

Verksamhets- berättelse 2025



Innehåll

Ordförande har ordet	4	UNI Post- and Logistics World Conference ..	16
Kollektivavtal och lönebildning	6	Sekos internationella utvecklingsarbete	16
SARF Storsjö, Färjeavtalet m.m.	6	Europa och EU	16
Skärgårdsavtalet	6	Sekos internationella solidaritetsfond	17
Djurvård	6	Studier	18
Spårtrafik	7	Centrala Seko-utbildningar	18
Energi	7	Centrala LO-utbildningar	18
Statliga avtalsområdet	7	Studieorganisationen	18
Försvar	8	Introduktionsutbildning	18
Högskolor/Universitet	8	Medlemsutbildning	18
Statens institutionsstyrelse (SIS)	8	Sekos övriga verksamheter	19
Polisen	8	Kongress 2025	19
Kriminalvården	8	Sjukfrånvaro	19
Telekom	8	Långtidsfrånvaro	19
Kommunikation (Post och flyg)	9	Systematiskt arbetsmiljöarbete	19
Väg och Ban	9	Sekos styrelse och	
Arbetsmiljö	9	demokratiska organisation	20
Rättshjälp	9	Regional och lokal organisation	20
Organisera och rekrytera medlemmar	11	Ekonomisk berättelse 2025	22
Medlemsveckan	11	Inledning	22
Ungdom	12	Intäkter och kostnader	22
Seko i politiken	13	Intäkter	22
Information och kommunikation	14	Kostnader	22
En tydlig röst	15	Årets resultat i den	
Sekotidningen	15	fackliga verksamheten	22
Seko internationellt	16	Fastigheterna	22
UNI Europa 6th Regional Conference	16	Den finansiella verksamheten	23
UNI Europa Women's Conference	16	Årets resultat	22
		Placeringsreglemente	23

Verksamhetsberättelse 2025

Ordförande har ordet

Vilket år vi har haft i förbundet. Så mycket bra som har gjorts. Vi har gjort så många bra saker under året tack vare alla våra duktiga anställda och förtroendevalda. Man blir otroligt stolt över att vara förbundsordförande för Seko.

Vi har genomfört vår årliga medlemsvecka där hela organisationen mobiliserar, där vi syns och hörs ute på arbetsplatserna. Det blev ännu en framgångsrik medlemsvecka och genom nya lärdomar så kommer nästa medlemsvecka att bli ännu bättre.

Seko är det enda LO-förbund som ökat i antal medlemmar under i stort sett varje månad detta år. Det är en fantastisk bedrift och en signal om att organiseringsarbetet mer och mer blivit en naturlig del av det fackliga arbetet. Det tar tid att förändra men jag känner att det nu börjar få effekt att vi pratat om organisering och vikten av det under många år.

Kollektivavtalen och organiseringsarbetet är grunden för vår verksamhet. Det är genom detta vi bygger styrka och blir en starkare part på arbetsmarknaden och i förhandlingar. Genom att skapa en värvande kultur så har vi mycket vunnet. Vi kan nu också se att medlemmar i allt högre utsträckning värvar nya medlemmar, ett direkt resultat av det förändringsarbete vi gjort. Riktade kampanjer för att just skapa ett klimat där det blir mer naturligt att man som medlem ställer frågan till sin arbetskamrat om medlemskap har genomförts.

När det gäller just rekryterings- och organiseringsarbetet så behöver vi hela tiden utveckla våra strategier och metoder. Under året har vi startat ett projekt som går under namnet *Starkare tillsammans*. Efter att vi fått en oväntad ekonomisk utdelning från FOLO (Folksam LO Pension) så beslutade förbundsstyrelsen att dessa medel skulle användas till att satsa på organisering. Projektet är tänkt att vara långsiktigt och målet är att satsa extra på områden där vi har tillväxtpotential. Alla insatser kommer löpande att utvärderas och nya metoder kommer att testas. Organiseringsarbetet måste fortsätta att vara en naturlig del i alla våra anställdas och förtroendevaldas vardag.

Under året genomförde vi vår kongress och jag tycker verkligen om kongressen. Det är där vi tillsammans, i demokratisk anda, beslutar vart vi ska ta vårt gemensamma



förbund de kommande fyra åren. Det blev en kongress med mycket debatt. Den största frågan handlade om förslaget kring en ny organisation. Som ofta i den typen av debatter och diskussioner så finns det mycket känslor, inget konstigt med det. Det viktiga är att när väl beslutet är fattat så respekterar vi dessa och bär ut dem tillsammans. En ny organisation är nu klubbad och vi kommer under år 2026 och delar av år 2027 jobba intensivt med att implementera beslutet. I korta drag innebär kongressbeslutet att vi får en tydligare struktur och branschfokus genom att bilda nio branschorganisationer. Beslutet ska vara helt genomfört den 1 juli 2027.

Seko är fortfarande en viktig aktör i den konflikt som IF Metall har med Tesla. Vi har sedan konflikten drog igång lagt runt ett 30-tal sympativarer på post- och energiområdet för att stötta IF Metall i deras fackliga kamp i syfte att teckna ett kollektivavtal. Förhoppningen är att våra samlade insatser till slut innebär att Tesla skriver ett kollektivavtal med IF Metall. Men i skrivande stund så har IF Metall inte lyckats teckna kollektivavtal med denna elbilsjätte.

En annan fråga som diskuterats mycket under året inom LO är frågan om en arbetstidsförkortning. Det finns ett starkt stöd bland LO-förbunden om att det är dags att sänka arbetstiden på hela arbetsmarknaden. Målet är att få till gemensamma förhandlingar med Svenskt Näringsliv i frågan.

Vi har sedan valet 2022 för första gången en borgerlig regering som är helt beroende av Sverigedemokraterna. Satsningarna på att komma åt kriminaliteten har gjort att fler grips och döms vilket lett till kraftigt överfulla fängelser och häkten. Larmrapporterna från våra medlemmar duggar tätt som en direkt konsekvens av regeringens politik. När man läser Tidöavtalet så blir man mörkrädd. Det handlar om allt i från regeringens syn på exempelvis klimatfrågan, avregleringar, rättsväsendet och välfärden. Vi ser nu också att vi har en rekordhög arbetslöshet på den svenska arbetsmarknaden och regeringen gör ingenting. De har bara en plan för att komma åt arbetslösheten och det är att försämra a-kassan och därmed göra arbetslösa fattiga.

I övrigt fortsatte vårt opinionsarbete för att lyfta fram sakfrågor som är viktiga för våra medlemmar, inte minst den alarmerande arbetsmiljön i flera av våra branscher. Vi ser i olika mätningar att vi är ledande bland de fackliga organisationerna när det gäller bland annat vår kommunikation i sociala medier, och har en otroligt bra räckvidd när vi driver kampanjer i sakfrågor. Listan kan göras lång på opinionsaktiviteter som vi gjort under året, alla i syfte att göra det bättre för medlemmarna.

Vi jobbar ständigt med att få en ekonomi i kontroll. Vi bedriver rättshjälp för att hjälpa medlemmar som hamnar i kläm. Vi tvistar mot arbetsgivare som gjort fel. Och så mycket annat. Vi är till för våra medlemmar. Och medlemmarna ska känna en trygghet genom sitt medlemskap i Seko.

Kongressen beslutar om att fastställa en verksamhetsplan för hela kongressperioden. Inför varje verksamhetsår beslutar sedan förbundsstyrelsen om årliga planer/prioriterade områden med den kongressbeslutade verksamhetsplanen som ledstjärna. Förbundsstyrelsen bedömde att de prioriterade områdena för 2025 skulle vara följande.

- Rekrytera fler medlemmar
- Behålla fler medlemmar
- Stärka kollektivavtalen, de förtroendevalda och Seko som förbund

Sammantaget har vi tillsammans gjort otroligt mycket under året. Vi har värvat medlemmar och kan nu se en positiv utveckling i våra medlemssiffror. Vi syns och hörs genom en bra och tydlig opinionsbildning. Vi har haft kongress där vi fattat många beslut som nu ska genomföras. Jag skulle kunna lyfta fram hur mycket som helst.

Nästa år blir intensivt med valrörelse och förberedelser inför avtalsrörelse. Tack till alla förtroendevalda, medlemmar och anställda för att ni bidrar till att göra Seko ännu starkare.

Gabriella Lavecchia
Förbundsordförande

Kollektivavtal och lönebildning

Året präglades av avtalsrörelsen som pågick under större delen av året. Det var som alltid ett intensivt arbete som vi klarade av på ett bra sätt inte minst på grund av ett gott samarbete i delegationerna. Kanske lades grunden för detta under hösten 2024 då Seko samlade samtliga delegater till en gemensam utbildningsdag för att säkerställa att alla som ingår i en delegation är trygga i sitt uppdrag och vet vad som förväntas av dem. En viktig fråga i denna avtalsrörelse var att justera upp mertiden så att diskrimineringen av deltidsanställda skulle upphöra.

I maj hölls Sekos kongress där man fattade beslut om en större organisationsförändring som på många sätt berör hela organisationen. Den nya organisationen bygger på att alla medlemmar ska tillhöra någon av Sekos nio branscher. Under hösten påbörjades planeringen för det arbete som ska göras under 2026 med att bilda ytterligare fem branschorganisationer utöver de som redan finns. Spindeln i nätet i detta arbete kommer att vara en branschansvarig central ombudsman.

IF Metalls konflikt med Tesla fortsätter och något kollektivavtal har ännu inte tecknats. Sekos stöd för IF Metall är fortsatt starkt och ytterligare sympativersel har lagts under året. Vi har under året utökat området för våra sympativersel till att även omfatta Telekomområdet. Vi har också tvingats att fortsätta utfärda ett antal sympativersel mot PostNord, då Tesla fortsätter att byta adresser för att undvika våra åtgärder. På energiområdet fortsätter vi bevakade domstolsprocesser som pågår. Tesla har bland annat överklagat Energimarknadsinspektionens beslut att inte koppla in Teslas anläggningar med hänvisning till pågående arbetsmarknadskonflikt. Våra sympatiåtgärder har slagit hårt och fått stor uppmärksamhet. Vi fortsätter att kämpa för den svenska modellen.

SARF Storsjö, Färjeavtalet m.m.

Seko har vid de två senaste avtalsförhandlingarna yrkat på extra avsättning till pension för sjömännen. Det har varit tuffa förhandlingar, där vi inte kommit i mål. I årets förhandlingar lyckades vi dock få ett genombrott. Vi lyckades med att avsätta en procent (1%) extra till avtalspension och dessutom höja tarifflönen med 6,4% under avtalsperioden. Tarifferna höjs med 1 008 kronor 1 april 2025 och 921 kronor 1 april 2026.

Inflaggningen av fartyg till svensk flagg ökade under 2025, viket är ett positivt trendbrott. Dock är det brist på svenska sjömän. Det saknas uppskattningsvis cirka 100 svenskflaggade fartyg till om Sverige ska vara självförsörjande inom sjöfarten. Det behöver utbildas betydligt fler om vi ska klara av den framtida bemanningen själva. Tyvärr så ökade

andelen av övergivna fartyg med besättningar i den internationella storsjötrafiken. Företrädesvis av så kallade FOC flaggade fartyg.

Skärgårdsavtalet

Skärgårdsavtalet skulle löpt ut sista september 2025. Arbetsgivarnas yrkanden var ytterst inriktade på att bli av med det vederlagssystem som gäller för avtalet, såsom vid tidigare avtalsförhandlingar. Efter tre olika förhandlingstillfällen blev det stopp. Inga avtalsändringar gjordes denna gång. Vi lyckades teckna nytt avtal för perioden 1 oktober 2025 till 30 september 2027. Lönerna höjdes med märket varav 0,3% till extra pensionsavsättning. De extra pensionsavsättningarna är nu totalt 1%.

Djurvård

Vi har ingått i DYN, djurbranschens yrkesnämnd där vi påverkar och bevakar våra medlemmars intressen. Skrivelser till Jordbruksverket som ett exempel.

Vi har aktivt tillsammans med arbetsgivarorganisationen skickat in synpunkter till Jordbruksverket inför den nya lagen som träder i kraft i september 2030, godkänd djurvårdare som ska ingå i djurhälsopersonalen. Undantagsregler försvinner i december 2026, vi har en hel yrkeskår som påverkas när djurvårdare nivå 3 inte längre får söva djur. Seko vill att övergångsregler skapas och att kompetens bibehålls.

Vi har deltagit på VeTA dagarna i Upplands Väsby som är branschens största mässa. Vi syns i rätt forum. Förtroendevalda och ombudsmän bemannade montern.

Vi har varit deltagare på näringslivsdagen på SLU. Här har endast naturvetarna verkat tidigare. Våra legitimerade djursjukskötare studerar på skolan och vi har klubb SLU som också visade sig vid montern.

Vi har haft totalt 860 ärenden. 211 inom djursjukvård, 185 inom sällskapsdjur och övriga 464 där det saknas kollektivavtal. Ärenden omfattar arbetsrätt, arbetsmiljö, avtalstecknande och samråd.

Som en följd av gott arbete inom Seko så pratar Gröna arbetsgivare nu om att eventuellt anställa ytterligare en ombudsman då de fått så mycket att göra.

Djursjukvård

Vi har genomfört en avtalsrörelse i ett avtal som är kvinnodominerat och där ca 70% av de anställda jobbar deltid. Vi lyckades få igenom mertid utan att betala en krona. Utöver värdet fick vi också en ökning på 5% i OB för storhelger första avtalsåret istället för 3,4%. Vi har en delegation sammansatt av 7 delegater varav hälften är nya.

Vi har nu två klubbar inom de största företagen, Evidensia och Anicura med en utpekad lokalombudsman som ska stötta klubbarna och kommer vara den ombudsman de ska vända sig till framöver.

- Vi har bidragit till att det har tecknats 9 nya centrala avtal.
- 10 nya hängavtal.
- 1 425 medlemmar
- Vi har 76 förtroendevalda

Sällskapsdjur

Vi har i sällskapsdjursavtalet gjort intervjuer gällande arbetsmiljö. Vi har haft dialog med Arbetsförmedlingen för att säkra att medlemmar får kollektivavtalsliknande löner och villkor ex semesterersättning när det saknas kollektivavtal. Det gäller våra medlemmar som är anställda med lönebidrag.

Detta är en bransch som styrs av företagare som i grund och botten inte är entreprenörer utan drivs av sitt intresse för hund/katt, det i sig gör att vi ser kompetensbrist i arbetsrätt/arbetsmiljökunskap. Dessa företag har ingen subvention av något slag från staten. Branschen har nått en smärtgräns för vad de kan ta av kund i dagisavgift. Det i sig gör att vissa företag använder sig av, mer eller mindre, lönebidragstagare. Lönerna är låga och det ställs inget krav på utbildning. Naturbruksgymnasium är annars den naturliga skolan, djurvårdare nivå 1. Vi har en stor del små företag som bedrivs på den egna gården med fåtal (1–5) anställda.

Strategiskt arbete håller på att arbetas fram inom avtalsområdet för att få fler företag att teckna avtal, öka organisationsgraden och få fler att bli förtroendevalda.

Vi har en arbetsgrupp från avtalsrörelsen ”Branschens utveckling” där vi kommer se över möjligheten att höja statusen för våra medlemmar och skapa ett starkare avtal nästa avtalsrörelse.

- Vi har bidragit till att det har tecknats 2 centrala avtal
- 11 nya hängavtal
- 268 medlemmar
- Vi har ännu inte några förtroendevalda men tror vi ska lyckas få till såväl delegation som förtroendevalda på större arbetsplatser.

Spårtrafik

Ett nytt avtal för 2025-05-01–2027-04-30 tecknades i linje med märket på övriga arbetsmarknaden. Avsättningar till Flexpensionen fortsätter och 2027-05-01 ligger den på 2 % som var målet 2017 då den första överenskommelsen skrevs under.

Spårtrafiksdagarna (två dagar för förtroendevalda) har genomförts under oktober på Runö.

Loss of License har startat upp sin verksamhet genom att medlemmar som förlorat sin säkerhetsklassificering och inte kan omplaceras kan få en förbättrad avgångsersättning från sin arbetsgivare.

Vi ser en ökning av uppsägning på grund av personliga skäl, där arbetsgivaren snabbare vill avsluta anställningen än tidigare år.

Fyra tvister förlikades i Arbetsdomstolen under året utan att gå till huvudförhandling.

En stor verksamhetsövergång genomfördes för tunnelbanan, när MTR tappade driften av tunnelbanan till Connecting Stockholm som den 2 november tog över verksamheten. I samband med detta genomfördes en omfattande inrangeringsförhandling.

Det har förts intensiv dialog med branschen inför att den nya organisationen ska starta 1 januari 2026 om vilka förhandlingsorganisationer, klubbar och sektioner som bör vara på plats vid start.

Året avslutades med att vi blev överens med Almega Tåg företagen om att vi ska skapa ett förhandlingsavtal inom Almega Spårtrafik.

Energi

Under året har vi tecknat nya centrala avtal för både kommunala och privata energibolag. Dessa avtal gäller till och med den 31 mars 2027. I samband med avtalsförhandlingarna har vi bland annat stärkt arbetstidsförkortningen och genomfört flera förändringar i löneavtalen för att öka vårt fackliga inflytande. Detta markerar ett viktigt första steg i arbetet med att långsiktigt stärka vår förhandlingsposition inom energiområdet.

