

Lokalt fackligt arbete gav medlemmar heltidsanställningar

På en arbetsplats i norra Sverige anställdes för ett antal år sen några brevbärare på deltid. Förtroendevalda i Seko har sedan dess drivit frågan om att dessa ska omvandlas till heltid och från och med oktober jobbar samtliga som så önskar på arbetsplatsen heltid.

-Det fanns tyvärr en period när uppfattningen var mer utbredd på arbetsgivarsidan att det var billigare och bättre att anställa på deltid, säger Patrick Theodorsson, ledamot i Seko Posten. På den aktuella arbetsplatsen har detta genom åren lett till att anställda som helst velat vara kvar på PostNord känt sig tvingade att söka sig till andra branscher för att kunna få arbeta heltid. -Det är ju väldigt tråkigt när det leder till att duktiga anställda som trivs med sitt jobb och sin arbetsplats känner sig tvingade att lämna, speciellt då vi alltid uppfattat att det egentligen finns ett större behov på arbetsplatsen, fortsätter Patrick. När de deltidsanställda lämnat har det tyvärr rekryterats ersättare på samma anställningsomfattning vilket visar hur lätt det är att man riskerar att bygga in deltid på en arbetsplats. Men nu arbetar samtliga, som inte frivilligt önskar deltid, heltid på arbetsplatsen. -Detta visar på vikten av att vi inte släppt frågan utan fortsatt att driva den lokalt, men också att det vi lyckades uppnå i våra avtalsförhandlingar om att ersätta allt arbete utöver schemalagd tid med övertidsersättning kommer att vara viktigt framöver. Det är troligt att den typen av deltidsanställningar kommer att kunna minska i framtiden, avslutar Patrick.

Om du har en deltidsanställning och skulle vilja arbeta mer, prata med ditt lokala seko-ombud.

Kompletterande information gällande schemaändringstillägg

Vi skrev i förra veckans medlemsinformation angående när schemaändringstillägg ska betalas ut. En sak som vi vill tillägga är att det också ska betalas ut ett schemaändringstillägg om arbetsgivaren flyttar din rast mer än 30 minuter framåt eller bakåt, om ändringen sker med mindre än 14 dagars varsel. Det kan alltså vara så att du har rätt till ett schemaändringstillägg utan att varken din start- eller sluttid har ändrats. Vårt avtal reglerar att arbetsgivaren fritt kan flytta rast med som mest 30 minuter åt båda hållen. Men om förändringen är större än så räknas det som en ändring av ditt arbetsschema och du ska således ha ett schemaändringstillägg.

Är du inte medlem i Seko eller a-kassan?

Om du inte är medlem i Seko eller i a-kassan är det enkelt att gå med. Dessutom betalar du bara 50 kronor i månaden under det första halvåret om du betalar via autogiro. Avgiften till a-kassan tillkommer. Gå in på **seko.se** och fyll i ansökan direkt eller scanna QR-koden nedan. Följ oss gärna på facebook och instagram. Där får du löpande information från Seko Posten. Sök på Seko Posten så hittar du oss.

Seko PostenE-post: sekoposten@postnord.comHemsida: www.seko.se/posten