

Medlem fick heltid efter felaktig anställning

En medlem i södra Sverige har haft en deltidsanställning på 70 % i grunden. Under en lång tid har medlemmen fått tillfälliga ökningar av anställningsgraden i form av tidsbegränsade anställningar som staplats efter varandra. Detta har pågått de senaste 6 åren med tillfälliga anställningar om tre månader i taget.

Under april månad upphörde detta och medlemmen kontaktade sitt lokala seko-ombud. Efter granskning kunde vi hitta felaktigheter i anställningsavtalen. Ärendet drevs mot lokal chef och medlemmen har nu fått sin anställningsgrad justerad och arbetar nu heltid.

-Vi vet att heltidsfrågan är en av de allra viktigaste för våra medlemmar, säger Mårten Pavlov ledamot i Seko Posten. Att så många som möjligt kan arbeta heltid är en förutsättning för att kunna ha en lön att leva på. Därför är det alltid extra roligt när vi kan göra skillnad på det här sättet, fortsätter Mårten. Lagstiftningen kring tillfälliga anställningar ger arbetsgivaren en ganska stor frihet men konsekvenserna för våra medlemmar är uppenbara i form av ökad ovisshet om vad som gäller och hur mycket de kommer att kunna jobba. Då är det extra viktigt att arbetsgivaren sköter det på ett korrekt sätt, avslutar Mårten.

Om du har frågor kring din anställning, kontakta ditt lokala seko-ombud.

Vad gäller kring anställningar?

I lagen om anställningsskydd (LAS) finns en huvudregel som innebär att ett anställningsavtal gäller tillsvidare (fast anställning). Det finns dock ett antal undantag från huvudregeln där det under vissa omständigheter är tillåtet för arbetsgivaren att anställa någon under en viss tid. Arbetsgivaren kan till exempel anställa vikarier i syfte att under en begränsad period ersätta en fast anställd som är ledig av någon anledning. Ett vikariat får som längst pågå i 2 år sammanlagt under en femårsperiod, därefter skall anställningen antingen avslutas eller övergå i en tillsvidareanställning. En annan variant av tidsbegränsad anställning är särskild visstidsanställning (SÄVA). Den kan användas vid tidsbegränsade behov där inte en annan anställd behöver ersättas. En SÄVA får som längst pågå i 12 månader under en femårsperiod.

I PostNord har vi dessutom ett kollektivavtal om bemanning som bland annat begränsar arbetsgivarens möjlighet att stapla tid för vikariat och SÄVA på varandra. Det innebär att i de fall en arbetstagare varit anställd i en SÄVA och därefter i ett vikariat i sammanlagt mer än 18 månader under en femårsperiod, skall anställningen övergå i en tillsvidareanställning.

Är du inte medlem i Seko eller a-kassan?

Om du inte är medlem i Seko eller i a-kassan är det enkelt att gå med. Dessutom betalar du bara 50 kronor i månaden under det första halvåret. Avgiften till a-kassan tillkommer. Gå in på **seko.se** och fyll i ansökan direkt eller scanna QR-koden nedan. Följ oss gärna på facebook och instagram. Där får du löpande information från Seko Posten. Sök på Seko Posten.

Seko PostenE-post: sekoposten@postnord.comHemsida: www.seko.se/posten