Samtidigt har vi sett en tydlig ökning av antalet tvister inom energibranschen. Denna utveckling är bekymmersam, då fler arbetsgivare i allt större utsträckning utmanar den lösningsorienterade modell som traditionellt präglat våra lokala relationer. Vi följer denna utveckling noggrant och arbetar aktivt för att förbättra förutsättningarna inför kommande avtalsrörelser, särskilt med sikte på 2026.

Glädjande nog fortsätter medlemsantalet inom energiområdet att öka, vilket stärker vår samlade röst och förbättrar vårt läge i både förhandlingar och vardagsfackligt arbete.

Även utbildningsdeltagandet har ökat under året, något som ytterligare stärker vår organisation inför framtiden. Vi ser dessa framsteg som viktiga vinster att bygga vidare på.

Nationellt har energibranschen fortsatt att stå i centrum för samhällsdebatten. Energifrågor diskuteras intensivt i politiken, i medierna och runt om i landets vardagsrum. I denna dynamiska och ofta komplexa debatt är Seko en tydlig och närvarande aktör. Som fackförbund för alla inom energi säkerställer vi att våra medlemmars perspektiv och erfarenheter hörs och tas på allvar i de sammanhang där branschens framtid formas.

Statliga avtalsområdet

2025 handlade till stora delar om förberedelse inför avtalsförhandlingarna under september månad. Utöver lön var anpassning av ersättning till deltidsanställda till gällande EU-rätt, omställningsfrågor kopplat till säkerhetsskyddslagen och ökad avsättning till pension prioriterade frågor och där gjordes framsteg på alla områden.

I avtalsförhandlingarna kom vi även överens om flera partsgemensamma arbeten, bland annat *utforska ett proaktivt omställningsarbete, partsgemensam arbetsmiljöundersökning, EU-lagstiftningens påverkan, förhandlingar om Avtal om arbetstid mm under krigs- och beredskaps-tillstånd, centrala bestämmelser för beredskapsövning, pensionsvillkor för lokalanställda arbetstagare vid utlandsmyndigheter.*

Flera av partsarbetena startade upp i slutet av 2025 och kommer pågå under avtalsperioden. Under 2025 har det även pågått förhandlingar om nytt villkorsavtal för utlandsstationerade och ett nytt avtal för fredstida krissituationer, förhandlingar som fortsätter under 2026. Det osäkra säkerhetsläget i omvärlden gör att privata verksamheter fortsätter att inrangeras till statliga arbetsgivare.

Försvar

Försvarsmyndigheterna har under året haft fortsatt fokus på stora investeringar i ökad förmåga, bland annat i form av fler förband och etableringar. Det har anställts brett inom samtliga myndigheter. Sekos fokus har fortsatt varit att erbjuda alla nya ett medlemskap i förbundet samt hitta nya förtroendevalda vid nya och gamla etableringar. Försvar har under 2025 varit fokus för *Starkare tillsammans* och kommer så vara även under 2026. Där pågår ett brett arbete lokalt med hjälp av Organisationsenheten. Seko har ökat antalet medlemmar under året och är nu ca 2 500. MSB har ändrat namn och fått delvis nytt uppdrag, den nya myndigheten heter Myndigheten för civilt försvar och förkortas MCF.

Högskolor/Universitet

Under 2025 har det varit en hel del rådgivning i många olika frågor. Många Universitet och Högskolor har haft problem med RALS och det har förekommit central konsultation. Det har kommit in flertalet nya förtroendevalda under året, så en hel del stöttning och vägledning har förekommit. Medlemsantalet ligger stabilt kring ca 1 200 st.

Statens institutionsstyrelse (SIS)

Under året har osäkerheten kring hur myndighetens verksamhet ska bedrivas fortsatt, vilket påverkar den dagliga verksamheten. SiS klarar trots ökade anslag inte av att rekrytera anställda till myndigheten, det har medfört att myndigheten under året har brutit mot flera avtal och bestämmelser för att klara av att sköta driften. Förutom stort antal tvister och förhandlingar mellan parterna så har även Arbetsmiljöverket krävt viten i miljonklassen. Antalet medlemmar fortsätter att öka och har under året stabiliserats till strax över 1 100 medlemmar.

Polisen

Medlemsutvecklingen i klubb Seko polisen har varit fortsatt god och vid årsskiftet ligger medlemssiffrorna runt 2 000 medlemmar. Ärenden kopplade till förlorad säkerhetsskyddsklassning har varit fortsatt i blickfånget både internt men även externt. Sekos yrkanden i avtalsrörelsen fick ett stort genomslag tillsammans med att det uppdagades att polismyndigheten överskridit sina befogenheter i samband med att de kontrollerat sina anställda. Det är för tidigt att avgöra hur framtiden ser ut i denna fråga men mycket tyder på att frågan kommer hanteras på ett bättre sätt framöver av polismyndigheten.

Kriminalvården

Myndigheten behöver fortsatt öka sina platser på anstalter och häkten från 9 000 till 27 000 under de närmaste åren, däri inkluderas övertagandet av tungt kriminellt belastade ungdomar från SIS till särskilda ungdomsanstalter. Utöver de utbyggnadsprojekt som pågår och kommer, så har Sverige tecknat avtal med Estland om att hyra anstaltsplatser, vilket har väckt många frågor kring bland annat bemanning och arbetsmiljö.

Det ökade antalet dömda och häktade till följd av gängkriminalitet har sträckt myndigheternas resurser till sitt yttersta.

Det har varit ett stort medialt fokus på Kriminalvården även under 2024. Regeringens proposition om att möjliggöra fängslande av 13-åringar har skapat mycket debatt, det mediala trycket och politiska intresset för Kriminalvården har ökat ytterligare.

Ett fortsatt ansträngt personalläge har inneburit förhandlingar kring både övertidsuttag och semesterförläggning. Personalomsättningen fortsätter att gå ned men den är fortfarande hög vilket kräver många nyanställningar. Myndigheten har fått ett ökat anslag för vissa justeringar av lönelägen med mera i syfte att bland annat få ned personalomsättningen.

Arbetsmiljön blir allt viktigare att bevaka. Hot och våld bland intagna, men även mot personal, ökar i takt med att dubbelbeläggning i cellerna införs.

Medlemsantalet har fortsatt att öka i takt med att myndigheten växer i antal anställda, och är nu över 6 000.

Telekom

Ett kollektivavtal tecknades för första gången med den nya arbetsgivarorganisationen Tech Sverige som beslutat att gå ut ur Almega och nu är en självständig organisation. Avtalet ligger inom märket och innehåller förutom en fortsatt utbyggnad av flexpension även en dags arbetstidsförkortning.

Övertalighetsprocesser har blivit vardag på de större Telekombolagen, skillnader finns dock i hur de hanteras på respektive bolag. Vissa gör noggranna konsekvensanalyser och involverar facken på ett tidigt stadium. Andra bolag ser övertalighet snarare som ett sätt att kommunicera med aktiemarknaden och går ut med pressmeddelanden om personalnedskärningar innan analyser av hur verksamheten påverkas är gjorda.

Branschorganisationen har under året arbetat hårt med utformningen av klubbar och sektioner i enlighet med kongressens beslut. Klubb Teracom har efter förbundsstyrelsens beslut upphört och är nu istället en sektion.

På avtalsområde Larm och Säkerhetsteknik växer antalet verksamma bolag och potentialen för att rekrytera medlemmar är stor.

Telekomavtalet deltar också efter beslut i förbundsstyrelsen i sympatiåtgärder rörande Teslakonflikten

Kommunikation (Post och flyg)

Ett nytt avtal för 250801–270731 tecknades i linje med märket på övriga arbetsmarknaden. En framgång var att mertidsersättning helt upphör att finnas i avtalet från 1 januari 2026. Avsättningar till Flexpension i Tjänsteföretag fortsätter och ligger efter avtalsperioden på 1,7%.

Avtalskurs med PostNord genomfördes under november och det kvinnliga nätverket för postanställda träffades i oktober.

Under hösten tilltog tvisterna främst på grund av ett ökat antal uppsägningar av personliga skäl.

Teslakonflikten har fortsatt under året och vi har fått utöka vårt sympativarsel vid ett stort antal tillfällen när vi har upptäckt att Tesla har rundat vårt varsel. Vad gäller själva huvudkonflikten mellan IF Metall och Tesla verkar ingenting tyda på att den går mot en lösning.

Väg och Ban

Under 2025 har fokus för branschområde Väg och Ban legat på Avtalsrörelsen 2025, där vi framgångsrikt har tecknat nya tvååriga kollektivavtal för våra tre stora avtalsområden. Tydligt fokus under avtalsrörelsen handlade om att stärka anställningstryggheten och arbetsmiljön i branschen. De nya avtalen sträcker sig från våren 2025 till april/maj 2027, med ett totalt avtalsvärde på 6,4%.

Väg- och banavtalet

Ett nytt avtal tecknades med Byggföretagen. En stor seger i förhandlingarna var begränsningen av timlöner. Från och med 1 oktober 2025 ska nyanställda med mer än tre månaders anställningstid ha månadslön. Detta säkrar även helglön på utgående lön. Vi införde även en möjlighet till kortvarigt lönetillägg för särskilda ansvarsuppgifter. Utöver löneökningar enligt märket inkluderar avtalet en ökad pensionsavsättning om 0,2% år två.

Järnvägsinfrastrukturavtalet

Avtal tecknades med Tågföretagen. Här nåddes en viktig lösning i mertidsfrågan där ersättning för mertid nu likställs med övertid (från 1 oktober 2025). Parterna har även enats om en arbetsgrupp mot hot och våld från tredje man samt gemensamma utbildningsinsatser kring MBL och samverkan. Utöver löneökningar enligt märket inkluderar avtalet en ökad pensionsavsättning om 0,2% år två.

Maskinföraravtalet

Tillsammans med Maskinentreprenörerna (ME) tecknades ett avtal som omfattar våra medlemmar som arbetar hos arbetsgivare anslutna till Maskinentreprenörerna. Utöver löneökningar enligt märket inkluderar avtalet en ökad pensionsavsättning om 0,2% år två.

Vårt arbete för en säkrare arbetsmiljö för våra medlemmar har fortsatt i Bygginstrins Centrala Arbetsmiljöråd (BCA) samt Maskinentreprenörernas Centrala Arbetsmiljöråd (MCA).

Organisation och utbildning

De långsiktiga arbetsgrupperna rörande Arbetstid samt Resor och traktamenten har fortsatt sitt arbete under året.

- Satsningen på lokalombudsmännen har fortsatt för att säkerställa hög kvalitet i rådgivningen till medlemmarna.
- Ombudsmannamöten har genomförts vid behov under året.
- Arbetet med att teckna hängavtal har fortlöpt under 2025.

Arbetsmiljö

År 2025 var ett år med fler dödsfall än året innan. Siffrorna gick från 40 till 45, vi kan misstänka att fyra av dem kom från Sekos branscher.

Året innehöll även en kongress med en del motioner på arbetsmiljöområdet, sen under hösten var det fullt fokus på avtalsrörelsen inom staten.

Under året har flera lokalombudsmän genomgått LO-TCO rättskydds utbildning i hur man ska hantera Hindrande av skyddsombud. Flera arbetsområden har sedan vidareutbildat klubbar och organisationer.

MOA, som hanterar övergripande LO-gemensamma arbetsmiljöfrågor, har fortsatt arbetet med att ta fram förslag för ett "huvudavtal" inom arbetsmiljö. Dialog och möten har förts med TCO och PTK.

Under året har Arbetsmiljöverket bjudit in till en del samråd, kopplat till våra branscher. I januari 2025 trädde det nya regelverket i kraft, den oro vi hade innan om att det skulle bli rörigt och svårt har tack och lov inte infriats.

Under 2025 har Sekos regionala skyddsombud besökt 1 354 arbetsplatser och varit med och tagit fram runt 120 skyddsombud, både nyvalda och de med förnyat mandat.

Under året har det färdigställts en uppdatering av den grundläggande arbetsmiljöutbildningen som anordnas av BUC på väg- och banområdet samt ME.

Även inom den statliga sektorn har det tagits fram och lanserats en digital grundläggande arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud.

Rättshjälp

Alla medlemmar i Seko har möjlighet att ansöka om rättshjälp. Rättshjälp genomförs genom anlitan av juridiskt ombud, juridisk rådgivning eller rättslig utredning som förbundet bestämmer, och är kostnadsfri för medlemmen. I tvister som förs till domstol anlitas

förbundsjurister vid LO-TCO Rättsskydd AB. Även förbundet kan beviljas rättshjälp för att exempelvis driva kollektivavtalstvister i domstol i syfte att bevaka och upprätthålla våra kollektivavtal.

Medlemmar i Seko ska alltid känna att vi anstränger oss för att ge bästa möjliga hjälp och service. Rättshjälpen är ett viktigt värde i medlemskapet som hjälper oss både att rekrytera och behålla medlemmar. Statistik från LO-TCO Rättsskydd AB visar att Seko via rättshjälpen utverkat drygt 9,5 miljoner kronor till våra medlemmar under året i de ärenden som hanterats av dem.

Seko har under året drivit och nått framgång i flera ärenden som har haft stor betydelse för våra medlemmar.

De arbetsrättsliga ärendena har under året rört såväl löneindrivningar som uppsägningar och avsked. Vi ser dessvärre en ökning av antalet tvister som rör uppsägning av personliga skäl. Det är för tidigt att dra några säkra slutsatser av detta men vi befarar att det kan vara kopplat till förändringarna som gjorts i lagen om anställningsskydd. En annan oroande utveckling är de ökande kraven på säkerhetsklassning av medlemmar i många av våra branscher. Säkerhetsklassning är många gånger nödvändigt men införs ibland för brett och på grupper där det inte finns skäl. Konsekvensen av att inte klara en säkerhetsklassning är oftast att den anställde förlorar sin anställning utan att ens få veta de bakomliggande skälen. Det anser vi är oacceptabelt och Seko har därför arbetat med frågan både politiskt och i individärenden. Seko anser att det är högst rimligt att man ska ha möjlighet att överklaga ett beslut om indragen säkerhetsklassning, vilket inte är möjligt idag.

De försäkringsrättsliga ärendena har under året rört arbetsskada, livränta, sjukpenning och sjukersättning. Försäkringsombudsmännens arbete lokalt ger många medlemmar hjälp utöver de ärenden som LO-TCO Rättsskydd AB driver. Under året har ärenden avslutats där livräntebelopp har utverkats med lång retroaktivitet. Ersättningsarna rör arbetsskadelivränta, överskjutande livränta, sjukpenning, sjukersättning, kostnadsersättning, invaliditetsersättning och merkostnader.

Årligt arbete med uppdatering av utbildningsmaterial, Sekos grundutbildning för försäkringsinformatörer och Ordning och reda försäkring, har genomförts.

Kartläggning, resursinventering och planering av lokal försäkringsverksamhet har gjorts inför ny organisation 2026.

Organisera och rekrytera medlemmar

Under 2025 har vi sett en fortsatt positiv utveckling av medlemsinträden, med en ökning jämfört med samma period föregående år. Denna framgång är resultatet av ett tydligt fokus på organisering och rekrytering inom hela organisationen, där målsättningen att öka antalet inträden har uppfyllts. Totalt har Seko värvat 10 013 nya medlemmar under året, vilket är 46 fler än 2024.

En bidragande orsak till ökningen är satsningen *Medlem värvar medlem*, som har pågått under hela 2025 och fortsatt visat goda resultat. Initiativet har haft en tydlig och varaktig påverkan på inflödet av nya medlemmar samtidigt som det har stärkt engagemanget för värvningsfrågor i organisationen.

Parallellt med detta har förbundet fortsatt arbetet med att vidareutveckla och kvalitetssäkra såväl etablerade som nya arbetssätt, processer och strukturer i syfte att ge ett mer träffsäkert och effektivt stöd till verksamheten. Sammantaget har dessa insatser bidragit till både fler inträden och färre utträden.

En central del i utvecklingsarbetet har varit att ytterligare förbättra de interna rutinerna för registervård, vilket har skapat bättre förutsättningar för uppföljning, service och långsiktig medlemsutveckling. Även tillgången till *Mitt Seko* via Mina *sidor* har haft betydelse, då fler förtroendevalda på ett enklare sätt har kunnat följa medlemsutvecklingen och därmed tidigare identifierat behov av insatser.

Efter övertagandet av djursjukvården och sällskapsdjursverksamheten fortsatte arbetet med etablering och medlemsutveckling inom området under 2025. Redan tidigt på året nåddes målet om 1 315 medlemmar, och vid årets slut hade antalet vuxit till över 1 700.

Under året togs också viktiga steg i att bygga en långsiktig facklig struktur. Två klubbar bildades hos de största arbetsgivarna, AniCura och Evidensia, vilket stärker de förtroendevaldas möjligheter att bedriva ett nära och aktivt arbete på arbetsplatserna.

Under året har arbetet med organisering och medlemsutveckling tagit ett nytt steg genom satsningen *Starkare tillsammans*, som beslutades av förbundsstyrelsen i maj. Detta är en långsiktig satsning med ett tioårigt perspektiv och syftar till att skapa hållbara strukturer för förbundets tillväxt och närvaro på arbetsplatserna.

