

8

Verksamhets- berättelse 2024

KONGRESS
2025



seko

Innehåll

Ordförande har ordet	4	Sekos internationella verksamhet	15
Kollektivavtal och lönebildning	6	Europa och EU	15
Energi	6	Studier	16
Telekom	6	Centrala Sekoutbildningar	16
Väg och ban	7	Centrala LO-utbildningar	16
Sjö	7	Studieorganisationen	16
Spårtrafik	7	Introduktionsutbildning	16
Postbranschen	7	Medlemsutbildning	16
Flygbranschen	7	Sekos övriga verksamheter	17
Statens institutionsstyrelse (SIS)	7	Organisationsutredning	17
Polisen	8	Personal	17
Kriminalvården	8	Sekos styrelse och	
Försvar	8	demokratiska organisation	17
Övergripande statliga avtalsområdet	8	Ekonomisk berättelse 2024	19
Djurvårdsavtalen	8	Årsredovisning för räkenskapsåret 2024 ...	21
Bemanningsavtalet	9	Förvaltningsberättelse	22
Rättshjälp	9	Noter	31
Järnvägsscollege – utveckling och resultat	9	Revisionsberättelse	42
Arbetsmiljö	9	Bilaga 1 Riksavtal	44
Trafikskadenämnden	10	Bilaga 2 Hängavtal	44
Organisera och rekrytera medlemmar	11	Bilaga 3 Företagsavtal	45
Medlemsveckan	11	Bilaga 4 Medlemssiffror	46
Ungdom	11		
Seko i politiken	12		
Information och kommunikation	13		
Sekos påverkan på samhällsdebatten	14		

Verksamhets- berättelse 2024

Ordförande har ordet

Det är dags att summera året. Och vilket år vi har haft i förbundet. Så många bra saker som har gjorts. Vi har flyttat fram positionerna som förbund tack vare alla våra duktiga anställda och förtroendevalda. Man blir otroligt stolt över att vara förbundsordförande för världens bästa fackförbund.

Vi har genomfört vår årliga medlemsvecka där hela organisationen mobiliserar, där vi syns och hörs ute på arbetsplatserna. Det blev ännu en framgångsrik medlemsvecka och genom nya lärdomar så kommer nästa medlemsvecka att bli ännu bättre.

Vi satte återigen tryck på LO inför 2025-års avtalsrörelse. Vi var det förbund som allra hårdast drev på för att få in frågan om arbetstidsförkortning i LO-samordningen. Tyvärr lyckades vi inte med det. Men med tanke på allt som hände i denna fråga under hösten så blir man besviken på att LO-förbunden inte lyckades landa i krav på detta område. Jag tänker bland annat på att industriförbunden gjorde detta en av sina prioriterade frågor i den kommande avtalsrörelsen. Vi reserverade oss mot beslutet om LO-samordningen eftersom arbetstidsfrågan saknades. Men i nästa steg gjorde vi dock en samlad bedömning kring att Seko har mer att vinna på att ingå i LO-samordningen än att stå utanför och titta på. Ett viktigt skäl till att ansluta oss till samordningen var att kunna driva frågan om låglönesatsningar.

På temat kollektivavtal så pågår den största arbetsmarknadskonflikten i modern historia just nu, mitt framför våra ögon. Jag tänker såklart på IF Metalls konflikt med Tesla. Seko är i denna konflikt en viktig aktör genom våra sympatiätgärder på post- och energiområdet. Förhoppningen är att våra samlade insatser till slut innebär att Tesla skriver ett kollektivavtal med IF Metall.

Kollektivavtalen och organiseringsarbetet är grunden för vår verksamhet. Medvetenheten bland såväl anställda som förtroendevalda för hur viktigt organiseringsarbetet är har ökat. Vi kan också se att medlemmar i allt högre utsträckning värvar nya medlemmar. Detta är extra glädjande.

Riktade kampanjer för att just skapa ett klimat där det blir mer naturligt att man som medlem ställer



frågan till sin arbetskamrat om medlemskap har genomförts. Men när det gäller just rekryterings- och organiseringsarbetet så behöver vi hela tiden utveckla våra strategier och metoder. Ett arbete är inlett där vi mer strategiskt analyserar var vi har bäst förutsättningar att växa. Vi behöver bli bättre på att mäta organisationsgrad för att på ett mer effektivt sätt sätta in resurser på rätt ställen. Organiseringsarbetet måste bli en naturlig del i alla våra anställdas och förtroendevaldas vardag, och vi tar steg i den riktningen. I slutet av året kunde vi också konstatera att vi ökat i antal medlemmar vilket verkligen är glädjande och vi har potentialen att fortsätta växa. En förklaring är att vi under året tog över ett av Kommunals områden, djurvård och sällskapsdjur, men även utan dessa grupper gjorde vi det bra.

Vi har sedan valet 2022 för första gången en borgerlig regering som är helt beroende av Sverigedemokraterna. Satsningarna på att komma åt kriminaliteten har gjort att fler grips och döms vilket lett till kraftigt överfulla fängelser och häkten. Larmrapporterna från våra medlemmar duggar tätt som en direkt konsekvens av regeringens politik. Regeringens senaste förslag för att lösa krisen inom Kriminalvården är att hyra fängelseplatser utomlands vilket enligt vår uppfattning skulle äventyra rättssäkerheten. Dessutom säger de nordiska länder som prövat detta att det även är väldigt kostsamt. När man läser regeringens ambitioner i det så kallade Tidöavtalet så blir man mörkrädd. Det handlar om allt i från regeringens syn på exempelvis klimatfrågan, avregleringar, rättsväsendet och välfärden. Vi ser nu också att vi har en rekordhög arbetslöshet på den svenska arbetsmarknaden och regeringen gör ingenting. De har bara en plan för att komma åt arbetslösheten och det är att försämra a-kassan och därmed göra arbetslösa fattiga.

I övrigt fortsatte vårt opinionsarbete för att lyfta fram sakfrågor som är viktiga för våra medlemmar, inte minst den alarmerande arbetsmiljön i flera av våra branscher. Vi ser i olika mätningar att vi är ledande bland de fackliga organisationerna när det gäller bland annat vår kommunikation i sociala medier och har en otroligt bra räckvidd när vi driver kampanjer i sakfrågor. I slutet av året

inledde vi en kampanj kring att tandvård borde vara en del av högkostnadsskyddet vilken fick en otrolig spridning. Listan kan göras lång på opinionsaktiviteter som vi gjort under året, alla i syfte att göra det bättre för medlemmarna.

Vi jobbar ständigt med att få en ekonomi i kontroll. Vi bedriver rättshjälp för att hjälpa medlemmar som hamnar i kläm. Vi tvistar mot arbetsgivare som gjort fel. Och så mycket annat. Vi är till för våra medlemmar. Och medlemmarna ska känna en trygghet genom sitt medlemskap i Seko.

Kongressen beslutar om att fastställa en verksamhetsplan för hela kongressperioden. Inför varje verksamhetsår beslutar sedan förbundsstyrelsen om årliga planer/prioriterade områden med den kongressbeslutade verksamhetsplanen som ledstjärna. Förbundsstyrelsen bedömde att de prioriterade områdena för 2024 skulle vara följande.

- Rekrytera fler medlemmar
- Behålla fler medlemmar
- Stärka de förtroendevalda och Seko som förbund

Sammantaget har vi tillsammans gjort otroligt mycket under året. Vi har värvat medlemmar och kan nu se en positiv utveckling i våra medlemssiffror. Vi syns och hörs genom en bra och tydlig opinionsbildning. Vi var aktiva på LO-kongressen och vann hem ett antal segrar i frågor som är viktiga för våra medlemmar. Ja, som sagt, jag skulle kunna lyfta fram hur mycket som helst.

Nästa år blir intensivt med både avtalsrörelse och kongress. Tack till alla förtroendevalda, medlemmar och anställda för att ni bidrar till att göra Seko ännu starkare.

Gabriella Lavecchia
Förbundsordförande

Kollektivavtal och lönebildning

Året har varit präglad av Tesla och våra sympatiåtgärder. Vi har utfärdat sympativersel mot PostNord vid fyra tillfällen, och Tesla fortsätter att byta adresser för att undvika våra åtgärder. Ett nytt sympativersel på Energi slog hårt mot Teslas laddstolpar, vilket skapade betydande störningar. Våra sympatiåtgärder har slagit hårt och fått stor uppmärksamhet. Vi fortsätter att kämpa för den svenska modellen.

Förberedelserna inför avtalsrörelsen började redan i början av året. Nytt för i år var att alla förhandlingsdelegationer valdes på förbundsstyrelsen efter sommaren, för att vi ska vara så bra förberedda som möjligt inför Avtal 2025. Den 13 november hölls en delegationsutbildning med 117 deltagare från hela landet och från alla Sekos branscher. Utbildningen syftade till att öka kunskapen om avtalsrörelsens alla steg och förståelsen för individens ansvar som ledamot i en delegation. Detta var en kick-off för avtalsrörelsen. Utbildningen var ett resultat av utvärdering efter senaste avtalsrörelsen, där förslag på förbättringar framkom. Målet med utbildningen var att säkerställa att alla som ingår i en delegation är trygga i sitt uppdrag och vet vad som förväntas av dem.

I maj 2024 beslutade LO-kongressen att Seko skulle få en ny bransch att organisera: djurvård. Den 1 november började vi arbeta med att få medlemmarna att byta från Kommunal till Seko. Tillsammans med organisationsenheten gjordes ett gediget arbete för att rekrytera och organisera medlemmarna inom det nya området, och i december hade vi över 1200 medlemmar. Den 5 december skrev vi på de två nya avtalen för djurvård och sällskapsdjur med vår nya motpart, Grön Arbetsgivare.

Ett nytt projekt, "Var Växa", startades upp under 2024. Förhandlingsenheten och organisationsenheten arbetade tillsammans för att kartlägga var och en av Sekos branscher. Detta projekt syftar till att identifiera tillväxtmöjligheter och stärka vår organisation ytterligare.

I november beslutade Seko att vara en del av LO:s samordning inför avtalsrörelsen 2025. Detta trots att Seko på LO:s representantskap den 23 oktober reserverade sig mot beslutet om samordning eftersom det inte fanns med någon arbetstidsförkortning i samordningen. Vi anser dock att samordningen är viktig för att stärka vår gemensamma förhandlingsposition och säkerställa bästa möjliga resultat för våra medlemmar.

Energi

Under året har energibranschen tagit ytterligare kliv framåt. Vår organisering har stärkts och det medlemsnära arbetet har intensifierats, vilket resulterat i ett ökat medlemsantal. Tillväxten är trots det inte lika tydlig som 2023. Vi behöver därför lägga ännu större fokus på rekrytering under 2025.

Genom påverkansarbete på både EU-nivå, i Sveriges riksdag, samt gentemot arbetsgivarorganisationer och

företag, har vi under året lyft våra medlemmars vardag och drivit krav på förbättringar. Detta arbete har varit utmanande då mycket av debatten är splittrad mellan till exempel kärnkraftens vara eller icke-vara och bristen på personal inom våra yrken. Just personalbristen ser vi som ödesdiger för våra medlemmar då det skapar en väldigt utsatt situation där både övertid och stress förekommer mycket mer frekvent.

Under året har vi också haft mycket diskussioner kring Sveriges beredskap för elnätet i händelse av kris eller krig. Svenska Kraftnät, MSB och andra myndigheter har tagit fram förslag på förbättringar som inte är förankrade i verkligheten. Här har vi påtalat en mängd faktorer för att förbättra beredskapen, inklusive att Svenska Kraftnät bör anställa egen personal för detta och inte helt förlita sig på inaktiv civilplikt.

Förutom detta har även avtalsrörelsen 2025 inletts med avtalskonferens, motionshantering, yrkanden och inspelning av filmer. En bra start inför tuffa förhandlingar framöver!

Vårt arbete under 2024 har lagt en stabil grund för fortsatt tillväxt och förbättrade villkor inom energibranschen. Vi ser fram emot att fortsätta driva utvecklingen framåt under kommande år.

Telekom

Under året har två arbetsgrupper slutfört sitt arbete. Den första arbetsgruppen rörde mast och stolparbete, där har vi tillsammans med Prevent arbetat fram ett helt nytt utbildningsmaterial tillsammans med checklistor. Det finns även tillhörande filmer som är tillgängliga via Prevents hemsida. Förhoppningen är att detta på sikt skall minska olyckorna i branschen. Den andra arbetsgruppen har tillsammans med TechSverige tagit fram ett partsgemensamt material rörande sexuella trakasserier och hur man praktiskt skall hantera frågan på arbetsplatserna.

Den enskilt största händelsen i branschen var de massuppsägningar av 3 000 personer som Telia varslade om. Uppsägningar har även förekommit i andra bolag. Detta har lett till stor belastning på våra förtroendevalda som skall hantera alla förhandlingar som är förknippat med övertalighet.

Arbetet med att förbättra villkoren för resande fälttekniker som saknar tillgång till rastlokaler har resulterat i ett stort antal lokala avtal om denna fråga.

Inom området Larm och säkerhetsteknik har vi tillsammans med Installatörsföretagen inrättat ett centralt arbetsmiljöforum för att förbättra arbetsmiljön i branschen. En utbildningsstege för skyddsombud är ett prioriterat område.

Tech Sverige bröt sig ut ur arbetsgivarorganisationen Almega. Seko har säkerställt att våra kollektivavtal inte påverkats av detta.

Väg och ban

Under 2024 har vi avslutat ett projekt ihop med Byggföretagen och Prevent som ger chefer, bolag, skyddsombud och övriga anställda mer kännedom om arbetsmiljöåtgärder samt konflikthantering. Branschorganisation Väg och ban bidrar med en förtroendevald som representerar Seko i organisationen Sveriges Branschförening för Säkrare Vägar (SBSV). Vi ska framhäva vår syn gällande säkrare vägarbetsplatser i de forum vi kan nå ut.

I juni släppte Seko rapporten "Det handlar om vår säkerhet". Rapporten handlar om den alarmerande arbetsmiljön för Sveriges vägarbetare. Över tusen Sekomedlemmar som arbetar på vägen svarade och 89 procent av dem uppgav att de känner oro för att arbeta på vägen på grund av bristande säkerhet. Seko har tillsammans med Byggföretagen tagit fram en webbutbildning som heter Trygg väg och syftar till att rusta anställda och chefer inom vägarbete att hantera situationer som kan leda till konflikter. Utbildningen finns hos Prevent.

