



Verksamhetsberättelse 2008

Innehåll

Verksamhetsåret 2008 – Ordföranden har ordet	4
Starka kollektivavtal	6
Centrala avtal	6
Hängavtal	6
Direktavtal	6
Pensionsavtal	6
Arbetsmiljö	6
Människans behov – inte marknadens	8
Lika rätt – ett Sverige för alla	9
Kvinnor och män	10
HBT i SEKO	10
En stark och effektiv organisation	11
Medlemsrekrytering	11
Rättshjälp	11
Arbetsrätt	12
Försäkrings- och pensionsverksamheten	12
Internationellt arbete och biståndsverksamheten	12
Geografisk avdelningsbildning	15
Rättvisemärkt	15
Ungdomsverksamheten 2008	15
Den facklig-politiska verksamheten	16
Kultur	16
Fackliga studier	17
Information, press och media	18
Sekotidningen	19
Remissyttranden	20
SEKOs styrelse och organisation	21
Förbundskontoret	21
SEKO regionalt och lokalt	21
Personal	21
SEKOs övriga verksamheter	22
Fritid och semester	22
SEKO Kurs och Konferens	22
Gunnar Erlandssons Minnesstiftelse	22

Ekonomi.....	23
Inledning.....	23
Intäkter.....	23
Kostnader.....	23
Årets resultat i den fackliga verksamheten.....	23
Fastighetsförvaltningen.....	23
Den finansiella verksamheten.....	24
Årets resultat.....	24
Förbundets samlade tillgångar.....	24
Placeringsreglementet.....	24
Medlemsregistret.....	24
Anställda och löner.....	24
Årsredovisning för SEKO 2008.....	26
Förvaltningsberättelse.....	26
Information om verksamheten.....	26
Resultat och ställning.....	26
Väsentliga händelser under räkenskapsåret.....	26
Framtida utveckling.....	27
Resultaträkning i tkr.....	28
Balansräkning i tkr.....	29
Eget kapital och skulder.....	30
Kassaflödesanalys.....	31
Noter.....	32
Revisionsberättelse.....	40
Bilagor.....	41
Bilaga 1. Branschavtal.....	41
Bilaga 2. Hängavtal.....	42
Bilaga 3. Direktavtal.....	42
Bilaga 4. Kongressbesluten.....	43
Organisation.....	43
Förhandlingar och arbetsmiljö.....	46
Politik och internationellt.....	47
Information och opinion.....	50
Ekonomi, a-kassa och försäkringar.....	51
Övriga besvarade motioner.....	52
Förkortningar.....	56

Verksamhetsåret 2008

Ordföranden har ordet



2008 var ett år av såväl framgångar som motgångar. Vi beslutade i början av året att starta en kampanj kring den svenska modellen – ”Vi har ett bättre förslag – Den svenska modellen 2.0”. Vi ville sätta fingret på de avregleringar som genomförts de senaste åren och använde ett bildspråk som visade på hur tokigt det kan gå om samhället avhänder sig alla kontroll över viktig infrastruktur. I samband med kampanjen tog vi fram ett program där vi lyfte ett antal frågor som vi tycker ska ingå i en uppgradering av den svenska modellen – 2.0. Programmet kommer att utgöra underlag till den programskrift vi ska besluta om på kongressen 2009. Kampanjen mottogs positivt av medlemmar och allmänhet. Den var dock inte lika populär i nyliberala kretsar.

Under året beslöt vi också att minska de regionala avdelningarna till nio stycken från och med den 1 januari 2009. Vi minskade också antalet anställda inom administrationen i SEKO. Vidare har vi gjort förändringar i arbetsorganisationen samt gjort prioriteringar i verksamhetsfrågor, allt i syfte att sänka kostnaderna. Åtgärderna var nödvändiga för att vi inom överskådlig tid ska kunna nå en ekonomi i balans. Samtidigt har det varit smärtsamt att vi tvingats ta beslut om personalneddragningar, inte minst i en tid där utvecklingen på arbetsmarknaden ser dystert ut.

Under försommaren tillsattes en stadge- och en ekonomiutredning. Tidtabellen innebar att kommittéerna skulle lämna sina förslag till förbundsstyrelsen i december månad. Tyvärr fick vi ge de två kommittéerna även januari månad för att slutföra sitt uppdrag.

Under våren 2009 är förslagen ute på remiss. Efter remissomgången kommer förbundsstyrelsen att lägga ett förslag till nya stadgar, förbundsavgift och ekonomiska riktlinjer för beslut på förbunds kongressen i september 2009.

Styrelsen har i arbetet med Vision 2010 pekat ut förbundets kärnverksamheter. Dessa är; kollektivavtal, medlemsrekrytering, organisering, arbetsmiljö och näringspolitik. Dessa områden har utgjort förbundets högst prioriterade frågor under verksamhetsåret 2008. Förbundsstyrelsens målsättning är att detta ska genomgå hela organisationen och dess verksamhet.

En negativ utveckling bröts under andra halvåret 2008, det tidigare dramatiska medlemstappet stannade av och en motsatt trend kunde skönjas. Vissa månader under hösten redovisades till och med en nettoökning. Det är dock för tidigt att dra säkra slutsatser, men vi kan konstatera att utvecklingen vänt jämfört med 2007. För att öka medlemskapets värde ytterligare har vi också beslutat om förbättrade medlemsförsäkringar, dels medlems- och olycksfallsförsäkringen, dels inkomstförsäkringen. Under 2009 bygger vi om förbundets hemsida för att förbättra servicen gentemot medlemmar och öka kommunikationen i organisationen.

Under året inledde vi diskussioner om ett fördjupat samarbete med fem andra LO-förbund; Byggnads, Elektrikerna, Målarna, Transport och Fastighets (6F). Samtalen ledde till att en gemensam grupp fick uppdraget att ta fram en idéskiss på det fortsatta samarbetet som presenteras i respektive styrelser i början av 2009.

De så kallade huvudavtalsförhandlingarna inleds under året. Dessa handlar om att uppgradera det 80 år gamla Saltsjöbadsavtalet mellan arbetsmarknadens parter. Förhandlingar fortsatte in på 2009 och beräknas vara avslutade under våren 2009.

Året avslutades med en global finanskris som påverkat i princip hela världen, kulmen på krisen är inte nådd än och ekonomier runt om i världen befann sig i fritt fall.

I Sverige står spåren att finna i en dramatisk ökning av antalet varsel, i synnerhet inom industrin. Regeringen har hittills varit blygsam när det gäller att vidta åtgärder för att dämpa krisen. Bedömare spår en arbetslöshet på uppemot 10 procent år 2010. Detta i kombination med att regeringen tvingat väldigt många människor att lämna a-kassorna – av ekonomiska skäl – kommer att få förödande konsekvenser. Vi ser dessvärre nog bara början nu.

Detta var några exempel på vad som hänt under 2008. Du hittar fler exempel under rubrikerna i verksamhetsberättelsen. Jag vill passa på att tacka alla medlemmar, förtroendevalda och anställda i vår organisation, SEKO, för ett mycket gott arbete, och kom ihåg, som medlem i SEKO är du är aldrig ensam!



Janne Rudén
SEKOs förbundsordförande

Starka kollektivavtal

Centrala avtal

Avtal med SARF

Under 2008 har branschavtalet gällande Storsjö, Hamn, Bogser och Färjetrafik omförhandlats och resulterat i att en ny överenskommelse träffats för perioden, den 1 januari 2008 till och med den 31 december 2010.

Förhandlingarna inleddes den 12 december 2007 efter en kort avtalsperiod på sju månader. Huvudanledningen till den korta avtalsperioden var att SEKO:s medlemmar som arbetar till sjöss inte omfattades av jobbskatteavdraget. Detta problem är nu löst. Från och med den 1 januari 2008 omfattas därför även de som arbetar till sjöss av jobbskatteavdraget. Beslutet innehöll dock ingen retroaktivitet för 2007 den fråga överlät regeringen till parterna att lösa.

SEKO gjorde därför en överenskommelse med arbetsgivarna om ett engångsbelopp motsvarande 9 000 kronor för dem som varit anställda och omfattats av sjöavtalen mellan SEKO och SARF (Sjöfartens Arbetsgivarförbund) samt haft sjömansskatt under år 2007.

Förhandlingarna om branschavtalet blev klara den 15 januari 2008 och resultatet blev ett treårigt avtal till och med den 31 december 2010. Lönerna ska under perioden höjas med 2 295 kronor i Storsjöavtalen, hamnbogseravtalet höjs med 436 kronor och färjeavtalen höjs med 2 460 kronor från och med den 1 april 2008. Från och med den 1 januari 2009 respektive den 1 januari 2010 höjs tariffönlerna med 510 kronor i samtliga nämnda avtal. Ombordtillägget höjdes den 1 april 2008 i färjeavtalen med 300 kronor och i övriga avtal med 330 kronor. Den 1 januari 2009 respektive den 1 januari 2010 höjs färjeavtalet och övriga avtal med ytterligare 300 kronor.

Utöver ovan infördes ett nytt drifttillägg i färjeavtalet motsvarande 600 kronor per månad från och med den 1 april 2008.

Det samlade värdet på löneökningarna för avtalsperioden uppskattas till cirka 13 procent.

De stora ökningarna i storsjö- och färjeavtalen den 1 april 2008 beror delvis på att kostersättningen som utbetalas under ledighet (vederlag, semester, sjukdom med mera) gjordes om till tariffölen. Detta gjordes bland annat för att få med värdet i kommande löneuppgörelser, beräkning av övertidsersättning med mera och för att tydligare synliggöra vad den egentliga månadslönen är inom avtalsområdet. bilaga 1 sidan 43.

Hängavtal

Den 31 december 2008 var totala antalet hängavtal 1 827 stycken. Det största antalet hängavtal finns inom

bransch väg & ban. Antalet hängavtal har sammantaget ökat i förhållande till föregående verksamhetsår. Under verksamhetsåret tecknades 92 nya hängavtal. bilaga 2 sidan 44.

Direktavtal

Inom förbundets område finns ett stort antal direktavtal mellan förbundet och enskilda företag. Antalet direktavtal har sammantaget ökat i förhållande till föregående verksamhetsår. Under verksamhetsåret tecknades 29 nya direktavtal. Direktavtalen var sammanlagt 135 stycken den 31 december 2008. bilaga 3 sidan 44.

Pensionsavtal

I avtalsrörelsen 2007 tog Almega upp frågan om att anpassa pensionsplanen ITP-P till PTKs ITP-plan. Parterna enades då om att skjuta upp pensionsförhandlingarna till 2008 och en överenskommelse om en förändrad ITP-P-plan träffades under juni månad. Förändringarna innebär dels att planen tillförs en avdelning 1 för anställda födda 1981 eller senare samt för timavlönade och förstärkningsanställda, dels att den då gällande ITP-P-planen blir avdelning 2 och gäller för anställda födda före 1981. I avdelning 1 är pensionen premiebestämd och premienivån på lönedelar upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp är 4,5 procent och på lönedelar däröver är premienivån 30 procent. Tidigare övergångsregler om lägre pensionsålder kvarstår i avdelning 2. Förändringarna träder ikraft den 1 januari 2009.

Även pensionsplanen PA-KFS har omförhandlats under 2008. Förändringarna i PA-KFS 09 innebär en övergång till premiebestämd pension för anställda födda 1954 eller senare. Premienivån är 4,5 procent på lönedelar upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp och 30 procent på lönedelar däröver. För anställda födda före 1954 gäller den tidigare PA-KFS-planen. Förändringarna träder i kraft den 1 januari 2009.

Arbetsmiljö

SEKO har aktivt deltagit i olika arbetsgrupper på LO, deltagit i remissrundor från Arbetsmiljöverket och regeringen samt överklagningsärenden till Arbetsmiljöverket och regeringen. Sedan juni 2007 deltar förbundet i den referensgrupp som LO samordnar i samband med utredningen om "Integritetsskydd i arbetslivet". Utredningen ska lämna sitt betänkande senast april 2009.

Arbetet med att utveckla nätverket mellan förbundet

och avdelningarna fortsätter. Träffar med avdelningarnas arbetsmiljöansvariga har genomförts. Mot bakgrund av att Arbetsmiljöverket avskaffade sitt skyddsombudsregister har förbundet i samarbete med LO-TCO Rättsskydd och LO tagit fram en ny blankett för anmälan av skyddsombud där redovisningen av uppdraget förs in i förbundets medlemsregister. Genom information, utskick av remisser, material och nyheter har försök gjorts att knyta närmare kontakter med huvudskyddsombuden så att de blir mer delaktiga i förbundets arbetsmiljöarbete. Målet kvarstår att snabbt kunna nå alla till förbundet rapportera huvudskyddsombud, regionala skyddsombud och skyddsombud.

Under tre dagar i maj deltog representanter för förbundet vid den återkommande ELMIA-mässan i Jönköping. I år var det ett nytt upplägg i den monter som LO var med och arrangerade. Förbundet hjälpte till att bemanna och deltog även vid olika seminarier. I år var bemanningen ett samarbete mellan Prevent, LO, PTK och Svenskt Näringsliv under ledmotivet "Världens bästa arbetsmiljö i samverkan".

SEKOs kongress år 2006 beslöt att prioritera områdena ensamarbete, hot och våld och arbetsmiljöavtal. Tillsammans med sex andra fackförbund och LO deltog SEKO i ett projekt rörande ensamarbete som startade under 2007. En enkät skickades ut till samtliga arbetsmiljöansvariga och huvudskyddsombud. Enkätsvaren, tillsammans med erfarenheter av tillämpningen av föreskrifterna om "Ensamarbete", AFS 1982:3 och "Våld och hot i arbetsmiljön", AFS 1993:2, ställdes samman i en redovisning. Utöver denna redovisning diskuterades ensamarbetet på tio konferenser som LO anordnade under april. I februari genomförde arbetsgruppen ett möte med representanter för Arbetsmiljöverket där en redogörelse för inspektionen av ensamarbete gjordes. Arbetsgruppen ställde samman en rapport med ett handlingsprogram, "Att arbeta ensam – LOs handlingsprogram mot ensamarbete", som antogs av LOs styrelse i maj. Med handlingsprogrammet som grund kan förbundets arbete mot ensamarbete och hot och våld leda till att det utvecklas och införs regler i kollektivavtal om bemanning och begränsning av ensamarbete.

Ett arbete med att se över förbundets drogpolicy centralt, slutfördes under våren. Förbundsstyrelsen beslöt att anta inriktningen som var formulerad i skriften "Är tester det bästa sättet att stävja missbruk? SEKOs vägledande principer om drogtestar vid arbetsplatser för privatanställda". Skriften handlar om medicinska undersökningar, drogtestar, rehabiliteringsarbetet och den personliga integriteten.

SEKO har varit både drivande och aktiva i ett projektarbete som har samordnats i en av LOs arbets-

grupper där de olika LO-förbunden deltar, LOs arbetsgrupp för standardiseringsfrågor (ASTA). Projektet har gått under beteckningen "Teleskoplastartruckar". Till grund för projektet låg ett mandat från Europakommissionen att ta fram en standardisering för dessa truckar relaterad till maskindirektivet 2006/42/EC antaget av Europaparlamentet och Rådet. Inom ramen för den Europeiska kommittén för standardisering (CEN) har arbetet bedrivits i en teknisk kommitté och arbetsgrupp, TC150/WG11. Ett antal arbetsolyckor har inträffat med dessa truckar – de har tippat, förarna har saknat tillräcklig utbildning, arbetsmiljön har haft brister, truckförarna har haft en för hög arbetsbörda. Det praktiska arbetet med att påverka tillverkare, samordna det fackliga arbetet, argumentera vid möten för att åstadkomma en standard som säkerställer en bra arbetsmiljö för truckförare har genomförts av en erfaren och kunnig maskinförare inom förbundet.

Utvecklingen av SEKOs webbportal för arbetsmiljö, försäkringar och pension, www.skyddsnet.se, har varit fortsatt positiv sedan nylanseringen 2006. Antalet besökare ligger fortfarande på en tillfredsställande nivå. Riksdagen beslöt att genomföra försäkringar för de försäkrade i lagen om allmän försäkring med tidsbegränsad sjukpenning och den så kallade rehabiliteringskedjan från och med den 1 juli. Det har inneburit att frågor rörande konsekvenser av förändringarna har ökat liksom behovet av information. De ämnesansvariga försöker att efter bästa förmåga bidra med svar och information. För att uppdatera, informera och förbättra webbportalen och kunskaperna hos de ämnesansvariga har det genomförts träffar under verksamhetsåret.

Människans behov – inte marknadens

Programmet ”Människans behov – inte marknadens” spänner över SEKOs krav när det gäller samhällsorganisation inom branscherna såväl som regleringen av arbetsmarknaden. Mångfalden av frågor innebär att arbetet sker på en rad olika fackliga och politiska arenor. Förbundet har satsat mycket kraft på att agera som en aktiv part när det gäller att försvara ett samhälle med rättvisefrågorna i centrum. SEKO har profilerat sig dels i media, i olika fackliga manifestationer, inte minst tillsammans med andra förbund och LO men även den svenska fackföreningsrörelsen i sin helhet. Möjligheten att påverka svensk politik i den riktning förbundet önskat har dock försvårats av att Sverige styrs av en borgerlig moderatdominerad regering. Detta har dock inte hindrat att kontakter tagits med berörda statsråd och departement. Socialdemokraterna i riksdagen har också under året varit en målgrupp för lobbyaktiviteter.

Regeringen bekräftade åter under våren att man avsåg att under mandatperioden sälja ut statliga företag till ett värde om minst 50 miljarder kronor per år. Man deklarerade att alla bolag som verkar på konkurrensutsatta marknader ska säljas ut. De sex företag som står högst upp på regeringens säljlista är TeliaSonera, Nordea, OMX, Vasakronan, SBAB och Vin&Sprit. Vin & Sprit är sålt, detsamma gäller OMX och Vasakronan samt en del av Telia. Hela processen har kantats av skandalartade problem, men regeringens avsikt att genomföra sina planer tycks ändå kvarstå.

Andra exempel finns på hur regeringen aktivt vill minska det samhälleliga inflytandet. Utredningar igångsattes om bolagiseringar och privatiseringar inom Vägverket, Banverket, Luftfartsverket och Sjöfartsverket. De tre förstnämnda utredningarna presenterade sina resultat under året och regeringen har fortsatt att processa dessa förändringar.

