

ÄNDRINGAR I LÖNER OCH ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Löner och lönetillägg

Intill den 31 mars 2025 gäller 2024 års löner och lönetillägg.

Lönehöjningar fr.o.m. 1 april 2025

Fr.o.m. 1 april 2025 höjs lönerna i **storsjöavtalet, färjeavtalet, bogserbåtsavtalet och specialavtalen** med nedanstående krontalsbelopp i samtliga tariffer.

1 april 2025

Begynnelse-	
Lön	1 008 kr
1 år	1 008 kr
2 år	1 008 kr
3 år	1 008 kr
4 år	1 008 kr
5 år	1 008 kr
6 år	1 008 kr
7 år	1 008 kr

Fr.o.m. 1 april 2025 höjs lönerna i det s.k. elevavtalet och lärlingsavtalet med 3,4 %.

Lönehöjningar fr.o.m. 1 april 2026

Fr.o.m. 1 april 2026 höjs lönerna i **storsjöavtalet, färjeavtalet, bogserbåtsavtalet och specialavtalen** med nedanstående krontalsbelopp i samtliga tariffer.

1 april 2026

Begynnelse-	
Lön	921 kr
1 år	921 kr
2 år	921 kr
3 år	921 kr
4 år	921 kr
5 år	921 kr
6 år	921 kr
7 år	921 kr

Fr.o.m. 1 april 2026 höjs lönerna i det s.k. elevavtalet och lärlingsavtalet med 3,3 %.

Tillägg och ersättningar

Tillägg och ersättningar fr.o.m. 1 april 2025

Fr.o.m. 1 april 2025 uppräknas sedvanliga tillägg och ersättningar med 3,4 %. Ombordtilläggen i färjeavtalet och storsjöavtalet är oförändrat under 2025.

Tillägg och ersättningar fr.o.m. 1 april 2026

Fr.o.m.1 april 2026 uppräknas sedvanliga tillägg och ersättningar med 3,0 %.

Ombordtillägget i storsjöavtalet är oförändrat under 2026. Ombordtillägget i färjeavtalet höjs med 76 kronor.

Retroaktiv lönejustering avseende april 2025 – maj 2025

Retroaktiv lön skall utges för perioden april 2025 – maj 2025. För den som under perioden arbetat deltid beräknas den retroaktiva lönen med hänsyn till det reducerade arbetstidsmåttet.

Den som slutat sin anställning och som begär lön för anställningstid under ovan angivna period skall framställa begäran därom senast den 15 augusti 2025.

Faktorsuppräkning

Faktorsbeloppsgränserna

Faktorsbeloppsgränserna enligt § 12 mom. 6 i storsjöavtalet och § 15 mom. 2 i färjeavtalet höjs med samma krontalsbelopp som tarifferna respektive avtalsår.

Gällande fr.o.m. 1 april 2025

Aktuell månadslön inkl. tillägg upp till 28 336 kr = Faktor 1,0

Aktuell månadslön inkl. tillägg från 28 337 kr upp till 32 477 kr = Faktor 1,2

Aktuell månadslön inkl. tillägg från 32 478 kr = Faktor 1,5

Gällande fr.o.m. 1 april 2026

Aktuell månadslön inkl. tillägg upp till 29 257 kr = Faktor 1,0

Aktuell månadslön inkl. tillägg från 29 258 kr upp till 33 398 kr = Faktor 1,2

Aktuell månadslön inkl. tillägg från 33 399 kr = Faktor 1,5

Allmänna villkor

Rederitillägg

§ 6 mom. 5 Färjeavtalet

Nedanstående text utmönstras ur avtalet:

”Mom. 5. Rederitillägg

Utöver i tariffen angiven lön utbetalas ett särskilt tillägg per månad efter 3 år, 6 år respektive 9 års sammanhängande tjänst i rederiets passagerarfartyg enligt lönebilagan.”

Hänvisningarna till rederitillägg i lönebilagorna utgår härmed.

Kvittning då arbetstagare inte beaktar sin uppsägningstid

I paragraf 19 i storsjöavtalet införs ett nytt mom. 13 och i paragraf 20 i färjeavtalet införs ett nytt mom. 14 med nedanstående lydelse:

”Kvittning då arbetstagare inte beaktar sin uppsägningstid

Om arbetstagare slutar sin anställning utan att iakttaga bestämd uppsägningstid, är arbetsgivaren berättigad att från inestående lön och semesterersättning avdra ett belopp motsvarande 1/30-del av tarifflönen per dag gånger det antal dagar av uppsägningstiden arbetstagaren ej har iakttagit.”

Europaavtalet

§ 1 mom. 2 i europaavtalet erhåller följande nya lydelse:

”Den ordinarie arbetstiden utgör för all personal 244 timmar per fyra veckor med en genomsnittsarbetstid om 61 timmar per vecka, att förläggas med högst 12 timmar per dygn, måndag-söndag mellan kl. 00.00–24.00.”

Uppsägningstid

§ 19 storsjöavtalet och § 20 färjeavtalet

Paragrafernas portalskrivning får följande lydelse:

”Denna paragraf ersätter §§ 11, 15 och 30, Lag 1982:80 om anställningsskydd, med de undantag som nedan framgår.”

Från och med 1 maj 2025 får § 19 mom. 3 i storsjöavtalet och § 20 mom. 3 färjeavtalet följande lydelse:

”Mom. 3. Uppsägningstid

Den anställdes uppsägningstid i förhållande till arbetsgivaren är två månader. Vid uppsägning från arbetsgivarens sida gäller de uppsägningstider som framgår av 11 § i Lag 1982:80 om anställningsskydd.”