

Utan SEKO's medlemmar stannar Sverige



7 Motioner och utlåtanden

Innehållsförteckning

Avsnitt A – Organisation och stadgar	2
Avsnitt B – Ekonomi och försäkring	50
Avsnitt C – Studier, information och SEKO tidning	92
Avsnitt D – Lönepolitik och förhandling	106
Avsnitt F – Arbetsrätt och övrig lagstiftning	108
Avsnitt G – Försäkringar och pensioner enligt lag och avtal	115
Avsnitt H – Arbetsmiljö och miljö	122
Avsnitt I – Näringspolitik	124
Avsnitt K – Övrigt.....	136

Utlåtande nr 1 över motion A1 Delaktighet i SEKOs geografiska avdelningar

Yrkande:

att SEKOs högsta ledning ska vara representerade vid alla årsmöten i avdelningar/branscher och förhandlingsorganisationer.

Utlåtande:

Motionären önskar att ordförandena obligatoriskt ska delta vid årsmöten, representantskap och dylika sammankomster som avdelningar och bransch- och förhandlingsorganisationer anordnar. Vår ordförande och övriga ledning deltar i hög grad på denna typ av sammankomster, men bara om man blir inbjudna. En ordning som vi tror är den bästa, eftersom det då finns ett uttalat intresse att ha ledningen med och inget tvingande åtagande för den lokala organisationen. Ytterligare komplicerande är att under mötesintensiv period kan det ibland på samma dag arrangeras flertalet möten samma dag och på flera håll i landet och även om det finns höga ambitioner, så är det helt enkelt inte logistiskt möjligt. Enda möjligheten att åstadkomma en dylik ordning är att själva mötesplaneringen också åläggs förbundet, men detta är en ordning som vi från styrelsen å det kraftfullaste avråder ifrån.

Vi ser dock positivt på motionärens andemening om att det är viktigt att löpande träffa förtroendevalda och medlemmar och lyssna in vad de tycker i olika frågor. I detta avseende har styrelsen en delad uppfattning med motionären, men tror att det ska bygga på de faktorer som i dag finns om hög prioritet i ledningen och frivillighet hos lokala organisationen att bjuda in den man önskar.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion A1.

Motion A1 Delaktighet i SEKOs geografiska avdelningar

Vi i SEKO Södra tycker att det borde finnas en delaktighet från den högsta ledningen i förbundet, det innebär vår ordförandes deltagande vid till exempel årsmöten och representantskap.

Vi kan inte påminna oss om när en ordförande för SEKO närvarade någon av dessa sammankomster. Vi tycker att det borde ingå i en ordförandes arbetsuppgifter att han ska vara på alla avdelningars/branschens årsmöten så att hen kan träffa folk ute på golvet och lyssna in vad de tycker i olika frågor.

Det ska inte ligga på avdelning/bransch eller förhandlingsorganisation att bjuda in ordförande utan det bör vara självklart att SEKOs högsta ledning finns representerade vid dessa sammankomster.

Vi yrkar

att SEKOs högsta ledning ska vara representerade vid alla årsmöten i avdelningar/branscher och förhandlingsorganisationer.

Motionen är antagen vid SEKO Södras årsmöte 27 mars 2013.

Utlåtande nr 2 över motion A2 Ett samordnat jämställdhetsarbete

Yrkande:

- att** samordna jämställdhetsarbetet genom att ta fram en målinriktad, tydlig och gemensam handlingsplan tillsammans med personer i organisationen, förtroendevalda och medlemmar och genom att samarbeta med andra organisationer som jobbar med samma frågor. Andra fackförbund, ideella organisationer, tankesmedjor, föreningar och även tillsammans med arbetsgivarna,
- att** återkommande samla alla jämställdhetsansvariga och ge dem den tid och utrymme de behöver för att stötta varandra, ta vara på idéer och utbyta erfarenheter och driva ett förankrat arbete över hela förbundet, samt fortbilda dem för att kunna följa frågorna i samhällsdebatten,
- att** uppmuntra klubbar och sektioner på arbetsplatserna att ta upp jämställdhetsfrågorna på medlemsmöten och på facklig information till medlemmarna samt uppmuntra till diskussion om jämställdhetsfrågor på alla nivåer,
- att** ordet "integration" och "integrationsansvariga" tas bort och ersätts med "jämställdhetsansvariga" samt
- att** skriva in frågan på alla dagordningar, följa upp och utvärdera jämställdhetsarbetet.

Utlåtande:

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att det är viktigt att förbundets jämställdhetsarbete sker samordnat och målinriktat. Under åren 2011 och 2012 har ett programarbete pågått för att ta fram både ett nytt integrations- och mångfaldsprogram samt ett nytt jämställdhetsprogram. Programmen har tagits fram tillsammans med förtroendevalda från olika branscher och nivåer i förbundet, som jobbar med och/eller är engagerade i dessa frågor. Båda programmen tar sitt avstamp i SEKO:s verksamhet och värdegrund och bygger på uppfattningen om alla människors lika värde och rätt, som det uttrycks i vår målsättningsparagraf med tydliga skrivningar om att all diskriminering är ett brott mot det fackliga löftet. I programmen finns även rekommendationer och förslag på hur den lokala organisationen kan arbeta med mångfalds-, integrations och jämställdhetsfrågor. I slutänden är det dock den lokala organisationen som förfogar över och ansvarar för hur medlems- och styrelsearbetet bedrivs i den enskilda sektionen eller klubben.

Motionären föreslår vidare att begreppen integration/integrationsansvariga tas bort och istället ersätts med jämställdhet/jämställdhetsansvariga. Förbundsstyrelsen håller med motionären om att begreppet integration kan ge utrymme för tolkningar och i vissa fall förväxlas med assimilation, som strider mot vår syn om alla människors lika värde och rätt. Därför har vi varit noga med att definiera begreppet i vårt program. För oss är betydelsen av integration den sociala process som gör det möjligt att bilda en sammanhållen helhet utifrån skilda gruppers intresse, erfarenhet och särart. Olika grupper i samhället ska inte behöva ge upp sin särart för att uppnå likvärdiga ekonomiska, sociala och politiska villkor i samhället eller i vårt förbund. Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla väsentliga områden i livet, en definition som de flesta är väl förtrogen med. Vi tror därför att det skulle vara ett misstag att använda begreppet på ett annat sätt och ser en risk i att arbetet kring integration och mångfald skulle komma att prioriteras ned. Motionären menar att diskriminering och särbehandlingen ökar i vår organisation. Det är en ståndpunkt som förbundsstyrelsen inte delar. Vår bild är att medvetenheten och kunskapen kring hur vi arbetar förebyggande men också hur vi kan stödja individer som på olika sätt drabbats av trakasserier, diskriminering eller negativ särbehandling har ökat, både inom vår organisation och i samhället i stort.

Förbundsstyrelsen anser att arbetet kring mångfald, integration och jämställdhetsfrågor är avgörande för fackföreningsrörelsen men tycker inte att det i nuläget är prioriterat att lägga resurser på ett nytt programarbete. Förbundet bör istället gå vidare och arbeta med förankring och utbildning samt med ett aktivt arbete med åtgärder, värderingsfrågor och opinionsbildning i hela organisationen för att uppnå positiva förändringar på våra arbetsplatser, i vår organisation och i samhället.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att*** avslå motion A2 första att-satsen,
- att*** bifalla motion A2 andra att-satsen,
- att*** anse motion A2 tredje att-satsen besvarad,
- att*** avslå motion A2 fjärde att-satsen samt
- att*** avslå motion A2 femte att-satsen.

Motion A2 Ett samordnat jämställdhetsarbete

Jämställdhet bland medlemmar och förtroendevalda är en förutsättning för en demokratisk organisation. Våra förtroendevalda borde vara representativa för mångfalden hos medlemmarna vi företräder.

Vi behöver öka förutsättningarna för underrepresenterade grupper bland våra medlemmar att få mer inflytande på sina arbetsplatser, i den fackliga organisationen och i samhället i övrigt.

Jämställdhetsansvariga och integrationsansvariga som finns på olika avdelningar och klubbar i organisationen är många gånger eldsjälar med mycket driv, men de arbetar ofta ensamma på varsitt håll och har ett tungt lass att bära. Många har goda idéer som vi skulle behöva ta tillvara på och sprida vidare.

Ordet "integration" är problematisk i sammanhanget. Främlingsfientliga har t vissa personer aldrig kan anpassa sig och vara en del av vårt kollektiv. Sådant ordval är i förväg diskriminerande. Som förening borde vi utgå ifrån att alla medlemmar i vår organisation ska få jämlika förutsättningar att vara aktiva och få ta plats.

Vi har mycket att vinna på att ha ett intersektionellt perspektiv i vårt jämställdhetsarbete. Det handlar inte bara om män och kvinnor utan om att personer oavsett kön tillhör andra kategorier och grupper som ofta osynliggörs och missgynnas på grund av samhällsstrukturer vi är vana vid. Som fackföreningsrörelse och demokratisk organisation bör vi utgå ifrån alla medlemmars lika värde oberoende av kön, ålder, sexuell tillhörighet, etniskt härkomst eller funktionshinder.

Varje medlem är en tillgång och har kompetens som vi många gånger missar i vårt fackliga arbete och när vi rekryterar till fackliga poster. För att bli en mer trovärdig och genuin organisation borde vi göra den fackliga verksamheten mer tillgänglig för olika sorters personer och öka den representativa mångfalden bland våra förtroendevalda. Lösningen är inte att kvotera in personer utan bli mer tilltalande så att fler medlemmar vill engagera sig och påverka sin egen och andras situation på arbetsplatserna och i samhället. Därför behöver vi aktivt arbeta mot den ökande diskrimineringen och särbehandlingen som finns i vår organisation. Upplösa gamla mönster, strukturer och härskartekniker samt uppmuntra fler att engagera sig fackligt med målet att stärka kollektivet och driva gemensamma frågor med en representativ mångfald.

Vi behöver ett samordnat jämställdhetsarbete, utifrån ett intersektionellt perspektiv. Nämligen att diskriminering kan drabba människor ur flera diskrimineringsgrunder. Det handlar om att fördela makten och inflytande och göra det möjligt för olika personer att ta plats i vår organisation för att öka mångfalden.

Vi behöver samla alla våra jämställdhetsansvariga till ett förbundsgemensamt, målinriktat arbete för att de ska känna att de inte arbetar ensamma och att de har stöd, både av organisationen och av andra kamrater som vill driva dessa frågor. Att ha ett så viktigt uppdrag borde inte betyda att en står ensam i sin sektion, klubb eller avdelning. Dessa frågor behöver alla förtroendevalda och styrelsekamrater få insikt om och driva tillsammans. För att det ska fungera behöver vi ett forum och ett tydligt och konkret arbetssätt som vi kan känna oss trygga med och där alla drar åt samma håll.

Vårt arbete som förbund och som fackliga företrädare borde sträva mot att öka jämställdheten bland våra medlemmar så att de känner engagemang och uppmuntras till delaktighet. Det är dessutom en arbetsmiljöfråga där facket och arbetsgivaren kan samarbeta.

Vi yrkar

- att** samordna jämställdhetsarbetet genom att ta fram en målinriktad, tydlig och gemensam handlingsplan tillsammans med personer i organisationen, förtroendevalda och medlemmar och genom att samarbeta med andra organisationer som jobbar med samma frågor. Andra fackförbund, ideella organisationer, tankesmedjor, föreningar och även tillsammans med arbetsgivarna,
- att** återkommande samla alla jämställdhetsansvariga och ge dem den tid och utrymme de behöver för att stötta varandra, ta vara på idéer och utbyta erfarenheter och driva ett förankrat arbete över hela förbundet, samt fortbilda dem för att kunna följa frågorna i samhällsdebatten,
- att** uppmuntra klubbar och sektioner på arbetsplatserna att ta upp jämställdhetsfrågorna på medlemsmöten och på facklig information till medlemmarna samt uppmuntra till diskussion om jämställdhetsfrågor på alla nivåer,
- att** ordet "integration" och "integrationsansvariga" tas bort och ersätts med "jämställdhetsansvariga" samt
- att** skriva in frågan på alla dagordningar, följa upp och utvärdera jämställdhetsarbetet.

Motionen är antagen vid SEKO Mellansveriges årsmöte.

Utlåtande nr 3 över motion A3 Val till representantskap och styrelser

Yrkande:

att man vid val till representantskap och styrelser på alla nivåer i förbundet ska visa på en representativ bild av medlemskåren.

Utlåtande:

Motionären vill att förbundets samtliga beslutande organ ska sättas samman så att man speglar medlemskåren utifrån kriterier så som Kön, ålder, bakgrund m.m. Det är en viktig aspekt som motionären lyfter fram det vill säga att det är viktigt att alla röster kommer till tals i vår organisation men det går samtidigt på tvären med den grundläggande princip som sedan vi bildades byggt oss till ett starkt förbund och det är att vi väljer den som har det bredaste förtroendet att företräda sina medlemmar. Förbundet har under många år aktivt uppmanat att tänka på dessa aspekter när det ska nomineras och väljas till uppdrag nu senast till denna kongress, men att utgå ifrån mandat baserat på kriterier om representativitet istället för förtroende tror vi inte är rätt väg att gå. Däremot ska strävan efter att få till stånd en så bred representation som möjligt kvarstå som en uttalad målsättning och där har vi alla i förbundet ett oerhört viktigt ansvar.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att anse motion A3 besvarad.

Motion A3 Val till representantskap och styrelser

Förtroendevalda i SEKO:s organisation skall representera förbundets medlemmar och ha en fördelning som ger en rättvis bild av medlemskåren. En grupp människor med olika bakgrund och kompetens gör att beslut blir bättre underbyggda. De förtroendevalda inom förbundet skall representera medlemskåren och då är det viktigt att man tar hänsyn till kön, ålder, bakgrund och andra faktorer.

Vi yrkar

att man vid val till representantskap och styrelser på alla nivåer i förbundet ska visa på en representativ bild av medlemskåren.

Motionen är antagen på SEKO Skånes representantskap den 10 april 2013.

Utlåtande nr 4 över motion A4 Om medlemsregistret

Yrkande:

att alla klubbordförande får fri tillgång till medlemsregistret via till exempel Citrix-dosa samt

att SEKO verkar för att ett gemensamt medlemsregister verkligen är gemensamt.

Utlåtande:

Motionen behandlar nödvändigheten av att medlemsregistret är tillgängligt som verktyg för våra klubbar och problemen med att det inte är det idag. En följd blir, enligt motionären, att klubbarna bygger egna register och att vi därmed får ett oönskat och obehövt dubbelarbete. Förbundsstyrelsen är helt enig med motionärens problembeskrivning och behovet av att göra medlemsregistret gemensamt användbart i hela SEKO.

SEKO förfogar idag över ca 200 konton i Citrix-systemet. Varje konto är kostnadsdrivande, både i sig och ur systemadministrativt perspektiv. Ska vi skaffa fler konton är vi tvungna att skaffa en ny batch om 200. Citrix-systemet är nu på väg ut och ska ersättas av en ny 6F-gemensam IT-plattform. Den nya plattformen beräknas vara driftsatt omkring årsskiftet 2014/2015. I den nya plattformen kommer det att finnas helt andra möjligheter för användare utanför kretsen av förbundsanställda och dagens obligatoriska regionala nivå.

Detta innebär dock att vi får leva med dagens register, och de problem med tillgängligheten som detta medför ytterligare ett år. Men av kostnadsskäl är det inte försvarbart att i dagens system bifalla yrkandet att alla klubbordföranden ska få "fri tillgång till medlemsregistret via till exempel Citrix-dosa".

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion A4 första att-satsen samt

att bifalla motion A4 andra att-satsen.

Motion A4 Om medlemsregistret

En stor del av det fackliga arbetet bygger på information och våra framgångar är ofta beroende på att vi snabbt når ut till medlemmarna. Det är förtroendevalda på klubbar och sektioner som sitter på den mest medlemsnära och akuta informationen och det är därför viktigt att dessa lätt kan maila sina respektive medlemmar.

Regionalt har endast avdelningsordförande och anställda på avdelningarna fri tillgång till medlemsregistret. Detta håller inte. Det är inte acceptabelt att förtroendevalda ska sitta och invänta avdelningarnas kontorister för att få ut viktig information, betänk t ex en konfliktsituation.

Det måste finnas en större poäng med medlemsregistret än att bara förbundet och avdelningarna får tillgång till det. Alternativet är att klubbar och sektioner bygger upp sina egna medlemsregister (vilket redan förekommer) och då kan man snart undra vad som håller ihop oss som förbund. Det försämrar dessutom aktualiteten på det ”gemensamma” medlemsregistret.

Vi yrkar

att alla klubbordförande får fri tillgång till medlemsregistret via till exempel Citrix-dosa samt

att SEKO verkar för att ett gemensamt medlemsregister verkligen är gemensamt.

Motionen är antagen vid SEKO Mellannorrlands representantskap.

Utlåtande nr 5 över motion A5 Utvärdering av organisatorisk förändring av klubbstruktur (från medlemsnära klubbar till nationella klubbar)**Yrkande:**

att förbundet inom kongressperioden ska utvärdera förändringarna som skett inom klubbstrukturen inom förbundet, i syfte att säkerställa att det finns en medlemsnärhet i vår organisation

Utlåtande:

När vi fattade beslut om nya stadgar vid 2009 årskongress lämnade vi också en organisatorisk princip bakom oss, när vi gick från att primärt organisera oss utifrån geografi till att organisera oss kring arbetsplatsen. Detta i syfte att binda samman det som förenar och är gemensamma frågor för medlemmarna på en och samma arbetsplats. Detta i syfte att öka närheten och relevansen för medlemmarna. Det är uppenbart att många av våra mindre klubbar och särskild nationella klubbar har större utmaningar att klara uppdraget med att just vara medlemsnära. Eftersom geografisk spridning kopplat till medlemsantal har stor betydelse för förutsättningarna att klara det åtagande som man som klubb har enligt stadgarna, så delar vi motionärens uppfattning om att vi bör utvärdera klubbstrukturen under kommande kongressperiod.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att bifalla motion A5.

Motion A5 Utvärdering av organisatorisk förändring av klubbstruktur (från medlemsnära klubbar till nationella klubbar)

De senaste åren har mycket omvälvande skett kring klubborganisationen inom vårt förbund. Många fungerande medlemsnära klubbar har avvecklats till förmån till nationella dito. I de fall där det har varit blandklubbar (flera arbetsgivare), har det funnits en förklaringsgrund till behovet av förändring. När det gäller klubbar som endast haft en arbetsgivare, men som ändå tvingats att lägga ner verksamheten, för att tvingas in i en i nationell klubb går det absolut att ha synpunkter på klokheten i de besluten.

Undertecknad tillhör en sådan nationell klubb (SEKO SiS), och varken undertecknad, eller de medlemmar som undertecknad företräder är särskilt nöjda med hur det blivit. Det finns inte en medlem som spontant skulle säga att det blivit bättre, och mer medlemsnära. Liknande kommentarer har undertecknad fått från företrädare i flera andra branscher, så det är inte kopplat exklusivt just till vårdbranschen.

Det är vanligt förekommande att när större organisatoriska förändringar företas, finns det behov av utvärdera hur det blivit utifrån preciserade fastställda mål.

Undertecknad anser att det finns behov att utvärdera hur förändring av klubbstruktur har blivit för vi finns till för, det vill säga medlemmarna.

