

# Protokoll

ORIGINAL

**Bransch:** Sällskapsdjursverksamheter

**Parter:** Gröna arbetsgivare  
Service- och kommunikationsfacket (Seko)

**Ärende:** Riksavtalsförhandlingar 2025

**Plats:** Näringslivets hus i Stockholm  
Teams (endast 27 juni)

**Tid:** 7, 20 och 27 maj; 11, 18, 25, 26 och 27 juni

**Närvarande för:**

**Arbetsgivarparten**  
Jämte delegation;  
Ann-Soffie Perrin  
Lars-Olov Söderberg (vid protokollet)

**Arbetsstagarparten**  
Jämte delegation;  
Anna Wiklund  
Nick Fortgens

**Justeringspersoner:**  
Ann-Soffie Perrin, Anna Wiklund och Nick Fortgens

---

1

MS  
117  
117  
117

1 § Efter överläggningar i rubricerat ärende har parterna har träffat överenskommelse om löner för perioden 1 juli 2025 – 30 juni 2027 och allmänna villkor för perioden 1 juli 2025 – 30 juni 2027 i enlighet med bifogad överenskommelsehandling, bilaga 1.

2 § Överenskommelsen är preliminär för Sekos del tills Sekos förbundsstyrelse har godkänt denna.

### 3 § Arbetsgrupper

#### **Arbetsgrupp arbetsmiljö**

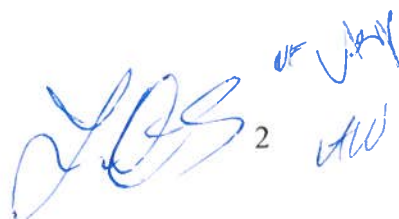
Parterna har enats om att följa och analysera det arbete som görs avseende arbetsmiljöfrågor i "Arbetsgruppen för arbetsmiljöfrågor - samverkan mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK". Anna Wiklund är sammankallande i arbetsgruppen.

#### **Arbetsgrupp avseende Branschens utvecklande**

Sällskapsdjursbranschen är en ung bransch med små marginaler, ojämna konkurrensvillkor och de stora utmaningar som följer all tjänsteproduktion till privathushåll. Parterna är eniga om att kollektivavtalet är en viktig del i att stärka branschens attraktionskraft, fortsatta utveckling och mognad. Arbetsgruppen kommer därför att gemensamt kartlägga vad arbetsmarknadens parter kan göra för att stärka branschens fortsatta utveckling och konkurrenskraft. En viktig del i arbetsgruppens arbete blir att identifiera hur fler företag i branschen kan teckna kollektivavtal. Anna Wiklund är sammankallande.

#### **Arbetsgrupp redaktionella ändringar**

Arbetet inleds med ett Teamsmöte i slutet på augusti 2025. Syfte är att få med yrkade redaktionella ändringar i avtalstrycket. Samman kallande är Lars-Olov Söderberg.



Vid protokollet:



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Lars-Olov Söderberg', written over a horizontal line.

Lars-Olov Söderberg

Justeras:



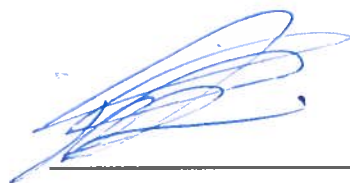
A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Ann-Soffie Perrin', written over a horizontal line.

Ann-Soffie Perrin



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Anna Wiklund', written over a horizontal line.

Anna Wiklund



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Nick Fortgens', written over a horizontal line.

Nick Fortgens

## Bilaga 1

### ÖVERENSKOMMELSE

mellan

Gröna arbetsgivare

och

Service- och kommunikationsfacket (Seko)

Gröna arbetsgivare och Service- och kommunikationsfacket (Seko) enas om att nu gällande kollektivavtal för Sällskapsdjursverksamheter, med utlöpningsperiod den 30 juni 2025, prolongeras med nedan angivna ändringar och tillägg avseende löner och allmänna anställningsvillkor:

Avtalet om allmänna anställningsvillkor gäller för tiden fr.o.m. den 1 juli 2025 t.o.m. den 30 juni 2027 (24 månader) med revidering av löner och ersättningar per den 1 juli 2025 respektive 1 juli 2026

Avtalsvärdet är totalt 6,4 procent under avtalsperioden.

- Avtalets lönebestämmelser ändras i enlighet med bilaga 2.
- Avtalets allmänna villkor ändras i enlighet med bilaga 3.
- Övriga överenskommelser enligt bilaga 4.