Vi har även gjort ett förberedande arbete inför Avtalsrörelsen 2025 genom att skicka ut en enkät om arbetstid till alla medlemmar inom Väg och ban.

Avtalsansvarig, BO och utvalda ombudsmän ses några gånger årligen i framtidsytande anda där vi bland annat diskuterar arbetstidsavtal. Samma grupp förbereder även gemensamma insatser som lokal ombudsmän och klubbar gemensamt ska utföra.

Vi har två pågående arbetsgrupper tillsammans med Byggföretagen: "Arbetstid" (initierades av Byggföretagen 2024 men påbörjas först 2025) samt "Resor och trakamenten" (som pågått sedan 2017).

Ombudsmannamöten har under 2024 har hanterats via Teams.

Avtalsansvarig har mellan augusti och november kompetenssatsat på lokalombudsmännen placerade på Solnakontoret genom att finnas på plats för rådgivning varje måndag under nämnda tid.

Vi har genomfört åtta utbildningar ihop med branschorganisationen. 161 hängavtal har tecknats på Väg och banavtalet under 2024. Totalt har Seko 1979 hängavtal.

Den 19–20 november genomfördes avtalskonferensen för Väg och ban samt Maskinföraravtalet. Avtalskonferensen för Järnvägsinfrastrukturavtalet genomfördes 4–5 december.

Sjö

Under året har det funnits en arbetsgrupp inom SARF-avtalen gällande extra pensionsavsättning. Förhandlingar om extra avsättning prioriterades av avtalskonferensen som hölls i november. Inom Skärgårdstrafiken har det varit arbetsgrupper gällande arbetstid, vederlag, samt avdrag vid olika frånvaroorsaker. Arbetsgrupperna har inte lyckats komma överens i någon större utsträckning.

Spårtrafik

Avtalsområde spårtrafik är det område med flest inlämnade tvister på Almega. Vi i Seko har en övervägande majoritet av tvisterna. Vid fem tillfällen har frågan gått till Arbetsdomstolen.

Arbetet med Stiftelsen Loss of License fick ett bakslag då stiftelsens regelverk inte fungerar ihop med a-kassan. Arbetet pågår med anpassning av villkoren.

Nya avtal har skrivits för SJ Stockholmståg som tog över pendeltågen i Stockholm, MTRX köptes av VR och blev VR Snabbtåg. Transdev tog över Mälartåg och VY släppte X-trafik till VR, Stockholms Spårvägar tog över Lokalbana från VR. Nya avtal på plats.

Vi har genomfört en utbildning i förhandling för det kvinnliga nätverket samt en avtalsutbildning i hur vi genomför en framgångsrik lokal löneförhandling.

Vi har också arrangerat branschens spårtrafikdagar med olika ämnen kopplat till spårtrafiken.

Parterna inom spårtrafiken har färdigställt ett utbildningsmaterial om sexuella trakasserier. Materialet innehåller information, länkar och goda exempel om hur man kan jobba med ämnet på sin arbetsplats.

I maj 2023 överklagade Seko Arbetsmiljöverkets beslut om att häva ett skyddsstopp gällande ensamarbete på pendeltågen då MTR valt att ta bort tågvärdarna. I februari 2024 hanterades frågan i Förvaltningsrätten som avlog överklagandet. Seko tillsammans med rättsskyddet överklagade, men fick inte prövningstillstånd i kammarrätten. Det beslutet överklagades till Högsta förvaltningsrätten som inte heller beviljade prövningstillstånd.

Postbranschen

Under året har arbetet i arbetsgruppen för att se över och stärka det centrala avtalet pågått. Vi har träffats vid flera tillfällen men tyvärr inte har lyckats hitta en väg framåt och arbetsgruppen avslutades.

Teslakonflikten har fortsatt under året och vi har fått utöka vårt sympativarsel vid flera tillfällen när vi har upptäckt att Tesla har rundat vårt varsel.

Flygbranschen

Flygbranschen har återhämtat sig efter pandemin och närmar sig de passagerarnivåer som var innan.

Vi ser ett problem med en hög andel deltidsanställningar vilket gör att arbetsgivarna har svårt att rekrytera personal.

Under året har vi aktivt deltagit i ett arbete som Transportstyrelsen har drivit som går ut på att hitta sätt att få ner antalet oreglerliga passagerare på flygplatserna.

Statens institutionsstyrelse (SIS)

Under året har osäkerheten kring hur myndighetens verksamhet ska bedrivas fortsatt. Parallellt med att det finns ett stort behov av platser för unga så har förhandlingar kring neddragningar förekommit. En stor facklig framgång under året var när klubben genom förhandlingar fick myndigheten att backa från att lägga ned ungdomshemmet Vemyra

i Sollefteå. Under året har ett omfattande förhandlingsarbete genomförts för att, på arbetsgivarens initiativ, ta fram ett nytt arbetstidsavtal. Ett nytt avtal kommer att förhandlas klart och implementeras under 2025. Antalet medlemmar fortsätter att öka och har under året stabiliserats till strax över 1 000 medlemmar.

Polisen

Även inom Seko polisen har medlemsutvecklingen varit fortsatt god. En stark bidragande orsak till det är att de förtroendevalda haft bättre förutsättningar att vara ute på arbetsplatserna. Ärenden kopplade till förlorad säkerhets-skyddsklassning fortsätter öka i omfattning och visar att behovet av lagstiftning som stärker individens möjlighet att få frågan prövad på ett rättssäkert sätt. Diskussioner om ett "Avtal för samverkan" inom myndigheten har pågått under året.

Kriminalvården

Det ökade antalet dömda och häktade till följd av gäng-kriminalitet har sträckt myndigheternas resurser till sitt yttersta. Det har varit ett stort medialt fokus på Kriminalvården även under 2024.

Myndigheten behöver fortsatt öka sina platser på anstalter och häkten från 9 000 till 27 000 under de närmaste åren. Bland annat tar man över tungt kriminellt belastade ungdomar från SIS till särskilda ungdomsanstalter.

Det medför ett ansträngt personalläge vilket har inneburit förhandlingar kring både övertidsuttag och semesterförläggning. Personalomsättningen har gått ned men den är fortfarande hög vilket kräver många nyanställningar. Myndigheten har fått ett ökat anslag för vissa justeringar av lönelägen med mera i syfte att bland annat få ned personalomsättningen.

Arbetsmiljön blir allt viktigare att bevaka. Hot och våld bland intagna men även mot personal ökar i takt med att dubbelbeläggning i cellerna införs.

Under slutet av året genomförde Seko en arbetsmiljöundersökning bland Sekos skyddsombud för att kartlägga hur dessa upplever situationen i dagsläget.

Undersökningen ska redovisas i början av 2025.

Medlemsantalet har fortsatt att öka i takt med att myndigheten växer i antal anställda, och är nu över 5 000.

Försvar

Försvarsmyndigheterna har under året haft fortsatt fokus för stora investeringar i ökad förmåga bland annat i form av fler förband och etableringar. Det har anställts brett inom samtliga myndigheter. Sekos fokus har fortsatt varit att erbjuda alla nya ett medlemskap i förbundet samt hitta nya förtroendevalda vid nya och gamla etableringar. Bland annat så har man bildat nya sektioner på Gotland och i Falun.

Övergripande statliga avtalsområdet

I avtalsrörelsen 2023 kom parterna överens om att under avtalsperioden genomföra vissa förhandlingar, bland annat om ett avtal för framtida krissituationer. Under 2024 har en

partsgemensam arbetsgrupp tagit fram ett underlag inför de förhandlingarna som startade upp i slutet på året och som fortsätter in på 2025. Under 2024 har "Samråd för statlig sektor" haft sina första möten för att diskutera aktuella frågor inom sektorn för att försöka hitta gemensamma ståndpunkter. Frågor som diskuterats har handlat om bemanning- och kompetensförsörjning, AI och allmänhetens tillit till staten. Forumet är nytt och består av ordföranden från de tre fackliga parterna och Generaldirektörer som ingår i Arbetsgivarverket styrelse.

Säkerhetsläget i omvärlden har resulterat i att vissa verksamheter som för många år sedan outsourcats till privata arbetsgivare nu inrangerats tillbaka till statliga arbetsgivare. Ett exempel är bemanning av isbrytare som från och med halvårsskiftet återigen sköts av Sjöfartsverket. Inrangeringsförhandlingarna med Arbetsgivarverket pågick under över ett år och slutfördes under våren 2024. I och med Sveriges inträde i Nato har frågan om ett centralt avtal för statligt anställda som blir utlandsstationerade aktualiseras och förhandlingar om ett sådant avtal har inletts under 2024.

Riksdagen beslutade 2024 att det skulle bli möjligt att pausa utbetalning av tjänstepension från 1 januari 2025 och parterna har kommit överens om anpassningar av tjänstepensionsavtalet PA 16 till den nya lagstiftningen för att statligt anställda ska få samma möjlighet.

Arbetsgrupperna inom arbetsmiljö jobbat vidare under 2024. Yrkandet gällande stopp för klientnära ensamarbete lyckades Seko inte gå i mål med men vi hoppas färdigställa det arbetet under 2025. Under 2024 arbetades det fram ett nytt material om aktiva åtgärder.

Djurvårdsavtalen

Rätten att organisera inom avtalen djursjukvård och sällskapsdjursverksamheter kom över från Kommunal till Seko den 1 november. Den 6 december tog vi över även avtalsrätten.

Stort fokus har legat på att få över medlemmar till Seko från Kommunal samt att värva nya. Ett stort arbete har även gjorts för att befintliga förtroendevalda inom Kommunal ska kunna fortsätta sina uppdrag inom Seko. Vi har dessutom börjat skapa en organisationsstruktur för klubbar inom de två största företagen samt en sektion för ett Göteborgs-baserat företag.

Även kommande avtalsrörelse har legat i fokus. Vi har en delegation inom djursjukvårdsavtalet men ingen inom sällskapsdjursavtalet.

Vi har planerat för att använda ett arbetsmiljöfokus som en värvande åtgärd. Hundar utan koppelvana inom sällskapsdjursverksamheten och bett inom djursjukvården är exempel på arbetsmiljöproblem i branschen.

Ansökan om att ingå i DYN (Djurbranschens yrkesnämnd) har gjorts. Det här är viktigt med tanke på ett eventuellt kommande yrkesbevis för djurskötare.

Djurvårdare tillhör i dag inte djurhälsopersonalen. Mot bakgrund av bland annat den senare tidens drastiska

ökning av efterfrågan på djursjukvård finns ett behov av att bättre ta till vara djurvårdarnas kompetens. Regeringen föreslår därför att det ska vara möjligt för djurvårdare att bli godkända och därigenom ingå i djurhälsopersonalen.

Vi har anmält in oss till mässan i Upplands Väsby, VeTA dagarna för att marknadsföra oss och värva medlemmar. Vi kommer att ha förtroendevalda vid montern. Material är framtaget särskilt till denna mässa med hjälp av kommunikatör.

Bemanningsavtalet

Här har den stora utmaningen varit den nya lagstiftningen som trädde ikraft den 1 oktober. Innebärande att någon som varit inhyrd i 24 månader eller mer ska erbjudas anställning i företaget som hyrt in en. Alternativt få en ersättning om två eller tre månadslöner om en inte får anställning.

Rättshjälp

Alla medlemmar i Seko har möjlighet att ansöka om rätts-hjälp. Rättshjälp genomförs genom anlitande av juridiskt ombud, juridisk rådgivning eller rättslig utredning som förbundet bestämmer och är kostnadsfri för medlemmen. I tvister som förs till domstol anlitas förbundsjurister vid LO-TCO Rättsskydd AB. Även förbundet kan beviljas rättshjälp för att exempelvis driva kollektivavtalstvister i domstol i syfte att bevaka och upprätthålla våra kollektivavtal.

Medlemmar i Seko ska alltid känna att vi anstränger oss för att ge bästa möjliga hjälp och service. Rättshjälpen är ett viktigt värde i medlemskapet som hjälper oss både att rekrytera och behålla medlemmar. Statistik från LO-TCO Rättsskydd AB visar att Seko via rättshjälpen utverkat cirka 19 miljoner kronor till våra medlemmar under året i de ärenden som hanterats av dem.

Seko har under året drivit och nått framgång i flera ärenden som har haft stor betydelse för våra medlemmar.

Ett stort antal av de arbetsrättsliga ärendena har handlat om medlemmar som inte fått ut sin lön då företaget de arbetat på hamnat på obestånd. Seko har då bistått medlemmarna med att driva in pengarna och i de fall företagen försatts i konkurs har vi lämnat in ansökan om statlig lönegaranti. Vi har även hjälpt medlemmar som blivit avskedade eller uppsagda. Seko har också drivit på i frågor om bättre arbetsmiljö, bland annat genom att stämma två bolag som hindrat Sekos skyddsombud i deras arbete för en bättre arbetsmiljö.

De försäkringsrättsliga ärendena har under året rört arbetsskada, livränta, sjukpenning, sjukersättning och fråga om återkrav av livränta. Försäkringsombudsmännens arbete lokalt ger många medlemmar hjälp, utöver de ärenden som LO-TCO Rättsskydd AB driver. De försäkringsrättsliga ärendena löper under en lång tidsperiod. Under året har ärenden avslutats där livräntebelopp har utverkats med lång retroaktivitet. Ersättningarna rör arbetsskadelivränta, över-skjutande livränta, sjukpenning, sjukersättning, kostnads-ersättning, invaliditetsersättning och merkostnader.

Järnvägsscollege – Utveckling och Resultat

Järnvägsscollege har sedan sin etablering spelat en central roll i järnvägsbranschens kompetensförsörjning. Genom ett strukturerat och målmedvetet arbete har vi utvecklat kvalifikation, utbildningsplaner och skapat en samverkansplattform mellan bransch, utbildningsanordnare och myndigheter.

Under det gångna året har vi fastställt kvalifikationen för signaltekniker och tagit fram en utbildningsplan för denna yrkesroll. Arbetet med kvalifikation och utbildningsplaner för tågtekniker, kontaktledningstekniker, bantekniker och spårsvetsare pågår, med målsättningen att dessa ska vara klara under 2025.

