

Verksamhetsberättelse

Styrelsens berättelse för verksamhetsåret 2025 i Seko sjöfolk



Seko sjöfolk är en branschorganisation och klubb inom Seko – Service och kommunikationsfacket. Vi arbetar för att sjöfolket ska ha rättvisa löner, trygga anställningar och goda arbetsvillkor. Vi organiserar ungefär 4 500 medlemmar inom sjöfarten med yrken som däckspersonal, maskinpersonal och intendentur. Vi vill att Sverige ska ha en konkurrenskraftig och hållbar sjöfart och vara ett föregångsland i kampen för schyssta och säkra arbetsvillkor på världshaven.

Inledning

Seko sjöfolks verksamhetsberättelse för 2025 svarar mot vår aktivitetsplan och verksamhetsinriktning 2023–2025. Aktivitetsplanen utgår ifrån Sekos verksamhetsplan 2021–2025, som beskriver förbundets mål och inriktning på verksamheten som ska bedrivas de kommande åren.

Förbundets verksamhetsplan är antagen av kongressen 2021 och enligt denna ska Seko sjöfolk, liksom de andra delarna av organisationen, ta fram årliga aktivitetsplaner utifrån de områden som prioriteras i verksamhetsplanen.

Vår aktivitetsplan antas av representantskapet och Seko sjöfolks styrelse ansvarar för att genomföra planen och hålla den aktuell. Styrelsen ansvarar också för att årligen redovisa hur planen efterlevs, bland annat genom denna verksamhetsberättelse, så att årsmötet kan följa upp det planerade arbetet. Samtidigt har alla delar av organisationen inom Seko sjöfolk ett gemensamt ansvar för arbetet att uppnå våra mål. Vi strävar efter att närma oss Sekos förbundsgemensamma sätt att arbeta med verksamhetsplanen, vilket innebär en ettårig aktivitetsplan samt en treårig verksamhetsinriktning.

Seko sjöfolks aktivitetsplan för 2025 och verksamhetsinriktning 2023–2025 utgår från Sekos prioriterade områden och mål för 2025, samt ett eget prioriterat arbetsområde som handlar om schyssta villkor på Östersjön.

Verksamhetsberättelsen följer aktivitetsplanens upplägg:

Den första delen beskriver Seko sjöfolks organisation.

Den andra delen beskriver hur Seko sjöfolk arbetat för att uppnå de prioriterade aktivitetsmålen i enlighet med Seko sjöfolks aktivitetsplan 2025 och verksamhetsinriktning för 2023–2025.

Den tredje delen redogör för vår ekonomi, finansiella verksamhet och årsbokslut för räkenskapsåret 2025.



Innehåll

Vår organisation.....	4
Våra aktivitetsmål 2025	6
Ekonomi och medlemmar 2025	16
Årsbokslut	18

Ordföranden har ordet

2025 var ett mycket händelserikt år. Det stod ut lite extra både vad gäller negativa och positiva saker. Jag vill börja med det negativa som nästan överskuggar allt positivt, men tyvärr måste det nämnas i denna verksamhetsberättelse.

Allt sedan samgåendet mellan Svenska sjöfolksförbundet och Seko 1996 har vi under alla år slagits för att få ha våra egna anställda även om vi är organiserade i en och samma organisation. Vi har anpassat oss under dessa 25 år, men vi har fått kämpa för att få ha kvar våra egna anställda vad gäller både ledning, ombudsmän och verksamhetsadministratörer.

Tyvärr beslutade Sekos kongress i maj 2025 att anta en organisationsförändring med tillägget att all personal inom förbundet också ska vara anställd direkt av förbundet. Detta kommer att påverka oss negativt under de närmaste åren, eftersom vi måste se till att förbereda oss på att ha en ledning och styrelse som består av enbart förtroendevalda samtidigt som vi inte längre får ha kvar några anställda inom Seko sjöfolk. Alla anställningar övergår i Seko. I juni hade vi ett strategimöte och har använt mycket av tiden i styrelse och verksamhet för att titta på hur vi löser framtiden utan att tappa fart och kompetens. Styrelsen har arbetat stenhårt med att försöka göra denna övergång så smidig och bra som möjligt. Vi kallade bland annat till ett extra representantskapsmöte i december 2025, för att vi inför årsmötet 2026 ska kunna välja efterträdare till nuvarande ledning. Allt för att ge dessa en möjlighet att få en så lång och bra överlämning som möjligt inför den dag då vi inte längre kan ha anställda i Seko sjöfolks ledning/arbetsutskott.

Förutom ovan nämnda mörka moln så finns det faktiskt även en del solglimtar och positiva händelser som är väl värda att nämna, bland annat att våra fina medlems- och arbetsmiljöutbildningar genomförts med mycket gott och högt deltagande. Söktrycket och de positiva upplevelser deltagarna ger uttryck för i våra utvärderingar visar att vi fortfarande kan och kommer att kunna leverera kunskap och kompetens till framtida förtroendevalda inom Seko sjöfolk.