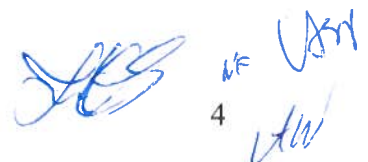
Stockholm den 30 juni 2025



Gröna arbetsgivare



Service- och kommunikationsfacket (Seko)



4

## Bilaga 2

### Lönebestämmelser

Avtalsvärdet är totalt 6,4 procent under avtalsperioden. Löneutrymmet fördelas enligt nedan:

1 juli 2025: 2,9 procent

1 juli 2026: 3,0 procent

#### ***Avtalsperiodens höjning av utgående löner***

Utgående löner höjs, för arbetstagare som anställts före revisionsdagen, med krontalsbelopp enligt tabellerna i **bilaga 2 a.**

#### ***Avtalsperiodens minimilöner och övertidsersättningar***

Avtlets minimilöner höjs inte utan är frysta under avtalsperioden, undantaget anställningsgrupp

C2. Fortsatta gällande minimilöner framgår av **bilaga 2b.**

Övertidsersättningar höjs enligt tabellerna i **bilaga 2 b.**

#### ***Avtalsperiodens särskilda lönetillägg***

Avtlets särskilda lönetillägg konsekvenshöjs enligt **bilaga 2 c.**

 112  
5  
CTW

## Bilaga 2 a

### Höjning av utgående löner

§ 8 Mom. 2 får följande nya lydelse:

#### Mom. 2 Höjning av utgående löner

Höjning av utgående löner, för de arbetare som är anställda den 30 juni 2025

| Kategori | Lönehöjning 1/7 2025                                                                 | Timlön | Månadslön |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|
| A1       | Ungdomar                                                                             | 2,02   | 339       |
| A2       |                                                                                      | 2,52   | 424       |
| A3       |                                                                                      | 3,16   | 530       |
| B        | Arbetare                                                                             | 4,12   | 692       |
| C1       | Arbetare med gymnasial utbildning inom sällskapsdjur                                 | 4,12   | 692       |
| C2 (ny)  | Arbetare med gymnasial utbildning inom sällskapsdjur med 2 års anställningstid i C 1 | 4,12   | 692       |
| D        | Kvalificerade arbetare (Driftsledare)                                                | 4,35   | 731       |
| E        | Arbetsledare                                                                         | 4,92   | 826       |

För timlön används divisor 168. D.v.s. månadslön/168= timlön

25  
6  
JWS  
EW

# Höjning av utgående löner, för de arbetare som är anställda den 30 juni 2026

| Kategori | Lönehöjning 1/7 2026                                                                 | Timlön | Månadslön |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|
| A1       | Ungdomar                                                                             | 2,15   | 361       |
| A2       |                                                                                      | 2,69   | 451       |
| A3       |                                                                                      | 3,36   | 564       |
| B        | Arbetare                                                                             | 4,38   | 736       |
| C1       | Arbetare med gymnasial utbildning inom sällskapsdjur                                 | 4,38   | 736       |
| C2 (Ny)  | Arbetare med gymnasial utbildning inom sällskapsdjur med 2 års anställningstid i C 1 | 4,38   | 736       |
| D        | Kvalificerade arbetare (Driftsledare)                                                | 4,63   | 778       |
| E        | Arbetsledare                                                                         | 5,23   | 879       |

För timlön används divisor 168. D.v.s. månadslön/168= timlön

  
7 KF Upp  
ill

## Bilaga 2 b

### Minimilöner och övertidsersättningar

§ 8 Mom. 3.1 får följande nya lydelse:

#### Mom. 3.1 Minimilöner från 2025-07-01 till 2026-06-30

| Kategori |                                                                                     | Kr/tim | Kr/ mån | Övertid |        |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|---------|--------|
|          |                                                                                     |        |         | Vard    | Helg   |
| A1       | Från 16 år                                                                          | 69,63  | 11698   | 35,83   | 60,54  |
| A2       | Från 17 år                                                                          | 87,04  | 14623   | 44,78   | 75,68  |
| A3       | Från 18 år                                                                          | 108,79 | 18277   | 55,98   | 94,60  |
| B        | Arbetare                                                                            | 137,40 | 23084   | 69,59   | 118,28 |
| C1       | Arbetare med gymnasial utbildning inom sällskapsdjur                                | 138,94 | 23342   | 69,59   | 118,28 |
| C2 (ny)  | Arbetare med gymnasial utbildning inom sällskapsdjur med 2 års anställningstid i C1 | 142,97 | 24019   | 71,61   | 121,71 |
| D        | Kvalificerade arbetare (Driftsledare)                                               | 149,15 | 25058   | 75,16   | 128,06 |
| E        | Arbetsledare                                                                        | 169,03 | 28397   | 84,22   | 144,44 |

