



Verksamhetsberättelse 2012

Innehåll

Ordförande har ordet.....	4
Svenska modellen 2.0.....	6
Vi har ett bättre förslag – svenska modellen 2.0.....	6
Medlemsrekrytering.....	7
Medlemsenheten.....	7
Starka kollektivavtal.....	8
Avtalsrörelsen 2012.....	8
ITP.....	9
Arbetsmiljö.....	9
Utvecklat stöd.....	10
En stark och effektiv organisation.....	12
Rättshjälp.....	12
Arbetsrätt.....	12
Försäkringar.....	13
Internationellt arbete och biståndsverksamheten.....	13
EU.....	15
6F.....	17
Diskrimineringsfrågor.....	17
Integration och mångfald.....	17
Fairtrade.....	17
Fackligt Center För Papperslösa, FCPF.....	17
Ungdomsverksamhet.....	18
Facklig-politisk verksamhet.....	18
Kultur.....	19
SEKO-kortet.....	19
Fackliga studier 2012.....	19
Information, press och media.....	20
Sekotidningen.....	22
Remissyttranden.....	23
SEKOs styrelse och organisation.....	24
Förbundskontoret.....	24
SEKO regionalt och lokalt.....	24
Personal.....	25
SEKOs övriga verksamheter.....	26
Fritid och semester.....	26
Gunnar Erlandssons Minnesstiftelse.....	26

Ekonomisk berättelse 2012	27
Inledning	27
Intäkter	27
Kostnader	27
Särskilda händelser	27
Årets resultat i den fackliga verksamheten	27
Fastigheterna	27
Den finansiella verksamheten	28
Årets resultat	28
Placeringsreglemente	28
Årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2012	29
Förvaltningsberättelse	29
Information om verksamheten	29
Resultat och ställning	29
Väsentliga händelser under räkenskapsåret	29
Framtida händelser	30
Koncernresultaträkning	31
Koncernbalansräkning	32
Eget kapital och skulder	33
Kassaflödesanalys för koncernen	34
Förbundets resultaträkning	35
Förbundets balansräkning	36
Eget kapital och skulder	37
Kassaflödesanalys för förbundet	38
Tilläggsupplysningar	39
Noter	40
Revisionsberättelse	49
Bilagor	51
Bilaga 1. Branschavtal	51
Bilaga 2. Hängavtal	52
Bilaga 3. Direktavtal	52
Bilaga 4. Kongressbesluten 2009	53
Förkortningar	59

Verksamhetsberättelse 2012

Ordförande har ordet



2012, var som ofta ett händelserikt år. Det var avtalsrörelse, LO-kongress och mycket fokus på frågor som berör SEKO-medlemmar.

LO fick en helt ny ledning i samband med kongressen vilket även påverkade oss i SEKO. För första gången på väldigt länge lyckades en SEKOit ta plats i LOs ledning. Vår dåvarande förbundssekreterare, Ingela Edlund, valdes till andre vice ordförande. Även om detta ställde till en del problem för oss så känns det ändå som en framgång att vi fått in en person från vårt förbund i LO-ledningen. När det gällde sakfrågor på LO-kongressen så var det främst två frågor som det fokuserades på; sysselsättningsfrågan och vinster i välfärden. Båda dessa frågor är också de som dominerat samhällsdebatten under året. För arbetarrörelsens del kommer den socialdemokratiska kongressen 2013 bli avgörande för hur dessa frågor ska drivas fram till valet 2014.

Under året flyttade de fem 6F-förbunden; SEKO, Byggnads, Fastighets, Målarna och Elektrikerna till ett gemensamt kontor på Hagagatan i Stockholm. Vidare sjösattes de gemensamma administrativa bolaget, FASAB. Målet med allt detta är dels att få ner kostnaderna för administrationen, dels att underlätta ett fördjupat samarbete förbunden emellan.

6F fortsatte under året kampanjen "Vilket samhälle vill du ha" med syftet att lyfta fram den negativa utvecklingen på arbetsmarknaden med fler tillfälliga anställningar, unga som inte får fotfäste och försämringsarna i socialförsäkringarna. Bland annat gavs boken "Skitliv" ut där unga beskriver den alarmerande utvecklingen på arbetsmarknaden. Boken fick stort

genomslag och sålde slut på bara några veckor. Vidare deltog 6F under Almedalsveckan med två seminarier som trots konkurrensen om medieutrymmet fick genomslag i debatten.

För att uppnå målet i det samarbetsavtal som finns mellan 6F-förbunden om att bli en tydlig röst i samhällsdebatten, startade 6F en egen tankesmedja som kommer att vara i full drift under 2013.

6F, i samarbete med Handels och Arbetarrörelsen tankesmedja körde för andra året även den stora sysselsättningskonferensen. Denna gång medverkade bland andra socialdemokraternas nye partiledare, Stefan Löfven.

SEKO ska bli ett starkare, vassare och mer fokuserat förbund. I förbundsstyrelsen beslutades om ett så kallat fokusdokument för att peka ut var fokus ska ligga och vilka övergripande områden som ska prioriteras. Målet är att detta sammantaget ska leda till att vi blir fler medlemmar och därmed en starkare part på arbetsmarknaden. Fokusdokumentet är i princip en revidering av det vi tidigare kallade Vision 2010.

Avtalsrörelsen landade på 2,6 procent. Vi tvingades att varsla om konflikt på telekomområdet för att överhuvudtaget få ut 2,6 procent. Almega hade ingången att löneökningarna inom telekombranschen skulle vara lägre än på övriga arbetsmarknaden och att endast lokal lönebildning skulle förekomma. Detta accepterade vi inte. Till slut träffade vi en uppgörelse och drog tillbaka vårt varsel. Sammantaget hamnade de centrala avtalen på det så kallade märket och vi lyckades stärka de centrala avtalen på många avtalsområden.

Vidare kan nämnas att vi under året fokuserat mycket på medlemsrekrytering och organisering. Bland annat startade vi ett organiseringsprojekt, först och främst med fokus på Posten logistik i Skåne och Stockholmsområdet. Tanken är att detta sedan ska utvecklas till andra områden där vi har en relativt låg organisationsgrad. Sammantaget när det gäller medlemrekrytering så kan vi ana ett trendbrott. Vi rekryterar fler och vi tappar färre medlemmar än tidigare år.

Jag vill också passa på att nämna en av de större opinionsinsatserna under året. SEKO inledde en kampanj där vi kritiserar avregleringen inom järnvägens område. Tanken var att förbundet skulle annonsera på stortavlor på ett antal järnvägsstationer i landet. Detta gillades dock inte av statliga Jernhusen, som äger järnvägsstationerna. Förbundet fick helt enkelt inte annonsera där. SEKOs budskap fick ännu större genomslag på grund av detta såväl medialt som på stortavlor runt om i landet. JC Decaux som äger stortavlor i hela landet gav oss nämligen fritt utrymme på tusentals stortavlor i en aktion för yttrandefrihet och som en markering mot Jernhusen. Vi är väldigt tacksamma för det.

Avslutningsvis vill jag tacka alla medlemmar, förtroendevalda och anställda, för det gångna verksamhetsåret 2012.



Janne Rudén
SEKOs förbundsordförande

Svenska modellen 2.0

Vi har ett bättre förslag – svenska modellen 2.0

Vid kongressen 2009 fattades beslut om ett program gällande 2010–2013. Det fick namnet ”Vi har ett bättre förslag – den svenska modellen 2.0”.

Det spänner över SEKOs krav när det gäller samhällsorganisation inom branscherna såväl som regleringen av arbetsmarknaden. Försvaret av kollektivavtalet är en grundbult för förbundet. SEKO har satsat mycket kraft på att agera som en aktiv part när det gäller att försvara ett samhälle med rättvisefrågorna i centrum. Utgångspunkten är ett samhälle för alla där nyckelfrågorna är en bra välfärd, hög tillväxt och full sysselsättning. Den borgerliga regeringens sex år vid makten har lett till att dessa nyckelfrågor har slagits i bitar genom kraftiga försämringar i välfärden samt ökad arbetslöshet.

Möjligheten att påverka svensk politik har givetvis försvårats under den tid Sverige styrts av en borgerlig regering. Detta har dock inte hindrat att kontakter tagits med berörda statsråd och departement. SEKO har även vidmakthållit, utvecklat och upprättat goda kontakter med Socialdemokraterna och Miljöpartiet i för förbundet viktiga näringspolitiska frågor. Förbundet har bland annat gjort gemensamt utspel med Socialdemokraterna i en debattartikel i järnvägspolitiska frågor. I artikeln, som publicerades på DN debatt, skrivs att 2012 års pengar för järnvägsunderhåll tog slut i september. Vi ställer oss frågande till hur detta kunnat ske; Handlar det om slarv från Trafikverkets sida, eller fel kostnadsberäkningar i inplanerade arbeten? Situationen beskrivs som paradoxal – trots att underhållsanslagen är större än någonsin ser branschen vikande volymer och måste därmed varsla personal. Under hösten 2012 handlar det om cirka 300 varsel.

Vidare har förbundet i flera olika sammanhang under året arbetat aktivt med att lyfta den viktiga frågan om järnvägsarbetarnas säkerhet. Dagens upphandlingssystem premierar dessvärre lägsta pris framför arbetsmiljö och kvalitet.

I april 2012 presenterades SEKOs järnvägspolitiska program. Programmet ”För kvalitet, klimat och tillväxt” har arbetats fram genom bred förankring inom förbundet. I programmet beskrivs hur den svenska järnvägen under de senast 20 åren stegvis avreglerats. I vissa hänseenden har det varit framgångsrikt. Men i andra aspekter har avregleringen lett till brister, vilket de senaste årens ”tågkaos” vittnar om. Järnvägen har också varit grovt eftersatt i form av undermåliga resurser för drift, underhåll och reinvesteringar. Kom-

binationen av avreglering och bristande investeringar har gjort att den totala samhällsnyttan i transportsystemet ställts åt sidan. Det har lett till samhälls-ekonomiska förluster och medfört en försämring av de järnvägsanställdas villkor och arbetssituation. I programmet ställs också upp ett antal konkreta förslag på hur förbundet vill lösa järnvägens problem.

På grund av SEKOs aktiva arbete med järnvägspolitiken under senare år har också oppositionen i riksdagen börjat ställa krav på hur järnvägsunderhållet kan förbättras. Detta ledde till att oppositionen innan sommaruppehållet ”körde över” regeringen och deklarerade att regeringen måste återkomma med förslag på hur underhållet kan göras mer samordnat och effektivt. Då regeringen inte återkom med något sådant förslag voterade riksdagen i frågan återigen under hösten. Vid denna votering vann ett förslag om att ”hela järnvägssystemets organisation ska utvärderas” bred majoritet. Denna utredning kommer att tillsättas under år 2013.

Inför LO-kongressen i maj skrev förbundet tillsammans med Transport en motion om att LO ska arbeta fram ett transportpolitiskt handlingsprogram som spänner över alla transportsätt. Motionen röstades igenom med bred majoritet. Därav har förbundet tillsammans med LO och övriga LO-förbund under året arbetat fram ett transportpolitiskt handlingsprogram. Programmet tar fasta på hur Sverige genom viktiga investeringar i väg, järnväg, sjöfart och kollektivtrafik bör agera för att öka sysselsättningen och minska klimatutsläppen. Dessutom framställs en mängd förslag på lösningar för problem inom branscherna.

Eftersom det är kongress år 2013 framarbetade förbundet ett Näringspolitiskt program under år 2012. Programmet, som ska läggas fram till kongressen, är en bred branschöversikt och tar fasta på såväl konkreta förslag och problem inom varje enskild bransch. Programmet kommer att vara vägledande för SEKOs näringspolitiska arbete de kommande åren.

Under året lade polisorganisationskommittén fram sitt förslag på ny polismyndighet. Förslaget, som är en av de största förändringarna inom polisen under modern tid, föreslår att Rikspolisstyrelsen, de 21 polismyndigheterna och Statens kriminaltekniska laboratorium ombildas till en sammanhållen myndighet – Polismyndigheten. Polismyndigheten ska vara geografiskt indelad i polisregioner. Medborgerlig insyn och demokratisk kontroll ska säkerställas genom Polismyndighetens insynsråd och ett regionpolisråd i varje polisregion. Polismyndigheten får också en ut-

talad skyldighet att samverka med kommunerna för att minska brottsligheten och öka människors trygghet i lokalsamhället. Säkerhetspolisen ombildas till en fristående myndighet inom polisväsendet. SEKO ser mycket positivt på förslaget och har under året arbetat aktivt med att föra fram fördelarna med omorganiseringen.

SEKO arbetar i alla sammanhang aktivt till förmån av kollektivavtalets framtida ställning. Regeringen har under sex år arbetat för att minska fackets och arbetstagarnas inflytande. Förutom att aktivt arbeta för fler medlemmar och starka kollektivavtal söker förbundet påverka samhällsdebatten i en riktning mot skarpa och smarta regleringar i syfte att stärka arbetstagarnas ställning på arbetsmarknaden. De avregleringar som skett under senare tid har lett till ökad press på anställnings- och lönevillkor. Förändringar som inom vissa delbranscher även lett till social dumping.

För att påpeka de kraftiga bristerna som finns i regeringens arbetsmarknadspolitik gjorde förbundet rapporten "Jobbigt alliansen". I rapporten granskas några av de mest framträdande arbetsmarknadspolitiska reformerna regeringen genomfört (exempelvis a-kassan, fas 3, sänkt restaurangmoms). Resultatet är nedslående: åtgärderna har haft mycket tveksam – om ens någon – effekt på sysselsättningen.

Det internationella arbetet innebär att SEKO varit aktivt i de internationella förbunden är anslutet till och inom de europeiska sektionerna inom dessa. Arbetet har utvecklats inom den så kallade sociala dialogen, det vill säga det forum för dialog mellan arbetsgivare, arbetstagare och EU-kommissionen som arbetar inom olika branschområden. Den samlade fackföreningsrörelsen på europainivå inom den europeiska fackliga samorganisationen, EFS är också ett forum där vi agerat från förbundet eller via LO.

Den globala finanskrisen började återigen ta fart under slutet av år 2012. Tillväxtprognoserna skrevs ner och arbetslöshetstalen upp. Nuvarande arbetslöshet på 7–8 procent är för förbundet oacceptabelt och den förväntas dessutom öka de närmaste åren. Regeringen förhöll sig mycket passivt i förhållande till situationens allvar. Regeringens största stimulansåtgärd inför år 2013 blev sänkt bolagsskatt. Denna åtgärd som kostar cirka 16 miljarder kan på goda grunder ifrågasättas. Sänkt skatt kommer leda till att kapitalägarnas redan goda vinster kommer att bli ännu större. Eftersom sänkt bolagsskatt på kort sikt inte leder till att företagen ökar sina investeringar kommer i princip hela skattesänkningen tillfalla kapitalägarna. Förslaget kan också uppfattas som illojal och osund konkurrens gentemot övriga industriländer som många gånger brottas med värre ekonomiska pro-

blem än Sverige. I Sverige och många andra länder råder massarbetslöshet. Därför borde regeringen, istället för att försvåra krishanteringen i omvärlden, ta ansvar och genomföra efterfrågestimulanser, exempelvis höjt tak i a-kassan, tidigareläggande av infrastrukturåtgärder samt välfärdssatsningar. Erfarenheter visar att skattesänkningar är långt mindre effektiva för att stimulera ekonomin än välfärdssatsningar och investeringar.

Medlemsrekrytering

Det mest glädjande är att 2012 var ett år när medlemsminskningen bromsades upp ställt i relation till de senaste 19 åren.

- År 2012 rekryterade vi 8 347 medlemmar, vilket är 332 fler än 2011.
- År 2012 utträdde 9 867 medlemmar ur SEKO vilket är 1 023 färre än 2011.
- Men, vi har ändå en minskning på 1 822 aktiva medlemmar år 2012.

Handläggningstiden för inträde har förkortats genom web-inträdet, vilket undanröjer problematiken med retroaktiva inträden och avgifter för den nye medlemmen.

Andra viktiga steg är introduktionsmedlemskapet för 50 kronor i månaden, det särskilda Yrkeshögskolemedlemskapet samt introduktions- och medlemsutbildningar. Dessutom har våra lokala organisationer blivit bättre på att söka upp potentiella medlemmar på arbetsplatsen. Man kan inte heller bortse från att avtalsrörelser och att alliansregeringens politik gör att fler söker sig till tryggheten i ett fackligt medlemskap.

Medlemsenheten

Den styrgrupp som tillsattes för att samordna samtliga aktiviteter inom medlemsrekrytering, medlemsvård och utveckling avlöstes genom den nya organisationen på förbundskontoret, där alla frågor som har med medlemskapet att göra samlats i medlemsenheten. Enheten ansvarar för medlemsregistrering, statistik och analys, medlemsförsäkringar och andra förmåner samt för projektsamordning av medlemsprojekt tillsammans med lokala organisationer och projektledning för större projekt.

Medlemscenter

Förbundsstyrelsen beslöt i oktober att ge klartecken för att starta ett samarbetsprojekt med Byggnads om ett gemensamt medlemscenter på förbundskontoret på Hagagatan. Centret ska vara ett rådgivningscenter för medlemmar och en lättåtkomlig kontaktväg för potentiella medlemmar. Centret ska kunna hantera upplysning och rådgivning angående lön, arbets-

tid, anställningsvillkor, arbetsmiljö, försäkringsfrågor, medlemskap, medlemsavgifter samt andra frågor om medlemsförmåner. Starten på medlemscentret beräknas till hösten 2013.

Organiseringsprojektet

Karolina Hansen anställdes som projektledare under våren 2012 och påbörjade tillsammans med SEKO Post att kartlägga förutsättningarna för att bedriva ett organiseringsprojekt på Post Logistiks områden i Skåne och Stockholmsområdet. I december anställdes en uppsökare/ "organizer" för Skåne, Henry Rosendahl. Klubben och organiseraren har startat det lokala arbetet med att söka upp medlemmar och ta reda på vilka frågor de vill driva, samtala om medlemskapets värde och försöka få dem att bli fackligt aktiva. I Stockholm ska en motsvarande person anställas.

Rättsområdet subventionering av a-kasseavgift

Ett problem för medlemsrekrytering är den borgerliga regeringens orättvisa a-kassepolitik med stora skillnader i avgift för försäkringen. Förbundsstyrelsen beslöt under hösten att subventionera en del av a-kasseavgiften för medlemmar inom Rättsområdet och kombinera det med arbetsplatsaktiviteter för att se hur mycket vi kan öka antalet medlemmar genom avgiftsutjämning och arbetsplatsaktivitet. Planeringen av de lokala arbetsplatsaktiviteterna pågår tillsammans med SEKO Vård, Polis och SiS och avses genomföras under våren 2013 varefter de ska utvärderas.

Missnöjesutträden

Av de som lämnade SEKO är det cirka 1 500 som vi betraktar som missnöjesutträden, det vill säga byte till ett förbund som finns på ett avtalsområde där SEKO också har avtalsrätten, eller övergång till enskilt medlemskap i a-kassan. De rutiner vi beslutat om, med personlig kontakt med dem som vill lämna, fungerar i alldeles för liten utsträckning. Bara i ungefär en tredjedel av fallen genomförs samtalet, men bland dem som vi faktiskt genomför ett samtal med stannar drygt 20 procent kvar i förbundet.

LOs arbetsgrupp för "Övergångar mellan förbund" har utarbetat ett förslag till en programvara som hanterar hur alla övergångar mellan LO-förbund ska skickas. Det avsändande förbundet skickar medlemmen till ett troligt mottagande förbund. Men medlemmen kvarstår som medlem i det avsändande förbundet till det mottagande accepterat medlemmen. Målet är att inga medlemmar ska "försvinna" vid byte av förbund.