Till sist vill jag nämna att vi är en liten men jävligt bra och effektiv organisation, med kompetenta och positiva förtroendevalda och anställda. Vi är en av få klubbar inom Seko som höjer vår redan mycket höga anslutningsgrad. Vi har och ska fortsatt ha en av de bästa fackliga medlemstidningarna inom Seko och LO. Som en sista positiv nyhet har vi bildat en ny sektion i Finnlines, och allt detta är vi så klart glada och stolta över.



Kenny Reinhold, ordförande

Vår organisation 2025

Seko sjöfolks styrelse

Arbetsutskott

Kenny Reinhold	ordförande
Peter Skoglund	vice ordförande
Mikael Lindmark	kassör

Ordinarie ledamöter

Bent Björn-Nielsen, sektionsordförande Viking Rederi
Björn Jonasson, sektionsordförande Wallenius Marine
Daniel Holmgren, sektionsordförande Stena Line
Erika Johansson, sektionsordförande Öresundslinjen
Fabian Westerlund, sektionsordförande Rederi Eckerö
Folke Matrosow, sektionsordförande Tallink Silja
Katrina Ansarfwe, sektionsordförande Destination Gotland
Stellan Pettersson, sektion Blidösunsbolaget
Ulf Nilsson, sektionsordförande TT-Line

Ersättare

Ulf Norström, vice sektionsordförande Stena Line

Revisorer

Alexandra Strand Millqvist
Andreas Westmark

Revisorsersättare

Anneli Lundgren, 1:e ersättare
Katrín Hamilton, 2:e ersättare

Valberedning

Iris Svanbäck (sammanställande)
Peter Larsson
Göran Björk

Valberedningsersättare

Daniel Estius, 1:e ersättare
Jimi Lindskog, 2:e ersättare

Sammanträden

Styrelsen har under året hållit tio protokollförda sammanträden (sju ordinarie och tre extra).

Lokal facklig organisation

Ordförande i våra klubbsektioner

Seko sjöfolk Birka Gotland Viking Line	Bent Björn-Nielsen
Seko sjöfolk Blidösunsbolaget	Daniel Estius
Seko sjöfolk Destination Gotland	Katrina Ansarfwe
Seko sjöfolk Eckerö	Fabian Westerlund
Seko sjöfolk Finnlines	Jonna Melander
Seko sjöfolk Silja Line	Folke Matrosow
Seko sjöfolk Stena Line	Daniel Holmgren
Seko sjöfolk Styröbolaget	Gustav Möller
Seko sjöfolk TT-Line	Ulf Nilsson
Seko sjöfolk Wallenius	Björn Jonasson
Seko sjöfolk Öresund	Erika Johansson

Representation, medlemskap och stiftelser

Representation

Seko sjöfolk har under 2025 varit representerad i följande organisationer:

A-kassans representantskap
A-kassans styrelse
Folkets Hus Göteborg
Folksam/Sekos centrala försäkringskommitté
Folksam/Sekos lokala försäkringskommitté i Skåne och Västra Götaland
Lighthouses programkommitté (på uppdrag av Stiftelsen Sveriges Sjömanshus)
Maritimt Forum
Samråd YTC Lindholmen (skolutbildning sjöfartsgymnasiet)
Sekos förbundsstyrelse
Sjöfartens Arbetsmiljönämnd (SAN) (arbetsmiljöfrågor till sjöss)
Sjöfartens Arbetsmiljöstiftelse (SAMS) (bidrag till SAN)
Sjömansservice
Statens Haverikommission
Stiftelsen Göteborgs Sjöfartshotell
Stiftelsen Malmö Sjöfartshotell
Stiftelsen Oskarshamns Sjöfartshotell
Stiftelsen Sjöfartens Utbildnings Institut
Stiftelsen Sjömanskyrkan i Göteborgs stift
Stiftelsen Sjömanskyrkan i Malmö
Stiftelsen Sjömanskyrkan i Stockholm
Stiftelsen Stockholms Sjöfartshotell
Stiftelsen Sveriges Sjömanshus
Svenska Skeppshypotekskassan
LO Västsverige, LO Gotland, LO Skåne, LO Trelleborg, LO Sydöstra Sverige

Medlemskap

Seko sjöfolk har varit medlem eller engagerad i följande organisationer och arrangemang:

Folkets Hus Göteborg
Folkteatern
Fonus
Kulturhuset Vingen
Maritimt Forum
Riksbyggen
Sjöfartens Kultursällskap
Spanienfrivilliga
Stiftelsen Seko sjöfolks fond för långtidssjuka
Stiftelsen Seko sjöfolks internationella solidaritetsfond
Stiftelsen Seko sjöfolks kulturstipendiefond
Stiftelsen Seko sjöfolks sjömansstiftelse

Våra aktivitetsmål 2025

Seko sjöfolks mål för verksamheten följer förbundets övergripande mål för 2021–2025. Här beskrivs hur vi arbetat för att uppnå dem.

Seko sjöfolks styrelses åtaganden och uppgifter styrs av förbundets stadgar. På liknande sätt styrs sektionstyrelsernas åtaganden och uppgifter av representantskapets beslutade dokument "Instruktioner för klubbsektion inom Seko sjöfolk".

För att vi ska kunna nå våra aktivitetsmål är det viktigt att alla delar av vår fackliga organisation tar ansvar och bidrar. Här vill vi särskilt lyfta klubbsektionerna som finns i våra medlemmars direkta vardag.

