



Vi har bättre förslag.

Svenska modellen 2.0

1

Motioner och utlåtanden

 **SEKO**
Kongress 2009
15–17 september

Innehållsförteckning

Avsnitt	Utl nr	Motion nr	Att-sats	Verksamhetsområde	Utlåtande sidnr
<u>A</u>				<u>Organisations- och stadgefrågor</u>	
	1	A1	1 (2)	Jämlikt medlemskap, första att-satsen	3
	2	A2-A8		Jämställdhet, integration/mångfald och ungdom	5
	2	A9		Jämställdhet och mångfald i förbundet (enskild)	5
	3	A1	2 (2)	Jämlikt medlemskap, andra att-satsen	14
		A10		Avveckla de georgafiska avdelningarna (enskild)	14
	3	A11		SEKOs stadgar §18, Kongressen, mom 8, Rösträtt vid kongressen	14
	3	A12		SEKOs stadgar §19, Årsmöte, mom 7, Rösträtt vid årsmöte	14
	3	A13		SEKOs stadgar §18, mom 4, Sammansättning av kongressen	14
	3	A14		SEKOs stadgar §26, mom 12, möte med representantskap mom 14, rapportering och redovisningsskyldighet	14
	3	A15		SEKOs klubbstruktur	14
	3	A16		Överstyrelse	14
<u>B</u>				<u>Ekonomi och försäkringar</u>	
	4	B1		Kollektiv bilförsäkring	26
	5	B2		Resor i samband med förbundsuppdrag	28
	6	B3		LO-paketet	30
	7	B4		Förtroendevaldas rätt till a-kasseersättning	32
	8	B5		Övergång mellan a-kassor	34
	9	B6		Avgiftshöjning (enskild)	36
<u>C</u>				<u>Studier, information och SEKO tidningen</u>	
	10	C1		Sommarkurser för ensamma föräldrar	38
	11	C2		Införande av tekniska och kompenserade hjälpmedel vid funktionshinder dyslexi vid facklig utbildning	40
	11	C3		Införande av tekniska funktioner på SEKO internetportal för medlemmar med funktionshinder dyslexi	40
	12	C4		Demokratisk förankring av publika kampanjer	44
<u>D</u>				<u>Lönepolitik och förhandling</u>	
	13	D1		Arbetsrelaterad stress	46
	14	D2		Ensamarbete, hot och våld, psykisk och social isolering	48
	15	D3	1&2 (3)	Det är för "billigt" att säga upp personal i Sverige	50
	16	D4		Inkomstberäkning vid lönerevision för sjukskrivna	52
<u>E</u>				<u>Allmänna anställningsvillkor</u>	
	17	E1		LO-medlemskap	54
	17	E2		Gör "de otryggt anställda" till ett prioriteringsområde	54

Innehållsförteckning

Avsnitt	Utl nr	Motion nr	Att-sats	Verksamhetsområde	Utlåtande sidnr
<u>E</u>				<u>Arbetsrätt (lagstiftning)</u>	
	18	D3	3 (3)	Det är för "billigt" att säga upp personal i Sverige	58
	19	F1		Den s k "2-5 regeln" (LAS 5 §)	60
<u>G</u>				<u>Försäkringar och pensioner enligt lag och avtal</u>	
	20	G1		Verka för förändring i TFA-försäkringen	62
<u>H</u>				<u>Arbetsmiljö och miljö</u>	
	21	H1		Arbetsmiljöutbildning	64
	22	H2		Företagshälsovård	66
	23	H3		Anpassning och rehabilitering	68
<u>K</u>				<u>Övrigt</u>	
	24	K1		Alkoholpolicy	70
	25	K2		Hur vi inom vårt förbund engagerar oss i valrörelsen 2010	72
	26	K3		Återinförande av socialförsäkringsnämnder	74
	27	K4		Tydligare sammankoppling mellan SEKO och det Socialdemokratiska Arbetarepartiet	76
	28	K5		Träffpunktverksamhet för arbetslösa medlemmar (enskild)	78
	29	K6		Infrastruktur mm till SEKO kongressen 2009	80
	30	K7		Fackligt politisk verksamhet måste stärkas! (enskild)	82
	31	K8		Sjukförsäkringen	84

Utlåtande nr 1 över motionen A1 första (1) att-satsen – Jämlikt medlemskap***Yrkande:***

att ge förbundet i uppdrag att utreda hur ett jämlikt medlemskap skulle påverka förbundet på ett positivt sätt

Utlåtande:

Motionärens andemening är att studier idag bedrivs olika utifrån vilken ekonomi man har i avdelning och klubb och ifrågasätter jämlikheten med detta. Klubbarna är idag suveräna att besluta vilken avgift de ska ha. Förutsättningen för det beslutet är att inkomsten ska täcka de utgifter klubben har. Vi inser att problem kan uppstå när nya klubbar bildas och man inte hunnit få ihop något kapital, men då kan stimulanspengar sökas från LO.

Förbundet strävar alltid efter att bedriva verksamhet på ett jämlikt sätt. Ett led i det är att förbundet betalar ut stipendier till dem som deltar i medlemsutbildning och utbildningsarvode till förtroendevalda som deltar i kurser som inte omfattas av förtroendemannalagen.

Förbundsstyrelsen har utifrån remissvaren till stadge- och ekonomikommittén utarbetat ett förslag som ska diskuteras och beslutas om på denna kongress.

Beträffande att-sats två (2) se utlåtande nr 3.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion A1 första (1) att-satsen

A 1Motion inlämnad av SEKO Väst

Motion för ett jämlikt medlemskap

Det ser väldigt olika ut i våra avdelningar och klubbar när det gäller studier. Oftast ligger ansvaret för medlemsstudier på klubbnivå, men det finns också exempel där ansvaret ligger på avdelningsnivå. På det sättet får man en bredare bas för att klara ekonomin för studieverksamheten. Problemet med små klubbar omfattar även små avdelningar så det har sin grund i hur vi väljer att fördela ekonomiska medel. Det ligger en styrka i att hjälpa varandra i förbundet för att få ett mer jämställt medlemskap. Vår organisation är byggd på begreppet solidaritet och det borde vi ta hjälp av även för att skapa bra förutsättningar för våra medlemmars studier. ”Tillsammans är vi många, tillsammans blir vi starka”

Vi yrkar därför

- att** ge förbundet i uppdrag att utreda hur ett jämlikt medlemskap skulle påverka förbundet på ett positivt sätt.
- att** uppdra åt förbundsstyrelsen att redovisa de förändringar som behövs för att vi i förbundet ska få ett jämlikt medlemskap.

Motionen antagen vid SEKO Väst årsmöte den 26 mars 2009.

Beträffande att-sats två (2) se utlåtande nr 3.

Utlåtande nr 2 över motionen A2 – A8 – Jämställdhet, integration/mångfald och ungdom samt A9 – Jämställdhet och mångfald i förbundet

Yrkande:

- A2 – A8 samt A8 Jämställdhet, integration/mångfald och ungdom**
- att** förbundsstyrelsen får i uppdrag att utse var i organisationen ansvaret för arbetet med jämställdhet, integration och ungdomsarbetet skall ligga, och definiera vad som ingår i uppdraget
- A7 - Jämställdhet, integration/mångfald och ungdom**
- att** förbundsstyrelsen får i uppdrag att utse var i organisationen ansvaret för arbetet med värderingsfrågorna om Jämställdhet, Integration och ungdomsarbetet och principen om rättvis och lika behandling av människor oavsett kön, etnisk tillhörighet, ålder, hudfärg, religion, funktionshinder eller sexuell läggning och könsöverskridande identitet eller uttryck skall ligga, och att definiera vad som ingår i uppdraget
- A9 - Jämställdhet och mångfald i förbundet (enskild)**
- att** förbundsstyrelsen får i uppdrag att formulera en skrivning i stadgarna som stadfäster programmets intentioner om representation vad gäller kön, etnicitet och mångfald

Utlåtande:

Vår gemensamma värdegrund sammanfattas bra i stadgarnas portalparagraf (§ 2). Den tillsammans med att vi kräver att de som anställs i SEKO ska ”dela arbetarrörelsens värderingar” utgör värdegrunden i de ställningstaganden som förbundet gör i den offentliga debatten likväl som vid avtalstecknande.

Över tid har SEKO i olika projekt arbetat med att förstärka kunskapen och kompetensen på de av motionärerna nämnda verksamhetsområdena.

Vi kan dock konstatera att arbetet är svårt och tar lång tid. Framförallt är det svårt att förändra värderingar. Det kräver mycket kunskap. I en organisation där kunskapen och kompetensen finns hos förtroendevalda blir man lätt sårbar. Kunskapen försvinner när förtroendevalda avgår och nya tillkommer. I vår egen organisation kan vi t ex konstatera att efter den senaste sammanslagningen av avdelningar är det enbart män som är avdelningsordföranden.

Förbundsstyrelsen beslutade under året att på förbundskontoret flytta ansvaret för diskrimineringsfrågor från organisationsavdelningen till förhandlingsavdelningen. Den organisatoriska förändringen var nödvändig för att få fokus på frågan i kollektivavtalet.

I motion A9 föreslår motionären en stadsfästelse som kan tolkas som en formalisering av representativiteten. Förbundsstyrelsen anser att i stadgarnas § 2 är intentionen tydlig. Att i stadgarna skriva fast någon form av ”varannan kvotering” löser inte problematiken. Arbetet med värderingsfrågor måste främst ske genom dialog och utbildning. Någon annan framkomlig väg finns inte.

Förbundsstyrelsen kan konstatera att riktade insatser i form av projekt/nätverk inte är nog, kanske är det så att vi inte använt oss av de rätta metoderna i vårt arbete?

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen

- att** bifalla motionerna A2, A3, A4, A5, A6, A7 och A8
- att** avslå motionen A9

A 2

Motion inlämnad av SEKO Södra

Jämställdhet, integration/mångfald och ungdom

Att arbeta med jämställdhet- mångfalds- och ungdomsfrågor utgår från den grundläggande principen om rättvisa och lika behandling av människor oavsett kön, etnisk tillhörighet, ålder, hudfärg, religion, funktionshinder eller sexuella preferenser.

Vi tycker att det ska vara självklart att ha med denna grundläggande princip i det fackliga arbetet.

I dokumentet Vision 2010 slår vi fast att de frågor som vi betecknar som värderingsfrågor eller legitimitetsfrågor, Jämställdhet, Integration och Ungdomsfrågor, kommer att kräva särskilda aktiviteter så länge vi inte kan bortse från risken att diskriminering förekommer inom förbundet i någon form.

Vi har, för att tydliggöra vikten av hanteringen av dessa frågor, sagt att de skall genomsyra all verksamhet i förbundet.

I dokumentet ges exempel på händelser som vi vill motverka genom att alltid ha dessa frågor levande och aktuella i vårt fackliga arbete.

Alla typer av diskrimineringsfrågor kan ses från två håll, en juridisk och en värderingsmässig. Att arbeta med dessa frågor kräver därför olika åtgärder och aktiviteter.

Den juridiska biten omfattar ämnen som lönekartläggning, kunskap om jämställdhetsplaner och vad som gäller i samband med rekrytering och kompetensutveckling av personal.

Dessa frågor har en tydlig organisatorisk hemvist i förbundet genom förhandlingsenheten. Där bör också ansvaret ligga tillsammans med studieenheten att se över behovet av utbildning för lokala förtroendevalda, som t.ex. löneförhandlare när det gäller diskriminering.

Svårare är att se var ansvaret ligger när det gäller vem som skall se till att värderingsfrågorna får den uppmärksamhet som krävs för att Vision 2010 ska uppfyllas.

För att en uppgift skall bli väl utförd krävs både ansvar, befogenheter och resurser. Vi menar att förbundsstyrelsen måste tydliggöra var i förbundet detta uppdrag skall hanteras och vi ifrågasätter om Vision 2010 har förutsättning att uppfyllas om inte en tydlig ansvarsfördelning görs.

Vi yrkar därför

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att utse var i organisationen ansvaret för arbetet med Jämställdhet, Integration och Ungdomsarbetet skall ligga, och att definiera vad som ingår i uppdraget.

Motionen antagen i sin helhet av SEKO Södras representantskap den 17 mars 2009.

A 3

Motion inlämnad av SEKO Väst

Jämställdhet, integration/mångfald och ungdom

Att arbeta med jämställdhet- mångfalds- och ungdomsfrågor utgår från den grundläggande principen om **rättvisa** och **lika behandling** av människor oavsett kön, etnisk tillhörighet, ålder, hudfärg, religion, funktionshinder eller sexuella preferenser.

Vi tycker att det ska vara självklart att ha med denna grundläggande princip i det fackliga arbetet.

I dokumentet Vision 2010 slår vi fast att de frågor som vi betecknar som värderingsfrågor eller legitimitetsfrågor, Jämställdhet, Integration och Ungdomsfrågor, kommer att kräva särskilda aktiviteter så länge vi inte kan bortse från risken att diskriminering förekommer inom förbundet i någon form.

Vi har, för att tydliggöra vikten av hanteringen av dessa frågor, sagt att de skall genomsyra all verksamhet i förbundet.

I dokumentet ges exempel på händelser som vi vill motverka genom att alltid ha dessa frågor levande och aktuella i vårt fackliga arbete.

Alla typer av diskrimineringsfrågor kan ses från två håll, en juridisk och en värderingsmässig. Att arbeta med dessa frågor kräver därför olika åtgärder och aktiviteter.

Den juridiska biten omfattar ämnen som lönekartläggning, kunskap om jämställdhetsplaner och vad som gäller i samband med rekrytering och kompetensutveckling av personal.

Dessa frågor har en tydlig organisatorisk hemvist i förbundet genom förhandlingsenheten. Där bör också ansvaret ligga tillsammans med studieenheten att se över behovet av utbildning för lokala förtroendevalda, som t.ex. löneförhandlare när det gäller diskriminering.

Svårare är att se var ansvaret ligger när det gäller vem som skall se till att värderingsfrågorna får den uppmärksamhet som krävs för att Vision 2010 ska uppfyllas.

För att en uppgift skall bli väl utförd krävs både ansvar, befogenheter och resurser. Vi menar att förbundsstyrelsen måste tydliggöra var i förbundet detta uppdrag skall hanteras och vi ifrågasätter om Vision 2010 har förutsättning att uppfyllas om inte en tydlig ansvarsfördelning görs.

Vi yrkar därför

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att utse var i organisationen ansvaret för arbetet med Jämställdhet, Integration och Ungdomsarbetet skall ligga, och att definiera vad som ingår i uppdraget.

Antagen vid SEKO Väst representantskapsmöte den 26 mars 2009.

A 4

Motion inlämnad av SEKO Skåne

Jämställdhet, integration/mångfald och ungdom

Att arbeta med jämställdhet- mångfalds- och ungdomsfrågor utgår från den grundläggande principen om **rättvisa** och **lika behandling** av människor oavsett kön, etnisk tillhörighet, ålder, hudfärg, religion, funktionshinder eller sexuella preferenser.

Vi tycker att det ska vara självklart att ha med denna grundläggande princip i det fackliga arbetet.

I dokumentet Vision 2010 slår vi fast att de frågor som vi betecknar som värderingsfrågor eller legitimitetsfrågor, Jämställdhet, Integration och Ungdomsfrågor, kommer att kräva särskilda aktiviteter så länge vi inte kan bortse från risken att diskriminering förekommer inom förbundet i någon form.

Vi har, för att tydliggöra vikten av hanteringen av dessa frågor, sagt att de skall genomsyra all verksamhet i förbundet.

I dokumentet ges exempel på händelser som vi vill motverka genom att alltid ha dessa frågor levande och aktuella i vårt fackliga arbete.

Alla typer av diskrimineringsfrågor kan ses från två håll, en juridisk och en värderingsmässig. Att arbeta med dessa frågor kräver därför olika åtgärder och aktiviteter.

Den juridiska biten omfattar ämnen som lönekartläggning, kunskap om jämställdhetsplaner och vad som gäller i samband med rekrytering och kompetensutveckling av personal.

Dessa frågor har en tydlig organisatorisk hemvist i förbundet genom förhandlingsenheten. Där bör också ansvaret ligga tillsammans med studieenheten att se över behovet av utbildning för lokala förtroendevalda, som t.ex. löneförhandlare när det gäller diskriminering.

Svårare är att se var ansvaret ligger när det gäller vem som skall se till att värderingsfrågorna får den uppmärksamhet som krävs för att Vision 2010 ska uppfyllas.

För att en uppgift skall bli väl utförd krävs både ansvar, befogenheter och resurser. Vi menar att förbundsstyrelsen måste tydliggöra var i förbundet detta uppdrag skall hanteras och vi ifrågasätter om Vision 2010 har förutsättning att uppfyllas om inte en tydlig ansvarsfördelning görs.

Vi yrkar därför

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att utse var i organisationen ansvaret för arbetet med Jämställdhet, Integration och Ungdomsarbetet skall ligga, och att definiera vad som ingår i uppdraget.

Motionen antagen av SEKO Skånes representantskap.

A 5

Motion inlämnad av SEKO Västra Svealand

Jämställdhet, integration/mångfald och ungdom

Att arbeta med jämställdhet- mångfalds- och ungdomsfrågor utgår från den grundläggande principen om rättvisa och lika behandling av människor oavsett kön, etnisk tillhörighet, ålder, hudfärg, religion, funktionshinder eller sexuella preferenser.

Vi tycker att det ska vara självklart att ha med denna grundläggande princip i det fackliga arbetet.

I dokumentet Vision 2010 slår vi fast att de frågor som vi betecknar som värderingsfrågor eller legitimitetsfrågor, Jämställdhet, Integration och Ungdomsfrågor, kommer att kräva särskilda aktiviteter så länge vi inte kan bortse från risken att diskriminering förekommer inom förbundet i någon form.

Vi har, för att tydliggöra vikten av hanteringen av dessa frågor, sagt att de skall genomsyra all verksamhet i förbundet.