Starka kollektivavtal

Nytt branschavtal

SEKO och Almega träffade i mars ett nytt centralt

branschavtal – Järnvägsinfrastruktur. Avtalet omfattar alla förekommande arbeten vid nyanläggande, byggande, drift och underhåll, service och reparation av järnvägar, spårvägar och tunnelbanor och därmed sammanhängande verksamheter. Avtalet började gälla från och med den 1 april 2012.

Avtalsrörelsen 2012

Inför avtalsrörelsen 2012 hade Sveriges ekonomi återhämtat det branta fallet i produktionen 2008–2009. Trots det var arbetslösheten mycket hög, cirka 7,5 procent. Från Konjunkturinstitutet gjordes bedömningar att ekonomin skulle nå konjunkturrell balans först 2014.

Från arbetsgivarsidan uppträdde man som en enad front med krav om att riva ner de centrala avtalen så mycket som möjligt. Krav som ställdes var bland annat att inga siffror skulle fastställas i de centrala avtalen. Lönesättning skulle ske utan lägstlönenivåer och dessutom skulle avtalen tecknas som tillsvidareavtal. Arbetsgivarna ville också genomföra kraftiga försämringar i anställningsskyddsfrågor.

Avtalsåret blev ett turbulent förhandlingsår både för SEKO och övriga LO-förbund. Inför förhandlingarna 2012 hade elva LO-förbund ingått i samordnade förhandlingar och tre förbund valde att ställa sig utanför. Förbunden som ingick i samordningen var överens om att verka för en solidarisk lönepolitik innebärande låglönesatsning och höjda reallöner. Kvinnodominerade avtalsområden skulle närma sig lönenivån inom manligt dominerade avtalsområden.

De samordnade avtalskraven som ställdes inför avtalsrörelsen 2012 kan sammanfattas enligt följande; Löneökningar med minst 860 kronor per månad och heltidsanställd dock med ett lägsta utrymme om 3,5 procent. En särskild jämställdhetspott på minst 100 kronor per heltidsanställd och månad skulle tillfalla avtalsområden som hade en lägre genomsnittlig förtjänst än 22 400 kronor per månad. I tillämpliga fall skulle avtalens lägsta löner höjas med minst 860 kronor. Stärka anställningstryggheten genom krav på kollektivavtalsreglering av tidsbegränsade anställningar. Kravet syftade till att begränsa korttidsanställningar genom att minska kvalifikationstiden vid övergång från tidsbegränsad anställning till tillsvidareanställning.

De första löneuppgörelserna som gjordes var på industrisidan och nivån blev 2,6 procent.

Det kunde också konstateras att Medlingsinstitutet villkorslöst utgick från denna nivå vid medlingsuppdrag. Med anledning av detta, varslade SEKO tillsammans med ytterligare åtta av samordningsförbunden om sympatiåtgärder, som stöd till Handelskonfliktvarsel. Handelskonfliktvarsel utan att något varsel utlöstes. SEKO tvingades varsla om konfliktåtgärder.

gärder inom Telekom- och Skärgårdsavtalen för att få igenom uppgörelser. Det kan noteras att båda avtalen tecknas med Almega.

Centrala avtal

SEKOs samtliga centrala avtal löpte ut under 2012, vilket innebar att verksamhetsåret var en intensiv period för förbundet att teckna nya löneavtal. Under verksamhetsåret tecknades sammanlagt 24 centrala avtal. Avtalsperioderna för avtalen är mellan 11–14 månader och utlöpningsstidpunkter varierar mellan mars och september 2013. Bemanningsavtalet som ägs av samtliga LO-förbund har en avtalsperiod som är 36 månader och löper ut 30 april 2015. Förhandlingarna om nya sjöavtal som löpte ut 31 december 2012 blev ajournerade till senast den 30 april 2013. Nedan följer några exempel på innehåll i uppgörelser som gjorts under 2012 års avtalsrörelse;

I Telekomavtalet infördes, utöver lägstalöner, minimilöner för yrkesarbetare med två nivåer beroende på erfarenhetstid.

I Spåravtalet infördes en tydlig skrivning om avtalets omfattning vilket innebär att det är verksamheter som utför spårbundna transporter eller därtill understödjande verksamhet.

I väg och banavtalet och Maskinföraravtalet utökades arbetstidsförkortningen med ytterligare två timmar.

Inom energiområdet EFA gjordes en extra avsättning till pensioner.

I avtalet bransch Kommunikation gjordes förbättringar i löneprocessfrågor. Det infördes förbättrade möjligheter för timavlönade arbetstagare att bli fast anställda.

I det statliga avtalet RALS kom SEKO och Arbetsgivarverket överens om ett särskilt utvecklingsarbete vad gäller frågan om hot och våld och säkerhetstänkande.

Se bilaga 1 på sidan 50.

Hängavtal

Den 31 december 2012 var totala antalet hängavtal 1 974 stycken. Det största antalet hängavtal finns inom bransch väg och ban. Antalet hängavtal har sammantagit ökat i förhållande till föregående verksamhetsår. Under verksamhetsåret tecknades 143 nya hängavtal.

Se bilaga 2 på sidan 51.

Direktavtal

Inom förbundets område finns ett antal direktavtal mellan förbundet och enskilda företag. Antalet direktavtal har sammantagit minskat i förhållande till föregående verksamhetsår. Under verksamhetsåret tecknades 13 nya direktavtal. Direktavtalen var sammanlagt 126 stycken den 31 december 2012.

Se bilaga 3 på sidan 51.

Avtalsrörelsen 2013

SEKOs förbundsstyrelse fattade den 14 november 2012 beslut om att anta LOs representantskaps beslut om rekommendation till gemensamma krav och LO-styrelsens beslut om rekommendation till belopp och procentsatser. LOs övriga förbund antog också rekommendationen från repskapet och styrelsen om de gemensamma kraven och samordnade förbunds-förhandlingar inför avtalsrörelsen 2013.

SEKO och övriga LO-förbund var eniga att syftet med samordningen var att tillsammans fortsätta verka för en solidarisk lönepolitik med höjda reallöner för löntagarna, som utgår från principen lika lön för likvärdigt arbete och jämställda löner och villkor.

De samordnade avtalskraven som ställdes inför avtalsrörelsen var bland annat löneökningar med minst 700 kronor per månad dock med ett lägsta utrymme om 2,8 procent räknat på avtalsområdets genomsnittsförtjänst. I tillämpliga fall skulle lägstalönerna höjas med minst 700 kronor.

Samtliga förbund beslöt också att inleda gemensamma förhandlingar med Svenskt Näringsliv avseende krav på villkorsförändringar i avtalsförsäkringarna mellan LO och SN. Dessa förhandlingar påbörjades i december månad.

Några viktiga krav som SEKO diskuterade att driva inför kommande avtalsrörelse var bland annat att alla SEKOs avtal ska innehålla föräldrapenningtillägg. I minst 6 månader ska tillägget utgå till de som är föräldralediga, likaså krav om att hitta lösningar när det gäller hot och våld problem, och ensamarbete.

ITP

I samband med att statlig verksamhet bolagiserades i början av 90-talet träffade LO, PTK och SAF år 1993 en särskild överenskommelse som innebar att de statliga verksamheterna som bolagiserades skulle fortsatt kunna behålla systemet med gemensamt villkors- och pensionsavtal. Denna överenskommelse möjliggjorde införandet av så kallade medarbetaravtal på den privata arbetsmarknaden. Detta har inneburit att de statliga bolagen i avtalen med SEKO har tillämpat ITP pensionssystemet med Omställningsavtal. PTK sade upp denna överenskommelse och den upphörde att gälla den 25 april 2012. Detta innebär givetvis konsekvenser både på kort och lång sikt. Konstruktionen av våra hängavtal behöver förändras. Förbundet behöver också se över eventuella nödvändiga åtgärder i de berörda centrala branschavtalen.

Arbetsmiljö

1912 fick facket möjlighet att utse skyddsombud. Det innebär att skyddsombudet fyllde 100 år 2012. Detta uppmärksammades på olika sätt. I samband med

Workers Memorial Day den 27 april togs det upp i samband med en tyst minut för alla som omkommit i arbetslivet.

Prevent och AFA anordnade mässan "Gilla Jobbet" i oktober, där LO och förbundet var med som medarrangörer och visade upp en del av vårt arbetsmiljömaterial i utställningen. I samband med mässan presenterade LO sin stora skyddsombudsundersökning. Den visar att bara en tredjedel tycker att de har tillräckligt med tid för sitt uppdrag och man anser också att man får för lite utbildning i uppdraget. Bara hälften hade gått någon utbildning alls under 2011.

Under verksamhetsåret 2012 har förbundet haft representation i miljö- och arbetslivsutskottet (MOA), på LO. Där samordnas LOs och förbundens aktiviteter som rör arbetsmiljö. Till miljö- och arbetslivsutskottet knyts ett antal permanenta arbetsgrupper där förbundet medverkade i följande: LOs kemigrupp (LOKE) – Arbetsgruppen samordnar och driver en förbundsgemensam policy för samtliga kemikaliefrågor. Förbundet har även suttit med i den så kallade kriteriegruppen på arbetsmiljöverket. Där tas underlag fram för riskerna med olika kemiska ämnen. Under 2012 har kvarts och riskerna att arbeta med det, varit en stor fråga. Underlaget blev klart i december och arbetsmiljöverket ska ta ställning till ett nytt hygieniskt gränsvärde under 2013.

Regionala skyddsombudsgruppen (RSO gruppen) – arbetar fram underlag för vidare diskussioner med förbunden kring RSO medlens användande och utbildning. Ett nytt redovisningssystem har tagits fram av arbetsmiljöverket som ska implementeras under 2013 och vara fullt genomfört till 2014. En ny arbetsinstruktion för regionala skyddsombud, inklusive rutiner och uppföljning har tagits fram och gäller från januari 2013. Vidare har de regionala skyddsombuden arbetat med att få fram nya skyddsombud på arbetsplatser som saknar det, samt att även se till att det systematiska arbetsmiljöarbetet kommer igång i mindre företag som vi har kollektivavtal med. Förbundet deltog även i en förbundsgemensam regional skyddsombudsinsats på Gotland inför Almedalsveckan. 38 procent av företagen man besökte hade inte ett systematiskt arbetsmiljöarbete och så ser det förmodligen ut i hela landet.

Standardiseringsgruppen (ASTA), tillsätter fackliga representanter i olika tekniska kommittéer (TK), där uppdraget är att bevaka standarden utifrån ett arbetsmiljöperspektiv. Förbundet har representanter i tekniska kommittén för vägmateriäl, anläggningsmaskiner, ergonomi, säkerhet vid vindgeneratorer samt teleskoptruckar.

Uppmärksammade arbetsmiljöfrågor i förbundet under året har varit ensamarbete kopplat till hot och

våld inom spårtrafiken där ett antal så kallade 66a (kapitel 6, paragraf 6a i arbetsmiljölagen, begäran om åtgärd eller undersökning) och skyddstopp lagts. Frågan om personalens utbildning inför hotfulla situationer finns även med i yrkandena i avtalsrörelsen.

Olyckorna inom järnvägen har varit fortsatt många och det har lett till att haverikommissionen nu inlett en granskning av olyckorna.

En undersökning som förbundet gjort inom kriminalvården visar att ensamarbetet ökar vilket har ett direkt sambanden med en ökad risk för hot och våld inom branschen.

Dåliga arbetsställningar är ett problem bland annat inom posten och vid städning av tunnelbanevagnar, vilket föranlett skyddsombud att begära åtgärder av arbetsgivaren eller att skyddstopp lagts.

Inom energibranschen blev vi varse att problemet med så kallad fliseldarsjuka förmodligen är ganska utbredd. Sjukan uppstår när man behandlar mögelangripen flis vid värmeverken och leder till problem med luftvägarna.

Inom väg och ban är säkerheten vid vägarbeten en fortsatt prioriterad fråga. Förslag om dubbla böter vid fortkörning vid vägarbetsplatser har förts fram till politiker. Kompetensfrågan för de som arbetar på vägen har diskuterats, efter att trafikverket menat att detta är en fråga för arbetsgivaren och inte de som beställare.

Besöksfrekvensen på skyddsnet.se, förbundets webbportal för arbetsmiljö, försäkringar och pension, ligger på en fortsatt hög nivå. Vi har inlett en diskussion med övriga förbund inom 6F om ett samarbete för att bibehålla och utveckla portalen. Arbetsmiljösidorna på www.seko.se har omarbetats och det har även startats ett twitterkonto @sekoarbetsmiljo främst med syfte att nå externa intressenter med snabb information.

Utvecklat stöd

Till de kärnverksamheter som SEKO beslutat att arbeta med finns också ett antal stödverksamheter som ska ses som medel för att nå de fackliga målen.

Opinionsbildning och kommunikation blir ett mer och mer avgörande verktyg för att nå de fackliga målen. Den som inte syns den finns inte, brukar det heta. Utan en effektiv och bra kommunikation, såväl intern som extern, så blir det svårt att till exempel vinna en konfliktfylld avtalsrörelse. Utan bra kampanjer och mediaverksamhet blir det svårt att påverka beslutsfattare i frågor som är viktiga för SEKOs medlemmar. Utan en väl fungerande intern kommunikation så blir det svårare för medlemmarna att bli uppdaterade och känna sig som en del i organisationen. SEKO ska vara en tydlig och samhällskritisk röst. SEKO ska också ligga i framkant när det gäller att hitta kom-

munikativa lösningar som ökar medlemmarnas tillgänglighet till organisationen och möjlighet att påverka förbundets opinionsbildning. Här har vi arbetat med att utveckla och målgruppsanpassa vår interna kommunikation.

Studieverksamheten tryggar återväxten. Lärande och kompetensutveckling ska ses som en naturlig del i strategi, verksamhets- och aktivitetsplaneringen. Kompetensutvecklingsinsatser behöver formas utefter verksamhetsplanen och inventerade behov hos både medlemmar och förtroendevalda. Kurser och utbildning kommer alltid att vara basen för vår kompetensutveckling av förtroendevalda, men är bara en liten del av det totala lärandet. För att säkerhetsställa ett ständigt utvecklande och använda våra pengar på bästa sätt måste vi i högre utsträckning använda konferenser, styrelsemöten, representantskapsmöten, nätverk, webbutbildning, mentorskap och praktik som våra kompetensutvecklingsarenor.

Styrkan och kraften i vår organisation ska utgöras av många, kunniga och delaktiga medlemmar, förtroendevalda och anställda. SEKO ska vara en folk rörelse med folkbildning som metod, där varje medlem och förtroendevald ska ses som en resurs som har viljan att utvecklas, påverka och ta ansvar. Under kongressperioden lägger vi fokus på SEKO:s introduktionsutbildning samt Grundläggande förtroendevaldautbildning (GFU). Genom att så många som möjligt på arbetsplatserna erbjuds och genomgår introduktionsutbildning medvetandegör vi meningen med föreningen. Vi ökar även kunskapen om kollektivavtalets värde och vilka villkor som gäller för arbetsplatsen. Genom Grundläggande förtroendevaldautbildning säkerställer vi att vi har kunniga och engagerade förtroendevalda på arbetsplatserna.

En stark och effektiv organisation

Rättshjälp

Antalet ärenden har fortsatt att minska under 2012. Minskningen har skett på det försäkringsrättsliga området. Antalet arbetsrättsliga ärenden är däremot i stort sett oförändrat. Trots minskningen visar statistik från LO-TCO Rättsskydd att SEKO via rättshjälpen utverkat drygt 29 miljoner kronor till våra medlemmar under året i de ärenden som hanterats i domstol.

Arbetsrätt

De arbetsrättsliga ansökningarna är till antalet färre än försäkringsärendena eftersom de till största del löses inom förhandlingssystemet. Den största gruppen av de arbetsrättsliga ärendena har rört löneindrivning och konkurs. Att det förhåller sig så beror med största sannolikhet på konjunkturläget.

Under de senaste två åren har vi noterat att det har dykt upp tvister på arbetsmiljöområdet där skydds-

ombudens rättigheter ifrågasätts. Vi ser med oro på denna utveckling och hoppas att det rör sig om tillfälligheter och inte är tecken på en trend.

En tvist som också gått vidare till Arbetsdomstolen och Förvaltningsrätt har varit en tvistefråga som rört skyldigheten att utbetala sjukpenning de första fjorton dagarna efter avslutad Arbetslivsinriktad introduktionsutbildning – ALI – vid fortsatt sjukdom. Lagstiftningen var oklar i fråga om ansvaret låg hos arbetsgivare eller Försäkringskassan att betala sjukpenning. Frågan var således både arbetsrättslig som försäkringsrättslig varför frågan drevs båda vägarna. SEKO vann framgång i Förvaltningsrätten och frågan avfördes från Arbetsdomstolen. Frågan väckte uppmärksamhet vilket även ledde till att regeringen blev tvingad att tolka lagstiftningen så att det blev tydligt gjort att Försäkringskassan har ansvaret.

SEKO har under året drivit ytterligare ett princi-

Aktiva medlemmar per bransch

Tabell 1

Bransch	Totalt	Kvinnor	Män	Kvinnor %	Män %
Trafik	11 738	3 239	8 499	27,6 %	72,4 %
Väg & ban	20 483	883	19 600	4,3 %	95,7 %
Försvar	3 669	948	2 721	25,8 %	74,2 %
Civil	4 595	2 761	1 834	60,1 %	39,9 %
Vård	4 509	1 840	2 669	40,8 %	59,2 %
Post	17 172	6 363	10 809	37,1 %	62,9 %
Tele	6 908	2 123	4 785	30,7 %	69,3 %
Energi	4 241	279	3 962	6,6 %	93,4 %
Sjöfolk	4 637	1 760	2 877	38,0 %	62,0 %
Saknas	3 657	1 427	2 230	39,0 %	61,0 %
Totalt	81 609	21 623	59 986	26,5 %	73,5 %

Antal medlemmar per avdelning

Avdelning	Totalt antal	Totalt kvinnor	Totalt män	Totalt aktiva
1 Stockholm	19 786	6 012	13 774	14 219
5 Mellansverige	15 314	4 493	10 821	9 976
7 Södra	10 068	2 687	7 381	6 308
12 Skåne	13 009	3 953	9 056	8 795
14 Väst	20 638	6 142	14 496	13 825
17 Västra Svealand	8 831	2 363	6 468	5 887
21 Gävle-Dala	7 569	1 742	5 827	4 840
22 Mellannorrland	8 390	2 269	6 121	5 278
25 Norra Norrland	10 653	2 675	7 978	6 869
1409 Sjöfolk	6 606	2 459	4 147	5 612
Totalt	120 864	34 795	86 069	81 609

SEKOs avdelning 50 ombudsmän redovisas i respektive lokalavdelning (163 medl varav 80 pensionärer och 83 aktiva).

piellt viktigt ärende till Förvaltningsdomstol. Ärendet har rört en lokförare som nekats säkerhetstjänst inom spårtrafikområdet med hänvisning till att han fått diagnosen Aspergers. Detta trots närmare 30 års pricksfri tjänstgöring. SEKO har hävdade att alla har rätt till en individuell prövning och drev ärendet till högsta instans. SEKO vann målet och vår medlem har därmed rätt att åter få arbeta som lokförare.

Försäkringar

Vi har inte lika många ärenden nu som tidigare, dock har ärendeslagen ändrats från arbetsskadeärenden till indragna sjukpenningar och stadigvarande sjukersättningar. Detta är en olycklig utveckling om den beror på att det sprids en pessimism att man ändå inte får ersättning. Detta är inte sant. Lagen om arbetsskade-försäkring (som numera ingår i Socialförsäkringsbalken, SFB) är i stort sett intakt och från juli 2002 så är beviskraven sänkta jämfört med 1993 års lagstiftning.

Totalt så har vi i förbundet 631 pågående ärenden varav cirka 200 ligger för beredning till rättshjälpskommittén. Övriga ärenden är sådana som tidigare har beviljats rättshjälp och drivs av LO-TCO Rättsskydd. Vårt äldsta ärende är från 1991 och är inte slutfört än.

Ett annat bekymmer som vi har upptäckt under året är hur AFA tillämpar det strikta skadeståndsansvaret enligt vissa lagar, när de får in arbetsskadeanmälningar.

