

Information till sommarvikarier**Anställningsavtal**

Du ska ha ett anställningsavtal av din chef i samband med att du börjar din anställning. På anställningsavtalet ska det framgå hur länge du är anställd, din lön, hur mycket du ska jobba samt vilken anställningsform du har. När du skriver under avtalet, var noga med att skriva den aktuella dagens datum.

Lön

Om du jobbar som timavlönad ska du ha minst 146,96 kr/timme i lön. Jobbar du som månadsavlönad är lägsta lön 26 057 kronor för heltid. Är du anställd under en sammanhängande period av tre månader på minst 40 procent av en heltidsanställning (minst 16 timmar per vecka) har du rätt till månadslön. Med månadslönen följer ytterligare ett antal rättigheter som finns i vårt kollektivavtal, PostNords villkorsavtal (PVA).

Arbetstid för timavlönad

Om du arbetar deltid ersätts tid utöver schemalagd arbetstid med övertidsersättning. Övertidsersättning är 1,5 gånger timlön 06.00-20.00 helgfria måndagar till fredagar, annan tid är det 2 gånger timlön. Övertidsersättning utbetalas månaden efter och betalas alltid ut i pengar för timavlönade.

Schema

Hur du ska jobba ska framgå av ditt schema. Om dina arbetstider ändras med kortare varsel än 14 dagar har du rätt till ett schemaändringstillägg per ändringstillfälle. Beloppet är 200 kr från 14 till 5 kalenderdagar innan, 350 kr från 4 till 2 dagar innan och 400 kr om ändringen görs från 24 timmar innan det aktuella arbetspasset.

Obekväm arbetstid (OB)

Arbetar du måndag till torsdag mellan 19.00 och 22.00 har du rätt till enkelt OB (24,57 kr/timme). Mellan 19.00 fredag kväll och 07.00 måndag morgon eller mellan 22.00 och 06.00 övriga vardagar har du rätt till kvalificerad OB (54,96 kr/timme).

Raster och pauser

Rast är inte arbetstid och du har rätt att lämna arbetsplatsen. Rast är minst 30 minuter. Du ska inte jobba längre i sträck än som mest 5 timmar utan att ha en rast (gäller ej lastbilschaufförer), 6 timmar tillåts om du haft ett måltidsuppehåll inom tiden. Måltidsuppehåll räknas som arbetstid och är 15–20 minuter. Utöver detta har du rätt till kortare pauser vid behov, men dessa är inte schemalagda. Dessa avbrott i arbetet är skyddsregler, de behövs för att vi ska kunna vila upp oss och må bra under arbetsdagen. Så se till att ta ut dina raster och pauser!

Är du inte medlem i Seko eller a-kassan?

Om du inte är medlem i Seko eller i a-kassan är det enkelt att gå med. Dessutom betalar du bara 50 kronor i månaden under det första halvåret om du betalar via autogiro. Avgiften till a-kassan tillkommer. Gå in på **seko.se** och fyll i ansökan direkt eller scanna QR-koden nedan. Följ oss gärna på facebook och instagram. Där får du löpande information från Seko Posten. Sök på Seko Posten så hittar du oss.

Seko PostenE-post: sekoposten@postnord.comHemsida: www.seko.se/posten