Vi yrkar

att förbundet inom kongressperioden ska utvärdera förändringarna som skett inom klubbstrukturen inom förbundet, i syfte att säkerställa att det finns en medlemsnärlighet i vår organisation

Motionen är antagen vid SEKO Väst årsmötet 21 mars 2013.

Utlåtande nr 6 över motionerna A6 och A7 En sammanhållen järnvägsbransch

Yrkande:

att det bildas en ny bransch inom SEKO, bransch Järnväg samt

att samtliga Järnvägare, oavsett vilken arbetsgivare de har, ska tillhöra Järnvägsbranschen.

Utlåtande:

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att det är av vikt att när vi organiserar oss så gör vi det kring det som är gemensamt. Det är en förutsättning för att man ska känna den fördel det innebär med att formera sig kring och driva gemensamma och arbetsplatsnära frågor. Det gör oss starkare, vassare och mer fokuserat som förbund. Det är naturligtvis så att järnvägsunderhållsarbetare har mer gemensamt med lokförare och tåg reparatörer utifrån ett antal aspekter, exempelvis säkerhetsutbildning, begrepp och språk. Historiskt sett har järnvägen levt ett eget liv, där rallarna varit en del av "järnvägarna" snarare än en del av de som röjde mark och byggde väg. Vi kan så till vida hysa en viss förståelse för motionärens intention med motionen.

Men vi vet också att vår omvärld hela tiden förändras och detta måste vi som förbund vara redo att möta. En person som ena dagen arbetar som brobyggare kan veckan efter bygga en ny bro på en väg mellan Göteborg och Borås för att där efter renovera en järnvägsbro mellan Skövde och Falköping. Vi tror snarare att det är nödvändigt att utifrån de utmaningar vi står inför och de förändringar som vi möter, behöver se över branschbegreppet inom SEKO.

Vi har fler områden inom vårt organisationsområde där vi ser en ökad branschglidning och om vi har en ambition att stärka våra medlemmars villkor så bör vi se på branschindelning utifrån att det på bästa sätt gynnar våra medlemmars möjligheter att ställa krav som blir reellt normerande för branschen. Vi tror helt enkelt att de som arbetar på järnvägsområdet har väldigt mycket gemensamt med andra områden och om vi på allvar menar att vi få bukt med avregleringens konsekvenser och det bristande underhållet på vår infrastruktur så måste vi se på branschindelningar som tar fasta på det gemensamma och inte tvärt emot. Detta är vår avsikt att vi ska göra under den kommande kongressperioden.

att avslå motion A6 och motion A7 första att-satsen samt

att avslå motion A6 och motion A7 andra att-satsen.

Motion A6 En sammanhållen järnvägsbransch

I SEKO:s järnvägspolitiska program driver vi frågan om en sammanhållen järnväg, samtidigt som vi inom SEKO har en splittrat organisation för de anställda vid järnvägsbranschen. Förutom att de flesta Järnvägare finns inom Trafikbranschen, så återfinns en betydande grupp inom Väg & Ban branschen. Detta förenklar inte ett gemensamt agerande.

Vi som uteslutande arbetar med järnvägsunderhåll och nybyggnad har mer gemensamt med lokföraren på SJ, verkstadsarbetaren på Euromaint, och ombordpersonalen på tågen än vad vi har med våra vänner bland väg- och anläggningsarbetarna.

De problem som finns med bristande underhåll på vagnar och infrastruktur, konsekvenser av privatiseringar och vinstjakt fortplantar sig till att bli arbetsmiljöproblem för personalen på järnvägsföretagen. Av dessa och andra orsaker anser vi att i linjen med vårt Järnvägspolitiska program, ska vi leva som vi lär och skapa en stark, sammanhållen Järnvägsbransch.

Vi yrkar

att det bildas en ny bransch inom SEKO, bransch Järnväg samt

att samtliga Järnvägare, oavsett vilken arbetsgivare de har, ska tillhöra Järnvägsbranschen.

Motionen antagen av FO Infranord årsmöte den 20 mars 2013.

Motion A7 En sammanhållen järnvägsbransch

I SEKO:s järnvägspolitiska program driver vi frågan om en sammanhållen järnväg, samtidigt som vi inom SEKO har en splittrat organisation för de anställda vid järnvägsbranschen. Förutom att de flesta Järnvägare finns inom Trafikbranschen, så återfinns en betydande grupp inom Väg & Ban branschen. Detta förenklar inte ett gemensamt agerande.

Vi som uteslutande arbetar med järnvägsunderhåll och nybyggnad har mer gemensamt med lokföraren på SJ, verkstadsarbetaren på Euromaint, och ombordpersonalen på tågen än vad vi har med våra vänner bland väg- och anläggningsarbetarna.

De problem som finns med bristande underhåll på vagnar och infrastruktur, konsekvenser av privatiseringar och vinstjakt fortplantar sig till att bli arbetsmiljöproblem för personalen på järnvägsföretagen.

Av dessa och andra orsaker anser vi att i linjen med vårt Järnvägspolitiska program, ska vi leva som vi lär och skapa en stark, sammanhållen Järnvägsbransch.

Vi yrkar

att det bildas en ny bransch inom SEKO, bransch Järnväg samt

att samtliga Järnvägare, oavsett vilken arbetsgivare de har, ska tillhöra Järnvägsbranschen.

Motionen är antagen vid SEKO Stockholms årsmöte.

Utlåtande nr 7 över motion A8 SEKO – En federation av olika branscher

Yrkande:

- att** kongressen beslutar att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att tillsätta en utredning för att undersöka möjligheterna att ombilda nuvarande förbundsorganisation till en sammanhållande organisation för starka och mer självständiga branschorganisationer,
- att** utreda möjligheterna till att ha differentierade medlemsavgifter i de olika branscherna som sedan finansierar de behov av gemensamma resurser som finns,
- att** utredningen ska lägga förslag till regelverk som bygger på att varje branschorganisation själva äger frågan om den lokala organisationen inom respektive bransch samt
- att** utredningen ska lämna förslag till roller, ansvar och sammansättning av en förbundsstyrelse av mer administrativ karaktär där samtliga branscher ska finnas representerade.

Utlåtande:

Motionären anser en lösning att skapa en federation av branscher med avsikten att åstadkomma ett starkare fokus på de fackliga kärnfrågorna. Förbundsstyrelsen ser inte att lösningen är att bilda en federation, däremot delar vi uppfattningen om att ska vi flytta fram våra positioner som förbund, så måste vi bli starkare i de frågor som har en direkt effekt på våra medlemmars villkor på arbetsplatsen. Vi tror att vägen mot att åstadkomma detta genom att vi ser över och stärker branschbildningen som vi har i förbundet. I och med detta måste vi också närma oss frågan om hur vi definierar varje bransch. Dagens indelningar i branscher är en kvarleva sedan 70 talet och skulle behöva ses över utifrån den utveckling på arbetsmarknaden som vi ser i dag. Vad är det som är gemensamt och hur kan vi på bästa sätt organisera oss för att uppnå våra syften? Det vill säga vara den starka motparten och den som det dominerande inflytande över våra medlemmars villkor inte bara kopplat till våra villkor på arbetsplatsen utan även till den påverkan som vi vill ha på politiska arenan.

Att Transport inte längre finns med i 6F samarbetet är olyckligt, men att det skulle vara en förutsättning för att bedriva strategiskt fackligt arbete inom ramen för 6F har vi delade uppfattningar kring. Ibland måste man ställa sig frågan vad en organisation är till för? Är den målet eller medlet? Målet handlar om att flytta fram våra medlemmars position och villkor på arbetsmarknad och stärka oss som förbund. Det behöver inte betyda att medlet alltid är vårt samarbete i 6F även om vi inom ramen för samarbetet ser ofantligt många fördelar. Det är alldeles uppenbart att vi hade kunnat vara en mycket tyngre aktör i branschfrågorna om Transport fortsatt varit en aktör inom 6F, men att det i sig skulle vara begränsande är att dra slutsatsen ett steg för långt. Vi kommer fortsatt att samordna oss i näringslivspolitiska frågor med förbund som har ett intresse i att påverka förutsättningarna för kommunikations- och transportfrågor, men det sker inom ramen för vårt medlemskap i LO istället. Att 6F är reducerat till ett administrativt projekt, håller vi inte heller med om. Under en och samma kongressperiod har vi bildat gemensamt administrativt bolag, vi har samordnat oss i avtalsförhandlingar, vi har samordnat vårt fackligt politiska arbete och vårt biståndsarbete. Vi har samordnade studier och samarbeten kring verksamhetsfrågor på i princip varje område. Att vi under slutet av förra året flyttade in i gemensamma lokaler har skapat ytterligare bättre plattform för detta samarbete.

I det stadgeförslag som föreligger denna kongress för beslut, tas ett tydligt kliv framåt för att ytterligare stärka branscherna i förbundet. Vi lägger också förslag på att ge varje branschorganisation ett större inflytande och ansvar över sin egen klubb bildning. Vi bedömer dock att övriga förslag i

motionen är för tidigt väckta och snarare skulle begränsa oss än att se möjligheter när det gäller framtida branscbildning i förbundet.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att bifalla motion A8 första att-satsen,

att avslå motion A8 andra att-satsen,

att bifalla motion A8 tredje att-satsen samt

att avslå motion A8 fjärde att-satsen.

Motion A8 SEKO – En federation av olika branscher

Många medlemmar och förtroendevalda känner inte att SEKO klarar att leva upp till förväntningarna om en stark facklig organisation som fokuserar på löner, anställningsvillkor och övriga arbetsplatsanknutna frågor. Kritiken består till stora delar i att SEKO känns som en splittrad organisation som fokuserar för mycket på annat än sådant som handlar medlemmarnas situation och förhållanden på arbetsplatserna.

Under 1990-talets stora avregleringsvåg försvann det som varit det naturliga sammanhållande kittet i det som tidigare var Statsanställdas Förbund (SF) – den gemensamma motparten staten. 1995 ombildades SF till SEKO och 1996 anslöts Sjöfolksförbundet utan att man har implementerats fullt ut i SEKO. Det ska inte uppfattas som någon kritik mot SEKO Sjöfolk, tvärtom känns det som att den modell som valts för Sjöfolk har varit bättre och som mer resulterat i starkare fokusering på de fackliga kärnfrågorna.

Under 2000-talet påbörjades i förbundet ett omfattande förändringsarbete i syfte att "organisera" fram en förbundsgemenskap där geografiska avdelningar var den symboliska medelpunkten oavsett hur motparterna var organiserade. Att prata om branschfrågor i det då nybildade SEKO var näst intill tabu. Detta arbete bedrevs i en tid när arbetsgivarna ännu inte hade börjat ifrågasätta kostnaderna för den fackliga verksamheten, än mindre brydde sig motparterna vilken verksamhet vi bedrev på av arbetsgivarna betald arbetstid. I dag är läget helt annorlunda, möjligheterna att låta motparten betala för facklig verksamhet som inte har en direkt koppling till arbetsplatsen är obefintliga. Det innebär att all verksamhet som är att betrakta som förbundsgemensam, centralt, regionalt eller lokalt, måste finansieras via medlemsavgiften. Det är en helt annan situation än vad som gällde under 1990-talet då drömmen om att kunna organisera fram ett gemensamt förbund var aktuell.

Vi tvingas också konstatera att medlemmarna aldrig förstått och uppskattat omprofileringen från bransch- och arbetsplatsfrågor till det mer allmänpolitiska budskapet som präglar SEKO. Tvärtom har medlemmarna ofta varit starkt kritiska till att SEKO är alltför utslätade och svaga i de frågor som handlar om löner, anställningsvillkor, arbetsmiljö m.m. Av naturliga skäl har denna omprofilering också inneburit att förbundets ekonomiska resurser har omprioriterats. Ett exempel på hur det har påverkat negativt i postbranschen är att det sedan många år i princip helt saknas resurser för att utbilda branschens cirka 1000 förtroendevalda i det egna kollektivavtalet och andra viktiga frågor som har en direkt koppling till arbetsplatsen.

Som ett naturligt steg för fackförbund med vikande medlemstal och svag intern intressegemenskap, har SEKO sedan 2009 ingått i samarbetet 6F. I dag återstår endast fem förbund efter det att Transportarbetarförbundet olyckligtvis valt att dra sig ur samarbetet, vilket är en stor besvikelse för SEKO då många medlemmar har tydliga sammankopplingar till Transports verksamhetsområde. Det handlar framför allt om branscherna Post/logistik, Sjöfart och Trafik

Att Transport dragit sig ur 6F kan ingen i SEKO lastas för, men helt klart påverkar det våra möjligheter till att föra strategiskt fackligt samarbete inom ramen för 6F, men också i övriga avseenden känner vi en besvikelse över att det inte hänt mer i samarbetet inom 6F. Det känns lite som att samarbetet har avstannat och i hög grad reducerats till att vara ett administrativt samarbetsprojekt. Det är absolut inte fel att samarbeta i administrativa frågor, men det räcker inte enligt vår uppfattning.

Att gå i en riktning som innebär att SEKO delas upp i fler förbund tror vi inte är realistiskt eller önskvärt. Däremot tror vi det är nödvändigt att pröva tanken om man kan bygga organisationen på ett annat sätt i ett fackförbund som i praktiken är en federation bestående av branscher som har förhållandevis få gemensamma beröringspunkter.

Vi yrkar

- att** kongressen beslutar att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att tillsätta en utredning för att undersöka möjligheterna att ombilda nuvarande förbundsorganisation till en sammanhållande organisation för starka och mer självständiga branschorganisationer,
- att** utreda möjligheterna till att ha differentierade medlemsavgifter i de olika branscherna som sedan finansierar de behov av gemensamma resurser som finns,
- att** utredningen ska lägga förslag till regelverk som bygger på att varje branschorganisation själva äger frågan om den lokala organisationen inom respektive bransch samt
- att** utredningen ska lämna förslag till roller, ansvar och sammansättning av en förbundsstyrelse av mer administrativ karaktär där samtliga branscher ska finnas representerade.

Motionen är antaget vid SEKO Postens representantskap den 4 april 2013.

Utlåtande nr 8 över motion A9 SEKO en hybridorganisation?

Yrkande:

- att** kongressen ska tillsätta en oberoende kommission som skall utreda förutsättning för att ombilda nuvarande förbundsorganisation till att vara en sammanhållande organisation för starka branschorganisationer,
- att** SEKO som förbund ska finansieras av ingående branschorganisationer och inte som idag via direkta medlemsavgifter,
- att** nuvarande lokala organisationer i form av klubbar och avdelningar i sin helhet ska ersättas av branschorganisationer som inom sig beslutar om sin egen organisation och ekonomi samt
- att** nuvarande centrala förbundsorganisation ombildas till en effektiv administrativ enhet med en styrelse bestående av representanter från branschorganisationer som bildas och vars uppgifter helt styrs av de ingående branschernas behov av samordning

Utlåtande:

Motionären vill att förbundsstyrelsen ska tillsätta en oberoende kommission. Oberoende till vad? Vi delar förvisso motionärens slutsats i den första att satsen om att vi ska fortsätta med att skapa starka branschorganisationer, men i frågor som berör själva ryggraden i vår förening d.v.s. vår organisation bör vi lämpligen åta oss denna uppgift själva. Det är primärt orsaken till att vi bifallit första attsatsen i motion A8 och inte detta förslag.

Att vi innan utrett hur och på vilket sätt vi kan stärka och göra våra branscher mer autonoma föra in ett resonemang kring finansiering av vår struktur. Det riskerar att flytta fokus till en resursfråga istället för till en fråga om hur vi på bästa sätt bygger dessa strukturer. Det är naturligtvis viktigt hur och på vilket sätt vi ska finansiera vår verksamhet. Vi tror dock att vi bör behandla den vid ett senare tillfälle.

Avslutningsvis så gör vi tolkningen att nuvarande avdelningar och klubbar ska ersättas av branschorganisationer. Som synes av stadgeförslaget så ser vi inte att det är rätt väg att gå utan vi föreslår att den verksamhet som är gemensam i förbundet bör vi gemensamt bära den ekonomiska bördan för. Det gäller utbildningsfrågor, ungdomsfrågor och fackligt-politiska frågor och där närvaro i regionen i princip är en förutsättning för att klara uppdraget som vi åtagit oss inom ramen för vårt samarbete inom LO och ABF.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** anse motion A9 första att-satsen besvarad,
- att** avslå motion A9 andra att-satsen,
- att** avslå motion A9 tredje att-satsen samt
- att** avslå motion A9 fjärde att-satsen.

Motion A9 SEKO en hybridorganisation?

Många förtroendevalda och medlemmar i SEKO känner inte att nuvarande förbundsorganisation tillräckligt väl motsvarar deras krav på en modern organisation för framtiden. Grunden för SEKO skapades i den gamla statstjänarkartellen som ombildades till Statsanställdas Förbund 1970. Gemensamt för samtliga ingående förbund var att staten var arbetsgivare för förbundets medlemmar med några få undantag.

SEKO bildades 1995 och Svenska Sjöfolksförbundet anslöts år 1996. Svenska Sjöfolksförbundet utgör en egen avdelning som inte fullt ut har implementerats i nuvarande förbundsorganisation. Det finns ingen anledning att kritisera Sjöfolkets avdelning, som ofta betraktas som ett förbund av deras medlemmar, utan snarare fundera på om SEKO kanske skulle utvecklas till en federation av branscher som är mer självständiga än dagens klubbar, förhandlingsorganisationer med flera.

Kännetecknande av de olika försök som gjorts genom åren att organisera förbundet är att ingen organisationsmodell passerat samtliga ingående branschområden. Det har varit olika skolor som gällt genom åren. Inledningsvis en hård styrning med sektioner som motsvarade de gamla förbundens organisationsområden samt därefter en allt mer utslätad organisation som ingen egentligen kände sig hemma i. Nu gäller åter bransch som tema och förbundets grundorganisation lägger otroligt mycket kraft på att organisera om efter en modell som delvis passar, medan företrädare för avdelningarna kämpar för att behålla en förlegad avdelningsorganisation för ett demokratiskt inflytande som urholkats kraftigt. För järnvägssidan har dagens organisation inneburit en smärre katastrof. Hela systemet med sammanhållen facklig syn på järnvägstrafiken präglas av håglöshet och mer eller mindre ovilja att samarbeta i branschfrågor. Jämfört med motsvarande förbund i Norge försvinner väldigt mycket resurser i SEKOs nuvarande organisation som skulle kunnat användas till att bygga samarbete i bransch och med europeiska samarbetsorgan.

Vi yrkar

- att** kongressen ska tillsätta en oberoende kommission som ska utreda förutsättning för att ombilda nuvarande förbundsorganisation till att vara en sammanhållande organisation för starka branschorganisationer,
- att** SEKO som förbund ska finansieras av ingående branschorganisationer och inte som idag via direkta medlemsavgifter,
- att** nuvarande lokala organisationer i form av klubbar och avdelningar i sin helhet ska ersättas av branschorganisationer som inom sig beslutar om sin egen organisation och ekonomi samt
- att** nuvarande centrala förbundsorganisation ombildas till en effektiv administrativ enhet med en styrelse bestående av representanter från branschorganisationer som bildas och vars uppgifter helt styrs av de ingående branschernas behov av samordning.

Motionen är antagen vid SEKO Förhandlingsorganisations årsmöte den 10 april 2013.