● Rekrytera fler medlemmar

"Vi har som mål att samtliga sektioner ska ha en organisationsgrad på minst 75 procent".

Ur aktivitetsplanen 2025

Ett projekt för att öka medlemsantalet har startats upp under 2025 för att ge förtroendevalda ombord rätt verktyg för att rekrytera sina kollegor.

"Vi ska delta i förbundets medlemsvecka samt anordna en egen."

Ur aktivitetsplanen 2025

Som tidigare år har vi deltagit i Sekos medlemsvecka men eftersom sjöfolket jobbar i skift har vi anordnat aktiviteter under tre veckor för att alla ska få chansen att delta. Sektionerna har haft olika aktiviteter ute på fartygen eller iland för alla medlemmar.

"Vi ska besöka sjömansskolor för att informera om facket, kollektivavtalet samt om arbetsmiljön till sjöss"

Ur aktivitetsplanen 2025

Vi besöker löpande skolor runtom i landet för att berätta om facket, vikten av att vara med och vad vi gör.

"Vi ska löpande ge service till medlemmar i försäkringsärenden samt utbilda och stötta försäkringsinformatörer för att medlemmar ska nyttja våra avtals- eller medlemsförsäkringar."

Ur aktivitetsplanen 2025

Medlemmarna får information om de olika medlemsförsäkringar som finns vid kontakt med medlemservice. Försäkringsinformatörerna är förtroendevalda ute i sektionerna. De erbjuds utbildning genom Avtalet och stötts av våra sektioner och Seko sjöfolk. I många av våra utbildningar ingår information om våra medlemsförsäkringar.

Kommunikation

"Vi ska löpande informera medlemmarna genom vår medlemstidning Sjömannen, vår hemsida, vårt nyhetsbrev samt genom vår närvaro i sociala medier"

Ur aktivitetsplanen 2025

Tidningen Sjömannen

Medlemstidningen Sjömannen finns i pappersformat och som webbtidning på sjomannen.se. Merparten av de reportage och artiklar som publiceras i papperstidningen publiceras även på webben. Papperstidningen utkom med fem nummer under året.

Sjomannen.se fick under året en ansiktslyftning med helt ny design. Själva logotypen behölls, i övrigt gjordes sajten om vad gäller design, typsnitt och färger. Den gamla sajten byggdes 2012, och det fanns ett stort behov av en uppdatering av såväl tekniska som designmässiga skäl. Syftet med omgörningen var att skapa en modern, lättillgänglig nyhetssajt som känns trovärdig och trygg, har sikten mot framtiden samtidigt som den är väl förankrad i vår historia. För omgörningen anlätades kommunikationsbyråerna Spoon och OhMy. I samband med detta gjorde Spoon även en SEO-analys för att se hur vi kan arbeta med nyckelord och fraser i artiklarna för att bli mer synliga i Google-sök. Vi har också börjat arbeta med artiklarna så att vi blir mer synliga i AI-sök. Detta för att se till att sjomannen.se är en informationskanal som folk hittar till och väljer att gå in på när de söker information om sjöfartsnyheter, framför allt i frågor som handlar om våra medlemmars arbetsvillkor och arbetsvardag.

Arbetet med att hitta en kommunikationsbyrå inleddes redan under våren. I juni startade arbetet med Spoon och OhMy, det fortsatte därefter under hösten och den nya sajten lanserades i början av december i samband med det extra repskapet.



Hemsidan

Även Seko sjöfolks hemsida sjofolk.se fick under året nytt utseende inom ramen för Sekos omgörning av samtliga branschens hemsidor. Här finns – precis som tidigare – facklig information om utbildningar, försäkringar, medlemsavgifter och kontaktuppgifter till anställda och lokala förtroendevalda. Hemsidan uppdateras kontinuerligt under året med nyheter, medlemsinformation, aktuellt kursutbud med mera.

Sociala medier

Facebook är Seko sjöfolks huvudsakliga kanal i sociala medier. I slutet av 2025 hade Seko sjöfolks Facebooksida 2 917 följare, vilket är en ökning med 163 personer under året. På Facebook delar vi nyhetsartiklar från sjomannen.se, facklig information om till exempel utbildningar eller stipendier och inlägg som kan vara av intresse för våra medlemmar och följare. Inlägg som publiceras på Instagram publiceras i regel även simultant på Facebook. **Instagram:** På Seko sjöfolks Instagram är tilltalet mer personligt. Vi uppmärksammar medlemmar som gått utbildningar hos oss, informerar om lediga platser på kurser, ändrade öppettider i medlemservice, händelser i våra sektioner med mera. I slutet av 2025 hade vår Instagram 837 följare, en ökning med 26 personer jämfört med året innan. Under året gjordes 69 inlägg.

LinkedIn: Seko sjöfolks sida på LinkedIn har använts sparsamt, eftersom vi inte sett det som en huvudsaklig kanal för att kommunicera med våra medlemmar.