Vägverkets produktionsdelar har ombildats till aktiebolag liksom konsultdelarna som sammanslagits till ett aktiebolag. Förbundet var mycket kritiskt till dessa förändringar, och menade att bolagiseringarna genererar stora merkostnader som inte vägs upp av några effektivitetsfördelar. Dessutom framhöll SEKO, särskilt beträffande Vägverket, att den nuvarande utformningen utgör en motvikt mot de oligopoltendenser som finns i branschen. Samhället bör också rimligen alltid ha kvar möjligheten att om så krävs vända sig till en egen produktionsenhet för att värna kvaliteten, säkerheten och den ekonomiska insynen i verksamheten.

När det gäller Luftfartsverket föreslogs att två ak-

tiebolag skulle bildas, ett för flygplatsdrift och ett för flygtrafiktjänst. Förbundet menade att flygtrafiktjänsten är en naturlig myndighetsuppgift. Vi underströk också att flygplatsdriften genom en bolagisering skulle komma att utsättas för en oacceptabel försvagning av den samhälleliga styrningen. Förutom dessa förslag ingick att de regionalt strategiska flygplatser som drivs av Luftfartsverket borde övergå till regionalt/kommunalt/privat huvudmannaskap. För de nationellt strategiska flygplatserna Landvetter och Sturup föreslogs en privatisering. Förbundet var starkt kritiskt till dessa förslag.

Svenskt Näringsliv har under året gjort upprepade framstötter om att urholka den svenska arbetsrätten. Regeringen har i huvudsak inte velat tillmötesgå arbetsgivarsidan i detta avseende, vilket givetvis har sin grund i ett mycket starkt motstånd från den svenska fackföreningsrörelsen. Förbundet har medverkat i ett flertal sammanhang för att markera avstånd från attackerna på den svenska arbetsrätten.

Det internationella arbetet innebär att förbundet har varit aktivt inom de internationella förbunden är anslutet till och inom de europeiska sektionerna inom dessa. Arbetet har utvecklats inom den så kallade sociala dialogen, det vill säga de forum för dialog mellan arbetsgivare, arbetstagar och kommissionen som arbetar inom olika branschområden. Den samlade fackföreningsrörelsen på europainivå inom den Europeiska fackliga samorganisationen, EFS, är också ett forum där vi agerat från förbundet eller genom LO.

SEKO har i alla sammanhang medverkat aktivt till försvar för kollektivavtalets framtida ställning. På europainivå har fackföreningsrörelsen tidigare nått viss framgång. Det så kallade utstationeringsdirektivet fastställer en kärna av regler som medlemsstaterna är skyldiga att garantera utstationerade arbetstagar. Mot slutet av året kom domen i det så kallade Laval-målet. Den behandlade bland annat förutsättningarna för att få vidta stridsåtgärder och innebar en motgång för fackföreningsrörelsen. Man menar att stridsåtgärderna som Byggnads vidtog för att hävda det svenska byggavtalet i sin helhet inte var proportionerliga i relation till det kollektivavtal de lettiska byggnadsarbetarna arbetade under.

Året avslutades med en global finanskris som påverkat i princip hela världen. I Sverige ökade antalet varsel dramatiskt, i synnerhet inom industrin. Regeringen har hittills varit blygsam när det gäller att vidta åtgärder för att dämpa krisen. Bedömare spår en arbetslöshet på uppemot 10 procent år 2010.

Lika rätt – ett Sverige för alla

Arbetet med att genomföra handlingsprogrammet för integration "Lika rätt – ett Sverige för alla" fortsatte under verksamhetsåret 2008. Fokus var även detta verksamhetsår att öka kunskapen om integration, mångfald, rasism och främlingsfientlighet bland medlemmar, förtroendevalda och anställda i SEKO.

För att öka de förtroendevaldas kunskap fanns även detta verksamhetsår möjligheten för avdelningarna att använda de centrala integrationshandledarna vid halvdagsseminarier om integration.

Ett utbildningsprojekt som ger förståelse för vad som skapar främlingsfientlighet och en ingående insikt i hur de främlingsfientliga partierna arbetar genomfördes i Stockholmsavdelningen. Förtroendevalda utbildades i att bemöta främlingsfientliga partiers propaganda både ute på arbetsplatserna och i andra samhälleliga sammanhang.

Vecka 35, 2008, genomfördes en gemensam konferens för integrationsansvariga i avdelningarna, avdelningsordförandena och de centrala integrationshandledarna. Där föreläste Alexander Bengtsson från

Stiftelsen EXPO om rasism, främlingsfientlighet och hur främlingsfientliga partier både i Sverige och ute i Europa arbetar.

Under samma konferens introducerades även den så kallade "Värdesäcken" – ett verktyg för att arbeta med värderingsfrågor i organisationen.

Under verksamhetsåret har SEKO haft representation i Diskrimineringsombudsmannens (DOs), fackliga nätverk samt i LOs integrationsråd. Därutöver har deltagande skett vid olika externa seminarier och konferenser gällande integration.

Arbetet med att kartlägga vilka av SEKO:s arbetsgivare som har handlingsplaner mot etnisk diskriminering fortsatte.

En kartläggning genomfördes för att få fram en bild över representationen av förtroendevalda med utländsk härkomst i SEKO-avdelningarnas representantskap. Resultatet av undersökningen visar att vi har lång väg kvar innan målen har uppnåtts och påminner oss om vårt gemensamma ansvar för att genomföra integrationsprogrammet.

Kvinnor och män

Arbetet med att genomföra handlingsprogrammet för jämställdhet, ”Kvinnor och Män”, fortsatte under verksamhetsåret 2008. Fokus var att öka kunskapen om jämställdhet hos medlemmar, förtroendevalda och anställda i SEKO.

För att öka de förtroendevaldas kunskap fanns möjligheten att använda de centrala jämställdhetshandledarna till halvdagsseminarier om jämställdhet. Den möjligheten utnyttjades av ett flertal avdelningar på bland annat representantskap och klubbkonferenser.

För att öka medlemmarnas kunskap ingick jämställdhet som ett avsnitt i medlemsutbildningen.

Vecka 35, 2008, genomfördes en gemensam konferens för jämställdhetsansvariga i avdelningarna, avdelningsordförandena och de centrala jämställdhetshandledarna. Där föreläste Jenny Lindblad från LO om de effekter Alliansregeringens politik får på jämställdheten i Sverige. Under samma konferens introducerades även den så kallade ”Värdesäcken” – ett verktyg för att arbeta med värderingsfrågor i organisationen.

Förbundet har under verksamhetsåret haft representation i Jämställdhetsombudsmannens (JämOs), fackliga nätverk samt i LOs jämställdhetsråd. Därutöver har deltagande skett vid olika externa seminarier och konferenser gällande jämställdhet.

De förtroendevalda som ingick i SEKOs projektet ”Jämställdhetspiloter i SEKO” fick fortsatt stöd även under 2008. Deltagarna fick också möjlighet till virtuella möten genom SEKOs videokonferenssystem.

Under verksamhetsåret fortsatte kartläggningen av

vilka arbetsgivare inom SEKOs organisationsområde som har jämställdhetsplaner.

Åtgärdsgruppen som tillsattes 2004 fortsatte sitt arbete med att analysera och arbeta fram åtgärder för att få fram fler kvinnliga förhandlare i SEKO på kort och lång sikt.

Statistiken över kvinnors och mäns representativitet i SEKO under 2008 visar verkligheten och påminner återigen oss om vårt gemensamma ansvar för att genomföra jämställdhetsprogrammet. Trots våra ansträngningar så har det skett en väldigt liten förändring.

HBT i SEKO

Homo-, bi- och transfrågorna lyftes fram under verksamhetsåret. De centrala handledarna fick en utbildning i ämnet med hjälp av Riksförbundet för sexuellt likaberättigande (RFSL). Detta för att öka möjligheterna till diskussioner frågorna i våra utbildningar för förtroendevalda. Samtidigt introducerades ”Värdesäcken” – ett verktyg för att arbeta med värderingsfrågor i organisationen. Den innehåller frågeställningar kring HBT.

SEKOs deltagande i Euro Pride skedde genom medverkan i LOs gemensamma fackliga tält. Både förtroendevalda och ombudsmän från ett antal avdelningar var engagerade i att diskutera fackliga frågor med besökare i Pride Park. Även här användes ”Värdesäcken” för att skapa diskussioner.

Under året har centralt deltagande skett i det nätverk som skapades utifrån projektet ”Fritt Fram”.

En stark och effektiv organisation

Medlemsrekrytering

Under 2008 rekryterades totalt 8 398 nya medlemmar till SEKO vilket är drygt 1 300 fler än under 2007. Antalet inträden låg under året i snitt på cirka 700 nya medlemmar per månad. Totalt har antalet aktiva medlemmar minskat med drygt 3 000 medlemmar, varav 1 277 av dessa gått i pension under året. Den negativa medlemsutvecklingen, som pågått under flera år har inte vänt, men under det senare halvåret av 2008 har förbundets medlemsantal stabiliserats.

Arbetet med att höja organisationsgraden har pågått på flera olika sätt under året. En av de främsta orsakerna till att unga väljer bort fackligt medlemskap är liten kunskap om fackföreningsrörelsens roll på arbetsmarknaden och om vilka fördelarna är med att vara medlem. Därför erbjöd förbundet under 2008 en facklig introduktionsutbildning för alla, även de som inte var fackligt anslutna. Syftet har varit att ge en grundlig information om fackets roll och fördelarna med ett fackligt medlemskap och på så sätt rekrytera in fler unga i facket.

Ett arbete med att undersöka och beskriva förbundets organisationsgrad i respektive bransch, nedbrutet på klubbarnas organisationsområde inleddes under 2008. Denna kartläggning av organisationsgraden har hittills gjorts inom branscherna Post, Trafik och Vård och pågår inom Telebranschen. Arbetet med att kartlägga förbundets organisationsgrad ska ge ett bättre underlag för prioriteringar och insatser inom respektive bransch och klubb.

Branschanpassade konferenser/utbildningar på temat medlemsrekrytering och medlemsvård har under året genomförts inom postbranschen i Göteborg, Bring

Citymail i Stockholm och inom vårdbranschen i hela landet. I samband med detta har också branschspecifika rekryteringsmaterial tagits fram för både Kriminalvården och Bring Citymail. Kartläggningen har också resulterat i särskilda insatser för att underlätta rekryteringen av nya medlemmar i samband med myndighets- och företagsinterna utbildningar för nyanställda, likväl som inom KYA (kvalificerad yrkesutbildning).

Medlemstappet som präglat de senaste åren har varit särskilt tydligt i Stockholm och i Göteborg. Därför är det glädjande att antalet inträden var fler än antalet utträden under det fjärde kvartalet 2008. Förhoppningsvis är det en utveckling som fortsätter framöver.

Under det gångna verksamhetsåret har förbundet också deltagit i olika projekt inom ramen för LOs samordning. Bland annat har SEKO deltagit i ett LO-gemensamt förbundsforum för högre facklig organisationsgrad. Vi har också genomfört en stor attitydundersökning rörande unga oorganiserades syn på facket och fackligt medlemskap tillsammans med LO och några andra LO-förbund. Resultatet av undersökningen kommer att vara en hjälp i kommunikationen mot unga oorganiserade på arbetsmarknaden.

Rättshjälp

Under 2008 har tillströmningen av ärenden varit fortsatt hög. Den största delen av dessa ansökningar tillhör det försäkringsrättsliga området. En viktig anledning till att andelen inte är lika hög inom arbetsrättens område är att de flesta tvister där löses förhandlingsvägen.

Statistik från LO-TCO Rättsskydd visar att våra

Medlemmar per bransch

Tabell 1

	Totalt antal	Totalt aktiva	Aktiva kvinnor	Aktiva män	Alla < 30 år	Kvinnor < 30 år	Män < 30 år
Totalt	136 261	91 473	25 361	66 112	14 484	4 231	10 253
Branschlösa	2 657	1 167	498	669	247	90	157
Trafik	21 194	12 566	3 341	9 225	1 872	755	1 117
Väg & ban	25 542	19 797	787	19 010	3 852	186	3 666
Försvar	9 208	5 094	1 435	3 659	453	114	339
Civil	7 968	5 265	3 075	2 190	466	302	164
Vård	6 002	4 766	1 882	2 884	493	175	318
Post	33 200	22 230	8 744	13 486	4 104	1 648	2 456
Tele	17 427	9 867	3 105	6 762	1 122	393	729
El/energi	6 043	4 818	291	4 527	600	51	549
Sjö	7 020	5 903	2 203	3 700	1 275	517	758
Totalt	136 261	91 473	25 361	66 112	14 484	4 231	10 253

Medlemmar per avdelning*

Avdelning	Totalt antal	Totalt kvinnor	Totalt män	Totalt aktiva
	136 557	40 535	96 022	91 730
1 SEKO Stockholm	25 218	7 685	17 533	18 051
3 SEKO Mälardalen	6 431	2 326	4 105	4 117
5 SEKO Östra	7 606	2 557	5 049	4 844
6 SEKO Halland-Jönköpings län	2 827	1 285	1 542	2 087
7 SEKO Sydöstra	8 730	2 115	6 615	5 582
12 SEKO Skåne	15 616	4 747	10 869	9 996
13 SEKO Västra	8 320	1 711	6 609	6 162
14 SEKO Göteborg	13 147	4 751	8 396	8 001
17 SEKO Värmland	4 944	1 142	3 802	3 189
18 SEKO Örebro	4 557	1 511	3 046	2 910
20 SEKO Dalarna	2 555	957	1 598	1 391
21 SEKO Gävle	7 663	1 173	6 490	5 398
22 SEKO Västernorrland	6 045	1 907	4 138	3 891
23 SEKO Jämtland	3 258	783	2 475	1 970
24 SEKO Västerbotten	4 032	1 143	2 889	2 803
25 SEKO Norrbotten	8 171	2 048	6 123	5 102
50 SEKO Ombudsmän	171	31	140	92
1409 SEKO Sjöfolk	7 266	2 663	4 603	6 144
	136 557	40 535	96 022	91 730

* Uppgifterna avser den 1 december 2008. På grund av den nya avdelningsbildningen som trädde i kraft den 1 januari 2009 kan vi inte få fram siffror på antal medlemmar per den 31 december 2008, eftersom systemet förberetts inför den nya organisationsstrukturen.

medlemmar via den beviljade rättshjälpen kunnat få ut drygt 16 miljoner kronor under året i de ärenden som hanterats i domstol.

Rättshjälpskommittén har även hanterat en del ansökningar angående brottmål och ärenden gällande beslut från arbetslöshetskassan.

Arbetsrätt

De arbetsrättsliga ansökningarna är till antalet färre än försäkringsärendena eftersom de till största del löses inom förhandlingssystemet. Den övervägande delen av våra arbetsrättsliga ärenden vid tingsrätterna och Arbetsdomstolen (AD) har genom LO-TCO Rättsskydd förlikts under resans gång. SEKO har därutöver även biträtt ett antal medlemmar vid brottmål och ärenden gällande beslut av Arbetslöshetskassan.

SEKO har under året vunnit en dom i Arbetsdomstolen. Målet behandlar frågan om det funnits saklig grund för uppsägning av en behandlingsassistent på SIS som installerat ett eget larm på arbetsplatsen och som enligt arbetsgivaren under sin tjänstgöring nattetid har äventyrat säkerheten på arbetsplatsen genom att sova eller planerat att sova. Arbetsdomstolen fann att staten inte har haft saklig grund för att säga upp vår medlem samt ålade SIS att utge skadestånd.

Försäkrings- och pensionsverksamheten

Verksamhetsåret 2008 blev ett oroligt år för alla sjuka och arbetslösa. Försämringsförslagen duggade tätt från

regeringens sida. Efter 1 juli så inträdde förändringarna slag i slag och än har de inte fått full effekt. En rundresa på ett antal orter genomfördes i slutet av året då misstankar fanns om att många skulle åka ur sjukförsäkringssystemet. Återstår att se hur det slutar.

Medlemsförsäkringarna har förbättrats och 1 oktober var det dags för den nya sjuk- och efterlevandeförsäkringen. Den är tilltalande både för äldre och unga genom sin utformning med slopad nedtrappning av försäkringsbeloppet och lägre premie för de yngre samt ej att förglömma några andra bra ersättningar vid sjukdom. Beslut har också tagits om en ny fritidsförsäkring och en förstärkt inkomstförsäkring. Båda dessa har genom nya villkor blivit mycket bättre för medlemmarna.

Några avdelningar har genomfört ”medlemskvarter” för sina medlemmar och andra gör det ändå utan att gå via möjligheten att få ersättning. Ett antal nya försäkringsrådgivare har utbildats och en hemsida för rådgivarna har öppnats.

Internationellt arbete och bistandsverksamheten

SEKO har under 2008 varit medlem i fyra internationaler, Union Network International, UNI, Internationella Transportarbetarefederationen, ITF, Internationellen för Stats- och Kommunalanställda, ISKA (PSI), och Internationella Byggnads- och Träindustriarbetarunionen, BWI och deras respektive europafederationer samt i nio nordiska organisationer.

Tabell 2

Aktiva kvinnor	Aktiva män	Totalt pensionärer	Pensionärer kvinnor	Pensionärer män	Totalt pensionärer % av medlemstalet
25 513	66 217	44 827	15 022	29 805	32,8
4 943	13 108	7 167	2 742	4 425	28,4
1 471	2 646	2 314	855	1 459	36,0
1 494	3 350	2 762	1 063	1 699	36,3
914	1 173	740	371	369	26,2
1 216	4 366	3 148	899	2 249	36,1
2 955	7 041	5 620	1 792	3 828	36,0
1 141	5 021	2 158	570	1 588	25,9
2 952	5 049	5 146	1 799	3 347	39,1
647	2 542	1 755	495	1 260	35,5
992	1 918	1 647	519	1 128	36,1
463	928	1 164	494	670	45,6
700	4 698	2 265	473	1 792	29,6
1 106	2 785	2 154	801	1 353	35,6
398	1 572	1 288	385	903	39,5
685	2 118	1 229	458	771	30,5
1 108	3 994	3 069	940	2 129	37,6
25	67	79	6	73	46,2
2 303	3 841	1 122	360	762	15,4
25 513	66 217	44 827	15 022	29 805	32,8

Verksamheten bestod i hög grad av deltagande i olika aktiviteter och kampanjer arrangerade av dessa organisationer. Aktiviteterna har syftat till att påverka den globala och europeiska utvecklingen i förmanlig riktning för våra medlemsgrupper.

Det europeiska arbetet har till stor del bedrivits i de olika sektorskommittéer där SEKO finns representerat och inom vidhängande sociala dialog på EU-nivå.

