

Seko Postens representantskap

Onsdagen 19 november träffades Seko Postens högsta beslutande organ, representantskapet, för sitt höstmöte. Omkring 50 förtroendevalda samlades för att fatta beslut om bland annat Seko Postens prioriterade aktiviteter 2026. När det gäller dessa beslutade mötet att, utöver löpande verksamhet, fortsätta med att arbeta för säkrad återväxt bland förtroendevalda på alla nivåer. Vi kommer även att starta arbetet inför avtalsrörelsen 2027, bland annat genom medlemsenkäten som kommer att genomföras under hösten. Vi kommer naturligtvis även i fortsättningen att driva våra viktigaste frågor om heltid, att kärnverksamhet ska bedrivas i egen regi, ansvarsfull omställning samt en god arbetsmiljö.

Representantskapet genomförde också ett fyllnadsval till Seko Postens styrelse då Ida Lindouf lämnat sina uppdrag i samband med att hon fått nytt arbete som politisk redaktör på Tidningen Ångermanland. Valberedningens förslag till ny ledamot var Anders Linde och detta blev också mötets beslut. Anders Linde är ordförande för klubb Syd och förhandlingsansvarig för brevdistrikt Malmö. Vi hälsar honom varmt välkommen till styrelsen.

Mötet gästades av Eva Kristiansson på personalstiftelsen PostNord Plus som berättade om deras arbete och vilka möjligheter som finns för anställda att ta del av rabatter eller få bidrag till lokala aktiviteter. Det finns många alternativ för den som är intresserad, titta gärna in på stiftelsens hemsida för att se om det finns någonting för dig eller din arbetsplats. På mötet deltog även Max Jerneck från tankesmedjan Katalys. Han pratade om deras rapport om hur samhället och ekonomin påverkats av att ambitionen om full sysselsättning försvunnit från politiken. Detta har lett till ett fattigare samhälle än det hade kunnat vara och dessutom mer polariserat och med större sociala problem. Det är inte en utveckling som vi tror gynnar samhället i stort eller våra medlemmar. Full sysselsättning måste tillbaka på den politiska agendan.

Olovlig frånvaro kan leda till uppsägning av personliga skäl

De senaste två åren har antalet ärenden där PostNord varslar Seko-medlemmar om uppsägning ökat dramatiskt. Skälen till att arbetsgivaren går till uppsägning varierar och kan bero på allt från misskötsamhet till samarbetsproblem. Ett skäl till uppsägningar som har blivit allt vanligare är så kallad förfallolös frånvaro. Det handlar till exempel om att komma för sent vid upprepade tillfällen utan att meddela arbetsledningen. Det samma gäller att helt utebli från arbetet. Även att ta längre raster än den tid som står på schemat eller att lämna arbetsplatsen innan sluttid är exempel som kan leda till uppsägning. I förebyggande syfte vill vi därför uppmana till att alltid höra av sig till arbetsledningen om det uppstår situationer då man av något skäl inte kan förhålla sig till sitt schema.

Är du inte medlem i Seko eller a-kassan?

Om du inte är medlem i Seko eller i a-kassan är det enkelt att gå med. Dessutom betalar du bara 50 kronor i månaden under det första halvåret om du betalar via autogiro. Avgiften till a-kassan tillkommer. Gå in på **seko.se** och fyll i ansökan direkt eller scanna QR-koden nedan. Följ oss gärna på facebook och instagram. Där får du löpande information från Seko Posten. Sök på Seko Posten så hittar du oss.

Seko PostenE-post: sekoposten@postnord.comHemsida: www.seko.se/posten