Nyhetsbrev

Seko sjöfolk skickar ut nyhetsbrev till våra medlemmar via e-post kontinuerligt under året. Utskick kan göras till samtliga medlemmar, rederispecifikt eller till förtroendevalda. Det kan t ex handla om facklig information, påminnelse om utbildningar, utvärderingar eller en hälsning från ordföranden. Riktade utskick till sektioner undertecknas i regel av sektionsordföranden. Under året gjordes sammantaget 37 utskick.

Behålla fler medlemmar

"Vi ska synliggöra vad vi uppnår i organisationen för våra medlemmar."

Ur aktivitetsplanen 2025

Vår hemsida, sjofolk.se, uppdateras löpande med nyheter och information om vad som händer i verksamheten. Via sociala medier, framför allt Facebook och Instagram, förmedlar vi aktuella nyheter och berättar om vår verksamhet, till exempel när vi haft utbildningar, deltagit på mässor eller haft aktiviteter under medlemsveckorna med mera. Behöver vi nå ut till våra medlemmar snabbt skickar vi ut nyhetsbrev via mejl. När förtroendevalda samlas, som vid sjöfolkskonferensen, på årsmötet eller någon av våra utbildningar, informerar vi om vad som är på gång i organisationen och uppmuntrar våra förtroendevalda att ta informationen vidare ut till sina medlemmar i sektionerna. I artiklar i tidningen Sjömannen skriver vi dels om specifika fackliga händelser, dels skildrar vi våra medlemmars och förtroendevaldas vardag i ombordreportagen.



Glada miner under medlemsveckan på Rederi Eckerö. Sektionsordförande Fabian Westerlund och Isak Bergkvist.



Besättningen på Tavastland, ett av Wallenius fartyg, får besök av sektionsordförande Björn Jonasson som tar en kaffe med matros Ray Anthony Joaban.

"Vi ska ta hand om de medlemmar vi redan har, t ex genom fartygsbesök, aktiviteter under medlemsveckorna, medlemsmöten med mera."

Ur aktivitetsplanen 2025

Flera fartygsbesök har gjorts under året och under medlemsveckorna har sektionerna haft olika aktiviteter ute på fartygen eller iland för alla medlemmar. Dessutom har en sektion bildats på Finnlines. Våra administratörer ringer en gång i månaden till medlemmar som är på väg att bli uteslutna på grund av bristande betalning. Många medlemskap räddas på detta sätt.

"Vi ska få fler att gå våra olika utbildningar."

Ur aktivitetsplanen 2025

Vi gör regelbundet inlägg i sociala medier om våra utbildningar vilket har lockat fler att söka.

"Vi ska fortsätta arbetet för en god arbetsmiljö."

Ur aktivitetsplanen 2025

"Arbetsmiljömanualen inom SAN har uppdaterats och vi har påbörjat ett samarbete med Prevent om att använda deras checklistor på hemsidan. Vi sitter fortfarande med i Lighthouse gällande forskning. Vi sitter även med i LOKE som hanterar kemikalier."

En medlemsnära organisation

Seko sjöfolk har fokus på att vara nära medlemmen. Det innebär bland annat att vi har kontor i Sveriges två största städer, direktnummer till ombudsmän och generösa öppettider till vår medlemsservice, där vi strävar efter att hålla korta väntetider. Genom ett brett nät av förtroendevalda finns Seko sjöfolks representanter näbara fysiskt på arbetsplatserna.

"Vi ska verka för att icke-medlemmar ska få frågan på plats eller per telefon om de vill bli medlemmar och samtidigt erbjudas introduktionsutbildning."

Ur aktivitetsplanen 2025

Vi försöker nå sommarpersonal för att alla ska förstå vikten av den kollektiva anslutningen.

"Sektionerna ska kontinuerligt skicka ut nyhetsbrev till alla medlemmar på rederiet."

Ur aktivitetsplanen 2025

Under året har sektionsordförande skickat ut 13 riktade medlemsutskick till sina sektioner.

"Sektionsordförande och vice ordförande ska ha sina kontaktuppgifter tillgängliga i digital och fysisk media."

Ur aktivitetsplanen 2025

Samtliga ordförande har sina kontaktuppgifter på sjofolk.se samt i varje tryckt nummer av Sjömannen. Därutöver har många sina kontaktuppgifter anslagna ombord.

● Stärka de förtroendevalda och Seko

"Vi ska jobba för att öka antalet förtroendevalda ute på fartygen".

Ur aktivitetsplanen 2025

Våra förtroendevalda ute på fartygen har mer aktivt samtalat med medlemmar ombord. Detta har lett till att flera nya personer har klivit in i fackliga roller under 2025, vilket är mycket glädjande.

Dessutom har Finnlines startat en ny klubbsektion, vilket ytterligare stärker den fackliga närvaron ombord. Den nya sektionen innebär att vi får en tydligare struktur för det lokala fackliga arbetet, och att medlemmarnas frågor kan fångas upp snabbare och hanteras närmare verksamheten.

En stark facklig närvaro ombord är viktig eftersom den skapar trygghet för våra medlemmar, säkerställer att arbetsmiljöfrågor följs upp och att avtal efterlevs i det dagliga arbetet. Den gör det också lättare att bygga engagemang, rekrytera nya förtroendevalda och skapa en kontinuitet i dialogen mellan besättning, organisation och arbetsgivare. Genom att finnas nära verksamheten kan vi bättre förstå de utmaningar och behov som finns ute på våra fartyg och agera mer proaktivt.