I dokumentet ges exempel på händelser som vi vill motverka genom att alltid ha dessa frågor levande och aktuella i vårt fackliga arbete.

Alla typer av diskrimineringsfrågor kan ses från två håll, en juridisk och en värderingsmässig. Att arbeta med dessa frågor kräver därför olika åtgärder och aktiviteter.

Den juridiska biten omfattar ämnen som lönekartläggning, kunskap om jämställdhetsplaner och vad som gäller i samband med rekrytering och kompetensutveckling av personal.

Dessa frågor har en tydlig organisatorisk hemvist i förbundet genom förhandlingsenheten. Där bör också ansvaret ligga tillsammans med studieenheten att se över behovet av utbildning för lokala förtroendevalda, som t.ex. löneförhandlare när det gäller diskriminering.

Svårare är att se var ansvaret ligger när det gäller vem som skall se till att värderingsfrågorna får den uppmärksamhet som krävs för att Vision 2010 ska uppfyllas.

För att en uppgift skall bli väl utförd krävs både ansvar, befogenheter och resurser. Vi menar att förbundsstyrelsen måste tydliggöra var i förbundet detta uppdrag skall hanteras och vi ifrågasätter om Vision 2010 har förutsättning att uppfyllas om inte en tydlig ansvarsfördelning görs.

Vi yrkar därför

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att utse var i organisationen ansvaret för arbetet med Jämställdhet, Integration och Ungdomsarbetet skall ligga, och att definiera vad som ingår i uppdraget.

Motionen antagen på SEKO Västra Svealands representantskap den 25 mars 2009.

A 6

Motion inlämnad av SEKO Norra Norrland

Jämställdhet, integration/mångfald och ungdom

Att arbeta med jämställdhet- mångfalds- och ungdomsfrågor utgår från den grundläggande principen om rättvisa och lika behandling av människor oavsett kön, etnisk tillhörighet, ålder, hudfärg, religion, funktionshinder eller sexuella preferenser.

Vi tycker att det ska vara självklart att ha med denna grundläggande princip i det fackliga arbetet.

I dokumentet Vision 2010 slår vi fast att de frågor som vi betecknar som värderingsfrågor eller legitimitetsfrågor, Jämställdhet, Integration och Ungdomsfrågor, kommer att kräva särskilda aktiviteter så länge vi inte kan bortse från risken att diskriminering förekommer inom förbundet i någon form.

Vi har, för att tydliggöra vikten av hanteringen av dessa frågor, sagt att de skall genomsyra all verksamhet i förbundet.

I dokumentet ges exempel på händelser som vi vill motverka genom att alltid ha dessa frågor levande och aktuella i vårt fackliga arbete.

Alla typer av diskrimineringsfrågor kan ses från två håll, en juridisk och en värderingsmässig. Att arbeta med dessa frågor kräver därför olika åtgärder och aktiviteter.

Den juridiska biten omfattar ämnen som lönekartläggning, kunskap om jämställdhetsplaner och vad som gäller i samband med rekrytering och kompetensutveckling av personal.

Dessa frågor har en tydlig organisatorisk hemvist i förbundet genom förhandlingsenheten. Där bör också ansvaret ligga tillsammans med studieenheten att se över behovet av utbildning för lokala förtroendevalda, som t.ex. löneförhandlare när det gäller diskriminering.

Svårare är att se var ansvaret ligger när det gäller vem som skall se till att värderingsfrågorna får den uppmärksamhet som krävs för att Vision 2010 ska uppfyllas.

För att en uppgift skall bli väl utförd krävs både ansvar, befogenheter och resurser. Vi menar att förbundsstyrelsen måste tydliggöra var i förbundet detta uppdrag skall hanteras och vi ifrågasätter om Vision 2010 har förutsättning att uppfyllas om inte en tydlig ansvarsfördelning görs.

Vi yrkar därför

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att utse var i organisationen ansvaret för arbetet med Jämställdhet, Integration och Ungdomsarbetet skall ligga, och att definiera vad som ingår i uppdraget.

Motionen antagen av SEKO Norra Norrland Representantskap den 31 mars 2009.

A 7

Motion inlämnad av SEKO Stockholm

Jämställdhet, integration/mångfald och ungdom

Att arbeta med jämställdhet- mångfalds- och ungdomsfrågor utgår från den grundläggande principen om rättvisa och lika behandling av människor oavsett kön, etnisk tillhörighet, ålder, hudfärg, religion, funktionshinder eller sexuell läggning och könsöverskridande identitet eller uttryck.

Vi tycker att det ska vara självklart att ha med denna grundläggande princip i det fackliga arbetet.

I dokumentet Vision 2010 slår vi fast att de frågor som vi betecknar som värderingsfrågor eller legitimitetsfrågor kommer att kräva särskilda aktiviteter så länge vi inte kan bortse från risken att diskriminering förekommer inom förbundet i någon form.

Vi har, för att tydliggöra vikten av hanteringen av dessa frågor, sagt att de skall genomsyra all verksamhet i förbundet.

I dokumentet ges exempel på händelser som vi vill motverka genom att alltid ha dessa frågor levande och aktuella i vårt fackliga arbete.

Alla typer av diskrimineringsfrågor kan ses från två håll, en juridisk och en värderingsmässig. Att arbeta med dessa frågor kräver därför olika åtgärder och aktiviteter.

Den juridiska biten omfattar diskrimineringsärenden som t.ex. lönekartläggning, kunskap om jämställdhetsplaner och vad som gäller i samband med rekrytering och kompetensutveckling av personal.

Dessa frågor har en tydlig organisatorisk hemvist i förbundet genom förhandlingsenheten. Där bör också ansvaret ligga tillsammans med studieenheten att se över behovet av utbildning för lokala förtroendevalda, som t.ex. löneförhandlare när det gäller diskriminering.

Svårare är att se var ansvaret ligger när det gäller vem som skall se till att värderings och attitydfrågorna får den uppmärksamhet som krävs för att Vision 2010 ska uppfyllas.

För att en uppgift skall bli väl utförd krävs både ansvar, befogenheter och resurser. Vi menar att förbundsstyrelsen måste tydliggöra var i förbundet detta uppdrag skall hanteras och vi ifrågasätter om Vision 2010 har förutsättning att uppfyllas om inte en tydlig ansvarsfördelning görs.

Vi yrkar

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att utse var i organisationen ansvaret för arbetet med värderingsfrågorna om Jämställdhet, Integration och Ungdomsarbetet och principen om rättvis och lika behandling av människor oavsett kön, etnisk tillhörighet, ålder, hudfärg, religion, funktionshinder eller sexuell läggning och könsöverskridande identitet eller uttryck skall ligga, och att definiera vad som ingår i uppdraget.

Motionen antagen av SEKO Stockholms representantskap den 25 mars 2009.

A 8

Motionen inlämnad av SEKO Gävle-Dala

Jämställdhet, integration/mångfald och ungdom

Att arbeta med jämställdhet- mångfalds- och ungdomsfrågor utgår från den grundläggande principen om rättvisa och lika behandling av människor oavsett kön, etnisk tillhörighet, ålder, hudfärg, religion, funktionshinder eller sexuella preferenser.

Vi tycker att det ska vara självklart att ha med denna grundläggande princip i det fackliga arbetet.

I dokumentet Vision 2010 slår vi fast att de frågor som vi betecknar som värderingsfrågor eller legitimitetsfrågor, Jämställdhet, Integration och Ungdomsfrågor, kommer att kräva särskilda aktiviteter så länge vi inte kan bortse från risken att diskriminering förekommer inom förbundet i någon form.

Vi har, för att tydliggöra vikten av hanteringen av dessa frågor, sagt att de skall genomsyra all verksamhet i förbundet.

I dokumentet ges exempel på händelser som vi vill motverka genom att alltid ha dessa frågor levande och aktuella i vårt fackliga arbete.

Alla typer av diskrimineringsfrågor kan ses från två håll, en juridisk och en värderingsmässig. Att arbeta med dessa frågor kräver därför olika åtgärder och aktiviteter.

Den juridiska biten omfattar ämnen som lönekartläggning, kunskap om jämställdhetsplaner och vad som gäller i samband med rekrytering och kompetensutveckling av personal.

Dessa frågor har en tydlig organisatorisk hemvist i förbundet genom förhandlingsenheten. Där bör också ansvaret ligga tillsammans med studieenheten att se över behovet av utbildning för lokala förtroendevalda, som t.ex. löneförhandlare när det gäller diskriminering.

Svårare är att se var ansvaret ligger när det gäller vem som skall se till att värderingsfrågorna får den uppmärksamhet som krävs för att Vision 2010 ska uppfyllas.

För att en uppgift skall bli väl utförd krävs både ansvar, befogenheter och resurser. Vi menar att förbundsstyrelsen måste tydliggöra var i förbundet detta uppdrag skall hanteras och vi ifrågasätter om Vision 2010 har förutsättning att uppfyllas om inte en tydlig ansvarsfördelning görs.

Vi yrkar därför

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att utse var i organisationen ansvaret för arbetet med Jämställdhet, Integration och Ungdomsarbetet skall ligga, och att definiera vad som ingår i uppdraget.

Motionen antagen av SEKO Gävle-Dala:s representantskap den 31 mars 2009.

A 9

Enskild motion inlämnad av SEKO Stockholm, klubb post norra (602)

Jämställdhet och mångfald i förbundet (enskild)

Under än längre tid har SEKO haft ett antal program om bland annat jämställdhet och mångfald. Trots att programmen funnits under flera perioder har vi inte sett några förändringar i representationen, det är medelålders svenska män i våra valda församlingar. Uppenbarligen tas inte programmen på allvar utan när det kommer till nomineringar så tar vi fram de män som idag sitter i församlingarna.

Nu är det dags att gå vidare, klubbar måste kunna förklara varför inte programmen följs och det måste finnas sanktionsmöjligheter när man uppenbart bryter mot dessa.

Vid nomineringar och val skall ett av de främsta målen vara utjämna könsskillnader och snedfördelning i representationen av olika etniciteter i våra styrelser.

Genom att jämställdhets- och mångfalden förs in i stadgarna ges ett utrymme att diskutera på medlemsmöten och repskap om vi verkligen arbetar på rätt sätt genom att det finns en möjlighet att ogiltigförklara valet.

Det viktigaste är kanske inte texterna i sig utan att hela förbundet arbetar med frågorna och ser till att jämställdhet och mångfald inte bara är fina ord utan frågor som vi arbetar med i vår vardag.

Vi yrkar därför

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att formulera en skrivning i stadgarna som stadfäster programmets intentioner om representation vad gäller kön, etnicitet och mångfald.

Motionen avslagen av SEKO Stockholms representantskap den 25 mars 2009 och sänds vidare som enskild motion på motionärens begäran.

Utlåtande nr 3 över motionerna A1 andra att-satsen samt A10, A11, A12, A13, A14, A15 och A16

Yrkande:

- A1 Jämlikt medlemskap andra (2) att-satsen**
att uppdra åt förbundsstyrelsen att redovisa de förändringar som behövs för att vi i förbundet ska få ett jämlikt medlemskap.
- A10 Avveckla de geografiska avdelningarna**
att avveckla de geografiska avdelningarna till förmån för branschavdelningar.
- A11 SEKOs stadgar §18, Kongressen, mom 8, Rösträtt vid kongressen**
att endast valda ombud eller ersättare har rösträtt i samtliga frågor under kongressen.
- A12 SEKOs stadgar §19, Årsmöte, mom 7, Rösträtt vid årsmöte**
att endast valda ombud eller ersättare har rösträtt i samtliga frågor under ett årsmöte.
- A13 SEKOs stadgar §18, mom 4, Sammansättning av kongressen**
att valkretsarna utser personliga ersättare till kongressen.
- A14 SEKOs stadgar §26, mom 12 möte med representantskap mom 14, rapportering och redovisningsskyldighet**
att avdelningens representantskapets årsmöte hålls innan 15/4.
att avdelningsstyrelsens redovisningsskyldighet till förbundet ändras till den 15/4.
- A15 SEKOs klubbstruktur**
att förbundsstyrelsen får i uppdrag att ta fram riktlinjer och principer för klubbstrukturen.
att förslag föreläggs årsmötet 2010 för beslut.
- A16 Överstyrelse**
att en överstyrelse bestående av 35 personer införs.
att val till överstyrelsen sker bland valda kongressombud i avdelningarna efter av förbundsstyrelsen beslutad mandatfördelning där alla avdelningar garanteras ett mandat.
att överstyrelsen ges mandat att kalla till extra kongress.

Utlåtande:

Utgångspunkten för diskussionerna om vår organisation och stadgar är rapporten SEKO Vision 2010, som godkändes av årsmötet 2008 och bygger på fyra huvudpunkter:

- * Fokus på kärnverksamheten
- * Starka branscher
- * En tydlig röst i samhället
- * En organisation som snabbt kan anpassa sig till omvärldsförändringar och som möjliggör olika samverkansformer samt eventuellt framtida samgående med andra förbund

Målet är att skapa en effektivare organisation, med en ekonomi i balans, fokus på de fackliga grunduppgifterna och som så långt som möjligt utnyttjar de möjligheter som ges enligt Förtroendemannalagen.

Med stadgekommitténs arbete, två omgångar med remissvar samt ett stort antal diskussioner ute bland förtroendevalda i organisationen som underlag, lägger förbundsstyrelsen härmed ett slutligt förslag till nya stadgar. Förslaget innebär i korthet att

- * kongressperioden förlängs till fyra år
- * ett representantskap, bestående av 36 ledamöter samt förbundsstyrelsen, ersätter årsmötet
- * den geografiska avdelningsorganisationen får medlemmarnas bostadsort som bas för verksamheten
- * Förhandlingsorganisation (tidigare koncern- företags och myndighetsorganisation) och branschorganisation blir en del i linjeorganisationen genom möjlighet till direkt representation vid kongressen
- * klubborganisationen ska i högre grad vara en fråga för förbundsstyrelsen
- * obligatoriet att tillhöra A-kassan tas bort

Förbundsstyrelsens slutsats av de svar som kom in i den första remissrundan om stadgekommitténs förslag, är att vi upplevde en vilja att komma framåt och försöka hitta en gemensam linje inför kongressen. Den andra remissrundan gav ingen direkt anledning att vika från den linjen.

I förbundsstyrelsens förslag finns endast en sorts avdelning. Däremot har förhandlingsorganisation och den nya branschorganisationen möjlighet enligt stadgeförslaget till "egen" representation till kongressen. Det är viktigt att påpeka att det är en möjlighet och alltså inget som sker med automatik. Detta regleras i § 18 moment 4.

Det finns heller ingen automatik i vem som får bilda förhandlings- och/eller branschorganisation utan dessa frågor ska prövas och beslutas av förbundsstyrelsen. I prövningen måste självklart ingå att bedöma konsekvenserna för den som eventuellt skulle hamna utanför den nya organisationen.

Huvuduppgifterna för de olika organisationerna är

Förhandlingsorganisation	att föra förhandlingar
Branschorganisation	näringspolitik och branschfrågor
Avdelning	studier och facklig-politiska frågor

Avdelningen är fortsatt förbundets regionala organisation och samordnar de förbundsgemensamma verksamheterna och aktiviteterna inom det geografiska området. Alla medlemmar ska tillhöra en avdelning, utifrån bostadsorten. Det är alltså möjligt för en medlem att samtidigt tillhöra en avdelning, en förhandlingsorganisation och faktiskt till och med en branschorganisation. I de fall en medlem (eller snarare medlemmens klubb) tillhör både en förhandlings- och en branschorganisation, är det branschorganisationen som i förekommande fall utgör valkrets till kongressen.

Verksamheten i avdelningarna, inklusive deras avdelningssektioner, bekostas av förbundsavgiften. Det kan dock vara på sin plats att påpeka att det gäller verksamhet som åligger avdelningarna antingen genom verksamhetsplanen eller särskilda beslut i kongressen, representantskapet eller förbundsstyrelsen. De prioriteringar som slagits fast ska också gälla för avdelningarna.

I § 5 moment 2 framgår att förbundsstyrelsen ska fastställa principer för klubborganisationen och inrätta klubbar, medan avdelningens roll är att upprätthålla klubbarna, dvs att underhålla och stötta deras verksamhet. Principerna är inte heller tänkta att med automatik leda till att förbundets klubborganisation måste göras om. Tvärtom, det ger oss en möjlighet att ta tag i områden när behov uppstår. Finner vi att vi har en fungerande klubborganisation, enligt de visioner vi tillsammans har kommit överens om, ska vi naturligtvis inte ge oss in i den i onödan.

För att så långt som möjligt undanröja oro över vad som komma skall, anser förbundsstyrelsen att det är rimligt att redovisa de principer vi anser bör styra klubbbyggnaden i ingångsläget.

Klubbstrukturen ska grundas på:

1. Företag/myndighet
2. Koncern
3. Bransch/avtalsområde

Klubb ska i normalfallet kunna klara det grundläggande förhandlingsuppdraget mot den/de arbetsgivare som klubben har, utan anställd personal. Ett större geografiskt område som möjliggör att klubb kan leva upp till kriterierna, ska prövas innan klubb inrättas inom bransch/avtalsområde.

I och med att själva beslutet läggs hos förbundsstyrelsen, ges förhandlings- och branschorganisationerna ett större inflytande över klubbbildningen.

Motionerna

När det gäller motionerna angående stadgarna, föreslår förbundsstyrelsen att samtliga besvaras, med hänvisning till stadgeförslaget. Vi föreslår också att de behandlas i anslutning till stadgeförslaget.