I den sociala dialogen på sjöområdet har under året ett avtal tecknats för att göra ett ILO-avtal till EU-direktiv. Inom områdena post, järnväg, flyg, energi och väg har ny EU-lagstiftning tillkommit och SEKO har aktivt påverkat utformandet av denna lagstiftning.

Högt på agendan i övrigt ligger arbetsmarknadsfrågor och attackerna på den svenska kollektivavtalsmodellen.

SEKO har också deltagit i ITFs järnvägssektions konferens och varit medarrangörer av ITFs årliga mötesvecka i Stockholm.

EU

Genom förbundets breda spektrum av branscher, påverkas våra sektorer i mer eller mindre stor utsträckning av omvärldens utveckling. SEKOs huvudsakliga fokus är de fackliga intressena och dessa går ofta hand i hand med allmänpolitiska frågor och ställningstaganden.

I och med en allt mer gränsöverskridande arbetsmarknad ställs högre krav på den fackliga verksamheten. Det ställs krav på vår förmåga att möta de nya

fackliga utmaningarna som utvecklingen leder oss till. Därför har SEKO lagt lite extra fokus på hur EUs lagstiftning påverkar våra branscher.

Under det gångna året har vi sett hur fackliga villkor och rättigheter ställts mot EG-fördragets principer om fri rörlighet på arbete, kapital och tjänster. Gemensamt har fackföreningarna kämpat för att förklara och försvara vår svenska modell. En modell som visat sig vara av ett vinnande koncept där parterna gör upp om de arbetsrättsliga reglerna utan att lagstiftaren, staten, blandar sig i.

SEKO har uppfattningen om att det ska vara svenska kollektivavtal, med svenska lönenivåer och svenska arbetsförhållanden som ska gälla för alla som arbetar inom vårt lands gränser. Oavsett vart man kommer ifrån så ska våra löner och våra regler gälla, lika för alla. Arbetsgivarna ska inte kunna tjäna pengar på att bedriva rovdrift på arbetare genom att betala usla löner och erbjuda skamliga arbetsförhållanden. Efter EG-domstolens utlåtande i Lavaldomen stod det dock klart att de fackliga rättigheterna i fördraget inte var så orubbliga och självklara som vi tidigare trott. SEKO har med anledning av det arbetat för att öppna upp utstationeringsdirektivet som är det regelverk som styr detta område. Det är ett arbete SEKO även fortsättningsvis tänker driva.

SEKO värnar om det system som byggts upp och vill inte utsätta det för någon social dumping. Därför har SEKO under det gångna året deltagit i arbetet med att

Uppdragstagare

Tabell 3

Branch		Antal	%
Branschlösa	Kvinnor	28	20,0
	Män	112	80,0
	Totalt	140	
Trafik	Kvinnor	262	19,9
	Män	1 053	80,1
	Totalt	1 315	
Väg & ban	Kvinnor	66	4,1
	Män	1 549	95,9
	Totalt	1 615	
Försvar	Kvinnor	129	23,8
	Män	413	76,2
	Totalt	542	
Civil	Kvinnor	308	52,0
	Män	284	48,0
	Totalt	592	
Vård	Kvinnor	175	34,6
	Män	331	65,4
	Totalt	506	
Post	Kvinnor	660	34,0
	Män	1 279	66,0
	Totalt	1 939	
Tele	Kvinnor	202	32,5
	Män	420	67,5
	Totalt	622	
El/energi	Kvinnor	34	4,3
	Män	754	95,7
	Totalt	788	
Sjö	Kvinnor	72	20,5
	Män	279	79,5
	Totalt	351	
Samtliga	Kvinnor	1 936	23,0
	Män	6 474	77,0
	Totalt	8 410	

< 30 år uppdragstagare

Tabell 4

Branch		Antal	%
Branschlösa	Kvinnor	0	0,0
	Män	3	100,0
	Totalt	3	
Trafik	Kvinnor	58	47,5
	Män	64	52,5
	Totalt	122	
Väg & ban	Kvinnor	10	10,2
	Män	88	89,8
	Totalt	98	
Försvar	Kvinnor	5	20,0
	Män	20	80,0
	Totalt	25	
Civil	Kvinnor	19	70,4
	Män	8	29,6
	Totalt	27	
Vård	Kvinnor	14	37,8
	Män	23	62,2
	Totalt	37	
Post	Kvinnor	88	40,4
	Män	130	59,6
	Totalt	218	
Tele	Kvinnor	16	40,0
	Män	24	60,0
	Totalt	40	
El/energi	Kvinnor	4	6,9
	Män	54	93,1
	Totalt	58	
Sjö	Kvinnor	7	19,4
	Män	29	80,6
	Totalt	36	
Samtliga	Kvinnor	221	33,3
	Män	443	66,7
	Totalt	664	

visa övriga i unionen att vår nordiska modell är överlägsen – främst när det gäller att skapa hög sysselsättning bland både män och kvinnor, en hög social standard, relativt låg inflation, en modell med möjlighet att kunna kombinera arbetsliv och familjeliv. I Sverige har vi dessutom färre strejkdagar och mindre turbulens på arbetsmarknaden än övriga europeiska länder.

Det är viktigt att vi har regelverk som sätter upp spelreglerna men de ska utgå från demokrati, hållbarhet, fackliga rättigheter och människors välfärd. Vi behöver regelverk som stärker fackliga rättigheter i Europa och som sätter det sociala värdet i fokus. SEKO deltar i utformningen och påverkar de lagar som EU tar fram för att de på bästa sätt ska gynna våra branscher och medlemmar.

Rätten till information och insyn är grundbultar i den fackliga verksamheten. Därför är det av yttersta vikt att dessa rättigheter inte försvinner när den eu-

ropeiska marknaden förändras. Oavsett var företagen är etablerade ska dessa fundamentala rättigheter finnas med. Detta har SEKO också drivit tillsammans med andra fackliga organisationer och kommer även fortsättningsvis driva både inom den sociala dialogen och genom beslutsfattarna i EU.

Bilaterala biståndprojekt

Under 2008 har SEKO drivit fem bilaterala projekt, fyra på Filippinerna och ett i Ryssland.

Projekten i Filippinerna är: MARINO, ett stödprojekt för svartlistade sjömän, PEUP: utbildningsprojekt för Post & Tele, APL organisering av Jeepnyförare, och Maritima Sektorn, organisering i sektorerna runt sjöfarten.

Det ryska projektet är ett fackligt utvecklingsprojekt med det ryska post- och teleförbundet. Detta projekt finansieras av LO-TCO biståndsnämnd.

Multilaterala biståndsprojekt

SEKO deltar i delar av multilaterala biståndsprojekt som drivs av yrkesinternationalerna UNI, ITF, ISKA (PSI) och BWI. Samtliga multilaterala projekt finansieras av LO-TCO biståndsnämnd.

FoC-kampanjen

FoC-kampanjen (FoC= Flag of Convenience, på svenska bekvämlighetsflaggade fartyg) är en kampanj initierad av Internationella Transportarbetare Federationen, ITF. Kampanjen startade på 1950-talet efter ett beslut på ITFs kongress i Oslo 1948. De nordiska länderna har sedan dess varit föregångare när det gäller att driva kampanjen. Sedan början på 1980-talet har kampanjen intensifierats, bland annat genom att det tillsatts allt fler heltidsanställda ITF-inspektörer. Totalt finns idag 135 ITF-inspektörer, varav fyra i Sverige. SEKO har två inspektörer och Transport två inspektörer.

Det finns totalt 32 flaggor idag som räknas som bekvämlighetsflaggor.

SEKO har under 2008 skrivit 24 Standard Avtal och 123 fartygsbesök har gjorts av SEKOs inspektörer under 2008. Retroaktiv lön till ett värde av 101 192 USD har tagits ut till besättningar.

Under 2008 har avtal enligt "Atenpolicyn" (Common Policy on European Ferry Services, en policy som syftar till att motverka social dumping i den europeiska färjesektorn) skrivits för flera fartyg, dessutom har vi aktivt arbetat med att höja nivåerna i färjeavtalen i Litauen, Lettland, Polen och Estland, tillsammans med facken i respektive land.

Samordningskommittén för den svenska FoC-kampanjen, består av SEKO, Transport, Ledarna, SFBF och Sjöbefälen. Kommittén har haft fyra möten under 2008. FoC-kampanjen bekostas helt av medel från ITF, budgeten omsluter drygt 3 miljoner kronor.

Geografisk avdelningsbildning

Beslutet att minska antalet geografiska avdelningar från 17 till nio togs under året. Beslutet innebar att SEKOs avdelningsorganisation förändrades på följande sätt:

SEKO Norra norrland, tidigare Västerbotten och Norrbotten, SEKO Mellannorrland, tidigare Jämtland och Västernorrland, SEKO Gävle-Dala, tidigare Gävle och Dalarna, SEKO Stockholm, som tidigare, SEKO Avdelning fem, tidigare Östra och Mälardalen, SEKO Västra Svealand, tidigare Örebro och Värmland, SEKO Södra, tidigare Halland/Jönköping och Östra, SEKO Väst, tidigare Västra och Göteborg samt SEKO Skåne som har oförändrad geografi. Inom SEKOs avdelningsorganisation finns också en branschavdelning, SEKO Sjöfolk.

Rättvisemärkt

Förbundet har under året blivit medlem i föreningen rättvisemärkt. För att få sätta ett rättvisemärke på sin produkt ska de som producerat varan ha gjort det under goda arbetsförhållanden, till en skälig lön, med en miljömedveten och demokratisk organisationsstruktur. Arbetet måste dessutom följa FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, FN:s barnkonvention och ILOs grundläggande konventioner samt främja jämställdheten mellan män och kvinnor och helst ha förädlats i sitt ursprungsland.

Rättvisemärkningen ligger därför helt i linje, med de faktorer som vi tror bidrar till välbefinnande och demokrati i länder där resurser och inflytande är orättvist fördelade. Vi tror också att "Rättvisemärkt" kan vara en öppning för många unga medlemmar, att engagera sig i och förstå den värdegrund och de idéer som vi tror på. Frågor om rättvis handel och "Rättvisemärkt" kan då fungera som ett pedagogiskt hjälpmedel för att exempelvis förstå bakgrunden till våra kollektivavtal.

Ungdomsverksamheten 2008

Ungdomsansvarigkonferens

Ett videokonferensmöte med ungdomsansvariga på avdelningsnivå har genomförts.

Centrala stimulanspengar

För att stödja den lokala ungdomsverksamheten har centrala medel ställts till förfogande där avdelningarna kan söka pengar för utåtriktad verksamhet för ungdomar.

Hultsfredsfestivalen

Förbundet var på plats med representanter i det gemensamma LO-tältet under hela musikfestivalen där ungdomar bland annat bjöds på fika och information om fackliga frågor.

Ungdomsforum

I oktober genomfördes LOs "Ungdomsforum" på Runö Folkhögskola. 21 av de totalt 170 deltagarna var SEKO-medlemmar. Forumet innehöll en mängd seminarier och föreläsningar inom bland annat ämnena svenska modellen, kollektivavtalet, rättvisa och EU i vardagen. Forumet besöktes bland annat av Wanja Lundby-Wedin och SSUs ordförande Jytte Guteland. LOs ungdomsforum utökades med ytterligare en "SEKO-dag" för att diskutera ungdomsverksamheten inom förbundet.

Ungdomsutbildning

Under året har SEKO haft 82 deltagare på utbildningen "Fackets grunder" och 26 deltagare på utbildningen "Facket och Politiken".

	Totalt aktiva	Aktiva kvinnor	Aktiva män	Aktiva kvinnor %	Aktiva män %
Branschlösa	1 167	498	669	42,7	57,3
Trafik	12 566	3 341	9 225	26,6	73,4
Väg & ban	19 797	787	19 010	4,0	96,0
Försvar	5 094	1 435	3 659	28,2	71,8
Civil	5 265	3 075	2 190	58,4	41,6
Vård	4 766	1 882	2 884	39,5	60,5
Post	22 230	8 744	13 486	39,3	60,7
Tele	9 867	3 105	6 762	31,5	68,5
El/energi	4 818	291	4 527	6,0	94,0
Sjö	5 903	2 203	3 700	37,3	62,7
	91 473	25 361	66 112	27,7	72,3

	Totalt aktiva	Aktiva kvinnor	Aktiva män	Aktiva kvinnor %	Aktiva män %
Branschlösa	247	90	157	36,4	63,6
Trafik	1 872	755	1 117	40,3	59,7
Väg & ban	3 852	186	3 666	4,8	95,2
Försvar	453	114	339	25,2	74,8
Civil	466	302	164	64,8	35,2
Vård	493	175	318	35,5	64,5
Post	4 104	1 648	2 456	40,2	59,8
Tele	1 122	393	729	35,0	65,0
El/energi	600	51	549	8,5	91,5
Sjö	1 275	517	758	40,5	59,5
	14 484	4 231	10 253	29,2	70,8

Kongressutbildning

I samband med LO-kongressen genomfördes en kongressutbildning för unga förtroendevalda.

SEKO hade två deltagare. Kursdeltagarna fick möjligheten att följa kongressen på nära håll, träffa intressanta gäster, besöka fackklubbar, bedriva utåtriktade aktiviteter och eget arbete.

Övrigt

SEKO har under året deltagit i LOs Centrala ungdomskommitté (CUK).

Den facklig-politiska verksamheten

Den facklig-politiska verksamheten har i allt högre grad präglats av samarbetet inom de fackliga samhällsbyggarna under 2008. Ett fortsatt bra samarbete har funnits med LO och den socialdemokratiska riksdagsgruppen framförallt genom socialdemokraternas fackliga utskott, SFU. Under året har vi genomfört en träff med justitieutskottet och en träff med trafikutskottet som vi också träffat tillsammans med transportarbetarförbundet med anledning av arbetet runt infrastrukturfrågor. Tillsammans med transport och miljöpartiet har vi genomfört ett transportpolitiskt seminarium i riksdagen.

Delar av förbundsledningen har vid ett flertal tillfällen träffat gruppleddare för de riksdagsutskott som är viktiga för SEKO; trafik-, närings-, arbetsmarknads-, försvars-, justitie- samt skatteutskottet.

Förbundet har aktivt deltagit i LOs arbetsgrupp med anledning av EU parlamentsvalet 2009.

SEKO deltog i Samhällsbyggarnas fackligt-politiska arbete med att bland annat manifesteras kollektivavtalen den 17 mars. Samhällsbyggarna är en facklig-politisk sammanslutning av LO-förbunden: SEKO, Byggnads, Elektrikerna, Målarna, Fastighets och Skogs- och Träfacket.

En facklig politisk konferens har genomförts under 2008. Innehållet hade fokus på det kommande EU-parlamentsvalet och bland annat deltog tidningen ET-Cetera, ETC. Målgruppen var avdelningsaktiva inom det facklig politiska området. En viktig fråga som initierades var frågan om att bibehålla vårt fackligt politiska nätverk i den nya avdelningsstrukturen.

Kultur

Sång för alla

SEKOs körverksamhet har under 2008 genomförts lokalt utan centrala medel.

Läsfrämjande

Under verksamhetsåret har inga nya arbetsplatsbibliotek tillkommit.

I LOs projekt ”Läs för mig Pappa”, ett projekt som syftar till att uppmuntra pappor att läsa för sina barn, deltog tre SEKO-medlemmar under 2008.

Fackliga studier

Centrala SEKO-utbildningar

Under året har det genomförts utbildningar inom områdena Grundläggande förtroendevalda utbildning (GFU), arbetsrätt grund (ARG), valberedningsutbildning, EWC seminarier och ett antal avtals/branschkurser.

LO-utbildningar

Under året har utbildningar inom LOs utbildningssystem erbjudits inom områdena arbetsmiljö, arbetsrätt, bolagsstyrelse, information/retorik, organisation samt INSIKTER. Med anledning av regeringens beslut om att ta bort de statliga partsmedlen för arbetsmiljö- och bolagsstyrelseutbildning 2007 har vi fortsättningsvis sett en tydlig svårighet gällande rekryteringen till skyddsombuds- och bolagsstyrelseutbildning.

LO övrigt

SEKO har under året deltagit i LOs centrala utbildningskommitté, LCU samt i arbetsgrupperna – RUNÖ Utbildnings- och utvecklingscenter samt LOs kunskapssystem INSIKTER.

Förändring av kunskapssystemet

Under våren genomfördes en översyn av förbundets

kunskapssystem. Förbundsstyrelsen tog under hösten beslut om en inriktning för förbundets kunskapssystem. Det innebär att grundläggande förtroendevalda utbildning ska genomföras så lokalt som möjligt. En ny GFU utbildning blir klar våren 2009. Kunskapssystemet ska även stimulera till tvärfacklig verksamhet och stödja förbundets prioriterade verksamheter.

Studieorganisationen

Kompetensutveckling för de centrala handledarna genomfördes som brukligt i januari. Utbildningsdagarna behandlade redovisningen av undersökningen om jämställda studier. RFSL utbildade om sexuell läggning och könsidentitet, heteronormen och HBT. Diskrimineringsombudsmannen (DO), föreläste om åtgärder mot diskriminering på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning.

Fyra videokonferensmöten genomfördes för avdelningarnas studieansvariga. I oktober genomfördes den årliga studiekonferensen för studieansvariga på avdelningsnivå. Den centrala samordningsgruppen för studier, Cesam, har sammanträtt sex gånger under året. I slutet av året togs beslut om att lägga ner de så kallade studieregionerna, samt Cesam. Studiegruppen har producerat Studieguiden.

IT-skolan – facklig utbildning på nätet

Webbutbildningen för SEKO-ombud lanserades under våren.

Förbundet har varit representerat i IT-skolans ägargrupp. Under hösten togs beslut om att lägga ner den gemensamma LO-plattformen. Beslutet innebär dock

Kursstatistik 2008

Tabell 7

	Antal deltagare	Män	Kvinnor	Kvinnor %
GFU	457	279	178	39 (+ 2 %)
Insikter	58	34	24	41 (+ 2 %)
Skyddsombud	57	45	12	21 (– 6 %)
HSO	16	13	3	19 (– 10 %)
Arbetsrätt grund	213	116	97	46 (+ 5 %)
Medlemsutbildning	926	471	455	49 (+ 5 %)
Introduktionsutbildning	267	170	97	
Fackets Grunder	82	45	37	45 (– 13 %)

Inom parentes ökning/minskning från föregående år.