Utlåtande nr 9 över motion A10 Ett sammanhållet SEKO från regional till Central Nivå – återge geografiska avdelningar alla mandat till SEKOs kongress.**Yrkande:**

- att** SEKOs stadgar rörande val av ombud till- och sammansättning av kongressen ändras så att våra 9 regionala avdelningar (SEKO Sjöfolk ingår i SEKO Väst) utgör valkrets för val av 200 kongressombud samt
- att** övriga konsekvensändringar görs i stadgarna kring t.ex. vart kallelse ska skickas (§18 mom. 3), att alla motioner ska behandlas på avdelningens årsmöte (§18 mom. 10).

Utlåtande:

I förslaget till nya stadgar har vi valt en annan väg. Vi tror nämligen inte på en återgång till avdelningar som den enda formen för organisering av vårt fackliga och demokratiska arbete. Om vi ska kunna möta framtiden starka måste vi utgå ifrån de förutsättningar som vi har att bedriva fackligt arbete. Vi tror att de arbetsplatsnära frågorna mår bäst av att hanteras så nära medlemmen som möjligt och att när vi behöver samla oss för att förflytta våra positioner gentemot vår motpart, gör vi det med bäst resultat inom ramen för företaget och branschen. Vi har också frågor som lämpar sig bäst att bedrivas gemensamt och regionalt så som studier, ungdomsverksamhet och fackligt politiskt arbete. Det är anledningen till att vi bildar regioner.

Det är förbundsstyrelsens åsikt att oavsett i vilken organisationsform som vi bedriver vår verksamhet så gör vi det alla utifrån hela förbundets bästa. Däremot har de olika regionala nivåerna i förbundet skilda uppdrag men det betyder inte att vi går mot en splittring som motionären anser utan att vi tydligt definierar vad varje organisations del har för uppdrag och att vi undviker dubbelarbete och resursslöseri.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** avslå motion A10 första att-satsen samt
- att** avslå motion A10 andra att-satsen.

Motion A10 Ett sammanhållet SEKO från regional till Central Nivå – återge geografiska avdelningar alla mandat till SEKOs kongress.

Bakgrund:

Under flera år har inom SEKO pågått ett arbete med att ändra vår avdelnings, klubb, och förhandlings- och branschorganisation. Vid förra kongressen 2009 befastes denna förändring då sammansättning till kongressen ändrades så att de 200 mandaten nu fördelas mellan flera olika led i vår organisation. Under åren efter förra kongressen har detta resulterat i att mandaten delats upp efter principer beslutade av SEKOs förbundsstyrelse.

Det innebär att de 200 mandaten till denna kongress delats upp i:

Typ av organisation:	Mandat:	Ingående organisationer:
Branschorganisationer	70	3
Förhandlingsorg./nationella klubbar	70	13
Avdelningar	60	9
Summa:	200	25

Med denna stora blandning av olika organisationsdelar som enligt stadgar inte har till uppgift att se till hela förbundets bästa så är min bestämda uppfattning att detta innebär en fortsatt splittring av vårt förbund och inte ett arbete mot ett mer gemensamt SEKO. Min uppfattning är att på SEKOs kongresser avhandlas frågor som rör hela SEKO och inte specifikt förhandlingsfrågor, kollektivavtalsfrågor eller arbetsmiljöfrågor inom olika företag och branscher utan kongressen behandlar i huvudsak förbundsgemensamma frågor som stadgar, ekonomi, övergripande verksamhetsplan och motioner inriktade på gemensamma problem i dagens samhälle.

För att uppnå mer av förbundsgemenskap, regional samsyn och dialog i förbundsgemensamma frågor är det därför naturligt att vi åter ger de 9 geografiska avdelningarna (SEKO sjöfolk ingår i SEKO Väst) makten över att utse alla ombud till kongressen.

Om kongressen redan från regional nivå består av våra olika branscher som träffats och enats om vilka stora frågor som bör behandlas på kongressen uppnår vi ett sammanhållet SEKO från regional till central nivå och att kongressen genomsyras av vad som är bäst för alla SEKOs medlemmar. Att återgå till denna hantering underlättar också för hantering av val av elektor till a-kassan, då dessa val och val av ombud till kongressen kan ske på samma sätt i och samma geografi/valkrets.

Vi yrkar

- att** SEKOs stadgar rörande val av ombud till- och sammansättning av kongressen ändras så att våra 9 regionala avdelningar (SEKO Sjöfolk ingår i SEKO Väst) utgör valkrets för val av 200 kongressombud samt
- att** övriga konsekvensändringar görs i stadgarna kring till exempel vart kallelse ska skickas (§18 mom. 3), att alla motioner ska behandlas på avdelningens årsmöte (§18 mom. 10).

Motionen är antagen vid SEKO Gävle-Dalas årsmöte den 9 april 2013.

Utlåtande nr 10 över motion A11 Minska antalet ersättare i förbundsstyrelsen och låt alla vara med på styrelsemöten!**Yrkande:**

att antalet ersättare i förbundsstyrelsen minskas till 3 och att de istället får närvara vid varje sammanträde!

Utlåtande:

Vi har den fullaste förståelse för motionärens synpunkter. Det är en komplex uppgift att vara ersättare i förbundsstyrelsen och i synnerhet rollen som tredje till sjätte, då man inte är närvarande på varje möte och det kan vara svårt att sätta sig in och känna delaktighet i styrelsens strategiska arbete. Förslaget om att gå ner på tre ersättare som ständigt är kallade kan vi utifrån den kontexten ha en förståelse för. Det som gör att vi ändå inte kan tillmötesgå motionärens önskemål är att vi från och med föregående kongress har fyraåriga kongressperioder och det händer en hel del under dessa år. Skulle vi under innevarande kongressperiod ha haft det föreslagna systemet för ersättare så hade vi nu mot slutet av kongressperioden inte haft en fulltalig styrelse.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion A11.

Motion A11 Minska antalet ersättare i förbundsstyrelsen och låt alla vara med på styrelsemöten!

Bakgrund:

Enligt dagens stadgar består SEKO's förbundsstyrelse av sex ersättare som inte alltid får närvara vid förbundsstyrelsens möten. Några kallas alltid medan övriga tjänstgör enligt rullande schema vilket betyder att det kan vara långt mellan de gånger man kommer in och deltar.

Detta kan vara ett hinder för att kunna sätta sig in i de komplexa frågor av långsiktig, strategisk karaktär som förbundsstyrelsen har att hantera.

Vi yrkar

att antalet ersättare i förbundsstyrelsen minskas till tre och att de istället får närvara vid varje sammanträde!

Motionen är antagen vid SEKO Gävle-Dalas årsmöte 9 april 2013.

Utlåtande nr 11 över motion A12 Förstärk demokratin i förbundet – avdelningars organisationsområde ska fastställas av kongress eller representantskap

Yrkande:

att SEKO:s stadgar § 5 mom. 1 stycke 1 ändras så att texten lyder ”Avdelnings organisationsområde fastställs av kongress, eller representantskap de år kongressen inte sammanträder.

Utlåtande:

Vi ska vara ett förbund som klarar av att förändra vår inre struktur i takt med att omvärlden förändras. Detta slog vi fast vid representantskapet 2008 när vi tog den vision om hur vi ska arbeta i förbundet. Vi tog detta beslut i efterdyningarna av det ganska omfattande medlemstapp som blev följden av det politiska beslut som innebar kraftigt höjda a-kasseavgifter. Vi levde då med en situation där vi hade fasta anslag om 29 % av förbundsavgiften som utgick till vår lokala organisation och att beslut om ändring inte kunde ske annat än vid ordinarie kongress. Detta innebar i praktiken att förbundet centralt fick göra besparingarna för hela medlemstappet. Vi har allt sedan dess arbetat med att anpassa vår organisatoriska kostym efter de ekonomiska förutsättningarna. Detta är ett arbete som ännu fortgår.

Att vi har en grundlig demokratisk process kring det ramverk som utgör grunden för hur vi kan och ska vara organiserade har vi en samsyn kring. Därför har vi både haft en representativt sammansatt kommitté som arbetat med stadgeförslaget och vi har haft det ute på remiss för att inhämta hela organisationens syn och inte bara kongressens eller representantskapets. Detta har vi från styrelsens sida varit en värdefull demokratisk process. Vi tror dock att motionärens förslag om att ändringar av organisationsområde bara kan göras vid kongresser eller representantskap snarare skulle begränsa det demokratiska inflytandet.

Vi lägger till denna kongress ett nytt stadgeförslag och tar ett ytterligare steg för att tydliggöra att nuvarande avdelningar blir förbundets förlängda arm och stöd i regionen. Vi bedömer därför att nu gällande ordning om att det är förbundsstyrelsen som äger frågan är det mest praktiska.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion A12.

Utlåtande nr 12 över motion A13 Behåll SEKOs avdelningar

Yrkande:

- att** kongressen avslår nya stadgeförslaget om inrättande av regioner,
- att:** kongressen bifaller nya stadgeförslaget som förordar att avdelningar behålls,
- att** kongressen avslår förslaget om ändrade regler för inrättande av klubbar, och hur deras arbetsordningar och eventuella klubbsektioner ska hanteras, och behåller nuvarande hantering från stadgar antagna 2009 i § 5 mom. 1 och 2 samt
- att:** kongressen avslår förslaget i § 28 mom. 1, 7:e stycket att förbundsstyrelsen inrättar avdelningssektioner och att i stället ska gälla att avdelning fortsätter inrätta avdelningssektioner enligt dagens stadgar i §30.

Utlåtande:

Motionären förespråkar att vi borde behålla avdelningar i stället för att bilda regioner och med bibehållen rätt för avdelningar att inrätta klubb. Förbundsstyrelsen lägger till denna kongress ett nytt stadgeförslag som innebär att vi bildar regioner som ska styras av de branscher som finns i respektive geografiskt område. För klubb bildning ligger i förslaget att förbundsstyrelsen har det övergripande ansvaret men att bransch också får den rätten. Vi hänvisar i övrigt till stadgeförslaget.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** avslå motion A13 första att-satsen,
- att** avslå motion A13 andra att-satsen,
- att** avslå motion A13 tredje att-satsen samt
- att** avslå motion A13 fjärde att-satsen.

Motion A13 Behåll SEKOs avdelningar

Efter genomgång av remissförslagen till nya stadgar och ändringar i vår organisation så anser jag att förslaget att behålla våra avdelningar känns som det sammantaget bästa alternativet.

Fördelar med att behålla vår geografiska avdelningsorganisation är:

- Demokratiskt inflytande säkras regionalt då en avdelningsstyrelse väljs av branscherna på årsmötet.
- Avdelningars verksamhet bekostas gemensamt och solidariskt via förbundsavgiften vilket innebär att deltagande i avdelnings verksamhet solidariskt kan omfördelas mellan stora och små branscher och stora och små klubbar.
- En tydligt vald avdelningsstyrelse, med gemensamt ansvar för SEKOs verksamhet inom avdelningens geografi, ger en tydligare roll, mandat och inflytande i LO-distrikt, Partidistrikt (SAP) samt ABF-distrikt och deras avdelningar.
- Uppdrag i en avdelningsstyrelse har varit en bra, gedigen skolning i att se till hela SEKOs eller LOs intressen och underlättar att ta på sig centrala uppdrag inom SEKO och LO.

Efter genomgång av förslag till reviderade stadgar och diskussioner kring vilken inriktning SEKO ska välja för framtiden så föreslår vi nedanstående.:

Vi yrkar

att kongressen avslår nya stadgeförslaget om inrättande av regioner,

att: kongressen bifaller nya stadgeförslaget som förordar att avdelningar behålls,

att kongressen avslår förslaget om ändrade regler för inrättande av klubbar, och hur deras arbetsordningar och eventuella klubbsektioner ska hanteras, och behåller nuvarande hantering från stadgar antagna 2009 i § 5 mom. 1 och 2 samt

att: kongressen avslår förslaget i § 28 mom. 1 7e stycket att förbundsstyrelsen inrättar avdelningssektioner och att i stället ska gälla att avdelning fortsätter inrätta avdelningssektioner enligt dagens stadgar i §30.

Motionen är antagen vid SEKO Gävle-Dalas årsmöte den 9 april 2013.

Utlåtande nr 13 över motion A14 Avdelningsstruktur

Yrkande:

att den nuvarande avdelningsstrukturen ska bibehållas och att resurser tillförs så att de kan sköta avdelningssektionerna på ett för medlemmarna bästa sätt samt

att: eventuella förändringar i antalet avdelningar ska beslutas på kongress/representantskap.

Utlåtande:

Motionären förespråkar att vi borde behålla nuvarande avdelningar och att resurser ska tillföras så att de medlemmar som finns i avdelningssektionerna blir väl omhändertagna. Huvudansvaret för att medlemmar i avdelningssektionerna får den hjälp och det stöd man behöver åligger förbundet genom de lokalt placerade ombudsmännen och assistenterna. Detta är orsaken till att vi 2009 beslutade återta den del av finansieringen till förbundet. När det sen gäller övriga uppgifter som faller på region i stadgeförslaget så inbegriper det medlemsvårdande insatser, studier, fackligt- politiskt inflytande och ungdomsverksamhet m.m.. I dessa fall så ska resurser fördelas utifrån de aktiviteter som är planerade och blir resultatet av den löpande verksamhets- och budgetdialog som förbundet har med den regionala strukturen.

Vi hänvisar i övrigt till stadgeförslaget.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion A14 första att-satsen samt

att avslå motion A14 andra att-satsen.

Motion A14 Avdelningsstruktur

Då vår bransch i det stora hela har ett bra samarbete med avdelningarna, och att vi tror på och kämpar för de demokratiska värderingarna, så har vi nedanstående yrkanden.

Vi yrkar

att den nuvarande avdelningsstrukturen ska bibehållas och att resurser tillförs så att de kan sköta avdelningssektionerna på ett för medlemmarna bästa sätt samt

att: eventuella förändringar i antalet avdelningar ska beslutas på kongress/representantskap.

Motionen är antagen av BO Väg & Bans årsmöte.

Utlåtande nr 14 över motionerna A15 och A16 Avdelningsstruktur

Yrkande:

att förändringar i avdelningarnas geografiska omfattning beslutas av förbundets representantskap eller kongress efter beredning i förbundsstyrelsen.

Utlåtande:

Vi lägger ett förslag om ny organisation i det stadgeförslag som nu lämnas över till kongressen att besluta om och ja, även i framtiden kan det behöva göras förändringar. I arbetet med att ta fram detta förslag har vi arbetat med både arbetande kommitté och ett remissförfarande som omfattar fler än bara kongress eller representantskap. Det är viktiga frågor och ska naturligtvis föregås av en djupgående demokratisk process. Att lägga fast att detta endast kan göras i samband med kongress eller representantskap tror vi vore förödande inte minst mot att vi då riskerar att hämma det strategiska samarbetet med andra förbund och potentiella sammanslagningar med andra förbund inom 6F.

Vi hänvisar i övrigt till stadgeförslaget.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion A15 och A16.

Motion A15 Avdelningsstruktur

Förändringar av SEKO's regionala struktur har gjorts vid flera tillfällen. Även i framtiden kan förändringar komma att behöva göras. För att det ska ske på ett sätt som är långsiktigt hållbart bör förändringar beslutas av förbundets representantskap eller kongress.

Vi föreslår en ändring i förbundets stadgar § 28 mom 1.

Vi yrkar

att förändringar i avdelningarnas geografiska omfattning beslutas av förbundets representantskap eller kongress efter beredning i förbundsstyrelsen

Motionen är antagen av SEKO Skånes representantskap.

Motion A16 Avdelningsstruktur

Förändringar av SEKO's regionala struktur har gjorts vid flera tillfällen. Även i framtiden kan förändringar komma att behöva göras. För att det ska ske på ett sätt som är långsiktigt hållbart bör förändringar beslutas av förbundets representantskap eller kongress.

Vi föreslår en ändring i förbundets stadgar § 28 mom 1.

Vi yrkar

att förändringar i avdelningarnas geografiska omfattning beslutas av förbundets representantskap eller kongress efter beredning i förbundsstyrelsen

Motionen är antagen vid SEKO Södras årsmöte.

Utlåtande nr 15 över motionerna A17 och A18 Val av kongressombud

Yrkande:

att valkrets ska normalt omfatta en avdelning. Förbundsstyrelsen beslutar om valkretsindelning och fördelning av mandaten på valkretsarna efter medlemsantalet vid tidpunkt som förbundsstyrelsen bestämmer.

Utlåtande:

Inför 2013 års kongress så prövade vi för första gången att utse ombud med valkretsar som även omfattade bransch och förhandlingsorganisationer. Inför valen uppmanades **samtliga** valföräntare, att i valen också försöka få en så bred representation som möjligt. När vi nu analyserar hur valet utföll, så ser inte vi det samband som motionärerna gör gällande.

Äldste deltagaren kommer från en avdelning och den yngsta från en förhandlingsorganisation. Andelen ombud under 30 år har också ökat om än marginellt från föregående kongress. Andelen kvinnor som valts till ombud avviker inte heller från föregående kongress, utan har faktiskt ökat om än bara från 24,5% till 25,5%. Att andelen kvinnor är lägre än förbundets genomsnitt ska alltså enligt vår mening inte tillskrivas valkretsarnas konstruktion utan har andra bakomliggande orsaker och ska angripas på annat sätt.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motionerna A17 och A18.

Motion A17 Val av kongressombud

Ombud till SEKO:s kongress ska representera förbundets medlemmar och ha en fördelning som ger en rättvis bild av medlemskåren.

Under många år har valen av kongressombud skett i avdelningarnas regi. I dessa val har avdelningarna tagit många hänsyn, att ombuden ska vara fördelade efter bransch, kön, ålder, bakgrund och andra faktorer. Detta har kunnat göras då varje avdelning har haft ett relativt stort antal ombud att välja. Vi befarar att med nuvarande uppdelning av val av kongressombud kommer det att vara svårare för unga och kvinnor att vara med.

Vi föreslår en ändring i förbundets stadgar § 18 mom 4.

Vi yrkar

att: valkrets ska normalt omfatta en avdelning. Förbundsstyrelsen beslutar om valkretsindelning och fördelning av mandaten på valkretsarna efter medlemsantalet vid tidpunkt som förbundsstyrelsen bestämmer.

Motionen är antagen vid SEKO Gävle-Dalas årsmöte den 9 april 2013.

Motion A18 Val av kongressombud

Ombud till SEKO:s kongress ska representera förbundets medlemmar och ha en fördelning som ger en rättvis bild av medlemskåren.

Under många år har valen av kongressombud skett i avdelningarnas regi. I dessa val har avdelningarna tagit många hänsyn, att ombuden ska vara fördelade efter bransch, kön, ålder, bakgrund och andra faktorer. Detta har kunnat göras då varje avdelning har haft ett relativt stort antal ombud att välja. Vi befarar att med nuvarande uppdelning av val av kongressombud kommer det att vara svårare för unga och kvinnor att vara med.

Vi föreslår en ändring i förbundets stadgar § 18 mom 4.

Vi yrkar

att valkrets ska normalt omfatta en avdelning. Förbundsstyrelsen beslutar om valkretsindelning och fördelning av mandaten på valkretsarna efter medlemsantalet vid tidpunkt som förbundsstyrelsen bestämmer.

Motionär styrelsen SEKO Skåne. Motionen har fått avslag på SEKO Skånes representantskap den 10 april 2013.

Enskild motion från styrelsen SEKO Skåne.

Utlåtande nr 16 över motionerna A19 och A20 Behandling av motioner till SEKOs kongress

Yrkande:

att motion från klubb inlämnas till den avdelningen klubben är ansluten.

