter för fortkörare vid vägarbeten och att trafiken ska ledas om då det är möjligt.

I november skickad Seko tillsammans med Elektrikerförbundet (SEF) ett öppet brev till Elsäkerhetsverket, Arbetsmiljöverket, Energimarknadsinspektionen och Regeringskansliet där man vill göra parterna medvetna om att det i dagsläget är en ohållbar situation inom branschen. I november hade fem elmontörer fått sätta livet till. Seko och SEF vill göra parterna medvetna om att dessa dödsolyckor riskerar att hamna mellan stolarna eftersom det är olika lagstiftning som hanterar olyckorna. Sekos krav är att elsäkerhetsverket och arbetsmiljöverket måste börja samarbete när olyckor inträffar.

Rättshjälp

Alla medlemmar i Seko har möjlighet att ansöka om rättshjälp. Rättshjälp genomförs genom anlitan av juridiskt ombud, juridisk rådgivning eller rättslig utredning som förbundet bestämmer och är kostnadsfri för medlemmen. I tvister som förs till domstol anlitas som regel jurister vid LO-TCO Rättsskydd AB. Även förbundet kan beviljas rättshjälp för att exempelvis driva kollektivavtalstvister i domstol i syfte till att bevaka och upprätthålla våra kollektivavtal.

Medlemmar i Seko ska alltid känna att vi anstränger oss för att ge bästa möjliga hjälp och service. Rättshjälp är ett viktigt värde i medlemskapet som hjälper oss både att rekrytera och behålla medlemmar. Statistik från LO-TCO Rättsskydd AB visar att Seko via rättshjälp utverkat drygt 20,4 miljoner kronor till våra medlemmar under året i de ärenden som hanterats av dem. Antalet rättshjälpsansökningar ligger totalt på en konstant nivå.

Seko vann under året en principiellt viktig seger i Arbetsdomstolen (AD). Ett större bolag inom Väg- och banavtalets tillämpningsområde hade vägrat lämna ut de lönelistor som Seko krävt. Motiveringen var att de då skulle bryta mot personuppgiftslagen. Seko, som behöver lönelistorna för att kunna kontrollera att rätt löner betalas ut, valde att stämma bolaget till AD. En enhällig AD gav Seko rätt. Bolaget dömdes att betala 50 000 kronor i skadestånd till Seko för kollektivavtalsbrott.

Seko har under året drivit och vunnit framgång i flera mål som har haft stor betydelse för våra medlemmar. Det har handlat om medlemmar som inte fått sin lön, medlemmar som blivit utsatta för sexuella trakasserier och bolag som brutit mot våra kollektivavtal. Viktiga frågor där Seko har tagit fajten.

De försäkringsrättsliga ansökningarna har under året rört arbetsskada, livränta, sjukpenning, sjukersättning och fråga om sjukpenninggrundande inkomst.

Försäkringsombudsmännens arbete lokalt ger många medlemmar hjälp, utöver de ärenden som LO-TCO Rättsskydd AB driver.

Ett omfattande ärende som LO-TCO Rättsskydd AB har drivit för Sekos räkning avslutades i slutet av 2018. Medlemmen fick i ärendet ersättning med 5,2 miljoner. Ett annat ärende som också avslutades i slutet av 2018 utverkades totalt 1 miljon till medlemmen i form av kostnadsersättning och inkomstförlust.



Sekos övriga verksamheter

Internationellt

Seko i världen

Seko har under året varit medlemmar i fyra internationaler. BWI, PSI, UNI och ITF.

BWI - Bygg- och Träarbetarinternationalen

UNI - UNI Global Union är en global facklig organisation för anställda inom tjänstesektorn.

PSI - Internationalen för Stats- och Kommunalanställda

ITF -Internationella Transportarbetarfederationen

UNI och ITF har under 2018 haft sina kongresser

UNIs kongress hölls i Liverpool under temat – Making it Happen. Under kongressen diskuterades och togs resolutioner om bla Future world of work, Organizing, Peace and human rights, democracy and sustainable economy.

Uni:s generalsekreterare Philips Jennings avgick och till ny general sekreterare valdes Christy Hoffman. Jens Saverstam valdes in som ordinarie ledamot i UNIs styrelse.

ITF höll sin kongress i Singapore under temat transport workers building power. På kongressen diskuterades och fattades beslut om en transportmarknad med rättvisa och schysta villkor.

Seko Utvecklingsprojekt

Under 2018 medverkade Seko i 17 bilaterala (direkt med fackförbund i landet där projektet är) eller multilaterala (samarbete via globalt fack i landet där projektet är) utvecklings- och solidaritetsprojekt i fyra världsdelar. Sekos projekt har under året haft många framgångar. Exempel på framgångar är att fyra fackföreningar i Pakistan valt att inleda ett samarbete och för första gången på 12 år inlett en social dialog med företaget i syfte att förbättra villkoren för dem anställda. På Ericsson i Malaysia inleddes via ett av projekten en organiseringskampanj och ledde till grundandet av en fackförening. Då projekten är femåriga och det är första året kommer fler resultat under projektperioden

Utvecklingsprojekten administreras via Union to Union och Olof Palmes Internationella Center. Under året har ett nytt informationsmaterial framtagits om Sekos utvecklings- och solidaritetsprojekt. Det finns i dag två broschyrer, en utställning samt fem filmer som beskriver utvecklingsprojekten.

Internationellt/Europa

Seko har under året arbetat med och följt de branscher där Sekos medlemmar finns och där ny lagstiftning tagits fram. Under 2018 med det nya vägtransportdirektiv, förberedelser inför ett nytt postdirektiv, kampanj för fair transport tillsam-

mans med ETF samt ett beslut att stötta EPSU:s stämning av EU kommissionen för dess vägran att implementera ett avtal som förhandlats fram i sociala dialogen.

Seko har också deltagit i Sociala dialogen för Sjö, Järnväg, Väg, Flyg, Post, Telecom, Bemanningsföretag, Statligt och kommunal sektor, Energi samt Byggsektorn.

Personal

Anställda i förbundet var den 31 december 2018 141 personer, varav 45 placerade på förbundskontoret och 96 lokalt placerade och 5 vakanser. I tabellen visas även hur könsfördelningen ser ut i förbundet.

PERSONAL

	Män	Kvinnor	Andel i %
Sekos medlemskollektiv	76 407	28 728	73/27
VU ¹	2	2	50/50
Ombudsmän	57	24	70/30
Utredare	2	1	67/33
Assistent	2	24	8/92
Specialfunktion och övriga befattningar	8	10	44/56
Vikariat	1	0	100
Projekt	8	0	100
Totalt antal	80	61	57/43

¹ VUs 4 ledamöter väljs av Sekos kongress.

Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron under 2018 var 5,37 procent, vilket är en minskning från 2017 med 0,52 procent.

Långtidsfrånvaro

Definitionen av långtidsfrånvaro är frånvaro längre än en månad i följd. Totalt under 2018 har 12 personer varit långtidsfrånvarande varav 10 varit frånvarande längre än två månader. Fördelningen 6 män och 6 kvinnor. Nio ombudsmän och tre specialister där fyra är placerade på förbundskontoret och åtta lokalt placerade. I frånvaron ingår även sjukdom som inte är arbetsrelaterad.

Hälsofrämjande åtgärder

Seko har med förändringsprofilerna som grund fortsatt arbetet kring arbetsmiljö och hälsa. Utifrån bland annat de resultat som framkommit i personalundersökningar och workshops har Seko 2018 genomfört förändringar i arbetsorganisationen. En aktivitetstävling för samtliga anställda har pågått under större delen av 2018. Satsning på ledarskapet

och arbetsmiljö gör att vi utbildat chefer och fått systematik i vårt arbetsmiljöarbete. Gemensamma personaldagar för all personal.

Sekos styrelse och organisation

Kongress och representantskap

Kongressen är Sekos högsta beslutande församling. Det är kongressen som väljer förbundsstyrelse och verkställande utskottet. Verkställande utskottet utgör tillsammans med förbundskontorets anställda både centralt och lokalt, förbundets beredande organ. Mellan Kongresserna är det representantskapet som är det högst beslutande organet.

Den 31 maj samlades de 50 ombud som mellan kongresserna utgör förbundets representantskap till möte under parollen – Utan Sekos medlemmar stannar Sverige. På mötet deltog Ylva Johansson, Sveriges arbetsmarknadsminister och gjorde för mötesdeltagarna en genomlysning av de frågor som är aktuella inom det arbetsmarknadspolitiska området. För behandling av representantskapet förelåg också en etisk policy som beslutades fastställas och som ska ge vägledning om hur vi i praktiken ska arbeta för att leva upp till våra värderingar om alla människors lika värde. Policyn trädde i kraft den 1 juni och omfattar samtliga förtroendevalda och anställda inom Seko

Förbundsstyrelsen och verkställande utskottet

Förbundsstyrelsen har under året haft 10 ordinarie styrelsemöten. Under året har också genomförts 4 extra styrelsemöten. Verkställande utskottet har haft 44 möten under året.

Förbundsstyrelsen har i arbetet under året haft tre beredande utskott. Dessa hade 2018-12-31 följande sammansättning:

Placeringsutskottet har bestått av Gabriella Lavecchia, Robert Ignberg, Sandra Svensk och administreras av, Susanna Tiainen, ekonomichef

Revisionsutskottet har bestått av Ingvar Carlsson, Ulrika Nilsson och Thomas Hagsten och administreras av Jonas Pettersson, Kanslichef.

Ersättningsutskottet har bestått av Nick Fortgens, Glenn Nordström och Ulrika Nilsson och administreras av Jessica Onryd-Nilsson, personalchef.