Finnlines bildade ny sektion under året. Här några ur styrelsen: Eva Lotta Cederberg, Jonna Melander, Tigran Cevcuk Tofft och Beatrice Gustafsson Vestin.

"Vi ska få fler förtroendevalda att gå våra och LO:s utbildningar, man ska ha rätt utbildning för sitt uppdrag."

Ur aktivitetsplanen 2025

Under 2025 gick 8 förtroendevalda vidareutbildningar inom LO:s regi.

"Vi ska aktivt stödja och samverka med huvudskyddsombud och skyddsombud i arbetsmiljöarbetet."

Ur aktivitetsplanen 2025

Våra kurser är blandade med skyddsombud och fackliga representanter för att täcka helheten.

"Vi ska se till att alla som gått en utbildning ska erbjudas att gå nästa utbildningssteg."

Ur aktivitetsplanen 2025

Alla som under 2024/2025 gick FAM1 fick inbjudan till FAM2.

"Vi ska öka kunskapen i organisationen i syfte att stärka de delegationer som förhandlar inför kommande avtalsrörelse."

Ur aktivitetsplanen 2025

Alla som sitter med i en delegation fick gå en utbildning inför detta under Sekos ledning.

"Vi ska genomföra utbildningsinsatser för förtroendevalda som utses att ingå i en förhandlingsdelegation."

Ur aktivitetsplanen 2025

Alla som ska ingå i en delegation får gå en heldagsutbildning i Sekos regi.

"En stark facklig närvaro ombord är viktig, den skapar trygghet för våra medlemmar"

● Studier

"Vi ska erbjuda alla medlemmar introduktionsutbildning samt verka för att alla skyddsombud går Fartygsmiljöutbildning (FAM) steg 1 och steg 2, samt att alla förtroendevalda genomgår Grundläggande förtroendevaldutbildning (GFU)."

Ur aktivitetsplanen 2025

Vi annonserar i sociala medier och affischerar ombord för att informera om både medlemsutbildningar och Fartygsmiljöutbildning steg 1 och 2. Vid behov kontaktas även prioriterade medlemmar (t ex nya skyddsombud) via mejl. I samråd med sektionsordföranden kallas nya fackligt förtroendevalda och huvudskyddsombud till GFU genom personligt riktade kallelser.

"Vi ska också fortlöpande se till att utbudet och innehållet i våra utbildningar är relevanta för målgruppen."

Ur aktivitetsplanen 2025

Våra utbildningsansvariga uppdaterar utbud och innehåll kontinuerligt så att det är i enlighet med rådande lagar och regler.



Foto: Dick Gillberg, Magnus Glans, Magnus Sundberg, Fabian Westerlund, Daniel Estius, Ylva Bowes.

”Vi ska uppdatera vår studieplan för förtroendevalda och göra det lättare att hitta de utbildningar som vi förväntar oss att våra förtroendevalda arbetstagarrepresentanter ska gå.

Ur aktivitetsplanen 2025

Studieplanen för förtroendevalda pausades av styrelsen under året. Detta på grund av de förändringar organisationen står inför och att vi därmed inte vet vilka studier vi kommer göra i egen regi och vilka som kommer att samordnas med Seko.

Under 2025 genomfördes följande utbildningar:

Fartygsmiljöutbildning steg 1 (FAM 1):

10–13 mars, Göteborg (12 deltagare)

Fartygsmiljöutbildning steg 2 (FAM 2):

17–20 november, Göteborg (23 deltagare)

Grundläggande förtroendevald utbildning (GFU):

1–4 september, Göteborg (15 deltagare)

Medlemsutbildning:

21–23 januari, Stockholm (19 deltagare)

10–12 februari, Göteborg (20 deltagare)

5–7 mars, Destination Gotland, Visby (22 deltagare)

11–13 november, Göteborg (17 deltagare)

9–11 december, Stockholm (15 deltagare) Inriktning skärgård

Övriga utbildningar:

Ett flertal medlemmar har genomgått tvärfackliga utbildningar genom förbundet eller LO:s försorg, såsom Introduktionsutbildning, Vald på jobbet, Kommunikation och retorik, Det svåra samtalet, Arbetsrätt grund, Ekonomisk jämlikhet, Insikter, Fackligt arbete i företagets styrelse.



Ett gäng från sektion Eckerö som deltog i årets första medlemsutbildning.



Medlemsutbildning för Destination Gotland i Visby.

● Schyssta villkor på Östersjön

”Vi ska inom ramen för Internationella Transportarbetarefederationens (ITF) FoC-kampanj arbeta för att det finns acceptabla anställnings- och arbetsvillkor också på bekvämlighetsflaggade fartyg.”

Ur aktivitetsplanen 2025

Under året har vi fortsatt teckna ITF-avtal för de fartyg som ägs och kontrolleras i Sverige. Genom förhandlingar, täta dialoger och kontroller säkerställer vi att de som arbetar ombord får den lön de har rätt till vilket inte alltid är en självklarhet inom den internationella sjöfarten.