Centrala handledare 2008

Tabell 8

	Antal	Män	Kvinnor	Kvinnor %
GFU	13	6	7	54
Arbetsrätt Grund	7	4	3	43
Jämställdhet	4	2	2	50

Bransch	Uppdrag	Män	Kvinnor	Totalt	Män %	Kvinnor %
Trafik	Skyddsombud	307	39	346	89 %	11 %
	Huvudskyddsombud	39	7	46	85 %	15 %
	Regionala skyddsombud	0	0	0	..	..
Väg & ban	Skyddsombud	746	15	761	98 %	2 %
	Huvudskyddsombud	55	1	56	98 %	2 %
	Regionala skyddsombud	17	1	18	94 %	6 %
Försvar	Skyddsombud	252	51	303	83 %	17 %
	Huvudskyddsombud	30	1	31	97 %	3 %
	Regionala skyddsombud	0	0	0	..	..
Civil	Skyddsombud	107	68	175	61 %	39 %
	Huvudskyddsombud	12	5	17	71 %	29 %
	Regionala skyddsombud	0	0	0	..	..
Vård	Skyddsombud	114	53	167	68 %	32 %
	Huvudskyddsombud	25	4	29	86 %	14 %
	Regionala skyddsombud	0	0	0	..	..
Post	Skyddsombud	426	193	619	69 %	31 %
	Huvudskyddsombud	68	16	84	81 %	19 %
	Regionala skyddsombud	0	0	0	..	..
Tele	Skyddsombud	217	53	270	80 %	20 %
	Huvudskyddsombud	12	0	12	100 %	0 %
	Regionala skyddsombud	0	0	0	..	..
Energi	Skyddsombud	333	8	341	98 %	2 %
	Huvudskyddsombud	55	0	55	100 %	0 %
	Regionala skyddsombud	2	0	2	100 %	0 %
Sjöfolk	Skyddsombud	0	0	0	..	..
	Huvudskyddsombud	0	9	0	..	..
	Regionala skyddsombud	0	0	0	..	..
Totalt 2008		2 817	515	3 332	85 %	15 %

att förbundet fortsätter satsningen på webbutbildning men ändrar inriktningen till att bli mer fackligt inriktad än tidigare.

Medlemsutbildning

Satsningen på medlemsutbildning har fortsatt även detta år. Målet har varit att erbjuda alla nya medlemmar medlemsutbildning. Förbundet har ställt stipendier till förfogande för detta ändamål, samt tio dagar per avdelning för förlorad arbetsförtjänst till uppsökande verksamhet. 966 medlemmar utbildades under året.

Introduktionsutbildning

Under våren färdigställdes SEKOs Introduktionsutbildning. Utbildningen vänder sig till *alla* på arbetsplatsen. Syftet med utbildningen är att medvetandegöra meningen med föreningen, öka kunskapen om kollektivavtalets värde och vilka villkor som gäller för arbetsplatsen.

Förbundet har ställt stipendier till förfogande för detta ändamål. Under året utbildades cirka 100 stycken handledare och 163 deltagare deltog i utbildningen.

Information, press och media

Under 2008 fortsatte förbundet kommunikationen kring de program som fastställdes på kongressen 2006. Ökat fokus på det som förbundet har fastställt som SEKOs kärnfrågor har varit en grund för större delen av opinionsbildningen. Informations- och pressgruppen (numera Kommunikationsenheten) är förutom en stabsresurs för förbundsledningen, en serviceorganisation för förbundets olika avdelningar och enheter.

Informationsflödet

Informations- och pressenheten lämnade löpande information om verksamheten dels i Fackligt Perspektiv, dels på intra-, extranätet och www.seko.se. Det är fastslaget att hemsidan är huvudkanal för att sprida information och skapa opinion, främst i de interna leden. Antalet besökare på hemsidan ökade under fjolåret, men har stagnerat under 2008. Detta kan härledas till att hemsidan blivit "omodern" samt saknar många viktiga funktioner som gör den interaktiv och mer användarvänlig. Under 2008 sattes ett arbete igång med att bygga en ny hemsida och detta har tagit upp en stor del av enhetens resurser.

Det pågår en kontinuerlig utveckling av aktiviteter och service på näten. Alltmer av den tidigare pappersburna informationen kan nu sändas elektroniskt. Detta medförde bland annat att enheten under 2008 beslutade att överge pappersformatet på Fackligt Perspektiv och i stället sända ut den till förtroendevalda via e-post. I samband med detta startades också ett aktivt arbete med att samla in nya e-postadresser. Vidare har informations- och pressenheten genomfört löpande materialproduktion under året.

Kampanj

Med start i april 2008 drog SEKO igång en landsomfattande kampanj under beteckningen "Svenska modellen 2.0". Kampanjen syftar till att väcka debatt om den svenska modellen och vilka hot den står inför, men även att presentera vår syn på en "uppraderad" version av den svenska modellen, därav 2.0-maximen. Samtliga avdelningar var involverade och kampanjen fick stort genomslag såväl i medierna som i de politiska leden.

Almedalen

SEKO medverkade på Almedalen med ett seminarium på kampanjtemat. Seminariet handlade om huruvida staten ska äga företag eller inte.

Opinionsundersökningar

SEKO genomförde under 2008 en rad opinionsundersökningar, både interna och externa. Den största gjordes i samband med att kampanjen "Svenska modellen 2.0" skulle starta och resultatet i den gav ett starkt stöd för de frågor SEKO drev i kampanjen.

Större mediala händelser

Störst medialt utrymme fick av naturliga skäl SEKOs kampanj och det var bra täckning i medierna under kampanjens inledningsskede. Ett aktivt arbete i SEKOs lokala organisation gav också mycket uppmärksamhet i lokalmedierna. Bland övriga större mediala frågor uppmärksammades bland annat situationen inom Kriminalvården och de uppmärksammade självmorden i häktena och den stora nyheten om att svenska och danska Posten förklarade att en fusion var förestående.

Omorganisation informations- och tidningsverksamhet

Under hösten 2008 startade en utredning för att se över SEKOs informations- och tidningsverksamhet. Anledningen till översynen var förbundets utsatta ekonomiska läge samt att uppfylla kongressens mål om en budget i balans. Utredningen resulterade i att en större omorganisation av enheterna tog vid. Detta innebar att det per den 1 januari 2009 bildades en ny enhet, Kommunikationsenheten, i vilken även SEKO-

tidningen ingår. Både tidningen och Kommunikationsenheten tvingades säga upp personal i samband med denna omorganisation.

Sekotidningen

Under året har Sekotidningen allt bättre kommit in i sin nya form som mer utpräglad nyhetstidning. Enligt den läsarundersökning vi lät genomföra på senhösten har vi lyckats rätt väl. 79 procent av läsarna anser att tidningen är bra eller ganska bra. 16 procent anser den vara ganska dålig. Omkring 80 procent av läsarna ser tidningen som lättläst, aktuell och informativ. 60 procent av läsarna har Sekotidningen som enda källa för facklig information. Föga förvånande är det nyheter från den egna branschen som nästan alla vill läsa.

Under hösten har vi begärt in offerter på en ny version av vår nätupplaga. Något beslut i den frågan är ännu inte taget.

Sekotidningens chefredaktör slutade i början av hösten och tidningens redaktionssekreterare tjänstgjorde som ansvarig utgivare och tillförordnad chefredaktör året ut.

Under året har Sekotidningen citerats vid flera tillfällen av andra massmedia. Vi har slutit avtal med ytterligare en Internetbaserad nyhetstjänst, förutom den vi haft sedan tidigare. Varje gång deras kunder hämtar texter från Sekotidningen så genererar det inkomster för oss.

Den sista december 2007 var tidningens TS-kontrollerade upplaga 150 600 exemplar. 16 synskadade fick Sekotidningen på kassett.

Remissyttranden

Förbundet har under året avgett nedanstående remissyttranden, grupperade efter departement eller annan remissutgivare.

Justitiedepartementet

- Tillträdesförbud m m inom kriminalvården, Ds 2007:24

Försvarsdepartementet

- Ny myndighet mot olyckor och kriser, SOU 2007:31

Finansdepartementet

- PM angående Sjömannen, inkomstskatten och EU – en översyn av reglerna för beskattning av sjöinkomst
- PM angående Jobbskatteavdrag för sjömän

Näringsdepartementet

- PM angående Statens ansvar för vissa betaltjänster
- Trafikinspektionen – en myndighet för säkerhet och skydd inom transportområdet, SOU 2007:4
- Framtidens flygplatser – utveckling av det svenska flygplatssystemet, SOU 2007:70
- Bolagisering för ökad konkurrens och effektivitet – förslag om att bolagisera vissa konsult- och entreprenadverksamheter i Banverket och Vägverket, SOU 2007:78
- Strategiska godsnoder i det svenska transportsystemet – ett framtidsperspektiv, SOU 2007:59
Kör- och vilotid vid internationell järnvägstrafik

Arbetsmarknadsdepartementet

- PM angående ”Ny instansordning för arbetsmiljöärenden”

Sjöfartsverket

- Föreskrifter om transport av förpackat farligt gods på rorofartyg i Östersjön
- Föreskrifter om utbildning och behörigheter för sjöpersonal

LO

- ILO Maritime Labour Convention 2006

SEKOs styrelse och organisation

Förbundskontoret

Förbundskontoret är indelat i Ordförandens kansli, Enheten för Samhälle och Omvärld, Förhandlingsenheten, Ekonomienheten, Organisationsenheten och Personalenheten.

SEKO regionalt och lokalt

Den 31 december 2008 hade SEKO 17 avdelningar. Antalet klubbar minskade under året från 275 till 274 och antalet sektioner ökade från 456 till 480. Av dessa 480 är 397 klubbsektioner och 83 avdelningssektioner. Antalet SEKO-ombud var 2 336.

Personal

Anställda i förbundet den 31 december 2008 var 162 personer, varav 63 personer placerade på Förbundskontoret.

Under 2008 har fjorton personer sagts upp på grund av arbetsbrist. De kategorier som berördes var kontorer och assistenter. Avgångsvederlag betalades ut i tolv eller arton månader, beroende på vilken anställningstid personen hade. De som sagts upp lämnade SEKO den sista augusti. Den första september startade den nya administrativa organisationen. I september samlades alla kvarvarande administratörer samt områdescheferna på Lastberget för att diskutera den framtida arbetsordningen.

Sjukfrånvaron under 2008 var 5,5 procent, en relativt hög siffra. Långtidsfrånvaron har ökat under 2008 jämfört med 2007. Vid varje möte i Personal- och Skyddskommittén diskuteras sjukfrånvaron. Under 2008 har nio personer varit långtidssjukskrivna, en ökning med fem personer. Dessa fem har varit frånvarande helt eller delvis under minst fem månader.

En ökning har skett under 2008 gällande stressrelaterade diagnoser.

Vi har haft täta rehabiliteringsmöten med berörd företagshälsovård, de personer som är berörda ska få en effektiv rehabilitering, som ska leda till återgång i arbete.

Sammansättningar den 31 december 2008

Förbundsstyrelsen

Ordinarie	Jan Rudén, förbundsordförande Tomas Abrahamsson, vice förbundsordförande Yvonne Karlén, förbundssekreterare
Ersättare för vu-ledamöter	Sven-Olof Hellman Göran Olsson
Ordinarie ledamöter	Gerardo Berrios Marie Lander Hans Lindqvist Peter Lundmark Bjarne Medin Alf Mellström Jan Persson Ann-Marie Ross Jan Salkert Tom Tillman
Ersättare	Annelie Jonsson Susanne Abrahamsson Helene Strauss Jonas Forslind Daniel Abalo Thomas Hagsten Lars Andersson Karl-Johan Andersson

Verkställande utskottet

Ordförande	Jan Rudén
Vice ordförande	Tomas Abrahamsson
Förbundssekreterare	Yvonne Karlén
Avtalssekreterare	Sven-Olof Hellman
Förbundskassör	Göran Olsson

Könsfördelning kvinnor och män SEKO centralt

	Funk kvinnor	Funk män	Adm kvinnor	Adm män	Journ kvinnor	Journ män
Antal	11	20	25	11	2	3
Procent	32	68	71	29	49	51

SEKOs övriga verksamheter

Fritid och semester

Intresset för förbundets semestererbjudanden har som tidigare år varit stort. Det är främst förbundets tio stugor på Gullholmen i Bohuslän som varit populära. De har varit fullbokade hela sommaren och bokningarna börjar spridas ut över året.

I Italien äger förbundet andelar i anläggningarna Riva del Sole och La Serra. Riva del Sole har under sina högsäsonger mycket bra beläggning.

SEKOs medlemmar kunde sommaren 2008 semestra på Danska Post-förbundets kursgårdsanläggning Rörvig centret på norra Själland. Genom avtal med Personalstiftelsen Hornet finns en möjlighet för alla medlemmar och inte endast de som arbetar inom posten, att få rabatt på Hornets anläggningar i Tällberg, Gyllene Hornet, Strömstad, Silverhornet och Ljungdalen, Fjällhornet.

SEKO Kurs och Konferens

Handelsbolaget SEKO Kurs och Konferens bedriver verksamhet på Lastberget där beläggningen under året har varit god.

Gunnar Erlandssons Minnesstiftelse

Stiftelsens ändamål är att skapa kunskap och förståelse för facklig-politisk samverkan. Målet för 2008 var att stiftelsens verksamhet skulle röra sig runt aktuella och viktiga frågor i SEKO med tyngdpunkt på kollektivavtalet och den svenska modellen. En diskussion om stiftelsens framtida verksamhet har förts. I väntan på ett beslut om den framtida inriktningen har inga större aktiviteter genomförts.

Stiftelsen har under året har under året bekostat SEKOs deltagande i Fackliga samhällsbyggarna, en facklig-politisk sammanslutning av sex LO-förbund.

Under hela året har förre ordföranden i Grafikerna, Malte Eriksson, deltagit i möten och konferenser för att informera om kollektivavtalets betydelse och kopplingen till den facklig-politiska verksamheten.

Styrelsen har under 2008 genomfört fyra protokollförda sammanträden, varav två per capsulam, och har haft följande sammansättning:

Ordförande: Jan Rudén

Ledamöter: Tomas Abrahamsson
Yvonne Karlén
Sven-Olof Hellman
Göran Olsson
Peter Lundmark
Ann-Marie Ross

Ersättare: Tom Tillman

Ingela Edlund har varit adjungerad sekreterare och tillsammans med Jan-Olov Sundqvist utgjort beredningsgrupp. Revisorer har Sune Jonsson, auktoriserad revisor, och Åke Olsson varit.

Reglementet för placering av pengar har fortsatt att gälla också detta år.

Ekonomi

Inledning

Förbundets årsredovisning är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Förbundet hade 136 261 medlemmar vid utgången av år 2008 fördelade på 91 473 aktiva och 44 788 pensionärer. Vid samma tidpunkt år 2007 var antalet 140 486 medlemmar fördelade på 94 557 aktiva och 45 929 pensionärer.

Intäkter

Intäkterna via medlemsavgifterna uppgick till 207,9 Mkr. Motsvarande intäkter 2007 var 217,5 Mkr. Minskningen av medlemsintäkterna är en följd av att det totala antalet medlemmar minskat under året. Av den totala medlemsintäkten utgör 13,1 Mkr medlemsintäkter som slussas vidare till förbundets avdelningar, 2007 var det 42,3 Mkr. Under året har 1,7 Mkr felaktigt inkasserade medlemsavgifter återbetalats. Motsvarande återbetalning under 2007 var 2,6 Mkr.

Bidragen är högre än föregående år, 13,5 Mkr (3,9 Mkr). Bland bidragsposterna kan nämnas EU-bidrag, AMF-medel, bidrag från Partsrådet på det statliga området, RSO-medel samt bidrag till förbundets biståndsarbete. I bidragen ingår också utvecklingsarvoden från väg & bankclubbarna. Dessa medel ska bland annat användas för utveckling av förtroendevalda i branschen.

Övriga intäkter utöver bidrag har ökat från 6,2 Mkr föregående år till 12,7 Mkr.

Kostnader

Den fackliga verksamhetens kostnader uppgick till 329,4 Mkr, en ökning med 31,5 Mkr i förhållande till 2007. När det gäller den ökade kostnaden bör man observera att lönekostnaden ökat med 10,7 Mkr till följd av ökat antal förbundsanställda. Samtidigt ökade kostnaden gällande pensions- och försäkringspremier med tillhörande sociala kostnader med 32,3 Mkr. Den kraftiga premieökningen är en konsekvens av den skakiga finansmarknaden.

Avgifter och anslag till andra organisationer har minskat med 28,7 Mkr. Den kraftiga minskningen beror på att avgiftssystemet lades om den 1 januari 2008 och omfördelningen av förbundsavgift till avdelningarna slopades. Det som inryms i posten i övrigt framgår av not 4 till resultat- och balansräkningen.

De direkta medlemskostnaderna har minskat med 0,5 Mkr. De stora kostnadsposterna är premien för den inkomstbortfallsförsäkring som årsmötet 2007 beslutade om att införa samt den kollektiva medlemsförsäkringen. Ersättningen till uppdragstagare, det vill

säga förtroendevalda medlemmar som erhåller ersättning vid uppdrag åt förbundet minskade i förhållande till förra året med 1,0 Mkr. Advokat-, rättegångs- och rättshjälpskostnaderna är 2,2 Mkr lägre än föregående år. Kostnaden för 2008 är 4,8 Mkr. Ett antal av förbundets medlemmar har med anledning av rättshjälpsarbetet sammantaget erhållit drygt 16 Mkr i olika ersättningar.

Under rubriken externa kostnader inryms allt som förbundet köper utifrån, allt från kontorsmateriel till tjänster av olika slag. Kostnaden för året uppgår till 86,2 Mkr. Jämfört med 2007 har denna summa ökat med 4,4 Mkr.

Årets resultat i den fackliga verksamheten

Årets resultat i den fackliga verksamheten visar ett underskott på 95,3 Mkr. Underskottet år 2007 var 70,3 Mkr, en ökning av underskottet med 25,0 Mkr. Ökningen av underskottet är framför allt ett resultat av minskade medlemsintäkter och väsentligt högre kostnader för försäkringar och pensioner.

Fastighetsförvaltningen

Nettoresultatet från fastighetsförvaltningen visar i år ett överskott på 4,9 Mkr, medan föregående år visade ett underskott på 3,1 Mkr. Underskottet och differensen mellan åren beror på att förbundet under år 2006 och 2007 genomfört ett stort byggprojekt i husen på Barnhusgatan i Stockholm. Projektet slutfördes under det första halvåret 2008. Värt att nämna är också att den vattenskada som inträffade i början av år 2003, i ett av husen på Barnhusgatan nu är utredd. Den juridiska bedömning som gjorts innebär att förbundet inte ville driva frågan vidare utan drog tillbaka ersättningskraven.

