

Nytt avtal klart

Seko har nu tecknat nytt avtal med Almega och Seko Posten med PostNord som gäller från den 1 augusti 2025 till och med den 31 juli 2027. Avtalet innefattar två lönerevisioner, en i år och en den 1 augusti 2026. Som vanligt har vi förhållit oss till industrins avtalsuppgörelse, även kallat "märket", med ett totalt avtalsvärde på 6,4 procent. Avtalet innebär dessutom extra avsättningar till tjänstepension, förbättringar gällande schemaperioder och mer ledig tid för alla yrkesgrupper.

En av de största förbättringarna i avtalet är att mertidsersättning försvinner vid årsskiftet och allt arbete utöver ordinarie kommer att ersättas med övertidsersättning. Detta kommer att leda till större rättvisa då allas fritid nu värderas lika, men också att incitamenten för arbetsgivare att anställa på deltid kommer att minska.

Avtalet innebär att alla tillsvidareanställda genererar 3,4 procent vid första lönerevisionen, den 1 augusti 2025. Vid andra lönerevisionen, den 1 augusti 2026, genererar alla tillsvidareanställda 3,0 procent. Som vanligt är detta vad som genereras till den lokala lönepotten. Denna fördelas i förhandlingar mellan fack och arbetsgivare. Lågstalönerna höjs till 26 057 kr vid första lönerevisionen och till 26 839 kr vid andra lönerevisionen.

Avtalet innehåller bland annat också förändringar gällande sparad komp och 80-90-100. Inom kort kommer du att få ett avtalsnummer av vår medlemstidning. I det kan du läsa mer om vad avtalet innebär. Det kommer också att hållas medlemsmöten på våra arbetsplatser under hösten med mer information. Du är naturligtvis också välkommen att höra av dig direkt till oss eller ditt lokala seko-ombud om du har frågor kring det nya avtalet.

- I en avtalsrörelse handlar det alltid om ett givande och tagande. Vi utgår alltid från våra medlemmars krav och vi har kunnat förhandla fram ett avtal med mer ledig tid åt våra medlemmar utan att det påverkar löneutrymmet, säger Seko Postens ordförande Sandra Svensk.

Sammanfattning av det nya avtalet

- Löneökningar enligt ovan (retroaktivitet från 1 augusti).
- Extra avsättning till tjänstepension på totalt 0,4 procent som inte belastar löneutrymmet, fördelat på 0,2 procent vardera avtalsår.
- Tydligare skrivningar kring jour och beredskap.
- Högre ersättning vid läkarbesök.
- Samtliga tillägg och ersättningar höjs med 3,4 procent 1 augusti 2025 och 3,0 procent 1 augusti 2026.

Förändringar som gäller från 1 januari 2026:

- Avstämningsperiod blir kalendertertial, schemaperiod blir två månader.
- Högre schemaändringstillägg ju närmare aktuell dag ändringen sker.
- Breddad målgrupp 80-90-100, gäller nu samtliga vars arbetstid planeras i schema.
- Mer ledig tid i form av en arbetstidsbank med 20 h för produktion samt kundservice och 32 h för administration som tidigare hade 20 h.
- Mertidsersättning försvinner och allt extra arbete ersätts med övertidsersättning.
- Semester kommer framöver att beräknas i timmar i stället för dagar. Påverkar inte mängden semester, du kommer att ha rätt till samma antal dagar du har nu.
- Höjd ingångsålder i 80-90-100 till 60 år. 20 års sammanhängande tjänsteålder byts mot sammanlagd. Höjd ingångsålder börjar gälla 1 januari 2027.

Seko PostenE-post: sekoposten@postnord.comHemsida: www.seko.se/posten