Internationella Transportarbetarefederationen (ITF), har under många år drivit FoC-kampanj världen över. FoC står för Flag of Convenience, eller bekvämlighetsflagg på svenska. Det finns idag totalt 48 flaggor som räknas som bekvämlighetsflaggor. Vid årsskiftet 2025/2026 hade vi 54 aktiva internationella avtal.

*”Vid årsskiftet 2025/2026
hade vi 54 aktiva
internationella avtal”*

”Vi ska fortsätta det internationella arbetet för schyssta villkor för sjöfolket i Sverige, på Östersjön och Skagerrak samt på världshaven.”

Ur aktivitetsplanen 2025

Under 2025 togs ett första steg mot ett mer formellt samarbete mellan samtliga fackförbund runt Östersjön som organiserar medlemmar ombord på TT-lines färjor. På mötet medverkade svenska, tyska och polska fack.

”Vi ska bidra till att ett Conference of Ten äger rum årligen.”

Ur aktivitetsplanen 2025

Frekvensen av Conference of Ten har varit varierande de senaste åren. Nu har det dock stramats upp – i januari 2026 hålls möte och datum för 2027 är redan bokat.

Ekonomi och medlemmar 2025

Seko sjöfolk har sitt säte i Göteborg med lokalkontor i Stockholm. Totalt antal anställda den 31 december 2025 var 14 personer, varav 2 i Stockholm. Av de 14 anställda var 8 kvinnor och 6 män.

Medlemsantal och avgifter 2025

Antal medlemmar den 31 december 2025, exklusive TAP och ITF:

2025	2024	2023	2022	2021
4 168	4 266	4 408	4 677	4 819

Antal medlemmar per månad i genomsnitt på respektive avtalsområde:

	2025	2024	2023	2022	2021
Nationella avtal	4 212	4 357	4 543	4 760	4 879
TAP-avtal	443	399	395	391	354
ITF-avtal	472	346	398	418	278
Summa medlemmar	5 127	5 102	5 336	5 569	5 511

* TAP = Tillfälligt Anställd Personal

ITF = Internationella Transportarbetarefederationen

Medlemsavgiften för respektive medlemsgrupp, exklusive TAP och ITF, var den 31 december 2025 följande:

	Antal medlemmar		Avgift Seko sjöfolk		Avgift Seko		Avgift A-kassan	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Fullbetalande	3 030 st	3 138 st	230 kr	230 kr	92 kr	92 kr	168 kr	168 kr
Reducerad	143 st	137 st	109 kr	109 kr	92 kr	92 kr	168 kr	168 kr
Ungdom	1 st	0 st	52 kr	52 kr	92 kr	77 kr	168 kr	168 kr
Pensionär	972 st	971 st	109 kr	109 kr	50 kr	50 kr	-	-

Hedersmedlemmar

Antalet hedersmedlemmar från Svenska Sjöfolksförbundets tid var vid årsskiftet 5 st (8 st 2024).

Hedersnålar

Under 2025 har 51 st 25-årsnålar och 34 st 40-årsnålar delats ut till medlemmar.

Finansiell verksamhet

Seko sjöfolk har under året haft sitt kapital placerat i värdepapper i enlighet med placeringsreglementet. Uppgången på börsen märks specifikt på våra aktier, däremot har en sjunkande ränta givit mindre utdelning från obligationer. Räntebärande värdepapper (obligationer) har investerats i för drygt två miljoner kronor samtidigt som obligationer till ett värde av nästan 11 miljoner kronor förfallit till inlösen.

Obligationer

Innehavet av obligationer uppgick vid årets slut till ett sammanlagt nominellt värde av drygt 45 mkr. Samtliga obligationer är köpta i enlighet med Seko och Seko sjöfolks placeringsreglemente. Rörelserna på obligationsmarknaden har varit små vilket gjort att vi inte investerat i några nya obligationer under året.

Innestående värdepapper, tillsammans med de obligationer som förfallit till inlösen under året, har gett en utdelning på strax över 2,6 miljoner.

Obligationsmarknaden har inte haft det bästa året, dels är räntan relativt låg vilket ger låg utdelning. Samtidigt är världsmarknadsläget sådant att få bolag väljer att ställa ut obligationer.

Aktier

Då obligationsmarknaden har varit ganska anonym under 2025 var vi tvungna att se över vår portfölj. Seko sjöfolk valde därför att under våren ta position i några välrenommerade svenska bolag. Till exempel Swedbank, Handelsbanken, Investor med flera. Läget att gå in våren 2025 visade sig vara väldigt lyckosamt så flera aktier har ökat med 30–50 procent, någon med så mycket som 65 procent. Ökningar av värdet på aktier är bra, men det viktigaste för oss är att vi får en bra utdelning att använda i vår verksamhet. Årets utdelningar blev cirka en halv miljon kronor.

Sjöfolkets Fastighets AB

Sjöfolkets Fastighets AB (SFAB) 556368-8786, är ett helägt dotterbolag till Seko sjöfolk. Styrelsen i SFAB har under året varit densamma som Seko sjöfolks styrelse.