Utlåtande:

Frågan blev inte reglerad ordentligt vid kongressen 2009. I det förslag som föreligger kongressen är denna fråga omhändertagen så tillsvida att det tydligt framgår att motion alltid ska behandlas i representantskapet i den region-, bransch-, förhandlings- eller nationella klubb som man tillhör. Vi hänvisar i övrigt till stadgeförslaget.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motionerna A19 och A20.

Motion A19 Behandling av motioner till SEKOs kongress

Inför SEKOs kongress 2013 har det funnits oklarheter kring hur motioner till kongressen ska behandlas. Vi förslår därför att motioner från klubbar ska lämnas via den avdelning som klubben är ansluten mot.

Vi föreslår en ändring i förbundets stadgar § 18 mom 10.

Vi yrkar

att motion från klubb inlämnas till den avdelningen klubben är ansluten.

Motionen är antagen vid SEKO Gävle-Dalas årsmöte den 9 april 2013.

Motion A20 Behandling av motioner till SEKOs kongress

Inför SEKOs kongress 2013 har det funnits oklarheter kring hur motioner till kongressen ska behandlas. Vi förslår därför att motioner från klubbar ska lämnas via den avdelning som klubben är ansluten mot.

Vi föreslår en ändring i förbundets stadgar § 18 mom 10.

Vi yrkar

att motion från klubb inlämnas till den avdelning där klubben är ansluten.

Styrelsen SEKO Skåne, motionen har fått avslag på SEKO Skånes representantskap den 10 april 2013.

Enskild motion från styrelsen SEKO Skåne.

Utlåtande nr 17 över motion A21 Styrelsen i regional organisation***Yrkande:***

att eventuella stadgar avseende regional organisation fastställs så att branscherna regionalt får utse styrelse i regional organisation enligt intentionerna ovan

Utlåtande:

Med det förslag till stadgar som föreligger kongressen så tas ytterligare steg mot att stärka det branschgemensamma inflytandet i förbundet. Det innebär att förslaget innehåller skrivningar som ger den lokala branschen rätten att också representeras i respektive styrelse under förutsättning att man har verksamhet inom regionens område. Vi hänvisar i övrigt till stadgeförslaget i sin helhet.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att bifalla motion A21.

Motion A21 Styrelsen i regional organisation

SEKOs förbundsstyrelse förordar en ny regional organisation. Samtidigt vill man även ge sig rätten att utse styrelse och au i dessa regionala organ. Vår uppfattning är att detta är fel väg att gå och att **SEKO blir mindre medlemsnära**. I det fall SEKOs kongress väljer att avskaffa avdelningarna vill vi att styrelsen i de regionala organen skall utses med en ledamot från varje bransch och att olika klubbar inom branscherna regionalt får enas om respektive kandidat.

Vi yrkar

att eventuella stadgar avseende regional organisation fastställs så att branscherna regionalt får utse styrelse i regional organisation enligt intentionerna ovan.

Motionen är antagen av FO Väg & Bans årsmöte.

Utlåtande nr 18 över motion A22 Klubbstrukturen i branscherna**Yrkande:**

att stadgarna ändras så att branscherna får bestämmanderätten över klubbstrukturen inom respektive bransch.

Utlåtande:

Vi tar i stadgeförslaget som nu föreligger kongressen, ett tydligt steg mot att ge branscherna en större tyngd i förbundets verksamhet. Det är helt riktigt att alla branscher inte har samma möjligheter att bygga starka branscher för att kunna bygga en stark organisation. Det blir därför nödvändigt att man som bransch också har verktyget att skapa effektiva interna strukturer genom att själva ta ansvar för klubb bildning. För att kunna ta det ansvaret krävs att man kan se vad som gagnar branschen och ha en helhetssyn. Vi är övertygade om att en stark klubbstruktur som anpassas efter respektive branschs förutsättningar kommer att göra oss ännu mer framgångsrika i kampen för att skapa goda villkor för våra medlemmar.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att bifalla motion A22.

Motion A22 Klubbstrukturen i branscherna

Branscherna har fått en allt större tyngd i SEKOs verksamhet. Verkligheten för de olika branscherna skiftar och förutsättningarna för att bygga starka branscher varierar. För att få en så effektiv organisation som möjligt bör stadgarna ändras så att branscherna får möjlighet att forma den klubbstruktur som är bäst för respektive bransch.

Vi yrkar

att stadgarna ändras så att branscherna får bestämmanderätten över klubbstrukturen inom respektive bransch.

Motionen är antagen av FO Väg & Bans årsmöte.

Utlåtande nr 19 över motion A23 Stadgarnas utformning

Yrkande:

- att** SEKO till nästa kongress tillsätter en stadgekommitté med syfte att utforma förbundets stadgar så att medlemmar och de blivande; ser dem som ett naturligt val för fackligt medlemskap, med medlemmen i centrum,
- att** stadgeförslaget ska utformas med en inriktning på; att vara enkla förstå och klargöra vad den enskilde medlemmen ska få och bidra med, till allas bästa samt
- att** ändringar inför i stadgarna som stärker stödet för de medlemmar som tar uppdrag som SEKO ombud/skyddsombud.

Utlåtande:

Motionären tar upp ett flertal synpunkter som är angelägna för alla typer av organisationer att fundera över. Är stadgarna enkla att förstå? Ger de vägledning kring hur man kan påverka sin förening? Är stödet för de som vågar ta ett fackligt uppdrag tillräckligt starkt? Stadgar är organisationens demokratiska spelregler och även om det stadgeenliga språket både kan kännas krångligt och ibland till och med svårbegripligt, så har de ett tydligt syfte och det är att reglera organisationens inre arbete. Det ska ärligt erkännas att stadgar inte är en lättläst textmassa varför det inte är ovanligt att vi också producerar stadgekommentarer till dessa, just för att omformulera det vi beslutar på ett sådant sätt att det blir lättbegripligt för både lokalorganisation och medlem.

Huruvida stadgarna tar tydlig ställning för den som har ett uppdrag så är det en fråga som vi aldrig tagit hand om i våra stadgar. Det är naturligtvis jätteviktigt att den som tar ett fackligt uppdrag i SEKO också känner att man har organisationen med sig när man tar strid i en fråga och i detta avseende har vi samsyn med motionären. Vi tror dock inte lösningen ligger i att formulera om stadgarna utan att nyttja de andra fackliga redskap som vi har via avtal och arbetsrätt.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** avslå motion A23 första att-satsen,
- att** avslå motion A23 andra att-satsen samt
- att** avslå motion A23 tredje att-satsen.

Motion A23 Stadgarnas utformning.

SEKO får allt fler medlemmar som är anställda i små företag och i företag där det hittills inte varit möjligt/lyckats att organisera upp en lokal facklig organisation. Därför ökar behovet av att medlemmar egna insatser såväl som de resurser vi gemensamt använder inriktas på att ge den enskilde ett ökat stöd i sin anställning. Som medlem i ett litet företag behövs ett annorlunda arbetssätt i förhållande till de medlemmar som får anställning i företag där klubbar redan är etablerade. De förslag till stadgeförändringar som lagds fram till 2013 års kongress tycks i huvudsak vara inriktade på att skapa förutsättningar för minskade kostnader i förbundet. Det är givetvis viktigt att ha en budget i balans, men de föreslagna förändringarna i stadgarna löser knappast det egentliga problemet, att SEKO inte förmår locka in fler till medlemskap.

När man tittar på stadgarna så är det svårt att se att de kan locka till medlemskap; de är närmast utformade som ett juridiskt bindande avtal med i huvudsak ålderdomliga skrivningar. Förvisso har det tillkommit skrivningar runt medlemmens rättigheter, kanske den största nyheten i de två stadgeförslag som föreligger men det är illa att dagens stadgar/ och de till kongressen två nya föreslagna beskriver sin organisation uppifrån: §4 "Centrala organisation" följt av §5 "Lokala organisation" osv; medan medlemmens rättigheter och skyldigheter kommer först i §14. Stadgarna är historiskt skapade med ett "Uppifrån" perspektiv, något som fått leva kvar i de förslag som lagts fram till denna kongress.

Som ny/blivande medlem vill man givetvis till en början se sin egen roll och sina möjligheter till inflytande/påverkan, både på sin fackförening lika väl som på sin arbetsgivare, sen kan/ska man givetvis ta större del i det fackliga arbetet, genom uppdrag som ombud, styrelsemedlem osv. Likaledes behöver stadgarna förstärka stödet för de medlemmar som tar på sig uppdrag som ombud och för de som gemensamt vill starta upp klubbverksamhet.

Stadgarna behöver fördjupas på vad som vi såväl enskilt som gemensamt ska sträva efter, man ska kunna se att "man spelar en roll" när man tar på sig olika uppdrag, därför borde de uppdrag som ligger de flesta medlemmarna närmast SEKO ombud och skyddsombud fastläggas/beskrivas efter att medlemskapets värde/rättigheter och skyldigheter beskrivits.

Att göra så radikala förändringar på stadgarna, som till en början kan ses som mest av redaktionell art, när det ligger 2 förslag från stadgekommittén som inte lyckats enas om ett gemensamt; är nog att begära för mycket av kongressen, så därför föreslås att förändringar inarbetas i ett nytt kommande stadgeförslag till den nästkommande kongressen.

Vi yrkar

- att** SEKO till nästa kongress tillsätter en stadgekommitté med syfte att utforma förbundets stadgar så att medlemmar och de blivande; ser dem som ett naturligt val för fackligt medlemskap, med medlemmen i centrum,
- att** stadgeförslaget ska utformas med en inriktning på; att vara enkla förstå och klargöra vad den enskilde medlemmen ska få och bidra med, till allas bästa samt
- att** ändringar inför i stadgarna som stärker stödet för de medlemmar som tar uppdrag som SEKO ombud/skyddsombud.

Motionen är antagen av SEKO tele klubb Eltel.

Utlåtande nr 20 över motion A24 Låt kampen mot otryggheten binda SEKO samman

Yrkande:

- att** förbundsstyrelsen gör "kampen mot otryggheten" till en förbundsövergripande profilfråga för den kommande kongressperioden såväl internt som i relationen med arbetsgivare, andra fackförbund, 6F, LO och i den facklig-politiska samverkan,
- att** förbundsstyrelsen påbörjar en kartläggning och utredning av hur otryggheten drabbar förbundets medlemmar, vilka former av otrygghet som är gällande samt hur dessa upplevs påverka möjligheterna att organisera framtida medlemmar till förbundet samt
- att** förbundsstyrelsen får i uppgift att ta fram bildningsmaterial som ett steg för att profilera förbundet i "kampen mot otryggheten" samt höja medvetandegraden bland förtroendevalda och medlemmar gällande otrygghetens påverkan på arbetsmarknaden

Utlåtande:

Motionären tar upp en oerhört viktig framtidsfråga för fackföreningsrörelsen generellt. Det är frågan om den otrygghet som fått fäste på en allt för stor del av vår arbetsmarknad. Precis som motionären skriver så dyker det upp allt märkligare anställningsformer på den arbetsmarknad som är våra medlemmars vardag. Dess värre framför allt inom områden där våra unga finns. Redan vid kongressen 2009 så uppmärksammades detta skeende och kongressen fattade också beslut om att förbundet gör de otryggt anställda till ett särskilt prioriteringsområde under kongressperioden 2009 – 2013 och att förbundet aktivt skulle lyfta och politisera frågan om otrygga anställningar.

Detta har under kongressperioden inneburit att arbetet med att motverka otrygga anställningar legat som ett övergripande mål i förbundets verksamhetsplan samt att vi utifrån tillgängliga resurser börjat arbeta med de branscher där vi framför allt sett en tydlig problembild. En undersökning om otrygga anställningar som belyser just de frågeställningar som motionären lyfter finns framtagna för postterminaler och teleområdet. Det finns också långtgående planer för en genomlysning av spårtrafikområdet. När det gäller att politisera frågan så har det dels renderat i en motion på LO-kongressen 2012 samt är en av orsakerna till den 6F gemensam kampanj med frågeställningen "vilket samhälle vill du ha?" som vi genomför inför valrörelsen.

När det gäller hur vi bäst ska använda oss av det material och den kunskap som hittills tagit fram tror vi vore oklokt att slå fast via ett kongressbeslut eftersom vi tror att arbetssätt och metoder bör överlämnas till de i vårt förbund som ansvarar för bildning och kommunikation, naturligtvis med det övergripande syftet att nå både förtroendevalda och medlemmar i denna angelägna fråga

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** anse motion A24 första att-satsen besvarad,
- att** anse motion A24 andra att-satsen besvarad samt
- att** avslå motion A24 tredje att-satsen.

Motion A24 Låt kampen mot otryggheten binda SEKO samman

Ett av SEKOs inneboende och mest grundläggande problem är förbundets spretighet. Det är ingen hemlighet, tvärtom är det både välkänt och återkommande samtalsämne. Förbundet spretar. Den gamla väven som band oss samman i staten som gemensam arbetsgivare är sedan länge upplöst. Svårigheterna att ersätta denna väv med en ny har visat sig väldigt problematisk. Skillnaderna mellan branscherna och sektorerna är ofta allt för stora. Med tanke på hur långt gångna avregleringarna är, hur etablerad konkurrensen har blivit leder vägen till en ny väv inte tillbaka. Vi kan inte tillåta oss själva bli en karikatyr av den bakåtsträvande fackföreningen, som likt en sammanslutning av ludditer, söker återgå till en gammal ordning i något slags nostalgiskt vurm.

Tyvärr ställer spretighet till besvär när det gäller att hitta kittet som återigen ska binda oss samman. I ett förbund som organiserar vägarbetare, sjömän, brevbärare, chaufförer, telearbetare, säljare, chefer, järnvägare, kriminalvårdare och allt där i mellan har vi inte en gemensam yrkesidentitet att hålla oss samman, vi har allt för olika löner för att finna gemenskap där. Förutsättningarna i våra olika sektorer och branscher ser så olika att det är svårt att se hur en sammanhållen politisk linje är möjlig att fylla upp tomrummet. Med handen på hjärtat så måste vi vara ödmjuka nog att erkänna att övergripande politiska resonemang och ställningstaganden saknar den direkthet som krävs. Det vi söker måste svara mot medlemmarnas vardag, ha en tydlig facklig profil och en sprängkraft som förstärker bilden av SEKO som ett fackförbund i tiden.

Det finns nog ingen fråga som svarar mot detta behov på samma sätt som kampen mot otryggheten på arbetsmarknaden. Springvikarie, behovare, timmis, nollprocentare – korttidsjobben på allmän visstid under alla dess former och namn och vanlig visstid är den vanligaste formerna men otryggheten har många fler ansikten. Det handlar om anställningsformer som staplas på varandra och försätter den enskilde under konstant utvärdering och upplösning. Arbetsgivarnas kreativitet och uppfinningsrikedom när det gäller att minimera sitt eget ansvar saknar begränsningar – som extremt låga deltidsgader och användandet av bemanningsföretag, som utstationerad arbetskraft och det konstanta upphandlingsförfarandet som upplöser den tryggaste tillsvidareanställningen, som de långa underleverantörskedjor som alltför ofta leder rakt ner i kriminalitet och svartjobb, som det närmast rättslösa tillståndet för invandrad arbetskraft för att inte tala om utnyttjandet av papperslösa och icke-anställningar för dem i sysselsättningsfasen. När vi börjar studera och kartlägga otrygghetens geografi ser vi precis hur vitt otryggheten har spridit sig och hur djupt den håller på att rota sig på svensk arbetsmarknad. Otrygghetens många former samverkar med varandra och skapar dominoeffekter på arbetsmarknaden som ständigt förskjuter mer makt till arbetsgivarna.

Otryggheten påverkar var och en av oss och var och en av våra medlemmar. De otrygga villkoren destabiliserar arbetsmarknaden, de senaste årens krisavtal är bra exempel på hur otryggheten används som murbräcka för att forcera fram försämrade villkor. Detta är kanske det mest uppenbara exemplet men otryggheten verkar också mer subtilt – genom att etablera en oro och rädsla gällande det egna jobbet vara. Oron är i många fall berättigad för det finns ingenting som är så smittsamt som otrygga villkor. Inte nog med att otryggheten drabbar våra medlemmar till olika grad så verkar otryggheten organiseringshämmande. Det finns många faktorer som försvårar organisering men otrygga villkor har en särställning eftersom den i förlängningen omkullkastar grunden för fackligt arbete, nämligen att vi har ett jobb att gå till även imorgon. Kampen mot otryggheten är i förlängningen en facklig överlevnadsfråga. Frågan handlar om makten över arbetsmarknaden. Vår motpart stärker sitt grepp över arbetet, otryggheten är ett av verktygen som används. Om vi letar efter en fråga med sprängkraft för att binda oss samma behöver vi inte leta längre. Det här är frågan, idag och imorgon. Det är en fråga som berör och påverkar. Det är en ingång till de unga vuxna som kämpar med att få tillräckligt med jobb för att klara av att ta steget in i vuxenlivet. Den grupp som vi liksom övriga fackföreningsrörelsen har svårast att nå.

Utan att gå in i detalj på hur arbetet att göra kampen mot otryggheten till förbundets profilfråga för kongressperioden, det arbetet kräver mer arbete, tid och plats än vad som denna motion ger utrymme för. Det finns dock en poäng att redan här peka ut tre viktiga saker som behöver göras:

1. Det viktigaste är att hålla i frågan och ständigt återkomma till den för att på så sätt låta trygghetsperspektivet genomsyra hela förbundets verksamhet på ett tydligt och direkt sätt. Det handlar om att lyfta frågan internt men också i relationen till andra förbund, inom 6F och LO och inte minst i den facklig-politiska samverkan. Målsättningen bör vara att vi skall bli facket som tydligast kämpar mot otryggheten. En hög ambition som kommer att ge avtryck!
2. Det gäller att undersöka hur otryggheten påverkar våra medlemmar och i vilka former som den uppträder – för att återkoppla till ett tidigare resonemang behöver vi snarast genomföra en kartläggning av otrygghetens geografi. Genom att veta mer kan vi bättre agera mot otryggheten och hitta andra lösningar som möter företagets behov. Kunskapen ger oss ökade möjligheter att agera både lokalt och centralt mot vår motpart.
3. Slutligen behöver vi genomföra en satsning för att lyfta bildningsnivån gällande otrygghetens former och hur den påverkar medlemmarna direkt och indirekt. Om vi skall lyckas med att utvinna sprängkraften ur frågan behöver vi få med oss våra medlemmar och förtroendevalda. Bara då går kampen från att vara ett budskap från förbundsstyrelsen till en idé vi alla bär med oss. Bildning är nyckeln för att lyckas med detta.

Vi yrkar

- att** förbundsstyrelsen gör ”kampen mot otryggheten” till en förbundsövergripande profilfråga för den kommande kongressperioden såväl internt som i relationen med arbetsgivare, andra fackförbund, 6F, LO och i den facklig-politiska samverkan,
- att** förbundsstyrelsen påbörjar en kartläggning och utredning av hur otryggheten drabbar förbundets medlemmar, vilka former av otrygghet som är gällande samt hur dessa upplevs påverka möjligheterna att organisera framtida medlemmar till förbundet samt
- att** förbundsstyrelsen får i uppgift att ta fram bildningsmaterial som ett steg för att profilera förbundet i ”kampen mot otryggheten” samt höja medvetandegraden bland förtroendevalda och medlemmar gällande otrygghetens påverkan på arbetsmarknaden.

Motionen är antagen av SEKO Stockholms årsmöte.

