

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Bransch	Almega Tjänsteförbunden, bransch Utveckling & Tjänster
Ärende	Överenskommelse om allmänna anställningsvillkor och löner avtalsperioden 2025-06-01 – 2027-05-31 för avtalsområde Värdepapper
Parter	ALMEGA Tjänsteförbunden, Utveckling & Tjänster Seko - Service- och Kommunikationsfacket
Tid	15, 26 samt 27 maj 2025
Plats	Almegas lokaler i Stockholm
Närvarande för	Arbetsgivarparten Roger Solax, Almega Tjänsteförbunden Emilie Gustafson, Almega Tjänsteförbunden jämte delegation Arbetstagarparten Fredrik Bäckström, Seko Mattias Kollberg, Seko

-
- § 1 Parterna träffar avtal om löner och allmänna anställningsvillkor för perioden 2025-06-01 – 2027-05-31 enligt nedan. Därefter gäller avtalet med sju dagars ömsesidig uppsägningstid. Det samlade avtalsvärdet på det här avtalsområdet, inklusive värdet av den utökade avsättningen till extra pensionsavsättning 2025, är för perioden 6,4 procent. Parterna konstaterar att insamlingsmodellen inte påverkar lönerevisionerna på avtalsområdet.
- § 2 **Löner**
Parterna träffar löneavtal enligt **bilaga 1**.
- § 3 **Allmänna anställningsvillkor**
Parterna är överens om att prolongera avtalet om allmänna anställningsvillkor att gälla under avtalsperioden 2025-06-01--2027-05-31 med ändringar enligt **bilaga 2**.

FIB
R.5

§ 4

Extra Pensionsavsättning

Parterna är överens om att tillföra extra pensionsavsättning till SAF-LO pensionen med 0,3 % från och med den 1 juni 2025. Den sammanlagda extra pensionsavsättningen blir därmed 1,3% från och med den 1 juni 2025 på avtalsområdet.

§ 5

Uppräkning av samtliga krontalssatta tillägg i avtal om allmänna anställningsvillkor samt avtalets bilaga 1 sker med 3,1% från den 1 juni 2025, samt med 3,0% från den 1 juni 2026.

§ 6

Förhandlingen förklarades avslutad.

Stockholm den 27 maj 2025

För Almega Tjänsteförbunden,
Avtal Värdepapper

För Seko



Roger Solax



Fredrik Bäckström

Bilaga 1 - Löneavtal 2025 - 2027

1. Gemensamma partsuppfattningar

Det är viktigt att tydliga mål sätts för företagets verksamhet och för de anställda. Företagets chefer har ett särskilt ansvar för att mål sätts och att uppföljning av resultatet sker samt att de anställda utvecklas för aktuella och framtida arbetsuppgifter. Genom kompetensutveckling förbättras förutsättningarna för de anställda att bidra till att verksamhetens mål uppnås.

Lönesättningen ska vara individuell och differentierad med hänsyn till verksamhetens krav och arbetsuppgifternas art och innehåll, individuell kompetens, duglighet samt uppnådda resultat i relation till satta mål. Vid nyanställning av personer med relevant yrkeserfarenhet ska deras begynnelselön sättas med beaktande av lönenivån och lönestrukturen för motsvarande befattningshavare på företaget.

Grunden är härvid att arbetsuppgifterna och kompetenskraven samt de mål av såväl individuell som övergripande art som satts för verksamheten. Målen bör även avse utveckling mot ökat personligt ansvar för de egna arbetsuppgifterna.

Lönesättningsprinciper ska gälla lika för kvinnor och män.

Om företaget och en medarbetare har träffat avtal om anställning, eller ingått en ny anställning med ny lön som är att betrakta som en befordran, sex månader innan lönerevision eller senare, och de skriftligen har överenskommit om att den avtalade lönen ska gälla oberoende av påföljande års lönerevision, ska medarbetaren inte omfattas av lönerevisionen. Arbetsgivare skall på begäran av lokal arbetstagarorganisation uppvisa sådan skriftlig överenskommelse.

2. Löneöversyn

Lönerevisionstidpunkt är 1 juni 2025 och 1 juni 2026.

Löneutrymme för fördelning:

- En pott om lägst 3,1 procent (2025) och 3,0 procent (2026) ställs till de lokala parternas förfogande för fördelning vid lönerevisionstidpunkten. Utrymmet beräknas på de anställdas fasta kontanta löner dagen före aktuell revisionstidpunkt.

F1B
2.5

- Vid beräkning av potten för 2025 ska dock den lägsta månadslönen för heltidsanställd arbetstagare, utgöra 29 100 kr per månad. Vid deltidsarbete i proportion därtill.
- Vid beräkning av potten för 2026 ska dock den lägsta månadslönen för heltidsanställd arbetstagare, utgöra 30 002 kr per månad. Vid deltidsarbete i proportion därtill.
- Enas inte de lokala parterna om annat ska heltidsanställd arbetstagare under avtalsperioden ha fått en löneökning om minst 462 kr (2025) samt 462 kr (2026).

Lägsta utgående månadslön för den som fyllt 20 år är per den 1 juni 2025: 24 078 kr, och 1 juni 2026: 24 800 kr.

Beloppet avser heltidsanställda. För deltidsanställda proportioneras beloppet ovan i förhållandet till tjänstgöringsgraden.

Lokala parter kan enas om annan lägsta utgående månadslön för arbetstagare som saknar yrkeserfarenhet.

F13
R.S

Bilaga 2 – Värdepapper, SEKO

§ 13 Giltighetstid

Detta avtal med tillhörande bilagor 1 och 2 gäller från och med den 1 juni 2025 till och med den 31 maj 2027.

Efter det löper avtalet med en ömsesidig uppsägningstid om sju dagar.

FID R.S