



Utan SEKO:s medlemmar stannar Sverige

11 Verksamhetsplan 2013–2017

SEKOs fokusområden 2013-2017

Inledning

Vi lever i en föränderlig tid. Omvärlden förändras i snabb takt och såväl vi som fackförening, precis som ett företag, politiska beslutsfattare eller andra organisationer måste snabbt kunna fatta beslut för att matcha nya utmaningar och händelser i vår omvärld. Vi är djupt beroende av vad som händer runt omkring oss. Det kan handla om politiska beslut som verkställs eller förändringar som sker inom vårt organisationsområde som påverkar dels oss som organisation, dels våra medlemmar.

SEKO har tidigare jobbat med att ta fram **en** verksamhetsplan för kongress-/förbundsmötesperioden. Sedan har de olika delarna i förbundet jobbat med att ta fram aktivitetsplaner som styr mot de mål som fastställts i den av kongressen beslutade verksamhetsplanen. Tanken i sig är god, att hela organisationen styr åt samma håll. Men vi måste hela tiden vara beredda att ompröva och revidera vårt sätt att arbeta.

Vi beskriver inledningsvis den föränderliga värld vi lever i. Mot den bakgrunden är det inte realistiskt att låsa fast en verksamhetsplan för fyra år i taget. Vi tror på att hitta en modell som leder till att hela organisationen styr åt samma håll. Finns det då andra vägar än att fastslå en verksamhetsplan för en hel kongressperiod?

Vi är övertygade om att kongressen ska fastställa ett dokument som håller över tid och inte behöver justeras så fort något i omvärlden inträffar.

Vårt förslag är därför:

Att SEKO:s kongress beslutar att fastställa dokumentet "SEKO:s fokusområden 2013-2017"

Att kongressen beslutar att förbundsstyrelsen varje år fastställer en förbundsgemensam verksamhetsplan, där fokusdokumentet är utgångspunkten.

Att förbundets olika delar tar fram årliga aktivitetsplaner där den förbundsgemensamma verksamhetsplanen är utgångspunkten.

Att förbundets representantskap följer upp och vid behov reviderar den verksamhetsplan som fastställs av förbundsstyrelsen.

Utgångspunkt

SEKO ska bli ett starkare, vassare och mer fokuserat förbund. I detta dokument försöker vi peka ut var fokus ska ligga och vilka övergripande områden som ska prioriteras. Målet är att detta sammantaget ska leda till att vi blir fler medlemmar och därmed en starkare part på arbetsmarknaden. Dokumentet ska ses som ett styrdokument för hela organisationen.

Stora utmaningar för SEKO

Minskningen av antalet medlemmar har planat ut något jämfört med förra kongressperioden men fortfarande tappar vi alltför många medlemmar. Det innebär naturligtvis minskade medlemsintäkter men framför allt är det på lite längre sikt ett hot mot våra kollektivavtal och den svenska modellen. Ska vi vända trenden krävs genomgripande förändringar. Det krävs strukturella förändringar som innebär att vi kan pressa ner våra kostnader. Några steg har vi redan tagit, ytterligare steg kan tas i ett utvecklat 6F-samarbete, men det finns mer att göra. Med de strukturella förändringarna följer också ett behov av att se över hur vi tar in och hur vi fördelar ut våra minskade resurser.

Förändringar i vår struktur är dock inte hela lösningen. Den viktigaste förändringen ligger i vårt sätt att arbeta. Satsningen på våra huvudfrågor måste få genomslag i hela organisationen och inte bara på pappret. Varje förtroendevald och anställd i SEKO har som främsta skyldighet att värva - och behålla – medlemmar och att bidra till att vi klarar vår förhandlingsverksamhet. En del har hänt sedan Vision 2010 togs fram men mer finns att göra.

Vi pressas också alltmer av händelser i vår omvärld. Vårt recept för att möta snabba omvärldshändelser måste vara att bli ännu bättre. Skickligare på att synas och höras på arbetsplatserna och bättre på att förklara vad vi faktiskt gör.

SEKOs fokusområden 2013 - 2017

SEKO finns på arbetsplatserna och kännetecknas av

- * Tydliga fokusområden
- * Starka branscher
- * En tydlig röst i samhället
- * En organisation som snabbt kan anpassa sig till omvärldsförändringar och som möjliggör olika samverkansformer samt eventuellt framtida samgående med andra förbund

Fokusområden

SEKOs verksamhet måste renodlas. Vi måste bli bättre på att arbeta med våra fokusområden; organisera och rekrytera medlemmar, träffa, upprätthålla kollektivavtal och bedriva arbetsmiljöarbete, näringspolitisk verksamhet och branschfrågor – dessa områden är grunden för vår existens.