Seko har haft en avgörande roll i utvecklingen av Järnvägsscollege genom att säkerställa att arbetsmarknads behov och arbetsvillkor integreras i framtagandet av kvalifikation. Detta har vi gjort genom att involvera våra medlemmar som är verksamma inom de aktuella yrkesrollerna. Vi har aktivt deltagit i styrgruppen och arbetsgrupper med fokus på att definiera yrkesroller och kompetenskrav. Sedan starten har vi genomfört minst fyra styrgruppsmöten per år samt flera arbetsgruppsmöten, samråd och dialoger med myndigheter såsom Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH).

Vi arbetar även för att få till en etablering av valideringsmodeller för eltekniker inom järnvägen samt en ökad dialog med utbildningsanordnare för att förenkla och förbättra utbildningsutbudet. Vi har också stärkt branschen genom att samla aktörer till en enhetlig järnvägsbransch, istället för att som tidigare hantera utbildningsfrågor på företagsnivå. Dessutom pågår ett arbete med att modernisera och digitalisera utbildningsmaterial.

Arbetsmiljö

År 2024 omkom 44 personer i arbetsplatsolyckor i Sverige. Så många som sju av dessa kan ha varit verksamma i Sekos branscher.

I januari 2024 genomförde Seko i samarbete med LO:s arbetsmiljögrupp Miljö- och arbetslivskommittén (MOA) en enkät som vände sig till Sekos skyddsombud. Enkäten lägs sedan till grund för en utbildning som LO beställde från LO/TCO rättsskydd. Syftet med utbildningen är att rusta fackligt förtroendevalda med kunskaper för att hantera situationer när skyddsombud blir hindrade i sina uppdrag. Några lokalkontor har redan genomfört utbildningar för förtroendevalda.

MOA, som hanterar övergripande LO-gemensamma arbetsmiljöfrågor, har även påbörjat ett arbete med att ta fram ett förslag på ett "huvudavtal" inom arbetsmiljö.

Under året har Arbetsmiljöverket bjudit in till en del samråd, både gällande inspektionsinsatser och inför regel-förändringen som träder i kraft i januari 2025.

Vecka 43 var det som vanligt arbetsmiljöveckan. Sekos tema för 2024 var "Ingen ska dö på jobbet".

Under 2024 har Sekos regionala skyddsombud besökt över 1 400 arbetsplatser och varit med och tagit fram många nya skyddsombud.

Trafikskadenämnden

Seko har en plats som konsumentledamot där individer som drabbas av skador kopplat till ett fordon som är trafikförsäkrat via ett bolag får ersättning baserat på skadan.

Organisera och rekrytera medlemmar

Under 2024 har vi sett en fortsatt positiv utveckling av medlemsinträden, med en ökning jämfört med samma period föregående år. Denna framgång är resultatet av ett tydligt fokus på organisering och rekrytering inom hela organisationen, där målsättningen att öka antalet inträden har uppfyllts. Totalt har Seko värvat 10 013 nya medlemmar under året, vilket är 844 fler än 2023 och hela 2 696 fler än 2022.

En faktor bakom denna ökning är kampanjen *Medlem värvat medlem*, som pågick mellan november 2023 och juni 2024. Kampanjen har haft en tydligt positiv effekt på inträdesutvecklingen och ytterligare stärkt engagemanget kring medlemsvärvning. Parallellt har vi arbetat med att utveckla och förfinas både befintliga och nya processer och strukturer för att ge ett effektivare stöd till hela förbundet. Detta arbete har bidragit till att både öka antalet inträden och minska antalet utträden. Ett viktigt steg i detta har varit fortsatt förbättring av interna rutiner för registervård.

Under året har Seko även tagit över djursjukvård och sällskapsdjursverksamheten från Kommunal. För att säkerställa en smidig övergång tillsattes i april en central arbetsgrupp bestående av en kommunikatör samt ombudsmän från organisations- och förhandlingsenheten. I juni etablerades en större arbetsgrupp med ombudsmän från samtliga arbetsområden för att hantera övergångsarbetet. Genom arbetsplatsbesök, riktade kommunikationsinsatser och administrativa åtgärder hade vi i december 1 300 nya medlemmar inom detta område, varav 10 procent var helt nya medlemmar utan tidigare medlemskap i Kommunal.

Ett annat viktigt initiativ under året har varit ett omfattande kartläggningsarbete i ett samarbete mellan organisationsenheten och förhandlingsenheten. Syftet har varit att identifiera var inom förbundet vi behöver lägga särskilt fokus på värvning och organisering, för att på så sätt arbeta mer strategiskt och långsiktigt med medlemsutvecklingen.

Medlemsveckan

Under året planerades medlemsveckan in till vecka 22. Inför detta genomfördes flera insatser för att stärka medlemsvärvningen och engagera både förtroendevalda och personal.

Två veckor före medlemsveckan arrangerades två digitala värvningsutbildningar för förtroendevalda. Utbildningarna, som hölls via Teams, var en timme långa och samlade totalt 15 deltagare. Veckan innan medlemsveckan genomfördes dessutom två digitala träffar för Sekos personal, med fokus på medlemsvärvning. Dessa träffar var också en timme långa och hade sammanlagt 53 deltagare.

För att stärka samarbetet mellan förbundets enheter hölls den 8 mars en digital träff för ordföranden och medlemsansvariga i regioner, branschorganisationer, förhandlings-

organisationer samt landsomfattande klubbar. En uppföljning för samma målgrupp genomfördes den 18 april. Totalt deltog 38 personer vid dessa träffar.

Kommunikationen kring medlemsveckan var omfattande. Precis som tidigare år publicerades en helsidesannons i Sekotidningen inför medlemsveckan. Dessutom skickades ett nyhetsbrev ut till samtliga medlemmar både på morgonen den första dagen av medlemsveckan och en dryg vecka efter dess avslutning. I nyhetsbrevet lyftes bland annat det årliga Sekotestet, en frågetävling som hela 4 010 medlemmar svarade på.

Informationen till förtroendevalda var också prioriterad, och medlemsveckan fick stort utrymme i de nyhetsbrev som skickas ut varannan vecka. Fackligt Perspektiv uppmärksammade medlemsveckan, och det fanns en särskild informationssida på seko.se.

Under medlemsveckan fick Seko in 613 bilder från arbetsplatsbesök runt om i landet, majoriteten av dessa bilder kommunicerades i våra sociala medier.

Som en del av medlemsveckan togs ett särskilt medlemskit fram. Förutom den välbekanta gula påsen och en profilartikel innehöll kittet denna gång även en flyer från a-kassan samt en åttasidig tidning med exempel på facklig styrka. Inför medlemsveckan beställdes 29 065 av dessa medlemskit av Sekos förtroendevalda.

En positiv effekt av medlemsveckan är att det genererar många nya medlemmar. I samband med 2024 års medlemsvecka värvades 706 nya medlemmar.

Ungdom

Sekos ungdomsverksamhet består centralt av den centrala ungdomskommitténs arbete. Under året har kommittén fokuserat på att etablera regionala ungdomskommittéer i de regioner där sådana tidigare saknats. Hittills har de lyckats starta två nya kommittéer.

Den centrala ungdomskommittén har också varit aktiva i att rekrytera deltagare till LO Ungforum, som ägde rum den 10–12 april med 10 deltagare från Seko.

I oktober genomfördes Sekos årliga ungdomskonferens under tre dagar på Skåvsjöholm. Temat för årets konferens var "Unga, ta plats!". Konferensen var både välbesökt och uppskattad av deltagarna.

Konferensen planerades och genomfördes av den centrala ungdomskommittén.

För att öka ungdomsperspektivet inom förbundet adjungeras också kommitténs ordförande till förbundsstyrelsen under verksamhetsåret. Genom denna representation har kommittén kunnat lyfta frågor som rör ungdomsarbetet i Seko.

Seko i politiken

Seko arbetar aktivt för att påverka politiker och samhällsdebatten i näringspolitiska frågor som är avgörande för våra medlemmar. Arbetet innefattar utveckling och framtagning av politiska förslag som bidrar till förbättringar både i arbetslivet och i vardagen utanför arbetet. Seko har också en viktig roll som samtalspartner och kravställare gentemot de politiska partierna.

Precis som föregående år präglades 2024 av en orolig omvärld, där frågor om kris, krig och beredskap fortsatt stod i fokus på ett sätt som saknar motstycke sedan kalla krigets dagar. Även den ekonomiska situationen, med hög inflation och höga räntor, påverkade samhällsdebatten under året.

Under 2024 fortsatte arbetet med rapporten "Satsa på personalen – en rapport om krisen i Kriminalvården", då dessa frågor fortsatt haft en central plats i samhällsdebatten. Seko har varit en stark röst för att belysa de utmaningar och behov som finns inom Kriminalvården och för att driva på för långsiktiga lösningar.

Inför valet till Europaparlamentet den 6 juni 2024 genomförde förbundskontoret, tillsammans med engagerade förtroendevalda på samtliga nivåer inom Seko, en omfattande informationsinsats för att lyfta vikten av att rösta, Sekos prioriterade frågor samt att stödja vår fackliga kandidat, Johan Danielsson. Som en del av detta arbete togs en folder och en affisch fram för att sprida budskapet på arbetsplatserna.

Valrörelsen präglades av ett tydligt arbetsplatsfokus, där samtalen fördes direkt med medlemmarna i deras vardag. I stället för att arrangera egna valträffar deltog Seko i de LO-gemensamma träffarna för att maximera räckvidden och effektiviteten i vår påverkan.

Målet var att genomföra 8 391 samtal fram till valdagen – ett mål som inte bara uppnåddes utan överträffades med god marginal. Totalt genomfördes 16 524 samtal via arbetsplatsbesök, telefonsamtal, medlemsmöten, kurser och konferenser. Denna insats visar på Sekos starka engagemang för att stärka det fackliga inflytandet i Europaparlamentet och säkerställa att medlemmarnas intressen tas tillvara på europeisk nivå.

Information och kommunikation

Under verksamhetsåret 2024 har Seko genom kommunikation och opinionsbildning fortsatt att flytta fram positionerna som ett synligt och starkt fackförbund. Något inte minst den årliga undersökningen *Maktbarometern* visar, där Seko klättrar ett par hundra placeringar (till plats 139 av 30 000 konton) jämfört med 2023. *Maktbarometern* tar tempen på vem eller vilka i samhället som har bra genomslag i våra största sociala medier. I Sekos sociala medier har vi under året delat bilder och videoklipp från våra branscher och aktiviteter, haft externa samarbeten och vi har delat nyheter, kampanjer, debattartiklar och annan verksamhet vi bedrivit. Allt fler har hittat till Sekos sociala kanaler under verksamhetsåret.

Under året startade också Seko ett stort webbprojekt som innebär att Sekos publika hemsida får ett helt nytt utseende och uppdaterat innehåll. Detta intensifierades under hösten ska vara klart 2025. Hemsidan är Sekos "skyltfönster" utåt och primära kanal för information om förbundets olika verksamheter. Under verksamhetsåret har hemsidan varit en kanal för nyheter och information från alla hörn av vår organisation. Sekos kommunikatörer har löpande uppdaterat hemsidan och hållit i utbildningar för de lokala redaktörerna i webbverktyget samt har deltagit i olika forum och arbetsgrupper kopplade till hemsidan och utvecklingen av densamma.

En annan flitigt använd kanal under året har varit våra digitala nyhetsbrev, som har gått ut med tätare regelbundenhet än tidigare. Det har varit branschvisa nyhetsbrev, utskick till specifika målgrupper och nyhetsbrev till samtliga medlemmar. Utöver detta har det varannan vecka skickats nyhetsbrev till Sekos förtroendevalda. Den digitala kedjan av välkomstmejl till nya medlemmar har också haft positiv inverkan på dialogen med nya medlemmar under det gångna året.

Seko har också producerat tidningen *Fackligt Perspektiv* som regelbundet skickas ut som en fysisk produkt till alla förtroendevalda i förbundet.

Parallellt med detta har flera andra projekt involverat Sekos kommunikatörer. Bland annat påbörjades förbere-

delserna inför avtalsrörelsen och kommunikatörerna har deltagit på förhandlingsenhetens möten liksom på avtalskonferenser för de olika avtalsområden. Tesla-frågan har också kommunicerats flitigt under början av året.

Vidare har tagit fram en ny trycksaksbutik på nätet som lanserades under 2024, vilket underlättar för organisationen att beställa material. Flertalet trycksaker har producerats och uppdaterats liksom en ny informationstavla som klubbarna kan beställa.

Kommunikatörerna har vidare varit involverad flera andra projekt. Bland annat gällande förberedelser inför och insatser under Medlemsveckan, där material och webbsidor producerats samt sociala medie-flöden skapats. Likaså har insatser gjorts inför och under Arbetsmiljöverket, för att uppmärksamma arbetsmiljön.

Innan sommaren tog Seko fram en ny undersökning om vägarbetarnas arbetsmiljö, vilken kommunicerades och fick stort medialt genomslag. Likaså har Seko kommunicerat andra för medlemmarna relevanta projekt och information tillsammans med andra aktörer exempelvis Prevent, HELP, LO Mervärde och Folksam.

Utöver detta så har det skett löpande opinionsbildande insatser i olika frågor som kan kopplas till våra branscher och näraliggande verksamheter. Exempelvis har Sekos aktivt fortsatt att stötta och uttalat sig i Teslakonflikten, vi har tagit fram och kommunicerat rapporter och remisser som Sekos utredare arbetat fram. Sekos kommunikatörer har också deltagit i ett antal olika projekt- och referensgrupper, exempelvis LO Mervärde, Fasabs förvaltningsråd och Folksams försäkringskommitté. Vidare sitter förbundets kommunikationschef i LO:s kommunikationsråd.

Sammanfattningsvis har året, ur ett kommunikativt perspektiv, varit mycket intensivt, där förbundet genomfört många viktiga kommunikationsinsatser, både internt och externt. Sociala medier samt andra digitala kanaler och målgruppsanpassade nyhetsbrev har blivit en central del av kommunikationsarbetet. Seko har dessutom haft en stark närvaro i extern media under året.