Utlåtande nr 21 över motionerna B1 och B2 Avdelningskapital

Yrkande:

att förbundet får till uppgift att utse en delegation med representation från varje bransch samt varje avdelning för att på så sätt säkerställa att fördelningen av befintligt kapital fördelas så rättvist som möjligt bland förbundets medlemmar. Det bör tilläggas att den enskilde medlemmen ej ska erhålla några pengar, utan pengarna ska tillfalla den klubb, bransch eller förhandlingsorganisation som medlemmen tillhör.

Utlåtande:

Precis som motionären konstaterar förbundsstyrelsen att det finns ett avsevärt kapital samlat hos avdelningarna. Det uppgår totalt till ca 35 miljoner. En bakgrund till detta kapitals storlek hänger samman med att avdelningarna tidigare hade anställd personal och då krävdes en viss ekonomisk förmåga för att kunna hantera problem i samband med anställningar eller liknande. Idag är situationen annorlunda.

Med de förslag till nya stadgar som kongressen har att ta ställning till så förändras förutsättningarna samt även behovet av att ha ett eget kapital. Verksamheten kommer som nu att finansieras via förbundet i de delar som är en del av verksamhetsplanen och hanteras via verksamhetsdialogen. Alltså regionens budget.

Vi vet att det finns stora behov av att utveckla våra kunskaper och arbetsmetoder på lokal och regional nivå. Detta är viktigt då det är en del av förbundets sammantagna styrka. Vi har ibland svårt att hitta finansiering till alla initiativ som tas.

Förbundsstyrelsen vill därför i samband med förändringen av stadgarna också ta ett initiativ till att låta det som idag är avdelningarnas kapital (tillsammans 35 miljoner) utgöra grunden för en regional kapitalplaceringsfond vars avkastning skulle gå tillbaka till regionerna i syfte att utveckla och förbättra både metoder och kunskap.

Tanken är att förbundet och regionerna tillsammans startar en kapitalplaceringsfond där varje region äger sin andel och förbundet går in med motsvarande kapital i fonden för att få upp volymen. Varje region har då möjlighet att använda avkastningen i fonden till egna utvecklingsprojekt eller att återinvestera avkastningen i fonden. Väljer en region att använda avkastningen ska det vara för att utveckla arbetsmetoder eller kunskap i linje med förbundets verksamhetsplan och stadgar. För att driva placeringsfonden startar förbundet och regionerna en gemensam placeringskommitté med uppdraget att följa placeringens utveckling och avkastning. Centralt för detta blir då förbundets placeringsreglemente.

Förbundets revisorer får också i detta upplägg en viktig roll när det gäller att följa hur fonden utvecklas och att dess avkastning hanteras på rätt sätt enligt detta förslag.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motionerna B1 och B2.

Motion B1 Avdelningskapital

Det finns idag ett avsevärt kapital inom SEKOs organisation som idag förvaltas av avdelningarna och det står i nuvarande stadgar att kapitalet i befintliga avdelningar ska tillfalla förbundet i händelse av att en avdelning läggs ner.

Vi yrkar

att förbundet får till uppgift att utse en delegation med representation från varje bransch samt varje avdelning för att på så sätt säkerställa att fördelningen av befintligt kapital fördelas så rättvist som möjligt bland förbundets medlemmar. Det bör tilläggas att den enskilde medlemmen ej ska erhålla några pengar, utan pengarna ska tillfalla den klubb, bransch eller förhandlingsorganisation som medlemmen tillhör.

Motionen är antagen vid SEKO Västra Svealands årsmöte den 4 april 2013.

Motion B2 Avdelningskapital

Det finns idag ett avsevärt kapital inom SEKO:s organisation som idag förvaltas av avdelningarna och det står i nuvarande stadgar att kapitalet i befintliga avdelningar skall tillfalla förbundet i händelse av att en avdelning läggs ner.

I det förslag till nya stadgar som gått ut på remiss finns ett förslag om att bilda Regioner istället för nuvarande avdelningar. Detta skulle då innebära med nuvarande skrivningar i stadgarna att allt kapital i nuvarande avdelningar, ca 35 miljoner kronor skulle föras över till förbundet centralt.

Vi yrkar

att förbundet får till uppgift att utse en delegation med representation från varje bransch samt varje avdelning för att på så sätt säkerställa att fördelningen av befintligt kapital fördelas så rättvist som möjligt bland förbundets medlemmar. Det bör tilläggas att den enskilde medlemmen ej ska erhålla några pengar, utan pengarna ska tillfalla den klubb, bransch eller förhandlingsorganisation som medlemmen tillhör.

Motionen är antagen vid Klubb TeliaSoneras årsmöte.

Utlåtande nr 22 över motion B3 "50:- för nya medlemmar"***Yrkande:***

att SEKO ska behålla 50-kronan under de första 6 månaderna för nya medlemmar i förbundet.

Utlåtande:

Motionären ger uttryck för att man har positiva erfarenheter av det introduktionserbjudan förbundet har om 50 kronor de första sex månaderna. Ungefär 2500 medlemmar har varje månad detta erbjudande. Även förbundsstyrelsen tycker att det är positivt att kunna erbjuda våra nya medlemmar ett sådant erbjudande och vill gärna förbättra det ytterligare. Som framgår av förslaget till ny avgiftssteg så föreslår förbundsstyrelsen att det i avgiftsklass 1 (introduktion) inte ska finnas någon rätt till klubbavgift. Förbundsstyrelsen anser också att det är viktigt att årligen följa utvecklingen i denna klass och föreslår därför att den årligen beslutas på förbundet representantskap.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att anse motion B3 besvarad.

Motion B3 "50:- för nya medlemmar"

SEKO har haft ett erbjudande under en längre tid för nya medlemmar i förbundet där man endast har betalat 50:- i SEKO medlemskap under de 6 första månaderna. Detta har gjort att vi har kunnat konkurrera med de andra fackförbund som finns på våra arbetsplatser. Detta har varit en positiv grej för medlemmen att kunna få ett så fint erbjudande från SEKO. Det finns studerandemedlemskap så varför ska vi inte ha ett lite lägre pris för nya medlemmar?

Vi tycker att SEKO ska behålla 50-kronan under de första 6 månaderna för nya medlemmar. Detta gör att vi kan konkurrera med våra andra fackförbund på våra arbetsplatser under samma tid som de har på sina villkor. Detta gör också att vi kan visa vad SEKO står för.

Vi yrkar

att SEKO ska behålla 50-kronan under de första 6 månaderna för nya medlemmar i förbundet.

Motionen är antagen på SEKO Skånes representantskap den 10 april 2013.

Utlåtande nr 23 över motionerna B4 – B6 Ändring av avgiftsklasser för uttag av medlemsavgift i SEKO***Yrkande:***

att SEKO tar fram ett förslag på ny avgiftsstege för uttag av medlemsavgifter. Att detta förslag har fler klasser men också att man utökar med klasser för de som tjänar mer än 26 000 kr.

Utlåtande:

Motionären yrkar på att SEKO ska ta fram ett nytt förslag på avgiftsstege och att denna stega ska ha fler klasser och även ha klasser för de som tjänar mer än 26 000 kronor. Förbundsstyrelsen har i sina direktiv gett ekonomi kommittén i uppdrag att titta på just detta inför kongressen. Detta finns redovisat i förslaget om ekonomi och avgiftsstege.

Förbundsstyrelsen har i förslaget till kongressen rörande avgiftsstege redovisat sin syn på detta och föreslår ett minskat antal steg.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motionerna B4, B5 och B6.

Motion B4 Ändring av avgiftsklasser för uttag av medlemsavgift i SEKO

Undertecknade anser att det utifrån den löneutveckling som har varit under gällande kongressperiod finns utrymme för att höja taket i uttaget av medlemsavgifter i SEKOs avgiftssteg.

SEKO-SiS anser att förbundet/klubbar/branscher kan vara bekänt av att det finns fler avgiftsklasser så att SEKO kan få en mer jämlikt och balanserat uttag av medlemsavgifterna hos våra medlemmar.

Vi yrkar

att SEKO tar fram ett förslag på ny avgiftsteg för uttag av medlemsavgifter. Att detta förslag har fler klasser men också att man utökar med klasser för de som tjänar mer än 26 000 kr.

Enskild motion från SEKO SIS

Motion B5 Ändring av avgiftsklasser för uttag av medlemsavgift i SEKO

Undertecknade anser att det utifrån den löneutveckling som har varit under gällande kongressperiod finns utrymme för att höja taket i uttaget av medlemsavgifter i SEKOs avgiftssteg.

SEKO Södra anser att förbundet/klubbar/branscher kan vara bekant av att det finns fler avgiftsklasser så att SEKO kan få en mer jämlikt och balanserat uttag av medlemsavgifterna hos våra medlemmar.

Vi yrkar

att SEKO tar fram ett förslag på ny avgiftsteg för uttag av medlemsavgifter. Att detta förslag har fler klasser men också att man utökar med klasser för de som tjänar mer än 26 000kr.

Motionen är antagen vid SEKO Södras årsmöte.

Motion B6 Ändring av avgiftsklasser för uttag av medlemsavgift i SEKO.

Undertecknade anser att det utifrån den löneutveckling som har varit under gällande kongressperiod finns utrymme för att höja taket i uttaget av medlemsavgifter i SEKOs avgiftssteg.

SEKO Gävle-Dala anser att förbundet/klubbar/branscher kan vara bekant av att det finns fler avgiftsklasser så att SEKO kan få en mer jämlikt och balanserat uttag av medlemsavgifterna hos våra medlemmar.

Vi yrkar

att SEKO tar fram ett förslag på ny avgiftsteg för uttag av medlemsavgifter. Att detta förslag har fler klasser men också att man utökar med klasser för de som tjänar mer än 26 000 kr

Motionen är antagen vid SEKO Gävle-Dalas årsmöte den 9 april 2013.

Utlåtande nr 24 över motionerna B7- B8 Ersättning vid eget boende i samband med förrättning i SEKO**Yrkande:**

att SEKO tar fram ett reglemente som reglerar ersättning vid förrättningar inom SEKO när medlemmen väljer att ha eget boende vid en förrättning på uppdrag av SEKO.

Utlåtande:

I sitt yrkande vill motionären att SEKO ska ta fram ett reglemente där vi ska reglera ersättning vid förrättning inom SEKO. Ett sådant reglemente har vi redan via uppdragsreglementet där vi ersätter det motionären avser med ett så kallat natraktamente på 110 kronor. Detta följer skatteverkets rekommendationer.

I brödtexten till motionen framgår att man vill ha en nivå på ersättningen på motsvarande 350-400 kronor. Detta medför då sociala avgifter för det som är utöver skatteverkets rekommendation samt ett förmånsvärde för den enskilde.

Förbundsstyrelsen anser att ersättning för natraktamente ska vara enligt uppdragsreglementet på 110 kronor.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motionerna B7 och B8.

Motion B7 Ersättning vid eget boende i samband med förrättning i SEKO

Undertecknad anser att SEKO bör ge ersättning vid eget boende i samband med förrättning inom SEKO centralt.

Kostnader för hotellövernattning i förbundets regi är kostsamt.

Om SEKO skulle ersätta tillresande fackliga förtroendevalda för eget boende ser SEKO-SiS att det skulle komma att gagna förbundet och den enskilde.

Ersättningsnivån för eget boende bör ligga på cirka 350-400 kr per natt.

Vi yrkar

att SEKO tar fram ett reglemente som reglerar ersättning vid förrättningar inom SEKO när medlemmen väljer att ha eget boende vid en förrättning på uppdrag av SEKO

Enskild motion från SEKO SIS

Motion B8 Ersättning vid eget boende i samband med förrättning i SEKO

Undertecknad anser att SEKO bör ge ersättning vid eget boende i samband med förrättning inom SEKO centralt.

Kostnader för hotellövernattning i förbundets regi är kostsamt. Om SEKO skulle ersätta tillresande fackliga förtroendevalda för eget boende ser SEKO Mellansverige att det skulle komma att gagna förbundet och den enskilde.

Ersättningsnivån för eget boende bör ligga på cirka 350-400 kr per natt.

Vi yrkar

att SEKO tar fram ett reglemente som reglerar ersättning vid förrättningar inom SEKO när medlemmen väljer att ha eget boende vid en förrättning på uppdrag av SEKO.

Motionen är antagen vid SEKO Mellansveriges årsmöte den 21 mars 2013.

Utlåtande nr 25 över motion B9 Resor

Yrkande:

- att** alla medlemmar som reser med egen bil ska få skattefri och skattepliktig milersättning vid tillfällena när avdelningen och förbundet bjuder in till utbildningar och arrangemang samt
- att** avdelningen och förbundet ser över hela uppdragsreglementet i sin helhet, att med taxi och tåg kunna ta sig till och från avdelningen och förbundet vid avdelningen och förbundets alla utbildningar/arrangemang.

Utlåtande:

Förbundets ersättningskommitté har inför kongressen sett över förbundets uppdragsreglemente. Förbundsstyrelsen har utifrån detta lagt sitt förslag till uppdragsreglemente. När det gäller ersättningar till och från förbundsuppdrag så ersätts man enligt detta reglemente med både skattefri och skattepliktig ersättning om villkoren för detta är uppfyllda. Annars utgår ersättning enligt den skattefria del.

När det gäller resor med tåg så ska det alltid övervägas i första hand och om inget annat fungerar så kan taxi vara ett alternativ, men då ska man kanske fundera på var man förlagt aktiviteten.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** avslå motion B 9 första att-satsen samt
- att** avslå motion B9 andra att-satsen.

Motion B9 Resor

Varför skilja på fackligt förtroendevald i avdelningen/ förbundet från medlemmarna?

Idag är det bara förtroendevalda på avdelnings- och förbunds nivå som har rätt till full reseersättning. Vi vill att alla SEKO:s medlemmar ska få möjlighet att delta vid avdelningens/förbundets arrangemang där SEKO bjuder in. Alla medlemmar ska få skattefri och skattepliktig milersättning när man kör bil. Vi vill att uppdragsreglementet ändras till fördel för de som inte kan åka med egen bil. Exempel om man inte har möjlighet att resa med egen bil ska avdelningen/förbundet ersätta hela resan, taxi plus tåg och så vidare.

SEKO:s verkstadsklubb KkrV vill att avdelning och förbundet ser över ersättningen för resor i samband med olika utbildningar/arrangemang.

Vi yrkar

- att** alla medlemmar som reser med egen bil ska få skattefri och skattepliktig milersättning vid tillfällen när avdelningen och förbundet bjuder in till utbildningar och arrangemang samt
- att** avdelningen och förbundet ser över hela uppdragsreglementet i sin helhet, att med taxi och tåg kunna ta sig till och från avdelningen och förbundet vid avdelningen och förbundets alla utbildningar/arrangemang.

Motionen är antagen på SEKO Södras årsmöte.

Utlåtande nr 26 över motion B10 Körersättning vid utbildning**Yrkande:**

att SEKO ska betala ut både den skattefria och skattepliktiga delen till alla kursdeltagare.

Utlåtande:

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det är viktigt att utbilda sig i fackliga frågor. Men med hänsyn till förbundets ekonomi så tycker förbundsstyrelsen att det är viktigare att vi prioriterar att arrangera och genomföra utbildning än att ersätta resor till och från med både skattefri- och skattepliktig del. Det tillkommer dessutom på den skattepliktiga delen sociala avgifter på 31,42%.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion B 10.

Motion B10 Körersättning vid utbildning

Idag när en deltagare går på utbildning för SEKO och kör till utbildningslokalen så får man endast den skattefria delen på körersättningen.

Vi tycker att SEKO ska betala ut både den skattefria och skattepliktiga delen till alla som deltar i utbildning i SEKOs regi. Att utbilda sig i fackliga frågor är viktigt, det borde SEKO slå vakt om.

Vi yrkar

att SEKO ska betala ut både den skattefria och skattepliktiga delen till alla kursdeltagare.

Motionen antagen på SEKO Skånes representantskap den 10 april 2013.

Utlåtande nr 27 över motion B11 Utbildning för förtroendevalda**Yrkande:**

att utbildningar för alla förtroendevalda ges möjlighet att gå funktionsutbildningar genom avdelningen betald av förbundet eller avdelningen

Utlåtande:

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att utbildning för förtroendevalda är viktigt. Med den modell vi har idag så samlar avdelningarna ihop behovet inom sitt område och planerar och genomför detta efter prioritering och dialog med förbundet. Syftet är att fånga alla klubbars behov av utbildning. Vi har dock inte ekonomi att genomföra allt utan tvingas till prioriteringar.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion B 11.

Motion B11 Studier för förtroendevalda

Studier för förtroendevalda är ett viktigt instrument att upprätthålla vårt fackliga löfte. Välutbildade förtroendevalda, den svenska modellen, starka kollektivavtal är alla viktiga faktorer för en framgångsrik facklig kamp.

Dock har vi inte gett det fackliga löftet samma bärighet klubbarna emellan. Alla klubbar har inte lika bra ekonomi. Det betyder att en förtroendevald har olika möjlighet att gå en utbildning beroende på hur en klubbs ekonomi ser ut.

Medlemmarna i SEKO skulle stärkas av att vi vässade oss kunskapsmässigt i så många klubbar som möjligt. Detta för att möta en allt kaxigare arbetsgivare.

I stadgarna står att det är avdelningarna som ska bedriva studier för förtroendevalda. Detta borde betyda att det även gäller ekonomin.

Vi vill därför att motionen behandlas som en fråga både för avdelningen och för kongressen.

Vi yrkar

att utbildningar för alla förtroendevalda ges möjlighet att gå funktionsutbildningar genom avdelningen betald av förbundet eller avdelningen.

Motionen är antagen vid SEKO Södras årsmöte.

Utlåtande nr 28 över motion B12 Förlorad arbetsförtjänst**Yrkande:**

att ge alla SEKO:s förtroendevalda på klubbnivå möjlighet till ersättning för förlorad arbetsförtjänst vid tillfällen när avdelningen och förbundet bjuder in till utbildningar och arrangemang.

Utlåtande:

I de fall förtroendevalda på klubbnivå deltar på av förbundet arrangerad utbildning så ersätts de på samma sätt som alla andra förtroendevalda. I de allra flesta fall med utbildningsarvode (1176 kronor enligt LO:s rekommendation).

I sammanhanget är det viktigt att komma ihåg att klubbarna har rätt att ta ut egen klubbavgift något som inte avdelningen har. Detta är troligen anledning till att det vid vissa arrangemang förutsätts att klubben står för sitt eget deltagande.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion B12.

Motion B12 Förlorad arbetsförtjänst

Varför skilja på fackligt förtroendevald i avdelningen/förbundet från klubbarnas förtroendevalda?

Idag är det bara förtroendevalda på avdelnings- och förbunds nivå som har rätt till ersättning vid exempel styrelsemöten och klubbkonferenser. När avdelningen eller förbundet kallar klubbarnas förtroendevalda till verksamhet som till exempel studier, fackligt-politiskt, verksamhetskonferens för klubbarna, temadag SEKO's framtida organisation, etc där avdelningen och förbundet har möjlighet att ta in synpunkter eller dra nytta av våra eldsjälar som vi vet finns i våra klubbar över hela landet. När avdelningen eller förbundet kallar ska det ges möjlighet till att ersätta för alla kostnader det stärker SEKO.

SEKO Södra vill att avdelning och förbundet ser över ersättningen för förlorad arbetsförtjänst i samband med olika utbildningar/arrangemang.

