

Överenskommelse om utbildningsplan för nyvalt skyddsombud

Arbetsgivaren bär huvudansvaret för arbetsmiljöarbetet och ansvarar enligt lag för en säker och tillfredsställande arbetsmiljö. Det innebär bland annat att arbetsgivaren ska organisera och planera arbetet, så att arbetstagaren inte utsätts för fysisk eller psykisk belastning som kan medföra ohälsa eller olycksfall. Engagerade och delaktiga medarbetare är en viktig förutsättning för ett bra arbetsklimat, god arbetsmiljö och kvalitet i verksamheten. De anställda och deras skyddsombud utgör en viktig del av arbetsmiljöarbetet.

Kompetens i arbetsmiljöfrågor är viktig för ett effektivt och ändamålsenligt arbetsmiljöarbete. Behövlig utbildning i erforderlig omfattning ska ges till representanter för de anställda som arbetar med arbetsmiljöfrågor.

Enligt arbetsmiljölagen svarar arbetsgivare och arbetstagare gemensamt för att skyddsombud får erforderlig utbildning. Goda kunskaper om arbetsmiljön hos chefer, specialister och andra anställda, som har funktioner som påverkar arbetsmiljöfrågorna, utgör också ett värdefullt stöd i det lokala arbetsmiljöarbetet.

Skyddsombud och ledamöter i skyddskommittéer som har funktioner som påverkar arbetsmiljön ska ha minst 24 timmars grundutbildning Bättre Arbetsmiljö (BAM) inom sex månader från tillträdet i uppdraget. Efter genomförd grundutbildning ska årligen en avstämning ske i skyddskommitté och där sådan inte finns, mellan facklig organisation, skyddsombud och arbetsledning, där behovet av vidareutbildning ska kartläggas och genomförandet planeras. För utbildningskostnader, inklusive lön och eventuella merkostnader, svarar arbetsgivaren.

Seko föreslår följande överenskommelse till utbildningsplan för nyvalt skyddsombud:

År 1 då skyddsombudet utsetts, BAM (Bättre arbetsmiljö) inom sex månader.

År 2 Vidareutbildning för skyddsombud

År 3 Annan utbildning som är relevant med hänsyn till förhållanden på arbetsplatsen.

Arbetsgivare och facklig organisation kan partsgemensamt överenskomma om utbildningar som anordnas på arbetsplatsen.

Var uppmärksamma på att frågan om utbildning av skyddsombud kan vara reglerad i kollektivavtal eller samverkansavtal.

Datum

Plats

Underskrift Seko

Underskrift arbetsgivaren