Investeringen i ETC:s solpark i Katrineholm ligger i dotterbolaget Sjöfolkets Energi AB och producerar el kontinuerligt. Nämnas bör att Tekniska verken i Linköping som är den som distribuerar den el vi producerar har höjt anslutningsavgifterna från 1 500 kr per månad till 11 500 kr per månad vilket givetvis får effekt på hur lönsam solcellsparken är.

SFAB har fortsatt under året varit hyresvärd för Seko sjöfolk, Seko Väst och A-kassan på våning 7 i fastigheten Stigberget 34:13. Bolaget hade vid årsskiftet två anställda.

Sjöfolkets Fastighet Stigberget 34:13 AB (SFAB-13) är ett helägt dotterbolag till SFAB, med huvudsaklig uppgift att äga och förvalta fastigheten Stigberget 34:13 i Göteborg. Förvaltningen sker i Fastighetsbolaget Hoberg 13 HB där SFAB-13 innehar 159 andelar (49,7%) och Platzter Stigberget AB innehar 161 andelar (50,3%).

Styrelsen i SFAB-13 har under året varit densamma som Seko sjöfolks AU och i Hobergs styrelse representerats av Peter Skoglund och Mikael Lindmark, som även varit styrelsens ordförande. Under året har Hoberg genomfört en kartläggning av status på stammar på fastigheten Stigberget 34:13, där det efter genomgång inte ansågs vara något akut behov av renovering.

Årsbokslut för Seko sjöfolk

857201-5264

Räkenskapsåret 2025

Årsbokslut

Seko sjöfolks bokslut för 2025 ger överskott på 3,7 miljoner mot budgeterat underskott på drygt 800 000. Våra kostnader har inte varit fullt så stora som budgeterat där en bidragande orsak var att kostnaden för vårt pensionsåtagande i KPA inte kostade något alls 2025, därtill kan läggas uppskrivning av våra aktier och en korrigering av skatteinbetalning. Sammantaget ger detta ett kraftigt överskott för 2025.

Styrelsen för Seko sjöfolk, org.nr. 857201-5264, får härmed avge årsbokslut för räkenskapsåret 1 januari-31 december 2025.

Styrelsen föreslår att årets resultat, 3 762 505 kr, förs in i balansräkningen och med kapitalet på 78 963 541 vid årets början ger det oss ett kapital på 82 726 046 vid årets slut.

Revisionsberättelse

Till representantskapet i Seko sjöfolk, org nr. 857201-5264

Vi har granskat bokslutet, räkenskaperna samt styrelsens förvaltning för år 2025.

Det är styrelsen som är ansvarig för att upprätta bokslutet i enlighet med god redovisningssed och för att sköta förvaltningen i enlighet med föreningens stadgar.

Vi har granskat och med rimlig säkerhet funnit att bokslutet är baserat på en ordnad bokföring och är upprättad i enlighet med god redovisningssed. Vi har dessutom granskat och med samma rimliga säkerhet funnit att föreningens verksamhet sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och att föreningens interna kontroll är tillräcklig. Patrik Magnusson, auktoriserad redovisningskonsult, har hjälpt oss med den ekonomiska granskningen.

Baserat på vår granskning anser vi att:

Bokslutet är i allt väsentligt upprättat enligt god redovisningssed och baserat på en ordnad bokföring.

Styrelsens ledamöter har utfört sitt uppdrag med omsorg och i enlighet med föreningens stadgar.

Göteborg 2026-02-10


Andreas Westmark
Lekmannarevisor


Anneli Lundgren
Lekmannarevisor

Seko sjöfolk
Org.nr 857201-5264

1 (7)

Resultaträkning

Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
FÖRENINGENS INTÄKTER		
	10 360 438	10 791 909
Medlemsavgifter	4 776 650	5 018 103
Studiefondsavgifter	2 566 045	2 731 241
B-avgifter	1 284 685	1 102 439
TAP-avgifter	1 830 162	1 416 887
Fartygsavgifter	1 100 353	928 235
ITF avgifter	101 500	127 265
Sjömannen	2 232 089	2 023 592
Övriga rörelseintäkter	24 251 922	24 139 671
FÖRENINGENS KOSTNADER		
Externa kostnader:		
Media	-1 270 030	-1 420 457
Avgifter till organisationer	-205 239	-214 526
Fackliga möten	-764 217	-829 158
Kollektivförsäkringar	-3 192 415	-2 645 319
Kursverksamheten	-755 874	-893 806
Övriga verksamhetskostnader	-582 494	-452 375
Lokaler	-2 705 252	-2 422 655
Kontor	-603 809	-582 767
Resor	-743 945	-680 437
Logi	-475 662	-303 271
Främmande tjänster	-61 000	-168 313
Ersättning förtroendevalda	-1 605 745	-1 485 360
Personalkostnader:		
Löner	-9 084 818	-9 521 583
Försäkrings- och pensionsavgifter	-880 341	-2 861 216
Sociala avgifter	-3 525 062	-4 028 956
Traktamente och milersättning	-430 544	-366 009
Övriga personalkostnader	-546 885	-680 698
Summa föreningens kostnader	-27 433 332	-29 556 906
Rörelseresultat	-3 181 410	-5 417 235
Finansiella poster		
Resultat från andelar i koncernföretag	2 000 000	2 500 000
Resultat från finansiella anläggningstillgångar	3 218 265	2 314 135
Ränteintäkter	2 741	105 470
Nedskrivningar av finansiella anläggningstillgångar	1 905 942	1 795 760
Räntekostnader	-34 844	-17 804
Summa finansiella poster	7 092 104	6 697 561
Resultat efter finansiella poster	3 910 694	1 280 326
Skatter		
Skatt på årets finansiella resultat	-148 188	-1 446 752
ÅRETS RESULTAT	3 762 505	-166 427