Vi yrkar

att ge alla SEKO's förtroendevalda på klubb nivå möjlighet till ersättning för förlorad arbetsförtjänst vid tillfällen när avdelningen och förbundet bjuder in till utbildningar och arrangemang.

Motionen är antagen vid SEKO Södras årsmöte.

Utlåtande nr 29 över motionerna B13 – B14 Utbildningsarvode för de som ligger på avgiftsklass 12***Yrkande:***

att SEKO betalar ut för förlorad lön till den förtroendevalde istället för utbildningsarvode om man kan styrka att man förlorar på utbildningsarvode.

Utlåtande:

SEKO ersätter som motionären påpekar de kursdeltagare som deltar på av SEKO arrangerad utbildning med ett utbildningsarvode enligt LO:s rekommendation (beslut på LO kongressen 2012). Arvodet är idag 1 176 kronor vilket motsvarar en månadslön på 25 100 kronor och är skattepliktigt. Förbundsstyrelsen ser ingen ekonomisk möjlighet att ändra på ersättningsnivån i dagsläget med hänvisning till förbundets ekonomiska situation. Styrelsen vill dock peka på möjligheten för klubbar att själva ersätta skillnaden mellan ett utbildningsarvode och verklig förlorad arbetsförtjänst.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion B 13 och B14.

Motion B13 Utbildningsarvode för de som ligger på avgiftsklass 12

Idag när man går en utbildning som SEKO betalar får man utbildningsarvode som inte motsvarar den löneförlust som blir när man ligger på avgiftsklass 12. Förtroendevalda förlorar på att gå en utbildning där det betalas ut utbildningsarvode som det ser ut idag. Vi ser också att den person som engagerar sig fackligt oftast är de som återfinns i avgiftsklass 12 beroende på flerårig arbetslivserfarenhet och därmed högre lönenivå. Detta kan också medföra att de som riskerar inkomstförlust genom utbildningsarvode inte söker viktig utbildning och därmed inte utvecklar sitt förtroendemannaskap. Därav blir den lokala organisationen och SEKO lidande.

SEKO borde betala ut förlorad lön för den som kan styrka detta och inte utbildningsarvode. Vi har cirka 20 % av våra medlemmar inom SEKO som ligger på avgiftsklass 12 idag enligt förslaget med ny medlemsavgift. Vi tycker att man borde ändra på detta genom att man får förlorad lön om man kan styrka detta. De som är förtroendevalda kan vidareutbilda sig och det gagnar både klubben och SEKO:s framtid. Desto duktigare förtroendevalda vi har inom klubb och förbund desto starkare är vi mot arbetsgivaren.

Vi yrkar

att SEKO betalar ut förlorad lön till den förtroendevalde istället för utbildningsarvode om man kan styrka att man förlorar på utbildningsarvode.

Motionen är antaget vid BO Energis årsmöte 2013.

Motion B14 Utbildningsarvode för de som ligger på klass 12

Idag när man går en utbildning som SEKO betalar får man utbildningsarvode som inte motsvarar den löneförlust som blir när man ligger på klass 12 i SEKOs avgiftsklasser. Förtroendevalda förlorar på att gå en utbildning där de betalas ut utbildningsarvode som det ser ut idag. Vi ser också att den person som engagerar sig fackligt oftast är de som har jobbat några år och kommit upp i lön, t ex i avgiftsklass 12. Detta kan också medföra att de som riskerar inkomstförlust genom utbildningsarvode inte söker viktig utbildning och inte utvecklar sitt förtroendemannaskap. Därav blir klubben och SEKO lidande.

SEKO borde betala ut för förlorad lön för den som kan styrka detta och inte utbildningsarvode. Vi har ca 20 % av våra medlemmar inom SEKO som ligger på klass 12 idag enligt förslaget till ny medlemsavgift. Vi tycker att man borde ändra på detta genom att man får förlorad lön om man kan styrka detta. De som är förtroendevalda ska inte förlora på detta genom att få utbildningsarvode. Den förtroendevalde kan vidareutbilda sig och det gagnar både klubben och SEKOs framtid. Desto duktigare förtroendevalda vi har inom klubb och förbund desto starkare är vi mot arbetsgiversidan.

Vi yrkar

att SEKO betalar ut för förlorad lön till den förtroendevalde istället för utbildningsarvode om man kan styrka att man förlorar på utbildningsarvode.

Motionen är antagen på SEKO Skånes representantskap den 10 april 2013.

Utlåtande nr 30 över motion B15 Inkomstförsäkringen

Yrkande:

att SEKO:s inkomstförsäkring förbättras till en nivå som är minst lika med ST, gärna bättre.

Utlåtande:

SEKO:s inkomstförsäkring omfattar idag 100 ersättningsdagar. Antalet ersatta dagar är i genomsnitt 75 dagar. Att utöka antalet dagar till 150 dagar skulle enligt beräkningar från Folksam öka kostnaden för försäkringen med ungefär 9 miljoner kronor på årsbasis och under förutsättning att arbetslösheten inte stiger.

Försäkringskommittén undersöker löpande möjligheter att förbättra våra försäkringar. Vi har tillsammans med Folksam påbörjat ett arbete med att hitta möjliga vägar att individuellt och frivilligt förbättra villkoren i försäkringen men inte ännu hittat någon modell som visar på rimliga premienivåer.

Förbundsstyrelsen ser inte någon ekonomisk möjlighet i dagsläget att ytterligare utöka omfattningen till motsvarande 150 dagar.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att anse motion B 15 besvarad.

Motion B15 Inkomstförsäkringen

SEKOs inkomstförsäkring upplevs av medlemmar och blivande medlemmar som dålig jämfört med konkurrerande fackförbund, får vår del främst ST.

Diskussionen fokuserar gärna kring de få punkter där ST upplevs bättre, och just detta att bli arbetslös oroar. Denna konkurrensfördel för ST bör elimineras.

Vi yrkar

att SEKOs inkomstförsäkring förbättras till en nivå som är minst lika med ST, gärna bättre.

Motionen är antagen vid SEKO Väst årsmöte den 21 mars 2013.

Utlåtande nr 31 över motionerna B16 – B17 Utökning av inkomstförsäkringen**Yrkande:**

att förbundet inleder en diskussion med Folksam inom det snaraste för att se vad detta skulle komma att kosta samt

att försäkringen bör införas från och med 2014.

Utlåtande:

SEKOs inkomstförsäkring omfattar idag 100 ersättningsdagar. Antalet ersättningsdagar i genomsnitt är 75 dagar. Att utöka antalet dagar till 150 dagar skulle enligt beräkningar från Folksam öka kostnaden för försäkringen med ungefär 9 miljoner kronor på årsbasis och under förutsättning att arbetslösheten inte stiger. Förbundsstyrelsen ser inte någon ekonomisk möjlighet i dagsläget att ytterligare utöka omfattningen till motsvarande 150 dagar.

Vi har tillsammans med Folksam påbörjat ett arbete med att hitta möjliga vägar att individuellt och frivilligt förbättra villkoren i försäkringen men inte ännu hittat någon modell som visar på rimliga premienivåer. När en sådan del skulle kunna bli aktuell går i dagsläget inte att svara på.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att anse motion B 16 och B17 första att-satsen besvarad

att avslå motion B 16 och B17 andra att-satsen.

Motion B16 Utökning av inkomstförsäkringen

För att på ett bättre sätt kunna möta konkurrensen från ST & UNIONEN föreslår jag att nuvarande inkomstförsäkring ges en möjlighet att kunna utökas till 200 dagar genom att den som så önskar betalar en premie för de ytterligare 100 dagar denna utökning skulle innebära. Unionen betalar idag 50:-/mån för 50 extradagar från 150 till 200

Vi yrkar

att förbundet inleder en diskussion med Folksam inom det snaraste för att se vad detta skulle komma att kosta samt

att försäkringen bör införas från och med 2014.

Motionen är antagen vid SEKO Västra Svealands årsmöte.

Motion B17 Utökning av inkomstförsäkringen

För att på ett bättre sätt kunna möta konkurrensen från ST & UNIONEN föreslår SEKO klubb TeliaSonera att nuvarande inkomstförsäkring ges en möjlighet att kunna utökas till 200 dagar, genom att den som så önskar betalar en premie för de ytterligare 100 dagar denna utökning skulle innebära. Unionen betalar idag 50: -/mån för 50 extradagar från 150 till 200

Vi yrkar

att förbundet inleder en diskussion med Folksam inom det snaraste för att se vad detta skulle komma att kosta samt

att försäkringen bör införas från och med 2014.

Motionen är antagen vid SEKO TeliaSoneras årsmöte.

Utlåtande nr 32 över motion B18 Inkomstförsäkringen kopplat till fackligt arbete utanför den egna arbetsplatsen**Yrkande:**

- att** SEKO förhandlar om inkomstförsäkringen med Folksam så att det utges tackning upp till 80 % där det inkluderas lön vid tjänstledighet ersatt av den fackliga organisationen samt
- att** SEKO kräver en förändring av lagstiftningen som styr A-kassans beräkningsmodell att fastställa årsinkomst till förmån för arbete för den fackligaorganisationen jämföras med arbete för sin normala arbetsgivare.

Utlåtande:

Förbundsstyrelsen delar motionärens frustration om det orimliga i nuvarande tolkning av regelverket. Vi har också uppmärksammat att det drabbat flera av våra förtroendevalda. IAF (Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen) har utrett frågan och anser att tidigare regler för deltidsarvoderade förtroendevalda ska återinföras. Regeringen bereder just nu frågan men ännu finns inga tecken på att man skulle vara beredd att agera i ärendet. Frågan är alltså politisk till sin natur och det rimligaste är att den ska lösas den politiska vägen. Huruvida den går att lösa försäkringsvägen är oklart i dagsläget.

Självklart ska SEKO agera politiskt i frågan och kräva en ändring av lagstiftning och regelverk.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** anse motion B18 första att-satsen besvarad samt
- att** bifalla motion B 18 andra att-satsen.

Motion B18 Inkomstförsäkringen kopplat till fackligt arbete utanför den egna arbetsplatsen

Vi har uppmärksammat att om fackligt arbete utförs för den fackliga organisationen som ligger utanför den egna arbetsplatsen och ersätts av förlorad arbetsförtjänst, utgör inte detta arbetad tid enligt A-kassans tolkning.

Det har uppkommit ett flertal fall då mina fackliga kamrater, vilka har uppdrag som inte faller under §7 i FML utan får ersättning av SEKO, blir uppsagda av sin arbetsgivare. Efter gjord anmälan till A-kassan går de in och gör en kontroll på hur personen i fråga arbetat 12-månader tillbaka. Vid sådan kontroll uppmärksammas att personen varit tjänstledig under 12-månadersperioden och får inte räkna in detta som underlag för sin A-kasseersättning.

Vid ansökan av Inkomstförsäkringen ska det enligt Folksam gå efter den inkomstnivå som A-kassan beslutat. Enligt uppgift av Folksam ligger detta i avtalet mellan SEKO/Folksam att det ska hanteras på detta sätt. Detta innebär för en av våra fackliga företrädare i vår klubb att dennes inkomst sjunker från 26 000 kr ner till 22 000 kr i månaden när A-kassan fastställt inkomsten. På dessa uppgifter träder sedan inkomstförsäkringen och täcker upp till 80 % av 22 000 kr.

Vi yrkar

- att** SEKO förhandlar om inkomstförsäkringen med Folksam så att det utges täckning upp till 80 % där det inkluderas lön vid tjänstledighet ersatt av den fackliga organisationen samt
- att** SEKO kräver en förändring av lagstiftningen som styr A-kassans beräkningsmodell att fastställa årsinkomst till förmån för arbete för den fackliga organisationen jämförs med arbete för sin normala arbetsgivare.

Motionen är antagen av BO Väg & Bans årsmöte.

Utlåtande nr 33 över motionerna B19 – B21 Tandvårdsförsäkring**Yrkande:**

att SEKO ser över möjligheten att teckna en frivillig tandvårdsförsäkring för SEKOs samtliga medlemmar.

Utlåtande:

Förbundsstyrelsen delar uppfattning att en bra och regelbunden tandvård är viktig men anser att detta främst är en politisk fråga. Att hitta lösningar försäkringsvägen visar sig både dyrt och skulle inte ge det som efterfrågas. Inget annat LO-förbund har idag en sådan försäkring och i de fall man räknat på det så har det visat sig att försäkringen får både en hög självrisk och ett lågt ersättningstak. Allt i syfte att hålla ner premien. De förslag som funnits har heller inte innehållit ersättning för årligt återkommande undersökningar. Inte heller har det i de förslag som tagits fram funnits någon ersättning för estetisk tandvård (tandblekning, byte av fyllning, tandreglering) Det finns på några ställen inom SEKOs organisation så kallade tandvårdsföreningar där man kan erhålla viss ersättning vid höga kostnader. Dessa är tecknade på klubbnivå.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motionerna B19 – B21.

Motion B19 Tandvårdsförsäkring.

- Bra och regelbunden tandvård bidrar mycket till en god livskvalité.
- Bra och regelbunden tandvård har blivit kostsam för många medlemmar.
- Bra och regelbunden tandvård skulle kunna uppnås för SEKOs medlemmar med en tandvårdsförsäkring i medlemskapet.

En tandvårdsförsäkring skulle göra en regelbunden tandvård möjlig även om den enskildes ekonomi skulle vara ansträngd. God tandhälsa har blivit en klassfråga och jag tycker verkligen att jag som medlem ska vara stolt över att tillhöra SEKO, därför de tänker på hela människan.

Vi yrkar

att SEKO ser över möjligheten att teckna en frivillig tandvårdsförsäkring för SEKOs samtliga medlemmar.

Motionen är antagen vid SEKO Södras årsmöte.

Motion B20 Tandvårdsförsäkring.

- Bra och regelbunden tandvård bidrar mycket till en god livskvalité.
- Bra och regelbunden tandvård har blivit kostsam för många medlemmar.
- Bra och regelbunden tandvård skulle kunna uppnås för SEKOs medlemmar med en tandvårdsförsäkring i medlemskapet.

En tandvårdsförsäkring skulle göra en regelbunden tandvård möjlig även om den enskildes ekonomi skulle vara ansträngd. God tandhälsa har blivit en klassfråga och jag tycker verkligen att jag som medlem ska vara stolt över att tillhöra SEKO, därför de tänker på hela människan.

Vi yrkar

- att** SEKO ser över möjligheten att teckna en frivillig tandvårdsförsäkring för SEKOs samtliga medlemmar.

Enskild motion från SEKO SIS.

Motion B21 Tandvårdsförsäkring

- Bra och regelbunden tandvård bidrar mycket till en god livskvalité.
- Bra och regelbunden tandvård har blivit kostsam för många medlemmar.
- Bra och regelbunden tandvård skulle kunna uppnås för SEKOs medlemmar med en tandvårdsförsäkring i medlemskapet.

En tandvårdsförsäkring skulle göra en regelbunden tandvård möjlig även om den enskildes ekonomi skulle vara ansträngd. God tandhälsa har blivit en klassfråga och jag tycker verkligen att jag som medlem ska vara stolt över att tillhöra SEKO, därför de tänker på hela människan.

Vi yrkar

att SEKO ser över möjligheten att teckna en frivillig tandvårdsförsäkring för SEKOs samtliga medlemmar.

Motionen är antagen vid SEKO Mellansveriges årsmöte den 21 mars 2013.

Utlåtande nr 34 över motion B22 Frivillig tandvårdsförsäkring**Yrkande:**

att möjligheten att teckna en frivillig tandvårdsförsäkring utreds.

Utlåtande:

Förbundsstyrelsen delar uppfattning att en bra och regelbunden tandvård är viktig men anser att detta främst är en politisk fråga. Att hitta lösningar försäkringsvägen visar sig både dyrt och skulle inte ge det som efterfrågas. Inget annat LO-förbund har idag en sådan försäkring och i de fall man räknat på det så har det visat sig att försäkringen får både en hög självrisk och ett lågt ersättningstak. Allt i syfte att hålla ner premien. De förslag som funnits har heller inte innehållit ersättning för årligt återkommande undersökningar. Inte heller har det i de förslag som tagits fram funnits någon ersättning för estetisk tandvård (tandblekning, byte av fyllning, tandreglering) Det finns på några ställen inom SEKO s organisation så kallade tandvårdsföreningar där man kan erhålla viss ersättning vid höga kostnader. Dessa är tecknade på klubbnivå.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion B 22.

Motion B22 Frivillig tandvårdsförsäkring

Vi i SEKO Vård Syd, klubb 501, vill att SEKO utreder förutsättningar och kostnader för SEKO medlem att kunna teckna en bra och förmånlig tandvårdsförsäkring.

Några förbund i LO har redan en idag väl fungerande och uppskattad tandvårdsförsäkring.

Vi yrkar

att möjligheten att teckna en frivillig tandvårdsförsäkring utreds.

Motionen antagen vid SEKO förhandlingsorganisationens representantskap den 16 april 2013.

Utlåtande nr 35 över motion B23 Likställ tandvårdsförsäkringen med sjukförsäkringen

Yrkande:

att SEKO i första hand ska verka för att tandvårdsförsäkringen likställs med sjukförsäkringen samt

att SEKO samtidigt utreder möjligheten att införa kollektiv tandvårdsförsäkring.

Utlåtande:

Förbundsstyrelsen delar uppfattning att en bra och regelbunden tandvård är viktig men anser att detta främst är en politisk fråga. Frågan var också föremål för behandling vid SAPs kongress under våren. Att hitta lösningar försäkringsvägen visar sig både dyrt och skulle inte ge det som efterfrågas. Inget annat LO förbund har idag en sådan försäkring och i de fall man räknat på det så har det visat sig att försäkringen får både en hög självrisk och ett lågt ersättningstak. Allt i syfte att hålla ner premien. De förslag som funnits har heller inte innehållit ersättning för årligt återkommande undersökningar. Inte heller har det i de förslag som tagits fram funnits någon ersättning för estetisk tandvård (tandblekning, byte av fyllning, tandreglering) Det finns på några ställen inom SEKOs organisation så kallade tandvårdsföreningar där man kan erhålla viss ersättning vid höga kostnader. Dessa är tecknade på klubbnivå.

En kollektiv och därmed obligatorisk tandvårdsförsäkring skulle bli för kostsam.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att anse motion B 23 första att-satsen bevarad samt

att avslå motion B 23 andra att-satsen.

Motion B23 Likställ tandvårdsförsäkringen med sjukförsäkringen

1974 infördes en allmän tandvårdsförsäkring för alla. Bakgrunden var att tandhälsan varit en klassfråga. På grund av bland annat denna nya allmänna tandförsäkring förbättrades tandhälsan under många år. Allt fler kunde behålla sina tänder även i högre ålder. Så ser dock inte situationen ut i dag. I de nedskärningar som följde efter 1990-talets kris drabbades nämligen tandvårdsförsäkringen hårt av nedskärningarna. Från och med 1999 har ett helt nytt system börjat gälla som sammanlagt innebär en avsevärt dyrare tandvård för den enskilde individen. Den fria prissättningen som blev följden av 1999 års reform har lett till kraftiga prisökningar. Det har i sin tur lett till att allt färre av våra medlemmar regelbundet besöker tandläkaren. Tandhälsa har återigen blivit en klassfråga.

Dåliga tänder skapar många problem, bekymmer med mag- tarmsjukdomar, risk för hjärtinfarkt, diabetes och lunginflammation. Hela kroppen är beroende av vår tuggförmåga.