Kurs- och konferensanläggningen Norregård i Falsterbo såldes under året till den tidigare hyresgästen, Daleken AB. Fastigheten avyttrades i månadsskiftet juni-juli.

Utöver detta har löpande underhåll skötts av förbundets fastighetsförvaltare Basale-Torntegel AB.

På ön Härmanö i Bohuslän i stugbyn/bostadsrättsföreningen Gullholmsbaden, finns sextionio stugor, varav SEKO äger tio. En mycket populär verksamhet som möjliggör goda rekreationsmöjligheter för medlemmarna till rimliga priser. Förbundets nettokostnad för verksamheten på Gullholmen uppgår till knappt 0,4 Mkr.

Målsättningen med förbundets fastigheter är att hålla dessa i gott skick så att de, i händelse av konflikt,

utgör en god lånesäkerhet. I beräkningsunderlaget för lånesäkerheten ingår inte kursgårdarna och fastigheter som används för fritids- och semesterverksamhet.

Totalt taxeringsvärde för fastigheterna uppgår till 125 procent av bokfört värde. Något nedskrivningsbehov föreligger således ej.

Den finansiella verksamheten

Resultatet av de finansiella investeringarna blev 76,5 Mkr. 2007 var motsvarande siffra 36,8 Mkr. Det högre resultatet är en följd av förbundets försäljning av Fastigheten i Falsterbo.

Inga direkta aktieinnehav finns i enlighet med förbundets placeringsstrategi. Fondplaceringar medför en god riskspridning och skulle motsvarande förvaltning ske i egen regi skulle ytterligare kompetens och administration erfordras på ekonomiavdelningen. För fullständighetens skull ska dock nämnas att förbundet innehar aktier i Aftonbladet.

Det bokförda värdet på förbundets värdepappersinnehav uppgår till 961,8 Mkr, år 2007, 958,5 Mkr. Det samlade marknadsvärdet och därmed övervärdet på förbundets tillgångar framgår i not 15. Den största delen av övervärdet är att hänföra till värdepappersfonden Borgen och räntefond Folksam.

Förbundets värdepappers- och fastighetsinnehav exklusive kursgårdarna kan sägas redovisa förbundets konflikttillgångar.

Placeringsstrategin med en blandning av aktie- och räntefonder är oerhört viktig för att undvika stora fluktuationer. Samtidigt som förbundet inte genom stort risktagande kan ta del av enskilda kraftiga uppgångar inom delar av marknaden så har vi också större chans att slippa kraftiga nedgångar. Tillgångarna ska förvaltas så att de vid varje tillfälle ger SEKO en god ekonomisk konfliktberedskap. Detta innebär att vi med begränsat risktagande ska placera för att få hög avkastning och att tillgångarna endera snabbt ska kunna omvandlas i pengar, alternativt har ett stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.

Årets resultat

Årets slutliga resultat blev ett underskott på 36,7 Mkr. Resultatet för föregående år var ett underskott på 42,8 Mkr. När resultatet analyseras ska noteras att, medlemsintäkterna har minskat med 9,6 Mkr. Underskottet i den fackliga verksamheten har ökat med 25,0 Mkr, resultatet i fastighetsförvaltningen är positivt och att resultatet från finansiella investeringar är 39,7 Mkr högre än föregående år.

Förbundets samlade tillgångar

Förbundets synliga kapitaltillgångar inklusive kapitalavkastning och avräkning av årets underskott i den

fackliga verksamheten uppgick vid årets slut till 1 147,4 Mkr (1 184,0 Mkr), en minskning med 36,6 Mkr eller 3,1 procent. Till detta kommer övervärdena på förbundets värdepapper och fastigheter.

Tillgångarna är likvida endera genom lånemöjligheter med tillgångarna som säkerhet eller genom direkt försäljning.

Placeringsreglementet

Nuvarande placeringsreglemente beslutat på kongressen 2006 styr hur förbundets tillgångar får placeras. Vilka aktier och andelar som ägs direkt av förbundet framgår av not 14 och 17. I not 15 redovisas de aktier som ingår i fondförvaltningen. Fonderna omfattar inte enbart förbundets tillgångar utan det är vanligen fråga om samförvaltning med LO och andra förbund inom LO-sfären. I fonderna ingår även andelar från andra fonder. Dessa andelar uppgår till enstaka procentenheter eller delar av procent. Att här redovisa dessa smärre innehav uppfattar förbundsstyrelsen inte erfordras enligt placeringsreglementet. Andelen aktier genom fondinnehaven är inom ramen för placeringsreglementets regler.

Medlemsregistret

Under året har förbundet bytt medlemssystem från FASU/FASAN till SMED. Medlemsregistret genomgår fortlöpande uppdateringar och håller en hög driftsäkerhet.

Anställda och löner

Medelantalet anställda under året har varit 162 personer (182) varav 80 kvinnor (102) och 82 män (80).

Lönesumman 2008 var 75,3 Mkr (64,6).

Förbundsstyrelsens, Verkställande Utskottets (VUs) löner och anställningsvillkor regleras av förbundsstyrelsen. Beredande organ är en, av förbundsstyrelsen, tillsatt ersättningskommitté.

Löner och arvoden per månad för VU,

den 31 december 2008

Nedan angivna arvoden är en beräkning baserad på utfallet 2007.

Jan Rudén, förbundsordförande, 55 100 kronor samt cirka 11 500 i arvode från externa uppdrag.

Tomas Abrahamsson, vice förbundsordförande, 47 100 kronor samt cirka 5 300 kronor i arvode från externa uppdrag.

Yvonne Karlén, förbundssekreterare, 47 100 kronor samt cirka 200 kronor i arvode från externa uppdrag.

Sven-Olof Hellman, avtalssekreterare, 47 100 kronor samt cirka 6 900 kronor i arvode från externa uppdrag.

Göran Olsson, förbundskassör, 47 100 kronor samt cirka 5 300 kronor i arvode från externa uppdrag.

Därutöver omfattas VU-ledamöterna av trygghetsavtal fastställt i förbundsstyrelsen. Trygghetsavtalet är en revidering av tidigare LO och LO-förbundens trygghetsfond, vilken tillkom i samband med att livstidsvalen ersattes med val för viss period. Valperioden för VU är för närvarande 3 år. I huvudsak innebär reglerna att, funktionär som inte blir omvald för en ny period har rätt till trygghetsersättning. Detsamma gäller den som inte kandiderar till ny period eller avgår under löpande mandatperiod om någon av följande förutsättningar föreligger:

- Valberedningen har meddelat att funktionären inte kommer att föreslås för omval.
- Förbundsstyrelsen har i annat fall beslutat att funktionären ska ha rätt till trygghetsersättning.

Trygghetsersättning utgår med 78 procent av lönen vid avgångstillfället och betalas under 2 år till den som har mer än 10 år kvar till ordinarie pensionsålder, under 3 år till den som har mindre än 10 år men mer än 5 år kvar till ordinarie pensionsålder. Har funktionären mindre än 5 år kvar till ordinarie pensionsålder utgår trygghetsersättning fram till ordinarie pension.

Årsredovisning för SEKO 2008

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Facket för Service och Kommunikation, SEKO är ett förbund inom Landsorganisationen, LO.

Förbundets syfte och ändamål framgår av stadgar-
na ur vilka följande punkter är tagna.

SEKO ska

- verka för att de anställda inom organisationsom-
rådet blir medlemmar i förbundet.
- tillvarata medlemmarnas fackliga intressen genom
att träffa och upprätthålla kollektivavtal och andra
överenskommelser.
- lämna rättshjälp och ekonomisk ersättning vid ar-
betskonflikt
- tillhandahålla medlemmarna arbetslöshetsförsäk-
ring genom arbetslöshetskassa
- främja medlemmarnas intressen i samhällsfrågor
såsom arbetsmarknad, utbildning, vård, bostäder
och miljö samt verka för att grundläggande behov
i sådana frågor tillgodoses genom den offentliga
verksamheten.
- främja medlemmarnas fackliga, politiska och kultu-
rella intressen genom att bedriva opinionsbildande
verksamhet, utge förbundstidning och andra publi-
kationer, bedriva informations- och studieverksam-
het och stipendiera studier.
- främja jämställdhet mellan kvinnor och män i ar-
betslivet och i samhället i övrigt.
- främja integration och mångfald i arbetslivet och
samhället i övrigt samt i den fackliga verksamhe-
ten och i övrigt gagna en samhällsutveckling med
ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kul-
turell och ekonomisk demokrati.

Förbundet organiserar medlemmar inom nio bran-
scher samt därtill hörande verksamheter som under-
håll och service. Branscherna är: post, tele och data,
järnvägstrafik, järnvägs- och vägbyggnationer, luft-
och sjöfartsväsendena vad avser servicetjänster samt
kanalföretag, energi, försvarsområdet, sjöfart och ci-
vil statsförvaltning.

Förbundets högsta beslutande organ är Kongressen,
vilken hålls vart tredje år. Däremellan hålls årsmöten.
Förbundsstyrelsen leder den under året löpande verk-
samheten. Som stöd för detta finns ett förbunds-kon-
tor med 63 anställda (2007: 88) som under ledning
av ett verkställande utskott bereder frågorna.

Förbundets lokala organisation, exklusive pensione-
rade medlemmar består av 274 klubbar (2007: 275)
indelade i 17 avdelningar (2007: 29) utifrån geografisk
alternativt branschstruktur. Inom lokalorganisationen
finns också 2 336 arbetsplatsombud (2007: 2 473).

Medlemmar inom rikstäckande verksamheter har i
de flesta fall samorganiserat sig i företags/myndighets-
och koncernfack, dessa utgör på klubbarnas uppdrag
förhandlingsorganisation gentemot arbetsgivaren.

Resultat och ställning

Årets resultat visar ett underskott på 36,7 Mkr. Under-
skottet i den fackliga verksamheten är 95,3 Mkr.
Resultatet från finansiella investeringar visar ett över-
skott på 76,5 Mkr, att jämföras med år 2007 då över-
skottet var 36,8 Mkr. Resultat från finansiella inves-
teringar budgeteras ej.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Den borgerliga regeringen har infört stora höjningar

av kostnaden för medlemmarna i arbetslöshetskassan genom att först införa en förhöjd finansieringsavgift och från 1 juli 2008 en arbetslöshetsavgift motsvarande 33 procent av utbetald ersättning. Dessa försäkringar har under första halvåret 2008 i likhet med 2007 inneburit medlemsminskning i såväl arbetslöshetskassan som förbundet. För att begränsa minskningen av medlemmar och medlemsintäkter i förbundet har styrelsen funnit sig nödsakad att inte pröva uteslutning av de medlemmar som begärt utträde ur arbetslöshetskassan men som vill kvarstå som medlemmar i förbundet. Denna ordning har gällt under 2008 och även för medlemmar som begär nyinträde i förbundet. Trenden med minskat antal medlemmar bröts under hösten.

Under året beslutades att minska de regionala avdelningarna till nio stycken från och med den 1 januari 2009.

Åtgärden syftar tillsammans med en rad andra åtgärder till att få balans i ekonomin och bearbeta underskottet i verksamheten. Inför kommande kongress 2009 har en stadge- och ekonomikommitté arbetat och tagit fram förslag till stadgar och avgiftssystem.

Förbundet har satsat mycket kraft på att agera som en aktiv part när det gäller att försvara ett samhälle med rättvisefrågorna i centrum. SEKO har i alla sammanhang medverkat aktivt till försvar för kollektivavtalets framtida ställning.

Styrelsen har i arbetet med Vision 2010 pekat ut förbundets kärnverksamheter. Dessa är kollektivavtal, medlemsrekrytering, organisering, arbetsmiljö och näringspolitik.

Under 2008 har tillströmningen av antalet rätts-

hjälpärenden varit fortsatt hög. Den största delen av dessa ansökningar tillhör det försäkringsrättsliga området. Medlemmarna har utkvitterat drygt 16 miljoner kronor i ersättningar av olika slag till en kostnad för förbundet på 4,8 miljoner kronor.

En inkomstförsäkring infördes från halvårsskiftet 2007. Försäkringen ger en ersättning, vid arbetslöshet, och är ett komplement till den ersättning som betalas ut från arbetslöshetskassan.

Försäkringen ger ersättning på 80 procent av tidigare lön på inkomster upp till 35 000 kronor per månad. Inkomstförsäkringen förbättrades under 2008 genom att ersättningstaket på 35 000 kronor per månad togs bort.

Under året inleddes diskussioner om ett fördjupat samarbete med fem andra LO-förbund: Byggnads, Elektrikerna, Målarna, Transport och Fastighets.

Under året sålde förbundet kurs- och konferensanläggningen, Norregård i Falsterbo.

Framtida utveckling

Under 2009 kommer förbundet att arbeta vidare med samarbetsprojektet med övriga LO-förbund. Kongressen i september blir också viktig med flera beslut gällande förbundets framtida utveckling.

EU-vallet är ytterligare en aktivitet värd att nämna.

Resultaträkning i tkr

	Not	2008	2007
	1		
Fackliga verksamhetens intäkter och kostnader			
Medlemsintäkter	2	207 880	217 488
Bidrag	3	13 469	3 904
Övriga intäkter		12 748	6 161
Summa fackliga verksamhetens intäkter		234 097	227 553
Avgifter och anslag till andra organisationer	4	– 21 323	– 50 014
Direkta medlemskostnader	5	– 49 865	– 50 388
Externa kostnader		– 86 176	– 81 745
Personalkostnader	6	– 170 237	– 114 180
Avskrivningar enligt plan	7	– 1 066	– 1 523
Övriga kostnader		– 708	0
Summa fackliga verksamhetens kostnader		– 329 375	– 297 850
Fackliga verksamhetens resultat		– 95 278	– 70 297
Resultat från fastighetsförvaltning			
Hysesintäkter		29 133	28 917
Externa kostnader		– 20 207	– 26 284
Avskrivningar enligt plan byggnader och mark	8	– 3 940	– 4 898
Avskrivning enligt plan inventarier	9	– 61	– 786
Resultat från fastighetsförvaltning		4 925	– 3 051
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	10	743	1 522
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	11	74 001	34 678
Ränteintäkter		1 957	817
Räntekostnader mm		– 228	– 223
Resultat från finansiella investeringar		76 473	36 794
Bokslutsdispositioner	12	– 5 000	4 500
Skatt		– 17 777	– 10 759
Årets resultat		– 36 657	– 42 813

Balansräkning i tkr

	Not	2008-12-31	2007-12-31
Tillgångar	1		
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	13	87	87
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	8	220 739	250 427
Inventarier fastighetsförvaltning	9	412	799
Övriga inventarier	7	1 677	1 838
		<u>222 828</u>	<u>253 064</u>
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier och andelar i koncernföretag	14	9 854	9 210
Andra långfristiga värdepappersinnehav	15	961 762	958 458
Andra långfristiga fordringar	16	51 293	48 775
Ideella placeringar	17	19 805	19 907
		<u>1 042 714</u>	<u>1 036 350</u>
Summa anläggningstillgångar		1 265 629	1 289 501
Omsättningstillgångar			
Varulager			
Varulager		913	1 495
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		1 333	6 328
Övriga fordringar		5 986	13 621
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	5 475	6 728
		<u>12 794</u>	<u>26 677</u>
Kassa och bank		77 788	69 677
Summa omsättningstillgångar		91 495	97 849
Summa tillgångar		1 357 124	1 387 350

Eget kapital och skulder

Eget kapital

Balanserat ingående kapital

Årets resultat

Summa eget kapital

Obeskattade reserver

Avsättningar

Avsättning trygghetsersättning

Övriga avsättningar

Summa avsättningar

Långfristiga skulder

Albin Engs fond

Summa långfristiga skulder

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder

Övriga skulder

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Summa kortfristiga skulder

Summa eget kapital och skulder

Ställda säkerheter

Ansvarsförbindelser

Not	2008-12-31	2007-12-31
1		
1, 19	1 184 009	1 226 822
	– 36 657	– 42 813
	1 147 352	1 184 009
20	104 500	99 500
21	4 321	1 828
1, 22	33 381	25 220
	37 702	27 048
	21	21
	21	21
	32 441	53 661
6	14 961	6 537
23	20 147	16 574
	67 549	76 772
	1 357 124	1 387 350
	Inga	Inga
1, 24	1 334	2 125

Kassaflödesanalys

Den löpande verksamheten

Resultat från fackliga verksamheten
Resultat från fastighetsförvaltningen
Avskrivningar
Övriga ej likviditetspåverkande poster

2008	2007
– 95 278	– 70 297
4 925	– 3 051
5 067	7 207
9 733	1 302
– 75 553	– 64 839

Erhållen ränta och utdelning räntefonder
Erhållna övriga utdelningar
Erlagd ränta
Betald inkomstskatt

3 479	3 021
58 661	30 734
– 229	– 223
– 17 753	– 10 759
44 158	22 773

Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital

– 31 395 **– 42 066**

Förändring av varulager
Förändring av kortfristiga fordringar
Förändring av kortfristiga skulder

582	– 127
13 883	1 484
– 9 223	19 553

Kassaflöde från den löpande verksamheten

– 26 153 **– 21 156**

Investeringsverksamheten

Investeringar i inventarier
Investeringar i fastigheter
Försäljning av fastigheter
Investering i finansiella anläggningstillgångar
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar

– 633	– 1 184
– 251	– 3 469
40 515	0
– 15 367	– 27 816
10 000	81 143

Kassaflöde från investeringsverksamheten

34 264 **48 674**

Ökning/minskning av likvida medel

8 111 **27 518**

Likvida medel vid årets början

69 677 **42 159**

Likvida medel vid årets slut

77 788 **69 677**

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Resultat i dotterbolag

Förbundet innehar två dotterbolag SEKO Kurs Konferens HB och SEKO Kurs och Konferens AB. Förbundets resultatandel från SEKO Kurs och Konferens HB redovisas i resultaträkningen.

SEKO Kurs och Konferens AB bedriver ingen egen verksamhet. Någon koncernredovisning upprättas ej i enlighet med 7:5 ÅRL. Dotterbolagens nettoomsättning och resultat framgår av not 10.

Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den ideella och fackliga verksamheten och inte uteslutande för att ge avkastning.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Not 2 Medlemsintäkter

Medlemsintäkter

Intäkter från avdelningarna (indirekta medlemsintäkter)

Återbetalda medlemsavgifter

Administrationskostnader medlemsintäkter

Summa

2008	2007
198 319	179 774
13 123	42 316
– 1 667	– 2 573
– 1 895	– 2 029
207 880	217 488

Not 3 Bidrag

EU-bidrag

Utvecklingsarvode Väg & ban

RSO medel

Övriga bidrag

Summa

2008	2007
751	1 227
7 078	0
2 414	0
3 226	2 677
13 469	3 904

Not 4 Avgifter och anslag till andra organisationer

Bidrag till avdelningar

Avgifter till LO

Avgifter till övriga organisationer

Övriga bidrag

Summa

2008	2007
400	27 376
15 148	16 795
2 521	2 573
3 254	3 270
21 323	50 014

Finansiella anläggningstillgångar

De finansiella anläggningstillgångarna är portföljvärderade.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden. Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Byggnader	33–50 år
Inventarier tillhörande fastighetsförvaltning	5–8 år
Övriga inventarier	5 år
Datorer	3 år

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden det vill säga den utgår från Förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Not 5 Direkta medlemskostnader

	2008	2007
Kollektiv medlemsförsäkring	24 456	22 490
Inkomstförsäkring	12 368	11 167
Advokat-, rättegångs- och rättshjälpskostnader	4 775	7 046
Konfliktersättning, skadestånd	28	517
Ersättning till uppdragstagare inkl. sociala avgifter	8 238	9 168
Summa	49 865	50 388

Not 6 Medelantal anställda, sjukfrånvaro, styrelseledamöter och ledande befattningshavare, löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2008	2007
Löner och andra ersättningar:		
Förbundsstyrelse och VU	3 385	3 419
Övriga anställda	71 906	61 200
Totala löner och ersättningar	75 291	64 619
Pensionskostnader	46 615	23 267
Sociala kostnader	33 639	24 670
Totala pensions- och sociala kostnader	80 254	47 937
Övriga personalkostnader	14 692	1 624
Summa	170 237	114 180

Av pensionskostnaderna avser 3 102 tkr (1 800 tkr) förbundets VU. För information om avtal om avseende personalövertalighet se not 25. Totala kostnader för året avseende omstruktureringskostnader för personalövertalighet uppgår till 13,0 Mkr (inkl sociala avgifter).

Medelantal anställda

	2008	2007
Kvinnor	80	102
Män	82	80
Totalt	162	182

Centralt anställd personal	63	88
Lokalt anställd personal	99	94
Totalt	162	182

Sjukfrånvaro

	2008	2007
Total sjukfrånvaro	5,5 %	5,9 %
Långtidssjukfrånvaro	3,7 %	3,7 %
– sjukfrånvaro för kvinnor	7,4 %	9,2 %
– sjukfrånvaro för män	3,5 %	2,2 %
– anställda –29 år	1,4 %	2,8 %
– anställda 30–49 år	4,1 %	3,7 %
– anställda 50 år–	6,8 %	8,0 %

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2008	2007
Styrelseledamöter på balansdagen	13	13
Styrelseledamöter varav män	77 %	77 %
Ledamöter VU	5	5
Ledamöter VU varav män	80 %	80 %

Not 7 Inventarier	2008-12-31	2007-12-31
Ingående anskaffningsvärde	93 205	92 135
Inköp	905	1 070
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	94 110	93 205
Ingående avskrivningar	– 91 367	– 89 844
Årets avskrivningar	– 1 066	– 1 523
Utgående ackumulerade avskrivningar	– 92 433	– 91 367
Utgående restvärde enligt plan	1 677	1 838

Not 8 Byggnader och mark	2008-12-31	2007-12-31
Ingående anskaffningsvärde	293 655	290 186
Årets investeringar	251	3 469
Försäljning	– 34 355	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	259 551	293 655
Ingående avskrivningar	– 43 228	– 38 330
Försäljning	8 356	0
Årets avskrivningar	– 3 940	– 4 898
Utgående ackumulerade avskrivningar	– 38 812	– 43 228
Utgående restvärde enligt plan	220 739	250 427
Taxeringsvärden på fastigheter	276 031	291 994
Varav mark	132 900	136 063

Not 9 Inventarier fastighetsförvaltning	2008-12-31	2007-12-31
Ingående anskaffningsvärde	4 606	4 492
Inköp	382	114
Försäljning	– 4 492	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	496	4 606
Ingående avskrivningar	– 3 807	– 3 021
Årets avskrivningar	– 61	– 786
Försäljning	3 784	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	– 84	– 3 807
Utgående restvärde enligt plan	412	799

Not 10 Resultat från andelar i koncernföretag	2008	2007
Resultat från SEKO Kurs och Konferens HB	743	1 522
Summa	743	1 522

SEKO Kurs och Konferens HB har under året drivit verksamheten vid Förbundets konferensanläggning Lastberget. Bolagets nettoomsättning 2008 uppgick till 22,1 (23,8) Mkr och resultatet efter finansiella poster uppgick till 1,1 (1,6) Mkr. SEKO Kurs och Konferens AB innehar en andel i SEKO Kurs och Konferens HB. Bolaget bedriver ingen egen verksamhet.

Not 11 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2008	2007
Utdelningar, aktiefonder	36 103	25 631
Utdelningar, räntefonder	22 038	4 793
Utdelningar, ideella placeringar	520	310
Räntor	2 634	2 678
Realisationsresultat vid försäljningar	455	1 266
Övriga finansiella intäkter	263	0
Realisationsvinst Norregård AB	11 988	0
Summa	74 001	34 678

Not 12 Bokslutsdispositioner

	2008	2007
Återföring från periodiseringsfond	17 000	18 000
Avsättning till periodiseringsfond	- 22 000	- 13 500
Summa	- 5 000	4 500

Not 13 Immateriella anläggningstillgångar

	2008-12-31	2007-12-31
Ingående anskaffningsvärde	87	87
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	87	87

Not 14 Aktier och andelar i koncernföretag

Koncernen	Säte	Org.nummer
SEKO Kurs och Konferens AB	Stockholm	556534-9288
SEKO Kurs och Konferens HB	Stockholm	969632-3535

	Kapitalandel	Antal and./aktier	Bokfört värde
Moderförbundet			
SEKO Kurs och Konferens AB	100 %	100	100
SEKO Kurs och Konferens HB	99 %	99	9 754
Summa			9 854

Not 15 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Ingående bokfört värde

Årets försäljningar

Årets förvärv

Utgående ackumulerat bokfört värde

2008-12-31

2007-12-31

958 458

1 010 376

– 9 545

– 79 734

12 849

27 816

961 762

958 458

Innehav

Antal andelar

Bokfört värde

Marknadsvärde

Aktiefond Sverige, Folksam

486 606

50 241

35 537

Räntefond, Folksam

998 982

112 379

123 674

Förbundsfond, Robur

1 808 968

191 969

202 007

Förbundsrentefond, Robur

1 269 454

127 145

137 863

Förbundspenningmarknadsfond, Robur

1 614 404

161 581

164 928

Värdepappersfond Borgen, Nordea

150 774

220 267

323 036

Penningmarknadsfonden, Folksam

216 538

27 334

28 161

Globala Fastighetskorgen, Folksam

486 446

45 846

29 430

Excalibur

2 624

25 000

27 946

961 762

1 072 582

Genom innehav i Aktiefond Sverige, Förbundsfonden Robur och Värdepappersfonden Borgen har SEKO ett indirekt aktieinnehav i följande bolag:

ABB, Abbott Laboratories, Abertis Infraestructuras, Accenture, Activision Blizzard, Adobe, Aflac, AGL Resources, Air Liquide, Air Products & Chemicals, Alcola, Alfa-Laval, Allergan, Allianz, Allstate, Alpcot, Amazon.com, Amcor, Ameren, American Express, Amgen, Anglo American, Annaly Cap.Management, Aon, APN News & Media, Apple, Arcelor Mittal, Assa Abloy, Assicurazioni Generali, Associated, British Foods, Astellas Pharma, AstraZeneca, AT&T, Atlas Copco, Atmos Energy, Automatic Data, Avon Products, AXA, Axfood, B&BTools, Banco Bilbao Viscaya, Banco Espirito Santo, Banco Santander Centr. Hispano, Bank of America, Bank of Nova Scotia Halifax, Bank of NY Mellon, Bank of Piraeus, Barclays, Barrick Gold, BASF, Baxter, Bayer, BB & T, Becton Dickinson, BG Group, BHP Billiton, Black Earth Farming, Block, BNP Paribas, Boliden, Bouygues, BP, Bristol-Myers Squibb, British American Tobacco, Bunzl, Burlington Northern Santa Fe, Cameron International, Canadian Imperial Bank of Commerce, Canadian Oil Sands Trust, Canon, Cardinal Health, Carnival, Castellum, Celegne, Central Japan Railway, Centrica, Charles Schwab, Chubb, Cincinatti Financial, Cintas, Cisco Systems, Citigroup, Clorox, Chobham, Coca-Cola, Colgate Palmolive, Commonwealth Bank of Australia, ConocoPhillips, Consolidated Edison, Cooper Industries, Credit Suisse Group, Csx, Dai Nippon Printing, Daito Trust Construction, Danone, Deere & Company, Dell, Denso, Deutsche Bank, Deutsche Telekom, Diageo, Dte Energy, Du Pont, Dun & Bradstreet, E.ON, East Japan Railway, Ebay, Ecolab, Eisai, Electrolux, Elekta, Eli Lilly, Embarq, Emerson Electric, Enagas, EnCana, Enel, Energen, ENI, Entergy, Ericsson, Essilor International, Exelon, Express Sccripts, Exxon Mobil, Fabeg, Fairpoint Com.Inc, FirstGroup, Fluor, Forest Labs, Foster's Group, Fpl Group, France Telecom, Fugro, Gas Natural, GDF Suez, Geberit, Genentech, General Electric, General Mills, Genzyme, Getinge Industrier, Gilead Sciences, Givaudan, GlaxoSmithKline, Goldman Sachs, Google, Great Plains Energy, Great-West Lifeco, Hagströmer & Qviberg, Hasbro, Heineken, Heinz, Hellenic Petroleum, Hennes & Mauritz, Hewlett-Packard, Hexagon, Hitachi Construction Machine, Hitachi High-Tech, Holcim, Home Depot, Honda Motor, Hong Kong & China Gas, Hormel Foods, HSBC, Husqvarna, Iberdrola, IBM, Imperial Oil, Indra Sistemas, ING Groep, Intel, Intrum Justitia, Intuit, Investor, JM, Johnson & Johnson, Johnson Controls, JP Morgan Chase, Kamigumi, Kansai Electric Power, Kao, KappAhl, KDDI, Kellogg, Kerry Group, Kimberly-Clark, Kinnevik, KPN, Kraft Foods, Kroger, Kuehne & Nagel Int., Kungsleden, Laboratory Corp.of America, Lagardere, Lawson, Lindab Int., Linde, Loomis, L'oreal, Lundin Petroleum, Malka Oil, Manulife Financial, Mapfre, Mattel, Mayr-Melnhof Karton, Mc Graw-Hill, McAfee, McCormick & Co, McDonald's, Mckesson, MeadWestvaco, Meda, Medtronic, Mekonomen, Merck, Metlife, Micronic Laser Systems, Microsoft, Millicom, Mitsubishi, Mobistar, Modern Times Group, Morgan Stanley Dean Witter, Morphe Technologies, Munters, Munchener Ruckvers, National Australia Bank, National Express Group, National Grid Transco, NCC, Neste Oil, Nestle, Nexen, Nidec, Nike, Nippon Oil, Nippon Steel, Nippon Telegraph & Telephone, Niscayah, Nitto Denko, Nobia, Noble Drilling, Nokia, Nordea, Northern Trust, Novartis, NTT Docomo, Obic, OCBC, Omnicom, OMV, Opcon, Oracle Japan, Oracle Systems, Orc Software, Oriflame, Panasonic, Partnerre, Patterson Comp., Paychex, Penn West Energy Trust, Pepsi Bottling Group, PepsiCo, Permod Ricard, Petro-Canada, Pfizer, Pg&E, Pincle West Capital, Pinnacle West, Pitney Bowes, PNC Financial Services Group, PPG Industries, Ppl, Praxair, Procter & Gamble, Proffice, Progress Energy, Progressive, Public Service Enterprise Group, Q-med, Quest Diagnostics, Randstad, Ratos, Reckitt Benckiser Group, Regency Centers, Repsol, Rezidor Hotel, Ricoh, Robert Half, Roche GS, Rockwell Automation, Roper Industries, Royal Bank of Canada, Royal Dutch Shell, RR Donnelley & Sons, Russian Real Estate Inv., RWE, Sage Group, Saint-Gobain, Sandvik, Sanofi-Aventis, SAP, SCA, Scania, Schlumberger, Scottish & South, Sealed Air, SEB, Securitas, Seven and I, Sgs Surveillance Nom, Showa Shell Sekiyu K.K., Simon Property Group, Singapore Airlines, Skanska, SKF, Smucker, Societe Generale, Southern Comp., SSAB, Standard Chartered, Stanley Works, Staples, State Street, Statoil Hydro, Stora Enso, Sumitomo Mitsui Financial, Suncor Energy, Sunoco, Suzuki Motor, Swedbank, Svenska Handelsbanken, Swisscom, Symantec, Sysco, Takeda Pharmaceutical, Talisman Energy, Tanaganyika Oil, Target, TD Ameritrade, Tele2, Telecom New Zealand, Telefonica, TeliaSonera, Telstra, Terna, Tesco, The Travelers Company, Tietoenator SDB, TJX, Tmx Group, Tokio Marine, Tokyo Electric Power, Tokyo Electron, Torchmark, Toyota Industries, Toyota Tsusho, Tradedoubler, Transcanada, Unibail-Rodamco, Unicredito, Unilever, United Health Group, United Parcel Service, United Technologies, US Bancorp, USS, Walgreen, Walt Disney, Waste Management, WellPoint, Wells Fargo, Verizon, West Japan Railway, West Sibirien Resources, Westpac Banking, Windstream, Wisconsin Energy, Vodafone Group, Volkswagen, Volvo, Wyeth, Xilinx, Xstrata, Yellow Pages Income Fund, Yue Yuen Industrial, Zimmer, Zurich Financial Services, ÅrhusKarlshamn.

Not 16 Andra långfristiga fordringar

Ingående bokfört värde
Amorteringar, avgående fordringar
Årets förvärv
Utgående ackumulerat bokfört värde

2008-12-31	2007-12-31
48 775	48 918
0	- 143
2 518	0
51 293	48 775

Not 17 Ideella placeringar

Ingående bokfört värde
Årets försäljning
Utgående ackumulerat bokfört värde

2008-12-31	2007-12-31
19 907	19 907
- 102	0
19 805	19 907

Företag

LOs Försäkringshandelsbolag
Bostadsrätter Gullholmen
Aftonbladet AB
Bilda Förlag
Svenska Riksbyggen Förening
HSB
OK
Folkets Hus i Stockholm
YNSAB
Medicinska Hälsocentralen
UNI
Fonus
Summa

Antal andelar

7
10
1 491
594
200
5
1
19 986
180
0
1
100

2008-12-31	2007-12-31
13 721	13 721
3 373	3 373
1 789	1 789
0	0
99	99
3	3
0	0
502	502
18	18
0	102
280	280
20	20
19 805	19 907

Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förutbetalda hyror
Förutbetalda försäkringar
Upplupna inkomsträntor
Övriga poster
Summa

2008-12-31	2007-12-31
3 003	1 949
184	2 541
1 809	704
479	1 534
5 475	6 728

Not 19 Eget kapital

Belopp vid årets ingång
Balanseras
Årets resultat
Belopp vid årets utgång

Balanserat kapital

1 226 822
- 42 813
1 184 009

Årets resultat

- 42 813
42 813
- 36 657
- 36 657

Tot.balanserat kapital

1 184 009
- 36 657
1 147 352

Not 20 Obeskattade reserver

Periodiseringsfond tax 2003
Periodiseringsfond tax 2004
Periodiseringsfond tax 2006
Periodiseringsfond tax 2007
Periodiseringsfond tax 2008
Periodiseringsfond tax 2009

Summa**2008-12-31**

0
17 000
35 000
17 000
13 500
22 000

104 500**2007-12-31**

17 000
17 000
35 000
17 000
13 500
0

99 500**Not 21 Avsättning Trygghetsersättning**

Avsättning vid årets ingång

Årets förändring

Belopp vid årets utgång

1 828

2 493

4 321

3 245

- 1 417

1 828**Not 22 Övriga avsättningar**

Belopp vid årets ingång

Årets förändring

Belopp vid årets utgång

25 220

8 161

33 381

22 400

2 820

25 220**Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

Semesterlöner

Upplupna sociala avgifter

Upplupna kostnader rättsskydd

Förutbetalda hyresintäkter

Övriga poster

Summa**2008-12-31**

5 719
10 759
2 752
0
917

20 147**2007-12-31**

5 333
5 257
2 683
139
3 162

16 574**Not 24 Ansvarsförbindelser**

Solidariskt betalningsansvar för handelsbolagens skulder

Summa**2008-12-31**

1 334
1 334

2007-12-31

2 125
2 125

Not 25 Avtal om avgångsvederlag

VU-ledamöterna omfattas av trygghetsavtal fastställt i förbundsstyrelsen. Trygghetsavtalet är en revidering av tidigare LO och LO-förbundens trygghetsfond, vilken tillkom i samband med att livstidsvalen ersattes med val för viss period. Valperioden för VU är för närvarande 3 år. I huvudsak innebär reglerna att, funktionär som inte blir omvald för en ny period har rätt till trygghetsersättning. Detsamma gäller den som inte kandiderar till ny period eller avgår under löpande mandatperiod om någon av följande förutsättningar föreligger:

- Valberedningen har meddelat att funktionären inte kommer att föreslås för omval.
- Förbundsstyrelsen har i annat fall beslutat att funktionären ska ha rätt till trygghetsersättning.

Trygghetsersättning utgår med 78 procent av lönen vid avgångstillfället och betalas under 2 år till den som har mer än 10 år kvar till ordinarie pensionsålder, under 3 år till den som har mindre än 10 år men mer än 5 år kvar till ordinarie pensionsålder. Har funktionären mindre än 5 år kvar till ordinarie pensionsålder utgår trygghetsersättning fram till ordinarie pensionsålder uppnås.