Vi har bett AFA att tydligare informera den skadade om vad som gäller vid en skada som styrs av strikt skadeståndsansvar. Det är en viktig fråga då det finns preskriptionstider som måste hållas för att kunna få ersättning.

AFA:s verksamhet styrs av försäkringsvillkoren och de har inte hängit med i den förändrade lagstiftningen (sjukförsäkringen). Således blir kontentan att om du får indragen sjukpenning så mister du också er-

sättningen från AFA om du har en sådan förmån. Nu handlar det om att få parterna, LO-PTK och Svenskt Näringsliv, att liksom vid tidigare historiska förändringar inom socialförsäkringsområdet återställa kopplingen till sjukförsäkringen. Detta misslyckades vi med i årets avtalsrörelse.

Nu är det elektroniska postflödet i full gång. Detta innebär att vi exempelvis elektroniskt kan sköta ärenden från Luleå som kommer in i Malmö. Därmed säkras vi att inte behöva skicka sjukjournaler och annat via post samt sparar in på portokostnaden.

En utbildning anordnades för våra försäkrings- och pensionsansvariga med inriktning på fördjupning i trafikskador kopplat till socialförsäkringsbalken och AFA försäkringarna.

På www.skyddsnet.se har vi många besökare och behovet av försäkringsinformation finns helt klart. Övervägande delen av våra besökare surfar runt och letar bland våra artiklar och tips och råd samt ställer massor av frågor. En anpassning till den nya socialförsäkringsbalken och framtagandet av en elektronisk handbok om försäkringar är med detta slutförd även om vissa kosmetiska funktioner väntar på sin lösning. Ett första steg mot ett inom 6F gemensamt ansvar för skyddsnet har tagits.

Internationellt arbete och biståndsverksamheten

SEKO har under 2012 varit medlem i fyra internationella, Union Network International, UNI, Internationella Transportarbetarefederationen, ITF, Internationalen för Stats- och Kommunalanställda, ISKA (PSI), och Internationella Byggnads- och Träindustriarbetarunionen, BWI och deras respektive europafederationer samt i nio nordiska organisationer. Verksamheten bestod i hög grad av deltagande i olika aktiviteter och kampanjer arrangerade av dessa organisationer. Aktiviteterna har syftat till att påverka

Tabell 2

Aktiva kvinnor	Aktiva män	Totalt pensionärer	Pensionärer kvinnor	Pensionärer män	Totalt pensionärer % av medlemsantalet
3 862	10 357	5 567	2 150	3 417	28,1%
2 735	7 241	5 338	1 758	3 580	34,9%
1 589	4 719	3 760	1 098	2 662	37,3%
2 445	6 350	4 214	1 508	2 706	32,4%
3 874	9 951	6 813	2 268	4 545	33,0%
1 485	4 402	2 944	878	2 066	33,3%
860	3 980	2 729	882	1 847	36,1%
1 180	4 098	3 112	1 089	2 023	37,1%
1 440	5 429	3 784	1 235	2 549	35,5%
2 153	3 459	994	306	688	15,0%
21 623	59 986	39 255	13 172	26 083	32,5%

Antal uppdragstagare

Tabell 3 A

Bransch	Aktiva totalt	Aktiva kvinnor	Aktiva män	Aktiva kvinnor %	Aktiva män %
Trafik	1 286	312	974	24,3 %	75,7 %
Väg & ban	1 569	53	1 516	3,4 %	96,6 %
Försvar	233	51	182	21,9 %	78,1 %
Civil	513	283	230	55,2 %	44,8 %
Vård	510	179	331	35,1 %	64,9 %
Post	1 491	460	1 031	30,9 %	69,1 %
Tele	270	97	173	35,9 %	64,1 %
Energi	582	24	558	4,1 %	95,9 %
Sjöfolk	127	26	101	20,5 %	79,5 %
Saknas	42	16	26	38,1 %	61,9 %
Totalt	6 623	1 501	5 122	22,7 %	77,3 %

Antal uppdrag

Tabell 3 B

Bransch	Aktiva totalt	Aktiva kvinnor	Aktiva män	Aktiva kvinnor %	Aktiva män %
Trafik	2 479	603	1 876	24,3 %	75,7 %
Väg & ban	2 895	116	2 779	4,0 %	96,0 %
Försvar	454	110	344	24,2 %	75,8 %
Civil	1 044	577	467	55,3 %	44,7 %
Vård	1 023	334	689	32,6 %	67,4 %
Post	3 514	1 089	2 425	31,0 %	69,0 %
Tele	751	278	473	37,0 %	63,0 %
Energi	1 077	42	1 035	3,9 %	96,1 %
Sjöfolk	178	36	142	20,2 %	79,8 %
Saknas	51	19	32	37,3 %	62,7 %
Totalt	13 466	3 204	10 262	23,8 %	76,2 %

den globala och europeiska utvecklingen i förmånlig riktning för våra medlemsgrupper. Det europeiska arbetet har till stor del bedrivits i de olika sektorskommittéer där SEKO finns representerat och inom vidhängande sociala dialog på EU-nivå. Inom områdena post, järnväg, bygg, energi och väg har ny EU-lagstiftning tillkommit och SEKO har aktivt påverkat utformandet av denna lagstiftning. Högt på agendan i övrigt ligger arbetsmarknadsfrågor och attackerna på den svenska kollektivavtalsmodellen. SEKO har också deltagit på ITFs och PSIs världskongresser.

SEKO har under året deltagit inom postsociala dialogen i ett arbete för att se på konsekvenserna av avregleringen på postmarknaden. Arbetet har främst koncentrerat sig kring konsekvenser på den sociala lagstiftningen och kollektivavtalen men också på vilka negativa effekter avregleringen haft på bemaningen i de nationella postföretagen.

SEKO har deltagit i ett flertal seminarium och delat med sig av våra erfarenheter av avregleringen.

SEKO har inom vägtransport och logistikområdet deltagit i en kampanj mot social dumping. SEKO har

också deltagit i utformningen och lobbyingen kring den lagstiftning som kommit på vägtransportområdet, bland annat färdskrivare.

SEKO har deltagit i arbetet att utforma ETFs synpunkter på det fjärde järnvägspaketet och deltagit i kampanjer och manifestationer kring detta.

SEKO har på det internationella sjöområdet arbetat med implementering av MLC.

Bilaterala biståndprojekt

Under 2012 har SEKO drivit sex bilaterala projekt, tre i Filippinerna, två i Malawi och ett i Ryssland.

Projektet i Filippinerna är: MARINO, ett stödprojekt för svartlistade sjömän, PEUP: utbildningsprojekt för Post & Tele, APL organisering av Jeepnyförrare. Projektet i Filippinerna är genom Olof Palmes Internationella Centrum.

Det ryska projektet är ett fackligt utvecklingsprojekt med det ryska post- och teleförbundet. Detta projekt finansieras av SEKO till största delen.

Projektet i Malawi är projekt genom LO-TCO biståndsnämnd.

Antal uppdragstagare under 30 år

Tabell 4 A

Bransch	Aktiva totalt	Aktiva kvinnor	Aktiva män	Aktiva kvinnor %	Aktiva män %
Trafik	121	50	71	41,3 %	58,7 %
Väg & ban	166	10	156	6,0 %	94,0 %
Försvar	12	4	8	33,3 %	66,7 %
Civil	30	24	6	80,0 %	20,0 %
Vård	22	9	13	40,9 %	59,1 %
Post	138	48	90	34,8 %	65,2 %
Tele	26	8	18	30,8 %	69,2 %
Energi	67	3	64	4,5 %	95,5 %
Sjöfolk	9	4	5	44,4 %	55,6 %
Saknas	11	4	7	36,4 %	63,6 %
Totalt	602	164	438	27,2 %	72,8 %

Antal uppdrag under 30 år

Tabell 4 B

Bransch	Aktiva totalt	Aktiva kvinnor	Aktiva män	Aktiva kvinnor %	Aktiva män %
Trafik	204	98	106	48,0 %	52,0 %
Väg & ban	251	23	228	9,2 %	90,8 %
Försvar	14	5	9	35,7 %	64,3 %
Civil	44	38	6	86,4 %	13,6 %
Vård	35	16	19	45,7 %	54,3 %
Post	216	85	131	39,4 %	60,6 %
Tele	39	11	28	28,2 %	71,8 %
Energi	97	3	94	3,1 %	96,9 %
Sjöfolk	10	4	6	40,0 %	60,0 %
Saknas	12	4	8	33,3 %	66,7 %
Totalt	922	287	635	31,1 %	68,9 %

Multilaterala biståndprojekt

SEKO har elva multilaterala biståndprojekt som drivs tillsammans med yrkesinternationalerna UNI, ITF, ISKA (PSI) och BWI. Samtliga multilaterala projekt finansieras av LO-TCO biståndsnämnd.

SEKO har under året gjort en översyn av sina multilaterala projekt och alla projekten ska avgränsas och omfatta SEKOs organisationsområden. Detta för göra projekten mer resultatinkriktade och lättare att följa.

FoC-kampanjen 2011

FoC-kampanjen (FoC = Flag of Convenience, på svenska: bekvämlighetsflaggade fartyg) är en kampanj initierad av Internationella Transportarbetare Federationen, ITF. Kampanjen startade på 50-talet efter ett beslut på ITFs kongress i Oslo 1948. De nordiska länderna har sedan dess varit föregångare när det gäller att driva kampanjen. Sedan början på 80-talet har kampanjen intensifierats, bland annat genom att det tillsatts allt fler heltidsanställda ITF-inspektörer. Totalt finns idag 135 ITF-inspektörer, varav fyra i Sverige. SEKO har två inspektörer och Transport två.

EU

Genom förbundets breda spektrum av branscher, påverkas våra sektorer i mer eller mindre stor utsträckning av omvärldens utveckling. SEKOs huvudsakliga fokus är de fackliga intressena och dessa går ofta hand i hand med allmänpolitiska frågor och ställningstaganden. I och med en allt mer gränsöverskridande arbetsmarknad ställs högre krav på den fackliga verksamheten. Det ställs krav på vår förmåga att möta de nya fackliga utmaningarna som utvecklingen leder oss till. Därför har SEKO lagt lite extra fokus på hur EUs lagstiftning påverkar våra branscher. Under året ha mycket arbete gjorts att driva förändringar i EU lagstiftningen för att komma till rätta med de problem som uppstod i samband med Lavaldomen. Gemensamt har fackföreningarna kämpat för att förklara och försvara vår svenska modell. En modell som visat sig vara av ett vinnande koncept där parterna gör upp om de arbetsrättsliga reglerna utan att lagstiftaren, staten, blandar sig i. SEKO har uppfattningen att det ska vara svenska kollektivavtal, med svenska lönenivåer och svenska arbetsförhållanden

Avdelning	Aktiva totalt	Aktiva kvinnor	Aktiva män	Aktiva kvinnor %	Aktiva män %
1 Stockholm	14 220	3 862	10 358	27,2 %	72,8 %
5 Mellansverige	9 976	2 735	7 241	27,4 %	72,6 %
7 Södra	6 308	1 589	4 719	25,2 %	74,8 %
12 Skåne	8 795	2 445	6 350	27,8 %	72,2 %
14 Väst	13 825	3 874	9 951	28,0 %	72,0 %
17 Västra Svealand	5 887	1 485	4 402	25,2 %	74,8 %
21 Gävle-Dala	4 839	860	3 979	17,8 %	82,2 %
22 Mellannorrland	5 278	1 180	4 098	22,4 %	77,6 %
25 Norra Norrland	6 869	1 440	5 429	21,0 %	79,0 %
1409 Sjöfolk	5 612	2 153	3 459	38,4 %	61,6 %
Totalt	81 609	21 623	59 986	26,5 %	73,5 %

Bransch	Aktiva totalt	Aktiva kvinnor	Aktiva män	Aktiva kvinnor %	Aktiva män %
Trafik	1 849	731	1 118	39,5 %	60,5 %
Väg & ban	4 732	260	4 472	5,5 %	94,5 %
Försvar	406	84	322	20,7 %	79,3 %
Civil	512	318	194	62,1 %	37,9 %
Vård	423	178	245	42,1 %	57,9 %
Post	3 001	1 128	1 873	37,6 %	62,4 %
Tele	1 104	350	754	31,7 %	68,3 %
Energi	639	52	587	8,1 %	91,9 %
Sjöfolk	843	337	506	40,0 %	60,0 %
Saknas	996	392	604	39,4 %	60,6 %
Totalt	14 505	3 830	10 675	26,4 %	73,6 %

som ska gälla för alla som arbetar inom vårt lands gränser. Oavsett var man kommer ifrån så ska våra löner och våra regler gälla, lika för alla.

Svaveldirektivet

Det omtvistade direktivet om svavelhalten i fartygsbränslen antogs 2012 av EU-parlamentet i Strasbourg.

I den avgörande behandlingen godkändes direktivet med rösterna 606–55.

Direktivet skärper bestämmelserna om bränslet i fartyg på Östersjön. Från och med 2015 får bränslet innehålla högst 0,1 procent svavel.

Industrin i hela Norden har motsatt sig direktivet och varnat för att det kommer att bli dyrt för exportindustrin och snedvrider konkurrensen.

Monti II

Under föregående år vann fackföreningsrörelsen en mycket viktig facklig strid mot EU-kommissionen. Facken fick kommissionen att backa och dra tillbaka ett lagförslag som riskerade att begränsa den fackliga strejkrätten. Lagförslaget även kallat Monti II ligger nu tillsvidare på is.

Samråd för medlemsstaternas sysselsättningspolitik

Sysselsättningspolitiken var ett område som under 2012 kom att bli högaktuellt genom den ekonomiska krisens effekter som synliggjordes i allt större utsträckning i Sydeuropa.

Det utlystes och genomfördes flertalet strejker och aktioner mot åtstramningspolitiken.

EUs energieffektiviseringsdirektiv antogs i juni 2012

EUs mål är att minska energianvändningen i EU med 20 procent till 2020. Medlemsstaterna är skyldiga att årligen renovera 3 procent av ytan i offentliga byggnader (> 500 kvm, > 250 kvm från 2015) till nybyggnadsnivå vad gäller energianvändningen, vilket kommer utkräva en hel del arbete.

Energimyndigheten hade som uppgift att under hösten 2012 utvärdera de svenska styrmedlen och där efter kommer Näringsdepartementet att utarbeta ett förslag på hur direktivet ska genomföras i Sverige. Det förslaget ska presenteras våren 2013. Direktivet ska vara genomfört våren 2014.

Koncessionsdirektivet

Kommissionen presenterade den 20 december 2011 förslag till nya direktiv om offentlig upphandling som ska ersätta försörjningsdirektivet, med ett förslag till direktiv om koncessioner. I det föreslogs att tjänstekoncessioner ska omfattas av direktivreglering. Hittills har bara byggkoncessioner reglerats i direktiv. Reformen av lagstiftningen om offentlig upphandling var en av tolv prioriterade åtgärder i inre marknadsakten som antogs i april 2011.

SEKO har genom offentligfacken på europeisk nivå både kritiserat och ifrågasatt direktivförslaget.

6F

Under året sjösattes det gemensamma administrativa bolaget, FASAB. Målet med allt detta är dels att skapa synergier för att hålla nere kostnaderna, dels att underlätta ett fördjupat samarbete förbunden emellan. Transport, som tidigare var en del av 6F-samarbetet, lämnade samarbetet i slutet av året. Främst för att de valde att inte flytta med till det gemensamma kontoret vilket skulle göra det svårt för dem att vara en aktiv del i det dagliga arbetet.

6F fortsatte under året kampanjen "Vilket samhälle vill du ha" med syftet att lyfta fram den negativa utvecklingen på arbetsmarknaden med fler tillfälliga anställningar, unga som inte får fotfäste och försämringsarna i socialförsäkringarna.

Diskrimineringsfrågor

Enligt diskrimineringslagen är vi skyldiga att samverka med arbetsgivaren för att uppnå lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett: kön, etnisk tillhörighet, religion och motverka diskriminering i arbetslivet på dessa områden.

Integration och mångfald

En förutsättning för allas lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet är att vi bedriver ett målinriktat och planmässigt arbete. Mycket av detta arbete bedrivs lokalt i vår organisation. För att stödja den lokala organisationen i detta arbete har SEKO under året färdigställt och lanserat ett nytt program för förbundets integrations- och mångfaldsarbete. Programmet tar fasta på tre områden.

- Medlemsnyttan.
- Att förebygga och hantera diskriminering på arbetsplatserna.
- Att möta och mota främlingsfientlighet.

Under året har förbundets integrationsansvariga inbjudits till en konferens där integrations- och mångfaldsprogrammet presenterats. Vi det tillfället genomgick deltagarna också utbildningen "Alla kan göra något".

Jämställdhet

Ett arbete har pågått under året med att ta fram ett nytt jämställdhetsprogram för SEKO. Programmet antogs av förbundsstyrelsen i slutet av 2012 och kommer att kommuniceras och distribueras under det första kvartalet av 2013.

Alla kan göra något

Är ett förbundsgemensamt projekt, vars syfte är att motverka alla former av diskriminering, antidemokratiska krafter och främlingsfientlighet genom utbildning och samtal kring våra grundläggande värderingar om allas lika rätt och om det fackliga löftet. Under året har sammanlagt tio handledare utbildats, fyra kvinnor och sex män samt 35 förtroendevalda, 12 kvinnor och 23 män har genomgått utbildningen inom SEKO.

Pride

SEKO medverkade på Pride-festivalen inom ramen för LO-samarbetet.

LO övrigt

SEKO har under året deltagit i LOs utskott för "allas lika värde och rätt" samt varit representerade i LOs arbete med att ta fram en ny integrationspolicy.

Fairtrade

SEKOs är medlem i Föreningen Fairtrade Sverige och har under 2012 också haft en representant i styrelsen.

Fackligt Center För Papperslösa, FCPF

SEKO är en av grundarna till Fackligt Center För Papperslösa, FCPF, i Stockholm och även medgrundare till föreningen, Papperslösas Förening, som driver centret.

Centret finns numera på Hälsobrunnsgatan 10, Runö folkhögskola, och har öppet på måndagar mellan 16.00 till 19.00. Hjälptelefonen är öppen varje dag mellan 8.00 till 20.00 och hemsidan är alltid tillgänglig. Respektive förbundsavdelning bemannar centret ungefär två gånger per halvår. Sedan starten 2008 har centret besökts av 350 papperslösa. Hjälptelefonen mottar cirka 100 samtal årligen, förutom de samtal som går direkt till styrelsens egna mobiltelefoner. Av dessa har ett 50-tal blivit ärenden, ett ärende kan innehålla flera personer. I 35 ärenden har centret lyckats utverka ersättningar till papperslösa. I genomsnitt är ersättningen cirka 80 000 kronor. Under 2012 handlade föreningen 11 ärenden, genomförde opinionsbildning och nätverksbygge med Röda korset, Caritas, Läkare i världen med flera organisationer som verkar för bättre förhållanden för papperslösa.

Papperslösas Förening har under 2012 blivit med-

lem i PICUM. PICUM startade 1998 i syfte att värna respekten för papperslösa migranternas mänskliga rättigheter inom EU.

LO-kongressen 2012 beslutade att center ska öppnas i andra större städer i Sverige. Styrelsen för föreningen har därav blivit inbjudna till både Göteborg och Skåne för att berätta om verksamheten.

Styrelsen för Papperslösas Förening utgörs av anställda och förtroendevalda från förbund, avdelningar och regioner i Stockholm. För SEKOs räkning är Gerardo Berrios ledamot i styrelsen och Martha Augirre representerar SEKO Stockholm.

Ungdomsverksamhet

LOs centrala ungdomskommitté

SEKO har under 2012 varit representerade på så gott som alla möten med LOs centrala ungdomskommitté. Vi har drivit på för att centrala ungdomskommittén ska ta en större plats i samhällsdebatten och vi ligger bakom det uttalande som togs på LOs ungdomsforum som återaktualiserade LO-kongressbeslutet gällande non-profit.