Motion A 1 berör det jämlika medlemskapet och i andra att-satsen föreslås att förbundsstyrelsen ska få i uppdrag att redovisa de förändringar som behövs för att vi i förbundet ska få ett jämlikt medlemskap. Förbundsstyrelsen anser att förslaget till nya stadgar på ett bättre sätt gör det möjligt att uppnå detta. En förutsättning för ett jämlikt medlemskap är en effektiv organisation med en ekonomi i balans. Kan vi genom att i högre grad anpassa vår organisation till arbetsgivarnas och på så sätt kunna utnyttja de möjligheter som Förtroendemannalagen ger, kan vi också använda mer av de gemensamma resurserna till de grupper som saknar dessa förutsättningar.

I motion A 10 förelås att de geografiska avdelningarna ska avvecklas till förmån för branschavdelningar. Förbundsstyrelsen anser inte att det är rätt väg att gå. Inte alla våra medlemsgrupper passar in i våra mer eller mindre konstruerade branscher. Vi tror däremot att det stadgeförslag vi lägger ger stora möjligheter att ta tillvara både likheter och olikheter mellan våra medlemsgrupper.

Förbundsstyrelsens rösträtt behandlas i motion A 11 och A 12 och där föreslås att enbart valda ombud eller ersättare ska ha rösträtt vid kongressen respektive årsmötet. Samma förslag återfinns i en del av remissvaren. I vår organisation är dock traditionen att de som valts att företräda organisationen mellan kongresserna också har ett inflytande över vad som ska genomföras.

Motion A 13 föreslår att ersättarna till kongressen ska vara personliga. Förbundsstyrelsen har förståelse för de argument som framkommer i motionen och hade också ursprungligen ett liknande förslag när det gäller ersättarna i förbundsstyrelsen. Det förslaget väckte dock en hel del kritik och vi har därför valt att lägga förslag om ersättare i den ordning de blivit valda i såväl kongress som representantskap och förbundsstyrelse.

I motion A 14 konstateras att en generösare tidsgräns för insändande av uppgifter skulle öka kvalitén på de uppgifter som samlas in och så småningom sänds in till förbundet. Förbundsstyrelsen ser inga problem med att tillgodose detta och har i stadgeförslaget lagt ett förslag där tidsgränsen utsträcks till den 15 april.

I motion A 15 föreslås att förbundsstyrelsen ska få i uppdrag att ta fram riktlinjer och principer för klubbstrukturen och att dessa ska förläggas årsmötet 2010 för beslut. Förbundsstyrelsen har redan i detta utlåtandes första avsnitt försökt att beskriva de principer som bör gälla under kongressperioden.

Motion A 16 föreslår att en överstyrelse bestående av 35 ombud ska ersätta årsmötet. I förbundsstyrelsens förslag till nya stadgar består representantskapet av 36 ledamöter samt förbundsstyrelsen. Med detta uppnås ett ojämnt antal, vilket underlättar betydligt om omröstningar behöver användas. Mandatfördelningen är inte en fråga som förbundsstyrelsen anser lämplig att stadgereglera. Det bör vara en fråga för valberedningen att se till att representationen är så bred som möjligt, liksom i alla våra beslutande och rådgivande organisationer.

När det gäller frågan om extra kongress, föreslås att såväl förbundsstyrelsen som representantskapet får mandat att kalla in till extra kongress.

Förbundsstyrelsen tillsatte under 2008 en stadgekommitté som utarbetat ett förslag till nya stadgar. Förslaget har varit utsänt till lokalorganisationen för yttrande. Efter remiss har förslaget bearbetats av förbundsstyrelsen.

Beträffande motion A1 första (1) att-satsen se utlåtande nr 1.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** motionerna enligt ovan behandlas under avsnittet Förbundsstyrelsens förslag till stadgar.
- att** anse motionerna A1 andra(2) att-satsen samt A10, A11, A12, A13, A14, A15 och A16 besvarade
- att** bifalla förbundsstyrelsens förslag till stadgar
- att** stadgarna ikraftträder den 1 januari 2010
- att** stadgarnas § 19 ikraftträder omedelbart
- att** beslut om stadgarnas § 19 omedelbart justeras

A 1

Motion inlämnad av SEKO Väst

Motion för ett jämlikt medlemskap

Det ser väldigt olika ut i våra avdelningar och klubbar när det gäller studier. Oftast ligger ansvaret för medlemsstudier på klubbnivå, men det finns också exempel där ansvaret ligger på avdelningsnivå. På det sättet får man en bredare bas för att klara ekonomin för studieverksamheten. Problemet med små klubbar omfattar även små avdelningar så det har sin grund i hur vi väljer att fördela ekonomiska medel. Det ligger en styrka i att hjälpa varandra i förbundet för att få ett mer jämställt medlemskap. Vår organisation är byggd på begreppet solidaritet och det borde vi ta hjälp av även för att skapa bra förutsättningar för våra medlemmars studier. "Tillsammans är vi många, tillsammans blir vi starka"

Vi yrkar därför

- att** ge förbundet i uppdrag att utreda hur ett jämlikt medlemskap skulle påverka förbundet på ett positivt sätt.
- att** uppdra åt förbundsstyrelsen att redovisa de förändringar som behövs för att vi i förbundet ska få ett jämlikt medlemskap.

Motionen antagen vid SEKO Väst årsmöte den 26 mars 2009.

Beträffande att-sats ett (1) se utlåtande nr 1.

A 10

Enskild motion inlämnad av SEKO Skåne, klubb 501

Avveckla de Geografiska avdelningarna (enskild)

Allt fackligt arbete startar lokalt och medlemsnära kring en samhörighet av det gemensamma arbetet. Detta innebär inte att denna omedelbara samhörighet uppstår bara för att man har ett arbete. Det är istället så att förståelsen mellan lastbilschaufförens arbetsuppgifter och kommunalarbetarens kan vara relativt lågt och många gånger präglas av fördomar. Detta har vi insett och därför har den fackliga organisationen byggts kring branscherna.

Byggs istället den fackliga organisationen kring att man har ett arbete, vilket som helst inom en viss region, börjar ett sådant synsätt alltmer att närma sig motiven för den politiska organisationen. Såsom facklig organisation vet vi mycket väl var vi har vår politiska hemvist men vi skall under inga omständigheter närma vårt sätt att organisera oss med det politiska sättet att organisera sig.

Inom den fackliga organisationen upplevs det många gånger att man har en större samhörighet i samma yrkesgrupp, inom hela landet, än jag har med fackliga bröder som tillhör ett annat LO-förbund trots att dessa kanske bor på samma gata som jag själv. Exempel kan vara postarbetare, kriminalvårdare och vägarbetare. Yrkesgrupper som har väldigt lite med varandra att göra, som dock finns inom samma LO-förbund men där samhörigheten och de fackliga frågorna är betydligt större inom yrket än i en avdelning där alla skall samsas. Det är för oss OFATTBART att avveckla branschavdelningarna.

Motion

Vi vill stärka den fackliga samhörigheten genom att införa och utveckla branschavdelningar

Vi motionerar härmed

att avveckla de geografiska avdelningarna till förmån för branschavdelningar

SEKO Skåne styrelse avslår motionen

SEKO Skånes representantskap avslår motionen

Motionen sänds vidare till kongressen som enskild motion.

A 11

Motion inlämnad av SEKO Skåne

SEKOs stadgar § 18 kongressen Mom 8 Rösträtt vid kongress

Förslag:

Då förbundsstyrelsen behandlar samtliga frågor som skall beslutas vid kongressen samt lämnar förslag till beslut, yrkar jag på att endast kongressens valda ombud eller ersättare har rösträtt.

Motiv:

Förslaget stärker värdet av kongressledamöternas rösträtt.

Jag yrkar på att kongressen beslutar

att endast valda ombud eller ersättare har rösträtt i samtliga frågor under en kongress

Tillstyrkt av SEKO Skåne representantskap.

A 12

Motion inlämnad av SEKO Skåne

SEKOs stadgar § 19 Årsmötet Mom 7 Rösträtt vid årsmötet

Förslag:

Då förbundsstyrelsen behandlar samtliga frågor som skall beslutas vid årsmötet samt lämnar förslag till beslut, yrkar jag på att endast kongressens valda ombud eller ersättare har rösträtt.

Motiv:

Förslaget stärker värdet av kongressledamöternas rösträtt.

Jag yrkar på att kongressen beslutar

att endast valda ombud eller ersättare har rösträtt i samtliga frågor under ett årsmöte

Motionen är tillstyrkt av SEKO Skåne representantskap.

A 13

Motion inlämnad av SEKO Skåne

SEKOs stadgar § 18 Mom 4 sammansättning av kongressen

Förslag:

Att det väljs personliga ersättare till ordinarie kongressombuden.

Motiv:

Då man vid fördelning av ordinarie ledamöter i valkretsarna skall ta hänsyn till en bred representation utgående från de olika branschområdenas storlek och med hänsyn tagen till medlemskårens sammansättning avseende män och kvinnor, etnisk bakgrund och åldersstruktur. Vid val av personliga ersättare ökas möjligheten att behålla den breda representationen i valkretsen

Vi yrkar

att valkretsarna utser personliga ersättare till kongressen

Motionen är tillstyrkt av SEKO Skåne representantskap.

A 14Motion inlämnad av SEKO Skåne

SEKOs stadgar § 26 Mom 12 möte med representantskap Mom 14 rapportering och redovisningsskyldighet

Förslag:

Att flytta kravet på att Avdelningens representantskapsmöte hålls under första kvartalet till 15 april

Att avdelningsstyrelsen ska före den 15 april till förbundet insända av revisorerna bestyrkt redovisning för avdelningens ekonomiska förhållanden under föregående år, samt av styrelsens undertecknad verksamhetsberättelse.

Motiv:

Tiden för sektionernas redovisning till klubbarna och klubbarnas redovisning till avdelningen är för kort. Vid en förlängning av tiden för avdelningens representantskapsmöte och redovisningsskyldighetstid ökas möjligheten för sektionerna, klubbarna och avdelningarna att hinna med insamlingen av uppgifter, vilket kan leda till en ökad kvalitet av de ekonomiska förhållandena under föregående år.

Jag yrkar på att kongressen beslutar:

att avdelningens representantskapets årsmöte hålls innan 15/4

att avdelningsstyrelsens redovisningsskyldighet till förbundet ändras till den 15/4

Motionen är tillstyrkt av SEKO Skåne representantskap.

A 15

Motion inlämnad av SEKO Skåne

SEKOs klubbstruktur

Klubbar i SEKO ser idag ut på väldigt olika sätt. Några omfattar något tiotal medlemmar på ett flertal arbetsplatser, andra flera hundra medlemmar på en arbetsplats.

Att alla klubbar ska se lika ut är inte nödvändigt. Däremot bör det finnas vissa riktlinjer för bland annat hur liten en klubb kan få vara, en för liten klubb har inte ekonomisk bärighet.

Vi yrkar

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att ta fram riktlinjer och principer för klubbstrukturen.
att förslag föreläggs årsmötet 2010 för beslut.

Motionen tillstyrkt av SEKO Skåne representantskap.

A 16

Motion inlämnad av SEKO Skåne

Överstyrelse

Den nuvarande ordningen med att kalla in alla kongressombud för endagars årsmöten de år kongress inte hålls innebär en stor kostnad för förbundet. Ett system med att kalla en mindre församling, överstyrelse, för att genomföra dessa möten är kostnadseffektivt utan att man ger avkall på demokratin.

Vi föreslår:

- att*** en överstyrelse bestående av 35 personer införs.
- att*** val till överstyrelsen sker bland valda kongressombud i avdelningarna efter av förbundsstyrelsen beslutad mandatfördelning där alla avdelningar garanteras ett mandat.
- att*** överstyrelsen ges mandat att kalla till extra kongress.

Motionen tillstyrkt av SEKO Skåne representantskap.

Utlåtande nr 4 över motionen B1 – Kollektiv bilförsäkring***Yrkande:***

- att** förbundet via Folksam ska undersöka möjligheterna till erbjudande om kollektiv bilförsäkring
- att** om så erfordras undersöka möjligheten till samordning med andra förbund inom LO för förverkligande av en gemensam försäkringslösning

Utlåtande:

I dagsläget har SEKO i sitt medlemskap Medlemsolycksfall Fritid, Kompletterings TGL, Inkomstförsäkring och Barngrupplivförsäkring. Som medlem i förbundet kan man dessutom komplettera sin Medlemsolycksfall Fritid samt teckna den för sin partner. Sjuk- och efterlevandeförsäkring kan man teckna för båda. Därutöver finns möjlighet till Medlemspension, Medlemsbarn och Hemförsäkring. Något ytterligare behov har förbundsstyrelsen svårt att se att vi ska lägga resurser på i ett ekonomiskt läge där vi behöver se över vår verksamhet och följa våra prioriteringar.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** avslå motion B1

B 1Motion inlämnad av SEKO Väst

Motion angående kollektiv bilförsäkring

Möjlighet för våra medlemmar att ansluta sig till kollektiv hemförsäkring har funnits i flera år. Ett stort antal av förbundets medlemmar har också nyttjat den möjligheten. Kollektiv anslutning möjliggör en fullgod försäkring till en väsentlig lägre kostnad jämfört med en individuellt tecknad dito.

En stor utgiftspost i våra medlemmars hushållsbudget är kostnaden för försäkring av bil. För många är bil en förutsättning för att kunna ta sig till och ifrån jobbet. Utöver detta kan sägas att bil blev under 60-talet något av en frihetssymbol för arbetarklassen. I vissa delar är det fortfarande en realitet, särskilt för de som bor utanför större tätorter.

Undertecknad anser att det skulle vara ett ypperligt komplement till de försäkringar som idag erbjuds medlemmar i vårt förbund. Skulle förverkligande av idén kräva en samordning med andra förbund inom LO, så finns säkert de kontaktytor idag inom vår förbundsledning.

Viktigt är troligen att en ev kollektiv bilförsäkring baseras på en frivillig anslutningsform. Vi behöver inte fler strider inom vårt förbund om hur anslutningsformen kring försäkringserbjudanden ska vara.

Visst är väl det här en väldigt bra idé!

Med stöd av ovanstående föreslås kongressen besluta

- att** förbundet via Folksam ska undersöka möjligheterna till erbjudande om kollektiv bilförsäkring
- att** om så erfordras undersöka möjligheten till samordning med andra förbund inom LO för förverkligande av en gemensam försäkringslösning

Motionen är antagen vid SEKO Väst den 26 mars 2009.

Utlåtande nr 5 över motionen B 2 – Resor i samband med förbundsuppdrag***Yrkande:***

att kongressen beslutar att det skrivs in i förbundets uppdragsreglemente att tågresor i samband med förbundsuppdrag alltid skall ske i andra klass om inte ett billigare alternativ finns.

Utlåtande:

Den ordning vi har idag om tågresa i första klass i samband med förbundsuppdrag fungerar bra. Att tågresor alltid ska ske i andra klass om inte billigare alternativ finns som motionären föreslår förefaller aningen otympligt. Det kan säkerligen gå att hitta billigare alternativ framförallt om man byter färdmedel. Förbundsstyrelsen delar motionärens ambition att spara pengar men är av den åsikten att vi istället ska fråga oss om alla resor som görs verkligen är nödvändiga. Tanken går osökt till det videosystem vi investerat i och vars nyttjandegrad säkerligen kan bli betydligt bättre.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion B2

B 2

Motion inlämnad av SEKO Väst

Motion angående resor i samband med förbundsuppdrag

När man idag reser på förbundets uppdrag är det inte alltid det billigaste alternativet som gäller. Enligt det nuvarande uppdragsreglementet för tågresor åker man i första klass när man lika gärna hade kunnat resa i andra klass.

Med tanke på förbundets ansträngda ekonomi tycker vi att det borde vara en självklarhet att alltid resa så billigt som möjligt.

Vi yrkar därför

att kongressen beslutar att det skrivs in i förbundets uppdragsreglemente att tågresor i samband med förbundsuppdrag alltid skall ske i andra klass om inte ett billigare alternativ finns.

Motionen är antagen vid SEKO Väst årsmöte den 26 mars 2009.

Utlåtande nr 6 över motionen B3 – LO-paketet***Yrkande:***

att förbundet via Folksam ta fram en försäkring som täcker LO-paketet

Utlåtande:

Det paket som motionären tar upp har vi till stora delar redan anslutit oss till. Den del som vi inte har är den obligatoriska kollektiva hemförsäkringen. Senaste gången denna fråga behandlades var på årsmötet 2007. Då hade vi genomfört en medlemsomröstning som ca 40 procent av förbundets medlemmar deltog i och utfallet blev väldigt jämnt. Årsmötet valde då att gå på förbundsstyrelsens förslag och inte anta hemförsäkringen. I medlemskapet i SEKO ingår idag Medlemsolycksfall Fritid, Kompletterings TGL, Inkomstförsäkring och Barngrupplivförsäkring.

Förbundsstyrelsen gör bedömningen att det i dagsläget inte är möjligt att komplettera befintliga försäkringar med en kollektiv hemförsäkring.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion B3

B 3Motion inlämnad av SEKO Väst

Motion angående LO-paketet

Under den senaste tiden har det visat sig att medlemmar avslutar sin hemförsäkring, det kan bero på att de inte har råd när någon i familjen blir arbetslös. Eller så lämnar de facket eftersom de inte känner att pengarna räcker och då lämnar man även hemförsäkringen. Vi hade en brand i ett hyreshus i Mölndal där ca 200 lägenheter blev mer eller mindre förstörda, det visade sig att det var 12 stycken som inte hade någon försäkring. Bland dessa var det en överrepresentation av yngre som var utan försäkring. Utan att vara helt säker så tror jag att det var en överrepresentation av LO medlemmar som blev drabbade.

Inom LO är det sju förbund som har LO-paketet detta för att medlemmarna skall vara grundförsäkrade i sin vardag. Det är dags att vi i SEKO även tar vårt ansvar.

SEKO har vid ett par tillfällen sagt att våra medlemmar inte villiga att ha en kollektiv hemförsäkring. Jag anser att det är dags att se över detta igen och teckna sig för LO-paketet som innefattar olycksfall, kollektiv hemförsäkring, efter TGL och barngrupp liv.