Människor ska ha lika rätt till bra tänder oavsett vilken position i samhället de har. Denna princip har frångåtts men nu är det hög tid att åtgärda de brister som givit sig till känna; en sämre generell folktandhälsa. För att återfå en god tandhälsa och alla lika rätt till en god tandvård bör därför tandvårdsförsäkringen likställas med sjukförsäkringen.

Vi yrkar

att SEKO i första hand ska verka för att tandvårdsförsäkringen likställs med sjukförsäkringen samt

att SEKO samtidigt utreder möjligheten att införa kollektiv tandvårdsförsäkring.

Motionen är antagen av BO Väg&Bans årsmöte

Utlåtande nr 36 över motion B24 Kompletterande tjänstegruppliv barnpension**Yrkande:**

- att** förmä Folksam att införa en individuell tilläggsförsäkring för barnfamiljer,
- att** ersättningen skall motsvara 3 gånger barnpension och efterlevnadsstöd idag 1483 kr och vara indexberäknat samt
- att** denna försäkring utfaller till och med barnet/barnen fyller 18 år eller tom 20 år om barnet studerar.

Utlåtande:

Den problematik som motionären lyfter fram äger sin riktighet. Detta är kopplat till den tjänstegrupplivs försäkring som finns i våra avtal. Att som motionären avser lösa det med en individuell försäkringskomplettering via Folksam blir svårt om det ens är möjligt då underlaget för försäkringen kommer att bli litet och då blir den dyr. Det finns idag ingen sådan försäkringslösning på marknaden och förbundsstyrelsen anser att fråga hör hemma i avtalsrörelsen. I de fall man vill bättra på sitt försäkringsskydd kan en vanlig livförsäkring vara en bättre lösning.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** avslå motion B 24 första att-satsen,
- att** avslå motion B24 andra att-satsen samt
- att** avslå motionB24 tredje att-satsen.

Motion B24 Kompletterande tjänstegruppliv barnpension

Barnpensions storlek beror på den avlidne förälderns inkomst, och den kommer därför att baseras på den avlidnes antagna pension då dödsfallet skedde, vilket i sig kan innebära att den avlidne hade ingen eller en låg inkomst. Den avlidne föräldern kan därför aldrig uppnå en högre inkomstbaserad pension under barnet/ barnens levnadsår och barnpension kan baseras på en arbetslös eller studerande förälder och summan genererar strax över barnbidraget. En arbetande förälder kan därför generera flera tusen kronor mer i barnpension per månaden gentemot en arbetslös.

Som lägst kan barnet få 1 483 kr per månad och det finns ingen övre gräns. Som oftast betalas den lägsta nivån ut och några hundralappar mer i månaden. Vårdnadshavare för arvingen/ arvingarna skall inte behöva ta pengar ur grundbeloppet eller barnbeloppet enligt försäkringsförmånen för att bibehålla en dräglig levnadsstandard.

Till grund för detta orättvisa samhällssystem som bidrar till ökade klyftor i samhället och med hänvisning till ovanstående frågor föreslår vi att kongressen beslutarenligt nedan.

Vi yrkar

- att** förmä Folksam att införa en individuell tilläggsförsäkring för barnfamiljer,
- att** ersättningen skall motsvara 3 gånger barnpension och efterlevnadsstöd idag 1 483 kr och vara indexberäknat samt
- att** denna försäkring utfaller till och med barnet/barnen fyller 18 år eller tom 20 år om barnet studerar.

Motionen är antagen vid SEKO Västra Svealands årsmöte den 4 april 2013.

Utlåtande nr 37 över motion B25 Bolåneränta

Yrkande:

att utreda möjligheten att som SEKO medlem teckna förmånligare bolåneränta hos en eller flera banker.

Utlåtande:

Motionen pekar på det önskvärda i att SEKO ska kunna erbjuda medlemmarna lägre boräntor som en medlemsförmån genom avtal med en eller flera banker och pekar på situationen att marknadskrafterna gjort boräntefrågan till ett lotteri, snarare än en del av en social bostadspolitik.

Vilka räntor man får av en bank handlar ofta om vilka övriga affärer man har med sin bank. Oftast vill banker att man samlar alla sina försäkringar, sitt sparande och konton i banken för att få förmånligare villkor. Villkoren bedöms oftast från objekt till objekt, område för område och den ränterabatt man generellt kan få ut är ofta lägre än den man kan få ut beroende på objektet självt och i vilken ekonomisk situation man befinner sig i. Det vill säga vilka övriga lån man har, vilken betalningsförmåga etc. Vilken bank man använder skiljer också ofta från ort till ort och kan ibland ha man lång relation till en viss bank och vill inte byta av detta skäl.

Förbundsstyrelsen gör bedömningen att SEKO inte själva kan få till ett avtal som på ett avgörande sätt ger bättre villkor än det som bankerna själva erbjuder beroende de faktorer som uppräknas ovan. Dessutom kan man inte bortse ifrån att den, eller de banker, som SEKO skriver avtal med om förmånligare bolån för medlemmar, också villkorar detta med hur SEKO kan disponera sitt kapital och vilka val av affärsbank SEKO ska göra.

Ska man över huvud taget få till förmånligare villkor, av någon betydelse, krävs sannolikt att hela LO enas om ett upplägg. Inom ramen för LO-Mervärde pågår för närvarande ett sådant upphandlingsarbete. SEKO följer frågan genom LO-styrelsen och produktgruppen inom LO-mervärde och upphandlingen beräknas mynna ut i ett skarpt förslag till årsskiftet 2014 då SEKO kommer att kunna erbjuda medlemmarna den önskade förmånen via LO Mervärde.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att anse motion B25 besvarad.

Motion B25 Bolåneränta

Kriminalvårdens förhandlingsorganisation vill att SEKO utreder möjligheten för SEKO-medlem, att kunna teckna bättre bolåneränta med en eller flera banker.

Bakgrunden är att bolåneräntorna skiljer sig markant mellan olika banker i Sverige och utgör en stor del av våra medlemmars privata ekonomi. Ibland kan det bli rena lotteriet vilken ränta man får av sin bank och den som inte är stark nog att själv kunna förhandla mot sin bank, kan då förlora mycket pengar och få mindre fördelaktiga villkor.

Att som bank få möjlighet att erbjuda SEKOs alla medlemmar att bli deras kunder, borde vara intressanta för den eller de banker som kan erbjuda våra medlemmar detta.

Vi yrkar

att utreda möjligheten att som SEKO-medlem teckna förmånligare bolåneränta hos en eller flera banker.

Motionen är antagen vid Kriminalvårdens förhandlingsorganisations representantskap den 16 april 2013.

Utlåtande nr 38 över motion C1 Tänk om.... en förbundsgemensam nyhetspublikation kunde bli verklighet

Yrkande:

- att** förbundet undersöker möjligheter till att arbeta vidare kring en förbundsgemensam publikation inom LO-kollektivet samt
- att** om första att-satsen inte vinner bifall, ge förbundsstyrelsen i uppdrag att undersöka möjligheter till en gemensam publikation inom ramen för 6 F

Utlåtande:

Motionären vill att förbundet undersöker möjligheterna kring en förbundsgemensam publikation inom LO-kollektivet alternativt att titta på möjligheterna till en gemensam utgivning inom 6F. Motionärens ambition är att stärka arbetarrörelsen i samhällsdebatten.

Förbundsstyrelsen delar motionärens intentioner om att arbetarrörelsen behöver bli en starkare röst som motvikt till borgerligt dominerande media. Styrelsen yrkar trots detta avslag på motionen. Varför? I alla läsarundersökningar som görs visar det sig att en stor majoritet vill läsa mer om närliggande frågor. Frågor som handlar om den bransch man arbetar i eller som handlar om den livssituation man befinner sig i. Vi har trots en egen förbundstidning ibland svårt att matcha dessa önskemål. Oavsett hur mycket tidningen skriver om en viss bransch så vill medlemmarna att det skrivs ännu mer. Detta skulle bli ännu svårare med en gemensam publikation. I skrivande stund utreder LO frågan om ett gemensamt mediehus. Tanken är att genom samordning av exempelvis tryck kunna få ut mer journalistik för pengarna.

6F har tidigare utrett en samordning av förbundens tidningar. Detta rann ut i sanden då vi inte lyckades hitta en lösning som skulle leda till ett bättre läge. Vidare har vi tidningen Arbetet som är en källa och ska vara LO-kollektivets gemensamma publikation för att lyfta fram arbetsmarknadsfrågorna i samhällsdebatten. Det är i huvudsak förtroendevalda som är huvudmålgruppen. Det har från och till funnits diskussioner om hur man skulle kunna expandera utgivningen men det kostar ofantligt mycket pengar. Att ta ytterligare ett steg och ha en gemensam tidning för alla förbunden med exempelvis vissa sidor som skulle vara förbundsspecifika, finns det inget stöd för. Förbundsstyrelsen menar vidare att en förbundstidning, inte minst i ett brett förbund som SEKO, också kan fungera som ett sammanhållande kitt. Detta ska inte underskattas. Det finns andra sätt en tidningsutgivning som kan stärka våra medlemmars röst i debatten. Därför valde 6F att starta tankesmedjan, Katalys. Hittills har denna tankesmedja fått väldigt stor uppmärksamhet. Och för relativt sett lite pengar så har denna verksamhet satt sina spår.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** avslå motion C1 första-attsatsen samt
- att** avslå motion C1 andra-attsatsen.

Motion C1 Tänk om.... en förbundsgemensam nyhetspublikation kunde bli verklighet

I tidningen Arbetet nr 6 2013 finns en artikel om hur man inom LO har en utredning för att se om det finns förutsättningar för att samordna och stärka arbetsmarknadsjournalistiken. Utredningen ser också möjligheter till besparingar genom samordnad administration och samordnade inköp samt gemensam annonsavdelning. Tanken finns på ett eventuellt gemensamt mediehus. Kommunals förbundssekreterare Anders Bergström, som leder utredningens styrgrupp säger i artikeln: "För samma pengar som idag borde vi kunna få ut mycket mer".

Det ska bli spännande att följa vad utredningen landar i kring slutliga förslag i frågan.

Tänk om....., tänk om man skulle föra frågan ännu lite vidare, en förbundsgemensam utgivning av tidning (papperstidning och/eller på nätet) och/eller andra digitala medier.

Tänk om.... det kunde skapas en slagkraftig röst, ett alternativ för att föra fram en politik som står på arbetarklassens sida, och som är tillgänglig för ett stort flertal. En motvikt mot all borgerlig och arbetsgivarstyrd press skulle undertecknad vilja se i min livstid.

Till de som befarar att det egna förbundets profilfrågor och den egna identiteten skulle gå förlorad så kan detta säkert lösas inom en gemensam ram (t ex egna förbundssidor i den gemensamma publikationen).

Att ge sig på att försöka skriva en motion om en gemensam publikation (fysisk eller digital) är förmodligen det mest omöjliga man kan företa sig. Frågan är om det går att enas i leden, och om det finns gehör för att föra tanken vidare. Framtiden får utvisa hur det är med den saken.

Det kanske är mer realistiskt med ett gemensamt alternativ inom ramen för 6 F. Det går ju att diskutera och fundera över om det skulle vara möjligt. Det skulle givetvis inte ha samma tyngd som om alla LO-förbund kunde enas i frågan, men någonstans har allt sin början.

Det ska bli intressant att se hur mottagandet blir kring denna motion, och vilka argument som förs fram i förslag till yttrande från förbundsstyrelsen. Finns det en vilja att undersöka/utreda möjligheter till ett förverkligande inom ramtid på fyra år (kongressperiod)?

Visst är väl frågan något som det går att fundera vidare kring. Det finns många vinster om det skulle gå att få ett gehör som är i samklang med den här motionens innehåll.

Tänk om tiden kunde vara mogen för att gå samman i denna fråga!

Vi yrkar

att förbundet undersöker möjligheter till att arbeta vidare kring en förbundsgemensam publikation inom LO-kollektivet samt

att om första att-satsen inte vinner bifall, ge förbundsstyrelsen i uppdrag att undersöka möjligheter till en gemensam publikation inom ramen för 6 F

Bilaga: "LO:s mediehus tar ett steg framåt", Arbetet nr 6 2013 (se längst bak i dokumentet).

Motionen är antagen som motion från SEKO Väst vid årsmötet den 21 mars 2013.

Utlåtande nr 39 över motion C2 SEKO app

Yrkande:

- att** SEKO verkar för att det tas fram en SEKO app så att våra medlemmar ges bättre möjlighet till information,
- att** SEKO verkar att appen ska innehålla en inloggning för våra förtroendevalda,
- att** SEKO verkar för att SEKO appen ska finnas tillgänglig för både Iphone (AppStore) och Android (Google Play) samt
- att** förbundsstyrelsen ansvarar för att det blir verklighet.

Utlåtande:

Motionären efterlyser att SEKO tar fram en så kallad ”app” till smartphones, som ska ge SEKOs medlemmar bättre möjligheter att erhålla facklig information. Vidare vill motionären att denna app ska ha en inloggningsfunktion för våra förtroendevalda, bland annat för att kunna kontrollera status på medlemskapet.

SEKOs kommunikationsenhet håller i skrivande stund på att utveckla en funktion som innebär att information från SEKO kommer att bli lättåtkomlig och överskådlig i mobila plattformar, oavsett operativsystem. Den kommer i ett första skede inte att vara nedladdningsbar från AppStore eller Google Play, utan är en så kallad ”webbapp”, dvs den som besöker SEKOs hemsida från en mobil plattform kommer automatiskt att mötas av det mobila gränssnittet. Den första versionen är en ”lightversion” som innehåller den allra viktigaste informationen samt naturligtvis medlemsansökan för den som direkt vill kunna skriva in en medlem från sin mobila enhet. Nya funktioner kommer löpande att läggas till efter dialog med organisationen om vilka behov som finns och vilket innehåll som bör finnas med.

Inom kort kommer även SEKOs intranät att vara åtkomligt för förtroendevalda via mobila plattformar. Ett arbete har pågått under våren med att ta fram ett nytt intranät och i det arbetet finns en mobil anpassning av intranätet givetvis med. Här måste alla som har åtkomst till intranätet logga in för att kunna använda tjänsterna. I arbetet med intranätet utreds även frågan om kopplingar till medlemsregistret, så att de förtroendevalda som har åtkomst till intranätet, bland annat, kan logga in och kontrollera om en person är medlem eller inte.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** besvara motion C2 första att-satsen,
- att** besvara motion C2 andra att-satsen,
- att** besvara motion C2 tredje att-satsen samt
- att** besvara motion C2 fjärde att-satsen.

Motion C2 SEKO app

När jag är ute på arbetsplatsbesök så kan det ibland vara krångligt om jag på plats vill veta vilka som är medlemmar. Samt att information till våra medlemmar inte riktigt når ut ibland. Så i detta nu tekniska samhälle är lösningen enkel där nästan alla har så kallad smartphone. Denna app har jag tänkt att den ska fungera i princip som hemsidan. När man laddat ner den på sin telefon så ska man enkelt kunna följa allt nytt som händer inom SEKO samt hitta information.

Jag vill även att de ska kunna finnas ett inlogg för förtroendevalda för att komma åt mail samt medlemsregister för att på så sätt kunna kolla vilka som är medlemmar med mera.

Vi yrkar

- att** SEKO verkar för att det tas fram en SEKO app så att våra medlemmar ges bättre möjlighet till information,
- att** SEKO verkar att appen ska innehålla ett inloggning för våra förtroendevalda,
- att** SEKO verkar för att SEKO appen ska finnas tillgänglig för både Iphone (AppStore) och Android (Google Play) samt
- att** förbundsstyrelsen ansvarar för att det blir verklighet.

Motionen är antagen av BO Väg&Ban.

Utlåtande nr 40 över motion C3 SEKO kalendern

Yrkande:

att kalendrarna från SEKO ska vara röda från och med kalenderåret 2014 och framåt.

Utlåtande:

SEKO tar varje år fram en kalender som klubbarna kan beställa. Den innehåller viktiga fakta om SEKO, om vilka försäkringar medlemmarna har och annan nyttig information om medlemskapet. Kalendern är populär och beställs i ganska stora upplagor varje år. Motionären har synpunkter på att kalendern kommer i olika färger varje år och att det kan ge felaktiga (politiska) signaler. Därför vill motionären att kalenderns omslag bör vara rött varje år, eftersom det är fackföreningsrörelsens ”naturliga färg”.

Det är SEKOs kommunikationsenhet som ansvarar för kalendern och dess innehåll. Samma enhet har valt färg till omslaget av varje ny utgåva av kalendern. Kommunikationsenheten har inte djupare reflekterat över kalenderfärgens symboliska värde eller betydelse för att nå facklig framgång utan har helt enkelt valt en färg de tycker är snygg, precis på samma sätt som de använder andra färger än just den röda i andra typer av presentationsmaterial.

Förbundsstyrelsen anser att färgval på ett omslag till en kalender inte är en fråga för kongressen utan att SEKOs kommunikationsenhet även fortsättningsvis kan få avgöra hur kalenderns omslag ska se ut.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion C3.

Motion C3 SEKO kalendern

Under tiden som medlem i SEKO så har (till kanske mångas förvåning) det varit en glädje att få en almanacka vid varje års början. Denna lilla men ack så trevliga gest, uppskattas nog av stora delar av medlemskåren. Kalenderns innehåll går inte att klaga över då den mycket väl fyller sin funktion, men det finns dock ett störningsmoment med denna almanacka.

Almanackan ska av någon outgrundlig anledning ha olika färger för varje år vilket i sig är väldigt märkligt då man förhoppningsvis ändå kan skilja almanackorna åt genom att de kalendariskt skiljer sig åt av naturliga skäl (de har olika kalenderår).

Fackföreningens naturliga färg är röd, utifrån dess omistliga koppling till socialismen. Då kan man som fackförening med dessa naturliga kopplingar inte tycka att det är okej att dela ut bruna, blå och gröna kalendrar. Att underskatta färgernas symbol språk är också att negligera denna fråga, då alla var och en för sig kan ägna en stund åt att fritt associera de tre ovan nämnda färgerna. Kalendrarna är en av våra mest uppskattade gåvor, en gåva som har ett stort medlemsvärde varför då inte använda denna positiva traditionella gåva till att förankra en enkel symbolisk färg.

Vi yrkar

att kalendrarna från SEKO ska vara röda från och med kalenderåret 2014 och framåt.

Motionen är antagen på SEKO Södra årsmöte

Utlåtande nr 41 över motionerna C4 – C6 skolinformation på 2 dagar (LOs ungutbildning)**Yrkande:**

att SEKO erbjuder LOs ungutbildning som skolinformation för de praktiska och högskoleförberedande programmen på gymnasienivå.

Utlåtande:

Skolinformation och ungdomsutbildning är ett uppdrag för LO-distrikten tillsammans med förbundens avdelningar. Ansvarsfördelningen mellan LO och förbunden är att de förbund som har sk yrkesprogram att vända sig till till exempel Byggprogrammet (Byggnads), Omvårdnadsprogrammet (Kommunal), Maskinförarprogram (SEKO) har ansvar att se till att skolinformation sker på dessa program. På de högskoleförberedande programmen har förbundsavdelningarna tillsammans med LO-distrikten ett ansvar att se till att skolinformation genomförs. Förbundsstyrelsen ser inget hinder i att genomföra LOs ungdomsutbildning för gymnasieelever. Men detta ska i så fall planeras och ske via LO-distrikten och inte i SEKOs regi.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motionerna C4 – C6.