LO-kongressen

SEKO var en av få delegationer på LO-kongressen som hade utsett unga ombud så att det speglade organisationen. Under delegationsarbetet tillsattes en ungdomsgrupp som arbetade med att tillvarata de frågor gällande ungdomar som skulle hanteras på LO-kongressen och harmonisera kommande beslut med redan klubbade från SEKO-kongressen 2009. Det resulterade i att SEKOs linje gällande ett ungdomsmedlemskap i LO vann gehör; därför har LO-förbunden nu till uppgift att utreda hur ett gemensamt bemötande av nya medlemmar med otrygga anställningar kan utformas samt hur uppdraget att tillvarata alla medlemmar i ett LO-förbunds intressen, när de finns på en LO-arbetsplats, ska förtydligas.

Norge

Under 2012 har SEKO via vårt engagemang i LOs ungdomsverksamhet, utvecklat ett gott samarbete med arbetarrörelsen i Sør- och Nord-Trøndelag. Förbundets ungdomsansvarige har varit inbjuden av motsvarigheten till deras LO-distrikt för att hålla föreläsningar om ungdomsarbetslösheten i Sverige, konsekvenserna av regeringens politik samt som första maj-talare. Vi har även fått en inbjudan om att bistå i deras valarbete under 2013 och de har erbjudit sig att skicka personer till Sverige för valrörelsen 2014.

Regionalt arbete i LO-distrikten

SEKO har varit aktiva runt om i landets LO-distrikt. Det märks inte minst när man pratar med LO-distrik-

tens ungdomsansvariga. Ett gott exempel på detta arbete är att vissa avdelningar värvat deltagare till ungdomsutbildningarna i så hög grad att LO-distriktet ställt sig frågande till om det skulle bli några utbildningar om inte SEKO fanns. Förbundet har också tagit ett stort ansvar för att se till att LO distriktens skolinformation i många fall hållits av unga SEKO-medlemmar. Värt att nämna är också att när LOs ungdomsansvarigutbildning gick av stapeln i oktober, hade vi från SEKO flest deltagare och det speglar på ett bra sätt det engagemang som finns runt om i landet.

Ungdomsforum

I månadsskiftet november/december ägde LOs ungdomsforum rum och vi hade 27 anmälda deltagare. Årets tema var organisering och uppskattades mycket av deltagarna.

SEKOs unga i samhällsdebatten

Ett viktigt del i vår verksamhet är att sätta fokus på ungas villkor och vid förfrågningar från LO, media, författare med flera gällande "historier från verkligheten" har våra ungdomsansvariga runt om i landet via sina nätverk, nästan alltid kunnat ge vad som efterfrågats. Det har lett till att vi bland annat har syns på Arbetets mittuppslag med en ung medlem som blev avskedad via SMS. Inför Arenagruppens släpp av boken "Skitliv" har unga signalister från vägbranschen, säljare i telefonbutiker, brevbärare och tågförare intervjuats och på så sätt fått sprida en realistisk bild av de villkor som unga medlemmar möter på dagens arbetsmarknad.

En Facebook-grupp för och med namnet "unga radikala SEKO-iter" har också skapats, där erfarenheter utbyts och insändarförslag och flygblad kan få spridning.

Ungdomsansvarigträff

Vid två tillfällen har avdelningarnas ungdomsansvariga träffats, en gång i Stockholm och en gång i avslutning till LOs ungdomsforum. Erfarenheter har utbytts, förbundets ungdomsverksamhet har diskuterats och där har också inriktningen på nästa års verksamhet tagits fram.

Besöka avdelningar och nationella klubbar

Under året har knappt hälften av avdelningarna fått ett besök med utgångspunkt att prata specifikt om ungdomsverksamheten och vad vi som organisation behöver göra. Vi har även haft telefonkonferens med några nationella klubbar om detsamma.

Facklig-politisk verksamhet

Under hösten 2012 beslutade förbundsstyrelsen om

en valplan, gemensam för 6F-förbunden, som kommer att utgöra styrdokument för många av SEKOs och de övriga 6F-förbundens fackligt-politiska aktiviteter fram till riksdagsvalet 2014. En diskussion har också inletts om ett mera intensifierat samarbete mellan 6F-förbunden på det fackligt-politiska området, vilket redan har resulterat i visst gemensamt agerande och gemensamma utspel i olika frågor.

SFU, Socialdemokraternas Fackliga Utskott, där LO, LO-förbunden och SAP träffas och behandlar fackligt-politiska frågor, fick under året vad som kan betecknas som en nystart, som förhoppningsvis skall leda till ökad aktivitet.

SEKOs förbundsstyrelse tillsatte 2011 en grupp för att se över förbundets fackligt-politiska arbete. Gruppen drog slutsatsen, att parallellt med den fackligt-politiska samverkan, så måste SEKO också bedriva ett mera brett påverkansarbete riktat mot beslutsfattare. Under 2012 har därför förbundet sökt vidga sitt informations- och påverkansarbete, men formerna för detta är fortfarande under utveckling.

Kultur

Under hösten 2011 formulerades en arbetsplan för kulturfondens arbete som antogs i januari 2012 av styrgruppen. Den omfattade olika områden som styrgruppen ville utveckla. Arbetet på dessa områden har inletts och anslag har fördelats ut till olika lokala satsningar som överensstämmer med de prioriterade områdena. Andra idéer som vuxit fram har inlemmats i annan verksamhet.

Medlemmars eget skapande har varit prioriterat. Högst prioriterat är läsfrämjande arbete. Vi har under året mottagit rapporter som visar på att andelen människor som läser minskar och minst läser männen inom LO. Förhållandet är lika inom hela EU, det är mycket allvarligt.

En inventering är gjord av de bibliotek som finns på medlemmars arbetsplatser runt om i landet. Det finns 31 arbetsplatser med bibliotek. Vi har skickat ett bokpaket med flertalet titlar till samtliga arbetsplatsbibliotek att fylla hyllorna med.

Boken på arbetsplatsen: Ett förbundsgemensamt arrangemang genomfördes i april månad, och där SEKO hade representanter.

Kulturrådet beviljade bidrag till en treårig (2013–2015) fortsättning med projektet Läs för mej pappa.

Med anledning av Runös 60 års jubileum genomfördes en Röd kulturfestival. Samtidigt med festivalen genomfördes utbildningar med kultur som tema till exempel Kultur vid medlemsrekrytering. Arrangemangen på festivalen, seminarier och workshops, blev en del i kurserna. SEKO hade deltagare på samtliga kurser.

I styrgruppen för kulturfonden förs en ständig dis-

kussion om relationen mellan eget skapande och professionell kultur. Det finns skäl att behålla fokus på medlemmarnas eget skapande. Det kräver också en stark koppling mellan fondens verksamhet och de regionala/lokala skapande verksamheter som finns runt om i landet i till exempel fackförbundens lokalavdelningar och ABF.

SEKO-kortet

I april fick alla aktiva ett nytt medlemskort – SEKO-kortet. Till medlemskapet i SEKO finns rabatter kopplade. Det är rabatt på resor, hotell, glasögon, elektronik, bredband, surfplatta med mera. En självklarhet är att de företag/verksamheter som LO Mervärde ingår avtal med har schysta villkor. LO Mervärde har en produktkommitté där SEKO finns representerad.

Vid införandet i april distribuerades cirka 83 000 SEKO-kort. Under året har ytterligare 6 800 kort skickats ut. Det är i huvudsak till nya medlemmar men även till medlemmar som förlorat kortet och till pensionärer.

Fackliga studier 2012

Centrala SEKO-utbildningar

Under året har det genomförts utbildningar inom områdena Grundläggande förtroendevalda utbildning (GFU), arbetsrätt grund (ARG) och ett antal avtals/branschkurser. Förbundet deltog med 9 deltagare på Byggnads facklig-politiska utbildningar.

LO-utbildningar

SEKO har varit väl representerat inom LOs kunskapsystem. Under året erbjöds utbildningar inom områdena arbetsmiljö, arbetsrätt, bolagsstyrelse, EWC, information/retorik, ledarskap, Svenska Modellen samt INSIKTER.

LO övrigt

SEKO har under året deltagit i LOs centrala utbildningskommitté (LCU).

Studieorganisationen

Kompetensutveckling för de centrala GFU handledarna genomfördes i januari i samverkan med Runö utbildnings- och utvecklingscentrum. Nytt för i år var att vi genomförde detta tillsammans inom ramen för 6F och den framtagna gemensamma grundutbildningen för förtroendevalda, GFU (Vald på jobbet 1 och Vald på jobbet 2).

En endagars handledarträff genomfördes för ARG-handledarna i februari.

Ett videokonferensmöte genomfördes för avdelningarnas studieansvariga under året.

Den 22–24 augusti genomfördes studiekonferens

	Antal deltagare	Män	Kvinnor	Kvinnor %
GFU – Vald på jobbet 1	395	256	139	35 % (+ 2 %)
GFU – Vald på jobbet 2 (ny)	341	227	114	33 %
ARG – Arbetsrätt grund	107	63	44	41 % (+ 2 %)
Insikter	84	50	34	40 % (+ 5 %)
VSO 1 (Skyddsombudsutb)	66	44	22	33 % (+ 5 %)
HSO 1	29	23	6	26 % (– 13 %)
Medlemsutbildning	1 784	966	818	46 % (– 1 %)
Introduktionsutbildning	657	375	282	43 % (– 5 %)
Om facket	90	57	33	37 % (+ 4 %)
Om samhället	37	34	3	8 % (– 25 %)

Inom parentes ökning/minskning från föregående år.

Centrala handledare 2012

Tabell 8

	Antal	Män	Kvinnor	Kvinnor %
GFU	15	11	4	27 %
Arbetsrätt Grund	7	5	2	29 %

på Lastberget för avdelningarnas studieansvariga och studieadministratörer.

Under hösten genomfördes lokala studieträffar med studieansvariga inom 6F förbunden.

Facklig utbildning på nätet

Webbutbildning fortsätter att vara ett komplement till vår övriga utbildningsverksamhet. Utbildningarna utvecklas och produceras av LO i samarbete med förbunden. Under året tillkom följande utbildning: The Defenders. Utbildningen Om a-kassan reviderades.

Introduktionsutbildning

Introduktionsutbildning ska erbjudas alla nya på arbetsplatserna. Under året deltog 657 personer i utbildningen, en marginell ökning från föregående år. Förbundet har under året ställt en handledare till förfogande för att genomföra introduktionsutbildning samt utbilda förtroendevalda i genomförande av introduktionsutbildning.

Medlemsutbildning

Under året deltog 1 784 deltagare i någon form av medlemsutbildning, en ökning med 298 deltagare från föregående år.

Studiesamarbete 6F

Från och med 2012 genomförs grundutbildning för förtroendevalda (GFU) i 6F-regi. Kursutvärderingarna visar på relativ hög måluppfyllelse. Genom flytten till Hagagatan har samarbetet mellan förbundens studieombudsmän intensifierats.

Information, press och media

Kampanjer, större mediala händelser och andra kommunikativa insatser

Året inleddes med att SEKO presenterade en omfattande medlemsundersökning gällande arbetsmiljön inom Kriminalvården. Undersökningen fick stor genomslagskraft i medierna och satte SEKOs fortsatta arbete mot hot och våld och ensamarbete inom Kriminalvården högt på agendan.

Andra delar av kommunikationsinsatserna, både internt och gentemot media, dominerades av de avtalsuppgörelser som SEKO tecknade under våren.

I maj arrangerade SEKO, tillsammans med andra, återigen sysselsättningskonferensen ”Fullt Upp” som var välbesökt och där bland andra partiordförande Stefan Löfven medverkade. Under våren gick också SEKO in i LO-samarbetet ”LO mervärde”, vilket innebar stora interna kommunikationsinsatser med nya medlemskort och information om förmåner och erbjudanden som medlemmarna kan ta del av via samarbetet.

De kommunikativa insatserna i samverkan med övriga 6F-förbund har under året också blivit fler. Under sommaren, i samband med Almedalsveckan, gick startskottet för 6F-förbundens gemensamma kampanj: ”Vilket samhälle vill du ha?”. Kampanjen inleddes med en rapport om låglönearbetsmarknaden som samt två stycken seminarier i Almedalen. 6F-samarbetet fortsatte sedan under året med en hemsida, med releasen av boken ”Skitliv” och med ett flertal ytterligare rapporter inom ramen för projektet, som bland annat har mynnat ut i debattartiklar i våra

Bransch	Uppdrag	Totalt	Kvinnor	Män	Kvinnor %	Män %
Trafik	Skyddsombud	417	88	329	21,1 %	78,9 %
	Huvudskyddsombud	46	5	41	10,9 %	89,1 %
	Regionala skyddsombud	3	0	3	0,0 %	100,0 %
Väg & ban	Skyddsombud	829	15	814	1,8 %	98,2 %
	Huvudskyddsombud	71	1	70	1,4 %	98,6 %
	Regionala skyddsombud	27	1	26	3,7 %	96,3 %
Försvar	Skyddsombud	56	9	47	16,1 %	83,9 %
	Huvudskyddsombud	11	3	8	27,3 %	72,7 %
	Regionala skyddsombud	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Civil	Skyddsombud	184	101	83	54,9 %	45,1 %
	Huvudskyddsombud	17	4	13	23,5 %	76,5 %
	Regionala skyddsombud	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Vård	Skyddsombud	154	42	112	27,3 %	72,7 %
	Huvudskyddsombud	33	8	25	24,2 %	75,8 %
	Regionala skyddsombud	8	3	5	37,5 %	62,5 %
Post	Skyddsombud	568	171	397	30,1 %	69,9 %
	Huvudskyddsombud	76	21	55	27,6 %	72,4 %
	Regionala skyddsombud	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Tele	Skyddsombud	71	23	48	32,4 %	67,6 %
	Huvudskyddsombud	10	5	5	50,0 %	50,0 %
	Regionala skyddsombud	1	0	1	0,0 %	100,0 %
Energi	Skyddsombud	241	4	237	1,7 %	98,3 %
	Huvudskyddsombud	28	0	28	0,0 %	100,0 %
	Regionala skyddsombud	2	0	2	0,0 %	100,0 %
Sjöfolk	Skyddsombud	0	0	0	0,0 %	0,0 %
	Huvudskyddsombud	0	0	0	0,0 %	0,0 %
	Regionala skyddsombud	2	0	2	0,0 %	100,0 %
Saknas	Skyddsombud	6	3	3	50,0 %	50,0 %
	Huvudskyddsombud	0	0	0	0,0 %	0,0 %
	Regionala skyddsombud	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Totalt		2 861	507	2 354	17,7 %	82,3 %

större tidningar. Bland annat har frågan om ”vinster i välfärden” varit livligt debatterad av 6F-förbunden.

Under hösten genomförde SEKO en stor kampanj i egen regi som fick mycket medialt utrymme: ”Det måste bli slut på lekstugan”. Kampanjen fick en extra medial skjuts av att den censurerades av Jernhusen, som vägrade sätta upp SEKOs annonser vid sina fastigheter. I övrigt syntes kampanjer på stortavlor runt om i landet, i tidningsannonser samt i sociala medier under ett par höstmånader, och utvärderingen visade att kampanjen hade hög ”likeability”, det vill säga att många gillade budskapet som SEKO förde fram kring järnvägsavregleringen. SEKO har under året även varit del i kampanjen ”Right2Water”, som drivs av EPSU-förbunden.

Medlemsundersökningar och opinionsundersökningar

I februari gjordes en undersökning bland förbundets medlemmar inom kriminalvården. Undersökningen

visade att förekomsten av hot och våld mot anställda inom Kriminalvården fortsätter att öka. 54 procent av medlemmarna uppgav att de under det senaste året varit utsatt för våld eller hot om våld på arbetet. Det är en ökning med 12 procentenheter jämfört med året innan.

I maj gjordes en undersökning bland medlemmar som arbetar med järnvägsunderhåll. Resultatet från den visade bland annat att var tredje medlem ofta arbetade ensam i trafikerade spår eller i farlig närhet av spåret. 28 procent hade varit med om minst ett tillbud det senaste året.

Tillsammans med förbunden inom 6F genomförde SEKO under året en opinionsundersökning bland allmänheten om vinster i välfärden. Undersökningen visade bland annat att tre av fyra svenskar ger sitt stöd till en lag som innebär att alla vinster i skattefinansierad vård, skola och omsorg ska återinvesteras i verksamheten.

Information till förtroendevalda

Elva utskick av det elektroniska nyhetsbrevet "Fackligt Perspektiv" gjordes till de förtroendevalda som har en e-postadress registrerad i SEKO:s medlemsregister.

SEKO:s webbplats

Avdelningar, bransch- och förhandlingsorganisationer har erbjudits att skapa egna hemsidor under seko.se. Enheten har under året genomfört fyra utbildningar för hemsidesredaktörer i publiceringsverktyget EPi-server. I slutet av 2012 fanns det 17 hemsidor under seko.se och totalt finns nu 41 utbildade hemsidesredaktörer.

Kommunikationsenheten har också fungerat som support och bollplank till redaktörerna på avdelningarna och övriga webbredaktörer.

En så kallad webbapp togs fram till förbundsstyrelsen. Det innebär att webbsidan anpassar sig automatiskt efter användarens skärmstorlek. Via inloggning kan ledamöterna komma åt dagordningar, dokument, protokoll med mera på en läsplatta men sidan fungerar också på en vanlig dator.

SEKO-kortet är ett medlemskort för SEKO-medlemmar. Kortet ger förmåner och rabatter via LO Mervärde. En avdelning på seko.se togs fram om kortet. Här presenteras bland annat samtliga medlemserbudanden.

Vårt twitterflöde är nu upplagt på seko.se. Det innebär att twitterinläggen är synliga på seko.se.

En speciell avdelning skapades på seko.se om avtalsrörelsen 2012. Här presenterades de olika avtalsområdena med yrkanden med mera.

I samband med avtalsrörelsen tog enheten fram en film på seko.se som presenterade 2012 års yrkanden.

Ett arbete med ett nytt intranät har också påbörjats. Nuvarande är gammalt och nödvändigt att ersätta med ett nytt och modernt.

Sekotidningen

Under 2012 har Sekotidningen deltagit i en utredning som syftar till ett gemensamt tidningshus tillsammans med övriga LO-förbunds tidningar.

Efter sommaren kom vi igång med vår nya hemsida och har hittills haft drygt 45 000 besök. Sekotidningen finns nu även på Facebook och Twitter.

Sekotidningen, och framför allt dess webbupplaga, har citerats vid flera tillfällen av andra massmedia.

I september flyttade vi från förbundet till lokaler på Klara Norra Kyrkogata som vi delar med tidningen Fastighetsfolket. Orsaken till flytten var utrymmesbrist i förbundets nya lokaler.

Under året ökade vi sidomfånget från 40 till 44 sidor med ett bättre omslag.

Sekotidningen kom ut vid sex tillfällen. Den sista december 2012 var tidningens TS-distribuerade upplaga 125 200 exemplar. Sju synskadade fick tidningen på cd-skiva.

Remissyttranden

Förbundet har under året avgett följande remissyttranden, grupperade efter departement eller annan remissutgivare.

Finansdepartementet

- Ekonomiskt värde och samhällsnytta, förslag till ny statlig ägarförvaltning (SOU 2012:14)
- Skatteverkets hemställan om lagändring avseende socialavgifter på inte inkomstbeskattade ersättningar med mera. (Fi 2012/415).

Justitiedepartementet

- Polisorganisationskommitténs betänkande ”En sammanhållen svensk polis” (SOU 2012:13)
- Förslag till direktiv för en särskild utredare samt regeringsuppdrag till Rikspolisstyrelsen.

Miljödepartementet

- Förslag till Rådets direktiv om fastställande av grundläggande säkerhetsnormer för skydd av arbetstagarnas och allmänhetens hälsa mot de faror som uppstår till följd av joniserande strålning (KOM(2011) 593 slutlig).