Sekos påverkan på samhällsdebatten

Seko ska arbeta med att påverka politiker och samhällsdebatten i de näringspolitiska frågor som är viktiga för våra medlemmar. Det handlar om att utveckla och ta fram politiska förslag som gör nytta både i arbetslivet och i livet utanför arbetet. Seko ska också vara en samtalspartner och kravställare gentemot de politiska partierna.

2024 präglades av en fortsatt orolig omvärld med en stor osäkerhet kring framtiden. Rysslands anfallskrig mot Ukraina fortsatte, världsekonomin präglades av en osäkerhet inför framtiden och Donald Trump valdes återigen till president i USA. I Sverige präglades debatten bland annat av medlemskapet i Nato, flera våldsvågor med skjutningar och sprängningar, landets beredskap. För Sekos del arbetade vi mycket med beredskapsfrågan och frågor kring den framtida finansieringen av samhällsbärande infrastruktur och marknadens misslyckade kopplat till avregleringar.

I juni 2024 släppte Seko rapporten "Det handlar om vår säkerhet", som byggde på resultatet av en medlemsundersökning inom vägbranschen. Fokus ligger på säkerheten vid vägarbetsplatser och behovet av förbättrade upphandlingar. Rapporten visade att en överväldigande majoritet av vägarbetarna upplever bristande hänsyn från trafikanter och känner oro över sin säkerhet. Nästan alla, 91 procent, anser att trafikanterna inte visar tillräcklig hänsyn till dem som arbetar på vägen, medan 89 procent uppger att de oroar sig för att arbeta på vägen på grund av bristande säkerhet. I rapporten presenteras olika förslag för att förbättra arbetsmiljön vid vägarbeten så som att omledning av trafiken förbi vägarbetsplatser alltid ska vara det främsta alternativet och att det behövs även omfattande insatser för att sänka hastigheterna runt arbetsplatser, exempelvis genom kraftigt höjda böter vid fortkörning och fler mobila fartkameror. Vid upphandlingar av vägprojekt ska arbetsmiljön garanteras genom att kostnaderna för säkerhetsåtgärder prissätts redan i upphandlingsunderlaget, och företag som bryter mot kontraktsvillkor ska drabbas av hårdare sanktioner.

Under året svarande Seko på en rad remisser från regeringen men även på några remisser från myndigheter. Flertalet av remisserna rörde frågor kopplade till Kriminal-

vården och Statens institutionsstyrelse. Sekos grundläggande budskap i dessa remissvar var att satsningar på personalen behövs för att Kriminalvården och SiS ska kunna klara sina uppdrag i framtiden.

Seko har under 2024 svarat på remissen om finansieringslösningar för ny kärnkraft och har varit pragmatiskt i diskussionen om el- och energisystemet där just kärnkraft kan vara en del av lösningen, men där fler energiteknologier bör övervägas. Fram för allt har perspektivet att seriösa politiska krafter måste göra upp om energipolitiken lyfts och att polarisering av energislag tjänar Sverige dåligt, varför också en utbyggnad av exempelvis havsbaserad vindkraft behövs.

Artificiell intelligens är ett område som under året har vuxit markant. Vad det betyder för en fackförening, arbetslivet och samhället i stort är en fråga som förbundet fördjupat sig i.

Sekotidningen

Under 2024 har Sekotidningen fått stort genomslag för våra granskningar inom främst kriminalvård och trafik, där vi skildrat ohållbara arbetsförhållanden så som hot, våld och trakasserier.

Många läser, sprider texterna och reagerar och vi ser att våra artiklar ligger till grund för mycket journalistik och diskussioner i andra medier och kanaler. sekotidningen.se har haft 4 330 besökare per vecka i genomsnitt. Antalet sidvisningar är i genomsnitt 8 797 per vecka.

Vi är aktiva på sociala medier, främst Facebook. Vår egen sida har för närvarande 2000 följare och en genomsnittlig räckvidd på 6 756 per vecka. Det är en ökning med 35 procent jämfört med 2023.

Sekotidningen produceras i LO Mediehus och utkommer med fem nummer per år. En genomsnittlig utgåva av Sekotidningen har 65 000 läsare. Bland medlemmarna uppger 73 procent att de läser minst ett nummer av Sekotidningen och 44 procent att de läser alla nummer. Den TS-distribuerade upplagan för magasinet är ca. 100 000 exemplar.

Redaktionen består av en chefredaktör och två reportrar. Inom mediehuset arbetar vi även med en gemensam designdesk samt digitaldesk.

Sekos internationella verksamhet

Seko har under året varit medlem i fyra fackliga internationaler:

- BWI – Bygg- och Träarbetarinternationalen
- UNI Global Union – den globala fackliga organisationen för anställda inom tjänstesektorn
- PSI – Internationalen för stats- och kommunalanställda
- ITF – Internationalen för transportarbetare

Under året har Seko deltagit aktivt i internationalernas arbete. ITF höll världskongress i Marrakesh på temat Moving the World Forward. På kongressen valdes Rikard Näslund till ledamot i till ITF ungdomsstyrelse och Kenny Reinhold till ledamot i organisationens Fair Practises Committee. European Federation of Public Service Unions, vilket är PSI:s europafederation, höll kongress i Bukarest. Där valdes Sekos avtalssekreterare Ulrika Nilsson till första suppleant till styrelsen. Ulrika Nilsson gjorde också ett inlägg på kongressen, i vilket hon krävde trygga anställningar, bättre arbetsmiljö samt jämställda löner. UNI Global Union höll ett globalt möte i Kapstaden för anställda inom tele och it. Från talarstolen krävde förbundsordförande Gabriella Lavecchia bättre arbetsmiljö och att skyddsombud i Sverige även fortsatt ska utses av facket.

Sekos internationella utvecklingsarbete

Under 2024 medverkade Seko i 15 utvecklingsprojekt. Utvecklingsprojekten samordnas genom ramorganisationerna Union to Union, Olof Palmes Internationella Center och Sida. Tolv av projekten genomförs tillsammans med de globala facken och i två fall har Seko direktavtal med fackförbund i Malawi och på Filippinerna. Seko har även ett projekt via Sveriges ambassad i Bangladesh med flera svenska fack och globala fack. Sekos projekt syftar till att stärka arbetare inom samma medlemskategorier som förbundet organiserar i Sverige, i länder som finns på den så kallade DAC-listan (OECD:s biståndskommittés lista över mottagarländer för officiellt utvecklingsbistånd).

Därutöver har Seko agerat genom förbundets internationella solidaritetsfond. Genom solidaritetsfonden har två insättningar gjorts till dessa projekt:

- ITF:s fond för Ukraina
- Olof Palmes Internationella Centers insamling till stöd för Ukraina
- ITF:s fond till stöd för Palestina

Den internationella verksamheten har under året fortsatt att påverkas av förändringarna i svensk biståndspolitik. Under året har Sida, till följd av förändringarna i biståndspolitik, sagt upp samtliga av Sekos utvecklingsprojekt. Dessa förlängdes sedan under de första nio månaderna 2025, det vill säga till och med november.

De organisationer Seko samarbetar med i sitt utvecklingsarbete, Olof Palmes Internationella Center och Union to Union, har båda genomgått nedskärningar och stora utmaningar. Seko har under året agerat för att stödja organisationerna under dessa förändringar och för att kritisera regeringens biståndspolitik.

Regeringens biståndspolitik har bland annat lett till en minskning av det antal länder som kan komma i fråga för bistånd under 2025, vilket gör att fackföreningar i förre länder kommer att kunna stödjas.

Europa och EU

Efter EU-valet i juni 2024 har en ny majoritet formats i Europaparlamentet. De nya majoritetsförhållandena förväntas innebära att färre initiativ tas inom klimat, miljö och inom EU:s så kallade sociala pelare. Initiativ om ”förbättrad konkurrenskraft” riskerar att användas på ett sätt som försvagar arbetares ställning på arbetsmarknaden.

Under året bevakade Seko flera EU-frågor och rättsliga initiativ som är knutna till arbetsmarknaden och till förbundets branschområden. Exempel på aktuell EU-lagstiftning inom arbetsmarknadsområdet är direktiven tillbörlig aktsamhet för företag och plattformsdirektivet. EU har även börjat se över direktivet om offentlig upphandling, där krav på villkor i enlighet med kollektivavtal drivs av fackföreningar på Europeanivå. En fråga som fortsatt är i centrum av den europafackliga diskussionen är genomförandet av minimilönedirektivet som EU antog under 2022.

Seko har också tagit branschspecifika initiativ. Bland annat har Seko svarat på flera initiativ inom energiområdet, gällande bland annat kompetensförsörjning och kapacitet i elnätet. Seko har därutöver arbetat med förslag inom spårtrafik, post och byggsektorn.

Under året har Seko deltagit i EU:s sociala dialog inom sektorerna sjöfart, järnväg, vägtransporter, flyg, post, telekom, bemanningsföretag, energi, bygg, stadstrafik samt avseende statliga och lokala myndigheter.

Seko arbetar för att påverka EU genom LO och våra europafederationer.

Studier

Centrala Sekoutbildningar

Under året har det genomförts grundläggande utbildningar för förtroendevalda både fysiskt och på distans. De genomförda utbildningarna är "Vald på jobbet", "Arbetsrätt grund" och ett antal avtals/branschkurser.

Vi hade även 93 deltagare på en facklig-politisk utbildning som arrangeras tillsammans med de övriga förbunden inom 6F.

Centrala LO-utbildningar

Sekos förtroendevalda har via LO:s kunskapssystem erbjudits utbildningar inom ämnesområdena allmänfacklig utbildning, organisation och ledarskap, arbetsrätt och förhandling, bolagsstyrelse, information och opinion, ekonomi samt politik. Detta i syfte att kunna erbjuda utbildning som rustar de förtroendevalda i sina uppdrag.

År 2024 genomgick 116 förtroendevalda någon utav LO:s centrala utbildningar.

Studieorganisationen

Efter förbundsstyrelsens beslutat om de prioriterade målen och områdena för 2024, formerades under hösten 2023 en arbetsgrupp för att ta fram en reviderad och uppdaterad introduktionsutbildning, stötta lokal organisation för att uppnå målet om att genomföra fler introduktionsutbildningar på bransch och klubb, samt utveckla kommunikationsarbetet.

Arbetsgruppen har under året levererat en ny introduktionsutbildning och stöttat ett flertal delar i Sekos lokala organisation med att antingen genomföra eller planera för genomförande av introduktionsutbildning på bred front det kommande verksamhetsåret. Ett flertal nyhetsbrev, med

uppmuntran om anmälan till introduktion har skickats till specifika målgrupper, har genererat uppskattningsvis 200 deltagare.

2024 lanserades också en ny kurswebb på förbundets hemsida, som syftar till att förenkla administrativa processer från anmälan till genomförande av kurs för både den anmälände och administrativ personal.

Under det gångna året har Seko också deltagit i LO:s centrala verksamhet, LO:s centrala utbildningskommitté, där arbetet med en, av LO-kongressen beslutad, studieutredning har påbörjats.

Introduktionsutbildning

Introduktionsutbildning ingår som en viktig del i förbundets organiserande arbete och ska erbjudas alla nya på arbetsplatserna samt alla nya medlemmar. Introduktionstillfällena under 2024 genomfördes såväl på distans som fysiskt, i regional, tvärfacklig och i klubbregi.

Under 2024 deltog 694 deltagare i utbildningen, vilket är en ökning med 261 deltagare eller 60 procent jämfört med föregående år. Genomförandet på klubbnivå ökade också, från 47 deltagare 2023 till 305 deltagare 2024. Detta är ett steg i rätt riktning i förhållande till Sekos prioriterade mål och områden.

Förbundets målsättning var 1 000 deltagare totalt.

Medlemsutbildning

Under året deltog 891 deltagare i någon form av allmänfacklig eller övrig medlemsutbildning. 344 av dessa deltog på en allmänfacklig medlemsutbildning "Medlem i facket" eller motsvarande.

Sekos övriga verksamheter

Organisationsutredning

Kongressen 2021 beslutade att Seko skulle tillsätta en större organisationsutredning som involverar hela förbundet med en arbetsgrupp där alla branscher finns representerade och att en extern resurs skulle anlitas.

Förbundsstyrelsen har agerat styrgrupp till den arbetsgrupp bestående av förtroendevalda som tillsattes 2022 och som lämnade en slutrapport i januari 2024. Förbundsstyrelsen beslutade att skicka ut rapporten på remiss till den lokala organisationen. För att ge en möjlighet att kunna behandla remissvar på årsmöten, var remisstiden från den 1 februari till 30 april. Totalt inkom 53 svar från klubbar, förhandlings- och branschorganisationer samt regioner. Utöver dem svarade 24 direkt uttalat klubbar via sin förhandlings- eller branschorganisation. Svaren innehöll både positiv och negativ kritik. I januari tillsatte förbundsstyrelsen en ekonomiutredning som avlämnade en rapport i augusti.

En sammanvägd bedömning av arbetsgruppens slutrapport, den externa utredningen och ekonomiutredning ledde till att förbundsstyrelsen gjorde en del justeringar i förhållande till slutrapporten. I september fattades ett inriktningsbeslut om det fortsatta arbetet. I anslutning till att det sändes ut till den lokala organisationen anordnades vid tre tillfällen informationsmöten på Teams. Intresset för dessa möten var stort och drygt 100 förtroendevalda fick en möjlighet att komma med ytterligare synpunkter.

I september tillsattes också en stadgekommitté, med uppgift att omsätta inriktningsbeslutet till paragrafer.

Slutligen kunde vi konstatera att det vid motionsstoppet inför kongressen, hade inkommit tio motioner som direkt berörde organisationsutredningen.

Personal

Anställda i förbundet den 31 december 2024 var 142 personer, varav 53 placerade på förbundskontoret och 89 lokalt placerade. I tabellen visas även hur könsfördelningen ser ut i förbundet.

PERSONAL

	Män	Kvinnor	Andel i procent
Sekos medlemskollektiv	69 086	27 927	71/28/1
VU*	1	3	25/75
Ombudsmän	59	26	69/31
Utredare	1	2	25/75
Administrativ personal	6	27	18/82
Specialfunktion och övriga befattningar	8	6	40/60
Vikariat	2	2	50/50
Projekt	3	0	100
Totalt antal	78	65	56/44

* VU:s 4 ledamöter väljs av Sekos kongress.

Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron under 2024 var 3,22 procent vilket är en ökning från 2023 med 0,12 procent.

Långtidsfrånvaro

Definition längre än en månad i följd. Totalt under 2024 har 6 personer varit långtidsfrånvarande längre än två månader. Fördelningen 2 män och 4 kvinnor. 1 assistent, 1 uppsökare, 1 chef och 3 ombudsmän där 2 är centralt placerade och 4 lokalt placerade. I frånvaron ingår även sjukdom som är partiell och inte arbetsrelaterad.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Under året har vi genomfört en lönekartläggning.

Arbetet är påbörjat med en omfattande kompetenskartläggning över förbundets samtliga befattningar. I det generationsskifte som vi och hela LO-familjen står inför behöver vi säkra kompetenser och kunskaper för framtiden.

Förbundet har gjort en utbildningssatsning under året med assistenter lokalt, ombudsmän centralt, och samtliga chefer. Vi har i utbildningarna satt fokus på medlemsservice, ledarskap och gemensamma syn- och arbetssätt.

I oktober samlade vi all personal för personaldagar på Runö.

Sekos styrelse och demokratiska organisation

Förbundsstyrelsen och verkställandeutskottet

Förbundsstyrelsen har under året haft 11 ordinarie styrelsemöten, och det har genomförts 11 extra styrelsemöten. Verkställande utskottet har haft 39 möten under året.

Utskott och arbetsgrupper

Förbundsstyrelsen har i arbetet haft tre beredande utskott.

Placeringsutskott

Johan Lindholm

Robert Ingberg

Afrodite Landerö, till och med 1 oktober

Frida Strandberg Landin, från och med 1 oktober

Susanna Tiainen (ekonomichef), till och med 1 juni

Revisionsutskott

Karin Åkersten, till och med 31 juli

Kenny Reinhold

Bjarne Ringdal

Maria Karlsson, från och med 10 oktober

Jonas Pettersson (planeringschef)

Ersättningsutskott

Glenn Nordström
Sandra Svensk
Nick Fortgens, till och med 1 februari
Jörgen Stehn, från och med 14 november
Jessica Onryd-Nilsson (personalchef)

Förbundsstyrelsens sammansättning 2023

Verkställande utskottet

Förbundsordförande, Gabriella Lavecchia
Vice förbundsordförande, Johan Lindholm
Förbundssekreterare, Linda Agetoft
Avtalssekreterare, Ulrika Nilsson

Ordinarie ledamöter

Glenn Nordström
Kenny Reinhold
Sandra Svensk
Robert Ignberg
Bjarne Ringdahl
Karin Åkersten, till och med 31 juli
Frida Strandberg Landin
Jörgen Stehn

Maria Karlsson
Robert Lönnqvist
Daniel Hansen
Mimmi Alm, från och med 1 augusti

Förhandlingsorganisationer

Euromaint
FMV
Fortifikationsverket
Försvarsmakten
Green Cargo
Infranord AB
Kriminalvården
NCC
PEAB
Posten
SJ
Skanska
Strukton
Svevia
TraffiCare
Tågkompaniet
Vattenfall

Ekonomisk berättelse 2024

Inledning

Förbundets årsredovisning är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Förbundets totala antal medlemmar vid utgången av år 2024 var 97 124 fördelade på 68 067 aktiva och 29 057 pensionärer. Vid samma tidpunkt år 2023 var antalet 96 949 medlemmar fördelade på 67 116 aktiva och 29 833 pensionärer.

Intäkter och kostnader

Alla belopp i Mkr (miljoner kr) samt föregående års siffror inom parentes.

Intäkter

Intäkterna via medlemsavgifterna uppgick till 253,6 Mkr (223,5 Mkr). Bidragen är högre än föregående år 9,2 Mkr (7,4 Mkr). Bland bidragsposterna kan nämnas RSO-medel samt bidrag till förbundets biståndsarbete. Övriga verksamhetsintäkter är på 12,0 Mkr (11,1 Mkr). Sammantaget var intäkterna 275,0 Mkr (242,0 Mkr).

Kostnader

Den fackliga verksamhetens kostnader uppgick till 315,9 Mkr, för 2023 var kostnaden för den fackliga verksamheten 317,7 Mkr. Kostnaderna kan indelas i följande grupper:

- Avgifter och anslag till andra organisationer –44,1 Mkr (–42,2 Mkr)
- Direkta medlemskostnader –40,2 Mkr (–37,8 Mkr), en ökning med 2,4 Mkr.

Ingående kostnader är huvudsakligen:

- premier för inkomstförsäkring –8,4 Mkr (–5,7 Mkr)
- premier för medlems- och barnolycksfall –24,7 Mkr (–24,9 Mkr)
- advokat- och rättegångskostnader –4,1 Mkr (–3,8 Mkr)
- Övriga externa kostnader –107,4 Mkr (–100,1 Mkr), en ökning med 7,3 Mkr.

Årets resultat i den fackliga verksamheten

Resultatet för den fackliga verksamheten 2024 visar på ett underskott på 41,1 Mkr. År 2023 var underskottet 75,7 Mkr vilket innebär att underskottet minskat med 33,5 Mkr.

Fastigheterna

Nettoresultatet från fastighetsförvaltningen visar för 2024 ett överskott på 35,5 Mkr (30,4 mkr). Hyresintäkterna för 2024 ligger på 51,6 Mkr jämfört med 46,5 Mkr föregående år. Löpande underhåll och förvaltning har skötts av fastighetsförvaltaren Bantorget Fastighets AB. Målsättningen med

förbundets fastigheter är att hålla dessa i gott skick så att de, i händelse av konflikt utgör en god lånesäkerhet.

Den finansiella verksamheten

Resultatet av de finansiella investeringarna 2024 blev ett överskott med 48,9 Mkr. 2023 var motsvarande siffra ett överskott med 77,4 Mkr. Minskningen beror på en stor avyttring 2023 som inte har sin motsvarighet 2024.

Fondplaceringar medför en god riskspridning och skulle motsvarande förvaltning ske i egen regi skulle ytterligare kompetens och administration krävas på ekonomienheten. Det bokförda värdet på förbundets värdepappersinnehav uppgår till 940,9 Mkr, år 2023 var det bokförda värdet 930,7 Mkr. Det samlade marknadsvärdet och därmed övervärdet på förbundets tillgångar framgår i not 20. Förbundets värdepappers- och fastighetsinnehav kan sägas utgöra förbundets konflikttillgångar. Placeringsstrategin med en blandning av aktie- och räntefonder är viktig för att uppnå en balanserad risk. Samtidigt som förbundet inte genom stort risktagande kan ta del av enskilda kraftiga uppgångar inom delar av marknaden så har vi också större chans att undvika kraftiga nedgångar. Tillgångarna ska förvaltas så att de vid varje tillfälle ger Seko en god ekonomisk konfliktberedskap. Detta innebär att vi med begränsat risktagande ska placera för att få hög avkastning och att tillgångarna endera snabbt ska kunna omvandlas i pengar, alternativt har ett stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.

Seko är licensierade av ESG4Real. Vi är med där för att vi vill driva utvecklingen inom ansvarsfulla investeringar och obligatorisk ESG-integration (Environmental, Social and Governance). ESG4Real är ett icke-kommersiellt projekt som hjälper kapitalägare att säkerställa att deras kapital investeras enligt en minimistandard för ansvarsfulla investeringar. Andelen av Sekos kapital som är placerat hos kapitalförvaltare med ESG4Real certifiering är 2024 100 procent.

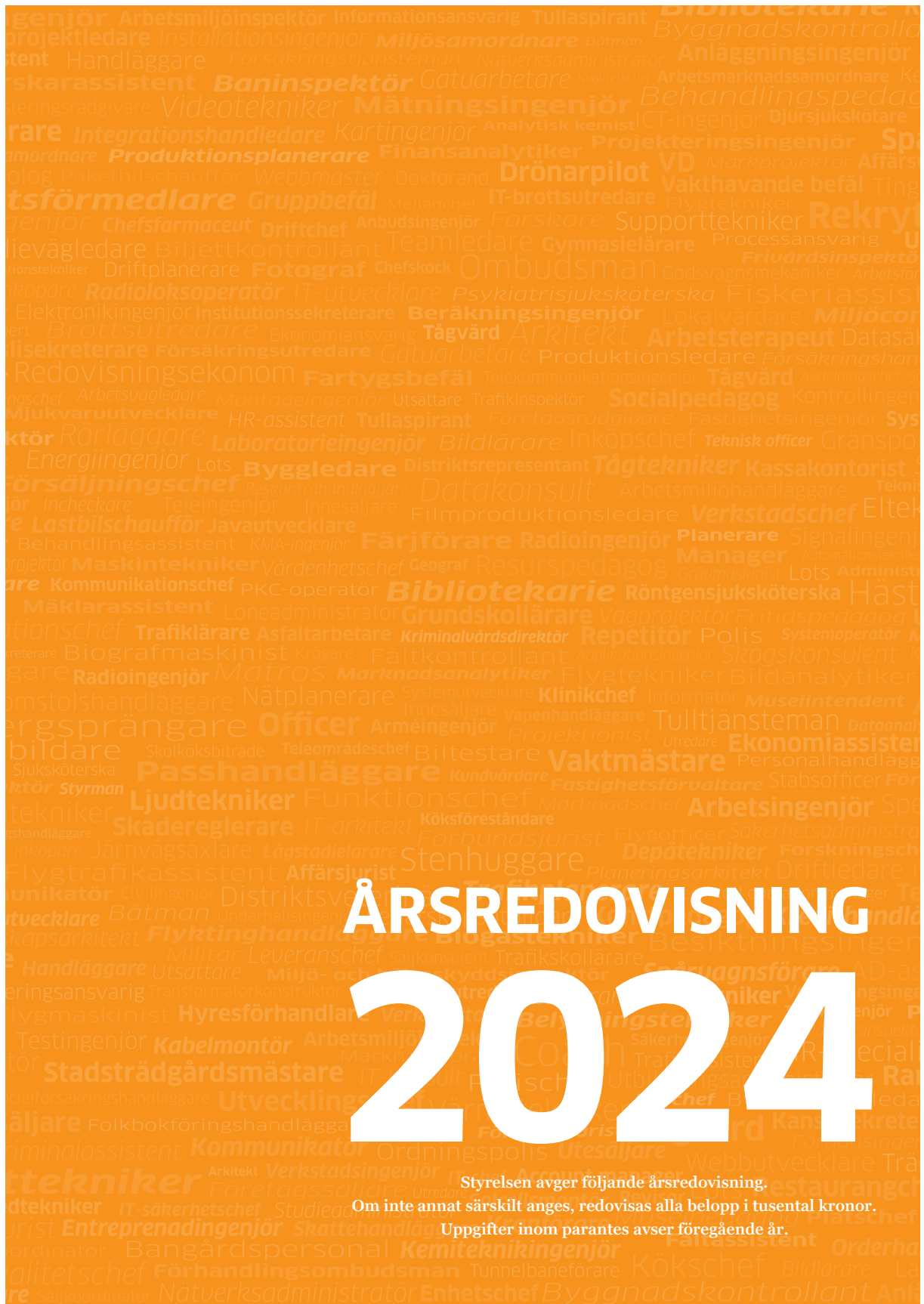
Årets resultat

Årets slutliga resultat efter finansiella poster blev för 2024 ett överskott på 43,1 Mkr. Resultatet för föregående år var ett överskott på 32,2 Mkr. Skillnaden mot föregående år beror till stor del på korrigeringar i samband med migrering av medlemssystem.

Resultat efter bokslutsdispositioner och skatt för 2024 är ett överskott på 20,8 Mkr (–6,5 Mkr).

Placeringsreglemente

Nuvarande placeringsreglemente antogs på kongressen 2021 och styr hur förbundets tillgångar får placeras. Vilka fonder och andelar förbundet äger framgår av not 20 där även de aktier som ingår i fondförvaltningen redovisas. Våra ideella placeringar framgår av not 22. De flesta värdepappersfonderna förvaltas inom ramavtal med LO och andra förbund inom LO-sfären.



Årsredovisning för räkensårsåret 2024

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Förbundet organiserar medlemmar inom nio branscher samt därtill hörande verksamheter. Branscherna är: post, telekom, trafik, väg & ban, energi, försvarsområdet, sjöfart, vård och civil statsförvaltning.

Förbundets högsta beslutande organ är kongressen som hålls vart fjärde år. Däremellan hålls representantskap. Förbundsstyrelsen leder den under året löpande verksamheten. Som stöd för detta finns cirka 140 centralt anställda som under ledning av ett verkställande utskott bereder frågorna.

Ändamålet med verksamheten är att:

- verka för att de anställda inom förbundets organisationsområde blir medlemmar i förbundet
- tillvarata medlemmarnas fackliga intressen genom att träffa och upprätthålla kollektivavtal och andra överenskommelser
- lämna rättshjälp och konfliktsättning vid arbetsmarknadskonflikt
- tillhandahålla medlemmarna arbetslöshetsförsäkring genom arbetslöshetskassa
- främja medlemmarnas intressen i branschfrågor och samhällsfrågor såsom arbetsmarknad, utbildning, vård, bostäder och miljö samt verka för att grundläggande behov i sådana frågor tillgodoses genom den offentliga verksamheten
- främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella intressen genom att bedriva opinionsbildande verksamhet, informations- och studieverksamhet
- främja jämställdhet mellan kvinnor och män i arbetslivet och i samhället i övrigt
- främja integration, allas lika värde och motverka diskriminering i arbetsliv och samhälle i den fackliga verksamheten och i övrigt gagna en samhällsutveckling med ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati

Förbundsstyrelsen har pekat ut att huvudfokus i verksamheten för 2024 ska riktas mot tre områden.

- Rekrytera fler medlemmar
- Behålla fler medlemmar
- Stärka de förtroendevalda och Seko som förbund

Sekos övergripande huvudområden (beslutade på kongressen 2021)

Kollektivavtal och lönebildning

Grunden för vår existens och för möjligheten att teckna starka kollektivavtal är att vi är många och att vi lyckas upprätthålla en hög organisationsgrad och dessutom öka den. Utan kollektivavtal inga medlemmar – utan medlemmar inga kollektivavtal.

