

PROTOKOLL

ORIGINAL

Bransch Serviceentreprenad

Ärende Riksavtalsförhandlingar för 2025 - 2027

Parter: Almega Tjänsteförbunden, Fastighetsanställdas Förbund och Seko

Tid: 22 februari, 30 april, 14, 15, 19 25 & 26 maj samt 2 juni 2025.
Medling mellan 4-15 juni 2025.

Plats: Almegas lokaler på Storgatan 19, Näringslivets hus

Närvarande för

Almega Tjänsteförbunden
Martin Stenmo, ordförande
Mattias Östman, protokollförare
Emma Unevik, delegationsordförande
Elisabeth Adlersson
Charlotte Almberg
Nikola Baric
Anestis Chartalidis
Eric Eriksson t.o.m. 6 juni
Anna-Karin Fridén
Jörgen Lindqvist
Ann-Sofie Orrsten
Daniel Stigberg fr.o.m. 7 juni
Kimmo Vihtari

Fastighetsanställdas Förbund
Joakim Oscarsson fr.o.m. 5 juni
Ewa Edström
Nicklas Nilsson
Erika Sundvall
Frida Cederborg
Safet Silova
Victoria Björkman
Ann-Sofi Venell
Nina Persson
Silvio Siles
Kenneth Ohlsson

Seko
Ulrika Nilsson fr.o.m. 5 juni
Matts Haglund

AT
45
OK

- § 1 Detta protokoll gäller under förutsättning att hemställan godkänns av parterna.
- § 2 Parterna träffar överenskommelse om nytt riksavtal för serviceentreprenadföretag enligt bilaga. Överenskommelsen är preliminär i avvaktan på att styrelsen för Fastighetsanställdas Förbund respektive Seko godkänner överenskommelsen.
- § 3 Parterna har tecknat överenskommelse om allmänna villkor enligt bilaga 1.
- § 4 Parterna är överens om att tillsätta en gemensam arbetsgrupp i syfte att tillsammans undersöka möjligheten till att eventuellt införa ett arbetslivskonto eller motsvarande på avtalsområdet. Arbetet ska bedrivas under avtalsperioden och gruppen ska avrapportera sina slutsatser före sista mars 2027.
- § 5 Parterna är överens om att tillsätta en gemensam arbetsgrupp i syfte att tillsammans titta på lösningar för att gemensamt stärka och utveckla det gemensamma arbetet för att motverka arbetslivskriminalitet i branschen. Arbetet ska bedrivas under avtalsperioden och gruppen ska avrapportera sina slutsatser före sista mars 2027.
- § 6 Parterna har under avtalsförhandlingarna diskuterat arbetstagarpartens yrkade om skyddsombud. Efter enskilda och gemensamma överläggningar har arbetstagarparten upprättat en s.k. landningssida för kontakt med förbundet när det gäller intresse om att utse ett skyddsombud på arbetsplatsen. Länk införs i bilaga 6 – Adressförteckning.
- § 7 Parterna har enats om ett gemensamt avtal om introduktionsanställning som biläggs i kollektivavtalet, se bilaga 2. Texten införs i kollektivavtalstrycket som bilaga 8.

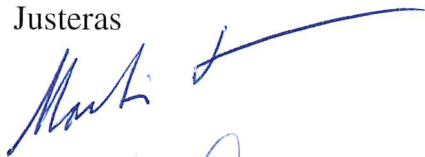
Vid protokollet



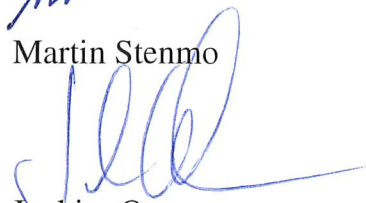
Mattias Östman



Justeras

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Martin Stenmo', with a long horizontal stroke extending to the right.

Martin Stenmo

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Joakim Oscarsson', with a large, stylized 'J' and 'O'.

Joakim Oscarsson

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Ulrika Nilsson', with a stylized 'U' and 'N'.

Ulrika Nilsson

A small, handwritten mark in blue ink, possibly a signature or initials, located in the bottom right corner of the page.

Bilaga 1

Allmänna villkor

Parterna är överens om följande ändringar och tillägg avseende allmänna villkor.

§8 mom 5 (kompletteras med följande text)

Mertid får utläggas utan iakttagande av bestämmelserna om högst 200 timmar per kalenderår i arbetstidslagen.