Förbundsstyrelsens sammansättning 2018-12-31

Verkställande utskottet

Förbundsordförande, Valle Karlsson

Vice förbundsordförande: Gabriella Lavecchia

Förbundssekreterare, Anneli Jonsson

Avtalssekreterare, Mats Ekeklint

Ordinarie ledamöter

Thomas Hagsten

Ulrika Nilsson

Glenn Nordström

Kenny Reinhold

Ingvar Carlsson

Nick Fortgens

Sandra Svensk

Robert Ignberg

Bjarne Ringdahl

Karin Åkersten

Johan Lindholm, ordinarie ledamot

från och med 2018-11-05

1-4 ersättare:

Stellan Elebro

Mats André

Afrodite Landerö

Vakant

Eldina Melez, har under året tjänstgjort som ordinarie ledamot i förbundsstyrelsen fram till 2018-11-05 då hon anställdes som ombudsman på Norrköpingskontoret

Vår demokratiska organisation

Förbundet har under året bestått av 9 regioner, 4 branschorganisationer och 17 förhandlingsorganisationer. Vid årsskiftet bestod förbundet av 190 klubbar inklusive landsomfattande klubbar.

Regioner

Stockholm

Mellansverige

Södra

Skåne

Väst

Västra Svealand

Gävle-Dala

Mellannorrland

Norra Norrland

Branschorganisationer

Energi

Spårtrafik

Telekom

Väg och Ban

Förhandlingsorganisationer

SJ

Euromaint

Green Cargo

TraffiCare

Tågkompaniet

Swedavia

Infranord AB
 Svevia
 PEAB
 NCC F
 Skanska
 Fortifikationsverket
 Försvarsmakten
 FMV
 Kriminalvården
 Posten
 Vattenfall

Landsomfattande klubbar

Menzies
 Trafikverket
 Polisen
 Arbetsförmedlingen
 SiS
 CityMailklubben
 Teliaklubben
 ELTEL Networks Infranet
 ComHem
 Arriva Östgötapendeln
 Ericsson LSS
 SweMaint
 Relacom
 Teracom
 Sv Linjebesiktningens verkstadsklubb
 Norrlandståg
 Norrtåg
 Sjöfolk

Förbundskontoret

Utgör förbundets beredande verksamhet och har under året bestått av tre enheter:

VU kansli som ansvarar för övergripande planering och strategier, ekonomi och fastighetsförvaltning, personal, utredningar, kommunikationsfrågor, värdegrundsfrågor och vårt internationella arbete.

Organisationsenheten som ansvarar för förbundets administration, organiseringsfrågor, medlemsrekrytering, studieverksamhet, ungdomsverksamhet, fackligt politisk verksamhet, kulturfrågor och Seko direkt.

Förhandlingsenheten som ansvarar för förhandlingsverksamhet, avtalsfrågor, rättshjälpsfrågor, försäkringsfrågor, ITF verksamheten, arbetsmiljöfrågor och RSO verksamheten.

Fritid och semester

Förbundets stugor på Gullholmen är fortsatt populära. Totalt finns det 21 stugor tillgängliga för bokning var av sex

tillhör Seko väst. Administration och bokning har skett via Gullholmen.

Förutom att stugorna frekvent hyrs ut till förbundets medlemmar, så nyttjas de även av en stugpool som gör att nyttjandegraden hålls hög även under lågsäsong. Samtliga stugor har i stort varit uthyrda hela säsongen. Förbundet äger också andelar i anläggningen Riva del Sole resort. Anläggningen har hög bokningsgrad. Till Rörvig i Danmark har förbundet endast förmedlingsansvar.

Ny digital uppdragsredovisning

Under året har ett verktyg för att underlätta vår administration av uppdragsredovisningar tagits i bruk. Verktyget heter E-builder och används av flera förbund inom 6F. Förutom att underlätta vår administration så underlättar det för våra förtroendevalda och medlemmar som får större insyn och kan följa sina uppdragsredovisningar på ett helt annat sätt än tidigare. E-builder för Seko utvecklades under året och började testas i slutet av året.

Alla människors lika värde

Under 2018 har ett antal åtgärder vidtagits för att Seko på allvar ska bli det öppna och inkluderande förbund som vi slagit fast i våra stadgar och verksamhetsplaner att vi ska vara. Representantskapet beslutade i maj om en Etisk policy, som omfattar samtliga förtroendevalda och anställda i Seko. Den utgår från våra grundläggande värderingar samt Diskrimineringslagens diskrimineringsgrunder och handlar bland annat om hur vi som företrädare för Seko visar att vi lever som vi lär. Detta för att vi ska vara trovärdiga gentemot våra medlemmar, arbetsgivare och vår övriga omvärld.

Samtliga ordföranden inom Seko fick före sommaren ett brev med den Etiska policyn tillsammans med en uppmaning om att informera och diskutera den inom den egna organisationen. Policyn har också lyfts upp på sex regionala Värderingskonferenser som Seko anordnat i samarbete med Gunnar Erlandssons Minnesstiftelse. Övriga punkter på konferenserna har varit rollen som förebild, Sekos roll i det förbyggande arbetet mot diskriminering, kränkningar och trakasserier samt praktiska övningar i att hantera samtal runt värderingsfrågor.

Ett arbete med att integrera vår värdegrund i all utbildningsverksamhet har inletts, dels genom träffar med olika handledargrupper och dels genom ändringar och kompletteringar av kursmaterial.

Under året har HBTQ-frågor lyfts. Strax före sommaren togs broschyren Den HBTQ-vänliga arbetsplatsen fram. Tanken är att den ska vara ett verktyg i arbetet på arbetsplatserna men den fungerar också som en utgångspunkt för diskussioner på olika möten och konferenser.

Under året har Seko deltagit i olika Prideparader/aktiviteter runtom i landet. I Stockholm och Göteborg, som 2018 arrangerade Europride, gick för första gången Sekos ordförande i paraderna tillsammans med Sekomedlemmar och andra LO-förbund.

Gunnar Erlandssons Minnesstiftelse

Stiftelsens ändamål är att skapa kunskap och förståelse för facklig-politisk samverkan. Under 2018 har stiftelsen i samarbete med Seko genomfört sex Värderingskonferenser. Styrelsen har genomfört fyra protokollförda sammanträden under året. Den 31 december 2018 hade styrelsen följande sammansättning:

Ordförande	Ingela Edlund
Ledamöter	Gabriella Lavecchia, Kristoffer Arvidsson Thonäng
Revisorer	Gerardo Berios och auktoriserade revisorn Sune Johnson

Ungdom

Under verksamhetsåret har vi ringt nya medlemmar under 30 år för att hälsat dem välkomna samt för att erbjuda utbildning.

Årets Organiseringsforum i Bollnäs arrangerades av Byggnads och handlade om rekrytering och facklig återväxt, vi fick en snabbkurs hur man spelar in och klipper filmer som kan användas i sociala medier för att nå ut till medlemmar.

Runt om i landet deltog representanter från Seko i "Facket på sommarjobbet".

Ungdomar har medverkat vid t ex LO's montrar på Gymnasiemässan där vi hade ca 2 500 besökare i montern samt även Dreamhack i Jönköping i två dagar.

I februari genomfördes den årliga studie och ungdomsträffen där 12 ungdomsansvariga deltog.

8–10 November gick Ungkonferensen Empowerment av stapeln. Konferensen anordnas av Sekos Centrala ungdomskommitté och riktar in sig på att stärka unga fackliga förtroendevalda.

Arbetarrörelsens kulturfond

Kulturfondens uppdrag är att stärka kulturen i arbetarrörelsen och arbetarrörelsen i kulturen. Fonden drivs gemensamt av ABF, LO och LO-förbunden. Såväl privatpersoner som föreningar kan söka medel ur fonden. Det viktiga är att aktiviteten riktar sig mot LO-medlemmar. Seko är representerad i styrgruppen och den har under året haft 6 protokollförda möten.

Boken på arbetsplatsen

Vid kursen Boken på arbetsplatsen på Runö i mars fick Häktet i Örebro utmärkelsen årets arbetsplatsbibliotek. Motivering: löd:

"Häktet i Örebro får priset för att de har lyckats peppa såväl intagna som personal att läsa. Något som utvecklar ordförståelsen och lägger grunden för många goda samtal bland människor som oftast har en kort utbildningsbakgrund".

Biblioteket mottog 10 000 kronor att använda för bokinköp, samt ett författarbesök värt 10 000 kronor.

Läs för mig pappa

Läs för mig pappa är ett projekt som syftar till att få män inom LO att läsa mer för sina barn. Projektet bedrivs i samarbete med ABF och vänder sig till pappa, bonuspappa, farfar och morfar. Under året har ett stort antal Läs dagar anordnats i landet. Seko är representerat i arbetsgruppen för projektet.

Eget skapande

På Runös vintersalong 2018 ställdes 48 konstverk ut. Verken var skapade av medlemmar från olika LO förbund

Ekonomisk berättelse 2018

Inledning

Förbundets årsredovisning är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Förbundets totala antal medlemmar vid utgången av år 2018 var 105 284 fördelade på 72 509 aktiva och 32 775 pensionärer. Vid samma tidpunkt år 2017 var antalet 107 441 medlemmar fördelade på 73 116 aktiva och 34 038 pensionärer.

Intäkter och kostnader

Alla belopp i Mkr (miljoner kr) samt föregående års siffror inom parentes.