Organisera och rekrytera medlemmar

Att organisera och rekrytera medlemmar är ett prioriterat område. Under kongressperioden kommer arbetet att intensifieras ytterligare.

Seko i politiken

Oavsett vilken politisk majoritet som styr, i Sverige och EU, kan vi konstatera att våra medlemmars förutsättningar i branscherna är beroende av politiska beslut. Basen för det näringspolitiska arbetet är arbetsplatsen. Det är där kunskapen finns om yrkesfrågor och det egna arbetet. Klubbarna och deras paraplyorganisationer har en avgörande roll för att nå framgång i dessa frågor. I de frågor som har en regional koppling har våra regioner en roll i att bistå förbundet och branscherna i våra gemensamma krav.

En tydlig röst

Opinionsbildning har med åren blivit ett allt viktigare instrument för att stärka det fackliga arbetet. Opinionsinsatser riktade mot allmänheten är ett stöd i vårt arbete att påverka olika beslutsfattare. Opinionsbildning är vidare ett avgörande verktyg i förhandlingsverksamheten. Vår opinionsbildning ska i första hand vara koncentrerad till målen i verksamhetsplan.

Seko internationellt

Seko har alltid varit engagerade i den internationella fackliga verksamheten och i olika biståndprojekt. I många länder behövs de svenska förbunden som stöd till fackför-

eningar under uppbyggnad och i olika demokratiprojekt. Många politiska beslut som påverkar våra medlemmar fattas utanför Sveriges gränser. Det kan handla om alltifrån miljölagstiftning, arbetstidsdirektiv, direktiv som har en direkt påverkan på våra branscher till frågor om exempelvis klimatet. Det är vår skyldighet att göra allt vi kan för att påverka även dessa beslut.

Solidaritetsfonden

Sekos solidaritetsfond har under 2024 bidragit med anslag om totalt 140 tkr till följande organisationer:

- Palmecentrets insamling för Liv, Fred och Frihet i Palestina
- ITF-ETF Ukraine Solidarity Fund
- Palestine Union Solidarity Fund

Studier

Kunniga och närvarande förtroendevalda är en viktig nyckel för att medlemmarna ska känna sig nöjda med Seko. Förbundet har över 5 000 "ambassadörer" som i hög utsträckning skapar medlemmarnas bild av Seko. Studieverksamheten är en viktig grundpelare i den fackliga verksamheten. Eftersom vi ser en tydlig koppling mellan nöjda medlemmar och kunniga och närvarande förtroendevalda så behöver studieverksamheten fortsätta att prioriteras upp.

Trygghet i arbetslivet

Frågor om arbetsmiljö och trygghet blir allt viktigare för Sekos medlemmar. Ett övergripande budskap är att "man inte ska vara rädd på jobbet". Inom vissa av förbundets områden handlar till och med budskapet om att "ingen ska dö på jobbet". För flera av förbundets medlemsgrupper är tyvärr rädslan på jobbet numera en faktor. Seko ska på olika sätt fortsätta att ta striden för medlemmarna i dessa frågor.

Klimatfrågan

Klimatet är en ödesfråga för oss alla. Det är dessutom en fråga som påverkar Sekos branscher och medlemmar. Bland ungdomar är klimatfrågan en av de viktigaste politiska frågorna. Ungdomar är också våra potentiellt framtida medlemmar. Vill vi vara ett relevant fackförbund för dem måste vi ta klimatfrågan på allvar och arbeta aktivt med den. Vi vet också att klimatförändringarna direkt kommer påverka väldigt många av våra medlemmars vardag, både på jobbet och i privatlivet. Framtidens klimatpolitik och omställning behöver därför utgå från bland annat Sekos medlemmar.

Sekos grundläggande värderingar

Seko är en idéburen och demokratisk organisation. Sekos grundläggande värderingar bygger på uppfattningen om alla människors lika värde och rätt och på individens frihet genom kollektivets styrka. Det innebär att vi alla har ett ansvar att arbeta förebyggande mot fördomar och diskriminering. Sekos företrädare på alla nivåer måste visa i

handling, och inte bara i ord, att vi står upp för detta. Det förebyggande arbetet handlar om att skapa det öppna Seko, där alla känner sig respekterade, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Verksamheten under året

Under året fokuserade vi verksamheten på de så kallade Prioriterade områdena. Detta är områden och mål som förbundsstyrelsen fastställer och som hela organisationen sedan ska prioritera i verksamheten.

Seko var det förbund som allra hårdast drev på för att få in frågan om arbetstidsförkortning i LO-samordningen. Förbundet reserverade sig mot beslutet om LO-samordningen eftersom arbetstidsfrågan saknades. Men i nästa steg gjorde förbundet dock en samlad bedömning kring att Seko har mer att vinna på att ingå i LO-samordningen än att stå utanför. Ett viktigt skäl till att delta i samordningen var att kunna driva frågan om låglönesatsningar.

Vidare har Seko spelat en stor roll i IF Metalls konflikt med Tesla där förbundet har lagt sympatiåtgärder på post- och energiområdet.

Ett arbete är inlett där förbundet mer strategiskt analyserar var de bästa förutsättningarna finns att växa. Förbundet behöver bland annat bli bättre på att mäta organisationsgrad för att på ett mer effektivt sätt sätta in resurser på rätt ställen. I slutet av året konstaterades att förbundet ökat i antal medlemmar. En förklaring är övertagandet av ett av Kommunals områden, djurvård och sällskapsdjur.

Sverige har sedan valet 2022 för första gången en borgerlig regering som är helt beroende av Sverigedemokraterna. Tidöavtalet innehåller mycket politik som går rakt emot medlemmarnas intressen. Det handlar om allt i från regeringens syn på exempelvis klimatfrågan, avregleringar, rättsväsendet och välfärden. Den rekordhøga arbetslösheten på den svenska arbetsmarknaden möts med försämringar i a-kassan som medicin.

Förbundets opinionsarbete fortsatte för att lyfta fram sakfrågor som är viktiga för medlemmarna, inte minst den alarmerande arbetsmiljön i flera av förbundets branscher. Olika mätningar visar att Seko är ledande bland de fackliga organisationerna när det gäller bland annat kommunikationen i sociala medier som har en otroligt bra räckvidd när kampanjer drivs i sakfrågor.

Förbundet jobbar ständigt med att få en ekonomi i kontroll. Vidare bedriver förbundet rättshjälp för att hjälpa medlemmar.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Året har starkt präglats av; Förberedelser för avtalsrörelse och kongress. Seko har välkomnat en ny medlemsgrupp, djurvårds- och sällskapsdjursverksamheten, som tidigare tillhört Kommunal. Vidare har den ansträngda samhällsekonomin fått en stor påverkan på hela arbetsmarknaden.

Resultat och ställning

Årets resultat efter finansiella poster blev för 2024 ett överskott på 43 145 Mkr jämfört med föregående års resultat på 32 177 Mkr.

Efter bokslutsdispositioner och skatt var årets resultat ett överskott om 20 768 Mkr.

Underskottet i den fackliga verksamheten är 41 220 Mkr jämfört med ett underskott på 75 672 Mkr föregående år.

Resultatet från finansiella investeringar är ett överskott på 48 863 Mkr att jämföras med föregående år då överskottet var 77 438 Mkr.

Finansiella instrument

Förbundet ska förvalta sina tillgångar i syfte att tillgångarnas avkastning ska ge förbundet en god ekonomisk konfliktberedskap samt ge bästa möjliga stöd åt förbundets huvudverksamhet, det vill säga den fackliga verksamheten.

Detta innebär:

- att tillgångarna ska förvaltas så att de, med begränsat risktagande, ger en hög avkastning och att tillgångarna snabbt kan omvandlas i pengar, alternativt har ett högt stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.

- förbundet ska således bedriva en affärsmässig och aktiv kapitalförvaltning. Förvaltningen ska hanteras sakkunnigt genom diskretionär förvaltning/fondförvaltning och/eller i egen regi. Förvaltningen ska fullgöras enligt de riktlinjer som följer av placeringsreglementet som antagits av kongressen.
- verksamheten ska bedrivas i linje med den etik som ska prägla arbetarrörelsen. Detta innebär bl.a. att utöver avvägning mellan avkastning och risk ska också etiska aspekter beaktas i placeringsverksamheten. Medel avsedda att användas vid eventuella arbetsmarknadskonflikter ska placeras i realiseringsbara tillgångar såsom fastigheter, aktier och obligationer i syfte att uppnå god avkastning med låg risknivå.

Framtida utveckling

En ökad arbetslöshet och en avtalsrörelse kommer under året att påverka förbundets medlemmar och är att betrakta som väsentliga händelser.

Särskilt viktigt att lyfta fram är det fortsatta arbetet med en ekonomi i kontroll, vilket kräver att vi riktar särskilt fokus på medlemsrekrytering, medlemsvård och fortsatt effektivisering av den fackliga verksamheten samt administrationen.

FLERÅRSJÄMFÖRELSE – Förbundets ekonomiska utveckling i sammandrag.

	2024	2023	2022	2021	2020
Seko (tkr)					
Fackliga verksamhetens resultat	-41 220	-75 671	-91 609	-24 360	-50 756
Resultat från fastighetsförvaltningen	35 502	30 411	25 447	23 183	30 932
Resultat från finansiella investeringar	48 863	77 438	19 995	11 674	56 830
Resultat efter finansnetto	43 145	32 177	-46 167	10 497	35 836
Bokslutsdispositioner	-8 000	-20 100	3 150	-4 500	-2 100
Skatt	-14 377	-18 615	-10 884	-7 156	-8 575
Årets resultat	20 768	-6 538	-53 901	-1 158	25 160
Balansomslutning, tkr	1 220 718	1 227 158	1 234 962	1 249 210	1 250 505
Eget kapital, tkr	1 022 060	1 001 543	1 008 080	1 061 982	1 063 139
Justerat eget kapital, tkr	1 109 638	1 081 746	1 072 196	1 128 554	1 126 202
Soliditet, %	91	88	87	90	90
Antal anställda, st	142	134	136	142	150
Antal aktiva medlemmar, st	68 067	67 116	67 285	69 292	71 142
Personalkostnad i % av medlemsintäkterna	47%	49%	49%	47%	48%
Kostnader per medlem					
Personalkostnader, kr	1 856	2 034	2 633	1 727	1 693
Facklig verksamhet, kr	4 633	4 734	5 100	4 027	4 058
Personalkostnader, kr	2 034	2 633	1 727	1 693	1 556
Facklig verksamhet, kr	4 734	5 100	4 027	4 058	4 042

Soliditet = Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Justerat eget kapital = Eget kapital + 79,4 % av obeskattade reserver.

Personalkostnader = personalkostnader exklusive pensionskostnader.

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Belopp i tkr	Solidaritets- fonden	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Eget kapital 2024-01-01	390	1 007 691	-6 538	1 001 543
Balansering föregående års resultat		-6 538	6 538	
Ändamålbestämt av styrelsen	1	-1		
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel	-140	140		
Årets resultat			20 768	20 768
Eget kapital 2024-12-31	251	1 001 292	20 768	1 022 311

RESULTATDISPOSITION

Till repskapets förfogande står följande resultat (belopp i kr):

Balanserat resultat	1 001 292
Ändamålsbestämda medel	251
Årets resultat	20 768
Totalt	1 022 311
Förbundsstyrelsen föreslår att resultatet disponeras enligt följande:	
Solidaritetsfonden	251
Balanseras i ny räkning	1 022 060
Totalt	1 022 311

RESULTATRÄKNING

Belopp i kkr	Not	240101 -241231	230101 -231231
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter	3	253 566	223 487
Bidrag	4	9 161	7 358
Övriga verksamhetsintäkter		11 965	11 191
Summa verksamhetens intäkter		274 692	242 036
Verksamhetens kostnader			
Avgifter och anslag till andra organisationer	5	-44 067	-42 258
Direkta medlemskostnader	6	-40 181	-37 835
Övriga externa kostnader	7	-107 368	-100 074
Personalkostnader	8	-123 315	-136 533
Av- och nedskrivningar		-981	-1 008
Summa verksamhetens kostnader		-315 912	-317 708
Fackliga verksamhetens resultat		-41 220	-75 672
Fastighetsförvaltning			
Hysesintäkter	9	51 599	46 491
Externa kostnader		-12 138	-13 303
Avskrivning enligt plan byggnader		-3 959	-2 777
Resultat från fastighetsförvaltningen		35 502	30 411
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i ideella placeringar		-14	-65
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	46 792	76 115
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		2 072	1 426
Räntekostnader och liknande resultatposter		13	-38
Summa resultat från finansiella investeringar		48 863	77 438
Resultat efter finansiella poster		43 145	32 177
Bokslutsdispositioner	11	-8 000	-20 100
Skatt	12	-14 377	-18 615
Årets resultat		20 768	-6 538

BALANSRÄKNING

Belopp i kkr	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	13	130 056	134 015
Inventarier	14	1 193	2 067
		<u>131 249</u>	<u>136 082</u>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Aktier och andelar i intresseföretag	15	20 182	20 182
Långfristiga värdepappersinnehav	16	940 853	930 792
Andra långfristiga fordringar	17	79	79
Ideella placeringar	18,23	25 074	25 386
		<u>986 188</u>	<u>976 439</u>
Summa anläggningstillgångar		1 117 437	1 112 521
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		1 569	1 677
Aktuella skattefordringar		2 672	-2 079
Övriga kortfristiga fordringar		6 860	7 684
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	13 204	15 711
		<u>24 305</u>	<u>22 993</u>
Kassa och bank		78 976	89 565
Summa omsättningstillgångar		103 281	112 558
SUMMA TILLGÅNGAR		1 220 718	1 225 079

BALANSRÄKNING

Belopp i tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserat kapital		1 001 544	1 008 081
Årets resultat		20 768	-6 538
Summa eget kapital		1 022 312	1 001 543
Obeskattade reserver			
Obeskattade reserver	20	110 300	102 300
Avsättningar			
Övriga avsättningar	21	18 587	27 640
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		16 841	17 254
Övriga kortfristiga skulder		27 143	38 025
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	25 535	38 317
		69 519	93 596
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 220 718	1 225 079

KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i tkr	Not	240101 -241231	230101 -231231
Den löpande verksamheten			
Resultat från den fackliga verksamheten		-41 220	-75 518
Resultat från fastighetsförvaltningen		35 502	30 411
Avskrivningar		4 940	3 785
Övriga ej likviditetspåverkande poster	24	-9 053	-27 842
Resultat ideella placeringar		-14	-65
Erhållen ränta		2 072	1 426
Ehållna utdelningar		33 545	18 537
Erlagd ränta		13	-38
Betald inkomstskatt		-19 129	-10 891
Summa		6 656	-60 195
Ökning/minskning kundfordringar		3 438	-2 691
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		-24 075	4 243
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-13 981	-58 643
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-107	-2 855
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		-9 748	16 420
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar		13 247	57 578
Kassaflöde från investeringsverksamheten		3 392	71 143
Finansieringsverksamheten			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Årets kassaflöde		-10 589	12 500
Likvida medel vid årets början		89 565	77 065
Likvida medel vid årets slut		78 976	89 565

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Förbundet tillämpar BFNAR 2012:1 (K3).