§ 9 mom 3 Kompensationsledighet (ersätts med följande text)

Om arbetstagaren önskar och det kan ske utan olägenhet för verksamheten kan kompensationsledighet utges med 1 timme per inarbetad mer- eller övertidstimme. Förutom kompensationsledighet utges även övertidstillägg enligt mom. 2

§ 10 Tillägg för arbete på kväll, natt samt sön- och helgdag

Befintlig text under §10 läggs under nytt moment §10 mom 1.
Införande av nytt moment §10 mom 2 (rubrik; Flytt av eget pass):

Arbetstagare som ansöker, och fått skriftligt godkännande av arbetsgivaren på förhand, om utbyte av ordinarie arbetstid på det sättet, att tid då arbetstagare önskar vara ledig ska inarbetas på annan tid, ska detta icke föranleda någon extra kostnad för arbetsgivaren i form av t ex ob- och övertidstillägg.

§ 11 Ny paragraf 11 med konsekvensändringar där befintlig § 11 blir ny §12 osv – Reseersättning

I de fall arbetsgivaren begär att den anställda reser i tjänsten med egen bil utges milersättning enligt Skatteverkets regler. De lokala parterna kan träffa avtal om annat.

§ 12 mom 3 Förläggning (Ansökan om föräldraledighet i samband med semester)

Momentet delas upp i 2 underrubriker. Punkt 1 innehåller befintlig text från momentet gällande förhandling. Punkt 2 är ny text rörande föräldraledighet i samband med semester:

§12 mom 3 punkt 2 (Rubrik; Föräldraledighet i samband med semester):

Arbetstagare som avser att vara föräldraledig under juni-augusti ska anmäla föräldraledighet i samband med semesterplaneringen för denna period, dock senast sista mars. Om det föreligger särskilda skäl kan medarbetare anmäla föräldraledighet senare, dock så snart som möjligt.

För ansökan om föräldraledighet i samband med perioden 15 december – 15 januari ska ansökan, om arbetsgivaren begär det, inkomma senast sista september.

§ 19 Avtalets giltighetstid

Detta avtal gäller från och med den 1 juni 2025 till och med den 31 maj 2027. Därefter prolongeras avtalet för ett år i sänder om begäran om förhandling inte framställts senast tre månader före den 31 maj 2027. Om begäran om förhandling framställs före nyss nämnda tidpunkt gäller avtalet för tid efter den 31 maj 2027 med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.



Bilaga 2

Avtal om introduktionsanställning

mellan Almega Tjänsteförbunden, branschavtal Serviceentreprenad och Fastighetsanställdas Förbund/Seko

Parterna är överens om att införa introduktionsanställning som en bilaga i branschavtalet Serviceentreprenad med Fastighetsanställdas förbund och Seko.

§ 1 Avtalets syfte

Servicebranschen är en integrationsmotor och en bransch som delvis lider av kompetensbrist varpå behovet av nya medarbetare är stort. Syftet med avtalet är att säkra fastighetsbranschens kompetensförsörjningsbehov och ge en möjlighet till färdighetsträning och höjd kompetens, utveckla yrkesrollerna för de anställda i servicebranschen samt att stärka branschen i dess helhet. Introduktionsanställning ska leda fram till ny välutbildad arbetskraft och bidra till utveckling av företagen och branschen som sådan.

Syftet med introduktionsanställningen är att det ska leda till en tillsvidareanställning.

§ 2 Förutsättningar

Avtal om introduktionsanställning kan tillämpas av arbetsgivare anslutna till Almega Tjänsteförbunden, Serviceföretagen, som är bundna av Serviceentreprenadavtalet. Avtalet kan tillämpas vid anställning av medarbetare som har max 6 månaders tidigare erfarenhet från städbranschen.

Om en arbetsgivare har genomfört uppsägningar på grund av arbetsbrist, får introduktionsanställning inte användas på samma driftsenhet och inom samma avtalsområde förrän 6 månader har passerat sedan uppsägningarna.

I ett led att sträva efter förbättrade arbetsvillkor och göra städbranschen mer attraktiv så är heltidsanställningar och sammanhängande skift önskvärt. Sysselsättningsgraden kan vara på deltid men som lägst på en sysselsättningsgrad om 77,5%, om lokala parter inte kommer överens om annat.