I allt vi gör som facklig organisation, måste vi ställa oss frågan "Bidrar detta till att vi kan bli bättre?" Är svaret på frågan nej, bör vi allvarligt fundera på om vi inte borde satsa vår tid och våra resurser på ett bättre sätt. Alla, såväl förtroendevalda som anställda, måste ta ansvar för detta.

SEKOs mål är att vara ett medlemsnära förbund. Mot bakgrund av det medlemstapp vi faktiskt haft under många år är det kanske dags att vi på allvar funderar över om vi uppfyller det målet. Att vara medlemsnära innebär att vi måste vara synliga och aktiva på arbetsplatserna. Finns vi där medlemmarna finns, fångar vi naturligt upp de önskemål och krav som finns på oss och vi kan också enkelt visa att vi gör något. Är vi osynliga på arbetsplatserna är vi helt enkelt inte medlemsnära. Är vi osynliga på arbetsplatserna värvar vi heller inga nya medlemmar.

Här behöver vi en struktur som ger oss möjlighet att i så hög grad som möjligt utnyttja förtroendemannalagen. Men vi ser också att vi har en ökande andel medlemmar på arbetsplatser där vi kommer att ha problem med att klara förhandlingsverksamheten med förtroendevalda.

Till stöd för våra fokusområden genomför vi verksamhet inom ett antal områden. För att bidra till fokuseringen men också för att kunna hantera det ekonomiska läget med allt mindre medlemsintäkter, har förbundsstyrelsen gjort en prioritering av de olika stödverksamheterna. Högst prioriterade är studieverksamheten, opinionsbildning och information samt det internationella arbetet. Med det underskott i verksamheten vi ännu dras med, och kommer göra inom överskådlig framtid, kommer med all säkerhet ytterligare prioriteringar bli nödvändiga.

Prioriteringar av vårt resursutnyttjande måste dock ske i alla våra verksamheter. Om vi tar studieverksamheten som exempel, så innebär inte den höga prioriteringen att all studieverksamhet ska fortsätta att genomföras ograverad. Prioriteringen innebär att vi ser utbildning såväl av medlemmar, blivande medlemmar som förtroendevalda som ett absolut nödvändigt verktyg för att lyckas nå målen inom våra fokusområden. Utbildningsinsatser inom dessa områden är därför högt prioriterade. Därefter följer organisatoriska insatser som säkerställer att vi har en studieverksamhet.

Vi definierar också tre områden som ligger någonstans mitt emellan våra fokusområden och stödverksamhet. Vi har valt att kalla de områdena "värderingsarbete", men de skulle lika gärna kunna kallas legitimitetsfrågor.

- Integrations- och mångfaldsverksamhet
- Jämställdhetsverksamhet
- Ungdomsverksamhet

Gemensamt för de tre är att de representerar våra värderingar om allas lika rätt och värde. Alla våra fokusområden och all stödverksamhet måste genomsyras av dessa värderingar. Vi måste till exempel kunna känna oss säkra på att vi inte tecknar avtal som diskriminerar vissa grupper. Vi måste också kunna känna oss säkra på att vi inte stänger ute vissa grupper i vår verksamhet.

Ett annat område som bör lyftas fram i detta sammanhang är det facklig-politiska arbetet. Med tanke på att SEKO:s medlemmar är starkt beroende av vilka politiska beslut som fattas lyfts också detta område i visionen. Förutsättningarna för facklig-politisk samverkan har förändrats. Andelen medlemmar som röstar (s) minskar, Alliansen har vunnit två val i rad och fler ifrågasätter samverkan. Det är dock en majoritet av SEKO-medlemmarna som tycker att SEKO ska samverka med Socialdemokraterna för att uppnå sina politiska mål. Inriktningen är att SEKO fortsätter att ha facklig-politisk samverkan med Socialdemokraterna, men formerna behöver ses över.

Vi måste också särskilt titta på hur förbundet maximerar sitt reella politiska inflytande. SEKO måste vara en viktig "speaking partner" och kravställare mot alla politiska partier i syfte att påverka i en riktning som är till gagn för våra medlemmar. Här måste SEKO bredda sig, fokus måste ligga på att påverka politiken oavsett vem som sitter vid makten. I detta arbete måste förhandlingsorganisationerna/branscherna också involveras.

Starka branscher

SEKO är, och har alltid varit, en sammanslutning av många olika verksamheter. På gamla Statsanställdas Förbunds tid fanns en sammanhållande länk för cirka 95 procent av medlemmarna. Den länken var ett gemensamt kollektivavtal. Redan då fanns ett stort behov av att samarbeta i grupperingar runt de olika myndigheterna och verken. SF var indelat i sektioner, som i väldigt hög grad var självständiga i frågor som rörde den egna verksamheten. Idag är situationen helt annorlunda. De gamla monopolföretagens verksamhetsområden har utvecklats till branscher, där nya aktörer har kommit in. Detta ställer helt andra krav på oss som facklig organisation men behovet av att hantera branschfrågor är kanske större än någonsin.