Funktionär som uppbär trygghetsersättning är skyldig att stå till organisationens förfogande för lämpliga uppdrag under den tid och med den sysselsättningsgrad som motsvarar ersättningens storlek. I systemet ingår att ersättningen, i förekommande fall, samordnas med annan inkomst som överstiger två gånger det vid årets början gällande inkomstbasbeloppet

Stockholm 16 april 2009



Jan Rudén



Tomas Abrahamsson



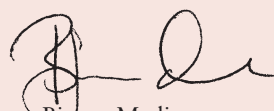
Sven-Olof Hellman



Anne-Marie Ross



Gerardo Berrios



Bjarne Medin



Jan Persson



Jan Salkert



Mari Lander



Hans Lindqvist



Alf Mellström



Peter Lundmark



Tom Tillman

Revisionsberättelse

Till kongressen i SEKO, Facket för Service och Kommunikation

Org nr 802004-5509

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande utskottets förvaltning i SEKO, Facket för Service och Kommunikation för år 2008. Det är styrelsen och verkställande utskottet som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande utskottets tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande utskottet gjort när de upprättat årsredovisningen samt utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller ledamot av verkställande utskottet har handlat i strid med årsredovisningslagen eller förbundets stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar. Vi tillstyrker att kongressen fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet.

Det åligger revisorerna att granska styrelsens och verkställande utskottets efterlevnad av förbundets stadgar. Det förhållandet att styrelsen beslutat att under 2008 i likhet med 2007 inte ta upp frågan om uteslutning av de medlemmar som lämnar a-kassan men kvarstår som förbundsmedlemmar, samt att denna ordning under 2008 även omfattat nyinträde till förbundet innebär ett avsteg från stadgarna. Avsteget från stadgarna är en följd av införandet av en förhöjd finansieringsavgift och arbetslöshetsavgift i arbetslöshetsförsäkringen över vilken styrelsen inte kunnat råda. Som framgår av förvaltningsberättelsen har styrelsen angett att avsteget från stadgarna varit nödvändigt för att undvika en förlust av betydande medlemsintäkter. Sammantaget är vår bedömning att avsteget från stadgarna inte åsamkat förbundet någon ekonomisk skada.

Med undantag av ovan angivna avsteg har styrelsen och verkställande utskottet enligt vår bedömning inte handlat i strid med förbundets stadgar. Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens och verkställande utskottets ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 16 april 2009


Åke Olsson


Erik Johansson


Margareta Troberg


Sune Johnson
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Bilagor

Bilaga 1. Branschavtal

Tecknade branschavtal 2008

Motpart	Avtalsområde	Giltighetstid	Utfall
Sjöfartens Arbetsgivarförbund SARF Tecknat 2008-01-15	Storsjöavtalet inkl Europa- och Thulelandsavtal	2008-01-01–2010-12-31	2008-04-01 Tarifflönen höjs med 2295 kr/mån 2009-01-01 Tarifflönen höjs med 510 kr/mån 2010-01-01 Tarifflönen höjs med 510 kr/mån
Sjöfartens Arbetsgivarförbund SARF Tecknat 2008-01-15	Färjeavtalet	2008-01-01–2010-12-31	2008-04-01 Tarifflönen höjs med 2460 kr/mån 2009-01-01 Tarifflönen höjs med 510 kr/mån 2010-01-01 Tarifflönen höjs med 510 kr/mån
Sjöfartens Arbetsgivarförbund SARF Tecknat 2008-01-15	Hamnbogseravtalet	2008-01-01–2010-12-31	2008-04-01 Tarifflönen höjs med 436 kr/mån 2009-01-01 Tarifflönen höjs med 510 kr/mån 2010-01-01 Tarifflönen höjs med 510 kr/mån

Bilaga 2. Hängavtal

Tecknade hängavtal 2008

Bransch	Antal
Trafik	3
Väg & ban	76
Försvar	4
Civil	0
Vård	0
Post	2
Tele	0
Energi	3
Sjöfolk	4
Summa	92

Totalt antal hängavtal 2008-12-31

Bransch	Antal
Trafik	9
Väg & ban	1 723
Försvar	7
Civil	6
Vård	0
Post	10
Tele	1
Energi	13
Sjöfolk	58
Summa	1 827

Bilaga 3. Direktavtal

Tecknade direktavtal 2008

Bransch	Antal
Trafik	0
Väg & ban	0
Försvar	0
Civil	0
Vård	0
Post	2
Tele	17
Energi	0
Sjöfolk	10
Summa	29

Totalt antal direktavtal 2008-12-31

Bransch	Antal
Trafik	10
Väg & ban	2
Försvar	0
Civil	6
Vård	0
Post	16
Tele	77
Energi	2
Sjöfolk	22
Summa	135

Bilaga 4. Kongressbesluten

Organisation

Område	Beslut	Åtgärd	Prio	Ansvarig	Uppföljning
V-planen	Att värva medlemmar och höja organisationsgraden.	Aktivitetsplan upprättas.	1	Fbs (OE), K, A, KFM	Studerandemedlemskap direkt via webben Fokusgrupper med unga organiserade, oorganiserade och avhoppare genomfördes. Om deras uppfattning om och förväntningar på facket. En Kartläggning av organisationsgraden påbörjades under 2008. för att se var det finns behov av speciella insatser och för att öka klubbarnas medvetenhet om sin egen organisationsgrad och deras potential att rekrytera Fortsatt arbete med uppföljning av nya medlemmar och medlemsvård. Fortsatt kartläggning av organisationsgraden i respektive bransch, nedbrutet på klubb inom: Post, trafik och vård. Arbetet är påbörjat på tele. Branschanpassade konferenser/utbildningar på temat medlemsrekrytering och medlemsvård har genomförts inom postbranschen, Bring Citymail och inom vård. Branschspecifika rekryteringsmaterial har tagits fram för kriminalvården och Bring Citymail. Särskilda insatser för att säkerställa den fackliga närvaron och underlätta rekryteringen av nya medlemmar i samband med myndighets- och företagsinterna utbildningar för nyanställda, likväl som inom KYA.
V-planen	Att utveckla utbildning och kompetensutveckling för företrädande.	Aktivitetsplan upprättas. Översyn av GFU.	1 2	Fbs (OE, OKI, FE), A	Översyn av kunskapssystemet påbörjas våren 2008. Genomfört.
V-planen	Att skapa en organisation med en tydlig rollfördelning som garanterar medlemmarna ett demokratiskt inflytande.	Aktivitetsplan upprättas. Diskussion på avdelningskonferensen oktober 2006.	1	Fbs (OKI, OE), A	Visionsarbete SEKO 2010 pågår.
V-planen	Att finnas tillgängliga på arbetsplatserna, genom klubbar, sektioner och SEKO-ombud.	Aktivitetsplan upprättas.	1	Fbs (OE), K, A	
V-planen	Att utveckla formerna för avdelningsveckorna.	Aktivitetsplan upprättas.	2	Fbs (OKI, OE), A	SEKO-veckan 2007 genomfördes under vecka 42. Ett diskussionsmaterial om kollektivavtalets roll i den svenska modellen, medlemskapets värde och vikten av en hög organisationsgrad togs fram och användes under SEKO-veckan. En arbetsgrupp tillsattes av fbs våren 2008 med uppdrag att ta fram ett nytt förslag för genomförande av SEKO-veckan 2008. Arbetsgruppens förslag till förändrat arbetssätt avsågs av förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen beslutade att inte genomföra någon SEKO-vecka under 2008.

Område	Beslut	Åtgärd	Prio	Ansvarig	Uppföljning
V-planen	Att satsa på medlemsutbildning.	Aktivitetsplan upprättas.	2	Fbs (OE), K, A	Satsning fortsätter Introduktionsutbildning klar våren 2008. Målet har varit att erbjuda alla nya medlemmar medlemsutbildning. Förbundet har ställt stipendier till förfogande för detta ändamål, samt tio dagar per avdelning för förlorad arbetsförtjänst till uppsökande verksamhet. 966 medlemmar utbildades under året. Utbildning i introduktionsutbildning har genomförts för handledare.
V-planen	Att utveckla förbundets kultur- och bildningsarbete.	Aktivitetsplan upprättas.	3	Fbs (OE), A	SEKOs långsiktiga kultur och bildningsarbete sammanfaller med "Läs för mig pappa"-projektet fram till 2011. Under 2007 genomfördes 7 träffar Under 2007 bildades två arbetsplatsbibliotek. Förbundets engagemang i LO-projektet "Läs för mig pappa" har fortsatt under 2008.
V-planen (tilläggsförslag)	Fbs får i uppdrag att bättra redovisa arbetet enligt våra program som avdelningar och klubbar gör.	Diskussion på avdelningskonferensen oktober 2006.	2	Fbs (OKI)	En blankett för verksamhetsuppföljning har tagits fram. Blanketten är ett verktyg för avdelningarna i arbetet med att följa upp och utvärdera förbundets övergripande mål lokalt.
Lika värde – lika rätt	Bifall.		3	Fbs (OE), K, A, KFM	
	Aktivitetsplaner upprättas.		2	Fbs (OE), K, A, KFM	Klart för perioden 2007–2009 Klart för verksamhetsåret 2007.
	Att fbs får i uppdrag att genom att ange kvantitativa mål underlätta genomförandet och utvärdering av programmets aktiviteter.	Fbs har ännu inte beslutat om något kvantitativt mål.	2	Fbs (OE)	
	Att bättra stödja utlandsfödda kamrater som inte har facklig erfarenhet genom fackliga nätverk, mentorskap och andra stödjande insatser.	Fbs beslut om uppdragsbeskrivning, där det bland annat ingår att bilda nätverk för integrationsansvariga i geografiska avdelningar.	3	Fbs (OE), A	En undersökning genomfördes under 2008 för att kartlägga representationen i de geografiska avdelningarnas representantskap.
Kvinnor och Män	Bifall.		3	Fbs (OE), K, A, KFM	
	Aktivitetsplaner upprättas.		2	Fbs (OE), K, A, KFM	Klart för perioden 2007–2009 Klart för verksamhetsåret 2007.
Stadgarna	Koncern-, företags- och myndighetsfacken ändras till koncern-, företags- och myndighetsorganisationerna.	Stadgarna ändras och skickas ut.	1	Fbs (OE)	Klart.
Motion A 6	Att SEKO ska företrädas av valda ombud på LOs representantskap.	Besvarad. I utlåtandet utlovas att fbs ska se över representationen inför kommande LO-kongressperiod.	2	Fbs (OE)	
Motion A 7	Att förbundsstyrelsen gör en översyn av stadgarna i enlighet med motionens inriktningsförslag, i första hand § 16 samt § 26–§ 30.	Besvarad. Av utlåtandet framgår att det finns behov av en heltäckande och djupgående diskussion om rollfördelning och uppgifter under kongressperioden.	1	Fbs (OKI, OE)	Visionsarbete SEKO 2010 pågår.

Område	Beslut	Åtgärd	Prio	Ansvarig	Uppföljning
Motion C 3	Att SEKO genom utbildning och information ger kunskap om HBT bland våra medlemmar.		3	Fbs (OE)	Diskussionsverktyget "Värdesäcken" är klar och distribuerad.
Motion C 3	Att SEKO i arbetet med att bidra till ett samhälle med lika rätt för alla också involverar begreppet HBT i alla tillämpliga delar.	Diskrimineringspolicy.	2	Fbs (OE)	SEKO medverkade under Euro Pridefestivalen och tog fram en del material bland annat en regnbågsknapp.
Motion D 8	Att stärka förhandlingsenheten roll som kompetensbank och vårdare av de kollektiva rättigheter som förbundet och de lokala klubbarna har åstadkommit för medlemmarna.	Organisationsöversyn fbk pågår.	1	Fbs (FE, OKI)	Organisationsförändring på fbk genomförd.
Motion D 8	Att utarbeta regler och arbetsordningar för hantering av ärenden tillsammans med lokala organisationerna inklusive rutiner för information, dokumentation samt återrapportering.		2	Fbs (FE), A	
Motion D 8	Att utarbeta rutiner för handläggning av centrala förhandlingar som rör lokala kollektivavtal.		2	Fbs (FE)	Pågår.
Motion D 8	Att klargöra vikten av samarbete med de lokala facken, och att respektera synpunkter och åsikter när det gäller de lokala företrädarnas bedömningar av värdet i de lokala avtalen.		–		Pågår.
Motion F 5	Att förbundet ändrar policy så att kostnaderna för ytterligare specialistutlåtande åter hamnar på förbundets försäkringsenhet.	Beslutet behöver klargöras. Info till avdelningarna.	1	Fbs (FE)	Genomfört.
Motion K 4	Att näringsriktig vegetarisk kost alltid finns som ett alternativ vid samtliga sammankomster i SEKOs regi.	Info till hela organisationen (förbundsmeddelande, Fackligt perspektiv, intra- och extranäten).	1	Fbs (OE, OKI)	Genomfört.

Förhandlingar och arbetsmiljö

Område	Beslut	Åtgärd	Prio	Ansvarig	Uppföljning
V-planen	Att teckna kollektivavtal och organisera medlemmar vid nya företag.	Aktivitetsplan upprättas.	1	Fbs (FE), A	Arbete pågår i samband med nya arbetsorganisationen med lokala ombudsmän.
Starka kollektivavtal, rätt lön och en god arbetsmiljö	Bifall.		1	Fbs (FE)	
Starka kollektivavtal, rätt lön och en god arbetsmiljö	Att aktivitetsplaner upprättas.		1	Fbs (FE, OKI), K, A, KFM	Avtalsrörelsen, stärkta centrala avtal.
Motion D 1 (ändring)	SEKO ska verka för att minska löneklyftorna som uppstått bland våra medlemmar på grund av för dåliga lönesystem och individuella löner.	Avtalsrörelsen.	1	Fbs (FE, OKI), K, A, KFM	Avtalsrörelsen, stärkta centrala avtal.
Motion D 4	Att aktivt arbeta för att de allt större löneklyftorna minskas.	Avtalsrörelsen.	1	Fbs (FE, OKI)	Avtalsrörelsen, stärkta centrala avtal.
Motion D 4	Att arbeta för att de att de låg-avlönade LO-grupperna prioriteras i samordning med LO och i kommande löneförhandlingar.	Avtalsrörelsen.	1	Fbs (FE, OKI)	Prioriteringen genomförd genom LO-samordningen i avtalsrörelsen.
Motion H 1	Tilläggsförslag: Att förbundet ska verka för att Arbetsmiljöverket ser över rutinerna för "ensamarbete" där man har stor penninghantering.	Träff med generaldirektören för Arbetsmiljöverket.	1	Fbs (FE, OKI)	Ett gemensamt arbete har pågått inom LO.
Motion H 1	Tilläggsförslag: Att vidarebefordra frågan för utredning.	Träff med generaldirektören för Arbetsmiljöverket.	1	Fbs (FE, OKI)	Klart.
Motion H 2	Att förbundet verkar för ökad arbetsmedicinsk forskning kring de "nya" hälsoproblemen i arbetet.		3	Fbs (FE, OKI)	
Motion H 2	Att förbundet verkar för att full ersättning för inkomstförlust erhålls vid arbetsskada.		3	Fbs (FE, OKI)	
Motion H 2	Att ordet vållande tas bort vid arbetssjukdom.		3	Fbs (FE, OKI)	
Motion A 1	Att förbundet avvisar lösliga anställningsformer och arbetar för heltid en rättighet.		2	Fbs (OKI, FE), K, A, KFM	

Politik och internationellt

Område	Beslut	Åtgärd	Prio	Ansvarig	Uppföljning
V-planen	Att skapa och upprätthålla politiska kontakter i Sverige.	Aktivitetsplan upprättas.	1	Fbs (OKI, ESO), A	Träffar med ministrar och tjänstemän på departementen, s-gruppen och tjänstemän i riksdagen angående för SEKO viktiga frågor.
V-planen	Att skapa och upprätthålla politiska kontakter inom EU.	Aktivitetsplan upprättas.	2	Fbs (OKI, ESO)	Förutom deltagande i internationernas europaarbete har ett antal direktkontakter tagits med parlamentariker och tjänstemän i parlamentet.
V-planen	Att förstärka vårt internationella fackliga samarbete.	Aktivitetsplan upprättas.	3	Fbs (OKI, ESO, FE)	Aktivt deltagit i sociala dialogen samt internationernas övriga verksamhet.
V-planen	Att utveckla branschbevakningen.	Aktivitetsplan upprättas. Organisationsöversyn fbk pågår. Diskussion på avdelningskonferensen oktober 2006.	1	Fbs (OKI, ESO, FE), A, KFM	Regelbundna träffar mellan ESO och FE har införts.
Människans behov – inte marknadens	Bifall med fbs ändringsförslag i brödtexten.		2	Fbs (OKI, ESO)	
Människans behov – inte marknadens	Att aktivitetsplaner upprättas.		2	Fbs (OKI, ESO, FE), A, KFM	
Motion E 1	Att verka för att det i förfrågningsunderlaget SKALL finnas med att upphandlaren SKALL säkra anställd personals anställningstrygghet genom att iaktta sociala hänsyn.		2	Fbs (OKI, ESO, FE), K, A, KFM	Bevakat ändringen av lagstiftningen.
Motion I 2	Att förbundet verkar för att staten ska bedriva strategiska säkerhetsverksamheter i egen regi såsom säkerhetskontroller på flygplatser mm. Trafikledning på flygplatser och järnväg etc.		3	Fbs (OKI, ESO), K, KFM	Politiska kontakter enligt ovan.
Motion I 2	Att förbundet står upp i kravet att Kriminalvård och häkten ska kvarstå i statlig regi.		3	Fbs (OKI, ESO)	Politiska kontakter enligt ovan.
Motion I 3	Att SEKO intensifierar sitt arbete med att ifrågasätta, kritiskt granska och motverka avregleringen och dess negativa konsekvenser och verka för en utveckling åt motsatt håll.		2	Fbs (OKI, ESO)	Politiska kontakter enligt ovan.
Motion I 5	Att SEKO verkar gentemot stat, kommun- och landstingsfullmäktige för att kollektivavtal ska krävas vid offentlig upphandling.		3	Fbs (OKI, ESO), A	Politiska kontakter enligt ovan.
Motion J 1	Att förbundet agerar i motionens syfte och verkar för att stärka det internationella fackliga arbetet.		3	Fbs (OKI, ESO)	Se ovan.
Motion J 1	Att förbundet även fortsättningsvis engagerar sig i det internationella fackliga utvecklingsarbetet.		3	Fbs (OKI, ESO)	Se ovan.