§ 3 Introduktionsanställning

Introduktionsanställning kan tecknas för lägst sex månader och högst 16 månader, om lokala parter inte kommer överens om annat. Introduktionssanställningar får avbrytas i förtid. Arbetsgivare eller anställd kan avbryta en introduktionsanställning i förtid. Vill endera part avbryta introduktionsanställningen i förtid ska skriftligt besked lämnas minst 2 veckor i förväg under introduktionsanställningens första 6 månader. Därefter behövs ett skriftligt besked minst 4 veckor i förväg samt en motivering till avbrytandet.

Vid särskilda skäl kan introduktionsanställningen förlängas genom individuell överenskommelse, med ytterligare högst 6 månader, då utbildningen av olika skäl inte hunnit slutföras. Vid frånvaro från introduktionsanställningen så förlängs anställningen med motsvarande tid.

§ 4 Företrädesrätt

Reglerna för företrädesrätt i enlighet med LAS § 25 omfattar även detta avtal.

§ 5 Anställningstid

I de fall introduktionsanställningen leder till en fortsatt anställning hos arbetsgivaren får tiden i introduktionsanställning tillgodoräknas vid beräkning av anställningstid.

§ 6 Lön

Lönen beräknas på lägsta utgående lön vid heltid som tillämpas vid företaget enligt följande.

- lägst 80 procent av lägsta utgående lön under hela introduktionsanställningen, om lokala parter inte kommer överens om annat

Den anställda omfattas inte av serviceentreprenadavtalets lönerevision under introduktionsanställningen och bidrar inte heller vid fastställande av utrymme för löneökning hos arbetsgivaren.

Lönen skall proportioneras i förhållande till sysselsättningsgrad.

§ 7 Introduktionsanställningens innehåll

Hela anställningen är en introduktion för arbeten i branschen där den anställda utför de arbetsuppgifter som finns på arbetsplatsen inom ramen för yrket. Introduktionen bör också innehålla färdighetsträning genom att den anställdes arbetsuppgifter ska vara varierande och utmanande.

Inför introduktionsanställningen ska arbetsgivaren göra en övergripande kompetenskartläggning för att identifiera lämpligt utbildningsbehov vilket sedermera kan komma att omprövas under introduktionsanställningens gång och vartefter behovet förändras. Kompetenskartläggning omsätts i en utbildningsplan. Utbildningsplanen ska innehålla SRY, eller motsvarande, samt möjlighet till språkutveckling (SFI eller annan språkutbildning i svenska) i de fall där bedömningen är att det behövs. Utbildningen görs under arbetstid.

Kompetenskartläggningen bör redovisas i samband med den lokala förhandlingen.

§ 8 Handledare

Företaget ska i huvudsak utse en handledare till den introduktionsanställda. Handledaren erhåller ett handledartillägg om 57 kr/dag för de tillfällen då handledning behövs. Varje handledare kan handleda tre introduktionsanställda samtidigt om inte annat överenskommes.

Handledartillägget räknas upp, som övriga tillägg, vid lönerevisionstidpunkten för Serviceentreprenadavtalet, tidigast från och med 1 juni 2027.



§ 9 Tjänstgöringsintyg

Efter genomgången introduktionsanställning ska tjänstgöringsintyg utfärdas som innefattar uppgift om anställningstid, vilka arbetsuppgifter den anställde har haft samt vilka utbildningsinsatser som den anställde har deltagit i. Intyget ska innehålla vitsord om den introduktionsanställda så önskar det.

§ 10 Lokal facklig förhandling och facklig information

Innan införandet av introduktionsanställningar ska Företaget förhandla med lokal facklig organisation. Förhandlingen bör ske inom 2 veckor från kallelse, om inte annat överenskommes. Om lokal facklig organisation inte kan förhandla inom 3 veckor så kan företaget gå vidare med introduktionsanställningen.

Lokala parter kan komma överens om att få tillämpa avtalet för introduktionsanställning tillsvidare utan att behöva förhandla vid varje ny introduktionsanställning.

Parterna är överens om att facklig information, motsvarande 1 timme, gäller för introduktionsanställning.

§ 11 Uppföljning

Vid misstänkt missbruk av reglerna i detta avtal äger endera central part rätt att kalla till förhandling med syfte att säkerställa korrekt tillämpning framöver. Missbruk kan rendera i att parterna är överens om att enskilt bolag inte får tillämpa introduktionsanställningen.

Parterna är överens om att de har ett gemensamt ansvar om att introduktionsanställningar ska bli användbart för branschen. Därför ligger det i parternas intresse att utvärdera avtalet i syfte att förbättra förutsättningarna för branschens kompetensförsörjning.