Under hösten genomfördes ett omfattande arbete med att ta fram projektplanen för 2026, med sin grund i *Strategi var växa?* Planeringen har fokuserat på att tydliggöra prioriteringar, ansvar och arbetssätt för det fortsatta genomförandet. Under året togs beslutet att fokus för år 2026 ska ligga bland annat på Kriminalvården, Försvarmakten och Luftfarten.

Medlemsveckan

Under 2025 genomfördes medlemsveckan enligt den struktur som etablerats under tidigare år. Inför veckan genomfördes flera förberedande aktiviteter med fokus på att skapa goda förutsättningar för värvning och engagemang i hela organisationen.

Veckan innan medlemsveckan hölls två öppna digitala träffar för Sekos personal med fokus på medlemsvärvning. Träffarna genomfördes via Teams och samlade totalt 60 deltagare. Under sensommaren arrangerades även digitala möten med förtroendevalda. Den 22 augusti genomfördes en träff för ordföranden och medlemsansvariga i regioner, branschorganisationer, förhandlingsorganisationer och landsomfattande klubbar med 27 deltagare. Den 26 augusti hölls dessutom, som en nyhet för året, en motsvarande träff för ordförande och medlemsansvariga i klubbar och sektioner. Vid detta tillfälle deltog 47 personer.

Kommunikationsinsatserna var omfattande. Precis som tidigare år publicerades en helsidesannons i Sekotidningen inför medlemsveckan. Nyhetsbrev skickades till samtliga medlemmar på morgonen den första dagen av veckan samt ytterligare ett efter avslutad vecka. Öppningsfrekvensen låg på 51 respektive 49 procent, vilket är något högre än föregående år. Medlemsveckan hade också stort utrymme i nyhetsbrev till förtroendevalda, uppmärksammades i Fackligt Perspektiv och samlades på en särskild informationssida på seko.se.

Beställningarna av material var rekordstora. Totalt beställdes 30 000 medlemskit samt ytterligare trycksaker, vilket innebar att efterfrågan översteg det material som fanns att tillgå och att en rättvis fördelning behövde göras mellan enheterna.

När det gäller medlemsutvecklingen registrerades 278 inträden under själva medlemsveckan. På grund av viss eftersläpning i godkännandet av webbinträden syntes effekten även under de efterföljande veckorna, och totalt under oktober månad uppgick antalet nya inträden till 1 008.

Nytt för i år var införandet av en samtalsräknare där arbetsplatsbesök och värvningssamtal kunde registreras. Totalt rapporterades 110 arbetsplatsbesök och medlemsmöten, fördelade mellan anställda och förtroendevalda. Sammanlagt registrerades 2 272 samtal, 72 medlemsrekryteringar samt 68 rekryteringar till Sekos introduktionsutbildning.

I sociala medier publicerades dagliga samlingsinlägg på Facebook som nådde mellan 26 000 och 32 000 visningar per inlägg vilket är i nivå med tidigare år. På Instagram publicerades 15 bildinlägg och ett stort antal händelser. Under veckan uppnåddes drygt 51 000 visningar och antalet följare ökade.

Årets medlemskit innehöll, utöver en nydesignad påse och en profilprodukt, en åttasidig tidning på temat *Starkare tillsammans* med särskilt fokus på förbundets introduktionsutbildning.

Ungdom

Sekos ungdomsverksamhet bedrivs centralt genom den centrala ungdomskommitténs arbete. Under året har kommittén haft särskilt fokus på att stärka och utveckla det regionala ungdomsarbetet. Arbetet har gett resultat i form av ett ökat engagemang och fler deltagare vid genomförda aktiviteter.

Den centrala ungdomskommittén har även varit aktiv i att rekrytera deltagare till LO Ungforum, som ägde rum den 3–5 september. Seko deltog med tio representanter.

I oktober genomfördes Sekos årliga ungdomskonferens under tre dagar på Scandic Star i Sollentuna. Årets tema var ”Höj din röst!”. Konferensen planerades och genomfördes av den centrala ungdomskommittén och var både välbesökt och mycket uppskattad av deltagarna. Sju av nio branscher var representerade och intresset var så stort att konferensen blev fulltecknad med reservplatser.

För att ytterligare stärka ungdomsperspektivet inom förbundet är kommitténs ordförande adjungerad till förbundsstyrelsen under verksamhetsåret. Genom denna representation har ungdomskommittén kunnat lyfta frågor som rör och stärker ungdomsarbetet inom Seko.

Seko i politiken

Seko arbetar aktivt för att påverka politiker och samhällsdebatten i näringspolitiska frågor som är avgörande för våra medlemmar. Arbetet innefattar utveckling och framtagning av politiska förslag som bidrar till förbättringar både i arbetslivet och i vardagen utanför arbetet. Seko har också en viktig roll som samtalspartner och kravställare gentemot de politiska partierna.

År 2025 har fortsatt att präglas av en värld i förändring. De geopolitiska spänningarna och de långvariga konflikterna i omvärlden har hållit frågor om säkerhet, krisberedskap och försvar högt på dagordningen. Samhällets fokus på motståndskraft och förmåga att hantera osäkerhet har därmed varit starkare än på många decennier.

Samtidigt har den ekonomiska utvecklingen visat tecken på försiktig återhämtning. Efter flera år med hög inflation och höga räntor har situationen gradvis stabiliserats, även om många hushåll och företag fortfarande påverkas av de ekonomiska utmaningarna. Diskussionen om hur Sverige bäst kan möta framtidens risker – både säkerhetsmässiga och ekonomiska – har fortsatt att prägla samhällsdebatten under året.

Under 2025 lades stort fokus på att granska och bilda opinion mot Tidöpartiernas kriminalpolitik. Seko avstyrkte i remissvar bland annat regeringens förslag om fängelseplatser i utlandet samt att sänka straffåldern till 13 år.

Förutom att svara på remisser kopplat till Kriminalvården yttrade sig Seko på en mängd områden som påverkar våra medlemmar så som nationell plan för infrastruktur, personalförsörjning inom det militära försvaret, ändring av

kravet på befordringstid för den samhällsomfattande posttjänsten samt förbättrade regler för svensk tonnageskattning.

Inför kyrkovalet den 21 september 2025 genomförde förbundskontoret, tillsammans med engagerade förtroendevalda på alla nivåer inom Seko, en bred informationsinsats med syfte att lyfta vikten av att rösta. Insatsen betonade också att Svenska kyrkan är en av landets största arbetsgivare, där många anställda är medlemmar i både GS och Kommunal, och att deras arbetsmiljö i hög grad påverkas av vem som leder kyrkan.

Som en del av arbetet togs en informationsflyer och en FAQ fram på Sekos webbplats för att underlätta spridningen av budskapet ute på arbetsplatserna. Precis som i tidigare valrörelser låg fokus på närvaro och samtal på arbetsplatsen, att möta medlemmarna i deras vardag. Två digitala möten via Teams genomfördes, ett för alla förtroendevalda och ett särskilt för facklig-politiskt ansvariga.

Målet var att genomföra 1 500 samtal fram till valdagen, ett mål som inte bara uppnåddes utan överträffades. Totalt genomfördes 1 654 samtal genom arbetsplatsbesök, telefonsamtal och medlemsmöten. Att Seko, i ett så pass litet val, lyckades nå över målsättningen visar på ett starkt engagemang för att stärka det fackliga inflytandet i kyrkan och för att alla LO-medlemmar ska ha en trygg arbetsgivare och en god arbetsmiljö.

Vid 1a maj tågade vi under parollen *Tandvård ska vara en del av högkostnadsskyddet*.

I sociala medier har vi drivit frågan om ett avskaffande av karensavdraget.

Information och kommunikation

Verksamhetsåret 2025 var intensivt för hela Seko och följaktligen även när det handlar om kommunikation och opinionsbildningsverksamhet. Året har dominerats av avtalsrörelsen där förbundets kommunikatörer deltagit i såväl förberedelser inför avtalsförhandlingar (besökt avtalskonferenser med mera) som att kommunicera resultatet efter avslutade förhandlingar. Däremellan har material producerats, tryckts och distribuerats, liksom användande av digital annonsering i våra egna kanaler och utskick av nyhetsbrev till berörda avtalsområden.

Parallellt med avtalsrörelsen lanserades en ny publik hemsida (april 2025) vilket var ett arbete som upptog stor tid i början på verksamhetsåret. Senare bytte Seko också till en ny plattform avseende intranätet, där kommunikatör också deltagit i processen. Under året har den publika hemsidan varit en kanal för nyheter och information från olika delar av vår organisation och Sekos kommunikatörer har löpande uppdaterat webben med innehåll och nyheter.

Seko har också höjt närvaron i sociala medier, bland annat genom att starta en TikTok-kanal vid sidan av de redan etablerade kanalerna (Instagram/Facebook). I Sekos sociala medier har vi under året delat bland annat förbundsordförandens fredagshälsningar, kampanjer, debattartiklar, nyheter och videoklipp från våra branscher, aktiviteter och externa samarbeten. Sekos aktivitet i sociala medier har ökat, vilket har fått positivt gensvar och resulterat i fler antal följare, tillika fler antal kommentarer vi har behövt hantera.

En viktig kanal under året har varit våra digitala nyhetsbrev, som har gått ut med tät regelbundenhet. Det har varit

branschvisa nyhetsbrev, avtalsnyheter och nyhetsbrev till samtliga medlemmar. Utöver detta har det varannan vecka skickats nyhetsbrev till Sekos förtroendevalda. Parallellt med detta har den digitala kedjan av välkomstmaj till nya medlemmar fortsatt.

Seko har också producerat tidningen Fackligt Perspektiv som regelbundet skickas ut till alla förtroendevalda i förbundet.

Sekos kommunikatörer har under det gångna året också varit involverade i flera andra olika projekt och insatser som förbundets olika enheter driver. Bland annat gällande förberedelser inför och insatser under kongressen, där material, dekor, inbjudningar och webbsidor med mera producerats. Likaså har insatser gjorts inför och under Medlemsveckan där vi har varit ute och besökt arbetsplatser och dokumenterat verksamheterna, samt skapat sociala medie-flöden och ordnat tävlingar. Under Arbetsmiljöveckan uppmärksammade förbundet arbetsmiljön och skyddsombuden extra mycket i sina kanaler. Seko har även producerat och kommunicerat innehåll i andra för medlemmarna relevanta frågor tillsammans med exempelvis Prevent, HELP (10-årsjubileum 2025), LO Mervärde och Folksam.

Utöver detta så har det skett löpande opinionsbildande insatser i olika frågor som kan kopplas till våra branscher och näraliggande verksamheter. Exempelvis har Seko kommunikativt fortsatt att stötta IF Metall i Tesla-konflikten.

Sammanfattningsvis har året, ur ett kommunikativt perspektiv, varit väldigt intensivt och förbundet har dessutom haft en stark närvaro i extern media kopplat till våra branscher och andra frågor vi driver.

En tydlig röst

Under 2025 publicerades rapporten *Skyddsombuden larmar*, som ger en tydlig bild av den pressade situationen inom svensk Kriminalvård. Enkätsvaren från skyddsombuden visar att hot, våld och otillåten påverkan har blivit en del av vardagen för många anställda. Den utbredda dubbelbeläggningen och den höga arbetsbelastningen bidrar till ökade risker och en försämrad arbetsmiljö. Trots regler och föreskrifter förekommer fortfarande ensamarbete utan riskbedömning, och många upplever en tystnadskultur som försvårar möjligheten att lyfta problem och påverka sin arbetssituation.

Rapporten lyfter behovet av långsiktiga satsningar på personalen, bland annat genom utbildning, bättre schemaläggning och arbetsmiljöarbete som ger utrymme för återhämtning och trygghet i yrkesrollen. Den pekar också på vikten av att enkelbeläggning åter blir norm och att fokus stärks på vård, behandling och rehabilitering, för en kriminalvård som är både säker och hållbar över tid.

Under året lades också en hel del fokus på Sekos nya organiseringsområde, djurvård, för att få en bild av branschaktuella frågor. En medlemsundersökning genomfördes under hösten och resultatet av den kommer släppas under början av 2026.

Sekotidningen

Under 2025 har Sekotidningen fått stort genomslag för våra avslöjanden om det livsfarliga arbetssättet tågvarning. Dessa artiklar har blivit omskrivna i andra medier, Seko har inlett en kampanj för att uppmana lokförare att rapportera in om farliga spårarbeten och Trafikverket överväger nu att förbjuda arbetssättet.

Vi har även fått stor uppmärksamhet för våra artiklar om att skicka fångar till Estland och om Nova som blev påkörd av en dumper och miste livet. Även vårt reportage om våld mot kriminalvårdare blev uppmärksammat. Det är ett exempel på de artiklar vi skrivit om hot, våld och trakasserier inom flera av Sekos branscher.

Sekotidningens startsida fick 17 135 sidvisningar under 2025 och tidningens artiklar visades 511 055 gånger.

Sekotidningens egen Facebook-sida har 2 080 följare och har under innevarande år nått i snitt 1 898 personer i veckan. Sidans innehåll har i snitt under året visats 4 150 gånger i veckan.

Sekotidningen utkommer med fem nummer per år. En färsk läsarundersökning visar att 74 procent av medlemmarna uppger att de läser alla nummer av Sekotidningen. Den TS-distribuerade upplagan för magasinet är ca 100 000 exemplar.

Seko internationellt

Seko har under året varit medlem i fyra fackliga internationaler:

- BWI, Bygg- och träarbetarinternationalen
- UNI Global Union, Internationalen för anställda inom tjänstesektorn
- PSI, Internationalen för stats- och kommunalanställda
- ITF, Internationella transportarbetarfederationen

Under året ansökte Seko om medlemskap i IUF, Internationella federationen för anställda inom djursjukvård, sällskapsdjursverksamhet, livsmedelsproduktion, lantbruk med flera.

Under året har Seko deltagit aktivt i de globala federationernas arbete på olika nivåer. Förbundet deltog bland annat i tre internationella kongresser.

UNI Europa 6th Regional Conference

Temat för UNI Europas kongress var *Real Say More Pay – Forward through Collective Bargaining*, vilket genomsyrar den strategiska planen inför kommande mandatperiod.

Under kongressen valdes Jens Saverstam in i UNI Europas styrelse och verkställande utskott och Nickie Gatzouras valdes till andra suppleant i UNI Europas styrelse.

Seko gjorde två inlägg från talarstolen. Gabriella Lavecchia lyfte vikten av beredskap för kris, konflikt- och naturkatastrofer ur flera sektorsperspektiv. Jens Saverstam talade om gröna kollektivavtal och hur effekterna extremväder, såsom värmestress, behöver hanteras i förhandling och avtal.

UNI Europa Women's Conference

Temat för UNI Europas kvinnokonferens var *Collective Women's Voices, Common Future*.

Under kongressen valdes Siv Andersson från Seko Posten, till första och Nickie Gatzouras till andra suppleant i UNI Europa Women's styrelse.

Sandra Svensk, ordförande Seko Posten, talade om vikten av kvinnliga nätverk och att stärka kvinnlig representation i alla fackliga strukturer.

UNI Post- and Logistics World Conference

Temat för konferensen var *Postal Workers Rising Together*.

Jens Saverstam valdes in i världsstyrelsen och som ställföreträdande världspresident för UNI Post- och Logistik.

Johan Lindholm pratade om postens- och postanställdas centrala roll i händelser av kris och konflikt och vikten av att värna den samhällsomsfattande posttjänsten.

Sandra Svensk talade om medborgares rätt att ta emot och skicka brev och paket oavsett hemort och oaktat våra alltmer digitaliserade samhällen.

Sekos internationella utvecklingsarbete

Under året medverkade Seko i 14 internationella utvecklingsprojekt. Projekten samordnas genom ramorganisationerna Union to Union och Olof Palmes Internationella Center med stöd från Sida.

Elva av projekten genomförs i samarbete med globala fackliga federationer och i två fall har Seko direktsamarbete med fackförbund i Malawi och på Filippinerna.

Seko och ett antal andra svenska förbund och globala federationer deltar även i ett projekt via ILO (International Labour Organization) och Sveriges ambassad i Bangladesh. Projektet samordnas genom Union to Union.

Det övergripande syftet för Sekos internationella utvecklingsarbete handlar om att stärka arbetare och deras fackförbund inom de medlemsgrupper som förbundet organiserar i Sverige. Verksamheten bedrivs i låginkomstländer där Sida beviljar långsiktiga utvecklingsarbeten.

Förbundets internationella projektverksamhet har under året fortsatt att påverkas av regeringens förändringar i svensk biståndspolitik, något Seko ställer sig kritiskt till.

Europa och EU

Under året bevakade Seko flera EU-frågor och rättsliga initiativ som är knutna till arbetsmarknaden samt förbundets branschområden.

Exempel på frågor som varit aktuella under 2025 är:

- Direktivet om tillbörlig aktsamhet för företag i fråga om hållbarhet (CS3D)
- Revidering av upphandlingsdirektiven
- Quality Jobs Act
- EU-domstolens dom om minimilönedirektivets giltighet
- Europaparlamentets initiativrapport gällande begränsning av antalet underleverantörsled

Seko har tagit flera branschspecifika initiativ på EU-nivå. Förbundet har deltagit i EU:s sociala dialog inom sektorerna sjöfart, järnväg, vägtransporter, flyg, post, telekom, bemanningsföretag, energi, bygg, stadstrafik samt avseende statliga och lokala myndigheter.