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter redovisas enligt bokföringsmässiga grunder.

Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den ideella och fackliga verksamheten och inte uteslutande för att ge avkastning.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och marknadsvärdet. De finansiella anläggningstillgångarna är portföljvärderade.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden.

Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Byggnader	År
Stomme	150
Tak	50
Fasad	40
Inre ytskick	35
Installationer	30
Specialanpassningar	15
Inventarier tillhörande fastighetsförvaltning	5-8
Övriga inventarier	5
Datorer	3

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter omfattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatter och förändringar i uppskjuten skatt.

Värderingar av skatteskulder/-fordringar sker till nominellt belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på skulder och tillgångar.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar finansiella anläggningstillgångar, kundfordringar och övriga fordringar samt leverantörsskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när förbundet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden dvs den utgår från Förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som hyresavtal (operationella leasingavtal). Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Vår bedömning är att det inte föreligger någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.

Not 3 Medlemsintäkter	2024	2023
Medlemsintäkter	239 453	223 797
Administrationskostnader medlemsintäkter	-159	-310
Korrigerig medlemsintäkter tidigare år	14 272	-
Summa	253 566	223 487
Not 4 Bidrag	2024	2023
RSO Medel	4 391	4 314
Bidrag för biståndsprojekt	2 105	2 103
Övriga bidrag	2 665	941
Summa	9 161	7 358
Not 5 Avgifter och anslag till andra organisationer	2024	2023
Bidrag till regioner	17 640	16 949
Avgifter till LO	17 133	17 033
Avgifter till övriga organisationer	6 869	6 514
Övriga bidrag	2 425	1 762
Summa	44 067	42 258
Not 6 Direkta medlemskostnader	2024	2023
Kollektiv medlemsförsäkring	24 682	24 923
Inkomstförsäkringar	8 374	5 727
Advokat-, rättegångs- och rättshjälpskostnader	4 120	3 850
Ersättning till uppdragstagare	2 842	3 252
Övriga kostnader	163	83
Summa	40 181	37 835
Not 7 Operativa hyres- och leasingavtal som leasetagare	2024	2023
Framtida minimileaseavgifter som kommer att betalas		
- inom 1 år	15 669	13 565
- inom 2 till 5 år	10 579	8 514
Summa	26 248	22 079
Under året kostnadsförda leasingavgifter	18 201	18 429

Not 8 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader**Medelantal anställda**

	2024	2023
Kvinnor Sverige	63	59
Män Sverige	79	76
Totalt	142	135
Varav lokalt placerade	82	82

Löner och andra ersättningar:

Förbundsstyrelse och VU	4 945	4 716
Övriga anställda	79 585	74 499
Totala löner och ersättningar	84 530	79 215

Sociala kostnader	27 940	26 879
Pensionskostnader inkl. löneskatt	26 291	55 009
Förändring avsättning ej tryggade pensioner	-8 852	-27 880
Övriga personalkostnader	3 680	3 123
	133 589	136 346

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare*Antal styrelseledamöter på balansdagen*

Män	8	8
Kvinnor	7	7
Totalt	15	15

Av pensionskostnaderna avser 353tkr (1305kr) förbundets nuvarande och tidigare VU-ledamöter.

Huvuddelen av förbundets pensionsåtaganden tryggas i Kooperationens pensionsstiftelse. Avkastningen i pensionsstiftelsen har för året uppgått till 10,97% jämfört med 5,08% 2023.

Överskottet i pensionsstiftelsen har avräknats mot ålderspensioner som inte är tryggade i pensionsstiftelsen.

Löner och arvoden till verkställande utskott

Nedan anges månadslön för ledamöterna i verkställande utskott vid utgång av 2024, samt total utbetald lön från förbundet inkomståret 2024. Erhållna arvoden avräknas från månadslönen och eventuella fridagsersättning tillkommer.

Gabriella Lavecchia, ordförande månadslön 97 510 kr, totalt utbetald lön under året 1 180 866,42 kr.

Johan Lindholm, vice ordförande månadslön 88 978 kr, totalt utbetald lön under året 1 064 423,77 kr

Linda Agetoft, förbundssekreterare månadslön 88 978 kr, totalt utbetald under året 996 103,78 kr

Ulrika Nilsson, avtalssekreterare månadslön 88 978 kr, totalt utbetalt under året 1 104 259,11 kr

Avtal om trygghetsersättning

VU-ledamöterna omfattas av ett trygghetsavtal (Ordförande, vice ordförande, avtalssekreterare och förbundssekreterare). Avtalet gäller från och med kongressen 2021. För VU-ledamöter som valts tidigare gäller trygghetspaketet enligt LO, antaget 2021.

Ledamot som själv väljer att inte fortsätta sitt förtroende-uppdrag eller inte blir omvald för en ny period har rätt att återgå till anställning som ombudsman. Detsamma gäller den som inte kandiderar för en ny period eller avgår under löpande kongressperiod om någon av följande förutsättningar föreligger:

1. Valberedningen har meddelat att ledamoten inte kommer föreslås för omval.
2. Förbundsstyrelsen har särskilt beslutat att ledamoten ska avgå.
3. Ledamotens egna beslut.
4. Ledamot som inte blir omvald, alternativt väljer att inte kandidera för ny period får sin lön reducerad med löneskillnaden delat i nedtrappningstid per månad fram till att man når nivån för biträdande enhetschef. Under nedtrappningsperioden är ombudsmannen ej underlag för lönerevision. Nedtrappningstiden är 12 månader om ledamoten suttit i VU under en kongressperiod och 24 månader om ledamoten suttit i VU under två eller fler kongressperioder.
5. Ledamot som inte blir omvald för ny period och på egen begäran avslutar sin anställning har en uppsägningstid om 12 månader, där nedanstående villkor bland annat gäller:
 - Ersättning under uppsägningstiden är 78 % av lönen.
 - Pensionsinbetalningar görs enligt gällande pensionsreglemente.
 - Avräkning samordnas om annan anställning sker under uppsägningstiden.

Not 9 Operativa hyres- och leasingavtal som leasegivare

Framtida minimileaseavgifter som kommer erhållas

- inom 1 år

- inom 2 till 5 år

Summa**Under året intäktsförda leasingavgifter****2024****2023**

42 106

39 607

41 157

38 660

83 263**78 267****48 232****46 724****Not 10 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar**

Utdelningar, aktier och aktiefonder

Utdelningar, räntefonder

Övriga finansiella intäkter

Summa**2024****2023**

26 633

12 063

13 247

57 578

6 912

6 474

46 792**76 115****Not 11 Bokslutsdispositioner**

Avsättning periodiseringsfond

Återföring periodiseringsfond

Summa**2024****2023**

-23 000

-29 000

15 000

8 900

-8 000**-20 100****Not 12 Årets skatt**

Aktuell skatt för året

Uppskjuten skatt

Summa**2024****2023****14 579****18 577**

-202

38

14 377**18 615**

Not 13 Byggnader och mark

Ingående anskaffningsvärden

Utgående ackumulerade anskaffningsvärden

Ingående avskrivningar

Årets avskrivningar

Utgående ackumulerade avskrivningar**Utgående restvärde enligt plan**

Marknadsvärde på förvaltningsfastigheter enligt värdering gjord 2021 är 1,363 Mkr. Värderingen är utförd av ett oberoende externt värderingsföretag.

	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	202 072	202 072
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	202 072	202 072
Ingående avskrivningar	-68 057	-65 280
Årets avskrivningar	-3 959	-2 777
Utgående ackumulerade avskrivningar	-72 016	-68 057
Utgående restvärde enligt plan	130 056	134 015

Not 14 Inventarier, verktyg och installationer

Ingående anskaffningsvärden

Årets inköp

Utgående ackumulerade anskaffningsvärden

Ingående avskrivningar

Årets avskrivningar

Utgående ackumulerade avskrivningar**Utgående restvärde enligt plan**

	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	7 577	4 722
Årets inköp	107	2 855
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7 684	7 577
Ingående avskrivningar	-5 510	-4 502
Årets avskrivningar	-981	-1 008
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 491	-5 510
Utgående restvärde enligt plan	1 193	2 067

Not 15 Andelar i intresseföretag

Not 15 Andelar i intresseföretag		Org nr	Säte	Kapital- andel (%)
Facklig administration i Samverkan 6F AB		556868-0168	Stockholm	37,46
	Rösträtts- andel (%)	Antal aktier	Bokfört värde 2024	Bokfört värde 2022
Facklig administration i Samverkan 6F AB	37	37,44	20 182	20 182
Summa			20 182	20 182
	Andel eget kapital 2024-12-31	Andel eget kapital 2023-12-31	Andel årets resultat 2024	Andel årets resultat 2023
Facklig administration i Samverkan 6F AB	26 764	31 296	6 706	5 292
Summa	26 764	31 296	6 706	5 292

Not 16 Långfristigt värdepappersinnehav

Not 16 Långfristigt värdepappersinnehav		2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde		930 792	947 146
Årets förvärv		90 756	1 048
Årets försäljningar		-80 696	-17 402
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde		940 852	930 792
Utgående restvärde enligt plan		940 852	930 792
	Antal	Bokfört värde	Marknadsvärde
Förbundsfr. Sv plus		97 337	576 921
Förbundsrentefond kort	916 402	30 019	33 857
Förbundsfr. Global	298 145	99 632	751 502
Räntefond kort Plus	938 006	96 239	105 392
Nordea Institutionell Aktiefond Stabil	787 511	224 659	519 144
Nordea Cross Over	2 018 004	50 781	49 524
Bantorgets Hyresbostäder AB	43 920	99 993	-
Öhman företagsobligation A	9 076	51 159	54 205
Öhman företagsobligation Hållbar A	420 099	50 623	52 185
Öhmans FRN A	417 822	50 402	55 627
SPP Global	447 561	-	-
Handelsbanken	190 945	90 008	91 544
	701 814		
Totalt		940 852	2 289 901

Genom innehav i Förbundsfonden Sverige Plus, Förbundsfonden Global, Nordea Institutionella Aktiefonden Stabil och SPP Global har Seko ett indirekt aktieinnehav i följande bolag vid ingången av 2024:

ABB, Accenture, Acciona, Adidas, Adobe Systems, Advanced Drainage Systems Inc, AFRY, AIA Group, Air Liquide, Akamai Technologies, Alcon, Align Technology Inc, Allianz, Alligo, Alphabet, Amdocs, America Movil S.A.B. De C.V., American Tower Corp (REIT), Amgen, AMN Healthcare Services, Ansys, Anthem, AO Smith Corp, Archer-Daniels-Midland, ASML, Assa Abloy, Associated British Foods, AstraZeneca, AT&T, Atlas Copco, Atos, Autodesk, Autoliv, AutoZone, Badger Meter, Bakkafrøst, Bank of Nova Scotia/The, Bank Rakyat Indonesia, Becton Dickinson & Co, Beijer, Bergman & Beving Aktiefbolag, Bharti Airtel Ltd, BlackRock, Boozt, Brambles Ltd, Bravida Holding AB, Bristol-Myers Squibb, Brookfield Renewable, BYD CO H, Bygghemma Group, CBRE Group, Central Japan Railway, CGI, Check Point Software Technologies, China Lasso Group Holdings Ltd, China Shineway Pharmaceutical, Christian Hansen Holding A/S, Chubb, Cie Generale des Etablissements Michelin SCA, Cigna, Cint Group BTA, Cisco Systems, CK Asset Holdings, Coca-Cola, Cognizant Technology Solutions, Colgate-Palmolive, Comcast, Comfort Systems USA Inc, Conagra Brands, Consensus Cloud Solutions, Cooper Cos, CoStar Group Inc, Croda, CrowdStrike Holdings Inc, CVS Health, Demant, Deutsche Post, Dollar General, eBay, Ecolab, EDP Renovaveis SA, Edward Lifesciences, Eisai, Electrolux, Enphase Energy Inc, Eolus Vind B, Epiroc A, Ericsson B, Essity, FedEx, Fiserv, Fisher & Paykel, Fluidra SA, Fresenius, Genpact, Giant Manufacturing Co Ltd, Gildan Activewear, Grand Canyon Education, Hannon Armstrong Sustainable Infrastructure Capita, HCA Healthcare Inc, Hennes & Mauritz B, Henry Schein, Hexagon, Hologic, HP Inc, Huhtamaki Oyj, Husqvarna, Hydro One, IDEXX Laboratories Inc, Industrivärden, Infineon Technologies, International Business Machines Corp, International Flavors Fragrances, Intertek Group, Intuitive Surgical Inc, Invesco Ltd, Inwido, Itron Inc, Jackson Financial Inc, JinkoSolar Holding Co Ltd, JM, Johnson & Johnson, Johnson Controls International plc, Karnov Group, KDDI, Kellogg, Kingspan Group, Kinnevik, Koninklijke Philips, Kyndryl Holdings, Landis+Gyr Group AG, Legrand, Lenzing AG, Linc, Link Mobility Group, LKQ, Lowe's Cos, Mastercard, McKesson, Medtronic, Merck, Metro Inc/CN, Microsoft, Millicom International Cellular SA (SDR), Modern Times Group, Mondelez International, MTR Corp Ltd, Muenchener Rueckversicherungs-Gesellschaft AG in M, Munters Group, Nasdaq Inc, NIBE Industrier, Nippon Telegraph & Telephone, Nokia, Nordea Bank, Nordic Entertainment Group, Norva24, Novo Nordisk, Novozymes, nVent Electric PLC, NVIDIA Corp, Nyfosa, Okta Inc, Old Mutual Ltd, Open Text, Oracle, Organon, Orsted, Owens Corning, Oversea-Chinese Banking, Pagero Group, Palo Alto Networks Inc, Partners, PepsiCo, Pfizer, ProLogis, Prysmian, Reckitt Benckiser Group, Red Electrica Corp, Richter Gedeon Nyrt, Roche Holding AG, Rockwool International, Rogers Communications, Royal Bank of Canada, S&P Global, Sampo, Samsung SDI, Sandvik, Sanofi, SAP, SCA B, Scatec ASA, Schneider Electric, SEB A, Sekisui House, Siemens, Signify NV, Sika, Sinch, Singapore Telecommunications, Skanska B, SolarEdge Technologies Inc, Sonoco Products, Sony Group, Spirax Sarco Engineering, State Street, Storskogen Group, Storytel, Sumitomo Realty & Development, Sun Hung Kai Properties, SunPower Corp, Sunrun Inc, SVB Financial Group, Swedbank A, Swedish Orphan Biovitrum, Svenska Handelsbanken A, Synopsys, Sysmex, Systemair, Taiwan Semiconductor, Takeda Pharmaceutical, Target, TD SYNnex, TE Connectivity Ltd, Telenor, Tencent Holdings Ltd, Thermo Fisher Scientific Inc, Thule Group, Tomra Systems, Toronto-Dominion Bank, Trane Technologies, Trex Co Inc, Umicore, Unilever, United Overseas Bank, Universal Health Services, UPM-Kymmene, Walmart, Valmet, Waste Management Inc, Watts Water Technologies Inc, Veoneer, Verizon Communications, West Holdings Corp, Vestas Wind System, Vestas Wind Systems, Vicor Corp, Vimian, Visa Inc, VMware, VODACOM GROUP, Volvo, WSP Global, Xinyi Solar Holdings Ltd, Xylem, Zhuzhou CRRC Times Electric Co Ltd, Ziff Davis, Zimmer Biomet Holdings