Med anledning av vad som anförts enligt ovan

Föreslår vi

att förbundet via Folksam ta fram en försäkring som täcker LO-paketet

Motionen är antagen vid SEKO Väst årsmöte den 26 mars 2009.

Utlåtande nr 7 över motionen B4 – Förtroendevaldas rätt till a-kasseersättning

Yrkande:

att förbundet verkar för en förändring av a-kassereglerna så att ersättning för utebliven arbetsinkomst är a-kassegrundande.

Utlåtande:

Förbundet delar motionärens uppfattning och har för avsikt att driva frågan politiskt för att få till stånd en förändring av regelverket.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att bifalla motion B4

B 4Motion inlämnad av SEKO Stockholm

Förtroendevaldas rätt till a-kasseersättning

Enligt nuvarande a-kasseregler är inte ersättning för förlorad arbetsinkomst a-kassegrundande. Det innebär att förtroendevalda som i större eller mindre omfattning varit tjänstlediga från sitt ordinarie arbete och får ersättning från sin uppdragsgivare får sänkt a-kasseersättning vid arbetslöshet.

Vi yrkar

att förbundet verkar för en förändring av a-kassereglerna så att ersättning för utebliven arbetsinkomst är a-kassegrundande.

Motionen antagen av SEKO Stockholms representantskap den 25 mars 2009.

Utlåtande nr 8 över motionen B5 – Övergång mellan a-kassor***Yrkande:***

att Kongressen beslutar att SEKO aktivt arbetar för att förenkla övergången mellan A-kassor

Utlåtande:

Eftersom det är viktigt att man tillhör den arbetslöshetskassa inom vars område man arbetar är det av stor vikt att en övergång mellan kassorna kan ske på ett smidigt sätt. För att få inträde i en arbetslöshetskassa ska arbete utföras inom den kassans verksamhetsområde. Kravet på intyg om arbete inom en kassas område tjänar till att styrka arbete inom aktuellt område.

Både den frånträdande och tillträdande arbetslöshetskassan ska informera om vikten att tillhöra rätt kassa och förbund. I sammanhanget är det av stor vikt att det vid utträde och inträde inte uppstår något glapp i tid. Den viktigaste handlingen vid övergång mellan olika kassor är inträdesansökan till den tillträdande arbetslöshetskassan. Andra handlingar kan man i efterhand komplettera med.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att bifalla motion B5

B 5Motion inlämnad av SEKO Skåne

Övergång mellan a-kassor

Regelverket för övergång från en A-kassa till en annan är allt annat än lätt. Bland annat ska ett så kallat enveckorsintyg lämnas in som visar att man arbetar, detta trots att man redan tidigare har uppfyllt villkoren för inträde i en A-kassa.

Vi yrkar

att SEKO aktivt arbetar för att förenkla övergången mellan A-kassor

Motionen är tillstyrkt av SEKO Skåne representantskap.

Utlåtande nr 9 över motion B6 – Avgiftshöjning (enskild)

Yrkande:

att avslag till avgiftsutredningens förslag och bibehållande av nuvarande avgifter

Utlåtande:

Förbundsstyrelsen har under 2008 i ekonomikommittén arbetat fram ett förslag till nytt avgiftssystem.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att motionen enligt ovan behandlas under avsnittet förbundsstyrelsens förslag till ny avgift.

att motion B6 anses besvarad.

att bifalla förbundsstyrelsens förslag till ny avgift.

B 6

Enskild motion inlämnad av SEKO Skåne, klubb 501

Avgiftshöjning (enskild)

Skulle utredningens förslag vinna gehör ser vi två problem för vår lokala fackliga verksamhet. Det första problemet är att vår medlemsavgift inte blir konkurrenskraftig, något förbundet visserligen, med en dåres envishet, upprepar att den blir. Vi är dock övertygade om att denna inkomstförstärkning och därpå följande avgiftshöjning blir den faktor som får SEKO-bägaren att dräneras ytterligare.

Det andra problemet är att förbundsstyrelsen med detta förslag helt öppet visar att man har för avsikt att koncentrera ännu mera makt till sig själv. Makten koncentreras genom att förbundsstyrelsen begär möjligheten till fullständig kontroll över medlemsavgiften i sin helhet för att få kostnadstäckning till en allt för stor kostym.

En höjning nu är ett slag i ansiktet på alla lokala fackliga kämpar. En höjning av medlemsavgiften slår undan förutsättningarna för starkt lokalt fackligt arbete.

Motion

Alla former av avgiftshöjningar kommer medföra att vår organisation fortsätter att dräneras på medlemmar

1. En höjning av medlemsavgifterna ökar medlemsflykten
2. Förbundet måste minska sin kostnadsmassa, vår kostym är för stor

Detta anser vi är tillräckliga skäl.

Vi yrkar

att avslag till avgiftsutredningens förslag och bibehållande av nuvarande avgifter

SEKO Skåne styrelse avslår motionen

SEKO Skånes representantskap avslår motionen

Motionen sänds vidare till kongressen som enskild motion.

Utlåtande nr 10 över motionen C1 – Sommarkurs för ensamma föräldrar***Yrkande:***

att förbundet får i uppdrag att utreda och föreslå hur motionen skall förverkligas.

Utlåtande:

Motionären tar upp ett viktigt ämne. Som ensamstående förälder har man begränsade möjligheter att få vardag och fackligt engagemang att gå ihop och dessutom än svårare att få möjlighet att komma ifrån en oftast pressad vardag. Nu finns ju möjligheten att få gå medlemsutbildning med stipendium som ersätter förlorad arbetsinkomst. Detta är en möjlighet för ensamstående föräldrar att delta i. Det uppfyller visserligen inte hela motionens intentioner. Men i dagsläget har SEKO inte de resurser som skulle krävas för att genomföra allt det som motionären vill. Runt om i landet anordnar t ex LO-distrikt, ABF, Unga Örnar sommarkurser till en låg kostnad. Avdelningarna har ett stort ansvar att informera medlemmar om sådana aktiviteter.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion C1

C 1Motion inlämnad av SEKO Stockholm

Sommarkurser för ensamstående föräldrar

I vårt förbund finns många ensamstående föräldrar. En del av dem har ingen ekonomisk möjlighet att resa bort på semestern. Jag föreslår att SEKO anordnar sommarkurser för dessa föräldrar på någon av förbundets eller LO:s kursgårdar. Kursen kan vara relaterad till den fackliga verksamheten, till familjerätt eller något närallgande. Utbildningen skall vara kombinerad med semester och med möjlighet att ta med barnen. Lektionstiden anpassas så att kursen pågår del av dagen, medan resten ägnas åt ledighet och rekreation. Kostnaden för utbildning och vistelse skall anpassas så att även våra lägst avlönade medlemmar har möjlighet att utnyttja möjligheterna.

Vi yrkar

att förbundet får i uppdrag att utreda och föreslå hur motionen skall förverkligas.

Motionen antagen av SEKO Stockholms representantskap den 25 mars 2009.

Utlåtande nr 11 över motionerna C2 – Införande av tekniska och kompenserande hjälpmedel vid funktionshinder dyslexi vid facklig utbildning och C3 – Införande av tekniska funktioner på SEKO internetportal för medlemmar med funktionshinder dyslexi

Yrkande:

C2 – Införande av tekniska och kompenserande hjälpmedel vid funktionshinder dyslexi vid facklig utbildning

- att** ta fram en policy för att tillgodose alla SEKOs medlemmar med dyslexi kunskap vid facklig utbildning
- att** ta fram rutiner som tillgodoser alla SEKOs medlemmar med dyslexi vid facklig utbildning.
- att** utbilda SEKOs lärare i pedagogik om kunskap i dyslexi, för att SEKOs lärare ska ge alla medlemmar rätt stöd och bemötande vid fackliga kurser.
- att** ta fram utbildningsmaterial som kan stödja medlemmar vid dyslexi.

C3 – Införande av tekniska funktioner på SEKO internetportal för medlemmar med funktionshinder dyslexi

- att** ta fram en policy för SEKOs internetportaler.
- att** ta fram rutiner vid införandet av nytt informationsmaterial på alla SEKOs internetportaler som ska kunna användas att i att delge och sprida information till alla SEKOs medlemmar med dyslexi.
- att** utbilda SEKOs webbansvariga i pedagogiken om kunskapen i funktionshinder dyslexi, i kompositionen mellan text och bild.
- att** införa följande tekniska funktioner på SEKOs internetportaler:
 1. Lättläst
 2. Någon av följande funktioner: Lyssna, Telesvar, Teletal och Telewebb

Utlåtande:

Motionären lyfter fram ett stort samhälleligt problem eftersom 25 % av befolkningen har någon form av läs- och /eller skrivsvårigheter. Det är väldigt viktigt att alla SEKOs medlemmar har möjlighet att ta del av den information som förbundet producerar, även medlemmar som har läs- och skrivsvårigheter. Av just denna anledning har därför SEKO tidningen även en taltidning som riktar sig till denna grupp. Det är dock väldigt få personer som utnyttjar denna tjänst.

När det gäller fackliga utbildningar tog studieenheten fram en handbok om dyslexi som är tänkt att användas i facket och på arbetet. Den bör uppdateras och åter spridas i hela organisationen. SEKOs centrala handledare har tidigare fått utbildning om funktionsnedsättningen dyslexi. Då det tillkommit nya handledare på senare år bör en ny utbildningsinsats göras. Men det är även viktigt att klubbar och avdelningar ser till att de handledare som används lokalt får utbildning. ABF kan här vara behjälplig med utbildning, de har tagit fram en bra skrift för bl a cirkelledare, "Handbok för cirkelledare och uppsökare om läs- och skrivsvårigheter/dyslexi". Webbutbildningarna som förbundet erbjuder har också en lyssnarfunktion och alla framtida webbutbildningar som produceras ska ha den funktionen.

Då funktionsnedsättningen skiljer sig åt är det svårt och kostsamt att ta fram utbildningsmaterial som passar alla. I stället får vi kanske inrikta oss på våra rutiner som att t ex kursmaterial kan översändas till kursdeltagare innan kursstart om så önskas. Här kan vi bli tydligare i våra kallelser att den möjligheten finns.

SEKO kommer under hösten att få en helt ny hemsida. Bland annat görs strukturen om för att den ska bli mer lättillgänglig. Fokus ligger också på att arbeta om alla texter så att de blir mer lättlästa och betydligt kortare. Vidare kommer den nya hemsidan bli betydligt mer interaktiv än den nuvarande.

Diskussionen när det gäller andra verktyg för att göra informationen lättare att ta till sig för exempelvis dyslektiker har varit uppe. Detta var dock förenat med stora kostnader och förbundet valde istället att se över alla texter för att göra dessa mer lättlästa. Så har även gjorts i nyproducerade utbildningsmaterial.

Vi delar uppfattningen att SEKOs webbportaler ska vara utformade så, att medlemmar med lässvårigheter, har samma möjligheter som övriga medlemmar att tillgodogöra sig informationen och utbildning. Vi arbetar aktivt med att förenkla den information som publiceras på exempelvis webben eller i övrig materialproduktion för att den ska bli så tillgänglig som möjligt för alla målgrupper.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att anse motion C2 besvarad

att anse motion C3 besvarad

C 2Motion inlämnad av SEKO Skåne

Införande av tekniska och kompenserande hjälpmedel vid funktionshinder dyslexi vid fackliga utbildningar

Sedan 1999 finns det flera lagar inom diskrimineringsområdet t ex mot diskriminering i arbetslivet på grund av funktionshinder, fr o m 2009-01-01 införs ny Lag SFS 2008:567, Diskrimineringslag. LO och deras medlemsförbund t ex SEKO har inte uppmärksammat dessa lagar tillräcklig för sina medlemmar med dyslexi, har infört tekniska eller kompenserande hjälpmedel vid sina fackliga utbildningar.

SEKO sektion 222, Ban Malmö föreslår att

SEKO skall verka för:

- att** ta fram en policy för att tillgodose alla SEKOs medlemmar med dyslexi kunskap vid facklig utbildning
- att** ta fram rutiner som tillgodoser alla SEKOs medlemmar med dyslexi vid facklig utbildning
- att** utbilda SEKOs lärare i pedagogiken om kunskapen i dyslexi, för att SEKOs lärare ska ge alla medlemmar rätt stöd och bemötande vid fackliga kurser
- att** ta fram utbildningsmaterial som kan stödja medlemmar vid dyslexi

SEKOs utbildningar ska vara utformade så att medlemmar med dyslexi har lika möjligheter som övriga kursdeltagare att tillgodogöra sig dessa. För att undvika diskriminering av medlemmar med dyslexi.

Motionen är antagen av SEKO Skånes representantskapsmöte den 27 februari 2009.

C 3Motion inlämnad av SEKO Skåne

Införande av tekniska funktioner på SEKO Internetportal för medlemmar med funktionshinder dyslexi.

Sedan 1999 finns det flera lagar inom diskrimineringsområdet t.ex. mot diskriminering i arbetslivet på grund av funktionshinder, fr.o.m. 20090101 införs ny Lag SFS 2008:567, Diskrimineringslag. LO och deras medlemsförbund t.ex. SEKO har inte uppmärksammat dessa lagar tillräckligt för sina medlemmar med dyslexi, har inte infört tekniska eller kompenserande hjälpmedel vid sina fackliga utbildningar.

SEKO sektion 222 Ban Malmö föreslår att

SEKO skall verka för:

- att** ta fram en policy för SEKO:s internetportaler.
- att** ta fram rutiner vid införandet av nytt informationsmaterial på alla SEKOs Internetportaler som ska kunna användas att i att delge och sprida information till alla SEKOs medlemmar med dyslexi.
- att** utbilda SEKOs webbansvariga i pedagogiken om kunskapen i funktionshinder dyslexi, i kompositionen mellan text och bild
- att** införa följande tekniska funktioner på SEKOs internetportaler:
 - 1. Lättläst
 - 2. Någon av följande funktioner: Lyssna, Telesvar, Teletal och Telewebb

SEKOs Internetportaler ska vara utformade så, att medlemmar med dyslexi har samma möjligheter som övriga medlemmar att tillgodogöra sig informationen. För att undvika diskriminering av medlemmar med dyslexi.

Motionen är antagen av SEKO Skånes representantskap den 27 februari 2009.

Utlåtande nr 12 över motionen C4 – Demokratisk förankring av publika kampanjer

Yrkande:

att att förbundet delaktiggör avdelningar och klubbar i förarbetet av publika kampanjer

Utlåtande:

Motionären menar att SEKO i sina publika kampanjer måste bli bättre på att förankra de i organisationen innan de blir publika. Motionären nämner bland annat kampanjen ”Rean är inställd” och ”Svenska modellen 2.0” som exempel på bra kampanjer men som hade fått större genomslag om de varit bättre förankrade.

Dilemmat i de två nämnda kampanjerna har varit att det varit väldigt kort tid från idé, till beslut och sedermera till publicitet.

- *Rean är inställd* var tidsmässigt bunden till avtalsrörelsen starttidpunkt.
- *Svenska modellen 2.0* var föranledd av stundande avreglering och utförsäljning.

I båda dessa kampanjer, i synnerhet i den sistnämnda, har avdelningarna utsett kampanjansvariga som förbundet löpande kommunicerat med. Men detta har uppenbarligen inte varit tillräckligt.

Styrelsen delar motionärens uppfattning om att kampanjer blir bättre och får en mer långsiktig verkan om det är väl förankrade i organisationen. Vissa kampanjer genomförs på grund av akuta händelser i omvärlden och kräver snabba beslut och åtgärder. Andra kampanjer går att planera med längre framförhållning. Det är väldigt viktigt att vi framöver bli bättre på att kommunicera internt innan vi kommunicerar externt.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att bifalla motion C4 med tillägget
att även koncern-, företags- och myndighetsorganisationerna i berörda fall blir involverade i processen.

C 4

Motion inlämnad av SEKO Väst

Demokratisk förankring av publika kampanjer

Det är bra att SEKO genomför kampanjer med tydliga, politiska budskap likt Svenska modellen 2.0 och Rean är inställd. Det vi har saknat är en god demokratisk förankring av dessa kampanjer, framförallt under processen fram till den färdiga produkten. Detta har bidragit till känslan av att få något trugat i sig eller dumpat i knä: - Jaha, vad har då förbundet hittat på den här gången?

Det är inte viljan, initiativet eller innehållet i sig som vi kritiserat utan just förankring av det. Eller rättare sagt, bristen på förankring. Genom att förankra, låta frågorna växa fram ur gräsrotterna blir de till våra frågor, våra ord. Genom att delaktiggöra fler medlemmar, lokala förtroendevalda och avdelningsrepresentanter så stärker vi förbundets politiska strävan. Våra idéer vinner motståndskraft, de biter sig fast.

Utan förankring blåser orden bort. Då blir det ingen uppföljning lokalt, inga gräsrotter som snackar om det över fikabordet eller hemma i köket. Orden saknar relevans när de bara är dina, inte dina och mina. Toppstyrda publika kampanjer är ett slöseri med våra resurser eftersom vi inte tar vara på det som gör oss starka – att vi är många. Vi vet att demokrati, framförallt genom folk i rörelse, är en oerhörd om än långsam kraft som vi måste bli bättre på att utnyttja. Inte minst i politiska frågor.

Därför föreslår vi

Att förbundet delaktiggör avdelningar och klubbar i förarbetet av publika kampanjer

Motionen är antagen av SEKO Väst årsmöte den 26 mars 2009.

Utlåtande nr 13 över motionen D1 – Arbetsrelaterad stress***Yrkande:***

att förbundet aktivt verkar för att inordna Arbetsrelaterad stress i kollektivavtalen

Utlåtande:

Arbetsrelaterad stress orsakas av och bidrar till stora arbetsmiljöproblem, ekonomiska problem och hälsoproblem. Stress leder dessutom till mycket mänskligt lidande, sjukdomar och dödsfall. Stress får också mycket negativa konsekvenser för företagens produktivitet och konkurrenskraft.