Seko arbetar för att påverka EU-initiativ genom LO och våra europafederationer.

Sekos internationella solidaritetsfond

Seko har under 2025 även agerat genom sin internationella solidaritetsfond med att ge stöd till:

- Internationella transportarbetarfederationens solidaritetsfond för översvänningskatastrofen på Sri Lanka
- Internationella transportarbetarfederationens solidaritetsfond för Gaza och Palestina
- Olof Palmes Internationella Centers insamling till Myanmar efter jordbävningkatastrofen

Studier

Centrala Seko-utbildningar

Under året har det genomförts grundläggande utbildningar för förtroendevalda både fysiskt och på distans. De genomförda utbildningarna är "Vald på jobbet", "Arbetsrätt grund" och ett antal avtals-/branschkurser.

Fördelningen av deltagare på Sekos centrala utbildningar för förtroendevalda såg 2025 ut som följer:

Vald på jobbet 1	Vald på jobbet 2	Arbetsrätt grund
453	299	112

Centrala LO-utbildningar

Sekos förtroendevalda har via LO:s kunskapssystem erbjudits utbildningar inom ämnesområdena allmänfacklig utbildning, organisation och ledarskap, arbetsrätt och förhandling, bolagsstyrelse, information och opinion, ekonomi samt politik. Detta i syfte att kunna erbjuda utbildning som rustar förtroendevalda i sina uppdrag.

År 2025 genomgick 167 förtroendevalda någon av LO:s centrala utbildningar, vilket är 52 fler än året innan.

Studieorganisationen

Studieorganisationen på förbundet har i vissa delar utökats jämfört med tidigare år. Utöver central ombudsman och administratör, har den interna arbetsgruppen fortsatt arbetet med att stötta lokal organisation i arbetet med att genomföra kurstillfällen.

Under våren genomförde förbundet en handledarutbildning specifikt riktad till lokala handledare i förbundets klubbar.

Förbundet lanserade 2025 en ny hemsida där en viktig del har varit att presentera bransch och klubb-specifika utbildningar på ett lättåtkomligt sätt.

Under det gångna året har Seko deltagit i LO:s centrala utbildningskommitté. Förbundet har arbetat tillsammans med de andra förbunden i LO:s studieutredning som har levererat ett antal förslag till LO:s tvärfackliga råd.

Introduktionsutbildning

Introduktionsutbildning ingår som en viktig del i förbundets organiserande arbete och ska erbjudas alla nya på arbetsplatserna samt alla nya medlemmar. Introduktionstillfällena under 2025 genomfördes såväl på distans som fysiskt, i regional, tvärfacklig och i klubbregi.

Under 2025 deltog 895 deltagare på utbildningen, vilket är en ökning med 202 deltagare eller 28 procent jämfört med föregående år. Genomförandet på klubb-nivå ökade också med 75%.

Förbundets målsättning var 1 000 deltagare totalt.

Medlemsutbildning

Under året deltog 626 deltagare i någon form av (allmänfacklig eller övrig) medlemsutbildning. Detta är en minskning med 287 deltagare från föregående år och beror till stor del på att antalet deltagare på lokala pensionsutbildningar minskat från 347 till 65.

307 av dessa deltog på en allmänfacklig medlemsutbildning (Medlem i facket eller motsvarande).

Sekos övriga verksamheter

Kongress 2025

Sekos kongress genomfördes den 20–22 maj på Folkets Hus i Stockholm. Under kongressen behandlades ett flertal strategiskt viktiga frågor för förbundets framtida utveckling.

Kongressen beslutade att anta förbundsstyrelsens förslag om en ny organisation för Seko. Beslutet omfattar även nödvändiga stadgeändringar samt en fastställd tidplan för genomförandet. Förslaget grundar sig i det arbete som den organisationsutredning genomförde på uppdrag av kongressen 2021.

Den nya organisationsstrukturen innebär att Seko organiseras i följande branscher:

- Spårtrafik
- Telekom
- Rättsväsende
- Försvar
- Post
- Väg och ban
- Samhälle och utbildning
- Energi
- Sjö och luft

Uttalanden från kongressen

Kongressen antog uttalanden med anledning av den internationella situationen.

När det gäller situationen i Gaza uttryckte kongressen stark kritik mot den pågående humanitära katastrofen och fördömde våldet mot civila. Kongressen krävde ett omedelbart eldupphör samt att den svenska regeringen ska agera tydligare i frågan genom att verka för fred, återuppta bistånd och stödja en tvåstatslösning i enlighet med internationell rätt.

Kongressen antog även ett uttalande om kriget i Ukraina där den ryska invasionen fördömdes. Seko uttryckte solidaritet med Ukrainas befolkning och krävde att Ryssland omedelbart avbryter invasionen samt att en rättvis och varaktig fred säkerställs på Ukrainas villkor.

Val av förbundsledning

Kongressen genomförde val av förbundsledning för kommande mandatperiod:

- Ordförande: Gabriella Laveccia
- Vice ordförande: Johan Lindholm

- Avtalssekreterare: Ulrika Nilsson
- Förbundssekreterare: Linda Agetoft

Kongressen avslutades efter tre dagars förhandlingar med beslut som lägger grunden för Sekos fortsatta organisatoriska utveckling och fackliga arbete.

Personal

Anställda i förbundet den 31 december 2025 var 136 personer, varav 53 placerade på förbundskontoret och 83 lokalt placerade. I tabellen visas även hur könsfördelningen ser ut i förbundet. I årets statistik har tjänstlediga räknats bort även om anställningen kvarstår.

PERSONAL	Män	Kvinnor	Andel i procent
Sekos medlemskollektiv	69 211	28 969	70/30
VU*	1	3	25/75
Ombudsmän	58	23	72/28
Utredare	0	2	0/100
Administrativ personal	3	22	18/82
Specialfunktion och övriga befattningar	12	7	41/59
Vikariat	1	1	50/50
Projekt	4	0	100/0
Totalt antal	79	57	58/42

* VU:s 4 ledamöter väljs av Sekos kongress.

Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron under 2025 var 3,01 procent vilket är en minskning från 2024 med 0,21 procentenheter.

Långtidsfrånvaro

Definition *längre än en månad i följd*. Totalt under 2025 har 7 personer varit långtidsfrånvarande längre än två månader. Fördelningen 3 män och 4 kvinnor. 1 assistent, 1 uppsökare, 1 chef och 4 ombudsmän. Av dessa båda grupper är 2 centralt placerade och 5 lokalt placerade. I frånvaron ingår även sjukdom som är partiell och inte arbetsrelaterad.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Vi har genomfört en lönekartläggning.

Under året har vi genomfört en kartläggning av både assistent- och ombudsmannarollen. Kartläggningen syftar till att skapa den organisation som ska möta medlemmar och förtroendevalda på bästa sätt. Det innebär att vi gör justeringar i arbetsuppgifter och säkerställer kompetensen på bästa sätt.

2025 har vi startat en hälsosatsning i tre delar. Mätning med enkät av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, provtagning och pulshöjande aktivitet (hos sjukvården) som kommer följas upp under 2026.

I november samlade vi all personal för personaldagar på Runö.

Sekos styrelse och demokratiska organisation

Förbundsstyrelsen och verkställandeutskottet

Förbundsstyrelsen har under året haft 11 ordinarie styrelsemöten, och det har genomförts 7 extra styrelsemöten samt ett konstituerande styrelsemöte. Därtill noteras 8 beslut per capsulam. Verkställande utskottet har haft 27 protokollförda möten under året.

Utskott och arbetsgrupper

Förbundsstyrelsen har i arbetet haft tre beredande utskott.

Placeringsutskott

Johan Lindholm
Robert Ignberg
Frida Cattasdotter Landin
Anneli Kärrman (ekonomiansvarig)

Revisionsutskott

Kenny Reinhold, t. o. m. 9 juni
Bjarne Ringdahl
Mimmi Alm, fr. o. m. 10 juni
Daniel Hansen, fr. o. m. 10 juni
Jonas Pettersson (planeringschef)

Ersättningsutskott

Glenn Nordström, t. o. m. 20 maj
Sandra Svensk
Jörgen Stehn
Robert Lönnqvist, fr. o. m. 10 juni
Jessica Onryd-Nilsson (personalchef)

Förbundsstyrelsens sammansättning

Verkställande utskottet

Förbundsordförande, Gabriella Lavecchia
Vice förbundsordförande, Johan Lindholm
Förbundssekreterare, Linda Agetoft
Avtalssekreterare, Ulrika Nilsson

Ordinarie ledamöter

Glenn Nordström, t. o. m. 20 maj
Kenny Reinhold

Sandra Svensk
Robert Ignberg
Bjarne Ringdahl
Frida Cattasdotter Landin
Jörgen Stehn
Maria Karlsson, t. o. m. 20 maj
Robert Lönnqvist
Daniel Hansen
Mimmi Alm
Pär Axelsson, fr. o. m. 21 maj
Roger Patriksson, fr. o. m. 21 maj

Regional och lokal organisation

Förbundet har under året bestått av nio regioner, fyra branschorganisationer och 17 förhandlingsorganisationer. Vid årsskiftet bestod förbundet av 157 klubbar inklusive landsomfattande klubbar.

Regioner

Stockholm
Mellansverige
Södra
Skåne
Väst
Västra Svealand
Gävle-Dala
Mellannorrland
Norra Norrland

Branschorganisationer

Energi
Spårtrafik
Telekom
Väg och Ban

Förhandlingsorganisationer

SJ
Euromaint
Green Cargo
TraffiCare
Tågkompaniet
Infranord
Svevia
PEAB
NCC
Skanska
Fortifikationsverket
Försvarsmakten
FMV

Kriminalvården
Posten
Strukton
Vattenfall

Landsomfattande klubbar

Arbetsförmedlingen
Östgötapendeln
CityMail
Civil Universitetsklubb
ELTEL Networks Infranet
Norrländståg
Norrtåg
Ombudsmän
Polisen
Relacom
SiS
Sjöfartsverket
SPSM
Sjöfolk
Sv Linjebesiktningens verkstadsklubb
Swedavia
SweMaint

Tele2
Telia
Trafikverket
Transtema Network Services

Förbundskontoret

Utgör förbundets beredande verksamhet och har under året bestått av tre enheter:

- VU-kansli som ansvarar för övergripande planering och strategier, ekonomi och fastighetsförvaltning, personal, IT, utredningar, kommunikationsfrågor, värdegrundsfrågor och vårt internationella arbete.
- Organisationsenheten som ansvarar för förbundets administration, organiseringsfrågor, medlemsrekrytering, studieverksamhet, ungdomsverksamhet, fackligt-politisk verksamhet, kulturfrågor och Seko Direkt.
- Förhandlingsenheten som ansvarar för förhandlingsverksamhet, avtalsfrågor, rättshjälpsfrågor, försäkringsfrågor, ITF-verksamheten, arbetsmiljöfrågor och RSO-verksamheten.

Ekonomisk berättelse 2025

Inledning

Förbundets årsredovisning är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Förbundets totala antal medlemmar vid utgången av år 2025 var 98 180 fördelade på 69 661 aktiva och 28 519 pensionärer. Vid samma tidpunkt år 2024 var antalet 97 124 medlemmar fördelade på 68 067 aktiva och 29 057 pensionärer.

Intäkter och kostnader

Alla belopp i Mkr (miljoner kr) samt föregående års siffror inom parentes.

Intäkter

Intäkterna via medlemsavgifterna uppgick till 249,6 Mkr (253,6 Mkr). Bidragen är lägre än föregående år 7,7 Mkr (9,2 Mkr). Bland bidragsposterna kan nämnas RSO-medel samt bidrag till förbundets biståndsarbete. Övriga verksamhetsintäkter är på 13,3 Mkr (12,0 Mkr). Sammantaget var intäkterna 270,6 Mkr (275,0 Mkr).

Kostnader

Den fackliga verksamhetens kostnader uppgick till 350,1 Mkr, för 2024 var kostnaden för den fackliga verksamheten 315,9 Mkr. Kostnaderna kan indelas i följande grupper:

- Avgifter och anslag till andra organisationer -44,8 Mkr (-44,1 Mkr)
- Direkta medlemskostnader -44,0 Mkr (-40,2 Mkr)

Ingående kostnader är huvudsakligen:

- Premier för inkomstförsäkring -9,7 Mkr (-8,4 Mkr)
- Premier för medlems- och barnolycksfall -25,0 Mkr (-24,7 Mkr)
- Advokat- och rättegångskostnader -4,7 Mkr (-4,1 Mkr)
- Övriga externa kostnader -122,5 Mkr (-107,4 Mkr)

Årets resultat i den fackliga verksamheten

Resultatet för den fackliga verksamheten 2025 visar på ett underskott på -79,5 Mkr. År 2024 var underskottet 41,2 Mkr.

Fastigheterna

Nettoresultatet från fastighetsförvaltningen visar för 2025 ett överskott på 27,2 Mkr (35,5 Mkr). Hyresintäkterna för 2025 ligger på 43,0 Mkr jämfört med 51,6 Mkr föregående år. Löpande underhåll och förvaltning har skötts av fastighetsförvaltaren Bantorget Fastighets AB.

Målsättningen med förbundets fastigheter är att hålla dessa i gott skick så att de, i händelse av konflikt utgör en god lånesäkerhet.

Den finansiella verksamheten

Resultatet av de finansiella investeringarna 2025 blev ett överskott med 151,9 Mkr. 2024 var motsvarande siffra ett överskott med 48,9 Mkr. Ökningen beror på utdelning Fasab, utdelning LOFHB samt avyttring del av Nordea Aktiefond Stabil.

Fondplaceringar medför en god riskspridning och skulle motsvarande förvaltning ske i egen regi skulle ytterligare kompetens och administration krävas på ekonomienheten. Det bokförda värdet på förbundets värdepappersinnehav uppgår till 999,8 Mkr, år 2024 var det bokförda värdet 940,9 Mkr. Det samlade marknadsvärdet och därmed övervärdet på förbundets tillgångar framgår i not 20. Förbundets värdepappers- och fastighetsinnehav kan sägas utgöra förbundets konflikttillgångar. Placeringsstrategin med en blandning av aktie- och räntefonder är viktig för att uppnå en balanserad risk. Samtidigt som förbundet inte genom stort risktagande kan ta del av enskilda kraftiga uppgångar inom delar av marknaden så har vi också större chans att undvika kraftiga nedgångar. Tillgångarna ska förvaltas så att de vid varje tillfälle ger Seko en god ekonomisk konfliktberedskap. Detta innebär att vi med begränsat risktagande ska placera för att få hög avkastning och att tillgångarna endera snabbt ska kunna omvandlas i pengar, alternativt har ett stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.

Seko är licensierade av ESG4Real. Vi är med där för att vi vill driva utvecklingen inom ansvarsfulla investeringar och obligatorisk ESG-integration (Environmental, Social and Governance). ESG4Real är ett icke-kommersiellt projekt som hjälper kapitalägare att säkerställa att deras kapital investeras enligt en minimistandard för ansvarsfulla investeringar. Andelen av Sekos kapital som är placerat hos kapitalförvaltare med ESG4Real certifiering är 2025 100 %.

Årets resultat

Årets slutliga resultat efter finansiella poster blev för 2025 ett överskott på 99,6 Mkr. Resultatet för föregående år var ett överskott på 43,1 Mkr.

Resultatet efter bokslutsdispositioner och skatt för 2025 är ett överskott på 62,7 Mkr (20,8 Mkr).

Placeringsreglemente

Nuvarande placeringsreglemente antogs på kongressen 2025 och styr hur förbundets tillgångar får placeras. Vilka fonder och andelar förbundet äger framgår av not 20 där även de aktier som ingår i fondförvaltningen redovisas. Våra ideella placeringar framgår av not 22. De flesta värdepappersfonderna förvaltas inom ramavtal med LO och andra förbund inom LO-sfären.

ÅRSREDOVISNING 2025

Styrelsen avger följande årsredovisning.
Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor.
Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Årsredovisning för räkenskapsåret 2025

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Förbundet organiserar medlemmar inom nio branscher samt därtill hörande verksamheter. Branscherna är: post, telekom, trafik, väg & ban, energi, försvarsområdet, sjöfart, vård och civil statsförvaltning.

Förbundets högsta beslutande organ är kongressen som hålls vart fjärde år. Däremellan hålls representantskap. Förbundsstyrelsen leder den under året löpande verksamheten. Som stöd för detta finns cirka 160 centralt anställda som under ledning av ett verkställande utskott bereder frågorna.

Förbundet har sitt säte i Stockholm, Stockholms län.

Ändamålet med verksamheten är att;

- verka för att de anställda inom förbundets organisationsområde blir medlemmar i förbundet
- tillvarata medlemmarnas fackliga intressen genom att träffa och upprätthålla kollektivavtal och andra överenskommelser
- lämna rättshjälp och konfliktsättning vid arbetsmarknadskonflikt
- tillhandahålla medlemmarna arbetslöshetsförsäkring genom arbetslöshetskassa
- främja medlemmarnas intressen i branschfrågor och samhällsfrågor såsom arbetsmarknad, utbildning, vård, bostäder och miljö samt verka för att grundläggande behov i sådana frågor
- tillgodoses genom den offentliga verksamheten
- främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella intressen genom att bedriva opinionsbildande verksamhet, informations- och studieverksamhet
- främja jämställdhet mellan kvinnor och män i arbetslivet och i samhället i övrigt
- främja integration, allas lika värde och motverka diskriminering i arbetsliv och samhälle i den fackliga verksamheten och i övrigt gagna en samhällsutveckling med ökad jämlikhet på
- på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati

Förbundsstyrelsen har pekat ut att huvudfokus i verksamheten för 2025 ska riktas mot tre områden.