Intäkter

Intäkterna via medlemsavgifterna uppgick till 250,0 Mkr (255,9 Mkr). Minskningen av medlemsavgifterna beror på minskat medlemsantal. Bidragen är på ungefär samma nivå som föregående år 8,6 Mkr (8,8 Mkr). Bland bidragsposterna kan nämnas RSO-medel samt bidrag till förbundets biståndsarbete. Övriga verksamhetsintäkter är på 10,3 Mkr (10,8 Mkr). Sammantaget var intäkterna 268,9 Mkr (275,5 Mkr), en minskning med 6,6 Mkr.

Kostnader

Den fackliga verksamhetens kostnader uppgick till 387,9 Mkr, för 2017 var kostnaden för den fackliga verksamheten 356,8 Mkr. Kostnaderna kan indelas i följande grupper:

- Avgifter och anslag till andra organisationer - 45,3 Mkr (-41,0), en ökning med 4,3 Mkr
- Direkta medlemskostnader - 74,7 Mkr (-61,0), en ökning med 13,7 Mkr.

Ingående kostnader är huvudsakligen:

- premier för inkomstförsäkring 6,7 Mkr (5,5)
- premier för juristförsäkring 29,0 Mkr (30,5), omförhandlad i november 2018
- premier för medlems- och barnolycksfall 28,9 Mkr (28,7)
- advokat- och rättegångskostnader 7,0 Mkr (5,8), en ökning med 1,2 Mkr vilket delvis kan hänföras till pågående tvist med Fritidsföreningen
- Minskade externa kostnader - 108,5 Mkr (-112,3), en minskning med 3,8 Mkr.
- Personalkostnader - 159,1 Mkr (-141,6), en ökning med 17,5 Mkr. Denna ökning kan förklaras med ökade pensionskostnader.

Årets resultat i den fackliga verksamheten

Resultatet för den fackliga verksamheten 2018 visar på ett

underskott på 119,0 Mkr. 2017 var underskottet 81,0 Mkr vilket innebär ett ökat underskott med 38,0 Mkr.

Det ökade underskottet förklaras i huvudsak enligt följande:

- Ej tryggade pensioner
- Ingen återbäring på medlemsförsäkringarna

Fastigheterna

Nettoresultatet från fastighetsförvaltningen visar för 2018 ett överskott på 14,6 Mkr, 2017 var det ett underskott på 3,8 Mkr. Hyresintäkterna för 2018 ligger på 34,3 Mkr jämfört med 32,4 Mkr föregående år. Löpande underhåll och förvaltning har skötts av förbundet tillsammans med fastighetsförvaltaren Bantorget Fastighets AB. Målsättningen med förbundets fastigheter är att hålla dessa i gott skick så att de, i händelse av konflikt, utgör en god lånesäkerhet.

Den finansiella verksamheten

Resultatet av de finansiella investeringarna 2018 blev ett överskott med 33,3 Mkr. 2017 var motsvarande siffra ett överskott med 12,3 Mkr.

Fondplaceringar medför en god riskspridning och skulle motsvarande förvaltning ske i egen regi skulle ytterligare kompetens och administration krävas på ekonomienheten. Det bokförda värdet på förbundets värdepappersinnehav uppgår till 919,4 Mkr, år 2017 var det bokförda värdet 961,2 Mkr. Det samlade marknadsvärdet och därmed övervärdet på förbundets tillgångar framgår i not 20. Den största delen av övervärdet är att hänföra till Förbundsfonden Robur. Förbundets värdepappers- och fastighetsinnehav kan sägas utgöra förbundets konflikttillgångar. Placeringsstrategin med en blandning av aktie- och räntefonder är viktig för att uppnå en balanserad risk. Samtidigt som förbundet inte genom stort risktagande kan ta del av enskilda kraftiga uppgångar inom delar av marknaden så har vi också större chans att undvika kraftiga nedgångar. Tillgångarna ska förvaltas så att de vid varje tillfälle ger Seko en god ekonomisk konfliktberedskap. Detta innebär att vi med begränsat risktagande ska placera för att få hög avkastning och att tillgångarna endera snabbt ska kunna omvandlas i pengar, alternativt har ett stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.

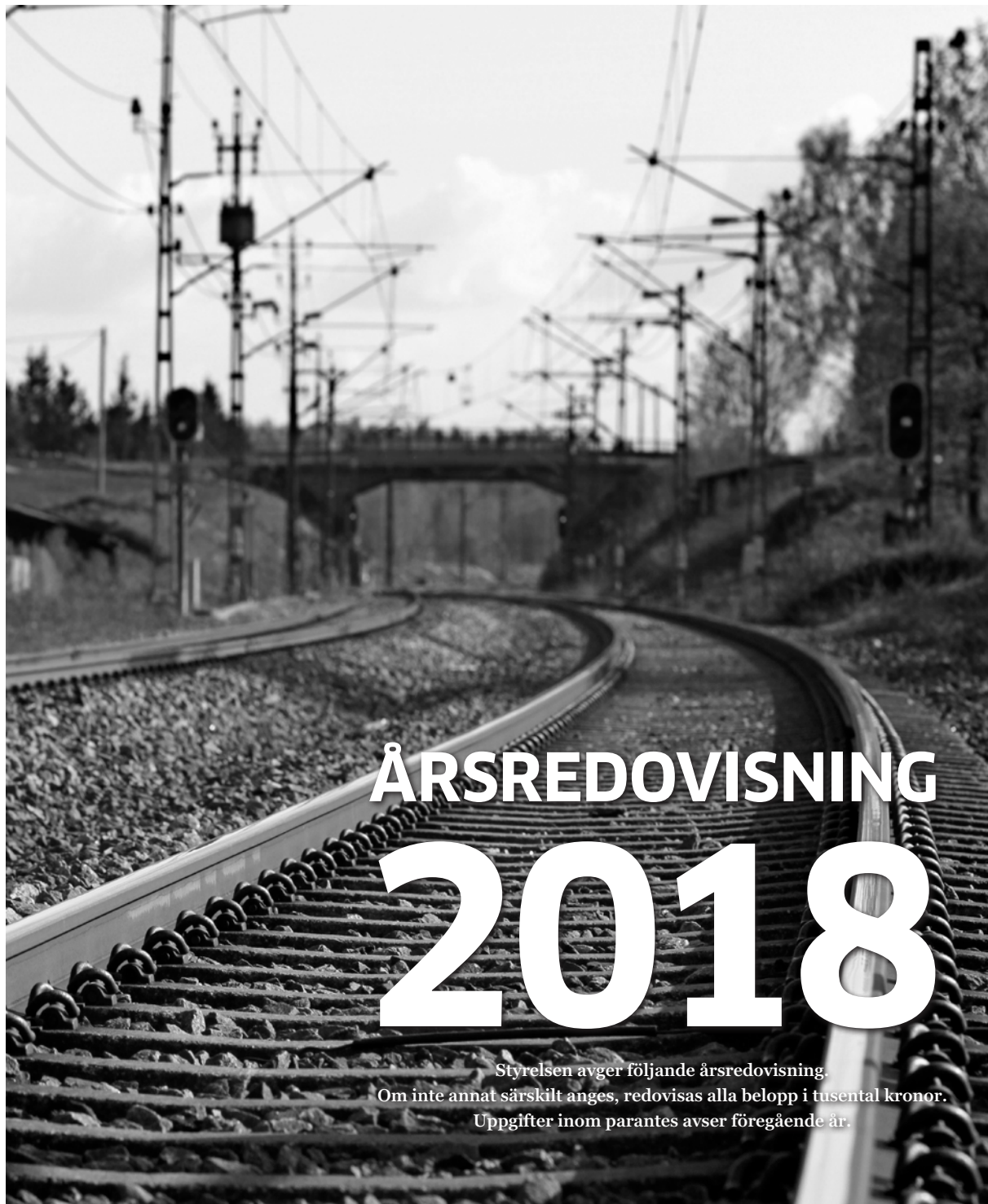
Årets resultat

Årets slutliga resultat efter finansiella poster blev för 2018 ett underskott på 71,2 Mkr. Resultatet för föregående år var ett underskott på 72,8 Mkr. Efter bokslutsdispositioner och skatt är resultatet för 2018 ett underskott på 81,3 Mkr (-85,4).

Placeringsreglemente

Nuvarande placeringsreglemente antogs på kongressen 2017 och styr hur förbundets tillgångar får placeras. Vilka fonder och andelar förbundet äger framgår av not 20 där även de

aktier som ingår i fondförvaltningen redovisas. Våra ideella placeringar framgår av not 22. De flesta värdepappersfonderna förvaltas inom ramavtal med LO och andra förbund inom LO-sfären.



Årsredovisning för räkensårsåret 2018

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Förbundet organiserar medlemmar inom nio branscher samt därtill hörande verksamheter. Branscherna är: post, telekom, trafik, väg & ban, energi, försvarsområdet, sjöfart, vård och civil statsförvaltning.

Förbundets högsta beslutande organ är kongressen, vilken hålls vart fjärde år. Däremellan hålls representantskap. Förbundsstyrelsen leder den under året löpande verksamheten. Som stöd för detta finns 56 centralt anställda som under ledning av ett verkställande utskott bereder frågorna.

Ändamålet med verksamheten är att:

- verka för att de anställda inom förbundets organisationsområde blir medlemmar i förbundet
- tillvarata medlemmarnas fackliga intressen genom att träffa och upprätthålla kollektivavtal och andra överenskommelser
- lämna rättshjälp och konfliktsättning vid arbetsmarknadskonflikt
- tillhandahålla medlemmarna arbetslöshetsförsäkring genom arbetslöshetskassa
- främja medlemmarnas intressen i branschfrågor och samhällsfrågor såsom arbetsmarknad, utbildning, vård, bostäder och miljö samt verka för att grundläggande behov i sådana frågor tillgodoses genom den offentliga verksamheten
- främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella intressen genom att bedriva opinionsbildande verksamhet, informations- och studieverksamhet
- främja jämställdhet mellan kvinnor och män i arbetslivet och i samhället i övrigt
- främja integration, allas lika värde och motverka diskriminering i arbetsliv och samhälle
- i den fackliga verksamheten och i övrigt gagna en samhällsutveckling med ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati

Förbundsstyrelsen har pekat ut att huvudfokus i verksamheten för 2018 ska riktas mot fem områden.

