

Bra att veta om sommarsemester

För sommarsemester gäller att den ska anslås senast den 1 april och du har rätt till minst fyra sammanhängande veckor av semesterledighet under perioden 1 juni till 31 augusti. Du har rätt att spara de dagar som överstiger 20 varje år men får inte ha fler än 25 sparade semesterdagar

Godkänd semester ska inte brytas, det finns därför inget i avtalet som reglerar extra ersättning om man frivilligt accepterar att planerad semester bryts eller ändras. Det händer att lokal sommarplanering spricker och ibland väljer arbetsgivaren att ställa frågan till de anställda om de kan tänka sig flytta eller bryta sin planerade semester. Det är alltid bra att känna till sina rättigheter i anställningen och i det här fallet har arbetsgivaren ingen rätt att ensidigt bryta eller ändra redan beviljad semester.

- Skulle någon anställd ändå gå med på detta är det därför helt och hållet upp till varje enskild person att komma överens med arbetsgivaren om eventuell ersättning, säger Siv Andersson ledamot i Seko Posten.

I semesterlagen finns en regel som kallas 19-dagarsregeln. Regeln innebär att vid tillfällen då man tar semester för en period som är 19 dagar eller längre så har den anställda rätt att vara ledig både helgen före och helgen efter semestern. Det här fungerar oftast bra men i vissa fall sker misstag i planeringen. Om du inte fått ledigt både helgen före och efter din semester, kontakta ditt lokala seko-ombud.

Och så några tips...

- I ditt medlemskap i Seko ingår försäkringen Medlemsolycksfall Fritid som ger dig ersättning om du råkar ut för en olycka på din fritid.
- Personalstiftelsen PostNordPlus har aktiviteter och rabatter för anställda i PostNord, kolla på postnordplus.com.
- Som medlem i Seko har du rabatter på bl a resor och hotell via lomervarde.se/seko.
- Friskvårdsbidrag kan man nyttja även på semestern, varje heltidsanställd har 3000kr till förfogande och det administreras via benify.com.

Seko Posten önskar därmed alla medlemmar en trevlig sommar! Medlemsinformationen återkommer vecka 35 men vi uppdaterar naturligtvis om det händer något i avtalsrörelsen.

Är du inte medlem i Seko eller a-kassan?

Om du inte är medlem i Seko eller i a-kassan är det enkelt att gå med. Dessutom betalar du bara 50 kronor i månaden under det första halvåret. Avgiften till a-kassan tillkommer. Gå in på seko.se och fyll i ansökan direkt eller scanna QR-koden nedan. Följ oss gärna på facebook och instagram. Där får du löpande information från Seko Posten. Sök på Seko Posten.

