

Oattraktiv trots gulliga små barn.

Att det inte blev ett löneavtal (Seko/Infranord) och att Seko begärt förhandling hos Almega är konsekvens av Infranords nya "grundläggande principer" = Att Infranord ensidigt ska bestämma allt och att de skiter i fack, anställda, lagar och regler löpande.

- Arbetsrättsvidriga mejluppsägningar (stoppade av Seko).
- Lämnar inte information att man nu sagt upp hyreskontrakt för Norrköping, Linköping och Helsingborg är nu uppsagda (ingen placeringsort = övertalig). Personalpolitiken har helt sparat ur!
- Anställningsavtal med felaktiga pensionssystem, anställningstid hos Infranord som "försvinner" i HR:s personalsystem.

Infranord nya princip "vi bestämmer och skiter i allt" innebär att Seko nu slutar att träffa lokala överenskommelser (LÖK:ar) för att lösa Infranords produktions/bemannings problem avsteg tex beredskap, inkopplingar, osv. Alltså inga mera LÖK:ar!

Infranord "sparar pengar" och då beslutade HR Academys att stoppa certifieringar besiktningsmän/spårsvetsare/fordonsförare, samt typutbildningar (tex LRB). Med konsekvensen att Infranord fordon står stilla och löpande hyr man in fordon och personal för miljoner.

Samtidigt satsar Infranord miljoner på en ny logga, men förblir en **oattraktiv arbetsgivare** genom sitt agerande, trots gulliga små barn.

Men de lyckades till 100% med att lansera ett ärligt varumärke med små barn bredvid loggan. För vem av oss har inte erfarenhet av att små barn inte följer regler och helt saknar konsekvenstänkande.

Styrelsen Seko FO Infranord