Inom EU och svensk arbetsmiljölagstiftning finns idag krav på att arbeta strukturerat för att motverka arbetsrelaterad stress. Dessvärre är sanktionsmöjligheterna små, närmast obefintliga när arbetsgivarna negligerar problemen.

Förbundsstyrelsen kan därför se fördelar med att kollektivavtala för att ge arbetsgivare och arbetstagare en struktur för att identifiera och förebygga eller hantera problem med arbetsrelaterad stress. Detta ger SEKO som organisation större möjligheter att driva arbetet framåt.

Det är dock viktigt att i sammanhanget beakta olikheter hos arbetstagarna när det gäller att hantera problem med arbetsrelaterad stress och att det inte finns några generella lösningar som passar alla. Det är också viktigt i sammanhanget att beakta att det redan i dag förekommer ett strukturerat arbetsmiljöarbete på vissa av SEKOs arbetsplatser. Därför är det viktigt att frågan hanteras i nära anslutning till den enskilda människan på den egna arbetsplatsen, eftersom att förebygga, eliminera eller minska problem med arbetsrelaterad stress kan innefatta olika åtgärder. Förbundsstyrelsen anser därför att frågan bäst löses inom respektive avtalsområde med beaktande av varje områdes enskilda förutsättningar och förhållanden.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att anse motion D1 besvarad

D 1

Motion inlämnad av SEKO Stockholm

Arbetsrelaterad stress

Enligt EU:s ramdirektiv 89/391 (arbetsmiljödirektivet) har alla arbetsgivare en lagstadgad skyldighet att skydda arbetstagares hälsa och säkerhet. Denna skyldighet gäller även problem med arbetsrelaterad stress i den mån de innebär en risk för hälsa och säkerhet. Alla arbetstagare har en allmän skyldighet att följa de skyddsåtgärder som bestäms av arbetsgivaren.

Hantering av problem med arbetsrelaterad stress kan göras som en del i en övergripande riskbedömning, genom en separat stresspolicy och/eller genom särskilda åtgärder inriktade på identifierade stressfaktorer.

Ett avtal har upprättats mellan parterna på europeisk nivå och även mellan parterna på den svenska arbetsmarknaden med målet att ge arbetsgivare och arbetstagare en struktur för att identifiera och förebygga eller hantera problem med arbetsrelaterad stress.

Vi yrkar

att förbundet aktivt verkar för att inordna Arbetsrelaterad stress i kollektivavtalen

Motion antagen av SEKO Stockholms representantskap den 25 mars 2009.

Utlåtande nr 14 över motionen D2 – Ensamarbete, hot och våld, psykisk och social isolering

Yrkande:

- att** förbundet aktivt driver frågor om ensamarbete, hot och våld, psykisk och social isolering på arbetsplatserna och förverkligar LO:s handlingsplan mot ensamarbete
- att** förbundet sprider kännedom om och förverkligar den ramöverenskommelse som parterna på Europeanivå har antagit på arbetsplatserna
- att** förbundet verkar för att handlingsplanen och ramöverenskommelsen blir en del av kollektivavtalen

Utlåtande:

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att ensamarbete, hot och våld, psykisk och social isolering utgör en verklighet för åtskilliga av förbundets medlemmar och att erfarenheter av detta finns på flera företag och myndigheter i de branscher som förbundet verkar. Förbundsstyrelsen konstaterar vidare att SEKO är ett förbund med många olika slags arbetsplatser och olika slags yrkeskategorier. Hur stora problemen med ensamarbete, hot och våld, psykisk och social isolering är skiftar således från arbetsplats till arbetsplats och förbundsstyrelsen anser därför att problematiken skall hanteras så arbetsplatsnära som möjligt för medlemmarnas bästa.

Förbundet påbörjade ett arbete med att aktivt driva frågorna gentemot politiker, arbetsgivare och allmänhet på olika sätt under föregående kongressperiod. Förbundsstyrelsen anser att problemen synliggjorts och arbetsgivarna kan inte längre negligera dem. Det förutsätter dock att SEKO fortsätter att driva på i frågorna.

Det finns redan idag möjlighet att förverkliga LO:s handlingsplan och den Europeiska ramöverenskommelsen. Att den möjligheten inte utnyttjats kan ses som en brist som skulle kunna avhjälpas genom att kollektivavtala kring hur frågorna skall hanteras.

Det är dock viktigt i sammanhanget att beakta att det redan i dag förekommer ett strukturerat arbete med problematiken på vissa av SEKO:s arbetsplatser. Därför är det viktigt att frågan hanteras i nära anslutning till den enskilda människan på den egna arbetsplatsen, eftersom att förebygga, eliminera eller minska problem med ensamarbete, hot och våld, psykisk och social isolering kan innefatta olika åtgärder. Förbundsstyrelsen anser därför att frågan bäst löses inom respektive avtalsområde med beaktande av varje områdes förutsättningar och förhållanden.

Förbundsstyrelsen anser att information om ramöverenskommelsens innehåll när det gäller problem med ensamarbete, hot och våld, psykisk och social isolering kan vara en del i att förverkliga ramöverenskommelsens innehåll.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** anse motion D2 besvarad

D 2

Motion inlämnad av SEKO Stockholm

Ensamarbete, hot och våld, psykisk och social isolering

Ensamarbete, hot och våld, psykisk och social isolering utgör en verklighet för åtskilliga av förbundets medlemmar och erfarenheter av dem finns på flera företag och myndigheter i de branscher som förbundet verkar.

SEKOs kongress 2006 diskuterade ensamarbetet. Under 2007 och 2008 deltog förbundet i en arbetsgrupp tillsammans med andra förbund för att försöka åstadkomma en handlingsplan för att minimera ensamarbete i arbetslivet.

Parterna på Europeanivå har enats om en ramöverenskommelse mot trakasserier och våld på arbetsplatserna. LOs styrelse har antagit ett handlingsprogram utifrån det arbete som den nämnda arbetsgruppen presenterade.

Med den utveckling vi ser idag där arbetsgemenskapen på arbetsplatserna luckras upp i form av distansarbete och ensamarbete riskerar vi att få medlemmar och arbetskamrater som utsätts för hot och våld och psykisk och social isolering.

SEKO bör ta vara på de erfarenheter som finns hos medlemmar och förtroendevalda på arbetsplatserna och på ett systematiskt sätt konkretisera den inriktning som har tagits fram i det arbete som LOs styrelse beslöt att godkänna.

Vi yrkar

- att** förbundet aktivt driver frågor om ensamarbete, hot och våld, psykisk och social isolering på arbetsplatserna och förverkligar LOs handlingsplan mot ensamarbete
- att** förbundet sprider kännedom om och förverkligar den ramöverenskommelse som parterna på Europeanivå har antagit på arbetsplatserna
- att** förbundet verkar för att handlingsplanen och ramöverenskommelsen blir en del av kollektivavtalen

Motionen antagen av SEKO Stockholms representantskap den 25 mars 2009.

Utlåtande nr 15 över motionen D3 första (1) och andra (2) att-satserna - Det är för "billigt" att säga upp personal i Sverige**Yrkande:**

- att** förbundet driver frågan inom sina branscher och även inom LO om omställningsavtal med ett innehåll och värde som innebär att det blir kostnadsneutralt att säga upp anställda i Sverige i jämförelse med övriga EU-länder.
- att** branschavtalen blir heltäckande och så starka att det inte går att försämma villkoren för de anställda när entreprenörer används.
- att** förbundet verkar för att sanktionerna vid brott mot LAS och förtroendemannalagen blir kraftigt kännbara för dem som bryter mot lagarna.

Utlåtande:

Huvudfrågan i motionen beskriver nödvändigheten att göra uppsägningar av anställda i Sverige kostnadsneutrala i jämförelse med EU. Frågan om att skapa kostnadsneutrala uppsägningar ställer sig dock mycket besvärlig. Vilka länders kostnader ska det jämföras med och på vilka grunder skall man jämföra. Det är stora skillnader mellan länderna i EU vilka regler som gäller vid uppsägningar pga. av arbetsbrist och vilka kostnader detta medför. Skälen till varför verksamhet flyttas från ett land till ett annat land handlar heller inte enbart om vilka kostnader företagen har vid själva uppsägningstillfället utan vilka totalkostnader företagen har för sin personal d v s kostnader för lön och anställningsvillkor i övrigt. Förbundsstyrelsen tror inte att det är motionärernas avsikt att anpassa dessa till europeisk nivå. SEKO driver dock frågan om att skapa ett så bra omställningsavtal som möjligt inom alla våra avtalsområden så att våra medlemmars intressen för trygghet i anställningen på bästa vis tas om hand.

Frågan om att stärka branschavtalen med ökat och fylligare materiellt innehåll har tidigare kongresser gett förbundsstyrelsen i uppgift att verka för i avtalsrörelserna. Förbundsstyrelsen kan också konstatera att SEKO nådde en inte föraktlig framgång med detta i avtalsrörelsen 2007. Det finns dock mer att göra så frågan kommer att sättas i fokus även under kommande avtalsrörelse.

Beträffande att-sats tre (3) se utlåtande nr 18.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** avslå motion D3 första (1) att-satsen
- att** bifalla motion D3 andra (2) att-satsen

D 3

Motion inlämnad av SEKO Södra

Det är för "billigt" att säga upp personal i Sverige

Inom EU kan företag få bidrag för att flytta verksamhet från ett land till ett annat. Ett exempel är däckstillverkningen i Gislaved där man dessutom kunde konstatera att det blev väsentligt mycket billigare att lägga ned verksamheten i Sverige i jämförelse med Spanien där arbetstagarna har rätt till stora ekonomiska ersättningar vid företagsnedläggelser.

Inom våra branscher har det blivit allt vanligare att sälja ut hela eller delar av verksamheten, de företag som skall bedriva verksamheten kan sedan i sin tur använda underentreprenörer som ett led för att pressa ned löner och anställningsförmåner.

De anställda inom telebranschen har smärtsamt fått känna på konsekvenserna av denna utveckling, kollektivavtalen efterlevs inte, samverkan och MBL prioriteras inte i samband med upphandling av entreprenörer. Anställningstryggheten har försämrats, exempel finns på att företag tar böterna för felaktiga uppsägningar, det finns även ett stort antal tvister på förbundets bord där man enligt vår uppfattning brutit mot LAS.

Frågan har blivit allt mer aktuell i takt med att vi lever i ett land utan arbetsmarknadspolitik och där ej heller facklig kamp står högt på de styrande politikernas agenda.

Med utgångspunkt från ovanstående kräver vi:

- att** förbundet driver frågan inom sina branscher och även inom LO om omställningsavtal med ett innehåll och värde ett som innebär att det blir kostnadsneutralt att säga upp anställda i Sverige i jämförelse med övriga EU-länder.
- att** branschavtalen blir heltäckande och så starka att det inte går att försämma villkoren för de anställda när entreprenörer används.
- att** förbundet verkar för att sanktionerna vid brott mot LAS och förtroendemannalagen blir kraftigt kännbara för dem som bryter mot lagarna.

Motionen är antagen i sin helhet av SEKO Södras representantskap den 17 mars 2009

Beträffande att-sats tre (3) se utlåtande nr 18.

Utlåtande nr 16 över motion D4 - Inkomstberäkning vid lönerevision för sjukskrivna

Yrkande:

- att** förbundsstyrelsen verkar för att det i löneavtalen skrivs in att arbetsgivaren står för denna inkomstförlust, som då även sätter press på att hålla överenskomna revisionstidpunkter
- att** förbundsstyrelsen verkar för att regelverket ändras för Försäkringskassans hantering av inkomstberäkning och att även det retroaktiva beloppet betalas ut till berörda från revisionstidpunkten
- att** förbundsstyrelsen skickar motionen som sin egen till LO-kongressen

Utlåtande:

Motionen pekar på ett bekymmer som uppstår efter varje lönerörelse där de avtal som skrivs lång tid efter revisionstillfället och där de i arbete får retroaktiva pengar men inte de som är sjukskrivna eller har andra ersättningar från förmånssystemen.

Det mest rättvisa är att behandla alla lika och det gör man inte genom att bara gynna de som får avtalen i hamn i tid. Det är alltså Försäkringskassans regelverk som ska ändras.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** anse motion D4 första (1) att-satsen besvarad
- att** bifalla motion D4 andra (2) att-satsen
- att** avslå motion D4 tredje (3) att-satsen.

D 4Motion inlämnad av SEKO Västra Svealand

Inkomstberäkning vid lönerevision för sjukskrivna

I många centrala löneavtal finns det inskrivet datum när revisionstillfällen skall ske. Tyvärr blir det allt vanligare att dessa revisionstidpunkter inte hålls.

När de lokala löneavtalen är undertecknade, får de flesta ta del av retroaktivitet av den nya lönen från revisionstidpunkten.

Men för de medlemmar som under denna tid varit sjuka eller föräldralediga, gäller inte retroaktivitet från Försäkringskassan. Istället är det tidpunkten för när de lokala löneförhandlingarna blivit undertecknade, som är avgörande för Försäkringskassans beräkning.

Detta leder till att dessa medlemmar drabbas av en "inkomstförlust".

Därför yrkar jag :

att förbundsstyrelsen verkar för att det i löneavtalen skrivs in att arbetsgivaren står för denna "inkomstförlust", som då även sätter press på att hålla överenskomna revisionstidpunkter

att förbundsstyrelsen verkar för att regelverket ändras för Försäkringskassans hantering av inkomstberäkning och att även det retroaktiva beloppet betalas ut till berörda från revisionstidpunkten

att förbundsstyrelsen skickar motionen som sin egen till LO-kongressen

SEKO Västra Svealands årsmöte 090325 har bifallit motionen.

Utlåtande nr 17 över motionen E1 – LO-medlemskap och E2 – Gör ”de otryggt anställda” till ett prioriteringsområde

Yrkande:

- E1 – LO-medlemskap**
- att** SEKO uttalat stödjer arbetet med att skapa ett LO-medlemskap
- E2 – Gör ”de otryggt anställda” till ett prioriteringsområde**
- att** förbundet gör de otryggt anställda till ett särskilt prioriteringsområde under kommande kongressperiod.
- att** förbundet aktivt arbetar för att lyfta och politisera frågan om otrygga anställningar.
- att** förbundet tillsammans med avdelningar och klubbar utvecklar nya arbetssätt och metoder för att underlätta rekrytering av de otryggt anställda till SEKO.
- att** förbundet erbjuder ett kraftigt rabatterat medlemskap för de otryggt anställda så att frågan om medlemskap inte faller på kostnaden.
- att** förbundet skickar motionen vidare till LO kongressen.

Utlåtande:

I motionerna E1 och E2 föreslås olika organisatoriska åtgärder för att underlätta för anställda med otrygg eller svag anknytning till arbetsmarknaden. Förbundsstyrelsen delar motionärernas syn på problemet och svårigheterna att rekrytera och motivera ett fackligt medlemskap för ”de otryggt anställda”. Det är också riktigt att våra kollektivavtal riskerar att gröpas ur med en allt större grupp oorganiserade på arbetsmarknaden.

En förklaring till låg organisationsgrad bland gruppen med otrygga anställningar är att avgiften till a-kassan har blivit så hög att många med låga eller otrygga inkomster inte anser sig ha råd att betala både fack- och a-kasseavgift. Det kan emellertid finnas anledning att rannsaka oss själva om en förklaring till den låga organisationsgraden beror på att vi inte i tillräcklig utsträckning finns ute på arbetsplatserna och förklarar vikten av ett fackligt medlemskap även för den som inte har en fast anställning. En annan sida av problematiken är på vilket sätt vi fackligt löser situationer för anställda med otrygg anställning ute på arbetsplatserna. Det senare har betydelse för hur de ser på värdet av ett fackligt medlemskap.

Idén om ett LO medlemskap för arbetstagare som har en svag anknytning till arbetsmarknaden diskuterades och förkastades av LOs senaste kongress. I teorin kan en sådan lösning verka bra, men för den som jobbar på en tidsbegränsad anställning, har en eller flera deltidanställningar inom ett eller flera avtalsområden, tror vi att ett skapat ”LO-medlemskap” snarare kan visa sig vara kontraproduktivt än fördelaktigt, både för den enskilde medlemmen och för den samlade fackföreningsrörelsen.

Vi menar att det är viktigt att den lokala fackföreningen känner ansvar både för att företräda sina medlemmar vid en konflikt gentemot arbetsgivaren, likväl som att driva på för bättre villkor. Om de medlemmar som har svag anknytning till arbetsmarknaden tillhör en fackförening utan koppling till deras aktuella arbetsplats, riskerar det att bli en B-medlemskap som innehåller små möjligheter för medlemmen att påverka sin arbetsmiljö eller andra villkor på jobbet. Anställda med svag anknytning till arbetsmarknaden och arbetsplatsen behöver stöd för att få en förbättrad arbetssituation och en starkare anknytning till arbetsmarknaden. Det kan till exempel handla om att deltid ska bli heltid eller att den tidsbegränsade anställningen ska övergå i en tillsvidareanställning.

Förbundsstyrelsen anser att det är den fackförening som är bärare av kollektivavtalet som har verktygen som krävs för att förbättra villkoren för dessa medlemmar. Med ett LO-medlemskap utan

lokal förankring ser vi en risk att dåliga arbetsvillkor cementeras och att klyftorna mellan dem med tillsvidare anställning och dem med tidsbegränsad anställning eller en deltidsanställning förstärks. Det lokala facket ska enligt vår mening organisera och ta ansvar för alla medlemmar på arbetsplatsen.