Område	Beslut	Åtgärd	Prio	Ansvarig	Uppföljning
Motion J 3	Att SEKO uttalar sitt stöd för att det kubanska folket själva ska avgöra sitt lands framtid.	Uttalande antaget. Eventuella åtgärder/aktiviteter sker inom ramen för UNIs verksamhet.			
Motion J 2	Att SEKO intensifierar sitt arbete med utveckla fackliga kontakter internationellt och att medverka i att bygga upp och stärka fackföreningar i vår omvärld, både på Europeanivå och övriga världen med det dubbla syftet att motverka lönedumpning och stärka försvaret av våra egna fackliga rättigheter, samtidigt som vi utvecklar solidaritet med arbetare i andra länder. Ett sätt kan vara att verka för gemensamma kampanjer och gränsöverskridande kollektivavtal.		3	Fbs (OKI, ESO, FE)	Se ovan.
Motion B 16	Att förbundet fackligt/politiskt verkar för att höja ersättnings-taket för a-kassan.		3	Fbs (OKI, ESO, EE)	
Motion B 26	Att förbundet kraftfullt verkar för att få till förändringar i arbetslöshetsförsäkringen så att "obetald" semester ska ingå i beräkningsunderlaget och beräknas som arbetad tid.		3	Fbs (OKI, ESO, EE)	
Motion B 24	Att förbundet kraftfullt verkar för att få till förändringar i regelverket för arbetslöshetsförsäkringen så att allt arbete inom EU, oavsett arbetsgivare och land, ska ge rätt till ersättning.		3	Fbs (OKI, EE)	
	Att förbundet kraftfullt verkar för att om man varit medlem i svensk a-kassa, inte ska kunna anses som utträd även om man varit i ett annat EU-land och arbetat.		3	Fbs (OKI, ESO, EE)	
Motion B 25	Att förbundet kraftfullt verkar för att få till förändringar i arbetslöshetsförsäkringen så att det går att ta föräldraledighet utan att detta påverkar a-kasse-ersättningen.		3	Fbs (OKI, ESO, EE)	
Motion F 2	Att förbundet verkar för en översyn av arbetsrättslagstiftningen i syfte att stärka yttrandefriheten på arbetsplatserna.		3	Fbs (OKI, ESO, FE)	Bearbetar politiker.
Motion F 2	Att förbundet verkar för att stärka och utvidga meddelarfriheten.		3	Fbs (OKI, ESO, FE)	Bearbetar politiker.
Motion F 4	Att förbundet bevakar frågan om undantag från turordning (LAS 22 §).		3	Fbs (OKI, FE)	Bearbetar politiker.

Område	Beslut	Åtgärd	Prio	Ansvarig	Uppföljning
Motion F 4	Att förbundet genom facklig-politiska kanaler ska verka för att undantagsreglerna i LAS 22 § undanröjs när det i Sveriges riksdag finns politisk majoritet för en ändring.		3	Fbs (OKI, FE)	Bearbetar politiker.
Motion G 1–G2	Att förbundet verkar för att återställa ersättningsnivåerna i sjukförsäkringen till 100 procent.		3	Fbs (OKI, ESO, FE)	Bearbetar politiker.
	Att förbundet verkar för att slopa karensdagen.		3	Fbs (OKI, ESO, FE)	Bearbetar politiker.
Motion G 2	Att förbundet verkar för en förbättring av arbetsskade- och sjukförsäkringen.		3	Fbs (OKI, ESO, FE)	Bearbetar politiker.

Information och opinion

Område	Beslut	Åtgärd	Prio	Ansvarig	Uppföljning
V-planen	Att satsa på information och intern opinionsbildning. Alla medlemmar, förtroendevalda och anställda ska ha god kännedom om SEKOs krav och ståndpunkter.	Aktivitetsplan upprättas.	1	Fbs (OKI), A, K, KFM	Info arbetar kontinuerligt med att se över och förbättra informationskanalerna.
V-planen	Att bedriva opinionsbildning riktat till allmänheten.	Aktivitetsplan upprättas.	2	Fbs (OKI), A	Kampanj "Rean är inställd", debattartiklar, annonser samt medverkan vid seminarier etc. Under 2008 startade förbundet kampanjen "Vi har ett bättre förslag – den svenska modellen 2.0".
Motion A 1	Att förbundet ökar trycket internt i organisationen i syfte att öka kunskapen och förståelsen för den arbetsrättsliga lagstiftningen.		2	Fbs (OKI, FE), A	Pågår.
Motion F 7	Att driva ett kraftfullt opinionsarbete i dessa frågor, och inte tvekar att ta strid för de förtroendevalda som drabbas.		2	Fbs (OKI, FE)	Pågår.

Ekonomi, a-kassa och försäkringar

Område	Beslut	Åtgärd	Prio	Ansvarig	Uppföljning
LOs försäkringspaket	Att frågan om LOs försäkringspaket slutligt avgörs på årsmötet 2007.	Grupp bildad.	1	Fbs (EE)	Årsmötet 2007 beslutade att inte anta LOs försäkringspaket.
	Att genomföra en rådgivande medlemsomröstning i frågan.	Informationsinsatser och medlemsomröstning genomförs.	2	Fbs (EE, OKI)	Medlemsomröstning genomförd.
Avgiftsfrågan	Att återremittera fbs förslag till avgiftssystem och gemensam medlemsavgift till förbundet och de geografiska avdelningarna till fbs.		1	Fbs (EE)	Årsmötet 2007 beslutade om nytt avgiftssystem.
	Att återremittera utlåtande nr 11 över motionerna B1 – B15 till fbs.		1	Fbs (EE)	Behandlades på årsmötet 2007.
	Att ånyo ta upp frågan på årsmötet 2007.		1	Fbs (EE)	Behandlades på årsmötet 2007.
	Att vid återremiss beakta nuläget när det gäller medlemsantalet när man dammar av förslaget nästa år.		1	Fbs (EE)	Behandlades på årsmötet 2007.
Stadgarna	§§ 7 mom 1, 2, 3 återremitteras.		1	Fbs (OE, EE)	Behandlades på årsmötet 2007.
Motion A 8	Att ta med motion A8 i det fortsatta arbetet med avgiftssystemet (bostadsort som underlag).		1	Fbs (EE)	Behandlades på årsmötet 2007.
Motion B 16	Att förbundet utreder förutsättningarna att tillsammans med Folksam erbjuda våra medlemmar en individuell inkomstförsäkring som tillsammans med a-kassan ger 80 procent av den fasta lönen i ersättning vid arbetslöshet.		2	Fbs (EE, OKI)	Behandlades på årsmötet 2007.
Motion B 21	Att förbundet får i uppdrag att utreda möjligheten av att det i någon av våra medlemsförsäkringar ingår möjligheten till samtalsbehandlingar för medlemmar som utsatts för våld inom familjen.		3	Fbs (EE)	Inga särskilda åtgärder under 2007.

Övriga besvarade motioner

Område	Beslut	Åtgärd	Prio	Ansvarig	Uppföljning
Motion A 1	Att förbundet tar initiativ till att stimulera, stärka och stödja det lokala fackliga arbetet på arbetsplatserna igenom riktade insatser i syfte att engagera ungdomar till förtroendeuppdrag.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OE)	Erbjuder facklig ungdomsutbildning Stimulansbidrag till utåtriktade aktiviteter Genomfört ungdomsforum. SEKO har blivit medlem i föreningen Rättvisemärkt.
Motion A 1	Att förbundet aktivt stöttar de avdelningar som satsar på verksamhet med nödvändiga resurser framför allt dem som jobbar utåtriktat.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI, OE)	Uppsökeripengar Stipendier för medlemsutbildning/ungdomsutbildning.
Motion A 1	Att förbundet gentemot motparten ställer krav om utbildningsplan i arbetsrätt för nya chefer.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		K, A, KFM	
Motion A 1	Att förbundet kräver av motparten att personal i arbetsledande ställning ska ha nödvändig kännedom om arbetsrätts- och arbetsmiljöläget samt att det ska vara meriterande vid anställning.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		K, A, KFM	
Motion A 5	Att SEKO kontaktar Elektrikerförbundet för att ta upp förhandlingar för ett sammanhang under kongressperioden.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion A 6	Att nomineringar sker till detta uppdrag i enlighet med förbundets regler (LOs representantskap).	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OE)	
Motion B 17	Att rekommenderad ersättning/arvode för SEKOs representanter i bolagsstyrelser, statliga verk och liknande, följer arvodet för ordinarie förbundsstyrelseledamot.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (EE)	
Motion B 17	Där det utgår högre ersättning för SEKOs representanter i bolagsstyrelser, statliga verk och liknande, bör det överskjutande belopp tillfalla den fackliga organisationen och användas i kompetensutvecklande syfte.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (EE)	
Motion B 18	Att SEKO ser över de arvodes-system som finns och reglerar ersättningar så att det inte kan uppstå en situation där man kan ersättas från flera håll för i princip samma uppdrag.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (EE)	
Motion B 19	Att förbundsstyrelsen får mandat att bevilja avsteg från kravet att tillhöra SEKOs a-kassa.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (EE)	Tillämpning enligt att-satsen i motionen sker. Frågan avrapporterad på årsmötet 2007. Kommer också rapporteras på årsmötet 2008.
Motion B 20	Att kongressen beslutar ge förbundet i uppdrag att verka för en anpassning av inträdeskraven i a-kassan till de anställningsförhållanden som förekommer på våra arbetsplatser.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (EE)	

Område	Beslut	Åtgärd	Prio	Ansvarig	Uppföljning
Motion D 2–D 3	Att förbundsstyrelsen ska i riktlinjerna till avtalsrörelsen slå fast att alla löneavtal ska vara procentlösa.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (FE)	
Motion B 22	Att förbundet tar fram en grupplivförsäkring med sjukkapital som är hållbar över tid, konkurrenskraftig och attraktiv för våra medlemmar.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (EE)	Förslag på ny försäkring behandlas i Fbs 2008-03-11 Ev behandling på årsmötet 2008.
Motion B 23	Att förbundsstyrelsen initierar en stadgeöversyn i motions anda. Att stadgeöversynen görs i samarbete med SEKO:s a-kassa.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet, (arbetsgrupp finns).		Fbs (EE)	
Motion C 1	Att förbundet ser över de egna informationsrutinerna utifrån vad som ovan anförts.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OE)	
	Att förbundet sammanställer och informerar avdelningarna om hur den kunskapen bör praktiseras i den lokala informationen.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OE)	
Motion C 2	Att till kursböcker och häften ska det finnas inspelad CD-ski-va eller kassett.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OE)	
	Att materialet ska skrivas med typsnitt Comic Sans MS och med större bokstäver löpande text ska vara storlek 14p.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OE)	Ingen åtgärd. Handikappet dyslexi är olika från person till person.
Motion D 2–D 3	Att en utvärdering ska ske efter att avtalsrörelsen är genomförd.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (FE)	
Motion D 4	Att förbundet under kommande kongressperiod och framledes arbetar för ett väsentligt högre procentpåslag och/eller kronpåslag för de LO-grupper som halkat efter i löneutveckling de senaste åren.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (FE)	
Motion D 5	Att verka för att det inom alla områden man organiserar ska bli ett krav på offentliga löner vid löneförhandlingar.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (FE)	
Motion D 6	Att i kommande avtalsförhandlingar arbetar för att minska övertidskravet från 200 timmar per år till 100 timmar per år. Maximitaket kan ligga kvar på 200 timmar per år. Därigenom uppnår vi en underlättnad för de som inte orkar jobba så mycket övertid samtidigt som möjligheten för de som vill jobba mer än 100 timmar övertid per år kan göra så, och med det en större frivillighet för individen.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (FE)	
Motion F 1	Att en översyn görs av rättshjälpsystemet.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (FE)	

Område	Beslut	Åtgärd	Prio	Ansvarig	Uppföljning
Motion F 1	Att en fristående nämnd inrättas och dess utlåtande ska vara avgörande för om prövning i tingsrätt ska medges utan kostnad för den enskilde.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (FE)	
Motion F 1	Att försäkringsbolagen får avsätta ytterligare pengar för dyrare rättshjälp, som sedan fördelas av staten i uppkommen situation.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (F)	
Motion F 6	Att förbundet aktivt arbetar för att avskaffa LAS 39 §.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (FE)	
Motion F 7	Att aktivt arbeta för att förändra LAS i syfte att stärka skyddet för facklig förtroendevalda. Särskilda skrivningar måste till för att omöjliggöra för arbetsgivare att köpa ut obehövliga.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (FE)	
Motion H 1	Att allt ensamarbete där det förekommer penninghantering i större skala förbjuds.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (FE, OKI)	
Motion G 3	Att förbundet kraftfullt verkar för att få stånd en ändring av aktuellt regelverk.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (FE)	
Motion I 4	Att förbundet verkar för en energipolitik utan tvära kast.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion I 4	Att energipolitiken ska stödja tillväxt, sysselsättning och välfärd.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion I 4	Att förbundet tar initiativ, att tillsammans med övriga LO-förbund, skapa en gemensam syn och krav på den gemensamma energipolitiken.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion I 6	Att förbundet tar en aktivare roll i kriminalvårdsdebatten och lyfter fram kriminalvårdsfrågorna tydligare på den fackligt/politiska agendan.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion I 6	Att förbundet tar fram en lättare informationsskrift som bygger på fakta och kunskap och som vi kan använda såväl i det interna som i det externa facklig/politiska arbetet.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion I 6	Att förbundet tydligt tar tydlig ställning i vårdfrågorna utifrån en hållning som bygger på arbetarrörelsens värdegrund om allas lika värde.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion J 3	Att SEKO kraftfullt protesterar mot USAs blockad av KUBA.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion J 3	Att SEKO aktivt arbetar för att USAs blockad mot KUBA upphör.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	

Område	Beslut	Åtgärd	Prio	Ansvarig	Uppföljning
Motion J 3	Att SEKO driver ett opinionsarbete till stöd för Kubas rätt till självbestämmande.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion J 4	Att SEKO gör ett uttalande och i det kräver att regeringen omedelbart stoppar alla former av vapenhandel med Israel till dess att ockupationen av Västbanken och Gaza upphör.	Uttalande antaget. Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion J 4	Att SEKO gör ett uttalande i vilket man kräver att Sverige, i EU säger upp associationsavtalet med Israel till dess att ockupationen av Västbanken och Gaza upphör.	Uttalande antaget. Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion J 4	Att SEKO verkar för att våra medlemmar inom försvarsmakten inte ska delta i tester av israeliskt militärmaterial samt användning av material som den svenska försvarsmakten köpt från IMI.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion J 4	Att SEKO uppmanar till bojkott av israeliska produkter.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion K 1	Att förbundet i de sammanhang de är representerade i verkar för ett undanröjande av de begränsningar som idag utgör hinder för ett aktivt politiskt engagemang.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion K 1	Att förbundet tar initiativ till en bred debatt inom LO i syfte att förstärka möjligheterna till ett politiskt engagemang hos samtliga LO-medlemmar.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion K 1	Att förbundet verkar för att det tillskapas rimliga ersättningsnivåer och villkor för att stimulera ett politiskt engagemang hos våra medlemmar.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion K 1	Att i den mån a-kasseregler innebär begränsningar ska ses över för att nå samma syfte.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion K 1	Att verka för att arbetsrättslagstiftningen och kollektivavtalen på tillämpliga områden anpassas och moderniseras i syfte att undanröja ovan beskrivna hindren.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI, FE)	
Motion K 3	Att förbundet säger nej till en moderat politik för regional utarmning.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion K 3	Att förbundet säger nej till ytterligare utförsäljning av statliga bolag.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion K 3	Att förbundet aktivt bekämpar en ordning där flyttlasspolitiken återigen dras igång.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	

Område	Beslut	Åtgärd	Prio	Ansvarig	Uppföljning
Motion K 3	Att förbundet ställer sig bakom en politik för regional utjämning.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion K 3	Att förbundet aktivt satsar på en utvecklad facklig/politisk samverkan med socialdemokraterna.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion K 6 (att-sats 1)	Att förbundet förstärker sina insatser i det fackligt/politiska samarbetet med socialdemokraterna.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OKI)	
Motion K 5	Att arbeta för att heltid är en rättighet och deltid en möjlighet. Arbetslinjen till skillnad från pakten .	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (FE, OKI)	
Motion K 5	Att höga nivåer i sjukförsäkringen, a-kassa, föräldrapenning.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (FE, OKI)	
Motion K 5	Att medinflytande i arbetslivet, även för ungdomar.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (FE, OKI)	
Motion K 5	Att bra skydd vid arbetsskador/sjukdom.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (FE, OKI)	
Motion K 5	Att starka kollektivavtal.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (FE, OKI)	
Motion K 5	Att en bra föräldrapenning där även männen tar större ansvar.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (FE, OKI)	
Motion K 5	Att verka för jämställdhet. Inget vårdnadsbidrag (Kristdemokraterna) för vuxna män .	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OE, FE, OKI)	
Motion K 6	Att förbundet tar på sig en aktiv roll i utbildningen av de förtroendevalda i politiska frågor.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OE)	Det fackligt/politiska genomsyrar alla utbildningar Förbundet ersätter deltagare vid deltagande i utbildning via Samhällsbyggarna.
Motion K 6	Att den facklig/politiska dimensionen lyfts fram tydligare i hela det fackliga utbildningssystemet.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OE)	Tas med i arbetet med ett "nytt kunskapssystem" Jobbas det med kontinuerligt.
Motion K 6	Att kongressbeslutet från 2003, om att tillskapa en fördjupad facklig/politisk utbildning i förbundets regi, realiserar.	Besvarad. Ingen särskild åtgärd utlovad i utlåtandet.		Fbs (OE, OKI)	Facklig/politisk utbildning genomförs bland annat inom Samhällsbyggarna.

Förkortningar

EE	Ekonomienheten
ESO	Enheten för Samhälle och Omvärld
Fbs	Förbundsstyrelsen
FE	Förhandlingsenheten
GFU	Grundläggande förtroendevaldautbildning
Info	Informations- och pressgruppen
KFM	Koncern-, företags- och myndighetsorganisationen
OE	Organisationsenheten
OKI	Ordförandens kansli

Prio 1: Omedelbar åtgärd

Prio 2: Åtgärd/er under första halvåret 2007

Prio 3: Åtgärd/er under andra halvåret 2007 eller senare



Facket för Service och Kommunikation

Box 1105, 111 81 Stockholm Besöksadress Barnhusgatan 6

Telefon 08-791 41 00 Fax 08-21 89 53

www.seko.se seko@seko.se