

Protokoll – Avtalsförhandlingarna 2025

mellan

Maskinentreprenörerna (ME)

och

Service- och kommunikationsfacket (Seko)

**Idag den 28 maj 2025 har följande överenskommelse träffats mellan
Maskinentreprenörerna och Seko gällande Maskinföraravtalet.**

Innevarande avtal prolongeras med nedanstående ändringar och tillägg.

1. Avtalsperiodens längd

Den totala avtalsperioden är 24 månader, fördelat över två avtalsperioder enligt nedan, och löper under perioden den 1 juni 2025 till och med den 31 maj 2027.

Avtalsperiod 1 är den 1 juni 2025 till den 31 maj 2026 ("Revisionsperiod 1")

Avtalsperiod 2 är den 1 juni 2026 till den 31 maj 2027 ("Revisionsperiod 2")

2. Avtalsvärde 24 månader

Den samlade höjningen av avtalsvärdet under avtalsperioden om 24 månader uppgår till 6,4 %, vilket också är kostnadsökningen för de materiella förändringarna. Sedvanlig avräkning enligt vedertagen princip har skett. Avtalets samlade avtalsvärde belastas av totalt 0,2 % i kompletterande premieinbetalningar till Avtalspension SAF/LO under avtalsperioden.

3. Lön och kompletterande pensionsavsättningar

Revisionsperiod 1, den 1 juni 2025 till den 31 maj 2026

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 1 228 kronor per månad.

Grundlön utges med 33 628 kronor per månad.

Övriga löner förändras enligt tabell i bilaga 2.

Avsättning 0,0 % till extra pensionsavsättning.

Revisionsperiod 2, den 1 juni 2026 till den 31 maj 2027

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 1 046 kronor per månad.

Grundlön utges med 34 674 kronor per månad.

Övriga löner förändras enligt tabell i bilaga 2.

Avsättning 0,2 % till extra pensionsavsättning.

4. Extra pensionsavsättning

Överenskommelse träffas om en ny extra pensionsavsättning om 0,0 % från och med 1 juni 2025 och med 0,2 % från och med den 1 juni 2026. Avsättningen är en kompletterande premie enligt § 4 a bestämmelser för Avtalspension SAF-LO.

Detta innebär att på avtalsområdet under avtalsperioden görs en extra pensionsavsättning om totalt 0,2 % och att detta gäller även arbetstagare som är under 25 år. Arbetstagare som är yngre än 25 år kan inte välja familjeskydd.

Parterna är överens om att extra pensionsavsättning ska omfattas av reglerna för premiefrielse vid viss frånvaro (föräldraledighet och sjukdom). Kostnaden för premiefrielsen belastar kollektivt alla försäkrade inom ramen för ovan angivna avsättning enligt gängse principer.



5. Övriga överenskommelser

Utöver det ovanstående har parterna träffat ett flertal överenskommelser rörande kollektivavtalets övriga bestämmelser. En sammanställning av dessa överenskommelser återfinns i bilaga 1. Samtliga överenskommelser i sin helhet återfinns i bilaga 2.

Följande avtal har upprättats i två (2) exemplar av vilket respektive organisation erhållit varsitt.

Stockholm, som ovan



Claes Arenander
Maskinentreprenörerna
Förhandlingschef



Sandra Lindström
Service- och kommunikationsfacket
Avtalsansvarig

Bilaga 1

Övriga justeringar enligt texter i bilaga 2

1. Nya lönetabeller
2. Överenskommelse om arbetstidens förläggning - § 11.2
3. Avskaffad samrådsskyldighet vid provanställning - § 2.2 p. 2
4. Informationsutbyte förmedlingscentraler
5. Arbetsgruppsdirektiv



Bilaga 2

1. Nya lönetabeller

Parterna tar fram dessa till lönerevisionstillfället enligt sedvanliga rutiner.



2. Överenskommelse om arbetstidens förläggning - § 11.2

Maskinföraravtalet § 11.2 tredje stycket ändras enligt följande:

En avstämning av arbetstiden görs av arbetsgivaren och medarbetaren varje kalendermånad, så att arbetstiden för perioden uppgår till – och inte överskrider - arbetstid motsvarande ordinarie arbetstidsmått exklusive eventuell inträffad helg- eller fridag.

Medarbetaren erhåller under varje sådan kalendermånad inte rätt till ersättning för övertid innan arbetstid motsvarande ordinarie arbetstidsmått under kalendermånaden uppnåtts under vardagar, eller vid överskridande av arbetstidsmåttet per vecka respektive dag (50 timmar respektive 11 timmar).

3. Avskaffad samrådsskyldighet vid avbrytande av provanställning

Maskinföraravtalet § 2.4.3 förändras enligt följande:

Om inte annat avtalats, får en provanställning avbrytas före provotidens utgång. En arbetsgivare, som avser att ge en medarbetare besked om att provanställning ska avbrytas i förtid eller avslutas utan att övergå i en tillsvidareanställning, ska underrätta medarbetaren om detta minst 2 veckor i förväg. På motsvarande sätt har medarbetaren en skyldighet att ge arbetsgivaren besked två veckor i förväg om medarbetaren avbryter provanställningen i förtid eller avslutar provanställningen utan att den övergår i en tillsvidareanställning.

Som en följdändring utmönstras § 2.12 punkten 2 ur Maskinföraravtalet.

4. Informationsutbyte förmedlingscentraler

I samband med att Maskinentreprenörerna lämnar information i enlighet med Ö2/2025 ska information lämnas om vilka företag verksamma på Maskinföraravtalets område som agerar som förmedlingsföretag enligt § 18.6 Maskinföraravtalet.



5. Arbetsgruppsdirektiv

Arbetsgrupp för översyn av § 18 Maskinföraravtalet

Av § 18.2.6 framgår att medlemsföretag i Maskinentreprenörerna tillhör en frikrets vilket innebär att de kan anlitas som underentreprenörer genom ett förenklat förfarande.

Maskinentreprenörerna tillåter i dagsläget enmansföretag att bli medlem i organisationen. Parterna har efter gemensamma diskussioner kunnat konstatera att § 18.2.6 behöver förtydligas. Parterna är därför överens om att tillsätta en arbetsgrupp.

Arbetsgruppen ska arbeta skyndsamt och ha ett förslag på text färdigt senast den 1 december 2025.

Arbetsgrupp avseende Maskinföraravtalets arbetstidsregler

Maskinentreprenörerna yrkade i avtalsrörelsen 2025 att genomföra en omfattande översyn av Maskinföraravtalet § 11. Yrkandena omfattade både redaktionella och materiella ändringar av regelverket.

Parterna är ense om att Maskinföraravtalets arbetstidsregler är i behov av en redaktionell översyn. Särskilt innebörden av Maskinföraravtalets §§ 11.2 och 11.4 vållar parterna tolkningsbekymmer. Regelverket lider också av strukturella problem där närbesläktade regler återfinns i olika delar av arbetstidsavsnittet vilket försvårar överblickbarheten.

Parterna tillsätter en arbetsgrupp som har i uppgift att ta fram förslag på redaktionella ändringar i Maskinföraravtalet § 11 i syfte att förtydliga och förenkla regelverket.

Arbetsgruppen ska särskilt fokusera på att förtydliga reglerna för förläggning av ordinarie arbetstid.

Arbetsgruppen ska bestå av representanter från ME och Seko och presentera sina förslag på ändringar senast den 1 december 2026.



