

Vid årsskiftet försvinner mertid från vårt kollektivavtal

En av de viktigaste förändringarna i vårt nya kollektivavtal är att mertiden försvinner och allt arbete utöver schemalagd tid kommer att kompenseras med övertidsersättning. Detta börjar gälla 1 januari 2026. Seko Posten har drivit detta under många avtalsrörelser och vi är väldigt glada och stolta över att detta nu blir verklighet.

Det är en fråga med många infallsvinklar. I grund och botten är det en rättvisefråga. Vi anser att alla våra medlemmars fritid ska vara lika mycket värd. Det ska inte spela någon roll om du arbetar hel- eller deltid. Jobbar man mer än sitt schema borde ersättningen vara densamma och det är såklart glädjande att så nu blir fallet.

-Det här är en väldigt viktig förändring som ger direkta effekter på våra medlemmars arbetssituation genom att många nu får högre ersättning för det arbete de utför, säger Siv Andersson, ledamot i Seko Posten. Men de största effekterna kommer vi antagligen att se på sikt. Seko Postens viktigaste fråga är utan tvekan heltidsfrågan och här kommer förändringen antagligen att leda till tydliga förbättringar, fortsätter Siv. Ersättningen för mertid har ju varit lägre än motsvarande för övertidsarbete och detta har ibland gjort att arbetsgivare valt att anställa på deltid fast behovet egentligen varit större. Det större behovet har då kunnat hanteras av mertidsarbete till en ganska billig kostnad för arbetsgivaren. När det nu dessa timmar blir lika dyra som övertid tvingar det arbetsgivare att ha bättre koll på sitt behov och anställa efter detta i stället för att lita på att mertiden ska kunna användas för att fylla ett känt behov. Det kommer sannolikt att öka andelen heltidsanställningar över tid och det gynnar naturligtvis våra medlemmar, avslutar Siv.

Förändringen träder i kraft vid årsskiftet. Antalet övertidstimmar man får jobba under ett år förändras inte. För heltidsanställda är det 225 timmar och för deltidanställda gäller 270 timmar för ett kalenderår. Men nu blir alltså ersättningen för dessa samma. Vi kommer inte att se alla effekterna från dag ett men Seko Posten är övertygade om att detta är en av de enskilt viktigaste förbättringarna vi har uppnått i vårt kollektivavtal på länge. Du kan läsa det nya avtalet i sin helhet på Seko Postens hemsida.

Är du inte medlem i Seko eller a-kassan?

Om du inte är medlem i Seko eller i a-kassan är det enkelt att gå med. Dessutom betalar du bara 50 kronor i månaden under det första halvåret. Avgiften till a-kassan tillkommer. Gå in på **seko.se** och fyll i ansökan direkt eller scanna QR-koden nedan. Följ oss gärna på facebook och instagram. Där får du löpande information från Seko Posten. Sök på Seko Posten.

Seko PostenE-post: sekoposten@postnord.comHemsida: www.seko.se/posten