Förbundsstyrelsen menar att det finns andra vägar att gå för att förbättra servicen och göra medlemskapet mer attraktivt för medlemmar med svag anknytning till arbetsmarknaden. Exempelvis genom ett fackligt servicecenter med gemensamt telefonnummer och generösa telefontider, som tar hand om frågor från medlemmar och slussar dem vidare till respektive förbund. Samt genom ett förbättrat och eventuellt formaliserat ansvar mellan LO förbunden i frågor som rör medlemmar som jobbar på flera avtalsområden eller som är ”felorganiserade”.

Frågan om otrygga anställningar diskuterades mycket på den senaste LO kongressen. På uppdrag av kongressen tillsattes nyligen en utredning inom det förbundsgemensamma projektet ”högre organisationsgrad” med uppdrag att ta fram förslag för att förbättra situationen för denna grupp av medlemmar.

Utredningens uppgift är bland annat att: definiera vad vi menar med svag anknytning till arbetsmarknaden och kartlägga behovet av och föreslå modeller för ”anpassade medlemskap”. Utredningen ska också kartlägga vilka förbund som kan betraktas som ingångs- och genomgångsförbund och eventuellt föreslå förstärkta resurser till dessa, samt titta på rutinerna vid övergång mellan förbund och föreslå förbättringar.

I det sammanhanget anser förbundsstyrelsen inte att ett rabatterat medlemskap till dem som jobbar i otrygga anställningar är rätt sätt att angripa det problem som lyfts fram i motionen. Vi har ett avgiftssystem med 12 avgiftsklasser baserade på inkomst. Det är viktigt att man blir rätt inplacerad i vårt avgiftssystem och att det finns en smidig uppföljning som garanterar att alla medlemmar ligger i rätt avgiftsklass om inkomsten förändras. På så sätt fördelas kostnaden för det fackliga medlemskapet solidariskt och vi säkerställer förutsättningarna för förbundet att jobbar med denna grupps otrygga förhållanden.

Vi har ett viktigt och svårt arbete framför oss med att vända trenden mot en högre organisationsgrad. I den situationen är det som motionären beskriver viktigt att vi inom förbundet samverkar över branschgränser och på alla nivåer för att vi ska nå ett bra resultat.

I motion E10 föreslås att förbundet ska prioritera arbetet med otrygga anställningar och att lyfta fram problematiken i samhällsdebatten. Arbetet med otrygga anställningar belystes i föregående kongressrapport Starka kollektivavtal, rätt lön och god arbetsmiljö som viktiga frågor att driva under kongressperioden. Förbundsstyrelsen anser att detta arbete måste fortsätta och detta görs bland annat i det opinionsbildande arbetet och i kontakter med det politiska systemet.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** avslå motion E1
- att** bifalla första (1), andra (2) och tredje (3) att-satserna i motion E2
- att** avslå fjärde (4) och femte (5) att-satserna i motion E2

E 1

Motion inlämnad av SEKO Stockholm

LO-medlemskap

Vi har arbetskamrater som har börjat sina arbetskarriärer under tider då korta vikariat, projektanställningar och tidsbegränsade anställningar – oftast på deltid – varit enda möjligheten att få jobb. Verkligheten tvingar dessa kamrater att arbeta på mer än en arbetsplats. Det kan betyda olika avtalsområden och olika arbetsgivare. Medlemskap i just SEKO har därför inte varit självklart för dem som velat ansluta sig till en fackförening.

Inom LO har denna verklighet uppmärksammats, och konkreta åtgärder efterfrågats. Ett mera allmänt LO-medlemskap är under utredning men dröjer. För att vi inte ska tappa denna utsatta grupp som ofta består av unga människor och nyanlända invandrare,

Föreslår vi:

att SEKO uttalat stödjer arbetet med att skapa ett LO-medlemskap

Antagen av SEKO Stockholms representantskap den 25 mars 2009.

E 2

Motion inlämnad av SEKO Väst

Gör ”de otryggt anställda” till ett prioriteringsområde

Sedan mitten av nittiotalet har trenden på den svenska arbetsmarknaden pekat mot ökad flexibilitet. Det är en flexibilitet på den enskildes bekostnad i vars fotspår tystnad, otrygghet och ökade avstånd mellan fast och tillfälligt anställda. I den otrygga anställningen är kopplingen till arbetet svagt och till fackföreningen ännu svagare. Det är dags för oss som förbund att på bred front satsa på de otryggt anställda.

Gemensamt för de otryggt anställda är de korta anställningsavtalen och den totala ovissheten om framtiden. Även om det i synnerhet är unga som arbetar under otrygga anställningsförhållanden så är detta långt ifrån en ungdomsfråga. Det är en problematisk som rör oss alla. De otryggt anställda är i betydligt lägre grad organiserade än fastanställda, det innebär att det blir svårare för oss att hävda våra avtal idag och ställa högre krav imorgon. Vi tappar framåtrörelse och arbetsgivaren ges möjligheter att inte ta det ansvar som vi kan kräva av dem. När avtals- och lagskyddet urholkas för några så urholkas det för oss alla.

Det tillfälliga arbetet blir ofta i väntan på det ”riktiga” jobbet, antingen hos samma arbetsgivare eller hos någon annan. I bästa fall biter man ihop istället för att säga ifrån, rädd om den lilla inkomsten man har, mån om att inte bränna några broar, I värsta fall övertas man av ”skitjobbkänslan” med följande apati och utanförskap. Oavsett vad som sker ser vi att den otrygga anställningen inte sällan leder till de tuffaste arbetsförhållandena, sämsta villkoren och lägsta lönerna. Det är oacceptabelt. Men det är bara genom medlemskapet som vi ges möjlighet att agera. Organisering av de otryggt anställda är nyckeln till att bryta den negativa spiralen.

Vi måste tidigt och tydligt visa att vi är en organisation som tar fajten för alla anställda, inte bara de fastanställda. Om vi inte agerar så finns det en överhängande risk att den svaga kopplingen till fackföreningen fortsätter även när man får det ”riktiga” jobbet. Det är uppenbart att de otryggt anställdas villkor och förhållanden ställer nya krav på oss som organisation. Krav som vi inte kan leva upp till, vilket den lägre organisationsgraden tydligt visar. Tyvärr har vi till stor del blivit just en organisation för de fast anställda. Men låt det inte råda något tvivel om det är våra egna tillkortakommanden gällande organisering av de otryggt anställda som har lett till den lägre organisationsgraden. Det är hos oss som ”felen” ligger inte hos de otryggt anställda. Vi är helt enkelt oförmögna att möta dem på bred front.

Därför föreslår vi:

- att** förbundet gör de otryggt anställda till ett särskilt prioriteringsområde under den kommande kongressperioden.
- att** förbundet aktivt arbetar för att lyfta och politisera frågan om otrygga anställningsförhållanden i samhällsdebatten
- att** förbundet tillsammans med avdelningar och klubbar utvecklar nya arbetssätt och metoder för att underlätta rekrytering av de otryggt anställda i SEKO
- att** förbundet erbjuder kraftigt rabatterat medlemskap för de otryggt anställda så att frågan om medlemskap inte faller på kostnaden
- att** förbundet skickar motionen vidare till LO kongressen

Motionen antagen av SEKO Väst årsmöte den 26 mars 2009.

Utlåtande nr 18 över motionen D3 tredje (3) att-satsen - Det är för "billigt" att säga upp personal i Sverige.***Yrkande:***

att förbundet verkar för att sanktionerna vid brott mot LAS och förtroendemannalagen blir kraftigt kännbara för dem som bryter mot lagarna.

Utlåtande:

Generellt kan sägas att skadestånd för brott mot LAS och förtroendemannalagen fastställs i AD. Det går att urskilja två typer av skadestånd; Allmänt respektive ekonomiskt skadestånd. Allmänt skadestånd är en ersättning för den kränkning som lagbrottet inneburit.

Ekonomiskt skadestånd är som namnet säger skadestånd för den ekonomiska skada någon anses ha lidit, huvudsakligen inkomstförlusten.

Vad gäller allmänt skadestånd så har det skapas en praxis i AD som styr storleken på skadestånden som det är svårt att ändra på. SEKO försöker i förhandlingarna i AD självfallet utverka så höga skadestånd som möjligt vid utdömandet av allmänt skadestånd och det händer att detta även möter en viss framgång.

Det finns naturligtvis möjligheten att kräva att man via lagstiftningen ändrar inriktningen på det allmänna skadeståndets storlek. Det är dock tveksamt på vilket sätt man kan lagstifta om allmänt skadestånd så att vi och motionären skulle bli nöjda. Att t.ex. fastställa belopp i lagtexten gör det besvärligt att värdesäkra skadestånden. Bästa sättet torde nog vara att försöka förändra praxis.

.

Beträffande att-satserna ett (1) och två (2) se utlåtande nr 15.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att bifalla motion D3 tredje (3) att-satsen

D 3

Motion inlämnad av SEKO Södra

Det är för ”billigt” att säga upp personal i Sverige

Inom EU kan företag få bidrag för att flytta verksamhet från ett land till ett annat. Ett exempel är däckstillverkningen i Gislaved där man dessutom kunde konstatera att det blev väsentligt mycket billigare att lägga ned verksamheten i Sverige i jämförelse med Spanien där arbetstagarna har rätt till stora ekonomiska ersättningar vid företagsnedläggelser.

Inom våra branscher har det blivit allt vanligare att sälja ut hela eller delar av verksamheten, de företag som skall bedriva verksamheten kan sedan i sin tur använda underentreprenörer som ett led för att pressa ned löner och anställningsförmåner.

De anställda inom telebranschen har smärtsamt fått känna på konsekvenserna av denna utveckling, kollektivavtalen efterlevs inte, samverkan och MBL prioriteras inte i samband med upphandling av entreprenörer. Anställningstryggheten har försämrats, exempel finns på att företag tar böterna för felaktiga uppsägningar, det finns även ett stort antal tvister på förbundets bord där man enligt vår uppfattning brutit mot LAS.

Frågan har blivit allt mer aktuell i takt med att vi lever i ett land utan arbetsmarknadspolitik och där ej heller facklig kamp står högt på de styrande politikernas agenda.

Med utgångspunkt från ovanstående kräver vi:

- att** förbundet driver frågan inom sina branscher och även inom LO om omställningsavtal med ett innehåll och värde ett som innebär att det blir kostnadsneutralt att säga upp anställda i Sverige i jämförelse med övriga EU-länder.
- att** branschavtalen blir heltäckande och så starka att det inte går att försämma villkoren för de anställda när entreprenörer används.
- att** förbundet verkar för att sanktionerna vid brott mot LAS och förtroendemannalagen blir kraftigt kännbara för dem som bryter mot lagarna.

Motionen är antagen i sin helhet av SEKO Södras representantskap den 17 mars 2009.

Beträffande att-satserna ett (1) och två (2) se utlåtande nr 15.

Utlåtande nr 19 över motionen F1 - angående den s.k. "2–5-regeln" (LAS 5 §)***Yrkande:***

att förbundet ska verka för att begränsningsregeln i LAS 5 § ändras så att det blir möjligt att sammanräkna tid i allmän visstidsanställning och vikariatsanställning, för att uppnå de två år som krävs för att anställning ska övergå i tillsvidareanställning

Utlåtande:

Som nämns i motionen fick LAS en ny lydelse den 1 juli 2007 och den 1 januari 2008 som innebar bland annat införande av s k allmän visstidsanställning. Den fick som en skyddsregel för de anställda att arbetsgivaren under en period av fem (5) år högst kan använda denna under två (2) år. Samtidigt avkortades möjligheten för arbetsgivaren att använda sig av vikariatsanställning från tre år till två år under en period av fem år. Motionären vill att SEKO skall verka för att arbetsgivarens möjlighet att använda sig av dessa båda visstidsanställningar slås samman. Det är inte svårt att förstå motionärens synsätt, man vill helt enkelt begränsa arbetsgivarens möjligheter att använda visstidsanställningar.

Förbundsstyrelsen anser dock att det vore bättre att arbeta för att förändra LAS på så vis att visstidsanställningar överhuvud taget försvåras och det bästa vore att ta bort möjligheten till allmän visstidsanställning. Vidare vore det önskvärt att tydligare reglera i vilka situationer som tidsbegränsade anställningar är möjligt att använda och möjligen även förkorta kvalifikationstiderna alltså inte bara 2-årsperioden utan även 5-årsregeln.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att anse motion F1 besvarad.

F 1

Motion inlämnad av SEKO Väst

Motion angående den s.k. ”2–5-regeln” (LAS 5 §)

Med giltighet fr o m 1 juli 2007 trädde nya regler för tidsbegränsade anställningar i kraft. De ändrade reglerna innebar att följande visstidsanställningsformer har upphört:

- Tillfällig arbetsanhopning
- Projektanställning
- Feriearbete
- Praktikarbete
- Visstid före totalförsvarspliktstjänstgöring
- Överenskommen visstidsanställning

Dessa anställningsformer för visstid har ersatts av **allmän visstidsanställning**. Begränsningsregeln för denna anställningsform innebär att arbetstagarens anställning omvandlas till en tillsvidareanställning när tvåårsgränsen passeras.

Den 1 januari 2008 ändrades **begränsningstiden för vikariatsanställning** från sammanlagt tre år till sammanlagt två år.

Dessa ovan nämnda regelförändringar bör ses som en ändring till det bättre och en administrativt mer lätthanterlig situation. Det som däremot inte kan ses som annat än negativt är, att tid i allmän visstidsanställning och vikariatsanställning inte får läggas samman för att uppnå tvåårsgränsen där anställning ska övergå i tillsvidareanställning.

Eftersom visstidsformen allmän visstidsanställning får användas utan krav på redovisning av arbetskraftsbehov, blir arbetsgivare mer eller mindre suveräna att fritt besluta kring när anställningsformen ska användas. Genom att växla mellan allmän visstidsanställning och vikariatsanställning, i syfte att undvika att tvåårsgränsen inte passeras i någon av anställningsformerna, blir det därmed möjligt att ha en arbetstagare anställd i nästan fyra år innan omvandling till tillsvidareanställning måste ske. På detta sätt kan det i praktiken bli att tidigare ”3-5- regel” istället blir nära nog en ”4-5”-regel. Vi ser ibland tendens till att mindre seriösa arbetsgivarrepresentanter försöker kringgå ”2-5-regeln, och våra möjligheter är små att förhindra detta överutnyttjande av våra medlemmar.

Med anledning av ovanstående bör lagstiftningen ses över. Det optimala vore förstås att tid i allmän visstidsanställning och vikariatsanställning ska få räknas samman för att uppnå tvåårsgränsen inom en ramtid av fem år.

För närvarande är det nog troligen inte ”politiskt möjligt” att få en förändring i Lagen om anställningsskydd (LAS) i denna fråga. Under förutsättning att det i valet 2010 blir ett resultat som innebär att vi får en annan politisk majoritet i Sveriges Riksdag, anser undertecknad att förbundet ska verka för att andan i motionen förverkligas.

Med stöd av ovanstående föreslås kongressen besluta

att förbundet ska verka för att begränsningsregeln i LAS 5 § ändras så att det blir möjligt att sammanräkna tid i allmän visstidsanställning och vikariatsanställning, för att uppnå de två år som krävs för att anställning ska övergå i tillsvidareanställning

Antagen vid SEKO Väst årsmöte den 26 mars 2009.

Utlåtande nr 20 över motion G1 - Verka för förändring i TFA-försäkringen***Yrkande:***

att SEKO och LO ska verka för att reglerna för TFA ändras så att samma ersättningar gäller oavsett hur traumat har uppstått och där det är så starkt att det renderar sjukskrivning

Utlåtande:

Motionen tar upp och belyser ett gammalt välkänt problem och där parterna inte har lyckats enas om hur man skall tillämpa villkoren i trygghetsavtalet. Det finns sedan länge en inarbetad praxis som behöver ses över.

Många yrkesgrupper drabbas av detta fenomen att har man inte varit direkt inblandad så får man ingen ersättning från trygghetsavtalet.

Kända exempel är Malexandermorden där de som kom dit först och chockades inte fick någon ersättning, tågmästaren som måste gå ut och titta vad som hänt får inget medan däremot lokföraren får som inte behöver gå ut eller en tunneltågförare som beordras att köra in i en tunnel för att se om där finns någon person som blivit påkörd och chockas av det.

Ett problem för oss är att vi inte är direkt part i TFA. Det är LO som är det tillsammans med PTK gentemot Svenskt Näringsliv. Vi kan däremot utöver att påverka LO, driva frågan själva i PSA där vi är part.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att bifalla motion G1

G 1

Motion inlämnad av SEKO Stockholm

Verka för en förändring i TFA-försäkringen

Då en tågförare kör över än människa eller råkar ut för att en människa hoppar framför tåget eller ligger på rälsen när tåget kommer, gäller TFA-försäkringen med ersättning för sveda och värk och förlorad arbetsförtjänst. Men motsvarande gäller inte när en förare upptäcker en människa som har blivit överkörd av ett annat tåg och ligger kvar på spåret. Traumat kan vara lika stort i detta fall - men här utfaller inga ersättningar enligt TFA:s regler. Föraren måste utstå inkomstförlusten vid en sjukskrivning och någon ersättning för sveda och värk är det inte tal om.

Liknande situationer kan naturligtvis uppstå även för andra yrkesgrupper där risken för traumatiska händelser är tänkbar.

Jag yrkar

att SEKO och LO ska verka för att reglerna för TFA ändras så att samma ersättningar gäller oavsett hur traumat har uppstått, och där det är så starkt att det renderar sjukskrivning.

Motionen antagen av SEKO Stockholms representantskap den 25 mars 2009.

Utlåtande nr 21 över motionen H1 - Arbetsmiljöutbildning

Yrkande:

att förbundet aktivt verkar för att reglera skyddsombudens arbetsmiljöutbildning, grundutbildning samt vidareutbildning.

Utlåtande:

Inom arbetsmiljöområdet finns det idag en mängd olika arbetsmiljöutbildningar och utbildningsanordnare att välja mellan. LO är en av dessa utbildningsanordnare. Att staten numera inte längre skall bidra med statliga medel innebär fortfarande att det direkta kostnadsansvaret för utbildningen, enligt uttalanden i förarbeten till arbetsmiljölagen, åvilar arbetsgivaren.