- Organisera och rekrytera
- Ett medlemsnära förbund
- Valet
- Alla människors lika värde
- Träffa och upprätthålla kollektivavtalen

Sekos övergripande mål

(beslutade på kongressen i april 2017)

Organisera och rekrytera medlemmar

- Organisationsgraden ska öka
- Alla nya medlemmar ska erbjudas introduktionsutbildning
- Alla förtroendevalda ska genomgå GFU
- Det ska vara enkelt att bli medlem i Seko
- Alla arbetsplatser/företag som saknar lokal facklig organisation ska besökas

Träffa och upprätthålla kollektivavtal

- Alla arbetsplatser där vi har medlemmar ska ha kollektivavtal
- Stärka de centrala avtalen
- Kräva höjda ingångslöner
- Driva frågan om heltid som en rättighet och deltid som en möjlighet
- Öka antalet kvinnliga förhandlare

Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor

- Skapa och upprätthålla politiska kontakter
- Regelbundna analyser av våra branscher

Arbetsmiljö

- Antalet arbetsmiljöavtal ska öka under kongressperioden
- Driva frågor om hot och våld och ensamarbete
- Driva frågor om säkra och trygga jobb
- Arbetsmiljöfrågor ska ingå i en samordnad facklig strategi

Verksamheten under året

Under året jobbade vi för första gången med så kallade Prioriterade områden. Detta är områden och mål som förbundsstyrelsen fastställer och som hela organisationen sedan ska prioritera i verksamheten. Under 2018 var dessa; Organisera/rekrytera, Ett medlemsnära förbund, Valet, Alla människors lika värde samt Träffa och upprätthålla kollektivavtalen.

Medlemsveckan var en viktig kraftsamling där hela organisationen ställdes på fötterna samtidigt under en begränsad period. Huvudmålet var att träffa så många medlemmar som möjligt för att lyssna av deras vardag och vilka frågor de vill

att förbundet driver och tar tag i. Arbetsplatsbesöken under vecka 16 blev en succé.

Anställda och förtroendevalda genomförde tillsammans runt 400 arbetsplatsbesök under denna vecka. Frågor om arbetsmiljö, löner, arbetstidsscheman, otrygga anställningar och allmän visstid, var det som diskuterades allra mest. Företrädare för Seko träffade medlemmar som trivdes bra och utvecklades på jobbet. Men det fanns också arbetsplatser med otydlig arbetsledning och där personalen kände sig presade av ständiga omorganisationer.

Sammantaget fick medlemsveckan ett stort genomslag i hela organisationen. Förbundsstyrelsen beslutade därför i höstas att det blir en ny medlemsvecka även 2019.

Medlemsveckan är viktig ur flera perspektiv. Under hela året var detta den vecka där flest valde att bli medlemmar i Seko. Även om syftet med veckan inte var att rekrytera så gav den förbundet möjlighet att informera om vad Seko gör och varför det är viktigt att vara med i facket. En viktig slutsats är att när vi visar att vi är det medlemsnära förbundet så blir vi också attraktiva.

Det så kallade Projekt 80 000 pågick också under året parallellt med det löpande organiseringsarbetet. Det återstår att se effekten av detta projekt. De samlade insatserna i förbundet när det gäller rekrytering och organisering har gett en del resultat. Även om vi har en negativ medlemsutveckling så minskar tapet.

Valet var ett annat prioriterat område. Valarbetet samordnades inom ramen för 6F samarbetet. Men vi drev också en egen valrörelse med egna branschfrågor och krav. Seko genomförde drygt 19 000 samtal med medlemmar och förtroendevalda under valrörelsen.

Alla människors lika värde var ett annat område som prioriterades under året, bland annat genom så kallade värderingskonferenser. Syftet har varit att ge anställda och förtroendevalda verktyg för att hantera exempelvis trakasserier, diskriminering, nedlåtande kommentarer och så vidare.

Seko har även drivit sakfrågor om alla människors lika värde under året. Mest uppmärksammat blev ett fall som handlade om sexuella trakasserier på ISS biljettkontroll i Stockholm. Några av förbundets medlemmar blev utsatta för grova trakasserier av några chefer på företaget. Förutom att vi drev kampanjer mot ISS så blev detta även en fråga som Seko drev till Arbetsdomstolen. Detta ledde bland annat till att medlemmarna fick skadestånd.

När det gäller kollektivavtal så tecknar förbundet löpande avtal med företag och arbetsgivarorganisationer. Vidare har Seko haft en aktiv roll när det gäller att driva 6F:s lönepolitiska projekt som under året presenterade flera delrapporter. Slutrapporten kommer att presenteras under 2019.

Seko lägger även mycket resurser på att synas och höras i debatten. Här är några exempel. Seko presenterade tillsammans med Elektrikerna en rapport om elmarknaden. I rapporten framkommer att elnätsföretagen i allt större utsträckning outsourcar tillsynen och underhållet av elnäten. Detta har lett till ökande problem med fler tillbud och olyckor

Förbundet gjorde under året en stor medlemsundersök-

ning inom Kriminalvården. Utifrån denna togs en större rapport fram, En Kriminalvård i kris. I rapporten framkommer en allvarlig utveckling med ökande grad av ensamarbete, ökat hot och våld mot personalen, gängkriminalitet samt droger innanför murarna. Förbundet har under året bedrivit ett aktivt arbete med att träffa politiker och regeringsföreträdare. Större träffar har genomförts med S-ledamöter för Näringsutskottet, Trafikutskottet samt Justitieutskottet. Dessutom har ministrar och statssekreterare uppvakts

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under året jobbade vi för första gången med så kallade Prioriterade områden. Detta är områden och mål som förbundsstyrelsen fastställer och som hela organisationen sedan ska prioritera i verksamheten.

Under 2018 var dessa; Organiserare/rekrytera, Ett medlemsnära förbund, Valet, Alla människors lika värde samt Träffa och upprätthålla kollektivavtalen.

Valet var ett av de prioriterade områdena. Valarbetet samordnades inom ramen för 6F med en gemensam resurs. Men vi drev också en egen valrörelse med egna branschfrågor och krav. Seko genomförde drygt 19 000 samtal med medlemmar och förtroendevalda under valrörelsen.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

Resultat och ställning

Årets resultat efter finansiella poster blev för 2018 ett underskott på 66,0 Mkr jämfört med föregående års underskott på 72,8 Mkr.

Efter bokslutsdispositioner och skatt var årets underskott 75,0 Mkr.

Underskottet i den fackliga verksamheten är 119,0 Mkr jämfört med ett underskott på 81,3 Mkr föregående år.

Resultatet från finansiella investeringar är ett överskott på 39,3 Mkr, att jämföras med föregående år då överskottet var 12,3 Mkr. I denna post ingår i huvudsak utdelningar och realisationsvinster.

Finansiella instrument

Förbundet ska förvalta sina tillgångar i syfte att tillgångarnas avkastning ska ge förbundet en god ekonomisk konfliktberedskap samt ge bästa möjliga stöd åt förbundets huvudverksamhet, d.v.s. den fackliga verksamheten.

Detta innebär:

- att tillgångarna ska förvaltas så att de, med begränsat risktagande, ger en hög avkastning och att tillgångarna snabbt kan omvandlas i pengar, alternativt har ett högt stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.
- Förbundet ska således bedriva en affärsmässig och aktiv kapitalförvaltning. Förvaltningen ska hanteras sakkunnigt genom diskretionär förvaltning/fondförvaltning och/eller

i egen regi. Förvaltningen ska fullgöras enligt de riktlinjer som följer av placeringsreglementet som antagits av kongressen.

Verksamheten ska bedrivas i linje med den etik som ska prägla arbetarrörelsen. Detta innebär bl.a. att utöver avvägning mellan avkastning och risk ska också etiska aspekter beaktas i placeringsverksamheten. Medel avsedda att användas vid eventuella arbetsmarknadskonflikter ska placeras i

realiserbara tillgångar såsom fastigheter, aktier och obligationer i syfte att uppnå god avkastning med låg risknivå.

Framtida utveckling

Särskilt viktigt att lyfta fram är det fortsatta arbetet med en ekonomi i kontroll, vilket kräver att vi riktar särskilt fokus på medlemsrekrytering, medlemsvård och fortsatt effektivisering av den fackliga verksamheten samt administrationen.

FLERÅRSJÄMFÖRELSE - Förbundets ekonomiska utveckling i sammandrag.