Näringsdepartementet

- ILOs konvention (nr 188) om arbete ombord på fiskefartyg inkl. ILOs rekommendation (nr 199) om arbete ombord på fiskefartyg (SOU 2011:84).
- Förslag till Europaparlamentet och rådets direktiv för ändring av direktiv 2009/16/EG om hamnstatskontroll samt Förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om flaggstatens ansvar i fråga om efterlevanden av rådets direktiv 2009/13/EG om genomförande av det avtal som ingåtts av European Community Shipowners' Associations (ECSA) och European Transport Workers' Federation (ETF) om 2006 års konvention om arbete till sjöss och om ändring av direktiv 1999/63/EG.
- Förslag till ny lag om bevakning ombord på svenska fartyg (Ds 2012:15).

Socialdepartementet

- Europeiska kommissionens förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om tilldelning av koncessioner (KOM (2011) 897 slutlig).

SLL

- Svar på RFI från KPMG och SLL angående skärgrådsstrafiken.

SEKOs styrelse och organisation

Förbundsstyrelsen

Hela förbundsstyrelsen flyttade under året och fick en ny adress; Hagagatan 2. Detta innebär att vi som förbund nu delar lokaler med våra samarbetspartners i 6F. En ny intern arbetsorganisation inrättades också i slutet av året. Den nya organisationen består

av fyra enheter: Förhandlings-, organisations-, medlems-, och ekonomienheten. VU-stab blev VU-kansli med ansvar för ett antal grupperingar som ansvarar för kommunikation, internationella arbetet och Sekretidningen. Förhandlingsenheten har en indelning i fyra undergrupper dessa är; kommunikation, entreprenad, service och arbetsrätt. Förhandlingsenheten har även bildat ett kansli för de stödresurser som är kopplade till enheten. Under året har Valle Karlsson valts till ny avtalssekreterare. Han träder in när Sven-Olof Hellman går i pension i början av 2013. Medlemsenheten, som är en ny enhet, samlar inom sig alla medlemsrelaterade frågor samt ansvarar bland annat för uppbyggnad av medlemscenter och organiseringsprojektet. På organisationsenheten ligger ansvar för våra beslutande organ, stadgar, studie- och ungdomsfrågor. Ekonomienheten ansvarar för ekonomi och kapitalförvaltning samt för vår infrastruktur. I samband med LO kongressen i maj, valdes Ingela Edlund, förbundssekreterare, till ny andre vice ordförande i LO. Ett historiskt val då det är första gången som en representant i LO ledningen kommer från vårt förbund. Som en följd till detta val hölls ytterligare ett extra representantskap den 25 september där Anneli Jonsson valdes till ny förbundssekreterare i förbundet.

SEKO regionalt och lokalt

Arbetet med att tydligare styra vårt arbete i enlighet med våra prioriterade fokusområden har fortsatt och vi har under året fortsatt bildandet av nya förhandlings- och branschorganisationer. Ett reviderat visionsprogram som sträcker sig över nästa kongressperiod, antogs av förbundsstyrelsen i inledningen av året och i linje med detta dokument har arbetet med att förtydliga uppdragen för våra lokalorganisationer fortsatt. Med detta menas att avdelningarna mycket tydligare utgör lokalorganisation endast för de lokal-lokala verksamheter som inte ingår i en bransch- eller förhandlingsorganisation och för medlemmar tillhörande avdelningssektioner. Fortsatt har man uppdraget att vara stöd och samordnare för samtliga förbundets branscher med närvaro i regionen och då framför allt i frågor rörande det fackligt politiska och studieområdet. Det är också utifrån ett branschperspektiv som avdelningarnas demokratiska beslutsfattande formas. Förhandlings- och branschorganisationens uppdrag är å andra sidan primärt att vara part mot det gemensamma företaget. Kopplat till detta ett ansvar för att stödja och bistå klubbar och sektioner samt att ta en aktiv roll i förbundets näringspolitiska ar-

Sammansättning den 31 december 2012

Förbundsstyrelse

Ordinarie:	Jan Rudén, förbundsordförande Tomas Abrahamsson, vice förbundsordförande Anneli Jonsson, förbundssekreterare
Ersättare VU ledamöter:	Sven-Olof Hellman, Avtalssekreterare Jan-Olov Sundkvist, förbundskassör
Ordinarie ledamöter:	Gerardo Berrios Marie Lander Hans Lindkvist Peter Lundmark Alf Mellström Glenn Nordström Jan Persson Ann-Marie Ross Tom Tillman Thomas Hagsten
Ersättare:	Christer Strömberg Helene Bohné Strauss Susanne Abrahamsson Ingvar Carlsson Jens-Ole Hansen

Verkställande utskottet

Ordförande	Jan Rudén
Vice ordförande	Tomas Abrahamsson
Förbundssekreterare*	Anneli Jonsson
Avtalssekreterare	Sven-Olof Hellman
Förbundskassör	Jan-Olov Sundkvist

* För perioden 1 januari–31 maj 2012 var Ingela Edlund förbundssekreterare och under perioden 1 juni–30 september var Bjarne Isacson tillförordnad förbundssekreterare.

Könsfördelning på SEKO

	Funk kvinnor	Funk män	Adm kvinnor	Adm män	Journ kvinnor	Journ män
SEKO totalt						
Antal	18	56	44	10	1	2
Procent	24 %	76 %	81 %	19 %	33 %	67 %
SEKOs förbunds kontor						
Antal	10	21	8	4	1	2
Procent	30 %	70 %	67 %	33 %	33 %	67 %
SEKOs avdelningar						
Antal	8	35	36	6	..	..
Procent	19 %	81 %	86 %	14 %	..	..

bete. Branschorganisationernas roll är utöver detta gemensamma ett vidgat uppdrag rörande bevakning av branschfrågor på nationell och internationell nivå.

Personal

Anställda i förbundet var den 31 december 2012 128 personer, varav 43 personer placerade på förbunds-kontoret och 85 personer placerade lokalt. I tabellen visas även hur könsfördelningen ser ut i förbundet.

Under 2012 har det genomförts förändringar på grund av bildandet av det gemensamma aktiebolaget FASAB. För SEKOs del innebär detta att från och med den 1 september 2012 sas nio personer upp på grund av arbetsbrist och åtta personer gick över till bolaget.

Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron under 2012 var 2,8 procent en minskning med 0,9 procentenheter i jämförelse med 2011.

Långtidsfrånvaro

Långtidsfrånvaro definieras som sjukfrånvaro längre än en månad i följd.

Totalt under 2012 har sex personer varit långtidsfrånvarande. Samtliga har varit frånvarande längre tid än två månader. Fördelningen är en man och fyra kvinnor. Tre administratörer och tre ombudsmän. Alla utom en är lokalt placerade på SEKOs avdelningar runt om i landet.

I frånvaron ingår även sjukdom som inte är arbetsrelaterad.

SEKO har ett mycket bra samarbete med vår företagshälsovård runt om i landet. Möjligheten att snabbt komma till läkare och beteendevetare fungerar väldigt bra.

SEKOs övriga verksamheter

Fritid och semester

Intresset för förbundets semestererbjudanden har som tidigare år varit stort. Det är främst förbundets stugor på Gullholmen/Härmanö som varit populära. Det finns 16 stugor som Förbundets medlemmar har att tillgå varav SEKO Väst äger fem. Administrationen runt uthyrningen av samtliga stugor sköts från förbundskontoret. Förutom att stugorna hyrs ut till förbundets medlemmar, så nyttjas de även av "stugpoolen", vilket innebär att även under lågsäsong är de bra utnyttjade.

Under 2012 har uthyrningen vintertid ökat betydligt jämfört med föregående år.

I Italien äger förbundet andelar i anläggningarna Riva del Sole Resort & Spa samt La Serra. SPA-anläggningen på Riva del Sole Resort & Spa har medfört ett lyft för hela anläggningen.

Båda anläggningarna har under högsäsongen varit fullbokade.

Som vanligt har det varit många förfrågningar rörande Rörvig i Danmark, men eftersom vi inte förmedlar mer än kontakten med anläggningen, så finns ingen tillförlitlig bokningsstatistik.

Gunnar Erlandssons Minnesstiftelse

Stiftelsens ändamål är att skapa kunskap och förståelse för facklig-politisk samverkan. Målet för 2012 var att stiftelsens verksamhet skulle röra sig runt aktuella och viktiga frågor i SEKO med tyngdpunkt på värderingsfrågor samt vikten av facklig-politisk verksamhet.

Stiftelsen har under året varit engagerad i "Jobbare mot rasism", ett projekt med hemvist i Landskrona. Arbetarnas Kulturhistoriska Sällskap, AKS, beviljades 20 000 kronor för att uppföra en minnestavla på Långholmen över politiska fångar ur arbetarrörelsen. AKS årsbok 2012 behandlar även detta tema.

Styrelsen har genomfört fyra protokollförda sammanträden. Den 31 december 2012 hade styrelsen följande sammansättning:

Ordförande: Ingela Edlund

Ledamöter: Peter Lundmark
Ann-Marie Ross
Tom Tillman

Suppleant: Marie Lander

Monica Gullberg har varit adjungerad sekreterare. Revisorer har Sune Jonsson, auktoriserad revisor, och Åke Olsson varit.

Reglementet för placering av pengar har fortsatt att gälla också detta år.

Ekonomisk berättelse 2012

Inledning

Förbundets årsredovisning är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Förbundets totala antal medlemmar vid utgången av år 2012 var 120 660, fördelade på 81 364 aktiva och 39 269 pensionärer. Vid samma tidpunkt år 2011 var antalet 125 639 medlemmar fördelade på 83 167 aktiva och 42 472 pensionärer.

Intäkter

Intäkterna via medlemsavgifterna uppgick till 245 mnkr. Motsvarande intäkter 2011 var 250 mnkr. Minskningen av medlemsintäkterna är bland annat en följd av att vi vid årsskiftet inte genomförde det tredje steget med höjd medlemsavgift. Minskningen av intäkterna beror också på ett fortsatt tapp av antalet medlemmar och att vi inte längre har samma effekt av uppflyttning i avgiftsklasser som fram till nu hållit uppe intäktsnivån.

Bidragen är lägre än föregående år, 6,2 mnkr (14,4 mnkr). Bland bidragsposterna kan nämnas RSO-medel samt bidrag till förbundets biståndsarbete. De lägre intäkterna beror främst på en minskning av övriga bidrag.

Övriga verksamhetsintäkter har ökat från 10,0 mnkr till 11,0 mnkr 2012.

Sammantaget har intäkterna minskat från 274,5 mnkr 2011 till 262,3 mnkr under 2012 en minskning med 12,2 mnkr.

Kostnader

Den fackliga verksamhetens kostnader uppgick till 347,2 mnkr, för 2011 var kostnaden för den fackliga verksamheten 313,3 mnkr. När det gäller kostnaden för den fackliga verksamheten så har premien för inkomstförsäkringen sjunkit under 2012 från 21,6 mnkr 2011 till 15,2 mnkr för 2012. Pensionskostnaderna har minskat från 20,5 mnkr 2011 till 14,9 mnkr för 2012 vilket främst beror på en högre avkastning i pensionsstiftelsen beroende på marknadens allmänna uppgång under sista halvan av 2012. Avgifter och anslag till andra organisationer har ökat till 39,6 mnkr 2012 mot 38,7 mnkr föregående år. Detta förklaras främst av en högre studieaktivitet i våra avdelningar vilket ökat bidraget till avdelningarna. Under övriga verksamhetskostnader redovisas återbetalning av ändamålsbestämda medel till väg/ban om 31 mnkr.

De direkta medlemskostnaderna har sammantaget minskat med 6,7 mnkr. De stora kostnadsposterna är premien för inkomstförsäkringen samt den kollektiva medlemsförsäkringen. Minskningen 2012 beror i huvudsak

på minskad premie för inkomstförsäkringen. Ersättningen till uppdragstagare och advokat-, rättegångs- och rättshjälpskostnader är i princip på samma nivåer som 2011.

Under rubriken externa kostnader inryms det som förbundet köper utifrån, allt från kontorsmateriel till tjänster av olika slag. Kostnaden för året uppgår till 94,3 mnkr. En kraftig ökning från 2011 med 18,5 mnkr. Detta förklaras främst av den flytt av förbunds-kontoret som skedde under 2012 samt flytt av avdelningskontor och kostnader i samband med etablering av FASAB, facklig administration i samverkan. Kostnaderna i samband med flytt och evakuering av förbunds-kontoret uppgick till 9,4 mkr. Flytt och ombyggnad av avdelningskontor uppgick under året till 3,4 mkr. Totalkostnaderna för FASAB var 6,5 mkr.

När det gäller personalkostnader så ligger dessa i nivå med föregående år.

Särskilda händelser

Under 2012 har vi arbetat intensivt med att flytta förbunds-kontoret till Hagagatan 2. Arbetet med att etablera FASAB inom 6F har tagit stor kraft och intensifierades under årets sista fyra månader. Förbundet har varit starkt engagerad i denna process.

Vi har under året implementerat Visma DCE vilket innebär att fakturor nu hanteras och attesteras i elektroniskt leverantörsfakturaflöde.

Från och med årsredovisningen för 2011 gör vi en koncernredovisning av förbundets samlade ekonomi. Skälet är att vi har två helägda dotterbolag, dels Ålgrytevägen fastighets AB och dels Lastberget Konferens AB.

Arbetet med att utveckla våra fastigheter på Barnhusgatan till A-kassornas hus har under hösten 2012 påbörjats och beräknas vara klart till hösten 2013

Årets resultat i den fackliga verksamheten

Resultatet för den fackliga verksamheten 2012 visar på ett underskott på 84,9 mnkr. 2011 var underskottet 38,8 mnkr ett ökat underskott med 45,8 mnkr. Detta förklaras främst av återbetalning till väg/ban från ändamålsbestämda medel med 31 mnkr och de kostnader som är att hänföra till flytten av förbunds-kontoret till Hagagatan 2 (flyttkostnaden i sig, evakueringskostnader för a-kassor med mera) samt minskade medlemsintäkter och bidrag.

Fastigheterna

Nettoresultatet från fastighetsförvaltningen visar för

2012 ett underskott på 2,1 mnkr, 2011 visade ett underskott på 12,3 mnkr. Minskningen beror på att vi inte haft några större renoverings- och underhållskostnader under 2012. Att det ändå blir ett underskott beror på de etableringskostnader och uppstartskostnader som kan hänföras till det stora ombyggnadsprojektet på Barnhusgatan (A-kassornas hus).

Hysesintäkterna för 2012 ligger på samma nivå som under 2011.

Löpande underhåll och förvaltning har skötts av förbundets fastighetsförvaltare Basale Sverige AB.

Målsättningen med förbundets fastigheter är att hålla dessa i gott skick så att de, i händelse av konflikt, utgör en god lånesäkerhet.

Den finansiella verksamheten

Resultatet av de finansiella investeringarna 2012 blev 46,2 mnkr. 2011 var motsvarande siffra 43,8 mnkr.

Inga direktägda aktieinnehav finns i enlighet med förbundets placeringsstrategi. Fondplaceringar medför en god riskspridning och skulle motsvarande förvaltning ske i egen regi skulle ytterligare kompetens och administration erfordras på ekonomienheten.

Det bokförda värdet på förbundets värdepappersinnehav uppgår till 1 092 mnkr, år 2011 var det bokförda värdet 1 176 mnkr. Det samlade marknadsvärdet och därmed övervärdet på förbundets tillgångar framgår i not 12. Den största delen av övervärdet är att hänföra till Förbundsfond Robur.

Förbundets värdepappers- och fastighetsinnehav kan sägas utgöra förbundets konflikttillgångar.

Placeringsstrategin med en blandning av aktie- och räntefonder är oerhört viktig för att undvika stora fluktuationer. Samtidigt som förbundet inte genom stort risktagande kan ta del av enskilda kraftiga uppgångar inom delar av marknaden så har vi också större chans att undvika kraftiga nedgångar. Tillgångarna ska förvaltas så att de vid varje tillfälle ger SEKO en god ekonomisk konfliktberedskap. Detta innebär att vi med begränsat risktagande ska placera för att få hög avkastning och att tillgångarna endera snabbt ska kunna omvandlas i pengar, alternativt har ett stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.

Årets resultat

Årets slutliga resultat efter finansiella poster blev för 2012 ett underskott på 41,0 mnkr. Resultatet för föregående år var ett överskott på 7,3 mnkr. Efter bokslutsdispositioner och skatt finns för 2012 ett underskott på 62,0 mnkr.

Placeringsreglemente

Nuvarande placeringsreglemente beslutat på kongressen 2009 styr hur förbundets tillgångar får placeras. Vilka fonder och andelar förbundet äger framgår av not 13. I not 13 redovisas också de aktier som ingår i fondförvaltningen. Våra ideella placeringar framgår av not 16. De flesta värdepappersfonder samförvaltas med LO och andra förbund inom LO-sfären.

Löner och arvoden per månad för verkställande utskottet

Nedan angivna arvoden är en beräkning baserad på utfallet 2012.

- Jan Rudén, förbundsordförande, 60 600 kronor samt cirka 12 600 kronor i arvode från externa uppdrag.
- Tomas Abrahamsson, vice förbundsordförande, 52 900 kronor samt cirka 11 300 kronor i arvode från externa uppdrag.
- Anneli Jonsson, förbundssekreterare från 25/9, 51 900 kronor samt cirka 160 kronor i arvode från externa uppdrag.
- Sven-Olof Hellman, avtalssekreterare, 51 900 kronor samt cirka 7 100 kronor i arvode från externa uppdrag.
- Jan-Olov Sundqvist, förbundskassör, 51 900 kronor samt cirka 3 000 kronor i arvode från externa uppdrag.

Därutöver omfattas VU-ledamöterna av trygghetsavtal fastställt i förbundsstyrelsen. Trygghetsavtalet är en revidering av tidigare LO och LO-förbundens trygghetsfond, vilken tillkom i samband med att livstidsvalen ersattes med val för viss period. Valperioden för VU är för närvarande 4 år. I huvudsak innebär reglerna att, funktionär som inte blir omvald för en ny period har rätt till trygghetsersättning. Detsamma gäller den som inte kandiderar till ny period eller avgår under löpande mandatperiod om någon av följande förutsättningar föreligger:

- Valberedningen har meddelat att funktionären inte kommer att föreslås för omval.
- Förbundsstyrelsen har i annat fall beslutat att funktionären ska ha rätt till trygghetsersättning.

Trygghetsersättning utgår med 78 procent av lönen vid avgångstillfället och betalas under 2 år till den som har mer än 10 år kvar till ordinarie pensionsålder, under 3 år till den som har mindre än 10 år men mer än 5 år kvar till ordinarie pensionsålder. Har funktionären mindre än 5 år kvar till ordinarie pensionsålder utgår trygghetsersättning fram till ordinarie pensionsålder uppnås.

Årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2012

Förvaltningsberättelse

Styrelsen avger följande årsredovisning och koncernredovisning.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla be-
lopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes av-
ser föregående år.

Information om verksamheten

Facket för Service och Kommunikation, SEKO är ett förbund inom Landsorganisationen, LO.

Förbundets syfte och ändamål framgår av stadgar-
na ur vilka följande punkter är tagna.

SEKO ska

- verka för att de anställda inom organisationsom-
rådet blir medlemmar i förbundet
- tillvarata medlemmarnas fackliga intressen genom
att träffa och upprätthålla kollektivavtal och an-
dra överenskommelser
- lämna rättshjälp och ekonomisk ersättning vid ar-
betskonflikt
- tillhandahålla medlemmarna arbetslöshetsförsä-
kring genom arbetslöshetskassa
- främja medlemmarnas intressen i samhällsfrågor
såsom arbetsmarknad, utbildning, vård, bostäder
och miljö samt verka för att grundläggande behov
i sådana frågor tillgodoses genom den offentliga
verksamheten.
- främja medlemmarnas fackliga, politiska och kul-
turella intressen genom att bedriva
- opinionsbildande verksamhet, utge förbundstid-
ning och andra publikationer, bedriva
- informations- och studieverksamhet och stipen-
diera studier
- främja jämställdhet mellan kvinnor och män i ar-
betslivet och i samhället i övrigt
- främja integration och mångfald i arbetslivet och
samhället i övrigt samt
- i den fackliga verksamheten och i övrigt gagna en
samhällsutveckling med ökad jämlikhet på grundval
av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati.