Not 17 Övriga långfristiga fordringar

Ingående anskaffningsvärde

Utgående ackumulerat nominellt belopp

2024	2023
79	79
79	79

Not 18 Ideella placeringar

Ingående anskaffningsvärde
 Årets avyttring
 Justering resultatandel aktiekapital

Utgående anskaffningsvärde

2024-12-31	2023-12-31
25 386	25 451
-13	-65
-299	
25 074	25 386

LO:s Försäkringshandelsbolag, 7st
 Bostadsrätter Gullhomen, 15 st
 Aftonbladet AB, 268 st
 Svenska Riksbyggen Förening, 200 st
 HSB, 5 st
 Folkets Hus i Stockholm, 22 486 st
 YNSAB, 180 st
 UNI, 1 st
 Fonus, 1 st
 Rönneberga Konferens HB, 5,625 %
 LO Mediahuset AB

2024-12-31	2023-12-31
13 770	13 770
5 207	5 207
2 626	2 626
99	99
3	3
814	814
	18
	280
20	20
1 486	1 500
1 049	1 049
25 074	25 386

Totalt**Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

Förutbetalda kostnader
 Upplupna provisioner
 Förutbetald försäkringspremie
 Övriga poster

Summa

2024-12-31	2023-12-31
9 017	9 481
1 542	1 374
2 728	2 728
-81	-77
13 206	13 506

Not 20 Obeskattade reserver

Periodiseringsfond beskattningsår 2018
 Periodiseringsfond beskattningsår 2019
 Periodiseringsfond beskattningsår 2020
 Periodiseringsfond beskattningsår 2021
 Periodiseringsfond beskattningsår 2022
 Periodiseringsfond beskattningsår 2023
 Periodiseringsfond beskattningsår 2024

Summa

2024	2023
-	15 000
18 000	18 000
12 000	12 000
11 300	11 300
17 000	17 000
29 000	
23 000	
110 300	73 300

Not 21 Avsättningar

Avsättning ej tryggade pensioner
 Uppskjuten skatteskuld

Summa

2024	2023
-17 933	-27 880
-654	-38
-18 587	-27 918

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Periodiserade förskottshyror	253	251
Semesterlöner	8 266	7 905
Upplupna kostnader rättskydd	1 210	1 372
Övriga poster	15 806	28 789
Summa	25 535	38 317

Not 23 Eventualförpliktelser

	2024-12-31	2023-12-31
Rönneberga Konferens HB	61 432	60 261
Summa	61 432	60 261

Not 24 Övriga ej likviditetspåverkande poster

	2024	2023
Avsättning ej tryggade pensioner	-8 852	35 943
Avsättning uppsjuten skatt	-201	-38
Summa	-9 053	35 905

Not 25 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.

Underskrifter

Stockholm, det datum som framgår av våra elektroniska signaturer

Gabriella Lavecchia
Ordförande

Johan Lindholm

Ulrika Nilsson

Linda Agetoft

Glenn Nordström

Kenny Reinhold

Mimmi Alm

Jörgen Stehn

Frida Cattasdotter Landin

Robert Lönnqvist

Sandra Svensk

Maria Karlsson

Bjarne Ringdahl

Robert Ignberg

Daniel Hansen

Revisionsberättelse

Till kongressen i Seko, Service- och kommunikationsfacket
org.nr 802004-5509

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Seko-Service och kommunikationsfacket för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att kongressen fastställer resultaträkningen och balansräkningen

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Den andra informationen består av Sekos verksamhetsberättelse för 2024 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna

kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande utskottets förvaltning för Seko- Service och kommunikationsfacket för år 2024.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens och verkställande utskottets ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande utskottets ansvar

Det är styrelsen och verkställande utskottet som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation.

Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Vår revisionsberättelse har lämnats det datum som framgår av våra elektroniska underskrifter

Martin Rapp

Förtroendevald revisor

Stefan Zetterlund

Förtroendevald revisor

Sandra Altamirano

Förtroendevald revisor

Gunnar Thullberg

Auktoriserad revisor, Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Bilaga 1 Riksavtal

RIKSAVTAL 2024 - SEKO

Avtalsområde	Motpart	Fr.o.m.	T.o.m.
Dalslands kanal	Almega Tjänsteförbunden	2023-05-01	2025-04-30
Fastigheter	Almega Tjänsteförbunden	2023-06-01	2025-05-31
Järnvägsinfrastruktur	Almega Tjänsteförbunden	2023-05-01	2025-04-30
Kommunikation	Almega Tjänsteförbunden	2023-08-01	2025-07-31
Serviceentreprenadavtalet	Almega Tjänsteförbunden	2023-06-01	2025-05-31
Trafik Göta kanal	Almega Tjänsteförbunden	2023-04-01	2025-03-31
Värdepapper	Almega Tjänsteförbunden	2023-06-01	2025-05-31
Skärgårdstrafik	Almega Tjänsteföretagen	2023-10-01	2025-09-30
RALS	Arbetsgivarverket	2023-10-01	2025-09-30
Väg & Banavtalet	Byggföretagen	2023-05-01	2025-04-30
Energiavtalet - EFA	Energiföretagens Arbetsgivareförening, EFA	2023-04-01	2025-03-31
Samhall	Fremia	2023-10-01	2025-09-30
Blåa avtalet	Föreningen Industriarbetsgivarna	2023-06-01	2025-05-31
Larm och Säkerhetsteknik	Installatörsföretagen	2023-05-01	2025-04-30
Bemanningsföretag	Kompetensföretagen	2023-04-01	2025-04-30
Maskinföraravtalet	Maskinentreprenörerna, ME	2023-06-01	2025-05-31
Sjöavtalen	Sjöfartens Arbetsgivarförbund	2023-04-01	2025-03-31
BÖK Energi	Sobona	2023-04-01	2025-03-31
BÖK Flygplatser	Sobona	2023-04-01	2025-03-31
Telekom	TechSverige	2023-04-01	2025-03-31
Spårtrafik	Tågföretagen	2023-05-01	2025-04-30
Sällskapsdjursavtalet	Gröna arbetsgivare	2023-07-01	2025-06-30
Djurvårdsavtalet	Gröna arbetsgivare	2023-07-01	2025-06-30

Bilaga 2 Hängavtal

TECKNADE HÄNGAVTAL 2024

Bransch	Antal
Civil	0
Energi	0
Post	0
Sjöfolk	16
Tele	5
Trafik	0
Väg och ban	175
SUMMA	196

TOTALT ANTAL HÄNGAVTAL 2024-12-31

Bransch	Antal
Civil	3
Energi	22
Post	4
Sjöfolk	59
Tele	71
Trafik	10
Väg och ban	1 978
SUMMA	2 147

Bilaga 3 Företagsavtal

TECKNADE FÖRETAGSAVTAL 2024

Bransch	Antal
Civil	0
Energi	0
Post	0
Sjöfolk	0
Tele	0
Trafik	0
Väg och ban	0
SUMMA	0

TOTALT ANTAL FÖRETAGSAVTAL 2024-12-31

Bransch	Antal
Civil	10
Energi	1
Post	2
Sjöfolk	15
Tele	15
Trafik	10
Väg och ban	2
SUMMA	55

Bilaga 4 Medlemssiffror

MEDLEMMAR PER BRANSCH, TABELL 1

Bransch	Totalt	Kvinnor	Män	Kvinnor%	Män%
Civil	5 859	3 327	2 532	56,8%	43,2%
Djurrvård	1 159	1 094	65	94,4%	5,6%
Energi	4 779	443	4 336	9,3%	90,7%
Försvar	2 467	623	1 844	25,3%	74,7%
Post	8 901	3 035	5 866	34,1%	65,9%
Sjöfolk	2 339	807	1 532	34,5%	65,5%
Tele	2 445	496	1 949	20,3%	79,7%
Trafik	12 215	3 737	8 478	30,6%	69,4%
Vård	6 340	2 938	3 402	46,3%	53,7%
Väg och ban	14 874	846	14 028	5,7%	94,3%
Övrigt	6 746	1 834	4 912	27,2%	72,8%
Totalsumma	68 124	19 180	48 944	28,2%	71,8%

ANTAL MEDLEMMAR PER REGION, TABELL 2

Region	Aktiv			Elev			Pensionär			Totalsumma
	Kvinna	Man	Summa	Kvinna	Man	Summa	Kvinna	Man	Summa	
Gävle-Dala	598	3 489	4 087	1	8	9	356	1 378	1 734	5 830
Mellannorrland	710	2 471	3 181	2	4	6	443	1 306	1 749	4 936
Mellansverige	2 361	4 336	6 697	0	0	0	1 222	1 992	3 214	9 911
Norra Norrland	1 437	4 899	6 336	2	17	19	945	2 406	3 351	9 706
Ombudsmän	33	67	100	0	0	0	15	72	87	187
Sjöfolk	1 213	2 160	3 373	0	2	2	369	610	979	4 354
Skåne	2 257	5 251	7 508	0	5	5	1 232	2 338	3 570	11 083
Stockholm	6 197	12 732	18 929	0	0	0	1 784	3 854	5 638	24 567
Södra	497	2 914	3 411	7	48	55	393	1 663	2 056	5 522
Väst	2 851	7 751	10 602	0	8	8	1 625	3 351	4 976	15 586
Västra Svealand	1 004	2 734	3 738	0	1	1	452	1 251	1 703	5 442
Totalsumma	19 158	48 804	67 962	12	93	105	8 836	20 221	29 057	97 124

ANTAL UPPDRAG, TABELL 3

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	657	544	1 201
Energi	91	921	1 012
Försvar	162	329	491
Ombudsmän	18	42	60
Post	559	1 076	1 635
Sjöfolk	131	299	430
Tele	61	238	299
Trafik	664	1 539	2 203
Vård	525	877	1 402
Väg och ban	128	1 874	2 002
Övrig	129	189	318
Totalsumma	3 125	7 928	11 053

ANTAL UPPDRAG UNDER 30, TABELL 4

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	15	12	27
Energi	10	51	61
Försvar	6	4	10
Ombudsmän	0	0	0
Post	37	24	61
Sjöfolk	2	9	11
Tele	3	19	22
Trafik	38	73	111
Vård	31	24	55
Väg och ban	12	56	68
Övrigt	12	8	20
Totalsumma	166	280	446

ANTAL UPPDRAGSTAGARE, TABELL 5

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	657	544	1 201
Energi	91	921	1 012
Försvar	162	329	491
Ombudsmän	18	42	60
Post	559	1 076	1 635
Sjöfolk	131	299	430
Tele	61	238	299
Trafik	664	1 539	2 203
Vård	525	877	1 402
Väg och ban	128	1 874	2 002
Övrig	137	203	340
Totalsumma	3 133	7 942	11 075

ANTAL UPPDRAGSTAGARE UNDER 30, TABELL 6

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	13	3	16
Energi	7	25	32
Försvar	4	3	7
Ombudsmän	0	0	0
Post	18	18	36
Sjöfolk	2	6	8
Tele	3	9	12
Trafik	24	41	65
Vård	20	16	36
Väg och ban	11	42	53
Övrigt	10	7	17
Totalsumma	112	170	282

ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR, TABELL 7

Region	Kvinnor	Män	Totalsumma
Gävle-Dala	598	3 489	4 087
Mellannorrland	710	2 471	3 181
Mellansverige	2 361	4 336	6 697
Norra Norrland	1 437	4 899	6 336
Ombudsmän	33	67	100
Sjöfolk	1 213	2 160	3 373
Skåne	2 257	5 251	7 508
Stockholm	6 197	12 732	18 929
Södra	497	2 914	3 411
Väst	2 851	7 751	10 602
Västra Svealand	1 004	2 734	3 738
Totalsumma	19 158	48 804	67 962

ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR UNDER 30, TABELL 8

Region	Kvinnor	Män	Totalsumma
Gävle-Dala	124	578	702
Mellannorrland	145	365	510
Mellansverige	522	756	1 278
Norra Norrland	361	906	1 267
Sjöfolk	272	475	747
Skåne	459	830	1 289
Stockholm	1 097	1 474	2 571
Södra	89	493	582
Väst	568	1 086	1 654
Västra Svealand	226	488	714
Totalsumma	3 863	7 451	11 314