- Rekrytera fler medlemmar
- Behålla fler medlemmar
- Stärka kollektivavtalen, de förtroendevalda och Seko som förbund

Sekos övergripande huvudområden (beslutade på kongressen 2025)

Kollektivavtal och lönebildning

Grunden för vår existens och för möjligheten att teckna starka kollektivavtal är att vi är många och att vi lyckas upprätthålla en hög organisationsgrad och dessutom öka den. Utan kollektivavtal inga medlemmar – utan medlemmar inga kollektivavtal. Kollektivavtalen är basen, vårt grundläggande uppdrag. Vi behöver bli ännu bättre på att tänka in medlemsrekrytering och organisering i vår förhandlingsverksamhet. Ett självklart mål är alla arbetsplatser där vi har medlemmar också ska ha kollektivavtal.

På alla nivåer har vi en tradition med en kraftig överrepresentation av manliga förhandlare. Detta är omodernt och kräver målmedvetet arbete för att bryta. Vi tar steg åt rätt håll men vi måste fortsätta arbeta med att öka antalet kvinnliga förhandlare. Vi behöver också fortsätta att vara en röst för jämställda och rättvisa löner och där vi även satsar extra på lågavlönade grupper.

Under de senaste åren har förbundet på central nivå, under kappan "Facklig styrka", löpande lyft fram alla dessa framgångar. Men för att detta ska kunna bli en löpande del i kommunikationsarbetet så behöver alla dessa exempel även kommuniceras internt. Genom att lyfta fram goda exempel kan vi både rekrytera fler medlemmar och göra befintliga medlemmar mer nöjda med sitt medlemskap.

Organisera och rekrytera medlemmar

Att organisera och rekrytera medlemmar är ett prioriterat område. Under kongressperioden kommer arbetet att intensifieras ytterligare.

Den viktigaste och mest effektiva metoden för att ha nöjda medlemmar är kunniga och närvarande förtroendevalda på arbetsplatsen. Det är på de arbetsplatser där facket syns, hörs och tar tag i de problem som medlemmarna upplever, som nöjdheten är som störst. En stor utmaning under kongressperioden blir att stärka våra arbetsplatsorganisationer. Det

är genom att vara medlemsnära, tillgängliga och hålla en god servicenivå som vi bygger grunden för en förening som arbetstagare vill vara en del av. Vi kan inte nog understryka vikten av att vara ett medlemsnära förbund.

Vi behöver också hela tiden vara öppna för nya sätt att få anställda inom vårt organisationsområde att intressera sig för Seko och medlemskapet. Grunden är trots allt att alla potentiella medlemmar åtminstone ska ha fått frågan om att bli medlem.

Seko i en föränderlig tid

Oavsett vilken politisk majoritet som styr, i Sverige och EU, är våra medlemmars förutsättningar i branscherna beroende av politiska beslut. Basen för vårt facklig-politiska arbete är arbetsplatsen. Det är där kunskapen finns om yrkesfrågor och det egna arbetet.

Centralt ska Seko arbeta med att påverka politiker och samhällsdebatten i de politiska frågor som är viktiga för våra medlemmar. Det handlar om att skriva rapporter, bilda opinion och ta fram politiska förslag som gör skillnad för våra medlemmar.

Det är även valår under kongressperioden, år 2026. Utgångspunkten i Sekos fackliga valrörelse är att driva frågor som är viktiga för förbundets medlemmar. Grundläggande är att medlemmarna är med och påverkar genom att nyttja sin demokratiska rättighet. Förbundet samordnar den fackliga valrörelsen på central nivå i nära samarbete med den demokratiska organisationen.

Opinionsbildning har med åren blivit ett allt viktigare instrument för att stärka det fackliga arbetet. Opinionsinsatser riktade mot allmänheten är ett stöd i vårt arbete att påverka olika beslutsfattare. Opinionsbildning är vidare ett avgörande verktyg i förhandlingsverksamheten. Vår opinionsbildning ska i första hand vara koncentrerad till målen i verksamhetsplanen. Och allting hänger ihop. Genom en stark opinionsbildning kan vi uppnå bättre resultat i avtalsrörelser. Genom att synas och höras på alla nivåer i förbundet så blir även opinions- och kommunikationsarbetet en del av organiseringsarbetet.

Studier

Kunniga och närvarande förtroendevalda är en viktig nyckel för att medlemmarna ska känna sig nöjda med Seko. Förbundet har över 5 000 "ambassadörer" som i hög utsträckning skapar medlemmarnas bild av Seko. Historiskt sett har fackföreningsrörelsen varit skickliga på bilda och att utbilda. Studieverksamheten är och har varit en viktig grundpelare i den fackliga verksamheten. Eftersom vi ser en tydlig koppling mellan nöjda medlemmar och kunniga och

närvarande förtroendevalda så behöver studieverksamheten fortsätta att prioriteras.

Sekos grundläggande värderingar

Vår demokratiska organisation vilar på våra stadgar som vi i demokratisk ordning fastställer på våra kongresser. Stadgarna är vår "grundlag" som vi alla, medlemmar och förtroendevalda, har att följa. Detta är grundläggande och vi måste alla hjälpas åt att värna om vår demokratiska organisation. Som medlem i Seko har man både rättigheter och skyldigheter. Exempelvis så är man skyldig att delta i en strejk som förbundsstyrelsen har varslat om och man har rätt att få ersättning för det av förbundet när man förlorar sin lön. Enligt samma princip har man som medlem en skyldighet att arbeta när det råder fredsplikt inom förbundets organisationsområde.

Seko är en idéburen och demokratisk organisation. Sekos grundläggande värderingar bygger på uppfattningen om alla människors lika värde och rätt och på individens frihet genom kollektivets styrka. Det innebär att vi alla har ett ansvar att arbeta förebyggande mot fördomar och diskriminering. Sekos företrädare på alla nivåer måste visa i handling, och inte bara ord, att vi står upp för detta. Det förebyggande arbetet handlar om att skapa det öppna Seko, där alla känner sig respekterade, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Verksamheten inklusive främjandet av ändamålet under året

Verksamheten under året

Under året fokuserade vi verksamheten på de så kallade Prioriterade områdena. Detta är områden och mål som förbundsstyrelsen fastställer och som hela organisationen sedan ska prioritera i verksamheten.

Seko genomförde under året både avtalsrörelse och kongress. Den stora frågan under kongressen handlade om förbundsstyrelsens förslag till ny demokratisk organisation. Förslaget fastställdes av kongressen och den nya organisationen ska vara fullt implementerad den 1 juli år 2027.

Vidare har Seko spelat en stor roll i IF Metalls konflikt med Tesla där förbundet har lagt sympatiåtgärder på post- och energiområdet.

Ett arbete är inlett där förbundet mer strategiskt analyserar var de bästa förutsättningarna finns att växa. I slutet av året konstaterades att förbundet, ett av få inom LO, ökat i antal medlemmar. Detta är ett resultat av strategiska insatser på flera områden. Arbetet fortsätter under 2026 inom ramen för en långsiktig satsning som går under namnet *Starkare*

tillsammans.

Sverige har sedan valet 2022 för första gången en borgerlig regering som är helt beroende av Sverigedemokraterna. Tidöavtalet innehåller mycket politik som går rakt emot medlemmarnas intressen. Det handlar om allt i från regeringens syn på exempelvis klimatfrågan, avregleringar, rättsväsendet och välfärden. Den rekordhög arbetslösheten på den svenska arbetsmarknaden möts med försämringar i a-kassan.

Förbundets opinionsarbete fortsatte för att lyfta fram sakfrågor som är viktiga för medlemmarna, inte minst den alarmerande arbetsmiljön i flera av förbundets branscher. Olika mätningar visar att Seko är ledande bland de fackliga organisationerna när det gäller bland annat kommunikationen i sociala medier som har en bra räckvidd när kampanjer drivs i sakfrågor.

Förbundet jobbar ständigt med att få en ekonomi i kontroll. Vidare bedriver förbundet rättshjälp för att hjälpa medlemmar

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Året har starkt präglats av: Avtalsrörelse och kongress. Vidare har den ansträngda samhällsekonomin fått en stor påverkan på hela arbetsmarknaden.

Resultat och ställning

Den fackliga verksamheten genererade ett underskott om 79,5 Mkr jämfört med ett underskott på 41,2 Mkr föregående år. Ökningen av underskottet i den fackliga verksamheten beror till stor del på genomförandet av kongressen vilken infaller vart fjärde år. Det budgeterade resultatet för den fackliga verksamheten för året var ett underskott om 105,3 Mkr.

Resultatet från finansiella investeringar är ett överskott på 151,9 Mkr att jämföras med föregående år då överskottet var 48,9 Mkr. Ökningen beror på de extraordinära posterna avyttring av aktiefond Nordea Stabil 57,8 mkr, utdelning Fasab 11,2 mkr och ägaruttag/utdelning från LOFHB 61,7 mkr. Budgeterat resultat för kapitalförvaltningen var 19,0 Mkr.

Årets resultat efter finansiella poster blev för 2025 ett överskott på 99,7 Mkr jämfört med föregående års resultat på 43,1 Mkr. Budgeterat resultat före bokslutsdispositioner och skatt var -58,7 Mkr.

Efter bokslutsdispositioner och skatt var årets resultat ett

överskott om 62,7 Mkr.

Finansiella instrument

Förbundet ska förvalta sina tillgångar i syfte att tillgångarnas avkastning ska ge förbundet en god ekonomisk konfliktberedskap samt ge bästa möjliga stöd åt förbundets huvudverksamhet, det vill säga den fackliga verksamheten.

Detta innebär:

- att tillgångarna ska förvaltas så att de, med begränsat risktagande, ger en hög avkastning och att tillgångarna snabbt kan omvandlas i pengar, alternativt har ett högt stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.
- förbundet ska således bedriva en affärsmässig och aktiv kapitalförvaltning. Förvaltningen ska hanteras sakkunnigt genom diskretionär förvaltning/fondförvaltning och/eller i egen regi. Förvaltningen ska fullgöras enligt de riktlinjer som följer av placeringsreglementet som antagits av kongressen.
- verksamheten ska bedrivas i linje med den etik som ska präglar arbetarrörelsen. Detta innebär bl.a. att utöver avvägning mellan avkastning och risk ska också etiska aspekter beaktas i placeringsverksamheten. Medel avsedda att användas vid eventuella arbetsmarknadskonflikter ska placeras i realiseringsbara tillgångar såsom fastigheter, aktier och obligationer i syfte att uppnå god avkastning med låg risknivå.

Framtida utveckling

En ökad arbetslöshet och en valrörelse kommer 2026 att påverka förbundets medlemmar och är att betrakta som väsentliga händelser.

Särskilt viktigt att lyfta fram är det fortsatta arbetet med en ekonomi i kontroll, vilket kräver att vi riktar särskilt fokus på medlemsrekrytering, medlemsvård och fortsatt effektivisering av den fackliga verksamheten samt administrationen.

FLERÅRSJÄMFÖRELSE – Förbundets ekonomiska utveckling i sammandrag.

	2025	2024	2023	2022	2021
Seko (tkr)					
Fackliga verksamhetens resultat	-79 457	-41 220	-75 671	-91 609	-24 630
Resultat från fastighetsförvaltningen	27 197	35 502	30 411	24 557	23 183
Resultat från finansiella investeringar	151 885	48 863	77 438	19 995	11 674
Resultat efter finansnetto	99 625	43 145	32 177	-46 167	10 497
Bokslutsdispositioner	-14 000	-8 000	-20 100	3 150	-4 500
Skatt	-22 946	-14 377	-18 615	-10 884	-7 156
Årets resultat	62 679	20 768	-6 538	-53 901	-1 158
Balansomslutning, tkr	1 289 064	1 220 718	1 227 158	1 234 962	1 249 210
Eget kapital, tkr	1 084 397	1 022 060	1 001 543	1 008 080	1 061 982
Justerat eget kapital, tkr	1 183 091	1 109 638	1 081 746	1 072 196	1 128 554
Soliditet, %	92	91	88	87	90
Antal anställda, st	152	142	134	136	142
Antal aktiva medlemmar, st	69 661	68 067	67 116	67 285	69 292
Personalkostnad i % av medlemsintäkterna	58%	47%	49%	49%	47%
Kostnader per medlem					
Personalkostnader, kr	1 988	1 856	2 034	2 633	1 727
Facklig verksamhet, kr	5 026	4 633	4 734	5 100	4 027

Soliditet = Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen.
 Justerat eget kapital = Eget kapital + 79,4% av obeskattade reserver.
 Personalkostnader = personalkostnader exklusive pensionskostnader.

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Belopp i tkr	Solidaritets- fonden	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Eget kapital 2025-01-01	251	1 001 292	20 768	1 022 311
Balansering föregående års resultat		20 768	-20 768	
Ändamålsbestämt av styrelsen	483	-483		
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel	-140	140		
Årets resultat			62 679	62 679
Eget kapital 2025-12-31	594	1 021 717	62 679	1 084 990

RESULTATDISPOSITION

Till repskapets förfogande står följande resultat (belopp i kr):

Balanserat resultat	1 021 717
Ändamålsbestämda medel	594
Årets resultat	62 679
Totalt	1 084 990
Förbundsstyrelsen har disponerat resultatet enligt följande:	
Solidaritetsfonden	594
Balanseras i ny räkning	1 084 990
Totalt	1 084 990

RESULTATRÄKNING

Belopp i kkr	Not	250101 -251231	240101 -241231
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter	3	249 613	253 566
Bidrag	4	7 697	9 161
Övriga verksamhetsintäkter		13 325	11 965
Summa verksamhetens intäkter		270 635	274 692
Verksamhetens kostnader			
Avgifter och anslag till andra organisationer	5	-44 767	-44 067
Direkta medlemskostnader	6	-44 000	-40 181
Övriga externa kostnader	7	-122 474	-107 368
Personalkostnader	8	-134 032	-123 315
Av- och nedskrivningar		-4 819	-981
Summa verksamhetens kostnader		-350 092	-315 912
Fackliga verksamhetens resultat		-79 457	-41 220
Fastighetsförvaltning			
Hysesintäkter	9	42 996	51 599
Fastighetskostnader		-13 028	-12 138
Avskrivning enligt plan byggnader		-2 771	-3 959
Resultat från fastighetsförvaltningen		27 197	35 502
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i ideella placeringar	10	61 512	-14
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	11	89 728	46 792
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 072	2 072
Räntekostnader och liknande resultatposter		-427	13
Resultat efter finansiella poster		151 885	48 863
Bokslutsdispositioner	12	-14 000	-8 000
Skatt	13	-22 946	-14 377
Årets resultat		62 679	20 768

BALANSRÄKNING

Belopp i kkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	14	127 285	130 056
Inventarier	15	279	1 193
		<u>127 564</u>	<u>131 249</u>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Aktier och andelar i intresseföretag	16	16 277	20 182
Långfristiga värdepappersinnehav	17	999 794	940 853
Andra långfristiga fordringar	18	79	79
Ideella placeringar	19, 24	26 534	25 074
		<u>1 042 684</u>	<u>986 188</u>
Summa anläggningstillgångar		1 170 248	1 117 437
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		1 653	1 569
Aktuella skattefordringar		8 733	2 672
Övriga kortfristiga fordringar		7 104	6 860
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	12 608	13 204
		<u>30 098</u>	<u>24 305</u>
Kassa och bank		88 718	78 976
Summa omsättningstillgångar		118 816	103 281
SUMMA TILLGÅNGAR		1 289 064	1 220 718

BALANSRÄKNING

Belopp i tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserat kapital		1 021 718	1 001 292
Ändamålsbestämda medel		594	252
Årets resultat		62 679	20 768
Summa eget kapital		1 084 991	1 022 312
Obeskattade reserver			
Obeskattade reserver	21	124 300	110 300
Avsättningar			
Övriga avsättningar	22	13 192	18 587
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		16 158	16 841
Övriga kortfristiga skulder		29 248	27 143
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	21 175	25 535
		66 581	69 519
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 289 064	1 220 718

KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i tkr	Not	250101 -251231	240101 -241231
Den löpande verksamheten			
Resultat från den fackliga verksamheten		-79 457	-41 220
Resultat från fastighetsförvaltningen		27 197	35 502
Avskrivningar		7 590	4 940
Övriga ej likviditetspåverkande poster	25	-5 823	-9 053
Resultat ideella placeringar		61 512	-14
Erhållen ränta		1 072	2 072
Erhållna utdelningar		31 898	33 545
Erlagd ränta		-	13
Betald inkomstskatt		-29 007	-19 128
Summa		14 982	6 657
Ökning/minskning kundfordringar		269	3 438
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		-2 937	-24 077
Kassaflöde från den löpande verksamheten		12 314	-13 982
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-	-107
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		-60 401	-9 748
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar		57 830	13 247
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 571	3 392
Finansieringsverksamheten			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Årets kassaflöde		9 743	-10 590
Likvida medel vid årets början		78 976	89 566
Likvida medel vid årets slut		88 719	78 976

Noter

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Förbundet tillämpar BFNAR 2012:1 (K3).