Belopp i tkr	2018	2017	2016	2015	2014
Seko					
Fackliga verksamhetens resultat	-119 848	-81 254	-50 037	-63 201	-42 722
Resultat från fastighetsförvaltningen	14 568	-3 798	-3 605	2 106	-29
Resultat från finansiella investeringar	39 272	12 270	25 941	20 711	127 439
Resultat efter finansnetto	-66 008	-72 782	-27 701	-40 384	84 688
Bokslutsdispositioner	1 200	-8 900	33 755	-6 800	11 572
Skatt	-10 229	-3 759	-13 301	-4 496	-7 602
Årets resultat	-75 037	-85 441	-7 247	-51 680	88 659
Balansomslutning, tkr	1 235 280	1 296 645	1 360 919	1 374 567	1 417 847
Eget kapital, tkr	1 034 183	1 109 284	1 194 660	1 198 678	1 250 358
Justerat eget kapital, tkr	1 083 359	1 159 332	1 237 830	1 268 177	1 314 553
Soliditet, %	88	89	91	92	93
Antal anställda, st	149	149	143	139	141
Antal aktiva medlemmar, st	72 509	73 754	75 498	76 833	78 556
Personalkostnad i % av medlemsintäkter	51%	49%	45%	43%	41%
Kostnader per medlem, kr					
Personalkostnader	2 205	1 920	1 760	1 654	1 252
Facklig verksamhet	4 951	4 425	3 975	4 072	3 832

Nyckeltalsdefinitioner:

Soliditet = Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen

Justerat eget kapital = Eget kapital + 78% av obeskattade reserver

Personalkostnader = personalkostnader exklusive pensionskostnader

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Belopp i tkr	Balanserat resultat	Övrigt fritt kapital	Årets resultat	Summa eget kapital
Seko				
Eget kapital 2018-01-01	1 191 432	3 229	-85 441	1 194 661
Balansering fritt eget kapital	-82 212	-3 229	85 441	-
Årets resultat			-75 037	-85 441
Eget kapital 2018-12-31	1 109 220	-	-75 037	1 034 183

RESULTATDISPOSITION

Till representantskapets förfogande står följande resultat

Belopp i kr	
Balanserat resultat	1 109 220 044
Årets resultat	-75 036 765
Totalt	1 034 183 279
Förbundsstyrelsen föreslår att resultatet disponeras enligt följande:	
Balanseras i ny räkning	1 034 183 279
Totalt	1 034 183 279

RESULTATRÄKNING

Belopp i tkr	Not	2018-01-01 2018-12-31	2017-01-01 2017-12-31
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter	3	220 179	225 448
Bidrag	4	8 624	8 840
Övriga verksamhetsintäkter		10 322	10 812
Summa verksamhetens intäkter		239 125	245 100
Verksamhetens kostnader			
Avgifter och anslag till andra organisationer	5	-45 319	-40 960
Direkta medlemskostnader	6	-44 853	-30 501
Övriga externa kostnader	7	-108 480	-112 386
Personalkostnader	8	-159 904	-141 583
Av- och nedskrivningar		-417	-924
Summa verksamhetens kostnader		-358 973	-326 354
Fackliga verksamhetens resultat		-119 848	-81 254
Fastighetsförvaltning			
Hysesintäkter	9	34 370	32 415
Externa kostnader		-16 427	-30 721
Avskrivning enligt plan byggnader		-3 215	-3 215
Avskrivning enligt plan inventarier		-160	-2 277
Resultat från fastighetsförvaltningen		14 568	-3 798
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i ideella placeringar		-320	-956
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	39 943	13 585
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		48	6
Räntekostnader och liknande resultatposter		-399	-365
Summa resultat från finansiella investeringar		39 272	12 270
Resultat efter finansiella poster		-66 008	-72 782
Bokslutsdispositioner	11	1 200	-8 900
Skatt	12	-10 229	-3 759
Årets resultat		-75 037	-85 441

BALANSRÄKNING

Belopp i tkr	Not	2018-12-31	2017-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Immateriella anläggningstillgångar	13	87	87
		87	87
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	14	169 326	172 541
Inventarier fastighetsförvaltning	15	184	344
Förbättringsutgifter annans fastighet	16	-	-
Inventarier	17	2 869	458
		172 379	173 343
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Aktier och andelar i koncernföretag	18,27	1 100	1 100
Aktier och andelar i intresseföretag	19	7 071	7 071
Långfristiga värdepappersinnehav	20	919 367	961 175
Andra långfristiga fordringar	21	34 007	37 753
Ideella placeringar	22,27	26 974	27 294
		988 519	1 034 393
Summa anläggningstillgångar		1 160 985	1 207 823
Omsättningstillgångar			
Varulager		217	227
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		4 297	3 551
Aktuella skattefordringar		8 362	2 959
Övriga kortfristiga fordringar		10 269	14 928
Fordran koncernföretag		2 577	2 577
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	15 110	28 612
		40 615	52 627
<i>Kassa och bank</i>		33 463	35 968
Summa omsättningstillgångar		74 295	88 822
Summa tillgångar		1 235 280	1 296 645

BALANSRÄKNING

Belopp i tkr	Not	2018-12-31	2017-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Balanserat kapital		1 109 220	1 194 661
Årets resultat		-75 037	-85 441
Summa eget kapital		1 034 183	1 109 220
<i>Obeskattade reserver</i>			
Obeskattade reserver	24	63 046	64 246
<i>Ausättningar</i>			
Övriga avsättningar	25	55 584	46 222
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		19 466	18 310
Övriga kortfristiga skulder		43 730	40 874
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	19 271	17 773
		82 467	76 957
Summa eget kapital och skulder		1 235 280	1 296 645

KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i tkr	Not	2018-01-01 2018-12-31	2017-01-01 2017-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat från den fackliga verksamheten		-119 848	-81 254
Resultat från fastighetsförvaltningen		14 568	-3 798
Avskrivningar		3 792	6 417
Övriga ej likviditetspåverkande poster	28	9 328	10 612
Resultat ideella placeringar		-320	-956
Erhållen ränta		48	6
Erhållna utdelningar		21 374	18 262
Realisationsresultat		18 569	19 343
Erlagd ränta		-399	-365
Betald inkomstskatt		-15 599	-11 444
Summa		-68 487	-43 177
Ökning/minskning varulager		10	37
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		17 416	1 350
Ökning/minskning övriga kortfristiga skulder		5 510	6 128
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-45 551	-35 662
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-2 829	-30
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		-28 368	-161 738
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar		70 496	198 859
Kassaflöde från investeringsverksamheten		39 299	37 091
Finansieringsverksamheten			
Lån till intressebolag		3 746	-7 657
Amortering av långfristig skuld			-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		3 746	-7 657
Årets kassaflöde		-2 506	-6 228
Likvida medel vid årets början		35 968	42 196
Likvida medel vid årets slut		33 462	35 968

Not 1 Tilläggsupplysningar

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Förbundet tillämpar BFNAR 2012:1 (K3).

Redovisningsprinciper

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år, förutom att Juristförsäkringen Help från och med 2018 inte redovisas som en medlemsavgift och en medlemskostnad. Jämförelsebeloppen har även omräknats. Förändringen av redovisningsprincip har inte påverkat resultatet och eget kapital

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter redovisas enligt bokföringsmässiga grunder.

Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den ideella och fackliga verksamheten och inte uteslutande för att ge avkastning.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och marknadsvärdet. De finansiella anläggningstillgångarna är portföljvärderade.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden.

Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Byggnader	År
Stomme	150
Tak	50
Fasad	40
Inre ytskick	35
Installationer	30
Specialanpassningar	15
Inventarier tillhörande fastighetsförvaltning	5-8
Övriga inventarier	5
Datorer	3

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter omfattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatter och förändringar i uppskjuten skatt.

Värderingar av skatteskulder/-fordringar sker till nominellt belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på skulder och tillgångar.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar samt leverantörsskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när förbundet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Resultat i dotterbolag

Förbundet har ett dotterbolag vid årets utgång. Någon koncernredovisning upprättas inte i enlighet med regelverket 7:5 Årsredovisningslagen. Dotterbolagets egna kapital och resultat framgår av not 18.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden dvs den utgår från Förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som hyresavtal (operationella leasingavtal). Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Noter

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Förbundet gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt att motsvara det

verkliga resultatet. Vår bedömning är att det inte föreligger någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.

Not 3 MEDLEMSINTÄKTER

Medlemsintäkter	250 691	256 916
Juristförsäkring Help	-29 809	-30 466
Administrationskostnader medlemsintäkter	-703	-1 002
Summa	220 179	225 448

Not 4 BIDRAG

RSO Medel	3 932	3 932
Bidrag för biståndsprojekt	1 378	2 202
Bidrag från LO	2 080	1 535
Övriga bidrag	1 234	1 171
Summa	8 624	8 840

Not 5 AVGIFTER OCH ANSLAG TILL ANDRA ORGANISATIONER

Bidrag till regioner	19 371	15 559
Avgifter till LO	17 415	17 428
Avgifter till övriga organisationer	5 799	6 144
Övriga bidrag	2 735	1 829
Summa	45 320	40 960

Not 6 DIREKTA MEDLEMSKOSTNADER

Kollektiv medlemsförsäkring	28 963	28 707
Inkomstförsäkringar	6 724	5 538
Återbäring medlemsförsäkringar	-	-13 421
Advokat-, rättegångs- och rättshjälpskostnader	7 032	5 848
Ersättning till uppdragstagare	2 774	4 719
Övriga kostnader	-640	-890
Summa	44 853	30 501

Not 7 OPERATIVA HYRES- OCH LEASINGAVTAL SOM LEASETAGARE

Framtida minimileaseavgifter som kommer att betalas	2018	2017
-inom 1 år	14 182	16 815
-inom 1 till 5 år	21 541	24 109
-senare än 5 år	-	450
Summa	35 723	41 374
Under året kostnadsförda leasingavgifter	17 796	17 922

**Not 8 LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR
OCH SOCIALA KOSTNADER**

Antal anställda

	2018	2017
Kvinnor Sverige	62	62
Män Sverige	87	87
Totalt	149	149
Varav lokalt placerade	93	95

Löner och andra ersättningar:

Förbundsstyrelse och VU	4 644	4 019
Övriga anställda	75 646	76 027
Totala löner och ersättningar	80 290	80 046
(varav avgångsvederlag)	1 456	551

Sociala kostnader	27 445	28 223
Pensionskostnader inkl. löneskatt	38 829	18 659
Förändring avsättning ej tryggade pensioner	9 278	10 528
Övriga personalkostnader	4 062	4 127
	159 904	141 583

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

Antal styrelseledamöter på balansdagen

Män	10	9
Kvinnor	5	6
Totalt	15	15

Av pensionskostnaderna avser 4 366 tkr (6 392 tkr) förbundets nuvarande och tidigare VU-ledamöter.