Basen för alla branschfrågor och det näringspolitiska arbetet är arbetsplatsen. Det är där kunskapen finns om yrkesfrågor och det egna företaget. Klubben har en avgörande roll för framgång i dessa frågor. I centrala branschkonferenser kan vi sedan samla den kunskap och de krav som finns ute på arbetsplatserna för att gemensamt driva viktiga frågor. Många frågor har också en regional koppling och här har våra regioner en viktig roll som samordnare.

En tydlig röst i samhället

Oavsett vilken politisk majoritet som styr, i Sverige och i EU, kan vi bara konstatera att våra medlemmars förutsättningar i branscherna och våra förutsättningar för att bedriva ett framgångsrikt arbete är beroende av politiska beslut.

Opinionsbildning har med åren blivit ett allt viktigare instrument för att stärka det fackliga arbetet. Det handlar dels om opinionsbildning riktad mot allmänheten, i form av kampanjer och andra medieinsatser, men det handlar också om att direkt försöka påverka olika beslutsfattare. Vår opinionsbildning ska i första hand vara koncentrerad till våra fokusområden.

Vi måste också bli bättre på att kommunicera medlemskapets värde och vad vi faktiskt uträttar, såväl gentemot befintliga medlemmar som potentiella medlemmar.

Vidare har SEKO tillsammans med 6F-förbunden beslutat att bilda en gemensam tankesmedja. Målet är att detta ska leda till att vi blir än mer synliga i samhällsdebatten och påverkar samhället och arbetsmarknaden i en riktning som är till fördel för våra medlemmar.

En organisation som snabbt kan anpassa sig till omvärldsförändringar

Vi anser att samarbete i olika former är det mest effektiva sättet att lägga grunden för eventuella framtida förbundssammanslagningar. Det finns många skäl att ge sig in i olika samarbets- och samverkansformer, både när det gäller fokusområden och i våra olika stödverksamheter.

En renodling av vår klubbildning och en tydligare rollfördelning mellan våra olika organisationsled är ytterligare komponenter av stor betydelse. Av avgörande betydelse är att vi lyckas komma till ett läge med en ekonomi i balans, det vill säga att våra intäkter räcker till den verksamhet vi bedriver. Med en ekonomi i balans blir det betydligt enklare att föra diskussioner om olika typer av samarbeten med andra förbund

På SEKO:s kongress 2009 undertecknades samarbetsavtalet mellan sex förbund, 6F; SEKO, Byggnads, Fastighets, Elektrikerna, Målarna och Transport. Samarbetet har löpande fördjupats och ett resultat är att de fem förstnämnda förbunden under 2012 flyttat till en gemensam adress och tillsammans bilda ett administrativt bolag som kommer att hantera stora delar av förbundens administration. Placeringen på en gemensam adress och det gemensamma bolaget kommer att innebära stora ekonomiska fördelar, men också svetsa samman förbunden ytterligare.

SEKO är framgent öppna för fortsatta diskussioner som fördjupar samarbetet ytterligare mellan förbunden. Men det är inget självändamål. Det viktiga är att fokus hela tiden är att vi ska kunna erbjuda "mer fack för pengarna" och bli en starkare part i samhällsdebatten och på arbetsmarknaden.

Organisation och nya stadgar

Varje förändring börjar med ett första steg. Det första steget för att nå vår vision är att koncentrera oss på våra fokusområden. Vi måste bli betydligt mer fokuserade utifrån de gemensamma prioriteringarna men också ha en beredskap för att ytterligare prioriteringar är nödvändiga.

Under kongressperioden 2009-2013 har ett arbete pågått med att bilda förhandlings- och branschorganisationer samt ett antal nationella klubbar. Grunden för vår klubbstruktur är nu det egna företaget, i så stor utsträckning som möjligt. Nu behöver vi ta nästa steg och utveckla de befintliga nationella strukturerna, så vi kan säkerställa att vi klarar uppfylla de mål vi har. Vi behöver också se över och tydliggöra stadgarna för vår lokala organisation, inte

minst när det gäller förhandlingsverksamheten. Hur vi samordnar olika verksamheter och aktiviteter och på vilka nivåer är även det områden som behöver belysas.

Ekonomi

Med ett förändrat arbetssätt och med de strukturella förändringarna följer också ett behov av att se över hur vi tar in och hur vi fördelar ut våra resurser. Vi har konstaterat att vi har ett ökande antal medlemmar som är beroende av ombudsmän. Det är vår gemensamma skyldighet att företräda dessa medlemmar och det är även vår gemensamma skyldighet att bidra till finansieringen.

