

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagarsidan: Seko, Service- och kommunikationsfacket

Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet (RALS 2025-2027) m.fl. avtal

1 §

Parterna tecknar Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet (RALS 2025-2027) mellan Arbetsgivarverket och Seko med bilagor, bilaga 1.

2 §

Parterna är överens om ändringar i Villkorsavtalet enligt bilaga 2.

2 a §

Parterna är överens om ändringar i Villkorsavtalet kap. 4 enligt bilaga 3.

Parternas avsikt med ändringarna i bilaga 3 är att anpassa ersättningar för mertid och övertid till gällande EU-rätt genom att föra in likvärdiga ersättningsnivåer för mertid som för övertid. Hos arbetsgivare där den centrala regleringen tillämpas, ska de nya bestämmelserna införas. Om lokala bestämmelser innehåller en annan reglering förutsätts lokala parter omhänderta frågan om ersättning för mertid med samma avsikt.

3 §

Parterna är överens om ändringar i Affärsverksavtalet (AVA) enligt bilaga 4.

3 a §

Parterna är överens om ändringar i Affärsverksavtalets 6-8 §§ enligt bilaga 5.

Parternas avsikt med ändringarna i bilaga 5 är att anpassa ersättningar för mertid och övertid till gällande EU-rätt genom att föra in likvärdiga ersättningsnivåer för mertid som för övertid. Hos arbetsgivare där den centrala regleringen tillämpas, ska de nya bestämmelserna införas. Om lokala bestämmelser innehåller en annan reglering förutsätts lokala parter omhänderta frågan om ersättning för mertid med samma avsikt.

4 §

Parterna är överens om ändringar i Chefsavtalet enligt bilaga 6.

5 §

Parterna är överens om ändringar i efterskyddet i Avtal om omställning enligt bilaga 7.

6 §

Parterna är överens om tillämpningen av Avtal om omställning enligt bilaga 8.

Parterna är överens om tillämpningen enligt bilaga 8 ska följas av Omställningsnämnden.

7 §

Parterna är överens om att genomföra ett arbete för att utforska möjligheterna till att införa ett riktat proaktivt omställningsarbete inom sektorn, bilaga 9.

8 §

Arbetsgivaren kommer under avtalsperioden utveckla möjligheterna för arbetstagarna att löpande få information om arbetsgivarens avsättning till premiebestämda pensioner och det underlag som pensionspremien beräknats på.

9 §

Parterna åtar sig att under avtalsperioden genomföra ett arbete för att undersöka möjligheter till lösningar för avtalspension för perioden efter 65 års ålder för yrkesgrupper med lägre avtalad pensionsålder med anledning av förväntade höjningar av riktåldern i allmän pension.

10 §

Parterna är överens om att successivt öka avsättningen till PA-16, Avdelning I och II, ålderspension flex, dock högst till en total avsättning på 2.0%. Detta under förutsättning att parterna kommer överens om motsvarande finansiering.

Från och med 1 januari 2026 ska premien till ålderspension flex vara 1,6 %. Samtidigt sänks avgift till Trygghetsstiftelsen permanent till 0,2 %.

Från och med den 1 oktober 2026 ska premien till ålderspension flex vara 1,7 %. Parterna är överens om att höjningen av premien bekostas genom en motsvarande justering av oenighetsutrymmet enligt bilaga B till RALS.

För arbetstagare i Avdelning II som erhåller avsättning till ålderspension flex enligt övergångsbestämmelser med 0,5 % ska i stället gälla 0,6 % respektive 0,7 %.

11 §

Parterna är överens om att Pensionsnämnden om det finns synnerliga skäl kan medge att en arbetstagare vars efterskydd upphört till följd av att ersättning från Försäkringskassan inte längre betalas kan återföras till bestämmelserna i avtalet. Detta under förutsättning att Försäkringskassans utbetalning återupptagits. Till synnerliga skäl hör frågor av t.ex. administrativ karaktär eller liknande. Den enskilde har att vända sig till SPV som, om skäl föreligger, ska ta upp frågan i Pensionsnämnden.

12 §

Parterna är överens om ändringar i PSA – Avtal om ersättning vid personskada enligt bilaga 10.

13 §

Parterna är överens om att under avtalsperioden genomföra ett arbete om sådana situationer som på grund av förhållandena i vissa arbeten kan leda till inkomstbortfall.

14 §

Parterna är överens om att för sådana förmåner i Avtal om statens tjänstegruppplivförsäkring (TGL-S) som anger den högsta åldern till 65 år, ändrad till 66 år 2024-01-01, ska vara 67 år. Ändringarna tillämpas vid dödsfall från och med 2026-01-01.

15 §

Parterna är överens om att under avtalsperioden genomföra ett arbete om centrala bestämmelser för beredskapsövning enligt bilaga 11.

16 §

Parterna är överens om att under avtalsperioden genomföra ett arbete i arbetsmiljöfrågor enligt bilaga 12.

17 §

Parterna är överens om ett gemensamt arbete om EU-lagstiftningens påverkan enligt bilaga 13.

18 §

Parterna är överens om att centrala parter gemensamt kan stötta lokala parter vid Statens jordbruksverk i förhandlingar rörande arbetstidsbestämmelser för distriktsveterinärer.

19 §

Parterna är överens om att avgiften till Partsrådet under åren 2026 och 2027 är nedsatt till 0.

20 §

Parterna är överens ett arbete om pensionsvillkor för lokalanställda arbetstagare vid svenska utlandsmyndigheter, enligt bilaga 14.

21 §

Parterna är överens om att skyndsamt uppta förhandlingar om Avtal om arbetstid m.m. under krigs- och beredskapstillstånd (AKB) om riksdagen beslutar om ändringar i Arbetsrättslig beredskapslag (1987:1262).

22 §

Parterna är överens om återkvalificering ska kunna ske till kompletterande studiestöd enligt 5 §, bilaga 3 till förhandlingsprotokoll 2022-06-27
Överenskommelse om flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på den statliga sektorn.

Sådan återkvalificering ska kunna ske efter 15 år från det att den anställda förbrukat sina första 22 veckor och då för ytterligare 22 veckor.

Vid protokollet

Matilda Nyström Arnek

Justerat den 1 oktober 2025
Arbetsgivarverket

Andreas Nyström

Justerat den 1 oktober 2025
Seko, Service- och
kommunikationsfacket

Helen Thornberg