§ 8 Mom. 3.2 får följande nya lydelse:

#### Mom. 3.2 Minimilöner från 2026-07-01 till 2027-06-30

| Kategori |                                                                                     | Kr/tim | Kr/ mån | Övertid |        |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|---------|--------|
|          |                                                                                     |        |         | Vard    | Helg   |
| A1       | Från 16 år                                                                          | 69,63  | 11 698  | 36,90   | 62,35  |
| A2       | Från 17 år                                                                          | 87,04  | 14 623  | 46,13   | 77,95  |
| A3       | Från 18 år                                                                          | 108,79 | 18 277  | 57,66   | 97,44  |
| B        | Arbetare                                                                            | 137,40 | 23 084  | 71,68   | 121,83 |
| C1       | Arbetare med gymnasial utbildning inom sällskapsdjur                                | 138,94 | 23 342  | 71,68   | 121,83 |
| C2 (ny)  | Arbetare med gymnasial utbildning inom sällskapsdjur med 2 års anställningstid i C1 | 146,54 | 25058   | 73,76   | 125,36 |
| D        | Kvalificerade arbetare (Driftsledare)                                               | 149,15 | 25 058  | 77,41   | 131,90 |
| E        | Arbetsledare                                                                        | 169,03 | 28 397  | 86,75   | 148,77 |

 NF CASY  
8 

## Bilaga 2c

### Särskilda lönetillägg

§ 8 Mom. 5 får följande nya lydelse:

#### Mom. 4 Särskilda lönetillägg vid vardagar, helger och storhelger

|                                                                                                                                                                                                      | 1/7 2025<br>Kr/tim | 1/7 2026<br>Kr/tim |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Nyårsdagen, långfredagen, påskafton, påskdagen, annandag påsk, första maj, pingstafton, pingstdagen, nationaldagen, midsommarafton, midsommardagen, julafton, juldagen, annandag jul samt nyårsafton | 120,34             | 123,95             |
| Lördag och söndag 17.30-06.00                                                                                                                                                                        | 74,44              | 76,67              |
| Lördag och söndag 06.00-17.30                                                                                                                                                                        | 60,79              | 62,61              |
| Vardagar 22.00-06.00                                                                                                                                                                                 | 60,79              | 62,61              |
| Vardagar 17.30-22.00                                                                                                                                                                                 | 45,90              | 47,28              |

Överenskommelse kan träffas om en högre lön än avtalets minimilön, som innefattar ovannämnda tillägg. Sådan överenskommelse måste vara skriftlig.

 UF Ant  
9 HW

## Bilaga 3

### Ändringar i allmänna villkor

#### § 2 mom 4.1 Tillsvidareanställningens upphörande. Uppsägningstider.

Momentets sista mening stryks ur avtalet "Arbetsgivare och arbetstagare har rätt att träffa överenskommelser om längre uppsägningstider än ovan angivna, om detta sker skriftligen."

Parterna är dock eniga om att denna förändring endast innebär att upplysningen stryks ur avtalet. Denna förändring medför inte att de de rättsliga förutsättningarna för att ingå överenskommelser om längre uppsägningstider än de i tabellen angivna förändras.

#### § 7 ÖVERTIDS- OCH MERTIDSARBETE

Reviderat mom 4. Ny text enligt nedan:

##### Mom. 4 Mertidsarbete

En deltidсанställd arbetare som arbetsgivaren beordrar att arbeta utöver sitt schema, arbetar mertid. Mertid ersätts ~~med den anställdes timlön, timme för timme upp till motsvarande heltidsanställning~~ enligt §7 mom 2.

~~Vid beräkning av ersättningen ska heltidsarbetstidsschema användas som mall. Ersättning för mertid utgår vid tid arbetad inom heltidsschemat, emedan ersättning för övertid utgår utöver heltidsschemat.~~

~~Öberoende av om arbetstagaren arbetar mertid inom eller utom heltidsarbetstidsschema ska arbete på dag då arbetstagaren ej är schemalagd ersättas som övertid.~~

Kompensation för mertidsarbete kan efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren även utgå i form av ledighet.

Anm. Tänk på att mertid är semesterlönegrundande. Läs mer under §12 Mom. 10

#### § 8 LÖN OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR

##### Mom 1 Inplacering anställningsgrupper

Överföringstabellen i Mom. 1 utmönstras i sin helhet eftersom överföring från siffror till bokstäver är genomförd under föregående avtalsperiod.