I och med att arbetsgivaren har kostnadsansvaret är det också naturligt att arbetsgivaren har synpunkter på när, var och hur grundutbildning och vidareutbildning av skyddsombud ska ske. Men eftersom det åligger parterna ett gemensamt ansvar för utbildningen så måste vi som facklig organisation ta vårt ansvar och påverka innehåll och genomförande. Vi kan aldrig acceptera att arbetstagarnas hälsa och liv sätts på spel på grund av att arbetsgivare inte låter skyddsombuden få adekvat utbildning för att identifiera och förebygga risker i arbetsmiljön.

Förbundsstyrelsen konstaterar att det inom SEKO redan idag existerar avtal gentemot arbetsgivare kring skyddsombudsutbildning. Förbundsstyrelsen ser därför partsgemensamma överenskommelser som en framkomlig väg för att säkerställa skyddsombudens rätt till grund- och vidareutbildning. Det är dock viktigt att i sammanhanget beakta olikheter inom avtalsområdena och att det inte finns några generella lösningar som passar alla. Förbundsstyrelsen anser därför att frågan bäst löses inom respektive avtalsområde med beaktande av varje områdes enskilda förutsättningar och förhållanden. Förbundsstyrelsen är medveten om att det kan uppstå svårigheterna i att kollektivavtala kring skyddsombudsutbildningar och är därför positivt inställda till att i de stycken det uppstår problem att avtala, undersöka möjligheterna till att arrangera vidareutbildningar för skyddsombud i egen regi.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att bifalla motion H1

H 1

Motion inlämnad av SEKO Stockholm

Arbetsmiljöutbildning

Arbetsmiljöutbildning bör regleras för SEKOs skyddsombud, det gäller både grundutbildning och vidareutbildning.

Utbildning för skyddsombuden är A och O. En första grundläggande arbetsmiljöutbildning är den grundpelare som skyddsombudet står på för att verka för en god arbetsmiljö. Den grundpelaren ser väldigt olika ut för SEKOs skyddsombud, beroende inom vilken bransch/företag skyddsombudet arbetar på. Grundutbildningarna varierar från en dag till en vecka och således också utbildningsnivån för SEKOs skyddsombud. SEKO bör aktivt arbeta för att reglera en lägsta nivå på grundutbildningen. I och med att medlen för LO:s vidareutbildning för skyddsombud på en vecka togs bort av regeringen går det att konstatera, enligt den statistik som förbundet för, ett dramatiskt minskat deltagande. Antalet vidareutbildade skyddsombud minskade med hälften mellan 2005 och 2008. Vi märker, särskilt, inom Almegas avtalsområde en ovilja hos arbetsgivarna att stå för kostnaderna för LO:s utbildning. Det här innebär ett ökat problem för SEKOs skyddsombud att kunna gå skyddsombudsutbildningen. Därför bör SEKO aktivt arbeta för att gentemot arbetsgivarna reglera vidareutbildningen. Klarar SEKO inte av det bör man se över möjligheten att köra vidareutbildningen i egen regi. Vetskapen om att vi, vid egen regi, fråntar arbetsgivarens ansvar kan inte stå i kontrast mot att skyddsombuden inte får den vidareutbildning som de är i behov av.

Många skyddsombud, inom SEKO, har alltså inte den kompetens som behövs för sitt uppdrag vilket innebär att skyddsombudets arbetsmiljöarbete blir eftersatt med eventuella konsekvenser på arbetsmiljön för SEKOs medlemmar. Detta kan inte accepteras.

Vi yrkar

att förbundet aktivt verkar för att reglera skyddsombudens arbetsmiljöutbildning, grundutbildning samt vidareutbildning.

Motionen antagen av SEKO Stockholms representantskap 25 mars 2009.

Utlåtande nr 22 över motionen H2 - Företagshälsovård***Yrkande:***

att förbundet aktivt verkar för att ge facket ökat inflytande på val av företagshälsovård och beställning av förebyggande företagshälsovård.

Utlåtande:

Förbundsstyrelsen instämmer i motionärens åsikt att tillgången och den skilda kvalitén på företagshälsovård är ett problem för många av SEKO:s medlemmar. Frågan var föremål för behandling i de så kallade huvudavtalsförhandlingarna. I och med att dessa strandade är frågan om hur företagshälsovården skall kvalitetssäkras fortfarande olöst. Förbundsstyrelsen anser därför att det är angeläget att SEKO får inflytande över frågorna och delar därför motionärens uppfattning att förbundet aktivt skall verka för att ge facket ökat inflytande vad det gäller val av företagshälsovård och beställning av förebyggande företagshälsovård.

Förbundsstyrelsen anser att bästa sättet att skaffa detta inflytande sker genom att avtalsreglera val av företagshälsovård och beställning av förebyggande företagshälsovård inom varje avtalsområde. Detta för att kunna beakta olikheter inom avtalsområdena och för att det inte finns några generella lösningar som passar alla.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att bifalla motion H2

H 2

Motionen inlämnad av SEKO Stockholm

Företagshälsovård

För SEKOs medlemmar ser det olika ut, vem som har tillgång till företagshälsovård och inte. Men även typ och kvalitet av företagshälsovård varierar för SEKOs medlemmar, allt från stora etablerade organisationer till enskilda konsulter.

Enligt Arbetsmiljölagen 3 kap 2b § ska arbetsgivaren ”svara för att den företagshälsovård som arbetsmiljöförhållandena kräver finns att tillgå”. Detta kan tolkas på olika sätt. Därför är det viktigt att reglera branschernas/företagens val av företagshälsovård och för beställning av förebyggande företagshälsovård (detta för att stärka det förebyggande arbetsmiljöarbetet).

I och med den nya sjukförsäkringen, från 1 juli 2008, är det än viktigare att SEKOs medlemmar har den företagshälsovård, med bland annat förebyggande företagshälsovård och arbetsanpassning och rehabilitering inom sitt ansvarsområde, som krävs för att snabbt komma åter i arbete.

Vi yrkar

att förbundet aktivt verkar för att ge facket ökat inflytande på val av företagshälsovård och beställning av förebyggande företagshälsovård.

Motionen antagen av SEKO Stockholms representantskap den 25 mars 2009.

Utlåtande nr 23 över motion H3 - Anpassning och rehabilitering***Yrkande***

att förbundet aktivt verkar för att upprätta riktlinjer för arbetsanpassning och rehabilitering

Utlåtande:

Förbundet delar motionens syfte och anser att det bästa sättet vore att få arbetsmiljöavtal inom varje bransch/företag som reglerar arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamheternas inriktning, omfattning och riktlinjer för att underlätta återgång i arbetet.

Där kan man reglera allt som är nödvändigt för att uppnå motionens syfte. Minimikravet på ett arbetsmiljöavtal är att det reglerar företagshälsovård, arbetsmiljöutbildning samt anpassnings- och rehabiliteringsverksamheten.

Inom väg&ban finns exempel på hur arbetsmiljöavtal kan regleras beträffande omfattning, innehåll och metoder.

Fördelen med avtal är att man dessutom reglerar ansvarsfrågan.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att bifalla motion H3

H 3

Motion inlämnad av SEKO Stockholm

Arbetsanpassning och rehabilitering

Den kraftiga förändringen i sjukförsäkringen som ägde rum 1 juli, 2008 har påverkat medlemmar negativt. Sjukförsäkringen skapar en otrygghet för den sjukskrivna, både när det gäller ekonomisk ersättning och anställning. Som människa är det viktigt att känna trygghet och trygghet finns där arbetsgivare tar sitt ansvar och underlättar återgång i arbete med till exempel anpassning av arbetet till den enskildes förutsättning. Därför bör det upprättas riktlinjer för hur arbetsanpassning och rehabilitering bedrivs inom bransch/företag.

Parterna bör komma överens om arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamhetens inriktning, dess former och riktlinjer för att underlätta en snabb återgång i arbetet. Men också definiera arbetsgivarens ansvar.

Vi yrkar

att förbundet aktivt verkar för att upprätta riktlinjer för arbetsanpassning och rehabilitering.

Motionen antagen av SEKO Stockholms representantskap den 25 mars 2009.

Utlåtande nr 24 över motionen K1 - Alkoholpolicy***Yrkande:***

att förbundet inte bjuder på några alkoholhaltiga drycker vid interna sammankomster t ex möten, konferenser och kurser. Samt att förbundet inför en policy som reglerar detta.

Utlåtande:

Missbruk av alkohol och droger är ett samhällsproblem som förbundet tar på allra största allvar. Förbundsstyrelsen reviderade och antog en alkohol- och drogpolicy för hela SEKO, alla nivåer, den 14 november 2008. Den nuvarande policyn innehåller en rad målsättningar som exempelvis:

- informations- och utbildningsinsatser
- förebyggande- och kamrattstödande arbete
- regelverk för bl a intern representation samt
- regelverk för kurs- och konferensverksamheten

Förbundsstyrelsen anser att den nuvarande policyn är restriktiv och tydlig i de punkter som reglerar representation inom förbundet och att det i nuläget inte finns anledning att göra någon revidering av förbundets alkohol- och drogpolicy.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att anse motion K1 besvarad

K 1

Motionen inlämnad av SEKO Södra

Motion angående alkoholpolicy

Vi i SEKO Södra anser att det är viktigt att föregå med gott exempel gentemot medlemmarna i förbundet. Vi kan motivera att det bjuds på mat och måltidsdryck men tycker att det är svårt att försvara gentemot medlemmarna att man bjuder på alkohol vid tillställningar arrangerade av SEKO. Det finns tyvärr exempel på att de riktlinjer som tidigare beslutats inte efterlevs. Vi får aldrig glömma att det är med medlemmarnas pengar som vi bedriver vår verksamhet.

Vi yrkar därför:

att förbundet inte bjuder på några alkoholhaltiga drycker vid interna sammankomster t.ex. möten, konferenser och kurser. Samt att förbundet inför en policy som reglerar detta.

Motionen är antagen av SEKO Södras representantskap den 17 mars 2009.

Utlåtande nr 25 över motionen K2 – Hur vi inom vårt förbund engagerar oss i valrörelsen 2010***Yrkande:***

- att** samtliga avdelningar inom förbundet ska ta fram en plan för valrörelsen 2010
att samtliga avdelningar utser en eller flera valledare
att samtliga klubbar rekommenderas att ta fram en plan för deltagandet i valrörelsen

Utlåtande:

Att förbundet, på alla nivåer, skall vara en tydlig kraft i valrörelsen är en självklarhet.. Det är ett gemensamma ansvar att arbeta för att den borgerliga regeringen inte får sitta ytterligare en mandatperiod.

Motionären påtalar vikten av att ha en utarbetad plan för arbetet samt valledare, gärna på både avdelnings- och klubbnivå. Att bedriva en valrörelse kräver en stark organisation och är resurskrävande. En tydlig struktur underlättar för alla de medlemmar och förtroendevalda som ska genomför det konkreta ”fotarbetet”.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** bifalla motion K2

K 2

Motion inlämnad av SEKO Väst

Motion angående hur vi inom vårt förbund engagerar oss i valrörelsen 2010

Valrörelsen 2010 är med stor sannolikhet en av de viktigaste någonsin för den samlade fackföreningsrörelsen. Detta faktum kräver ett större engagemang än vad som är vanligt under valår. En mandatperiod till (2010-2014) med Alliansen som politisk majoritet i Sveriges Riksdag är så förskräcklig att man värjer sig vid blotta tanken. En mandatperiod till med borgerligt styre kan innebära att fackföreningsrörelsen är vingklippt för lång tid framöver.

Vi måste göra allt vad vi förmår för att undvika detta faktum. Därför krävs det en extraordinär insats av oss, och andra inom arbetarrörelsen för ett maktskifte. Alla från förbundsstyrelsen inom SEKO till den enskilde medlemmen inom vårt förbund måste ha ett och samma mål: **En politisk majoritet som är till gagn för våra medlemmar.**

En viktig roll har givetvis såväl avdelningar som klubbar för mobilisering inför valrörelsen 2010. Detta innebär också att vi måste ställa stora krav på varandra inför valrörelsen.

Allt som kan omprioriteras inom förbundet måste med nödvändighet göras. Den sista månaden inför valdagen är det valarbete som skall prioriteras. Nu måste agendan sättas och planeras för vår viktiga facklig-politiska uppgift. Varje avdelning och klubb måste planera sitt engagemang i valrörelsen nästa år. En total mobilisering måste vi åstadkomma. Vi ska kunna säga till varandra på valdagen: **Vi har gjort allt vad vi förmår för ett valresultat som lägger grunden för en politik som tar tillvara våra medlemmars intressen.**

Av vad som skrivits ovan, framstår nödvändigheten av att vi i varje avdelning tar fram en valplan och utser valledare. Klubbarna bör rekommenderas att även dessa formulera en plan för valarbetet.

Med stöd av ovanstående text föreslås kongressen besluta

- att** samtliga avdelningar inom förbundet ska ta fram en plan för valrörelsen 2010
- att** samtliga avdelningar utser en eller flera valledare
- att** samtliga klubbar rekommenderas att ta fram en plan för deltagandet i valrörelsen

Motionen antagen av SEKO Väst den 26 mars 2009.

Utlåtande nr 26 över motionen K3 – Återinförande av socialförsäkringsnämnder**Yrkande:**

att förbundet genom facklig-politiska kanaler ska verka för att socialförsäkringsnämnder återinförs

Utlåtande:

Motionärerna beskriver hur den borgerliga regeringen har avskaffat de socialförsäkringsnämnder och försäkringsdelegationer som tidigare kunde garantera att det fanns en viss medborgerlig insyn i socialförsäkringarna. Vi delar motionärernas syn på vikten av att dessa nämnder återinförs.

I grunden handlar det om ett solidariskt ansvar för att upprätthålla stabilitet och förtroende för vårt välfärdssystem. Försäkringskassans rehabiliteringsanslag har kraftigt minskat, samtidigt som de genomgått en historisk omorganisation. Detta har tärt på myndigheten och på dess förtroende och i förlängningen på förtroendet för socialförsäkringen. Undantaget de nya förändringarna i sjukförsäkringen så är en av de viktigaste uppgifterna att utveckla rutiner för ett gott samarbete mellan behandlande läkare och försäkringskassan.

Sjukförsäkringen är, vid sidan av arbetslöshetsförsäkringen, den del av välfärden som den borgerliga regeringen attackerat hårdast. Vi vet att bra trygghetsförsäkringar är grunden för en väl fungerande arbetsmarknad, som i sin tur är grunden för att vi ska kunna utveckla välfärden. Det är därför av yttersta vikt att reparationer av sjukförsäkringen står högt upp på dagordningen den dag som det här landet – äntligen – får en ny regering.

Ett inslag i detta politiska arbete är kravet på att socialförsäkringsnämnderna återinförs.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att bifalla motion K3

K 3Motion inlämnad av SEKO Väst

Motion angående återinförande av socialförsäkringsnämnder

Före 2007 fanns inom försäkringskassan socialförsäkringsnämnder som beslutade i en rad olika individuella ersättningsärenden. Sjukersättning, arbetsskadeärenden (livränta), vårdbidrag, och bilstöd var de mest frekvent förekommande. I nämnderna fanns företrädare för politiska partier samt arbetsmarknadens parter.

Socialförsäkringsnämnderna hade funnits i många år då den nya politiska majoriteten i Sveriges Riksdag beslutade att avskaffa dem. Istället är det nu enbart tjänstemannabeslut som gäller. Tidigare kunde den enskilde som berördes av nämndernas förslag till beslut, begära att få företräde inför avgörandet som skulle fattas. Den möjligheten togs bort.

På vilket sätt är det angeläget för SEKOs medlemmar vilka som fattar beslut i individärenden inom Försäkringskassan?

Det är viktigt att det finns företrädare för medborgarna som avgör rätten till enskilda ersättningar; förtroendevalda (fackligt aktiva) som ur ett löntagarperspektiv kan vara med då människors ekonomiska villkor ska avgöras. I arbetsskadeärenden är det också en fördel att det finns representanter med en gedigen kunskap och erfarenhet kring arbetsmiljöproblem i olika branscher

Undertecknad anser att förbundet via den facklig-politiska arenan bör verka för ett återinförande av socialförsäkringsnämnder. Förutsättningen för framgång i frågan är troligen att vi har en annan politisk majoritet efter valet 2010.

Med stöd av ovanstående föreslås kongressen besluta

att förbundet genom facklig-politiska kanaler ska verka för att socialförsäkringsnämnder återinförs

Motionen antagen av SEKO Väst den 26 mars 2009.

Utlåtande nr 27 över motionen K4 – Tydligare sammankoppling mellan SEKO och det Socialdemokratiska Arbetarepartiet

Yrkande:

- att** vi bildar ett gemensamt överskridande politiskt utskott, där alla de avdelningar som har en S-förening, kopplas ihop och att detta utskott har gemensamma möten och ansvar för de underliggande S-föreningarna.
- att** SEKO lokalt tar ett övergripande ansvar för att dra igång gemensamma fackligt politiska möten för medlemmar som är S-medlemmar och för de som ännu inte har blivit S-medlemmar.

Utlåtande:

Motionärerna argumenterar för en sammanhållen paraplyorganisation för de avdelningar som har egna socialdemokratiska föreningar. SEKOs facklig-politiska verksamhet sker idag inom ramen för Fackliga samhällsbyggarna och är ett samarbete med Byggnads, Transport, Elektrikerna, Fastighetsanställdas Förbund och Målarförbundet. Förbundsstyrelsens anser att verksamheten på nationell-, regional- och lokalnivå kan hanteras genom det samarbetet.