Förbundet organiserar medlemmar inom nio bran-
scher samt därtill hörande verksamheter som under-

håll och service. Branscherna är: post, tele och it, järn-
vägstrafik, järnvägs- och vägbyggnationer, luft- och
sjöfartsväsendena vad avser servicetjänster samt ka-
nalföretag, energi, försvarsområdet, sjöfart och civil
statsförvaltning.

Förbundets högsta beslutande organ är kongres-
sen, vilken hålls vart fjärde år. Däremellan hålls re-
presentantskap. Förbundsstyrelsen leder den under
året löpande verksamheten. Som stöd för detta finns
144 (152) centralt anställda som under ledning av ett
verkställande utskott bereder frågorna.

Resultat och ställning

Årets slutliga resultat efter finansiella poster blev för
2012 ett underskott på 41,0 mnkr. Resultatet för fö-
regående år var ett underskott på 7,3 mnkr.

Efter bokslutsdispositioner och skatt finns för 2012
ett underskott på 62,0 mnkr. Vi har under 2012 ba-
lanserat en avsättning på 31 mnkr från de ändamåls-
bestämda medel vi tidigare avsatt, vilket inneburit en
kostnad på motsvarande belopp för 2012. Därmed
är denna del avslutad.

Underskottet i den fackliga verksamheten är 84,9
mnkr jämfört med ett underskott på 38,8 mnkr fö-
regående år.

Resultatet från finansiella investeringar visar ett
överskott på 46,2 mnkr, att jämföras med 2011 då
överskottet var 43,8 mnkr.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Kongressen 2009 beslutade om en avgiftshöjning i
tre steg. Förbundsstyrelsen har inför 2012 beslutat
avstå från att genomföra det tredje steget.

Förbundet har satsat mycket kraft på att agera som
en aktiv part när det gäller att försvara ett samhäl-
le med rättvisefrågorna i centrum. SEKO har i alla
sammanhang medverkat aktivt till försvar för kol-
lektivavtalets framtida ställning.

Kostnaderna för förbundets inkomstförsäkring
minskade under 2012, förbundsstyrelsen kvarstår i
sin bedömning att det i nuläget inte är möjligt att av-
sluta inkomstförsäkringen.

Under 2012 har förbundet flyttat till nya lokaler på

Hagagatan 2. Under årets sista fyra månader har arbetet med att etablera samarbetet med FASAB, inom 6F stått i fokus.

Under hösten inleddes också arbetet med att bygga om och utveckla våra fastigheter på Barnhusgatan. Det kommer i framtiden ha 6Fs a-kassor som hyresgäst.

Framtida händelser

Under 2013 kommer förbundet att arbeta vidare med ombyggnaden av Barnhusgatan 6-10. A-kassorna beräknas kunna flytta in tidig höst 2013.

En avtalsrörelse ska genomföras under 2013.

Förbundet har kongress den 1-3 oktober 2013. Två kongresskommittéer (stadgar/organisation och ekonomi) har lämnat förslag till remisser som kommer att processas fram till kongressen.

Särskilt viktigt att lyfta fram är det fortsatta arbetet med en ekonomi i balans, vilket kräver att vi riktar särskilt fokus på medlemsrekrytering, medlemsvård och fortsatt effektivisering av den fackliga verksamheten. Förbundet kommer att starta upp ett medlemscenter under 2013.

Tillsammans med övriga 6F förbund har arbetet med en ny gemensam IT infrastruktur påbörjats och ska upphandlas under 2013.

Flerårsjämförelse, förbundets ekonomiska utveckling i sammandrag

	2012	2011	2010	2009	2008
SEKO (tkr)					
Fackliga verksamhetens resultat	- 84 920	- 38 984	- 16 711	- 33 862	- 95 278
Resultat från fastighetsförvaltningen	- 2 119	- 12 155	2 189	4 565	4 925
Resultat från finansiella investeringar	46 016	43 859	217 513	52 397	76 473
Resultat efter finansnetto	- 41 023	- 7 280	202 990	23 100	- 13 880
Bokslutsdispositioner	- 11 500	35 000	- 55 000	17 000	- 5 000
Skatt	- 9 516	- 17 420	- 42 757	- 17 966	- 17 777
Årets resultat	- 62 039	10 300	105 233	22 134	- 36 657
Balansomslutning, tkr	1 472 062	1 520 306	1 424 404	1 276 106	1 357 124
Eget kapital, tkr	1 222 981	1 285 020	1 274 719	1 169 486	1 147 352
Justerat eget kapital, tkr	1 310 684	1 364 248	1 379 742	1 233 974	1 222 592
Soliditet, %	89,0	89,7	96,9	96,7	90,1
Antal anställda, st	144	152	161	162	162
Antal aktiva medlemmar, st	81 259	83 007	86 222	89 272	91 473
Personalkostnad i % av medlemsintäkter	42 %	38 %	39 %	38 %	30 %
Personalkostnader per medlem, kr	1 279	1 131	1 076	859	674
Fackliga verksamhetens kostnader per medlem, kr	4 273	3 787	3 539	3 309	3 601

Nyckeltalsdefinitioner:

Soliditet = Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Justerat eget kapital = Eget kapital + 73,7 procent av obeskattade reserver.

Personalkostnader = personalkostnader exklusive kostnader för pensioner

Koncernresultaträkning

Belopp i tusentals kronor

	Not	2012	2011
Förbundets intäkter			
Medlemsintäkter	1	245 027	250 007
Bidrag	2	6 212	14 440
Övriga intäkter		11 041	10 019
Summa förbundets intäkter		262 280	274 466
Förbundets kostnader			
Avgifter och anslag till andra organisationer	3	– 39 590	– 38 752
Direkta medlemskostnader	4	– 60 482	– 67 135
Övriga externa kostnader	5	– 91 397	– 72 889
Personalkostnader	6	– 120 839	– 120 757
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		– 912	– 816
Övriga verksamhetskostnader	7	– 31 000	– 10 000
Summa förbundets kostnader		– 344 220	– 310 349
Fackliga verksamhetens resultat		– 81 940	– 35 883
Näringsverksamhet			
Intäkter från näringsverksamhet		45 781	45 002
Övriga intäkter		844	938
Övriga externa kostnader	5, 6	– 43 311	– 53 090
Avskrivning enligt plan byggnader		– 3 924	– 3 996
Avskrivning enligt plan inventarier		– 1 257	– 768
Resultat från näringsverksamhet		– 1 867	– 11 914
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	46 216	43 898
Ränteintäkter och liknande resultatposter		741	376
Räntekostnader och liknande resultatposter		– 1 130	– 487
Summa resultat från finansiella investeringar		45 827	43 787
Resultat efter finansiella poster		– 37 980	– 4 010
Årets skatt	9	– 8 063	– 8 700
Årets resultat		– 46 043	– 12 710

Koncernbalansräkning

Belopp i tusentals kronor

Tillgångar

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Hyresrätter och liknande rättigheter

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader och mark

Inventarier fastighetsförvaltning

Inventarier

Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar

Långfristiga värdepappersinnehav

Aktier och andelar i intresseföretag

Andra långfristiga fordringar

Ideella placeringar

Summa anläggningstillgångar

Omsättningstillgångar

Varulager mm

Färdiga varor och handelsvaror

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

Skattefordringar

Övriga kortfristiga fordringar

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Kassa och bank

Summa omsättningstillgångar

Summa tillgångar

Not

2012-12-31

2011-12-31

87

87

10

213 883

217 652

11

5 864

1 505

12

6 123

4 861

13

681

211

226 551

224 229

14

1 092 444

1 176 119

15

11 238

37

16

129

794

17

27 625

22 848

1 131 436

1 199 798

1 358 074

1 424 114

433

605

13 599

3 690

31 035

136

2 638

22 368

8 227

10 901

55 499

37 095

69 419

68 996

125 351

106 696

1 483 425

1 530 810

Eget kapital och skulder

Belopp i tusentals kronor

Eget kapital

Not	2012-12-31	2011-12-31
18		
Balanserat resultat	1 367 513	1 349 223
Ändamålsbestämda medel	–	31 000
Årets resultat	– 46 043	– 12 710
	1 321 470	1 367 513

Avsättningar

Övriga avsättningar	34 989	31 011
Summa avsättningar	34 989	31 011

Långfristiga skulder

Övriga skulder till kreditinstitut	2 900	4 983
Uppskjuten skatteskuld	26 300	28 416
Övriga långfristiga skulder	22	21
Summa långfristiga skulder	29 222	33 420

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder	62 069	39 290
Förskott från kunder	292	–
Övriga kortfristiga skulder	14 677	10 602
Aktuella skatteskulder	297	28 513
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20 409	20 461
Summa kortfristiga skulder	97 744	98 866

Summa eget kapital och skulder

Ställda säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	20 453	5 000

Kassaflödesanalys för koncernen

Belopp i tusentals kronor

Den löpande verksamheten

Rörelseresultat före finansiella poster

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m m

Erhållen ränta

Erhållna utdelningar

Erlagd ränta

Betald inkomstskatt

Ökning/minskning varulager

Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar

Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder

Kassaflöde från den löpande verksamheten

Investeringsverksamheten

Investeringar i materiella anläggningstillgångar

Sålda materiella anläggningstillgångar

Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar

Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar

Kassaflöde från investeringsverksamheten

Finansieringsverksamheten

Upptagna lån

Amortering av skuld

Kassaflöde från finansieringsverksamheten

Årets kassaflöde

Likvida medel vid årets början

Likvida medel vid årets slut

2012

2011

– 83 807

– 47 798

10 074

8 242

741

376

46 216

43 473

– 1 130

– 487

– 69 293

– 18 242

– 97 199

– 14 436

172

129

12 495

6 766

27 095

1 038

– 57 437

– 6 503

– 8 420

– 3 763

–

510

– 23 705

– 7 391

92 067

20 000

59 942

9 356

–

4 983

– 2 083

–

– 2 083

4 983

422

7 836

68 996

61 160

69 418

68 996

Förbundets resultaträkning

Belopp i tusentals kronor

	Not	2012	2011
Förbundets intäkter			
Medlemsavgifter	1	245 027	250 007
Bidrag	2	6 212	14 440
Övriga verksamhetsintäkter		11 041	10 019
Summa förbundets intäkter		262 280	274 466
Förbundets kostnader			
Avgifter och anslag till andra organisationer	3	– 39 590	– 38 752
Direkta medlemskostnader	4	– 60 482	– 67 135
Övriga externa kostnader		– 94 377	– 75 819
Personalkostnader	6	– 120 839	– 120 757
Av- och nedskrivningar		– 912	– 816
Övriga verksamhetskostnader	7	– 31 000	– 10 000
Summa förbundets kostnader		– 347 200	– 313 279
Fackliga verksamhetens resultat		– 84 920	– 38 813
Fastighetsförvaltning			
Hysesintäkter		24 338	24 216
Övriga intäkter		845	938
Externa kostnader		– 23 277	– 32 667
Avskrivning enligt plan byggnader och mark		– 3 457	– 3 536
Avskrivning enligt plan inventarier		– 568	– 168
Övriga kostnader		–	– 1 108
Resultat från fastighetsförvaltningen		– 2 119	– 12 325
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	46 216	43 843
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		733	374
Räntekostnader och liknande resultatposter		– 933	– 359
Summa resultat från finansiella investeringar		46 016	43 858
Resultat efter finansiella poster		– 41 023	– 7 280
Bokslutsdispositioner		– 11 500	35 000
Skatt		– 9 516	– 17 420
Årets resultat		– 62 039	10 300

Förbundets balansräkning

Belopp i tusentals kronor

Tillgångar

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Not

2012-12-31

2011-12-31

21

87

87

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader och mark

10

181 623

184 925

Inventarier Fastighetsförvaltning

11

5 864

1 505

Inventarier

12

1 796

1 706

Pågående nyanläggning och förskott avseende materiella anläggningstillgångar

13

470

–

189 753

188 136

Finansiella anläggningstillgångar

Aktier och andelar i koncernföretag

22

11 650

11 650

Aktier och andelar i intresseföretag

15

11 238

37

Långfristiga värdepappersinnehav

14

1 092 444

1 176 119

Andra långfristiga fordringar

16

129

794

Ideella placeringar

17

27 625

22 848

1 143 086

1 211 448

Summa anläggningstillgångar

1 332 926

1 399 671

Omsättningstillgångar

Varulager m m

Handelsvaror

183

327

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

12 018

2 029

Skattefordringar

30 910

–

Övriga kortfristiga fordringar

3 307

22 321

Fordran koncernföretag

22 636

23 731

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

23

7 842

10 785

76 714

58 866

Kassa och bank

62 239

61 442

Summa omsättningstillgångar

139 136

120 635

Summa tillgångar

1 472 062

1 520 306

Eget kapital och skulder

Belopp i tusentals kronor

Eget kapital

	Not	2012-12-31	2011-12-31
Balanserat kapital	18	1 285 020	1 243 720
Ändamålsbestämda medel		–	31 000
Årets resultat		– 62 039	10 300
		1 222 981	1 285 020

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver	24	119 000	107 500
----------------------	----	---------	---------

Avsättningar

Övriga avsättningar	19	34 989	31 011
---------------------	----	--------	--------

Långfristiga skulder

Övriga långfristiga skulder		22	22
-----------------------------	--	----	----

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder		61 324	38 669
Skatteskulder		–	28 459
Övriga kortfristiga skulder		14 965	10 086
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	18 781	19 539
		95 070	96 753

Summa eget kapital och skulder

Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	25	20 453	5 000

Kassaflödesanalys för förbundet

Belopp i tusentals kronor

Den löpande verksamheten

Resultat från fackliga verksamheten

Resultat från fastighetsförvaltningen

Avskrivningar

Övriga ej likviditetspåverkande poster

Erhållen ränta

Erhållna utdelningar

Erlagd ränta

Betald inkomstskatt

Ökning/minskning varulager

Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar

Ökning/minskning övriga kortfristiga skulder

Kassaflöde från den löpande verksamheten

Investeringsverksamheten

Investeringar i materiella anläggningstillgångar

Sålda materiella anläggningstillgångar

Sålda dotterbolag

Investeringar i intressebolag

Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar

Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar

Kassaflöde från investeringsverksamheten

Finansieringsverksamheten

Årets kassaflöde

Likvida medel vid årets början

Likvida medel vid årets slut

2012

2011

- 84 920

- 38 814

- 2 119

- 12 325

4 941

4 521

3 977

- 352

733

374

46 216

43 473

- 933

- 413

- 68 885

- 17 660

- 100 990

- 21 196

144

121

13 063

7 039

26 776

1 025

- 61 007

- 13 011

- 6 558

- 2 099

-

510

-

7 927

- 11 201

-

- 12 504

- 7 391

92 067

20 000

61 804

18 947

797

5 936

61 442

55 506

62 239

61 442

Tilläggsupplysningar

Redovisning och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden, varvid redovisningsrekommendation RR1:00 har tillämpats.

Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den ideella och fackliga verksamheten och inte uteslutande för att ge avkastning.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Finansiella anläggningstillgångar

De finansiella anläggningstillgångarna är portföljvärderade.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden.

Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Byggnader	33–50 år
Inventarier tillhörande fastighetsförvaltning	5–8 år
Övriga inventarier	5 år
Datorer	3 år

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden dvs den utgår från Förbundets och koncernens verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Noter

Not 1 Medlemsintäkter

	2012	2011
Medlems intäkter	246 267	251 404
Administrationskostnad medlemsintäkter	<u>- 1 240</u>	<u>- 1 397</u>
	245 027	250 007

Not 2 Bidrag

	2012	2011
Utvecklingsarvode Väg & Ban	-	3 414
RSO Medel	2 268	2 309
Omfördelning Väg & Ban	587	417
Övriga bidrag	<u>3 357</u>	<u>8 301</u>
	6 212	14 441

Not 3 Avgifter och anslag till andra organisationer

	2012	2011
Bidrag till avdelningar	15 489	14 912
Avgifter till LO	18 185	18 105
Avgifter till övriga organisationer	3 696	3 738
Övriga bidrag	<u>2 220</u>	<u>1 998</u>
	39 590	38 753

Not 4 Direkta medlemskostnader

	2012	2011
Kollektiv medlemsförsäkring	30 616	30 314
Inkomstförsäkring	15 240	21 633
Advokat-, rättegångs- och rättshjäpskostnader	5 993	6 169
Konfliktersättning	16	-
Ersättning till uppdragstagare inkl. sociala avgifter	<u>8 618</u>	<u>9 019</u>
	60 483	67 135

Not 5 Övriga externa kostnader

I beloppet ingår personalkostnader hänförliga till koncernens näringsverksamhet med tkr 8 505 (7 694).

Not 6**Löner, andra ersättningar och sociala kostnader****Koncernen****Moderbolaget**

	2012	2011	2012	2011
Antal anställda				
Kvinnor Sverige	78	83	71	76
Män Sverige	81	83	73	76
Totalt	159	166	144	152
Varav lokalt placerade	100	99	85	85
Löner och andra ersättningar:				
Föbundsstyrelse och VU	4 564	4 695	3 908	4 063
Övriga anställda	74 170	68 914	69 009	64 276
Totala löner och ersättningar	78 734	73 609	73 002	68 424
(varav avgångsvederlag)	5 159	–	5 159	–
Sociala kostnader	47 174	50 080	44 864	48 132
(varav pensionskostnader)	15 429	20 834	14 979	20 501
Övriga personalkostnader	–	–	3 058	4 287
	125 909	123 689	120 839	120 757

I koncernens personalkostnader ingår även personalkostnaderna avseende dotterföretaget Lastberget Konferens AB, vilka redovisas under Externa kostnader Näringsverksamhet.

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare**Antal styrelseledamöter på balansdagen**

Kvinnor	5	5	4	4
Män	13	13	9	9
Totalt	18	18	13	13

Antal ledamöter VU, samt VD i dotterföretag

Kvinnor	2	2	1	1
Män	4	4	4	4
	6	6	5	5

Av pensionskostnaderna avser 971 tkr (927 tkr) förbundets VU.

Avtal om avgångsvederlag

VU-ledamöterna omfattas av trygghetsavtal fastställt i förbundsstyrelsen. Trygghetsavtalet är en revidering av tidigare LO och LO-förbundens trygghetsfond, vilken tillkom i samband med att livstidsvalen ersattes med val för viss period. Valperioden för VU är för närvarande 4 år. I huvudsak innebär reglerna att funktionär som inte blir omvald för en ny period har rätt till trygghetsersättning. Detsamma gäller den som inte kandiderar till ny period eller avgår under löpande mandatperiod om någon av följande förutsättning föreligger:

- Valberedningen har meddelat att funktionären inte kommer att föreslås för omval.
- Förbundsstyrelsen har i annat fall beslutat att funktionären ska ha rätt till trygghetsersättning.

Trygghetsersättningen utgår med 78 procent av lönen vid avgångstillfället och betalas under 2 år till den som har mer än 10 år kvar till ordinarie pensionsålder, under 3 år till den som har mindre än 10 år men mer än 5 år kvar till ordinarie pensionsålder. Har funktionären mindre än 5 år kvar till ordinarie pensionsålder utgår trygghetsersättning fram till ordinarie pensionsålder uppnås.

Funktionär som uppbär trygghetsersättning är skyldig att stå till organisationens förfogande för lämpliga uppdrag under den tid och med den sysselsättningsgrad som motsvarar ersättningens storlek. I systemet ingår att ersättningen, i förekommande fall, samordnas med annan inkomst som överstiger två gånger det vid årets början gällande inkomstbasbeloppet.