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter redovisas enligt bokföringsmässiga grunder, vilket innebär att de intäktsförs i den period som intäkten avser.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t.ex. för administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Bidrag som hänför sig till en anläggningstillgång minskar anskaffningsvärdet

Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehåser ett led i den ideella och fackliga verksamheten och inte uteslutande för att ge avkastning.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och marknadsvärdet. De finansiella anläggningstillgångarna är portföljvärderade.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden.

Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Byggnader	År
Stomme	150
Tak	50
Fasad	40
Inre ytskick	35
Installationer	30
Specialanpassningar	15
Inventarier tillhörande fastighetsförvaltning	5-8
Övriga inventarier	5
Datorer	3

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter omfattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatter och förändringar i uppskjuten skatt.

Värderingar av skatteskulder/-fordringar sker till nominellt belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på skulder och avsättningar.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga skulder, leverantörsskulder och övriga skulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när förbundet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden dvs den utgår från Förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som hyresavtal (operationella leasingavtal). Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Ändamålsbestämda medel

I posten Ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor och andra ändamålsbestämda medel. Se även eget kapitalspecifikationen i förvaltningsberättelsen.

Not 2. Uppskattningar och bedömningar

Vår bedömning är att det inte föreligger någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år. Inga poster i balans- och resultaträkningen är föremål för uppskattning- eller bedömningsfrågor av betydelse.

Not 3. Medlemsintäkter	2025	2024
Medlemsintäkter	248 723	239 453
Administrationskostnader medlemsintäkter	-281	-159
Korrigerings medlemsintäkter tidigare år	1 171	14 272
Summa	249 613	253 566
Not 4. Bidrag	2025	2024
RSO Medel	6 155	4 391
Bidrag för biståndsprojekt	454	2 105
Bidrag från LO	-	-
Övriga bidrag	1 088	2 665
Summa	7 697	9 161
Not 5. Avgifter och anslag till andra organisationer	2025	2024
Bidrag till regioner	19 573	17 640
Avgifter till LO	17 514	17 133
Avgifter till övriga organisationer	6 871	6 869
Övriga bidrag	809	2 425
Summa	44 767	44 067
Not 6. Direkta medlemskostnader	2025	2024
Kollektiv medlemsförsäkring	25 019	24 682
Inkomstförsäkringar	9 707	8 374
Advokat-, rättegångs- och rättshjälpskostnader	4 737	4 120
Ersättning till uppdragstagare	4 236	2 842
Övriga kostnader	202	163
Summa	43 901	40 181
Not 7. Operativa hyres- och leasingavtal som leasetagare	2025	2024
Framtida minimileaseavgifter som kommer att betalas		
- inom 1 år	17 732	15 669
- inom 2 till 5 år	15 878	10 579
Summa	33 610	26 248
Under året kostnadsförda leasingavgifter	19 150	18 201

Not 8. Löner, andra ersättningar och sociala kostnader**Medelantal anställda**

Kvinnor Sverige

2025

65

2024

63

Män Sverige

87

87

79

Totalt**152****152****142**

Varav lokalt placerade

89

89

82

Löner och andra ersättningar

Förbundsstyrelse och VU

5 190

5 190

4 945

Övriga anställda

84 335

84 335

79 585

Totala löner och ersättningar**89 525****89 525****84 530**

Sociala kostnader

30 774

30 774

27 940

Pensionskostnader inkl. löneskatt

15 710

15 710

26 291

Förändring avsättning ej tryggade pensioner

-5 435

-5 435

-8 852

Övriga personalkostnader

2 755

2 755

3 680

133 329**133 329****133 589****Styrelseledamöter och ledande befattningshavare***Antal styrelseledamöter på balansdagen*

Män

9

9

8

Kvinnor

6

6

7

Totalt**15****15****15**

Av pensionskostnaderna avser 807 tkr (353 tkr) förbundets nuvarande och tidigare VU-ledamöter.

Huvuddelen av förbundets pensionsåtaganden tryggas i Kooperationens pensionsstiftelse. Avkastningen i pensionsstiftelsen har för året uppgått till 3,01% jämfört med 10,97% 2024.

Överskottet i pensionsstiftelsen har avräknats mot ålderspensioner som inte är tryggade i pensionsstiftelsen.

Löner och arvoden till verkställande utskott

Nedan anges månadslön för ledamöterna i verkställande utskott vid utgång av 2025, samt total utbetald lön från förbundet inkomståret 2025. Erhållna arvoden avräknas från månadslönen och eventuella fridagsersättning tillkommer.

Gabriella Lavecchia, ordförande månadslön 100 825 kr, totalt utbetald lön under året 1 244 969,69 kr.

Johan Lindholm, vice ordförande månadslön 92 003 kr, totalt utbetald lön under året 1 055 295,32 kr

Linda Agetoft, förbundssekreterare månadslön 92 003 kr, totalt utbetald under året 1 054 250,63 kr

Ulrika Nilsson, avtalssekreterare månadslön 92 003 kr totalt utbetalt under året 1 129 915,28 kr

Avtal om trygghetsersättning

Regler för Seko, Service- och kommunikationsfackets verkställande utskott. (ordförande, vice ordförande, avtalssekreterare och förbundssekreterare) Att gälla från och med kongress 2021.

Antagen i förbundsstyrelse 2020-05-12.

För VU-ledamöter som valts tidigare gäller trygghetspaketet enligt LO, antagen 2003.

1. Rätt till anställning inträder vid den tidpunkt då ledamoten väljs på kongress.
2. Lön regleras enligt den av förbundsstyrelsen fastslagna nivån.
3. För ledamot som omfattas av förmånsbestämt pensionsreglemente och under mandatperioden har ordinarie pensionsavgång ska hen skjuta upp sitt uttag av pension.
4. Ledamot som själv väljer att inte fortsätta sitt förtroendeuppdrag eller inte blir omvald för en ny period har rätt till att återgå till anställning som ombudsman. Detsamma gäller

den som inte kandiderar till en ny period eller avgår under löpande mandatperiod om någon av följande förutsättningar föreligger:

- Valberedningen har meddelat att ledamoten inte kommer föreslås för omval.
- Förbundsstyrelsen har särskilt beslutat att ledamoten ska avgå.
- Ledamotens egna beslut

5. Ledamot som inte blir omvald, alternativt väljer att inte kandidera till ny period får sin lön reducerad med löneskillnaden delat i nedtrappningstid per månad fram till att man når nivån för biträdande enhetschef. Under nedtrappningsperioden är ombudsmannen ej underlag för lönerevision.

6. Ledamot som inte blir omvald för ny period och på egen begäran avslutar sin anställning har en uppsägningstid om 12 månader, där nedanstående villkor gäller:

- Ersättning under uppsägningstid 78% av lön
- Pensionsinbetalningar enligt gällande pensionsreglemente
- Försäkringar betalas under uppsägningstiden
- Avräkning samordnas om annan anställning sker under uppsägningstiden
- Arbetsbefriat
- Ej semestergrund
- Inga övriga förmåner

Villkoren gäller endast fram till ordinarie pension enligt gällande pensionsavtal om pensionsdatum infaller under uppsägningstiden.

Uppdragets sammanlagda tid	Nedtrappningstid
1 mandatperiod	12 månader
2 mandatperioder eller mer	24 månader

Not 9. Operativa hyres- och leasingavtal som leasegivare

Framtida minimileaseavgifter som kommer erhållas

- inom 1 år
- inom 2 till 5 år

Summa

Under året intäktsförda leasingavgifter

	2025	2024
	39 814	42 106
	39 750	41 157
	79 564	83 263
	42 729	48 323

Not 10. Resultat från andelar i ideella placeringar	2025	2024
Resultat från andel i LOs Försäkringshandelsbolag	61 512	14
Summa	61 512	14
Not 11. Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	2025	2024
Utdelningar, aktier och aktiefonder	26 063	26 633
Realisationsresultat vid försäljningar	57 830	13 247
Övriga finansiella intäkter	5 835	6 912
Summa	89 728	46 792
Not 12. Bokslutsdispositioner	2025	2024
Avsättning periodiseringsfond	-32 000	-23 000
Återföring periodiseringsfond	18 000	15 000
Koncernbidrag	-	-
Summa	-14 000	-8 000
Not 13. Årets skatt	2025	2024
Aktuell skatt för året	22 906	14 579
Uppskjuten skatt	40	-202
Summa	22 946	14 377
Not 14. Byggnader och mark	2025	2024
Ingående anskaffningsvärden	202 072	202 072
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	202 072	202 072
Ingående avskrivningar	-72 016	-68 057
Årets avskrivningar	-2 771	-3 959
Utgående ackumulerade avskrivningar	-74 787	-72 016
Utgående restvärde enligt plan	127 285	130 056

Marknadsvärde på förvaltningsfastigheter enligt värdering gjord 2025 är 1,187 Mkr.
Värderingen är utförd av ett oberoende externt värderingsföretag.

Not 15. Inventarier, verktyg och installationer

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	7 684	7 577
Årets inköp	-	107
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7 684	7 684
Ingående avskrivningar	-6 491	-5 510
Årets avskrivningar	-914	-981
Utgående ackumulerade avskrivningar	-7 405	-6 491
Utgående restvärde enligt plan	279	1 193

Not 16. Andelar i intresseföretag

	Org nr	Säte	Kapital- andel (%)
Facklig administration i Samverkan 6F AB	556868-0168	Stockholm	37,46
	Rösträtts- andel (%)	Antal aktier	Bokfört värde 2025
Facklig administration i Samverkan 6F AB	37	37,44	16 277
Summa			16 277
	Andel eget kapital 2025-12-31	Andel eget kapital 2024-12-31	Andel årets resultat 2025
Facklig administration i Samverkan 6F AB	16 277	26 764	751
Summa	16 277	26 764	751

Andelar i intressebolag

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	20 182	20 182
Årets inköp	-	-
Utgående anskaffningsvärden	20 182	20 182
Ingående nedskrivningar	-	-
Årets nedskrivningar	-3 905	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-3 905	-
Utgående värde	16 277	20 182

Not 17. Långfristigt värdepappersinnehav		2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde		940 852	930 792
Årets förvärv		100 258	90 756
Årets försäljningar		-41 316	-80 696
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde		999 794	940 852
Utgående restvärde enligt plan		999 794	940 852
	Antal	Bokfört värde	Marknadsvärde
FörbundsF.Sv plus	916 402	97 337	634 480
Förbundsräntefond kort	298 235	30 029	34 721
FörbundsF. Global	938 006	99 632	721 346
Räntefond kort Plus	787 903	96 293	108 439
Danske Invest	86 607	100 258	102 006
Nordea Institutionell Aktiefond Stabil	1 639 207	182 488	377 747
Nordea Cross Over	43 920	50 781	49 772
Bantorgets Hyresbostäder AB	9 076	99 993	-
Öhman företagsobligation A	422 817	51 509	56 742
Öhman företagsobligation Hållbar A	419 319	50 810	53 941
Öhmans FRN A	448 895	50 568	57 907
Handelsbanken	702 518	90 096	93 224
Totalt		999 794	2 290 325

Genom innehav i fonderna ovan har Seko ett indirekt aktieinnehav i följande bolag vid utgången av 2025:

Alphabet Inc, Microsoft Corp, Atlas Copco AB, NVIDIA Corp, AstraZeneca PLC, Volvo AB, Investor AB, ABB Ltd, Hexagon AB, Mastercard Inc, Swedbank AB, Taiwan Semiconductor Manufacturing Co Ltd, Cisco Systems Inc, Amazon.com Inc, Skandinaviska Enskilda Banken AB, WSP Global Inc, EQT AB, Sandvik AB, Novo Nordisk A/S, Nordea Bank Abp, Merck & Co Inc, Apple Inc, Trane Technologies PLC, Sony Group Corporation, Alfa Laval AB, Unilever PLC, S&P Global Inc, Xylem Inc, Schneider Electric SE, Accenture PLC, Laboratory Corp of America Holdings, Indutrade AB, Thermo Fisher Scientific Inc, Hannon Armstrong Sustainable Infrastructure Capital Inc, Vestas Wind Systems A/S, Prologis Inc, AXA, Gildan Activewear Inc, Colgate-Palmolive Co, Telefonaktiebolaget L M Ericsson, Cigna Corp, Johnson & Johnson, SAP SE, Sweco AB, Synopsys Inc, Ecolab Inc, Sanofi SA, UnitedHealth Group Inc, AAK AB, VERISURE P.L.C., CVS Health Corp, Becton, Dickinson and Co, Henry Schein Inc, Munters Group AB, Eli Lilly and Co, Advanced Drainage Systems Inc, Verizon Communications Inc, RECKITT BENCKISER GROUP PLC, Partners Group Holding AG, The Home Depot Inc, Meta Platforms Inc, ASML Holding NV, Adobe Inc, Coca-Cola Co, Tokyo Electron Limited, NIPPON TELEGRAPH AND TELEPHONE CORPORATION, Eurofins Scientific SE, Bergman & Beving AB, Axfood AB, eBay Inc, CBRE Group Inc, PayPal Holdings Inc, Akamai Technologies Inc, Deutsche Telekom AG, Fresenius SE & Co. KGaA, NIBE Industrier AB, PepsiCo Inc, Sika AG, IBERDROLA SA, Beijer Ref AB, Global Payments Inc, Epiroc AB, Amdocs Ltd, Comcast Corp, Metso Outotec Corp, Veralto Corp, Fujifilm Holdings Corp., Thule Group AB, Swedish Orphan Biovitrum AB, Inwido AB, Lindab International AB, Wihlborgs Fastigheter AB, Prisma Properties AB, Capgemini SE, Autoliv Inc, Marsh & McLennan Companies Inc, ResMed Inc, Castellum AB, Chugai Pharmaceutical Co., Ltd., Linc AB, Sonoco Products Co, J M AB, Ulta Beauty Inc, Fiserv Inc, Karnov Group AB, Afry AB, Amgen Inc, Nederman Holding AB, Unum Group, Harvia PLC, Sinch AB, Genpact Ltd, LKQ Corp, Pandora A/S, Demant A/S, Rogers Communications Inc, Elevance Health Inc, Globe Life Inc, Service Corp International, KONE Oyj, Novozymes A/S, Sdiptech AB, Electrolux Professional AB, Ingersoll Rand Inc,