Huvuddelen av förbundets pensionsåtaganden tryggas i Kooperationens pensionsstiftelse. Avkastningen i pensionsstiftelsen har för året uppgått till 0,62% jämfört med 5,0% 2017. Överskottet i pensionsstiftelsen har avräknats mot ålderspensioner som inte är tryggade i pensionsstiftelsen.

Löner och arvoden till verkställande utskottet

Nedan anges månadslön för ledamöterna i verkställande utskott vid utgång av 2018, samt totalt utbetald lön från förbundet inkomståret 2018. Erhållna arvoden avräknas från månadslönen och eventuell fridagsersättning tillkommer.

Valle Karlsson, ordförande, månadslön 81 645 kr, totalt utbetald lön under året 947 957 kr.

Gabriella Lavecchia, vice ordförande, månadslön 74 645 kr, totalt utbetald lön under året 903 433 kr.

Annelie Jonsson, förbundssekreterare, månadslön 74 645 kr, totalt utbetald lön under året 912 071 kr.

Mats Ekeklint, avtalssekreterare, månadslön 74 645 kr, totalt utbetald lön under året 1 034 359 kr.

Jonas Pettersson, planering- och kommunikationschef, månadslön 68 225 kr, totalt utbetald lön under året 821 273 kr.

Avtal om avgångsvederlag

VU-ledamöterna omfattas av trygghetsavtal fastställt i förbundsstyrelsen. Trygghetsavtalet är en revidering av tidigare LO och LO-förbundens trygghetsfond, vilken tillkom i samband med att livstidsvalen ersattes med val för viss period. Valperioden för VU är för närvarande 4 år. I huvudsak innebär reglerna att funktionär som inte blir omvald för en ny

period har rätt till trygghetsersättning. Detsamma gäller den som inte kandiderar till ny period eller avgår under löpande mandatperiod om någon av följande förutsättning föreligger:

- Valberedningen har meddelat att funktionären inte kommer att föreslås för omval.
- Förbundsstyrelsen har i annat fall beslutat att funktionären ska ha rätt till trygghetsersättning.

Trygghetsersättningen utgår med 78 procent av lönen vid avgångstillfället och betalas under 2 år till den som har mer än 10 år kvar till ordinarie pensionsålder, under 3 år till den som har mindre än 10 år men mer än 5 år kvar till ordinarie pensionsålder. Har funktionären mindre än 5 år kvar till ordinarie pensionsålder utgår trygghetsersättning fram till ordinarie pensionsålder uppnås.

Funktionär som uppbär trygghetsersättning är skyldig att stå till organisationens förfogande för lämpliga uppdrag under den tid och med den sysselsättningsgrad som motsvarar ersättningens storlek. I systemet ingår att ersättningen, i förekommande fall, samordnas med annan inkomst som överstiger två gånger det vid årets början gällande inkomstbasbeloppet.

Not 9 OPERATIVA HYRES- OCH LEASINGAVTAL SOM LEASEGIVARE

Framtida minimileaseavgifter som kommer erhållas

	2018	2017
-inom 1 år	41 843	32 495
-inom 1 till 5 år	32 034	29 501
-senare än 5 år		391
Summa	73 877	62 387

Not 10 RESULTAT FRÅN VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2018	2017
Utdelningar, aktier och aktiefonder	20 136	14 819
Utdelningar, räntefonder	11	2 306
Utdelningar, ideella placeringar	1 227	1 137
Realisationsresultat vid försäljningar	13 629	14 368
Nedskrivningar		-24 020
Övriga finansiella intäkter	4 940	4 975
Summa	39 943	13 585

Not 11 BOKSLUTSDISPOSITIONER	2018	2017
Avsättning periodiseringsfond	-15 000	-8 900
Återföring periodiseringsfond	16 200	-
Summa	1 200	-8 900
Not 12 ÅRETS SKATT	2018	2017
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	86	-2 266
Aktuell skatt för året	10 059	5 941
Uppskjuten skatt	84	84
Summa	10 229	3 759
Skatteeffekt av schablonintäkt periodiseringsfond		199
Not 13 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärden	87	87
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	87	87
Utgående ackumulerade avskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-	-
Utgående restvärde enligt plan	87	87
Not 14 BYGGNADER OCH MARK	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärden	232 960	232 960
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	232 960	232 960
Ingående avskrivningar	-60 418	-57 203
Årets avskrivningar	-3 216	-3 216
Utgående ackumulerade avskrivningar	-63 634	-60 419
Utgående restvärde enligt plan	169 326	172 541

Marknadsvärde på fastigheter enligt värdering gjord 2017 är 797 Mkr. Värderingen är utförd av ett oberoende externt värderingsföretag.

Not 15 INVENTARIER FASTIGHETSFÖRVALTNING	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärden	14 647	14 647
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	14 647	14 647
Ingående avskrivningar	-14 304	-12 027
Årets avskrivningar	-159	-2 276
Utgående ackumulerade avskrivningar	-14 303	-12 026
Utgående restvärde enligt plan	184	344
Not 16 FÖRBÄTTRINGSUTGIFTER ANNANS FASTIGHET	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 783	2 783
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 783	2 783
Ingående avskrivningar	-2 783	-2 227
Årets avskrivningar		-556
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 783	-2 783
Utgående restvärde enligt plan	-	-
Not 17 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärden	8 020	7 989
Årets inköp	2 829	31
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	10 849	8 020
Ingående avskrivningar	-7 562	-7 195
Årets avskrivningar	-417	-367
Utgående ackumulerade avskrivningar	-7 979	-7 562
Utgående redovisat värde	2 870	458

Not 18 ANDELAR I DOTTERFÖRETAG, FÖRBUNDET

	ORG.NR.	KAPITAL- ANDEL (%)	RÖSTRÄTTS- ANDEL (%)	BOKFÖRT VÄRDE
Lastberget Konferens AB	556534-9288	100	100	1 100

Bolagets justerade egna kapital uppgår till 2 626 tkr (3 922) tkr och årets resultat är 1 tkr (529 tkr).

	2018	2017
Ingående anskaffningsvärden	1 100	100
Årets anskaffningar	-	1 000
Utgående redovisat värde	1 100	1 100

Not 19 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

	ORG.NR.	SÄTE	KAPITAL- ANDEL (%)
Facklig administration i Samvekan 6F AB	556868-0168	Stockholm	37,46

	KAPITAL- ANDEL (%)	RÖSTRÄTTS- ANDEL (%)	ANTAL AKTIER	BOKFÖRT VÄRDE
Facklig administration i Samvekan 6F AB	37	37	37 460	7 071

	2018	2017
Ingående anskaffningsvärden	7 071	31 091
Nedskrivning		-24 020
Utgående ackumulerat anskaffningsvärden	7 071	7 071
Utgående redovisat värde	7 071	7 071

Not 20 LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärde	961 176	998 339
Årets förvärv	28 366	160 738
Årets försäljningar	-70 175	-197 902
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	919 367	961 175
Utgående restvärde enligt plan	919 367	961 175

Not 20 LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV <i>(fortsättning)</i>	ANTAL	BOKFÖRT VÄRDE	MARKNADS- VÄRDE
Förbundsfond Robur	1 854 408	196 968	578 891
Förbundspenningmarknadsfond Robur	845 492	85 120	89 487
Räntefond kort Plus	780 229	95 336	96 210
Camelot	1 082	17 402	42 175
Nordea Institutionell Multi Asset	845 580	80 228	103 668
Nordea Institutionell Aktiefond Stabil	2 018 004	224 659	317 399
Nordea Cross Over	58 927	50 782	49 075
Aberdeen	500 000	50 000	53 192
Bantorgets Hyresbostäder AB	3 500	43 872	44 981
Bråviken Logistik	750 000	75 000	81 000
Totalt		919 367	1 456 078

Genom innehav i Förbundsfonten Robur, Nordea Institutionella Aktiefonden Stabil, Nordea Multi Asset Fund och Lancelot Camelot, har Seko ett indirekt aktieinnehav i följande bolag vid ingången av 2019:

3M, AAK, ABB, Absa Group, Accenture, Acuity Brands, Adobe Systems, Aflac, AGL Energy, Akbank T.A.S., Alphabet, Amadeus IT, Amdocs, Amgen, AMN Healthcare Services, Anthem, AO Smith, Apple, Aspen Pharmacare Holdings, Assa Abloy AB, Associated British Foods, Astra International, AstraZeneca SDB, AT&T, Atlas Copco B, Autoliv SDB, Automatic Data Processing, AutoZone, Axis Bank, Banco Bradesco, Bangkok Bank, Bangkok Bank, Bank of Nova Scotia/The, Bank Rakyat Indonesia Persero, Bayer, Bergman & Beving Aktiebolag, Billerudkorsnäs, BlackRock, BNP Paribas, Boliden, Bonava, Bonava, Booking, Bright Horizons Family Solutio, British American Tobacco, Bunzl PLC, CaixaBank SA, Canadian Tire, Celgene, Central Japan Railway, Check Point Software Technologies, Chevron, Chevron, China Lesso Group Holdings Ltd, China Communications Construction, China Construction Bank, China Everbright International, China Longyuan Power Group, China Mobile, China Overseas Land & Investment, China Petroleum & Chemical, China Railway Construction, China Resources Land, China Telecom, Chubb, Chubb, Cielo, Cigna, Cisco Systems, CK Asset Holdings, CK Hutchison Holdings, Clas Ohlson, Cloetta, Cognizant Technology Solutions, Colgate-Palmolive, Comcast, Credicorp, Croda, Cullen/Frost Bankers, Cummins, CVS Health, Daito Trust Construction, Danone, Discover Financial Services, Dometic Group, Dong-E-E-Jiao, East Japan Railway, eBay, Ecolab, Edward Lifesciences, Eisai, Electrolux B, Elekta B, E-MART, ENN Energy Holdings, Ericsson B, Essity, Estee Lauder Cos, Expeditors International of Washington, Exxon Mobil, F5 Networks, Fastenal, FedEx, Flight Centre Travel Group, Fortis Inc/Canada, Foschini Group, Getinge B, Gildan Activewear, Goldman Sachs, Grand City Properties SA, Grupo Financiero Banorte, Guangdong Investment, Haci Omer Sabanci Holding, HCL Technologies, Heineken, Hengan International Group, Henkel Pref, Hennes & Mauritz B, Henry Schein, Hon Hai Precision Industry, Hoya, Huhtamaki OYJ, Husqvarna B, Hyundai Department Store, Hyundai Glovis, Hyundai Mobis, Imperial Brands, Industrial & Commercial Bank of China, Infosys, ING Groep, Ingersoll-Rand, International Flavors & Fragra, International Business Machines, Intertek Group, Intrum Justitia, Intuit, Italgas, j2 Global, Jack Henry & Associates, JM, Johnson & Johnson, Johnson Matthey, KDDI, Kellogg, Kinnevik B, Klepierre, KOC Holding, Kone, Koninklijke Ahold Delhaize, KT&G, Laboratory Corp of America, LKQ, Mastercard, McKesson, MEDNAX, Medtronic, Megaworld, Merck, Microsoft, Millicom International Cellular SDB, Modern Times Group, Momentum Group, Monster Beverage, Muenchener Rueckversicherungs-Gesellschaft AG in M, Muenchener Rueckversicherungs-Gesellschaft AG in M, Munters Group, Nasdaq Inc, Naspers Ltd, National Bank of Canada, NCC A, Netcare, NIKE, Nippon Telegraph & Telephone, NN Group, Northern Trust, Novartis, Novo Nordisk, NTPC, NTT DOCOMO, Old Dominion Freight Line, Omron, Oracle, Oriflame, Orsted, Oversea-Chinese Banking, Paychex, Pentair PLC, PepsiCo, Perrigo Co, Pfizer, PG&E, PLDT, Power Grid Corp of India, PPG Industries, PPL, Prudential, Public Service Enterprise Group, Publicis Groupe, Quest Diagnostics, Reckitt Benckiser, Red Electrica Corp, Reliance Infrastructure, Remgro, Rightmove, RioCan Real Estate Investment Trust, Roche Holding AG, Roper Technologies, Ross Stores, Royal Bank of Canada, S&P Global, Sage Group, Sally Beauty Holdings, Samsung Electronics, Samsung Fire & Marine Insurance, Sandvik, Sanlam, Sanofi, Sanofi, SAP, SCA B, SEB A, Severn Trent, Shanghai International Port Group, Shenzhen Salubris Pharmaceuticals, Shoprite Holdings, Siemens, Signature Bank/New York NY, Sika, Simon Property Group, Singapore Telecommunications, Sinopharm Group, SK Telecom, Skanska B, Snam, Sony, Southern, SSE, Starbucks, Steinhoff International Holdings, Sumitomo Realty & Development, Sun Hung Kai Properties, Swedbank A, Swedish Orphan Biovitrum, Synopsys, Sysmex, Taiwan Semiconductor ADR, Taiwan Semiconductor Manufacturing, Takeda Pharmaceutical, Target, Techtronic Industries, Telekomunikasi Indonesia Persero, TELUS - Non-Canadian customer, Tenaga Nasional, Terex Corp, Texas Instruments, Texas Roadhouse, Thermo Fisher Scientific Inc, Thule Group, Tieto SDB, TJX Cos, Tokio Marine, Toro, Toronto-Dominion Bank, TransCanada, Turk Telekomunikasyon, Turkcell Iletisim Hizmetleri, Unilever, United Overseas Bank, Universal Health Services, Walgreens Boots Alliance, Walt Disney, Veoneer, Verizon Communications, West Japan Railway, Vestas Wind Systems, Westpac Banking, Vinci, Visa Inc, VMware, Vodacom Group, Volvo A, Volvo B, Woolworths Holdings, WPP, Xilinx, Xylem, Zimmer Biomet Holdings, ÅF Poyry

Not 21 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

	2018	2017
Fordran FASAB	33 878	37 624
Övriga fordringar	129	129
Utgående ackumulerat nominellt belopp	34 007	37 753

Not 22 IDEELLA PLACERINGAR

	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärde	27 293	28 249
Resultatandel i handelsbolag	-319	-955
Utgående restvärde enligt plan	26 974	27 294

LO:s Försäkringshandelsbolag, 7st	13 770	13 770
Bostadsrätter Gullhomen, 15 st	5 207	5 207
Aftonbladet AB, 1 491 st	4 026	4 026
Svenska Riksbyggen Förening, 200 st	99	99
HSB, 5 st	3	3
Folkets Hus i Stockholm, 22 486 st	814	814
YNSAB, 180 st	18	18
UNI, 1 st	280	280
Fonus, 1 st	20	20
Rönneberga Konferens HB, 5,625%	1 738	2 058
LO Mediahuset AB	999	999
Totalt	26 974	27 294

Not 23 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2018-12-31	2017-12-31
Förutbetalda kostnader	3 755	6 293
Upplupna RSO-medel	721	1 844
Upplupna provisioner	4 704	4 748
Förutbetalda försäkringar		15 309
Övriga poster	5 930	418
Summa	15 110	28 612

Not 24 OBESKATTADE RESERVER	2018	2017
Periodiseringsfond beskattningsår 2012	-	16 200
Periodiseringsfond beskattningsår 2013	2 296	2 296
Periodiseringsfond beskattningsår 2014	9 900	9 900
Periodiseringsfond beskattningsår 2015	6 800	6 800
Periodiseringsfond beskattningsår 2016	20 150	20 150
Periodiseringsfond beskattningsår 2017	8 900	8 900
Periodiseringsfond beskattningsår 2018	15 000	-
Summa	63 046	64 246
Not 25 AVSÄTTNINGAR	2018	2017
Avsättning ej tryggade pensioner	55 074	45 796
Uppskjuten skatteskuld	510	426
Summa	55 584	46 222
Not 26 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	2018-12-31	2017-12-31
Periodiserade förskottshyror	664	626
Semesterlöner	6 288	6 410
Upplupna kostnader rättskydd	1 989	1 431
Övriga poster	10 330	9 306
Summa	19 271	17 773
Not 27 EVENTUALFÖRPLIKTELSE	2018-12-31	2017-12-31
Rönneberga Konferens HB	55 382	54 468
Borgensåtagande Lastberget	3 000	3 000
Andel av förpliktelse Bantorget Hyresbostäder	25 872	19 886
Summa	84 254	77 354
Not 28 ÖVRIGA EJ LIKVIDITETSPÅVERKANDE POSTER	2018	2017
Avsättning ej tryggade pensioner	9 244	10 528
Avsättning till uppskjuten skatt	84	84
Summa	9 328	10 612

Stockholm, 9 april 2019



Valle Karlsson
Ordförande



Gabriella Lavecchia



Mats Ekeklint



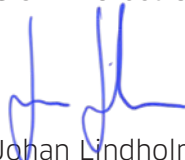
Anneli Jonsson



Glenn Nordström



Kenny Reinhold



Johan Lindholm



Thomas Hagsten



Ingvar Carlsson



Ulrika Nilsson



Karin Åkersten



Nick Fortgens



Sandra Svensk



Robert Ignberg



Bjarne Ringdahl

Revisionsberättelse

Till representantskapet i Seko- Service och kommunikationsfacket
org.nr 802004-5509

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Seko- Service och kommunikationsfacket för år 2018.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att representantskapet fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionsssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen för 2018.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en

årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen

använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att förbundet inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande utskottets förvaltning för Seko- Service och kommunikationsfacket för år 2018.