Att som motionären föreslår införa ett övergripande politiskt utskott anser förbundsstyrelsen inte är lösningen för en bra och livaktig regional/lokal politisk verksamhet. En bra verksamhet kan stimuleras bäst genom verksamhet regionalt/lokalt nära människors vardag. I det arbetet har avdelningar och klubbar ett betydande ansvar.

Det politiska systemet i Sverige utgår från kommun och län, ett exempel är mandatfördelningen till riksdagen vars beräkningsgrund utgår från länet. Det är därför otroligt viktigt att den facklig-politiska verksamheten utgår från den strukturen. Det är där SEKOs medlemmar ska finnas som förtroendevalda i nämnder och fullmäktige.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** avslå motion K4

K 4

Motion inlämnad av SEKO Väst

Motion om en tydligare sammankoppling mellan SEKO och det Socialdemokratiska Arbetarepartiet

De flesta inom SEKO och i det Socialdemokratiska arbetarpartiet, är ense om att arbetsplatserna är de viktigaste diskussionsplatserna att vinna, för att SAP skall stå som slutsegrare i valet 2010.

Vi pratar mycket om att driva facklig politisk samverkan inom förbundet och mot våra politiker. Men detta finns bara i nätverksform och för de redan etablerade fackligt politiskt aktiva. Men hur fångar vi upp övriga SEKO-medlemmar som delar denna syn? Hur får man nya fackligt aktiva att också ta steget till politiken och inse att parti och fack hör ihop?

Vi måste ha en tydligare sammanhållen paraplyorganisation för de avdelningar som har egna S-föreningar. Detta för att fånga in de som är fackligt politiskt aktiva, men även för att visa att facket går hand i hand med arbetarpolitiken.

Vi yrkar därför:

att vi bildar ett gemensamt överskridande politiskt utskott, där alla de avdelningar som har en S-förening, kopplas ihop och att detta utskott har gemensamma möten och ansvar för de underliggande S-föreningarna.

att SEKO lokalt tar ett övergripande ansvar för att dra igång gemensamma fackligt politiska möten för medlemmar som är S-medlemmar och för de som ännu inte har blivit S-medlemmar.

Motionen antagen vid SEKO Väst årsmöte den 26 mars 2009.

Utlåtande nr 28 över motionen K5 – Träffpunktverksamhet för arbetslösa medlemmar (enskild)***Yrkande:***

att ge avdelningen i uppdrag att anordna träffar för arbetslösa medlemmar
att översända motionen till SEKOs förbunds kongress då detta är ett arbetssätt som bör prövas i flera avdelningar

Utlåtande:

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn i frågan om behovet av att skapa mötesplatser för arbetslösa medlemmar. I tider av arbetslöshet och lågkonjunktur är det extra viktigt att använda de nätverk vi har inom arbetarrörelsen för att gemensamt hitta bra och kostnadseffektiva lösningar som kan ge våra medlemmar hjälp, trygghet och sociala sammanhang, som stöd vid eventuell arbetslöshet. Hur dessa lösningar ska se ut och byggas upp, är den regionala och den lokala organisationen bäst lämpad att ta ansvar för och sätta igång. Frågan har också blivit positivt behandlad av avdelning SEKO Västra Svealands årsmöte som i sitt svar till motionären lovat ta initiativ till att samordna detta med LO-facken i de aktuella kommunerna.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att anse motion K5 besvarad

K 5

Enskild motion inlämnad av SEKO Västra Svealand, Peter Spaak

Motion angående träffpunktsverksamhet för arbetslösa medlemmar (enskild)

Svensk arbetsmarknad befinner sig i ett mycket allvarligt läge. Den finansiella krisen har övergått i en ekonomisk kris med arbetslöshet och ökade sociala klyftor som följd. Många är de SEKO-medlemmar som har blivit varslade, och arbetslösheten bland våra medlemmar stiger.

SEKO är en medlemsorganisation som ska värna medlemmarna och deras intressen. I och med den allt besvärligare ekonomiska situationen kommer många medlemmar att tvingas ut i arbetslöshet. Den kraftigt försämrade a-kassan kommer att medföra en extra stor påfrestning för alla dem som blir av med jobben. Det är därför viktigt att medlemmarna känner att de får det stöd och den uppbackning de behöver.

Att tvingas ut i arbetslöshet innebär en stor omställning. För många medlemmar betyder arbetslösheten att man tvingas lämna ett långt yrkesliv och den sociala gemenskap som arbetet ger. Som arbetslös kan det vara mycket betydelsefullt för det egna välbefinnandet att ha någonstans att vända sig för att samtala och för att träffa andra i en likartad situation. Det lokala SEKO-kontoret skulle kunna bli en sådan samlingspunkt, en träffpunkt, för arbetslösa medlemmar där det ges möjlighet till att samtala, samtidigt som det skulle kunna ge en naturlig närhet till fackliga kamrater och den kunskap de har att erbjuda. Träffpunkten fyller i och med detta flera funktioner. Träffpunkten skulle kunna ge SEKO en möjlighet att stärka närheten till medlemmarna och därmed stärka den fackliga organisationen; att erbjuda medlemmar, i en mycket svår situation, en plats där de inte behöver känna sig ensamma och utelämnade, detta i en tid präglad av marknadskrafternas hänsynslöshet.

Genom ideellt arbete kan kostnaderna för sådan verksamhet hållas nere, till exempel genom att engagera pensionerade medlemmar.

Årsmötet föreslås således att:

- Ge avdelningen i uppdrag att anordna träffar för arbetslösa medlemmar
- Översända motionen till SEKOs förbunds kongress då detta är ett arbetssätt som bör prövas av fler avdelningar

Karlstad den 2 mars 2009
Peter Spaak

SEKO Västra Svealand delar motionärens syn att det är viktigt att skapa mötesplatser för arbetslösa medlemmar. Något som bör samordnas med LO Facken i varje kommun för att så många arbetslösa medlemmar som möjligt ska ha tillgång till en mötesplats. SEKO Västra Svealands styrelse föreslår representantskapsmöte besluta:

att ta initiativ till att LO Örebro/Värmland skapar mötesplatser i varje kommun för arbetslösa medlemmar

att med hänvisning till ovanstående avstyrka motionen och att den insänds till kongressen som enskild motion

SEKO Västra Svealand har på sitt årsmöte den 25 mars 2009 beslutat avslå motionen. Motionen sänds in till kongressen som enskild.

Utlåtande nr 29 över motionen K6 – Infrastruktur mm till SEKO kongressen 2009

Yrkande:

- att** SEKO ska verka för att genom facklig politiskt arbete med det socialdemokratiska partiets och deras förtroendevalda i riksdag, regering, landsting och kommuner ska agera för att ingen ytterligare utförsäljning av de av oss alla gemensamt ägda företag, bolag och infrastruktur kommer till stånd. Vi måste arbeta fackligt/politiskt med samarbetspartierna till socialdemokraterna.
- att** SEKO ska agera för att staten är en aktiv ägare så de av oss gemensamt ägda bolagen blir starka och konkurrenskraftiga.
- att** infrastrukturen så som vägar, järnväg, telenät, postal infrastruktur, elnät och de av staten ägda kraftverk blir kvar i statlig ägo, så att det blir kostnadsneutralt oberoende av var i landet man är bosatt.
- att** arbeta fackligt politiskt för att återinföra apoteksmonopolet.

Utlåtande:

Vikten av att staten ansvarar för och även äger strategiska samhällsliga funktioner har länge varit frågor som förbundet drivit inte minst i opinionsbildningen. Kampanjen Den svenska modellen 2.0, som sattes våren 2008, satte fokus på frågor omkring den grundläggande samhällsstrukturen och speciellt att se det gemensamt ägda som en av förutsättningarna för det svenska samhällets framgångar och som en styrka i en globaliserad värld.

Ställningstaganden mot avregleringar, ytterligare försäljningar av statligt ägda bolag och för att staten skall agera som en aktiv ägare av sina företag återfinns i många SEKO-dokument inte minst tidigare kongressprogram.

I det fackligt-politiska arbetet är de frågor som motionen tar upp ständigt aktuella. Fackliga politiska ansvariga centralt och lokalt samt förbundsledning arbetar kontinuerligt med påverkansarbete gentemot det politiska systemet i frågorna.

Vad gäller frågan om apoteksmonopolet har oppositionen genom Socialdemokraterna öppet deklarerat att vid ett maktskifte vid valet 2010 kommer en vänsterregering att återinföra apoteksmonopolet. Det torde vara dömt att misslyckas att påverka den borgerliga regeringen – det gäller i stället att i alla lägen hålla emot så gott det går när fler verksamheter föreslås privatiseras. Förbundet har i ett antal remissyttranden uttryckt starkt motstånd mot privatiseringar av väl fungerande statlig verksamhet.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** bifalla motion K6 första (1), andra (2) och tredje (3) att-satserna
- att** anse fjärde (4) att-satsen besvarad

K 6

Motion inlämnad av SEKO Gävle-Dala

Motion angående infrastruktur med mera till SEKO kongressen 2009

Vi som SEKO:iter inom kommunikationsbranschen har med stor oro noterat att den borgerliga regeringens förslag, och beslut håller på att radera den välfärd och samhällsmodell som vi och tidigare generationer kämpat för och byggt upp. De som varit med sen fattig Sveriges dagar har svårt att ta till sig att de av oss alla tillskapade resurserna skall säljas till "marknadskrafterna".

Arbetarrörelsen har genom årens lopp varit pådrivande i att skapa samhällsnyttiga och allmännyttiga företag och institutioner, så som Vattenfall, Nordbanken samt allmännyttiga bostadsföretag. Man har även varit pådrivande i tillskapandet av infrastrukturen i landet, så som allmänna vägnätet, järnvägsnätet, flygplatser och hamnar med mera. Den nu sittande Moderatledda regeringens politik i dessa sektorer är på kollisionskurs med "Folkviljan".

De ovan uppräknade exemplen är en nyttig regulator mot marknadskrafterna (speciellt i tider då konjunkturen svänger). Eller så kan man se det som en gemensam resurs för ökad trygghet för oss alla i landet.

Staten och landet tjänar stora intäkter på de av oss gemensamt ägda företag/bolag som ännu är i det gemensammas ägo. Dessa pengar kan användas för att bygga vidare på välfärden. Vi måste kraftfullt agera för att stoppa vidare utförsäljning och marknadsliberalisering av offentlig egendom och företag.

Att de marknadsliberala krafterna kämpar för att staten ska bli en svag ägare utan resurser gynnar deras mål. En stat är aldrig starkare än vad den äger är vida känt, och vill vi ha en stark stat som värnar dess innevånare måste vi se till att resurserna inte säljs ut. Det är även viktigt att när vårt parti har regeringsmakten, måste de bli en aktiv och duglig ägare av sina statliga bolag, företag m.m.

Vi föreslår därför kongressen att besluta:

- att** SEKO ska verka för att genom facklig politiskt arbete med det socialdemokratiska partiets och deras förtroendevalda i riksdag, regering, landstinget, kommuner och landsting ska agera för att ingen ytterligare utförsäljningen av de av oss alla gemensamt ägda företag, bolag och infrastruktur kommer till stånd. Vi måste även arbeta fackligt/politiskt med samarbetspartierna till socialdemokraterna.
- att** SEKO ska agera för att staten är en aktiv ägare så de av oss gemensamt ägda bolagen blir starka och konkurrenskraftiga.
- att** Infrastruktur så som vägar, järnväg, telenät, postal infrastruktur, elnät och de av staten ägda kraftverk blir kvar i statlig ägo, så att det blir kostnadsneutralt oberoende av vari landet man är bosatt.
- att** arbeta fackligt politiskt för att återinföra apoteksmonopolet.

Motionen antagen av SEKO Gävle-Dalas representantskap den 31 mars 2009.

Utlåtande nr 30 över motionen K7 – Fackligt politisk verksamhet måste stärkas! (enskild)**Yrkande:**

- att** SEKO utarbetar ett facklig-politiskt handlingsprogram som sträcker sig fram till nästa riksdagsval 2014.
- att** SEKO ska arbeta för en socialistisk valseger i framtida val.
- att** det facklig-politiska arbetet läggs in i SEKOs kärnverksamhet.

Utlåtande:

Motionärerna menar att förbundet skall utarbetar ett facklig-politiskt handlingsprogram som sträcker sig fram till nästa riksdagsval 2014, verka för en socialistisk valseger i framtida val samt att facklig-politiska arbetet läggs in i SEKOs kärnverksamhet.

Förbundet har definierat att näringspolitik är prioriterad verksamhet och att facklig-politisk verksamhet är ett verktyg för detta. Någon anledning att ändra denna bedömning, med hänsyn tagen till motionärernas argumentation, anser vi inte föreligger. Gissningsvis är motionärerna och förbundet överens i praktiken, men vi tror att den fastställda prioriteringen är fullt tillräcklig för att vi skall tillämpa vår målsättningsparagraf i stadgarna.

När det gäller förslaget att förbundet skall utarbeta ett facklig-politiskt handlingsprogram som sträcker sig fram till nästa riksdagsval 2014 och verka för en socialistisk valseger i framtida val vill styrelsen anföra följande.

Vi har idag ett antal program t ex Reglera avregleringen och Svenska Modellen 2.0. Dessa har vi kommunicerat med medlemmar och omvärlden med lyckat resultat. Att förbundet skall ta fram ett handlingsprogram som sträcker sig till riksdagsvalet 2014 är ett betydande uppdrag, vilket inte är givet att vi har resurser till. Vidare är det angeläget att en sådan insats görs inom ramen för de Fackliga Samhällsbyggarna, där vi fokuserar på facklig-politiskt arbete. Vår ambition är primärt att formulera en facklig-politisk plattform för 2010, med handlingsplaner och aktivitetsinsatser. Efter valet 2010, finns det anledning att dra slutsatser och utvärdera vårt arbete och först därefter kan ett uppdrag att ta fram en längre handlingsplan bli aktuell.

Det aktuella samarbetet mellan Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet är den politiska konstellation som nu blir ett konkret alternativ mot dagens borgerliga regering. SEKO har varit oerhört tydlig med att Vänsterpartiet har en viktig uppgift i detta samarbete, samtidigt som vi har respekt för att Socialdemokraterna även inkluderar Miljöpartiet.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** anse motion K7 besvarad

K 7

Enskild motion inlämnad av SEKO Gävle-Dala, klubb Green Cargo Gävleborg och klubb Post Gävleborg

Fackligt politisk verksamhet måste stärkas! (enskild)

Vi som är aktiva inom SEKO har genom åren förstått hur viktigt det är med ett politiskt inflytande för att förbättra arbetsvillkoren och livssituationen för våra medlemmar. Vi känner tyvärr att förbundet numera inte prioriterar denna fråga, och vi anser därför att förbundet måste förtydliga sin ambitionsnivå genom att ta fram ett fackligt politiskt program.

Kärnverksamhetsdiskussionen som nu förs inom förbundet och avdelningarna har försvårat för oss som tycker att facklig-politisk verksamhet är att få nuvarande – och kommande medlemmar att rösta rött!

Ska SEKO klara av att vara en tydlig röst i samhället krävs en förtydligande av uppdraget, både på central och regional nivå, kring skrivningarna i dagens stadgar kring det facklig-politiska arbetet. Dagens stadgar ger ingen vägledning hur vi ska jobba med frågor kring arbetsmarknadsbevakning, opinionsbildning och hur vi säkerställer genomförandet av SEKOs målsättningsparagraf.

Vi anser att ska vi vinna valen i framtiden måste vi kunna visa våra medlemmar att SEKO är ett fack som står på de svaras sida.

Vi föreslår kongressen att besluta:

att SEKO utarbetar ett facklig-politiskt handlingsprogram som stäcker sig fram till nästa riksdagsval 2014

att SEKO ska arbeta för en socialistisk valseger i framtida val

att det facklig-politiska arbetet läggs in i SEKOs kärnverksamhet

Avdelning SEKO Gävle-Dala:s representantskap beslutade den 31 mars 2009 att motionen skickas in som enskild.

Utlåtande nr 31 över motion K8 - Sjukförsäkringen***Yrkande:***

att förbundet bedriver facklig-politisk påverkan för att förbättra sjukförsäkringen och dess så kallade rehabiliteringskedja.

Utlåtande:

Syftet med den borgerliga regeringens rehabiliteringskedja är att få människor åter i arbete, men tidsgränserna är för korta. Vi har alltid hävdat att det är arbetslinjen som gäller och det gör vi fortfarande, men inte på det inhumana sätt som den borgerliga regeringen gör.

Det som behövs utöver att ändra på tidsgränserna och vissa av villkoren i rehabiliteringskedjan är att återinföra inkomstbortfallsprincipen för att medborgarna ska veta att det finns ett rejält grundskydd i våra socialförsäkringar.

Detta kan bara genomdrivas genom att arbeta facklig-politiskt.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att bifalla motion K8

K 8

Motionen inlämnad av SEKO Stockholm

Sjukförsäkringen

Den nya sjukförsäkringen innebär att en medlem kan stå utan ersättning och arbete efter en kort tids sjukdom. De regler som den nuvarande regeringen har satt upp gynnar inte individen i sin rehabilitering med dessa orosmoment hängande över sig. Tiden då Försäkringskassan prövar gentemot arbetsmarknaden är alltför knapp.

Sjukförsäkringen har gett individen ökat ansvar men inte för arbetsgivaren. Inga direkta krav kan ställas på arbetsgivaren om inte denne följer de regler som gäller på arbetsmarknaden. Försäkringskassan har inga möjligheter att agera gentemot arbetsgivare som inte följer lagar, föreskrifter, regler eller avtal.

Vi yrkar

att förbundet bedriver facklig-politisk påverkan för att förbättra sjukförsäkringen och dess så kallade rehabiliteringskedja.

Motionen antagen av SEKO Stockholms representantskap den 25 mars 2009.



Facket för Service och Kommunikation

Box 1105, 111 81 Stockholm Besöksadress Barnhusgatan 6

Telefon 08-791 41 00 Fax 08-21 89 53

www.seko.se seko@seko.se