Not 7 Övriga verksamhetskostnader	2012	2011
Återbetalning utvecklingsarvode Väg & Ban	31 000	10 000
Summa	31 000	10 000

Not 8 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	2012	2011
Utdelningar, aktiefonder	23 693	21 342
Utdelningar, räntefonder	13 807	19 808
Utdelningar, ideella placeringar	558	1 195
Realisationsresultat vid försäljningar	4 600	425
Övriga finansiella intäkter	3 558	1 073
Summa	46 216	43 843

Not 9 Årets skatt	Koncernen	
	2012	2011
Aktuell skatt för året	10 179	17 908
Skatteeffekt vid omräkning uppskjuten skatt	– 4 646	–
Uppskjuten skatt	2 530	– 9 208
Summa	8 063	8 700

Not 10 Byggnader och mark	Koncernen		Moderbolaget	
	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31
Ingående anskaffningsvärden	267 355	271 398	225 806	239 294
Årets inköp	159	1 108	159	–
Försäljningar	–	– 5 151	–	– 13 488
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	267 514	267 355	225 965	225 806
Ingående avskrivningar	– 49 703	– 46 692	– 40 881	– 38 334
Försäljningar	–	985	–	988
Årets avskrivningar	– 3 928	– 3 996	– 3 461	– 3 536
Utgående ackumulerade avskrivningar	– 53 631	– 49 703	– 44 342	– 40 882
Utgående restvärde enligt plan	213 883	217 652	181 623	184 924

Not 11 Inventarier fastighetsförvaltning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 909	1 847	1 909	1 847
Årets inköp	4 927	1 262	4 927	1 262
Försäljningar och utrangeringar	–	– 1 200	–	– 1 200
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 836	1 909	6 836	1 909
Ingående avskrivningar	– 404	– 236	– 404	– 236
Årets avskrivningar	– 568	– 168	– 568	– 168
Utgående ackumulerade avskrivningar	– 972	– 404	– 972	– 404
Utgående restvärde enligt plan	5 864	1 505	5 864	1 505

Not 12 Inventarier

	Koncernen		Moderbolaget	
	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31
Ingående anskaffningsvärden	8 765	36 538	4 822	34 047
Årets inköp	2 863	2 290	1 001	837
Försäljningar och utrangeringar	–	– 30 063	–	– 30 063
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	11 628	8 765	5 823	4 821
Ingående avskrivningar	– 3 904	– 32 551	– 3 115	– 32 362
Försäljningar och utrangeringar	–	30 063	–	30 063
Årets avskrivningar	– 1 601	– 1 417	– 912	– 817
Utgående ackumulerade avskrivningar	– 5 505	– 3 905	– 4 027	– 3 116
Utgående restvärde enligt plan	6 123	4 860	1 796	1 705

Not 13 Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31
Ingående anskaffningsvärde	211	–	–	–
Årets anskaffning	470	211	470	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	681	211	470	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	0	0	0	0
Utgående restvärde enligt plan	681	211	470	0

Not 14 Långfristiga värdepappersinnehav

Ingående anskaffningsvärde

Årets förvärv

Årets försäljningar

Utgående ackumulerat anskaffningsvärde

Utgående restvärde enligt plan

Förbundsfond Robur, 1 854 409 st

Förbundsrentefond Robur, 1 269 455 st

Förbundspenningmarknadsfond 1 716 st

Företagsobligationsfond 746 771 st

Penningmarknadsfonden Folksam, 254 810 st

Camelot, 985 st

Excalibur, 3 268 st

Institutionell Multi Asset, 825 001 st

Institutionell Aktiefond Stabil, 1 863 794 st

Institutionella Företagsobligationsfonden, 977 618 st

Aberdeen Fastighetsfond, 262 388 st

2012-12-31

2011-12-31

1 176 119

7 677

- 91 351

1 092 445

1 092 445

1 188 653

7 041

- 19 575

1 176 119

1 176 119

Bokfört värde

Marknadsvärde

196 968

289 677

127 145

135 083

172 780

179 035

83 128

93 219

31 932

30 340

17 402

17 147

30 347

37 739

70 030

82 979

196 654

214 648

116 742

108 445

41 317

43 562

1 092 445

1 231 874

Genom innehav i Förbundsfonden Robur, Nordea Institutionella Aktiefonden Stabil och Nordea Multi Asset Fund, har SEKO ett indirekt aktieinnehav i följande bolag:

3M, ABB, Abbott Laboratories, Abertis, Infraestructuras, Accenture, Aflac, AGL, Resources, Aker Solutions, Alfa Laval, Amdocs, AMEC, American Express, Amgen, ANZ Banking Group, Apple, Aptargroup Inc, AstraZeneca SDB, Atlas Copco, Atmos Energy, Ball, Banco Bilbao Viscaya Argentari, Bank of Nova Scotia, BASF SE, Baxter International, Becton Dickinson, Bemis, BHP Billiton, BIC, BNP Paribas, Boliden, Brookfield Office Properties, Brother Industries, Canadian National Railway, Canadian Tire A, Capita, Capita Group, Cathay Pacific Airways, Central Japan Railway, Centrica, CFS Retail Property Trust, Cheung Kong Infrastructure, China Mobile, Cisco Systems, Coach, Coca-Cola, Cognizant Technology Solutions, Compass Group, Consol Energy, Continental, Corio, CR Bard, Cummins, CVS Caremark, Denbury Resources, Discovery Communications A, East Japan Railway, Eaton, eBay, Ecolab, Eisai, Electrolux, Elekta, Eli Lilly, Ennis, Enagas, Energen, Eni, Ericsson, Exxon Mobil, Faberge, FirstGroup, Fiserv, FMC Technologies, Fugro, G4S, Galp Energia, General Mills, Getinge Industrier, Gilead Sciences, Givaudan, GlaxoSmithKline, Global Payments, Goldman Sachs, Google, Great Plains Energy, Hang Seng Bank, Heamometrics Corp, Harris Teeter Supermarkets Inc, Harsco, Henkel, Hennes & Mauritz, Hess, Hitachi Construction Machine, Hormel Foods, Humana, Husqvarna, IBM, ICAP, Industrivärden, ING Groep, Integrys Energy, Intel, International Business Machines, International Flavors & Fragrances, Investor, JM, JM Smucker, Johnson & Johnson, Kamigumi, KDDI, Kellogg, Keppel, Kinnevik, Kinross Gold, Kohl's, KPN, Laboratory of America, Legal & General, Life Time Fitness, Lindab International, M & T Bank, Mapfre, Mastercard, Mattel, Matthews International Corp, McDonald's, McCormick, McGraw-Hill, MEDNAX, Medtronic, Merck, Metlife, Metro, Microsoft, Millicom International Cellular SDB, Mondelez International, NCC, Nestle, Next, NextEra Energy, NGK Spark Plug, Nike, Nippon Telegraph & Telephone, Nitori, Nitto Denko, Nomura Research Institute, Nordea, Northeast Utilities, Novartis, Omnicom, OMV, Oracle, Oriflame SDB, PepsiCo, Pfizer, Power Assets, Praxair, Procter & Gamble, Publicis Groupe, Quest Diagnostics, Reckitt Benckiser Group, Red Electrica, Reinsurance Group, Republic Services, RioCan Real Estate Investment Trust, Roche, RPM International, Sandvik, Sanofi, SAP, SCA, SCANA, Scania, SEB, Sensient Technologies Crop, Shimamura, Shoppers Drug Mart, Silver Wheaton, Skanska, SKF, Smith & Nephew, Smiths, Snam, Sonic Crop, Sonoco Products Co, Souther, Stancorp Financial Group, SSAB, St Jude Medical, Standard Chartered, Stryker, Sumitomo Mitsui Financial Group, Swedbank, Svenska Handelsbanken, Swisscom, T Rowe Price, Target, Technip, TeliaSonera, Telstra, Telus, Teva Pharmaceutical Industries ADR, Tieto SDB, Tokio Marine, Tokyo Gas, Toronto-Dominion Bank, Total, Toyo Suisan Kaisha, UGI, UnitedHealth Group, Walt Disney, Waste, Connections, Wellpoint, Vinci, Vivendi, Vodafone, Volkswagen, Wolters Kluwer, Wolverine World Wide, Volvo, Yue Yuen Industrial, Zimmer, ÅrhusKarlskrona.

Not 15 Andelar i intresseföretag

	Org nr	Säte	Kapital- andel (%)
Facklig Administration i Samverkan 6F AB	556868-0168	Stockholm	37,46

	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Antal aktier	Bokfört värde 12-12-31	
Facklig administration i Samverkan 6F AB	37	37	37 460	11 238	
Summa				11 238	
				2012	2011
Ingående anskaffningsvärden				37	–
Inköp av andelar				11 201	37
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde				11 238	37
Utgående redovisat värde				11 238	37

Not 16 Övriga långfristiga fordringar

	2012	2011
Ingående nominellt värde	794	794
Tillkommande fordringar	50	–
Amorteringar, avgående fordringar	– 716	–
Utgående ackumulerat nominellt belopp	128	794

Not 17 Ideella placeringar

	2012-12-31	2011-12-31
Ingående anskaffningsvärde	22 848	22 535
Årets förvärv	4 778	313
Utgående restvärde enligt plan	27 626	22 848

	Antal andelar	2012-12-31	2011-12-31
LOs Försäkringshandelsbolag	7	13 721	13 721
Bostadsrätter Gullholmen	11	3 867	3 867
Aftonbladet AB	1 491	4 026	4 026
Bilda Förlag	594	0	0
Svenska Riksbyggen Förening	200	99	99
HSB	5	3	3
OK	1	0	0
Folkets Hus i Stockholm	22 486	814	814
YNSAB	180	18	18
UNI	1	280	280
Fonus	1	20	20
Rönneberga Kursgård HB	5,625 %	4 777	0
		27 625	22 848

Not 18 Förändring av eget kapital

	Fria reserver och årets resultat	Ändamåls bestämda medel	Summa eget kapital
Koncernen			
Eget kapital 2011-12-31	1 326 513	31 000	1 367 513
Utbetalning ändamålsbestämda medel	31 000	- 31 000	-
Årets resultat	- 46 043	-	- 46 043
Eget kapital 2012-12-31	1 311 470	0	1 321 470

	Balanserat kapital	Ändamåls bestämda medel	Årets resultat	Summa eget kapital
Förbundet				
Eget kapital 2012-01-01	1 243 719	31 000	10 300	1 285 019
Ianspråktaga ändamålsbestämda medel	31 000	- 31 000	-	-
Disposition av föregående års resultat	10 300	-	- 10 300	-
Årets resultat	-	-	- 62 039	- 62 039
Eget kapital 2012-12-31	1 285 019	-	- 62 039	1 222 981

Not 19 Avsättningar

	2012	2011
Avsättning trygghetsersättning	244	976
Avsättning ej tryggade pensioner	34 745	30 035
Summa avsättningar	34 989	31 011

Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2012	2011
Bidrag till avdelningarna	8 408	8 219
Semesterlöner	5 548	4 286
Upplupna kostnader rättsskydd	1 972	2 256
Övriga poster	2 853	4 778
Summa	18 781	19 539

Not 21 Immateriella anläggningstillgångar

	2012-12-31	2011-12-31
Ingående anskaffningsvärden	87	87
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	87	87
Utgående ackumulerade avskrivningar	0	0
Utgående restvärde enligt plan	87	87

Not 22 Andelar i dotterföretag

Koncernen	Org nr	Säte	Kapital- andel (%)
Lastberget Konferens AB	556534-9288	Stockholm	100
Ålgrytevägen fastighets AB	556816-9576	Stockholm	100

	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Antal aktier	Bokfört värde 12-12-31	
Moderbolaget					
Lastberget konferens AB	100	100	100	100	
Ålgrytevägen fastighets AB	100	100	100	11 550	
Summa				11 650	
				2012	2011
Ingående anskaffningsvärden				150	8 077
Försäljningar av andelar				–	– 7 927
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde				150	150
Ingående uppskrivningar/nedskrivningar				11 500	–
Årets förändringar					
– Uppskrivningar				–	11 500
Utgående ackumulerade uppskrivningar/nedskrivningar				11 500	11 500
Utgående redovisat värde				11 650	11 650

Not 23 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2012	2011
Förutbetalda hyror	3 992	5 109
Förutbetalda försäkringar	–	3 926
Upplupna ränteintäkter	425	–
Övriga poster	3 424	1 751
Summa	7 841	10 786

Not 24 Obeskattade reserver

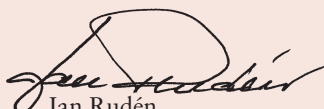
	2012	2011
Periodiseringsfond tax 2007	17 000	17 000
Periodiseringsfond tax 2008	13 500	13 500
Periodiseringsfond tax 2009	22 000	22 000
Periodiseringsfond tax 2011	55 000	55 000
Periodiseringsfond tax 2013	11 500	–
Summa	119 000	107 500

Not 25 Ansvarsförbindelser

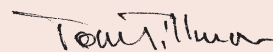
Rönneberga Kursgård HB
Borgensåtagande Bank
Summa

2012-12-31	2011-12-31
15 453	–
5 000	5 000
20 453	5 000

Stockholm 9 april 2013


Jan Rudén
Ordförande


Tomas Abrahamsson


Tom Tillman


Glenn Nordström


Anneli Jonsson


Jan Persson


Gerardo Berrios


Ann-Marie Ross


Mari Lander


Hans Lindqvist


Peter Lundmark


Alf Mellström

Revisionsberättelse

Till kongressen i SEKO, Facket för Service och Kommunikation
org.nr 802004-5509

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för SEKO, Facket för Service och Kommunikation för år 2012.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Revisionen har utförts i enlighet med god revisions sed i Sverige. För den auktoriserade revisorn innebär detta att denna utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är rele-

vanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2012 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att kongressen fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet och koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även reviderat styrelsens och verkställande utskottets förvaltning för SEKO, Facket för Service och Kommunikation för år 2012.

Styrelsens och verkställande utskottets ansvar

Det är styrelsen och verkställande utskottet som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller ledamot av verkstäl-

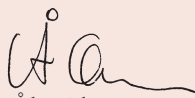
lande utskottet har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet gentemot förbundet. Vi har även granskat om styrelsen eller verkställande utskottet på annat sätt har handlat i strid med förbundets stadgar.

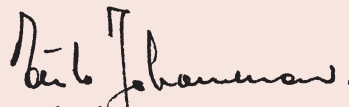
Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens och verkställande utskottets ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 9 april 2013


Åke Olsson


Erik Johansson


Ulla Stoltz


Sune Johnson
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Bilagor

Bilaga 1. Branschavtal

Tecknade branschavtal 2012 – SEKO

Motpart	Avtalsområde	Giltighetstid	Utfall
Sveriges Byggindustrier Tecknat 2012-03-05	Väg- & banavtalet	2012-03-01–2013-03-31	Utgående lön för yrkesarbetare höjs med 774 kr/mån 2012-03-01
Stål och Metall Arbetsgivareförbundet Tecknat 2012-03-06	Blåa avtalet	2012-04-01– 2013-05-31	Löneökningstrymme: 706 kr/mån 2012-04-01 (406 öre/tim)
Stål och Metall Arbetsgivareförbundet Tecknat 2012-03-06	Gröna avtalet	2012-04-01– 2013-05-31	Löneökningstrymme: 706 kr/mån 2012-04-01
Maskinentreprenörerna ME Tecknat 2012-03-15	Maskinföraravtalet	2012-04-01–2013-04-30	Utgående lön för yrkesarbetare höjs med 774 kr/mån 2012-04-01
Almega Tjänsteförbunden Tecknat 2012-03-30	Järnvägsinfrastruktur	2012-04-01–2013-03-31	Nytt branschavtal 2012
IT & Telekommunikationsföretagen inom Almega Tecknat 2012-04-24	Telekom	2012-04-01–2013-03-31	Löneökningstrymme: pott om minst 2,6 % 2012-04-01
EFA-Energiföretagens Arbetsgivareförening Tecknat 2012-04-26	Energi	2012-04-01–2013-03-31	Löneökningstrymme: lägst 2,6 % 2012-04-01
Almega Tjänsteförbunden Tecknat 2012-05-02	Spårtrafik	2012-04-01–2013-03-31	Löneökningstrymme: 2,6 % 2012-04-01
KFS-Kommunala Företags Samorganisation Tecknat 2012-05-04	Energi	2012-04-01–2013-03-31	Löneökningstrymme: Lägst 750 kr, dock lägst 2,6 % 2012-05-01
Almega Tjänsteförbunden Tecknat 2012-05-23	Fastigheter	2012-06-01–2013-05-31	Löneökningstrymme: 2,6 % 2012-06-01
Almega Tjänsteförbunden Tecknat 2012-06-01	Serviceentreprenad	2012-06-01–2013-05-31	Löneökningstrymme: Lägst 640 kr 2012-06-01
Almega Tjänsteförbunden Tecknat 2012-06-04	Dalslands Kanal AB	2012-04-01–2013-03-31	Löneökningstrymme: 2,6 % 2012-04-01
Almega Tjänsteförbunden Tecknat 2012-06-11	Göta kanal	2012-04-01–2013-03-31	Löneökningstrymme 2012-04-01: Reparationspersonal 638 kr Övrig personal 2,6 %
Pacta Tecknat 2012-06-11	ÖLA 12 – Energi	2012-05-01–2013-03-31	Löneökningstrymme: Lägst 2,6 % 2012-04-01
Almega Tjänsteförbunden Tecknat 2012-06-13	Värdepapper	2012-06-01–2013-05-31	Löneökningstrymme: en pott om 640 kr per 2012-06-01
KFS-Kommunala Företags Samorganisation Tecknat 2012-06-14	Anläggning	2012-04-01–2013-03-31	Löneöversyn 2012-05-01 om lägst 788 kr dock lägst 2,6 %
KFS-Kommunala Företags Samorganisation Tecknat 2012-06-14	Flygplatser	2012-04-01–2013-03-31	Löneöversyn 2012-05-01 om lägst 711 kr dock lägst 2,6 %
Almega Samhallförbundet Tecknat 2012-06-15	Samhall	2012-07-01–2013-06-30	Lönehöjningar på 2,6 % 2012-07-01
Almega Tjänsteförbunden Tecknat 2012-06-19	Lernia	2012-04-01–2013-03-31	Löneökningstrymme: en pott på 2,6 % 2012-04-01
Almega Tjänsteförbunden Tecknat 2012-06-20	Kommunikation	2012-06-01–2013-05-31	löneöversyn ska ske per den 1 juni 2012 och omfatta ett utrymme om 2,6 %
Arbetsgivarverket Tecknat 2012-10-04	RALS 2012-2013	2012-10-01–2013-09-30	Löneökningstrymme 2012-10-01 2,6 % lägst 520 kr

Bemanningsföretagen Tecknat 2012-10-17	Bemanningsföretag	2012-05-01–2015-04-30	Avtal om allmänna anställningsvillkor prolongeras att gälla till och med 30 april 2015 Garantilön per timme införs fr o m 2013-05-01
Almega Tjänsteföretagen Tecknat 2012-10-19	Skärgårdstrafik	2012-10-01–2013-09-30	Uppräkning av tarifferlöner med 2,6 % 2012-10-01
SARF Sjöfartens Arbetsgivareförbund Tecknat 2012-12-13	Sjöavtalen	2013-01-01–	Förhandlingarna ajournerade och återupptas senast 1 mars 2013

Bilaga 2. Hängavtal

Tecknade hängavtal 2012

Bransch	Antal
Trafik	1
Väg & ban	139
Försvar	0
Civil	0
Vård	0
Post	0
Tele	0
Energi	2
Sjöfolk	1
Summa:	143

Totalt antal hängavtal 2012-12-31

Bransch	Antal
Trafik	11
Väg & ban	1 872
Försvar	7
Civil	6
Vård	0
Post	4
Tele	2
Energi	20
Sjöfolk	52
Summa:	1 974