Vi tillstyrker att representantskapet beviljar styrelsens

och verkställande utskottets ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande utskottets ansvar

Det är styrelsen och verkställande utskottet som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller ledamot i verkställande utskottet i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

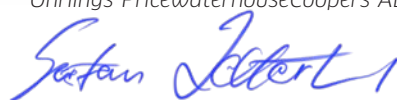
Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 9 april 2019



Sune Johnson

Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Stefan Zetterlund



Gerardo Berríos



Mikael Andersson

Bilaga 1 Riksavtal

TECKNADE RIKSAVTAL 2018 - SEKO

Motpart	Avtalsområde	Giltighetstid	Not
Installatörsföretagen IN	Larm och Säkerhetsteknik	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-04-03
Energiföretagens Arbetsgivareförening	Energi	2017-04-01 - 2020-03-31	Tecknat 2017-04-21 Tredje avtalsåret uppsägningsbart senast 2018-09-30 för att upphöra 2019-03-31
Sveriges Byggindustrier	Väg och banavtalet	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-05-02
Kompetensföretagen	Bemanningsavtalet	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-05-10
Almega Tjänsteförbunden	Spårtrafik	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-05-11
Almega Tjänsteförbunden	Järnvägsinfrastruktur	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-05-15
IT&Telekomföretagen	Telekom	2017-05-01 - 2020-03-31	Tecknat 2017-05-17
Almega Tjänsteförbunden	Värdepapper	2017-06-01 - 2020-05-31	Tecknat 2017-05-29
Sjöfartens Arbetsgivareförbund	Sjöavtalen	2017-04-01 - 2020-03-31	Tecknat 2017-05-31 (Storsjö- o Färjeavtalet mm)
Sobona	ÖLA 17	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-05-31
Industriarbetsgivarna	Blåa avtalet	2017-06-01 - 2020-05-31	Tecknat 2017-05-31
Maskinentreprenörerna ME	Maskinföraravtalet	2017-06-01 - 2020-05-31	Tecknat 2017-06-01
Almega Tjänsteförbunden	Serviceentreprenad	2017-06-01 - 2020-05-31	Tecknat 2017-06-02
Sobona	Energi-KFS	2017-04-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-06-14
Almega Tjänsteförbunden	GötaKanalbolag	2017-04-01 - 2020-03-31	Tecknat 2017-06-14
Almega Tjänsteförbunden	Lernia	2017-04-01 - 2020-03-31	Tecknat 2017-06-14
Almega Tjänsteförbunden	Dalslands Kanal	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2016-06-22
Almega Tjänsteförbunden	Fastigheter Tjänstemän	2017-06-01 - 2020-05-31	Tecknat 2017-06-26
Installatörsföretagen IN	Telekom	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-06-28
Almega Tjänsteförbunden	Kommunikation	2017-08-01 - 2020-07-31	Tecknat 2017-06-29
Arbetsgivarverket	RALS	2017-10-01 - 2020-09-30	Tecknat 2017-10-04
KFO	Samhall	2017-10-01 - 2020-09-30	Tecknat 2017-10-10
Almega Tjänsteföretagen	Skärgårdstrafik	2017-10-01 - 2020-09-30	Tecknat 2017-11-09

Bilaga 2 Hängavtal

TECKNADE HÄNGAVTAL 2018

Bransch	Antal
Trafik	2
Väg och ban	221
Försvar	0
Civil	0
Vård	0
Post	0
Tele	8
Energi	1
Sjöfolk	4
SUMMA:	236

TOTALT ANTAL HÄNGAVTAL 2018-12-31

Bransch	Antal
Trafik	12
Väg och ban	2 240
Försvar	1
Civil	4
Vård	0
Post	4
Tele	64
Energi	22
Sjöfolk	57
SUMMA:	2 404

Bilaga 3 Företagsavtal

TECKNADE DIREKTAVTAL 2018

Bransch	Antal
Trafik	0
Väg och ban	0
Försvar	0
Civil	0
Vård	0
Post	0
Tele	0
Energi	0
Sjöfolk	1
SUMMA:	1

TOTALT ANTAL DIREKTAVTAL 2018-12-31

Bransch	Antal
Trafik	7
Väg och ban	1
Försvar	0
Civil	4
Vård	0
Post	4
Tele	23
Energi	1
Sjöfolk	10
SUMMA:	50

Bilaga 4 Medlemssiffror

AKTIVA MEDLEMMAR PER BRANSCH, TABELL 1

Bransch	Totalt	Kvinnor	Män	Kvinnor %	Män %
Civil	4 937	2 608	2 329	52,8%	47,2%
Energi	4 000	260	3 740	6,5%	93,5%
Försvar	2 071	426	1 645	20,6%	79,4%
Post	12 663	4 415	8 248	34,9%	65,1%
Sjöfolk	4 683	1 859	2 824	39,7%	60,3%
Tele	2 660	678	1 982	25,5%	74,5%
Trafik	10 090	3 054	7 036	30,3%	69,7%
Vård	4 343	1 738	2 605	40,0%	60,0%
Väg och ban	17 439	664	16 775	3,8%	96,2%
Övriga	9 623	2 542	7 081	26,4%	73,6%
Totalsumma	72 509	18 244	54 265	25,2%	74,8%

ANTAL MEDLEMMAR PER REGION, TABELL 2

Region	Aktiv			Elev			Pensionär			Totalsumma
	Kvinna	Man	Summa	Kvinna	Man	Summa	Kvinna	Man	Summa	
Gävle-Dala	625	3 872	4 497		5	5	648	1 807	2 455	6 957
Mellannorrland	749	3 336	4 085	1	28	29	862	1 623	2 485	6 599
Mellansverige	1 607	3 827	5 434				1 114	2 095	3 209	8 643
Norra Norrland	1 016	4 817	5 833	9	85	94	908	2 308	3 216	9 143
Ombudsmän	31	65	96				11	74	85	181
Sjöfolk	1 859	2 820	4 679		4	4	323	627	950	5 633
Skåne	2 003	5 772	7 775		13	13	1 508	2 647	4 155	11 943
Stockholm	6 021	14 189	20 210	6	52	58	1 945	3 795	5 740	26 008
Södra	935	4 115	5 050	1		1	604	1 935	2 539	7 590
Väst	2 379	7 919	10 298	2	19	21	1 870	3 798	5 668	15 987
Västra Svealand	999	3 320	4 319	1	7	8	743	1 530	2 273	6 600
Totalsumma	18 224	5 4052	72 276	20	213	233	10 536	22 239	32 775	105 284

ANTAL UPPDRAG, TABELL 4

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	337	321	658
Energi	28	526	554
Försvar	38	182	220
Ombudsmän	17	31	48
Post	328	668	996
Sjöfolk	80	193	273
Tele	30	92	122
Trafik	320	818	1 138
Vård	176	342	518
Väg och ban	44	1 071	1 115
Övriga	57	231	288
Totalsumma	1 440	4 492	5 932

ANTAL UPPDRAGSTAGARE UNDER 30 ÅR, TABELL 5

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	22	12	34
Energi	6	52	58
Försvar	2	9	11
Post	35	58	93
Region	4	22	26
Sjöfolk	7	8	15
Tele	3	19	22
Trafik	41	75	116
Vård	15	12	27
Väg och ban	5	124	129
Totalsumma	140	391	531

ANTAL UPPDRAG UNDER 30 ÅR, TABELL 6

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	27	34	61
Energi	7	87	94
Försvar	5	17	22
Post	60	68	128
Sjöfolk	9	13	22
Tele	1	21	22
Trafik	82	144	226
Vård	33	26	59
Väg och ban	16	160	176
Övriga	6	32	38
Totalsumma	246	602	848

Totalt har vi i förbundet
11 665 uppdrag fördelade
på totalt 5 931 unika
förtoendevalda medlemmar
i förbundet.

ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR, TABELL 7

Region	Kvinnor	Män	Totalsumma
Gävle-Dala	625	3 877	4 502
Mellannorrland	750	3 364	4 114
Mellansverige	1 607	3 827	5 434
Norra Norrland	1 025	4 902	5 927
Ombudsmän	31	65	96
Sjöfolk	1 859	2 824	4 683
Skåne	2 003	5 785	7 788
Stockholm	6 027	14 241	20 268
Södra	936	4 115	5 051
Väst	2 381	7 938	10 319
Västra Svealand	1 000	3 327	4 327
Totalsumma	18 244	54 265	72 509

ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR UNDER 30 ÅR, TABELL 8

Region	Kvinnor	Män	Totalsumma
Gävle-Dala	138	827	965
Mellannorrland	146	631	777
Mellansverige	303	768	1 071
Norra Norrland	256	1 191	1 447
Sjöfolk	502	604	1 106
Skåne	389	1 197	1 586
Stockholm	1 101	2 353	3 454
Södra	179	789	968
Väst	425	1 524	1 949
Västra Svealand	219	737	956
Totalsumma	3 658	10 621	14 279

ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR

Namn	Antal medlemmar
Seko BO Energi	5 003
Seko BO Spårtrafik	11 249
Seko BO Telekom	2 691
Seko BO Väg och Ban	19 412
FMV, Seko Förhandlingsorganisation	640
Fortifikationsverket, Seko Förhandlingsorganisation	223
Försvarsmakten, Seko Förhandlingsorganisation	1 062
Green Cargo, Seko Förhandlingsorganisation	1 204
Infranord AB, Seko Förhandlingsorganisation	1 362
Kriminalvården, Seko Förhandlingsorganisation	3 482
NCC, Seko Förhandlingsorganisation	1 519
PEAB, Seko Förhandlingsorganisation	1 004
Posten, Seko Förhandlingsorganisation	11 523
Seko Euromaint Förhandlingsorganisation	691
SJ, Seko Förhandlingsorganisation	1 729
Skanska, Seko Förhandlingsorganisation	988
Swedavia, Seko Förhandlingsorganisation	634
Svevia, Seko Förhandlingsorganisation	690
TraffiCare, Seko Förhandlingsorganisation	333
Tågkompaniet, Seko Förhandlingsorganisation	164
Vattenfall, Seko Förhandlingsorganisation	1 481
Seko klubb Menzies	187
Klubb Seko Trafikverket	1 259
Klubb Seko Polisen	1 396
Klubb Arbetsförmedlingen	274
Seko klubb SIS	867
Seko CityMailklubben	893
Seko Teliaklubben	1 284
Klubb ELTEL Networks Infranet	612
Klubb Seko ComHem	89
Klubb Arriva Östgötapendeln	118
Seko klubb Ericsson LSS	380
Seko klubb SweMaint	177
Klubb Relacom	187
Klubb Teracom	139
Klubb Sv Linjebesiktnings verkstadsklubb	39
Klubb Seko Norrlandståg	149
Klubb Seko Norrtåg	155

Seko

Box 1105

111 81 Stockholm

seko@seko.se

www.seko.se