Seko sjöfolk
Org.nr 857201-5264

2 (7)

Balansräkning

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar

	Not	2025-12-31	2024-12-31
Andelar i koncernföretag: Sjöfolkets Fastighets AB	4	10 000 000	10 000 000
Ägarintressen i övriga företag: Riksbyggen, Fonus, Folkets Hus Göteborg	5	352 000	352 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	6	60 518 106	57 352 579
Andra långfristiga fordringar	7	2 000 000	2 000 000
Summa finansiella anläggningstillgångar		72 870 106	69 704 579
Summa anläggningstillgångar		72 870 106	69 704 579

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		9 719	23 459
Aktuella skattefordringar		2 061 499	0
Övriga fordringar		329 332	2 584 641
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		71 500	99 810
Summa kortfristiga fordringar		2 472 050	2 707 910

Kassa och bank

Kassa och bank		10 467 142	10 566 258
Summa kassa och bank		10 467 142	10 566 258
Summa omsättningstillgångar		12 939 192	13 274 168

SUMMA TILLGÅNGAR 85 809 298 82 978 747

Seko sjöfolk
Org.nr 857201-5264

3 (7)

Balansräkning

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Eget kapital vid räkenskapsårets början		78 963 541	79 129 968
Årets resultat		3 762 505	-166 427
Eget kapital vid räkenskapsårets slut		82 726 046	78 963 541

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder		0	41 029
Skatteskulder		0	1 450 821
Övriga skulder		1 897 258	706 747
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 185 994	1 816 609
Summa kortfristiga skulder		3 083 252	4 015 206

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER 85 809 298 82 978 747

Seko sjöfolk
Org.nr 857201-5264

4 (7)

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsbokslutet är upprättat i enlighet med bokföringslagens regler om årsbokslut och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2017:3) om årsbokslut.

Not 2 Medelantalet anställda

	2025	2024
Medelantalet anställda	14	17

Not 3 Resultat från finansiella anläggningstillgångar

	2025	2024
Erhållna utdelningar	465 817	166 404
Resultat vid avyttringar räntebärande	-103 269	178 706
Erhållna ränteintäkter	2 855 716	4 078 152
Resultat vid avyttring aktier	0	-2 109 127
3 218 264	2 314 135	

Not 4 Andelar i koncernföretag

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	10 000 000	10 000 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	10 000 000	10 000 000
Utgående redovisat värde	10 000 000	10 000 000

Not 5 Ägarintressen i övriga företag

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	352 000	352 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	352 000	352 000
Utgående redovisat värde	352 000	352 000

llc
PS. BA

Not 6 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	59 730 273	67 684 884
Inköp	17 554 561	12 042 685
Försäljningar	-16 294 975	-19 997 296
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	60 989 859	59 730 273
Ingående nedskrivningar	-2 377 694	-4 173 454
Återförda nedskrivningar	1 905 942	1 795 760
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-471 752	-2 377 694
Utgående redovisat värde	60 518 107	57 352 579

Not 7 Andra långfristiga fordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 000 000	2 000 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 000 000	2 000 000
Utgående redovisat värde	2 000 000	2 000 000

Handwritten initials
PS. *Handwritten initials*

Årsboksutet beslutades 2026-02-04

Göteborg

Handwritten signature of Kenny Reinhold

Kenny Reinhold
Ordförande
2026-02-04

Handwritten signature of Peter Skoglund

Peter Skoglund
2026-02-04

Handwritten signature of Mikael Lindmark

Mikael Lindmark
2026-02-04

Handwritten signature of Daniel Holmgren

Daniel Holmgren
2026-02-04

Handwritten signature of Ulf Nilsson

Ulf Nilsson
2026-02-04

Handwritten signature of Bent Björn-Nielsen

Bent Björn-Nielsen
2026-02-04

Handwritten signature of Björn Jonasson

Björn Jonasson
2026-02-04

Handwritten signature of Erika Johansson

Erika Johansson
2026-02-04

Handwritten signature of Folke Matrosow

Folke Matrosow
2026-02-04

Handwritten signature of Stellan Pettersson

Stellan Pettersson
2026-02-04

Handwritten signature of Katrina Ansrive

Katrina Ansrive
2026-02-04

Handwritten signature of Fabian Westerlund

Fabian Westerlund
2026-02-04

Revisorspåteckning

Vår revisionsberättelse har lämnats den 10, 2 2026.

Handwritten signature of Anneli Lundgren

Anneli Lundgren
Lekmannarevisor

Handwritten signature of Andreas Westmark

Andreas Westmark
Lekmannarevisor

Seko sjöfolk
Fjärde Långgatan 48
413 27 Göteborg
sjofolk@seko.se
www.sjofolk.se