Ett stort underskott går inte att blunda för. Lyckas vi inte vända trenden kommer det inte att dröja länge innan vi har mindre än 80 000 medlemmar och sannolikt färre än så. Samtidigt som vi har fokus på de områden som har störst betydelse för alla våra medlemmar måste vi också se över hur vi finansierar verksamheten. Det kan innebära att alla måste bidra med en något högre avgift totalt men framför allt ser vi att det finns möjligheter till omfördelningar. Vi måste fortsätta att behålla fokus på att sänka kostnaderna för att kunna hålla nere medlemsavgiften. Som omvärlden och organisationsgraden ser ut är det högst orimligt och osannolikt att avsevärt höja medlemsavgifterna.

Men vi kan inte bara spara oss ur ett besvärligt ekonomiskt läge, vi måste också våga satsa. Vi måste investera för att bli starkare på sikt. SEKO är en organisation som har ett stort kapital. Genom att använda en del av kapitalet till investeringar i saker som syftar till att behålla eller rekrytera medlemmar så kommer det på sikt att återbetalas. SEKO:s inkomstförsäkring är ett exempel på detta.

Övergripande mål

Organisera och rekrytera medlemmar

- Organisationsgraden ska öka
- Alla nya medlemmar ska erbjudas introduktionsutbildning
- Alla förtroendevalda ska genomgå GFU
- Det ska vara enkelt att bli medlem i SEKO
- Alla arbetsplatser/företag som saknar lokal facklig organisation ska besökas

Träffa och upprätthålla kollektivavtal

- Alla arbetsplatser där vi har medlemmar ska ha kollektivavtal
- Stärka de centrala avtalen
- Kräva höjda ingångslöner
- Driva frågan om heltid som en rättighet och deltid som en möjlighet
- Öka antalet kvinnliga förhandlare
- Vidareutveckla arbetet inom den sociala dialogen

Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor

- Skapa och upprätthålla politiska kontakter
- Regelbundna analyser av våra branscher
- Politisk påverkan i för SEKO-medlemmar viktiga frågor

Arbetsmiljö

- Antalet arbetsmiljöavtal ska öka under kongressperioden
- Driva frågor om hot- och våld och ensamarbete
- Arbetsmiljöfrågor ska ingå i en samordnad facklig strategi

Samarbeta med andra förbund

Vidareutveckla de administrativa och organisatoriska samordningsfördelar som uppstår genom 6F-samarbetet. Identifierade utvecklingsområden:

- Studieverksamheten
- Fackligt politiska verksamheten genom mobilisering inför EU och riksdagsval
- FASAB – utveckla gemensam IT plattform och tjänstekatalog
- Avtalsfrågor
- Internationella frågor och biståndsverksamheten
- Opinionsbildning genom;
 - o Tankesmedjan Katalys
 - o Kampanjer och seminarier
 - o Debattartiklar och andra opinionsbildande utspel som sätter fokus på aktuella frågor för våra medlemmar.

Uppföljning

Med begränsade resurser blir en struktur för uppföljning än mer viktig. Främst för att vi ska bli mer resurseffektiva och mer fokuserade på de mål vi gemensamt beslutar om.

Under perioden ska SEKO därför bygga en struktur för systematisk uppföljning av verksamheten. Uppföljningen kommer att utgå från de mål som SEKO definierat i detta dokument. Baserat på riskanalyser kommer SEKO att följa upp att förbundet har tillräckliga aktiviteter och kontrollåtgärder på plats för att hantera riskerna. Strukturen för uppföljning ska vara integrerad med verksamhets- och aktivitetsplaner. Strukturen för hur uppföljningen ska ske, inklusive ansvar för olika delar och rapportering, kommer att behöva arbetas fram steg för steg. Målsättningen är att ha denna struktur på plats och fungerande, före kongressperiodens slut.

Avslutning

Om SEKO framgent ska vara ett relevant och attraktivt förbund för morgondagens arbetstagare krävs att vi blir bättre på att fokusera. Det måste gå en röd tråd genom förbundet där grunden är att organisera och rekrytera medlemmar, träffa, upprätthålla kollektivavtal och bedriva arbetsmiljöarbete, näringspolitisk verksamhet och branschfrågor. Inom dessa områden ska vi bli ännu bättre, tydligare och ännu starkare än idag. Det kommer att krävas mycket av alla delar i vår organisation – men det är en överlevnadsfråga. Med detta dokument pekar vi ut vägen framåt, det är här vi hela tiden påminner oss själva om var vi är på väg och var vi ska.