Bilaga 3. Direktavtal

Tecknade direktavtal 2012

Bransch	Antal
Trafik	1
Väg & ban	0
Försvar	0
Civil	1
Vård	0
Post	1
Tele	10
Energi	0
Sjöfolk	0
Summa:	13

Totalt antal direktavtal 2012-12-31

Bransch	Antal
Trafik	9
Väg & ban	2
Försvar	0
Civil	5
Vård	0
Post	12
Tele	74
Energi	2
Sjöfolk	22
Summa:	126

Bilaga 4. Kongressbesluten 2009

V-plan	Bifall	Bifall			
Organisera och rekrytera medlemmar	Organisationsgraden ska öka	Aktivitetsplan upprättas	F, A, K, Fo, Bo	3	Styrgrupp inrättad för att hålla ihop de olika rekryteringsåtgärderna. Förbundsstyrelsen har beslutat att varje organisationsled ska utse en medlemsansvarig. En samlad Medlemsenhet har inrättats i november 2012 som ska samordna kampanjer tillsammans med lokala organisationer, driva egna projekt som organiserprojektet, Medlemscenter. Enheten har också ansvar för medlemsförsäkringar, medlemsförmåner, statistik och analys av medlemsutvecklingen.
	Alla nya medlemmar ska erbjudas introduktionsutbildning	Aktivitetsplan upprättas	A, K	1	Intresse anmäls på inträdesblanketten. Rutiner upprättade.
	Alla förtroendevalda ska genomgå GFU	Aktivitetsplan upprättas	F (KE), A, K, Fo, Bo	1	
	Det ska vara enkelt att bli medlem i SEKO	Aktivitetsplan upprättas	F (KE)	2	Webbinträde erbjuds och förenklas ytterligare. Nya inträdesblanketter.
	Alla arbetsplatser/företag som saknar facklig organisation ska besökas under kongressperioden	Aktivitetsplan upprättas	A, K, Fo, Bo	1	Pågår
Träffa och upprätthålla kollektivavtal	Alla våra arbetsplatser där vi har medlemmar ska ha kollektivavtal	Aktivitetsplan upprättas	F (FE), K, Fo, Bo	3	Ny organisation för ombudsmännen med tydligare styrning genomförd.
	Stärka de centrala avtalen	Avtalsrörelse	F (FE), Fo, Bo	1	Avtalsrörelsen
	Kräva höjda ingångslöner	Avtalsrörelse	F (FE), Fo, Bo	1	Avtalsrörelsen
	Driva frågan om heltid som en rättighet och deltid som en möjlighet	Avtalsrörelse	F (FE), Fo, Bo	1	Avtalsrörelsen
	Öka antalet kvinnliga förhandlare	Aktivitetsplan upprättas	F, Fo, Bo	3	
	Vidareutveckla arbetet inom sociala dialogen	Aktivitetsplan upprättas	F (EAO)	3	Pågår kontinuerligt
	Jobba för trygga anställningar	Aktivitetsplan upprättas	A, K, Fo	3	
Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor	Regeringskifte 2010	Aktivitetsplan upprättas	F (EAO), A, K	1	Analys av valresultatet utförd
	Skapa och upprätthålla politiska kontakter	Aktivitetsplan upprättas	F (VU-s), A, K	2	Pågår kontinuerligt
	Regelbundna analyser av våra branscher	Aktivitetsplan upprättas	F (VU-s, EAO), Bo	2	Pågår kontinuerligt
Arbetsmiljöfrågor	Antalet arbetsmiljöavtal ska öka under kongressperioden	Aktivitetsplan upprättas	F (FE), K, Fo, Bo	3	
Samarbete med andra förbund	Etablera ett formaliserat samarbete inom ramen för 6F	Aktivitetsplan upprättas	F (VU)	3	Arbetet pågår inom ramen för avtalet och 6F:s mål- och verksamhetsplan.
	Realisera de administrativa och organisatoriska samordningsfördelar som uppstår genom 6F-samarbetet	Aktivitetsplan upprättas	F (VU), A, Fo, Bo	3	Gemensamt administrativt bolag för fem av förbunden under bildande. Flytt till gemensamma lokaler planeras.

V-plan	Bifall	Bifall			
Svenska modellen 2.0	Bifall		F, A, K, Fo, Bo	3	
Kollektivavtalen	Kollektivavtalen inom samma bransch ska innehålla likvärdiga villkor		F (FE), Fo, Bo	3	Avtalsrörelsen
	Lägsta löneökningstrymmet ska fastställas i riksavtalen	Avtalsrörelse	F (FE), Fo, Bo		Avtalsrörelsen
	Fortsatta satsningar för att eliminera löneskillnader mellan kvinnor och män	Avtalsrörelse, aktivitetsplan upprättas	F (FE), K, Fo, Bo	3	Avtalsrörelsen
	Driva frågan om trygga anställningar		F (FE), K, Fo, Bo	3	Avtalsrörelsen
	Stödja och kräva EFS krav på ett socialt protokoll genomförs	Aktivitetsplan upprättas	F (EAO)	3	
	Fackliga rättigheter enligt ILO-konventionerna måste ges minst samma värde som de fyra friheterna	Aktivitetsplan upprättas	F(EAO)	3	
	Svenska avtal ska gälla på den svenska arbetsmarknaden		F	3	Pågår kontinuerligt
	Motarbete social dumping i Sverige och EU		F	3	Pågår kontinuerligt
Arbetsmiljö	Driva arbetsmiljöfrågor ur ett helhetsperspektiv där jämställdhet, inflytande, arbetsorganisatoriska förändringar, arbetstidsförläggning, utbildningsfrågor samt tillräcklig bemanning betraktas som viktiga delar i en god arbetsmiljö	Aktivitetsplan upprättas	F (FE), K, Fo, Bo	3	
	Alla medlemmar ska omfattas av arbetsmiljöavtal. Avtalet ska minst reglera arbetsmiljöutbildning, företagshälsovård och rehabilitering	Aktivitetsplan upprättas	F (FE), K, Fo, Bo	3	
	Driva en utökning av lagskyddet för personal som utsätts för hot och våld i arbetet	Aktivitetsplan upprättas	F (EAO)	3	
	Varje medlem som råkar ut för hot och våld ska få särskilt stöd, hjälp och ersättning	Aktivitetsplan upprättas	F (FE), K	3	
	Driva frågan om lagskydd för skyddsombud	Aktivitetsplan upprättas	F (EAO)	3	
Näringspolitik	Samhället måste ta ansvar för infrastruktur och samhällsservice	Aktivitetsplan upprättas	F (EAO)	3	Arbete pågår med program för spårtrafik- och energiområdet.
	Staten ska äga viktiga nyckelföretag som bedriver samhällsservice och genom dessa utöva en tydlig ägarstyrning, som innebär att behovet av samhällsnyttig verksamhet överordnas avkastningskraven	Aktivitetsplan upprättas	F (EAO)	3	Se Näringspolitiska programmet. Opinionsarbete och träffar med politiker har genomförts.
	Privatiserad samhällsservice som trots aktiva statliga åtgärder inte fungerar måste återföras till samhället	Aktivitetsplan upprättas	F (EAO)	3	Opinionsarbete och träffar med politiker har genomförts.

V-plan	Bifall	Bifall			
	ILO-konvention 94 ratificeras av Sverige samt att krav på sociala klausuler införs vid upphandlingar	Aktivitetsplan upprättas	F (EAO)	3	Motioner insända till LO-kongressen samt ett antal riksdagsledamöter.
	Stärka vårt inflytande i den sociala sektorsdialogen	Aktivitetsplan upprättas	F (OKI, FE)	3	Pågår löpande.
	Skapa ett politiskt inflytande på EU-nivå i våra branschfrågor	Aktivitetsplan upprättas	F (EAO)	3	Pågår löpande.
Uttalande	Ingen bolagisering av Banverket produktion	Bifall. Ska tillställas SAP, V, Mp, Näringsdep, Media	F (OKI)	1	Verkställt
Uttalande	Ett annat samhälle är möjligt	Bifall. Ska ställas till media	F (OKI)	1	Verkställt
Förbundsavgift	Enligt förslag	Bifall			
	att uppdra åt förbundet att återkomma med förslag till nya klasser till representantskapet 2010	Bifall	F (EE)	1	Återremitterades till fbs av repskapet 2010 Avslag vid repskapet 2011
	att fbs tar fram två till steg i avgiftsklasserna som representantskapet ska ta beslut om 2010	Bifall	F (EE)	1	Återremitterades till fbs av repskapet 2010 Avslag vid repskapet 2011
Motion A1 2:a att satsen samt A10, A11, A12,A13,A14, A15 och A16	Hanteras med stadgarna		F (VU-s)		Genomförande av nya stadgarna
Motion A2–A8	Att fbs får i uppdrag att utse var i organisationen ansvaret för arbetet med jämställdhet, integration och ungdomsarbete skall ligga, och definiera vad som ingår i uppdraget	Bifall	F	1	Ansvariga utsedda.
Motion A7	Att fbs får i uppdrag att utse var i organisationen ansvaret för arbetet med värderingsfrågorna om jämställdhet, integration och ungdomsarbete och principen om rättvis och lika behandling av människor oavsett kön, etnisk tillhörighet, ålder, hudfärg, religion, funktionshinder eller sexuell läggning och könsöverskridande identitet eller uttryck skall ligga, och att definiera vad som ingår i uppdraget	Bifall	F	1	Ansvariga utsedda.
Motion A9	Att fbs får i uppdrag att formulera en skrivning i stadgarna som stadsfäster programmets intentioner om representation vad gäller kön, etnicitet och mångfald	Besvarad	F		
Motion B2	att kongressen beslutar att det skrivs in i förbundets uppdragsreglemente att tågresor i samband med förbundsuppdrag alltid skall ske i andra klass om inte ett billigare alternativ finns	Bifall	F (EE)	1	Verkställt

V-plan	Bifall	Bifall			
Motion B4	att förbundet verkar för en förändring av a-kassereglerna så att ersättning för utebliven arbetsinkomst är a-kassegrundande	Bifall/Aktivitetsplan upprättas	F (EAO)	3	
Motion B5	att SEKO aktivt arbetar för att förenkla övergången mellan a-kassor	Bifall	F (EAO)	3	
Motion C2	att ta fram en policy för att tillgodose alla SEKOs medlemmar med dyslexi kunskap vid facklig utbildning	Besvarad	F (KE)		
Motion C2	att ta fram rutiner som tillgodoser alla SEKOs medlemmar med dyslexi vid facklig utbildning	Besvarad	F (KE)		
Motion C2	att utbilda SEKOs lärare i pedagogik om kunskap i dyslexi, för att SEKOs lärare ska ge alla medlemmar rätt stöd och bemötande vid fackliga kurser	Besvarad	F (OE)		
Motion C2	att ta fram utbildningsmaterial som kan stödja medlemmar vid dyslexi	Besvarad	F (KE)		
Motion C3	att ta fram en policy för SEKOs internetportaler	Besvarad	F (KE)		
Motion C3	att ta fram rutiner vid införande av nytt informationsmaterial på alla SEKOs Internetportaler som ska kunna användas i att delge och sprida information till alla SEKOs medlemmar med dyslexi	Besvarad	F(KE)		
Motion C3	att utbilda SEKOs webbansvariga i pedagogik om kunskapen i funktionshinder dyslexi, i kompositionen mellan text och bild	Besvarad	F (KE)		
Motion C3	att införa följande tekniska funktioner på SEKOs Internetportaler 1. Lättläst, 2. Någon av följande funktioner: lyssna, telesvar, teletal och telewebb	Besvarad	F (KE)		
Motion C4	att förbundet delaktiggör avdelningar och klubbar i förarbetet av publika kampanjer	Bifall	F (KE)		Inga stora kampanjer genomförda under året.
Motion C4	att även koncern-, företags- och myndighetsorganisationer i berörda fall blir involverade i genomförande processen	Bifall	F (KE)		Inga stora kampanjer genomförda under året.
Motion D1	att förbundet aktivt verkar för att inordna Arbetsrelaterad stress i kollektivavtalen	Besvarad	F (FE)		
Motion D2	att förbundet aktivt driver frågan om ensamarbete, hot och våld, psykisk och social isolering på arbetsplatserna och förverkligar LO:s handlingsplan mot ensamarbete	Besvarad	F (OKI, FE)		.

V-plan	Bifall	Bifall			
Motion D2	att förbundet sprider kännedom om och förverkligar den ramöverenskommelse som parterna på Europainivå har antagit på arbetsplatserna	Besvarad	F (FE)		
Motion D2	att förbundet verkar för att handlingsplan och ramöverenskommelse blir en del av kollektivtalen	Besvarad	F (FE)		
Motion D3	att branschavtalen blir heltäckande och så starka att det inte går att försämla villkoren för de anställda när entreprenörer används	Bifall	F (FE)	3	
Motion D3	att förbundet verkar för att sanktionerna vid brott mot LAS och FML blir kraftigt kännbara för dem som bryter mot lagarna	Bifall/Aktivitetsplan upprättas	F (OKI, FE)	3	
Motion D4	att fbs verkar för att det i löneavtalen skrivs in att arbetsgivaren står för den inkomstförlust, som då även sätter press på att hålla överenskomna revisionspunkter	Besvarad	F (FE)		
Motion D4	att fbs verkar för att regelverket ändras för Försäkringskassans hantering av inkomstberäkning och att även det retroaktiva beloppet betalas ut till berörda från revisionstidpunkten	Bifall/Aktivitetsplan upprättas	F (VU-s, FE)	3	
Motion E1	att SEKO uttalat stödjer arbetet med att skapa ett LO-medlemskap	Bifall	F (OE)	3	
Motion E2	att förbundet gör de ottryggt anställda till ett särskilt prioriteringsområde under kommande kongressperiod	Bifall	F (VU-s, FE), A,K,Fo	1	Infört i VP som ett mål. Undersökning genomförd bland anställda på postterminaler. Förberedelser pågår för att undersöka tele- och spårtrafikområdena.
Motion E2	att förbundet aktivt arbetar för att lyfta och politisera frågan om ottrygga anställningar	Bifall/Aktivitetsplan upprättas	F (VU-s)	3	Motion till LO-kongressen. 6F-kampanjen "Vilket samhälle vill du ha".
Motion E2	att förbundet tillsammans med avdelningar och klubbar utvecklar nya arbetssätt och metoder för att underlätta rekrytering av de ottryggt anställda till SEKO	Bifall/Aktivitetsplan upprättas	F (KE)	3	
Motion F1	att förbundet ska verka för att begränsningsreglen i LAS 5 § ändras så att det blir möjligt att sammanräkna tid i allmän vistsanställning och vikariatanställning, för att uppnå de två åren som krävs för att anställning ska övergå till tillsvidareanställning	Besvarad	F (EAO)		
Motion G1	att SEKO och LO ska verka för att reglerna för TFA ändras så att samma ersättningar gäller oavsett hur traumat har uppstått, och där det är så starkt att det tenderar sjukskrivning	Bifall/Aktivitetsplan upprättas	F (EAO)	3	

V-plan	Bifall	Bifall			
Motion H1	att förbundet aktivt verkar för att reglera skyddsombudens arbetsmiljöutbildning, grundutbildning samt vidareutbildning	Bifall	F (FE)	1	Drivs i avtalsrörelsen
Motion H2	att förbundet aktivt verkar för att ge facket ökat inflytande på val av företagshälsovård och beställning av förebyggande företagshälsovård	Bifall/Aktivitetsplan upprättas	F (FE)	3	
Motion H3	att förbundet verkar för att upprätta riktlinjer för arbetsanpassning och rehabilitering	Bifall/Aktivitetsplan upprättas	F (FE)	3	
Motion K1	att förbundet inte bjuder på några alkoholhaltiga drycker vid interna sammankomster tex möten, konferenser och kurser. Samt att förbundet inför en policy som reglerar detta	Besvarad	F (VU-s)		
Motion K2	att samtliga avdelningar inom förbundet ska ta fram en plan för valrörelsen 2010	Bifall/Aktivitetsplan upprättas	A	1	Ingick i valplanen
Motion K2	att samtliga avdelningar utser en eller flera valledare	Bifall	A	1	Ingick i valplanen
Motion K2	att samtliga klubbar rekommenderas att ta fram en plan för deltagande i valrörelsen	Bifall/Aktivitetsplan upprättas	K	1	Ingick i valplanen
Motion K3	att förbundet genom facklig-politiska kanaler ska verka för att socialförsäkringsnämnder återinförs	Bifall/Aktivitetsplan upprättas	F (EAO)	3	
Motion K5	att ge avdelningarna i uppdrag att anordna träffar för arbetslösa medlemmar	Besvarad	A		
Motion K5	att översända motionen till SEKO:s förbundskongress då detta är ett arbetssätt som bör prövas av flera avdelningar	Besvarad			
Motion K6	att SEKO ska verka för att genom facklig politiskt arbete med det socialdemokratiska partiet och deras förtroendevalda i riksdag, regering, landstinget och kommuner ska agera för att ingen ytterligare utförsäljning av de av oss alla gemensamt ägda företag, bolag och infrastruktur kommer till stånd. Vi måste även arbeta fackligt/politiskt med samarbetsparterna till Socialdemokraterna	Bifall/Aktivitetsplan upprättas	F (EAO, VU-s)	3	Se det Näringspolitiska programmet Genomförts såväl opinionsinsatser som träffar med politiker i denna fråga.
Motion K6	att SEKO ska agera för att staten är en aktiv ägare så de av oss gemensamt ägda bolagen blir starka och konkurrenskraftiga	Bifall/Aktivitetsplan upprättas	F (EAO)	3	Genomförts såväl opinionsinsatser som träffar med politiker i denna fråga

V-plan	Bifall	Bifall			
Motion K6	att infrastruktur så som vägar, järnväg, telenät, postal infrastruktur, elnät och de av staten ägda kraftverk blir kvar i statlig ägo, så att det blir kostnadsneutralt oberoende av var i landet man är bosatt	Bifall/Aktivitetsplan upprättas	F (EAO)	3	Genomförts såväl opinionsinsatser som träffar med politiker i denna fråga
Motion K6	att arbeta fackligt politiskt för att återinföra apoteksmonopolet	Besvarad	F (EAO)		
Motion K7	att SEKO utarbetar ett fackligt-politiskt handlingsprogram som sträcker sig fram till nästa riksdagsval 2014	Besvarad	F (VU-s)		Se motion K8
Motion K7	att SEKO ska arbeta för en socialistisk valseger i framtida val	Besvarad	F (VU-s)		
Motion K7	att det facklig-politiska arbetet läggs in i SEKOs kärnverksamhet	Besvarad	F (VU-s)		
Motion K8	att förbundet bedriver facklig-politisk påverkan för att förbättra sjukförsäkringen och dess så kallade rehabiliteringskedja	Bifall/Aktivitetsplan upprättas	F (EAO)	3	Denna fråga drivs främst inom ramen för LO. Nystart gjort på ett 6F-gemensamt fackligt-politiskt program. Programmet syftar till ett såväl långsiktig samverkan som till att skapa en kampanjorganisation inför valet 2014.

Förkortningar

A	Enheten för Avtal och Opinion
Bo	Branschorganisationerna
EAO	Enheten för Avtal och Opinion
EE	Ekonomienheten
F	Förbundskontoret
Fbs	Förbundsstyrelsen
FE	Förhandlingsenheten
Fo	Förhandlingsorganisationerna
GFU	Grundläggande förtroendevalda utbildning
K	Klubbarna
KE	Kommunikationsenheten
OE	Organisationsenheten
OKI	Ordförandens kansli
VU-s	VU-staben

Prio 1: Omedelbar åtgärd

Prio 2: Åtgärd/er under första halvåret 2010

Prio 3: Åtgärd/er under andra halvåret 2010 eller senare



Facket för Service och Kommunikation

Box 1105, 111 81 Stockholm Besöksadress Barnhusgatan 6

Telefon 08-791 41 00 Fax 08-21 89 53

www.seko.se seko@seko.se