Pfizer Inc, Systemair AB, Nokia Oyj, Fastighets AB Balder, Assurant Inc, Keyence Corp, Nissan Chemical Corporation, Kerry Group PLC, Vimian Group AB, Reinsurance Group of America Inc, Hologic Inc, Sysco Corp, TD Synnex Corp, ABM Industries Inc, Asker Healthcare Group AB, AT&T Inc, Qualcomm Inc, Baxter International Inc, D.R. Horton Inc, Takeda Pharmaceutical Co Ltd, McKesson Corp, TELEPERFORMANCE SE, Nyfosa AB, Henkel AG & Co. KGaA, The Travelers Companies Inc, EIFFAGE, Link Real Estate Investment Trust, Primerica Inc, Nissin Foods Holdings Co., Ltd., Broadcom Inc, SMITH & NEPHEW PLC, KDDI Corp., Ascendas Real Estate Investment Trust, Medtronic PLC, UNITED UTILITIES GROUP PLC, Open Text Corp, Ziff Davis Inc, 'TERNA - RETE ELETTRICA NAZIONALE SOCIETA' PER AZIONI' (IN FORMA ABBREVIATA 'TERNA S.P.A.'), JPMorgan Chase & Co, Quebecor Inc, Berkshire Hathaway Inc, Visa Inc, Walmart Inc, AbbVie Inc, Netflix Inc, Bank of America Corp, Advanced Micro Devices Inc, Roche Holding AG, Micron Technology Inc, Procter & Gamble Co, Oracle Corp, Wells Fargo & Co, HSBC HOLDINGS PLC, Novartis AG, International Business Machines Corp, The Goldman Sachs Group Inc, Nestle S.A., Salesforce Inc, Abbott Laboratories, Lam Research Corp, Royal Bank of Canada, Intuitive Surgical Inc, Applied Materials Inc, Morgan Stanley, Toyota Motor Corporation, McDonald's Corp, Linde PLC, The Walt Disney Co, Citigroup Inc, American Express Co, TJX Companies Inc, Shopify Inc, Intel Corp, COMMONWEALTH BANK OF AUSTRALIA, Intuit Inc, KLA Corp, Uber Technologies Inc, MITSUBISHI UFJ FINANCIAL GROUP, INC., Caterpillar Inc, Gilead Sciences Inc, Texas Instruments Inc, Charles Schwab Corp, Siemens AG, Booking Holdings Inc, BANCO SANTANDER, S.A., BlackRock Inc, AppLovin Corp, Boston Scientific Corp, The Toronto-Dominion Bank, Allianz SE, ServiceNow Inc, Union Pacific Corp, Arista Networks Inc, Analog Devices Inc, Danaher Corp, Welltower OP LLC, UBS Group AG, Vertex Pharmaceuticals Inc, Stryker Corp, Lowe's Companies Inc, COMPAGNIE FINANCIERE RICHEMONT SA, Progressive Corp, Newmont Corp, Bristol-Myers Squibb Co, GSK PLC, Capital One Financial Corp, Palo Alto Networks Inc, Deere & Co, Chubb Ltd, MercadoLibre Inc, L'OREAL, L'AIR LIQUIDE SOCIETE ANONYME POUR L'ETUDE ET L'EXPLOITATION DES PROCEDES GEORGES CLAUDE, CrowdStrike Holdings Inc, ESSILORLUXOTTICA, Blackstone Inc, ADVANTEST CORPORATION, Zurich Insurance Group AG, Waste Management Inc, Agnico Eagle Mines Ltd, SoftBank Group Corp, UNICREDIT, SOCIETA' PER AZIONI, Automatic Data Processing Inc, 3M Co, AIA Group Ltd, Regeneron Pharmaceuticals Inc, Banco Bilbao Vizcaya Argentaria SA, HERMES INTERNATIONAL, American Tower Corp, INDUSTRIA DE DISEÑO TEXTIL, S.A., CME Group Inc, T-Mobile US Inc, O'Reilly Automotive Inc, DoorDash Inc, Nintendo Co Ltd, Hitachi, Ltd., Intercontinental Exchange Inc, ENEL - SPA, Spotify Technology SA, Freeport-McMoRan Inc, CRH PLC, Equinix Inc, Sherwin-Williams Co, Illinois Tool Works Inc, Nike Inc, United Parcel Service Inc, Canadian Pacific Railway Ltd, Norfolk Southern Corp, INTESA SANPAOLO SPA, TE Connectivity Ltd, Royal Caribbean Group, CSX Corp, Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft Aktiengesellschaft in München, FAST RETAILING Co., Ltd., Corning Inc, Cadence Design Systems Inc, Marvell Technology Inc, BNP PARIBAS, Motorola Solutions Inc, Bank of Nova Scotia, Canadian Imperial Bank of Commerce, Simon Property Group Inc, Recruit Holdings Co., Ltd., Wheaton Precious Metals Corp, Ross Stores Inc, Mizuho Financial Group, Inc., Bank of Montreal, VINCI, Robinhood Markets Inc, Mondelez International Inc, Bank of New York Mellon Corp, Infineon Technologies AG, Carvana Co, KKR & Co Inc, NATIONAL AUSTRALIA BANK LIMITED, Prosus N.V., WESTPAC BANKING CORPORATION, AutoZone Inc, RELX PLC, Seagate Technology Holdings PLC, Vertiv Holdings Co, Monster Beverage Corp, Canadian National Railway Co, IDEXX Laboratories Inc, Quanta Services Inc, argenx SE, DBS Group Holdings Ltd, Sumitomo Mitsui Financial Group, Inc., Zoetis Inc, CSL Ltd, FedEx Corp, DANONE, Teva Pharmaceutical Industries Ltd, HCA Healthcare Inc, Edwards Lifesciences Corp, Digital Realty Trust Inc, WESFARMERS LIMITED, Alnylam Pharmaceuticals Inc, HOYA CORPORATION, Moody's Corporation, Lonza Group Ltd, LLOYDS BANKING GROUP PLC, PNC Financial Services Group Inc, NXP Semiconductors NV, Haleon plc, Aon PLC, Dollarama Inc, Snowflake Inc, Barclays PLC, Marriott International Inc, Fastenal Co, Arthur J. Gallagher & Co, Hilton Worldwide Holdings Inc, Ferrari NV, DSV AS, Cintas Corp, Bayer AG, AmerisourceBergen Corp, Shin-Etsu Chemical Co., Ltd., Realty Income Corp, Rockwell Automation Inc, Corteva Inc, Autodesk Inc, Goldman Group, Air Products & Chemicals Inc, Australia and New Zealand Banking Group Ltd, U.S. Bancorp, Aeon Co., Ltd., Ferguson Enterprises Inc, Deutsche Post AG, Public Storage, Hong Kong Exchanges and Clearing Ltd, Monolithic Power Systems Inc, NatWest Group PLC, Axon Enterprise Inc, Republic Services Inc, Alcon AG, Cloudflare Inc, Ventas Inc, LONDON STOCK EXCHANGE GROUP PLC, Crown Castle International Corp, Agilent Technologies Inc, Kinross Gold Corp, FERROVIAL SA, Waste Connections Inc, ING Groep N.V., Celestica Inc, Mercedes-Benz Group AG, Apollo Global Management Inc, Airbnb Inc, DEUTSCHE BANK AKTIENGESELLSCHAFT, Tokio Marine Holdings, Inc., U C B, Keysight Technologies Inc, GIVAUDAN SA, GE HealthCare Technologies Inc, Cardinal Health Inc, MITSUI FUDOSAN CO., LTD., Sea Ltd, Enlight Renewable Energy Ltd, Murata Manufacturing Co. Ltd., LEGRAND, Mitsubishi Estate Co., Ltd., Daiichi Sankyo Co., Ltd., Assa Abloy AB, Vulcan Materials Co, Transurban Group, Otis

Worldwide Corp, Aflac Inc, VICI Properties Inc, Kenvue Inc, Biogen Inc, Fortinet Inc, Garmin Ltd, Copart Inc, Keurig Dr Pepper Inc, Martin Marietta Materials Inc, COMPASS GROUP PLC, Constellation Software Inc, adidas AG, Warner Bros. Discovery Inc, Dell Technologies Inc, Roper Technologies Inc, Old Dominion Freight Line Inc, Chipotle Mexican Grill Inc, Roblox Corp, ASM International NV, Astellas Pharma Inc., Geberit AG, Pan American Silver Corp, AMETEK Inc, Microchip Technology Inc, Mettler-Toledo International Inc, Dollar General Corp, United Rentals Inc, Otsuka Holdings Co Ltd, Target Corp, Deutsche Börse Aktiengesellschaft, Galderma Group AG, Truist Financial Corp, Steris PLC, Extra Space Storage Inc, Workday Inc, AvalonBay Communities Inc, Edison International, DexCom Inc, Schindler Holding AG, American Water Works Co Inc, Disco Corp, MSCI Inc, Coinbase Global Inc, IQVIA Holdings Inc, Lennar Corp, KERING, Macquarie Group Ltd, Adyen N.V., The Estée Lauder Companies Inc, Kimberly-Clark Corp, Sumitomo Realty & Development Co Ltd, Electronic Arts Inc, Hewlett Packard Enterprise Co, Waters Corp, The Hershey Co, Northern Star Resources Ltd, Experian PLC, Canon Inc., Equity Residential, Renesas Electronics Corporation, NEXT PLC, Halma PLC, Brambles Ltd, Coupang Inc, Iron Mountain Inc, Ameriprise Financial Inc, Allstate Corp, Lasertec Corp, Manulife Financial Corp, Carnival Corp, AENA S.M.E. SA, Koninklijke Philips NV, Vonovia SE, Fair Isaac Corp, NetApp Inc, Nova Ltd, MicroStrategy Inc, Ryanair Holdings PLC, Take-Two Interactive Software Inc, SBA Communications Corp, Azrieli Group Ltd, Datadog Inc, Lululemon Athletica Inc, American International Group Inc, West Pharmaceutical Services Inc, Genmab A/S, Fanuc Corp, Merck KGaA, Scentre Group, W.W. Grainger Inc, Westinghouse Air Brake Technologies Corp, General Motors Co, Cognizant Technology Solutions Corp, PulteGroup Inc, SEGRO PUBLIC LIMITED COMPANY, Shionogi & Co., Ltd., SEVERN TRENT PLC, Sun Hung Kai Properties Ltd, Coca-Cola Europacific Partners PLC, Tower Semiconductor Ltd, Dover Corp, ANTOFAGASTA PLC, Nasdaq Inc, Kyocera Corp, Essex Property Trust Inc, Siemens Healthineers AG, NVR Inc, Church & Dwight Co Inc, CapitalLand Integrated Commercial Trust, Terumo Corporation, Paychex Inc, Zimmer Biomet Holdings Inc, General Mills Inc, MONCLER S.P.A., United Airlines Holdings Inc, STMicroelectronics NV, State Street Corporation, Chocoladefabriken Lindt & Sprüngli AG, Block Inc, ASICS Corporation, Oversea-Chinese Banking Corp Ltd, ON Semiconductor Corp, Olympus Corp., National Bank of Canada, Packaging Corp of America, McCormick & Co Inc, Fidelity National Information Services Inc, SoftBank Corp., Evolution Mining Limited, Southern Copper Corp, Invitation Homes Inc, Metro Inc, Bayerische Motoren Werke Aktiengesellschaft, Cochlear Limited, Verisk Analytics Inc, Fisher & Paykel Healthcare Corp Ltd, Holcim Ltd, AB Sagax, Straumann Holding AG, MetLife Inc, Daiwa House Industry Co Ltd, Snap-on Inc, Obayashi Corporation, Ibiden Co., Ltd., Veeva Systems Inc, UOL Group Ltd, SOCIETE GENERALE, City Developments Ltd, TELSTRA GROUP LIMITED, Swiss Re AG, Stockland Corp Ltd, First Quantum Minerals Ltd, Charter Hall Limited, Grab Holdings Inc, Nitto Denko Corporation, Adtech AB, The Kraft Heinz Co, Essity AB, Tractor Supply Co, LAND SECURITIES GROUP PLC, Mowi ASA, ASSICURAZIONI GENERALI SOCIETA' PER AZIONI, AMADEUS IT GROUP SOCIEDAD ANONIMA, ELIA GROUP, GPT Group, Lifco AB, BioNTech SE, Nippon Building Fund Inc., NEC Corporation, Lundin Mining Corp, Sartorius Aktiengesellschaft, Genuine Parts Co, PACCAR Inc, Sartorius Stedim Biotech, COMPAGNIE DE SAINT-GOBAIN, Prudential PLC, Tokyu Fudosan Holdings Corp, Koninklijke Ahold Delhaize N.V., BANDAI NAMCO Holdings Inc, Vicinity Centres, ACKERMANS & VAN HAAREN, Yokogawa Electric Corporation, Skanska AB, Orion Oyj, Intact Financial Corp, Coloplast A/S, Hydro One Ltd, Ajinomoto Co., Inc., Arch Capital Group Ltd, Camtek Ltd, Weyerhaeuser Co, MongoDB Inc, Energix-Renewable Energies Ltd, Hennes & Mauritz AB, Willis Towers Watson PLC, CoStar Group Inc, Hongkong Land Holdings Ltd, Ono Pharmaceutical Co Ltd, Eisai Co., Ltd., Qnity Electronics Inc, Super Micro Computer Inc, The Hartford Financial Services Group Inc, Nomura Real Estate Master Fund, Inc., United Urban Investment Corporation, TFI International Inc, MTR Corp Ltd, USS Co., Ltd., Daifuku Co Ltd, DuPont de Nemours Inc, Atlassian Corporation PLC, HULIC Co Ltd, Beiersdorf Aktiengesellschaft, Fairfax Financial Holdings Ltd, RECORDATI INDUSTRIA CHIMICA E FARMACEUTICA S.P.A. IN BREVE RECORDATI S.P.A., Komatsu Ltd, Asahi Intecc Co., LTD., Mapletree Industrial Trust, Nippon Prologis REIT, Inc., WAREHOUSES DE PAUW, Expedia Group Inc, James Hardie Industries PLC, Kao Corporation, Techtronic Industries Co Ltd, Amot Investments Ltd, Ivanhoe Mines Ltd, Svenska Cellulosa AB, Yum Brands Inc, Rakuten Group, Inc., ENGIE, Royalty Pharma PLC, JB Hi Fi Ltd, Broadridge Financial Solutions Inc, Fresnillo PLC, Mapletree Logistics Trust, Orsted A/S, Wharf Real Estate Investment Co Ltd, Trelleborg AB, 3i Group PLC, Daiwa House REIT Investment Corporation, CONVATEC GROUP PLC, Toyo Suisan Kaisha Ltd, Equifax Inc, TDK Corporation, Ryohin Keikaku Co., Ltd., LPP SA, Sino Land Co Ltd, Mapletree Commercial Trust, Choice Properties Real Estate Investment Trust, Prudential Financial Inc, Swire Properties Ltd, JMF, SalMar ASA, West Japan Railway Company, Japan Real Estate Investment Corporation, Wolters Kluwer N.V., Symrise AG, Kingspan Group PLC, CapitalLand Investment Ltd, Mirvac Group, Raymond James Financial Inc, ARM Holdings PLC, GFL Environmental Inc, Taisei Corp., PPG Industries Inc, ORANGE, Dexu, Pan Pacific International Holdings Corporation, Getinge AB, Orix

Jreit Inc, Swiss Life Holding AG, KGHM Polska Miedz Spolka Akcyjna, Sun Life Financial Inc, Sigma Healthcare Ltd, Commerzbank AG, Santen Pharmaceutical Co. Ltd., FirstService Corp, Synchrony Financial, Danske Bank A/S, United Overseas Bank Ltd, Shiseido Co., Ltd., KOKUSAI ELECTRIC CORPORATION, SATS Ltd, Standard Chartered PLC, Rohto Pharmaceutical Co Ltd, TOKYU CORPORATION, MonotaRO Co Ltd, SPIRAX-SARCO ENGINEERING PLC, Universal Music Group N.V., D'Ieteren Group, Cboe Global Markets Inc, Hirose Electric Co Ltd, Hang Lung Properties Ltd, PRADA S.P.A., Hankyu Hanshin Holdings Inc, Lynas Rare Earths Ltd, Mercury NZ Ltd, Kyowa Hakko Kirin Co., Ltd., VERBUND AG, DENSO Corporation, CRODA INTERNATIONAL PUBLIC LIMITED COMPANY, Woolworths Group Ltd, Bakkafrost P/F, Nordic Semiconductor ASA, Seven Group Holdings Ltd, Sino Biopharmaceutical Ltd, Sugi Holdings Co., Ltd., CSPC Pharmaceutical Group Ltd, Kühne + Nagel International AG, Open House Co. Ltd., Fleetcor Technologies Inc, Shimano Inc, MatsukiyoCocokara & Co, Interactive Brokers Group Inc, Shimadzu Corp, Orkla ASA, UPM-Kymmene Oyj, Global E Online Ltd, Holmen AB, ASHTEAD GROUP PUBLIC LIMITED COMPANY, HubSpot Inc, Nomura Real Estate Holdings Inc, Nitori Holdings Co Ltd, SANRIO CO., LTD., The a2 Milk Co Ltd, Nikon Corporation, Azbil Corp, Hamamatsu Photonics KK, M&T Bank Corp, Zozo Inc, Northern Trust Corp, Zscaler Inc, Zoom Video Communications Inc, Gartner Inc, The Wharf (Holdings) Ltd, Meridian Energy Ltd, Tobu Railway Co Ltd, Auckland International Airport Ltd, PUBLICIS GROUPE SA, Ford Motor Co, BCE Inc, Kyushu Railway Company, Centene Corp, Sampo Oyj, CyberArk Software Ltd, Chow Tai Fook Jewellery Group Ltd, TOYOTA INDUSTRIES CORPORATION, Dr. Ing. h.c. F. Porsche Aktiengesellschaft, HIKMA PHARMACEUTICALS PUBLIC LIMITED COMPANY, Singapore Telecommunications Ltd, Stora Enso Oyj, Ricoh Company, Ltd., Charter Communications Inc, Live Nation Entertainment Inc, Tomra Systems ASA, Cincinnati Financial Corp, The Trade Desk Inc, VeriSign Inc, Thomson Reuters Corp, Dassault Systemes SE, Atlas Arteria Ltd, YAKULT HONSHA CO., LTD., Mainfreight Ltd, Nippon Yusen Kabushiki Kaisha, VODAFONE GROUP PUBLIC LIMITED COMPANY, BUNZL PUBLIC LIMITED COMPANY, Swire Pacific Ltd, Contact Energy Ltd, ANA HOLDINGS INC., Lundin Gold Inc, Kobayashi Pharmaceutical Co. Ltd., BARRATT DEVELOPMENTS P L C, SCREEN Holdings Co., Ltd., Dino Polska S.A., Sumitomo Metal Mining Co., Ltd., Yamaha Corp., Sysmex Corp., TELEFONICA SA, Leroy Seafood Group ASA, CELLNEX TELECOM SA, Nippon Paint Holdings Co., Ltd., Southwest Airlines Co, SG Holdings Co Ltd, DNB Bank ASA, Fifth Third Bancorp, INTERNATIONAL CONSOLIDATED AIRLINES GROUP, S.A., Makita Corp., Check Point Software Technologies Ltd, T. Rowe Price Group Inc, Swisscom AG, MISUMI Group Inc., Huntington Bancshares Inc, CGI Inc, Dai Nippon Printing Co., Ltd., Unicharm Corp, Markel Corp, Mitsui O.S.K. Lines, Ltd., Nippon Sanso Holdings Corporation, SMC CORPORATION, Seiko Epson Corporation, Pinterest Inc, Rollins Inc, VOLKSWAGEN AKTIENGESELLSCHAFT, MARKS AND SPENCER GROUP P.L.C., WR Berkley Corp, JAPAN POST HOLDINGS Co., Ltd., Erste Group Bank AG., Daito Trust Construction Co., Ltd., SGS SA, AIB Group PLC, Suntory Beverage & Food Limited, Svenska Handelsbanken AB, Brother Industries Ltd, Kewpie Corporation, BOUYGUES, Secom Co. Ltd., GROUPE BRUXELLES LAMBERT – GROEP BRUSSEL LAMBERT, International Paper Co, Yangzijiang Shipbuilding (Holdings) Ltd, Hoshizaki Corporation, HONDA MOTOR CO., LTD., TOPPAN INC., CAIXABANK SA, JD SPORTS FASHION PLC, The Magnum Ice Cream Company B.V., INFORMA PLC, Rocket Companies Inc, CCC SPOLKA AKCYJNA, Dollar Tree Inc, HP Inc, Yandex NV, Koninklijke KPN N.V., Yamato Holdings Co Ltd, ENDESA SA, CDW Corp, Sampo Holdings, Inc., THE SAGE GROUP PLC., YAMADA DENKI CO., LTD., BT GROUP PLC, Ebos Group Ltd, Kurita Water Industries Ltd, Singapore Airlines Ltd, BPER BANCA S.P.A., Power Corporation of Canada, Isetan Mitsukoshi Holdings Ltd., SS&C Technologies Holdings Inc, MS&AD Insurance Group Holdings, Inc., Nomura Research Institute, Ltd., Kajima Corp, L E Lundbergforetagen AB, GLOBALFOUNDRIES Inc, J Front Retailing Co Ltd, Trimble Inc, KONAMI GROUP CORPORATION, NortonLifeLock Inc, Infratil Ltd, AVIVA PLC, Quest Diagnostics Inc, Sekisui Chemical Co. Ltd., Industrivarden AB, RENTOKIL INITIAL PLC, Japan Exchange Group, Inc., Sundrug Co Ltd, LEGAL & GENERAL GROUP PLC, Hannover Rück SE, Azelis Group, SITC International Holdings Co Ltd, IGM Financial Inc, The Navigator Co SA, ASAHI KASEI CORPORATION, Knorr-Bremse Aktiengesellschaft, Xero Ltd, NICE Ltd, Wienerberger AG, SKF AB, KBC GROEP, Kesko Oyj, Coca-Cola Bottlers Japan Holdings Inc, SYENSQO, Toray Industries, Inc., Bank of Ireland Group PLC, SCHRODERS PLC, Computershare Ltd, SUNCORP GROUP LIMITED, Shimamura Co Ltd, Alamos Gold Inc, Wix.com Ltd, Kubota Corporation, INTERMEDIATE CAPITAL GROUP PLC, Mitsubishi Electric Corporation, AISIN CORPORATION, Regions Financial Corp, Everest Re Group Ltd, Koito Manufacturing Co Ltd, Daimler Truck Holding AG, Concordia Financial Group Ltd, Gjensidige Forsikring ASA, Mitsui Chemicals, Inc., MINEBEA MITSUMI Inc., SOLVAY, SpareBank 1 SR Bank ASA, Subaru Corporation, Resona Holdings Inc, AGC Inc., Oji Holdings Corporation, Hapag-Lloyd Aktiengesellschaft, Continental Aktiengesellschaft, YAMAHA MOTOR CO., LTD, BYD Electronic (International) Co Ltd, FINECOBANK BANCA FINECO S.P.A., Kuraray Co., Ltd., Pilbara Minerals Ltd, INTERTEK GROUP PLC, WPP PLC, Banco Comercial Portugues SA, AUTO TRADER GROUP PLC, NEXI SPA, Allegro.EU SA