En kompletterande text tillförs avtalet vad gäller inplacering i anställningsgrupp C2 enligt följande: "Arbetare med gymnasial utbildning inom sällskapsdjur med 2 års anställningstid i C1"

Ny anställningsgrupp C2 införs i tariffen vilket medför ny utformning av tabellen för minimilöner, Mom. 2 samt tabellerna för höjning av utgåendelöner Mom. 3.1 och 3.2 enligt protokollsbilaga 2a och 2b. Minimilönen i C2 skall den 1/7 2025 sättas till nu gällande minimilön i C 1 per den 30/6 2025

NE Utry  
10

uppräknat med 2,9% (142,97 kr/timme). Minimilönen skall den 1/7 2026 uppräknas med 2,5% (146,54 kr/timme).

Anställningsgrupp D får den förtydligande benämningen "Driftsledare" vilken anges inom parentes i tabellen för minimilöner, Mom. 2 samt tabellerna för höjning av utgående löner Mom. 3.1 och 3.2 enligt protokollsbilaga 2a och 2b.

NYTT Mom. 1.1 införs med följande lydelse:

Mom.1.1 Felaktig inplacering kan medföra löneanspråk och skadeståndskrav. Arbetsgivaren bör därför löpande säkerställa att varje enskild arbetstagare är placerad i rätt anställningsgrupp så att rätt lön och övertidsersättning utbetalas.

NYTT moment,

#### Mom 6 Löneutbetalning

Löneutbetalning är preliminär. Fast lön utbetalas per kalendermånad senast den 28:e i innevarande månad alternativt månaden efter den kalendermånad som beloppet hänför sig till.

#### § 11 LEDIGHET

NYTT moment,

##### Mom 2 Ledig tid

Den 1 juli 2025 avsätts 0,5 % av löneutrymmet till arbetstidsförkortning på 8 timmar. Från och med 1 juli 2026, och varje år därefter, har arbetstagaren, i proportion till intjänande, rätt till åtta (8) timmar betald ledighet under uttagsåret. Under sådan ledighet görs inte löneavdrag.

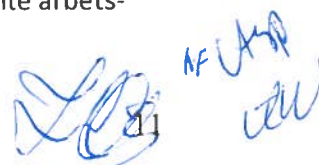
Intjänandeår för arbetstidsförkortning löper från och med den 1 juli ett år till och med den 30 juni påföljande år. Motsvarande tid närmast efter ett intjänandeår är uttagsår.

Arbetstagare som inte arbetat heltid eller som inte varit anställd hela intjänandeåret, har rätt till betald ledighet i proportion till arbetad tid.

Efter samråd med den anställde beslutar arbetsgivaren om när den lediga tiden ska förläggas.

Arbetsgivaren ska dock, så långt det är möjligt, beakta arbetstagarens önskemål om förläggningen.

Arbetsgivaren ska underrätta arbetstagaren om förläggningen en månad i förväg, om inte arbetsgivaren och arbetstagaren kommer överens om annat. Ledig tid som förläggs utan



överenskommelse med den anställda ska som minst uppgå till fyra timmar sammanhängande, förutsatt att den anställda har tjänat in ledighet i sådan omfattning.

För en heltidsanställd arbetstagare gäller vid fullt intjänande att ledig tid motsvarar åtta (8) timmar. Ledigheten kan inte sparas till nästkommande år. Ledighet som inte lagts ut under uttagsåret och ledighet som kvarstår vid anställningens upphörande ersätts med kontant betalning.

## **§ 16 AVTALETS GILTIGHETSTID**

Gröna arbetsgivare och Service- och kommunikationsfacket (Seko) enas om att nu gällande kollektivavtal för Sällskapsdjursverksamheter, med utlöpningsperiod den 30 juni 2025, prolongeras med nedan angivna ändringar och tillägg avseende löner och allmänna anställningsvillkor:

Avtalet om allmänna anställningsvillkor gäller för tiden fr.o.m. den 1 juli 2025 t.o.m. den 30 juni 2027 (24 månader) med revidering av löner och ersättningar per den 1 juli 2025 respektive 1 juli 2026.

Har begäran om förhandling framställts senast den 31 mars 2027 gäller avtalet för tiden efter den 30 juni 2027 med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

NF CANN  
12  
[Signatures]

## Bilaga 4

### Övriga överenskommelser

#### Eventuell lagstadgad arbetstidsförkortning

Införandet av arbetstidsförkortning som sker genom kollektivavtal kan påverkas av en eventuell framtida arbetstidsförkortning genom lagstiftning. Om en lagstiftad arbetstidsförkortning som får genomslag i parternas kollektivavtal genomförs, ska parterna i god tid uppta förhandlingar om anpassningar av den centralt avtalade arbetstidsförkortningen.

NE  
CASP  
13  