Not 18. Övriga långfristiga fordringar	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	79	79
Utgående ackumulerat nominellt belopp	79	79
Not 19. Ideella placeringar	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	25 074	25 386
Årets avyttring	-	-13
Justering resultatandel handelsbolag	-228	-299
Utgående anskaffningsvärde	24 846	25 074
	2025-12-31	2024-12-31
LO:s Försäkringshandelsbolag, 7st	13 770	13 770
Bostadsrätter Gullhomen, 15 st	5 207	5 207
Aftonbladet AB, 268 st	2 626	2 626
Svenska Riksbyggen Förening, 200 st	99	99
HSB, 5 st	3	3
Folkets Hus i Stockholm, 22 486 st	814	814
Fonus, 1 st	20	20
Rönneberga Konferens HB, 5,625%	1 258	1 486
LO Mediahuset AB	1 049	1 049
Rönneberga Konferens HB, 5,625%	24 846	24 846
LO Mediahuset AB	1 049	1 049
Totalt	24 846	25 074
Not 20. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda kostnader	8 795	9 017
Upplupna provisioner	1 129	1 542
Förutbetald försäkringspremie	2 728	2 728
Övriga poster	-44	-81
Summa	12 608	13 206
Not 21. Obeskattade reserver	2025	2024
Periodiseringsfond beskattningsår 2019	-	18 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2020	12 000	12 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2021	11 300	11 300
Periodiseringsfond beskattningsår 2022	17 000	17 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2023	29 000	29 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2024	23 000	23 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2025	32 000	-
Summa	124 300	110 300

Not 22. Avsättningar

	2025	2024
Avsättning ej tryggade pensioner	12 499	17 933
Uppskjuten skatteskuld	693	654
Summa	13 192	18 587

Not 23. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Periodiserade förskottshyror	547	253
Semesterlöner	8 449	8 266
Upplupna kostnader rättskydd	1 034	1 210
Löneskatt	2 847	13 536
Förskottsbetalda hyresfordringar	4 216	-1 288
Förbundsanslag	4 083	3 558
Summa	21 176	25 535

Not 24. Eventualförpliktelser

	2025-12-31	2024-12-31
Rönneberga Konferens HB	60 040	61 432
Summa	60 040	61 432

Not 25. Övriga ej likviditetspåverkande poster

	2025	2024
Avsättning ej tryggade pensioner	5 435	8 852
Avsättning uppsjuten skatt	39	201
Summa	5 474	9 053

Not 26. Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.

Underskrifter

Årsredovisningen har beslutats 2026-04-14.

Årsredovisningen undertecknades det datum som framgår av våra elektroniska signaturer.

Gabriella Lavecchia
Ordförande

Johan Lindholm

Ulrika Nilsson

Linda Agetoft

Robert Ignberg

Sandra Svensk

Kenny Reinhold

Bjarne Ringdahl

Frida Cattasdotter Landin

Jörgen Stehn

Robert Lönnqvist

Daniel Hansen

Mimmi Alm

Pär Axelsson

Roger Patriksson

Revisionsberättelse

Till representantskapet i Seko, Service- och kommunikationsfacket
org.nr 802004-5509

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Seko-Service och kommunikationsfacket för år 2025.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att representantskapet fastställer resultaträkningen och balansräkningen

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorsd i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Den andra informationen består av Sekos verksamhetsberättelse för 2025 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna

kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande utskottets förvaltning för Seko- Service och kommunikationsfacket för år 2025.

Stockholm den dag som framgår av våra underskrifter

Martin Rapp

Förtroendevald revisor

Claes Söderling

Förtroendevald revisor

Vi tillstyrker att representantskapet beviljar styrelsens och verkställande utskottets ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande utskottets ansvar

Det är styrelsen och verkställande utskottet som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation.

Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Sandra Altamirano

Förtroendevald revisor

Gunnar Thullberg

Auktoriserad revisor, Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Bilaga 1 Riksavtal

RIKSAVTAL 2025 - SEKO

Namn	AGO	Avtalsområde typ	Datum från	Datum till
Allokemisk Industri	IKEM - Innovations- och Kemiindustrierna i Sverige	Allokemisk Industri	2016-05-01	2029-04-30
Bemanningsföretag	Kompetensföretagen	Bemanningsföretag	2021-01-01	2029-04-30
Blåa avtalet - Stål & Metall	Föreningen Industriarbetsgivarna	Blåa avtalet - Stål & Metall	2020-01-01	2029-05-31
Bogseravtalet	Sjöfartens Arbetsgivarförbund	Bogseravtalet	2020-11-01	2029-03-31
BÖK Energi	Sobona	BÖK Energi	2020-11-01	2029-03-31
BÖK Flygplatser	Sobona	BÖK Flygplatser	2020-11-01	2029-03-31
Dalslands kanal	Almega Tjänsteförbunden	Dalslands kanal	2020-12-01	2029-04-30
Direktavtal Postföretag		Direktavtal Postföretag	2017-08-01	2029-07-31
Djursjukvårdsavtalet	Gröna Arbetsgivare	Djursjukvårdsavtalet	2023-07-01	2027-06-30
Energiavtalet - EFA	Energiföretagens Arbetsgivareförening, EFA	Energiavtalet - EFA	2020-11-01	2029-03-31
Europaavtalet	Sjöfartens Arbetsgivarförbund	Europaavtalet	2020-11-01	2029-03-31
Fastigheter	Almega Tjänsteförbunden	Fastigheter	2021-01-01	2029-05-31
Flygplatsavtalet - KFS	Kommunala Företagens Samorganisation KFS	Flygplatsavtalet-KFS	2020-11-01	2029-03-31
Färjeavtalet	Sjöfartens Arbetsgivarförbund	Färjeavtalet	2020-11-01	2029-03-31
IT-avtalet ITT	TechSverige	IT-avtalet ITT	2016-04-01	2029-03-31
ITF-avtal		ITF-avtal	2020-01-01	2029-12-31
Järnvägsinfrastruktur	Tåg företagen	Järnvägsinfrastruktur	2020-12-01	2029-04-30
Kommunikation	Almega Tjänsteförbunden	Kommunikation	2021-01-01	2029-07-31
Larm och Säkerhetsteknik	Installatörsföretagen	Larm och Säkerhetsteknik	2021-01-01	2029-04-30
Maskinföraravtalet	Maskinentreprenörerna, ME	Maskinföraravtalet	2021-01-01	2029-05-31
Samhall	Fremia	Samhall	2020-12-01	2029-09-30
Serviceentreprenadavtalet	Almega Tjänsteförbunden	Serviceentreprenadavtalet	2021-01-01	2029-05-31
Skärgårdstrafik	Almega Tjänsteföretagen	Skärgårdstrafik	2021-01-01	2029-09-30
Specialavtalet	Sjöfartens Arbetsgivarförbund	Specialavtalet	2020-11-01	2027-03-31
Spårtrafik	Tåg företagen	Spårtrafik	2020-12-01	2029-04-30
Staten-RALS	Arbetsgivarverket	Staten-RALS	2020-12-01	2029-09-30
Storsjöavtalet	Sjöfartens Arbetsgivarförbund	Storsjöavtalet	2020-11-01	2029-03-31
Sällskapsdjursavtalet	Gröna Arbetsgivare	Sällskapsdjursavtalet	2023-07-01	2027-06-30
TAP-avtal	Sjöfartens Arbetsgivarförbund	TAP-avtal	2024-01-01	2029-12-31
Telekom	TechSverige	Telekom	2020-11-01	2029-03-31
Telekom-EIO	Installatörsföretagen	Telekom-EIO	2020-12-01	2029-04-30
Trafik Göta kanal	Almega Tjänsteförbunden	Trafik Göta kanal	2020-11-01	2029-03-31
Utländska företag - VÄG & BAN	Byggföretagen	Utländska företag - VÄG & BAN	2016-05-01	2029-04-30
Väg & Banavtalet		Väg & Banavtalet	2020-12-01	2027-04-30
Värdepapper	Almega Tjänsteförbunden	Värdepapper	2020-01-01	2029-05-31

Bilaga 2 Hängavtal

TECKNADE HÄNGAVTAL 2025

Bransch	Antal
Bemanningsföretag	2
Civil	3
Djurvård	27
El/Energi	2
Sjöfolk	2
Tele	1
Trafik	1
Väg och Ban	156
Totalsumma	194

TOTALT ANTAL HÄNGAVTAL 2025-12-31

Bransch	Antal
Bemanningsföretag	3
Civil	6
Djurvård	42
El/Energi	21
Post	4
Sjöfolk	58
Tele	71
Trafik	14
Väg och Ban	1 999
Totalsumma	2 218

Bilaga 3 Företagsavtal

TECKNADE FÖRETAGSAVTAL 2025

Bransch	Antal
Civil	0
El/Energi	0
Post	0
Sjöfolk	0
Tele	0
Trafik	0
Väg och Ban	0
Totalsumma	0

TOTALT ANTAL FÖRETAGSAVTAL 2025-12-31

Bransch	Antal
Civil	6
El/Energi	1
Post	2
Sjöfolk	14
Tele	14
Trafik	9
Väg och Ban	1
Totalsumma	47

Bilaga 4 Medlemssiffror

MEDLEMMAR PER BRANSCH, TABELL 1

Bransch	Totalt	Kvinnor	Män	Kvinnor%	Män%
Civil	6 007	3 429	2 578	57%	43%
Djurvård	1 693	1 598	95	94%	6%
El/Energi	4 849	485	4 364	10%	90%
Försvar	2 603	701	1 902	27%	73%
Post	8 628	2 949	5 679	34%	66%
Sjöfolk	2 273	760	1 513	33%	67%
Tele	2 335	468	1 867	20%	80%
Trafik	12 271	3 726	8 545	30%	70%
Vård	7 386	3 509	3 877	48%	52%
Väg och Ban	14 766	882	13 884	6%	94%
Övrig	6 850	1 879	4 971	27%	73%
Totalsumma	69 661	20 386	49 275	29%	71%

ANTAL MEDLEMMAR PER REGION, TABELL 2

Region	Aktiv			Elev			Pensionär			Totalsumma
	Kvinna	Man	Summa	Kvinna	Man	Summa	Kvinna	Man	Summa	
Gävle-Dala	591	3 406	3 997	0	4	4	346	1 325	1 671	5 672
Mellannorrland	729	2 513	3 242	0	5	5	433	1 290	1 723	4 970
Mellansverige	2 379	4 611	6 990	0	2	2	1 168	1 973	3 141	10 133
Norra Norrland	1 470	4 945	6 415	7	48	55	897	2 358	3 255	9 725
Ombudsmän	31	66	97	0	0	0	18	67	85	182
Sjöfolk	1 148	2 074	3 222	4	14	18	370	602	972	4 212
Skåne	2 269	5 360	7 629	1	9	10	1 195	2 282	3 477	11 116
Stockholm	6 528	12 768	19 296	1	1	2	1 729	3 833	5 562	24 860
Södra	474	2 917	3 391	10	88	98	379	1 617	1 996	5 485
Väst	3 715	7 798	11 513	4	13	17	1 583	3 291	4 874	16 404
Västra Svealand	1 023	2 612	3 635	1	22	23	469	1 294	1 763	5 421
Totalsumma	20 357	49 070	69 427	28	206	234	8 587	19 932	28 519	98 180

ANTAL UPPDRAG, TABELL 3

Bransch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	841	590	1 431
Energi	107	963	1 070
Försvar	185	371	556
Ombudsman	14	22	36
Post	639	1 199	1 838
Sjöfolk	144	341	485
Tele	105	269	374
Trafik	673	1 652	2 325
Vård	685	1 024	1 709
Väg och ban	160	2 025	2 185
Övrigt	137	169	306
Totalsumma	3 690	8 625	12 315

ANTAL UPPDRAG UNDER 30, TABELL 4

Bransch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	209	96	305
Energi	28	206	234
Försvar	28	52	80
Ombudsman	0	3	3
Post	202	375	577
Sjöfolk	36	75	111
Tele	35	77	112
Trafik	202	542	744
Vård	155	156	311
Väg och ban	42	356	398
Övrigt	58	63	121
Totalsumma	995	2 001	2 996

ANTAL UPPDRAGSTAGARE, TABELL 5

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	378	260	638
Energi	59	488	547
Försvar	74	181	255
Ombudsman	12	18	30
Post	224	431	655
Sjöfolk	68	135	203
Tele	39	114	153
Trafik	296	724	1 020
Vård	326	435	761
Väg och ban	84	1 022	1 106
Övrigt	93	123	216
Totalsumma	1 653	3 931	5 584

ANTAL UPPDRAGSTAGARE UNDER 30, TABELL 6

Bransch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	32	3	35
Energi	7	29	36
Försvar	5	5	10
Post	17	19	36
Sjöfolk	3	7	10
Tele	8	9	17
Trafik	20	51	71
Vård	36	18	54
Väg och ban	12	56	68
Övrigt	10	8	18
Totalsumma	150	205	355
Totalsumma	112	170	282

ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR, TABELL 7

Region	Kvinnor	Män	Totalsumma
Gävle-Dala	591	3 406	3 997
Mellannorrland	729	2 513	3 242
Mellansverige	2 379	4 611	6 990
Norra Norrland	1 470	4 945	6 415
Ombudsmän	31	66	97
Sjöfolk	1 148	2 074	3 222
Skåne	2 269	5 360	7 629
Stockholm	6 528	12 768	19 296
Södra	474	2 917	3 391
Väst	3 715	7 798	11 513
Västra Svealand	1 023	2 612	3 635
Totalsumma	20 357	49 070	69 427

ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR UNDER 30, TABELL 8

Region	Kvinnor	Män	Totalsumma
Seko Stockholm	1 214	1 565	2 779
Seko Väst	835	1 093	1 928
Seko Mellansverige	537	814	1 351
Seko Skåne	435	884	1 319
Seko Norra Norrland	360	922	1 282
Seko Västra Svealand	232	434	666
Region sjöfolk	228	444	672
Seko Mellannorrland	164	396	560
Seko Gävle-Dala	120	588	708
Seko Södra	83	498	581
Totalsumma	4 208	7 638	11 846

Seko
Box 1105
111 81 Stockholm
seko@seko.se
www.seko.se