Motion C4 Skolinformation på 2 dagar (LOs ungutbildning)

SEKO- SiS anser att det är viktigt att vi förmedlar meningen med föreningen så tidigt som möjligt till våra framtida medlemmar. Detta tror vi av erfarenhet att man kan förbättra genom att genomföra skolinformation inom de praktiska programmen på gymnasiet. Detta skall göras idag, men vi vet att det fungerar olika i landet. Om man genomför en 2 dagars skolinformation (LOs ungutbildningar) så får man ytterligare tid för att förklara viktiga frågor så som allas lika värde. Vi är övertygade om att en investering i våra framtida medlemmar är en mycket bra investering för både fackföreningen och samhället i stort. Vi är också övertygade att det går att inbringa denna utbildning i gymnasieprogrammen inom ramen för samhällskunskap. Det är ju också ett mål för LO att så många under 30 år som möjligt ska gå LOs ungutbildning. På detta sätt så blir det en vinn, vinn situation.

Vi yrkar

att SEKO erbjuder LOs ungutbildning som skolinformation för de praktiska och högskoleförberedande programmen på gymnasienivå.

Enskild motion från SEKO SIS

Motion C5 Skolinformation på 2 dagar(LOs ungutbildning)

Undertecknad anser att det är viktigt att vi förmedlar meningen med föreningen så tidigt som möjligt till våra framtida medlemmar. Detta tror vi av erfarenhet att man kan förbättra genom att genomföra skolinformation inom de praktiska programmen på gymnasiet. Detta ska göras idag, men vi vet att det fungerar olika i landet. Om man genomför en 2 dagars skolinformation (LOs ungutbildningar) så får man ytterligare tid för att förklara viktiga frågor så som allas lika värde. Vi är övertygade om att en investering i våra framtida medlemmar är en mycket bra investering för både fackföreningen och samhället i stort. Vi är också övertygade att det går att inbringa denna utbildning i gymnasieprogrammen inom ramen för samhällskunskap. Det är ju också ett mål för LO att så många under 30 år som möjligt ska gå LOs ungutbildning. På detta sätt så blir det en vinn, vinn situation.

Vi yrkar

att SEKO erbjuder LOs ungutbildning som skolinformation för de praktiska och högskoleförberedande programmen på gymnasienivå.

Motionen är antagen vid SEKO Södras årsmöte

Motion C6 Skolinformation på två dagar(LOs ungutbildning)

SEKO Gävle-Dala anser att det är viktigt att vi förmedlar meningen med föreningen så tidigt som möjligt till våra framtida medlemmar. Detta tror vi av erfarenhet att man kan förbättra genom att genomföra skolinformation inom de praktiska programmen på gymnasiet. Detta ska göras idag, men vi vet att det fungerar olika i landet. Om man genomför en tvådagars skolinformation (LOs ungutbildningar) så får man ytterligare tid för att förklara viktiga frågor så som allas lika värde. Vi är övertygade om att en investering i våra framtida medlemmar är en mycket bra investering för både fackföreningen och samhället i stort. Vi är också övertygade att det går att inbringa denna utbildning i gymnasieprogrammen inom ramen för samhällskunskap. Det är ju också ett mål för LO att så många under 30år som möjligt skall gå LOs ungutbildning. På detta sätt så blir det en vinn, vinn situation.

Vi yrkar

att SEKO erbjuder LOs ungutbildning som skolinformation för de praktiska och högskoleförberedande programmen på gymnasienivå samt

Motionen är antagen vid SEKO Gävle-Dalas årsmöte den 9 april 2013

Utlåtande nr 42 över motion C7 Förslag till förändringar i LOs regelverk kring tvärfackliga stipendiepengar

Yrkande:

- att** SEKO verkar för att förbättra LOs stipendieregler genom att slopa kravet på tre representerade förbund samt
- att** SEKO verkar för att påverka LO till att utbildningsanordnaren ska erbjuda samtliga LO-förbund i det egna geografiska upptagningsområdet för att kunna ta del av LOs stipendiepengar.

Utlåtande:

Förbundsstyrelsen delar motionärens önskemål. Fackföreningsrörelsen ska uppmuntra till deltagande i introduktions- och medlemsutbildning, i detta fall tvärfacklig utbildning. Det förutsätter att reglerna för genomförande ska vara enkla och att det inte ska vara några diskussioner om en utbildnings genomförande eller inte på grund av antalet deltagande förbund. I och för sig så finns stipendiepengar även hos de flesta LO-förbund. I SEKO har varje avdelning budgeterade stipendiepengar. Så om inte stipendiefonden tar kostnaderna så kan förbundet ersätta deltagarna för förlorad arbetsförtjänst. Men det skulle underlätta om ersättningsfrågan kan lösas direkt av utbildningsanordnaren.

LO-kongressen 2012 fattade ett formellt beslut om att utreda regelverket för LOs stipendiefond. En arbetsgrupp är tillsatt för att kartlägga behovet av justeringar i regelverket och eventuellt föreslå förändringar. Förbundet kommer att verka för en förändring enligt motionärens önskemål.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** bifalla motion C7 första att-satsen samt
- att** bifalla motion C7 andra att-satsen.

Motion C7 Förslag till förändringar i LOs regelverk kring tvärfackliga stipendiepengar

Idag är reglerna utformade på så vis att det krävs tre olika förbund representerade på en tvärfacklig utbildning. Detta leder i många fall till att utbildningar ställs in, trots att det är många deltagare anmälda. Vid dessa tillfällen ställs utbildningarna in därför att det endast är ett eller två förbund representerade. Detta är förödande för den svenska fackföreningsrörelsen! Medlemmen ska inte bli lidande på grund av dåligt utformade stipendieregler.

Om reglerna istället var utformade på så vis att det räcker med att utbildningen har gått ut till samtliga LO-förbund. För att förhindra att enskilda förbund tar en oskälig stor del av stipendiefondens pengar så krävs det att ABF eller folkhögskola står som utbildningsanordnare.

Vi yrkar

- att** SEKO verkar för att förbättra LOs stipendieregler genom att slopa kravet på tre representerade förbund samt
- att** SEKO verkar för att påverka LO till att utbildningsanordnaren ska erbjuda samtliga LO-förbund i det egna geografiska upptagningsområdet för att kunna ta del av LOs stipendiepengar.

Motionen är antagen vid SEKO Västra Svealands representantskaps årsmöte den 4 april 2013.

Utlåtande nr 43 över motion C8 Litteraturstöd för alla som studerar inom SEKO**Yrkande:**

att vi inför litteraturstöd på 1 000 kronor per termin i max 12 terminer.

Utlåtande:

Motionären argumenterar för ett återinförande av det litteraturstöd som fram till föregående kongress fanns i förbundet. Den föreslagna höjningen blir en kostnad om 2 000 kronor per år och studerande. Det innebär också en ekonomisk förbindelse som sträcker sig över 6 år. Få utbildningar i dag är så omfattande. Inte ens läkarutbildningen omfattar 12 terminer obetald studiefinansiering. Man kan tänka att detta på något sätt skulle skapa ett mervärde för medlemmar som står och väljer mellan medlemskap i Unionen och förbundet, men då torde detta bidra till att man inte bara kostsamt utan även som ett blekt försök att konkurrera. Unionens erbjudande är 3 150 kronor per termin, med en möjlighet att få totalt 12 600 kronor i stöd.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion C8.

Motion C8 Litteraturstöd för alla som studerar inom SEKO

SEKO borde ta tillbaka litteraturstödet på 1 000 kronor per termin under max 12 terminer. SEKO borde ta tillbaka detta för att locka till sig nya medlemmar som jobbar inom SEKOs branscher och studerar samtidigt. Det är också ett medlemsvärde för individen och ger kredit till fackförbundet.

Vi yrkar

att vi inför litteraturstöd på 1 000 kronor per termin i max 12 terminer.

Motionen är antagen på SEKO Skånes representantskap den 10 april 2013.

Utlåtande nr 44 över motion D1 Hängavtalsavgift

Yrkande:

att från och med 2014 ta ut en avgift för tecknande av hängavtal och att dessa pengar används till att utöka ombudsmannakåren i de branscher som berörs.

Utlåtande:

Att genomföra avtalsrörelse, träffa och upprätthålla kollektivavtal, genomföra utbildning och information innebär kostnader för arbetsgivar- och arbetstagarorganisationerna. För detta tar organisationerna ut en avgift från medlemmarna på ömse sidor. Som motionären antyder undandrar sig de företag det övergripande ansvaret genom att teckna ett så kallat hängavtal, det vill säga man binder sig att följa ett befintligt centralt avtal mellan SEKO och ett arbetsgivarförbund. Hängavtalsbundna företag är således inte med och bidrar till kostnader för att upprätthålla kollektivavtalssystemet.

SEKO har cirka 2000 hängavtal med i de flesta fall företag med färre än fem anställa. För att effektivt inkassera en eventuell avgift krävs att man gör det via redan uppbyggda debiteringssystem som till exempel Fora. De har enligt uppgift ännu inga system som klarar en sådan debitering.

Mot bakgrund av förbundets underbalanserade ekonomi bör man finna nya möjligheter till intäkter. Detta bland annat genom att de hängavtalsbundna företagen tar sitt ansvar genom att bidra med avgift för att upprätthålla hängavtalet med dess kringkostnader. Innan beslut om genomförande av avgiftsuttag av hängavtals bundna företag bör man först finna en effektiv inkassering. Detta för att inte bygga in en ny kostsam byråkratisk hantering i form av en separat faktura hantering. Det är dock inte möjligt att finna en lösning som kan vara på plats redan 2014. Hängavtalen behöver tecknas om för att ge en bindande avtal om avgift samt finna ett effektivt inkasseringssystem.

Inriktningen i motionen är väl motiverad och genomförbar. Dock behöver frågan utredas ytterligare innan ett eventuellt genomförande.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att anse motion D1 besvarad.

Motion D1 Hängavtalsavgift

I ett ökat antal av förbundets branscher tecknas idag ett antal hängavtal, dessa avtal är i dagsläget helt kostnadsfria för företagen. För förbundets del så innebär detta kostnader i form av ombudsmannaresurser. Vi föreslår därför att kongressen/förbundsstyrelsen ger förhandlingsenheten nedanstående uppdrag:

Vi yrkar

att från och med 2014 ta ut en avgift för tecknande av hängavtal och att dessa pengar används till att utöka ombudsmannakåren i de branscher som berörs.

Motionen är antagen av BO Väg&Bans årsmöte.

Utlåtande nr 45 över motion F1 Kvinnors rätt till lika lön som män

Yrkande:

- att** arbeta för att minska möjligheten till osäkra anställningsförhållanden,
- att** SEKO arbetar för att stärka diskrimineringslagen så att lönekartläggning ska göras varje år och att det ska göras för företag med mer än 10 anställda samt
- att** stärka klubbar och förhandlingsorganisationer i jämställdhetsarbetet.

Utlåtande:

Kvinnor tjänar mindre än män gör, fler kvinnor än män är deltids- eller visstidsanställda. Vår uppfattning är att detta till en del beror på att kvinnor och män arbetar inom olika sektorer och att de kvinnodominerade sektorerna på arbetsmarknaden generellt sett har en lägre medellön än de mansdominerade. De kvinnodominerade arbetsplatserna är dessutom ofta organiserade med deltid som norm medan män oftast arbetar heltid. Kvinnors deltidsarbete är därför inte alltid ett val utan ett tvingande måste, förutsatt att de inte byter bransch. Ytterligare skäl till att kvinnor tjänar och arbetar mindre än män är den obalans som fortfarande råder när det gäller barn och familj och som gör kvinnor mer geografiskt och tidsmässigt bundna. Kvinnor tvingas på grund av detta acceptera jobb som ligger under deras kvalifikationsnivå och har sämre villkor eller kortare arbetstid.

På förbundets senaste kongress beslutades att problemet med otrygga anställningar inom SEKOs organisationsområden behövde utredas. Den definition som vi har jobbat utifrån i kartläggningsarbetet innefattar därför dels tidsbegränsade anställningar enligt LAS men också fasta anställningar som är korta, på en nivå som inte ger tillräcklig inkomst.

Vi kan konstatera att eftersom kvinnor är kraftigt överrepresenterade i de två anställningsformerna (behovsanställda och vikariatsanställda) som är mest utsatta när det gäller anställningens varaktighet, utbildning, lärande och beslutsinflytande har den ökande andelen tidsbegränsade anställningar på arbetsmarknaden en tydlig köns- och jämställdhetsdimension. Kvinnornas svar visar också att deras anställningsform påverkar deras liv vid sidan av arbetet mer än det gör för männen, exempelvis när det gäller möjligheten att teckna ett hyreskontrakt, få ett lån i banken eller beslut om att skaffa barn. Kvinnor kommer enligt kartläggningen även sämre ut när det gäller löneförhöjning och kompetensutveckling. Resultatet av kartläggningen kommer att ligga till grund för ett fortsatt långsiktigt arbete för tryggare anställningar inom SEKOs organisationsområden.

Som facklig organisation ska vi arbeta för lika lön för likvärdigt arbete och för att lönerna för kvinnodominerade yrken uppvärderas utifrån den kunskap, de krav och det ansvar som arbetet kräver. Vi ska också bevaka att kvinnor och män har samma möjligheter till utbildning, utveckling och karriärmöjligheter. I det sammanhanget är lönekartläggning ett viktigt verktyg och vi delar motionärens syn om att den bör göras varje år och att detta även bör gälla för företag med färre än 25 anställda. Den nuvarande lagstiftningen på området ställer krav på lönekartläggning vart tredje år och för arbetsgivare med över 25 anställda.

För att stärka kvinnornas ställning i arbetslivet måste vi också arbeta aktivt med att förändra attityderna kring föräldraskap och familjeliv kontra arbetsliv och livsinkomst. Män måste ta ett större ansvar för sina barn och för det oavlönade hushållsarbetet. Då stärks kvinnors möjligheter och position på arbetsmarknaden. Kvinnor måste dela med sig av ansvaret för hem och barn och ta ett större ansvar för sina utvecklingsmöjligheter och sin totala livslön.

Vi lever fortfarande i ett samhälle där förväntningar och normer är olika för män och för kvinnor. Som facklig organisation har vi ett ansvar att ändra på detta. Förtroendevalda och anställda inom förbundet måste få en ökad kunskap och lära sig att se när människor, organisationer, arbetsuppgifter, maskiner och utvecklingsmöjligheter har en könsmärkning. SEKO:s jämställdhetsprogram är vår analys av den rådande ojämlikheten med förslag på aktiva åtgärder och prioriteringar för ett jämställdare samhälle och arbetsmarknad.

Programmet är ett verktyg som ska genomsyra och stärka vårt fackliga arbete i jämställdhetsfrågor på alla nivåer och i alla funktioner.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att anse motion F1 första att-satsen besvarad,

att bifalla motion F1 andra att-satsen samt

att anse motion F1 tredje att-satsen besvarad.

Motion F1 Kvinnors rätt till lika lön som män

Vi läser och hör nästan dagligen om hur kvinnor missgynnas på arbetsmarknaden. Dåliga och otrygga anställningsförhållande SMS anställningar mm. Det är inte enbart inom handel detta förekommer utan dyker upp på fler områden exempelvis inom persontrafiken på järnvägen.

Detta är en arbetsmarknad vi inte kan acceptera.

SEKO bör för att stoppa denna utveckling arbeta mer med dessa frågor genom nedanstående förslag.

Vi yrkar

- att** arbeta för att minska möjligheten till osäkra anställningsförhållanden,
- att** SEKO arbetar för att stärka diskrimineringslagen så att lönekartläggning ska göras varje år och att det ska göras för företag med mer än 10 anställda samt
- att** stärka klubbar och förhandlingsorganisationer i jämställdhetsarbetet.

Motionen är antagen vid SEKO Gävle-Dalas årsmöte den 9 april 2013.

Utlåtande nr 46 över motion F2 Stopp för visstidskarusellen!

Yrkande:

att förbundet aktivt, tillsammans med andra förbund, verkar och prioriterar frågan i syfte att få ner antalet tidsbegränsade och otrygga anställningar.

Utlåtande:

Precis som motionären skriver har visstidsanställningar blivit vanligare under de senaste tjugo åren och för den enskilde arbetstagaren, tenderar de otrygga anställningarna att pågå under en längre period än tidigare. Visstidsanställningar är vanligast bland unga, kvinnor, arbetare och bland personer med utländsk bakgrund.

År 2007 ändrades Lagen om anställningsskydd, LAS, genom att möjligheten till allmän visstidsanställning infördes. Införandet av allmän visstid innebar att arbetsgivaren inte längre behöver ange särskilda skäl för anställningsformen. Lagändringen innebar också att arbetsgivare som växlar mellan olika anställningsformer i princip kan ha en och samma person anställd i tidsbegränsade anställningar under väldigt många år. Tidsgränserna för de olika anställningsformerna i LAS räknas i dag separat. Det kan få effekten att samma person kan vara anställd i två år på allmän visstid och i två år på vikariat under samma femårsperiod innan anställningen övergår till tillsvidareanställning. Om det finns ett glapp på några veckor mellan de olika tre-, fyra-, eller sexmånaderskontrakten kan fem år ha gått och då börjar tideräkningen om på nytt igen. Detta innebär att det blir näst intill omöjligt för tim- och behovsanställda att uppnå tidsgränserna.

Att det första jobbet är en visstidsanställning och att arbetsgivaren har ett behov av att först pröva en ny anställd innan denne kan komma i fråga för en fast anställning upplever de flesta inte som något problem. Problemet uppstår när den tidsbegränsade anställningen inte blir den språngbräda mot en tillsvidareanställning som den är tänkt att vara.

Förbundets senaste kongress slog fast att problemet med otrygga anställningar inom SEKO:s organisationsområden behövde utredas och i det sammanhanget inte bara anställningsformen utan också tjänstgöringsgraden. Den definition som vi har jobbat utifrån i kartläggningsarbetet innefattar därför dels tidsbegränsade anställningar enligt LAS men också fasta anställningar som är korta, på en nivå som inte ger tillräcklig inkomst.

Syftet har varit att undersöka utvecklingstrenderna och konsekvenserna för både individen och fackföreningsrörelsen, av otrygga anställningar, få kunskap om förekomsten av otrygga anställningar bland SEKO:s medlemmar samt att utveckla en strategi för att ta tillvara alla anställdas intressen, såväl tryggt som otryggt anställda.

LO och förbunden driver gemensamma krav för att minska visstidsanställningarna och skapa tryggare jobb. Ett sådant arbete pågår också inom ramen för 6F:s samarbetet. Förbundets kartläggning av otrygga anställningar har genomförts genom både kvantitativa och kvalitativa undersökningar till både medlemmar och oorganiserade samt i dialog med branschföreträdare från områdena post, telecom och spårtrafik. Arbetet har pågått under tre år med start våren 2010. Resultatet av kartläggningen ska ligga till grund för ett långsiktigt arbete för tryggare anställningar inom SEKO:s organisationsområden.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att anse motion F2 besvarad.

Motion F2 Stopp för visstidskarusellen!

Det börjar alltid om igen, i en ändlös, trötlös cirkel av nytt jobb, nya arbetskamrater och arbetslöshet. Så skriver Mia Mårtensson som under mer än tio år gått på olika tidsbegränsade anställningar (Aftonbladet 5 november 2012).

Tidsbegränsade anställningar behövs. Arbetsgivaren måste kunna ta in vikarier för personer som är sjuka eller föräldralediga. Tidsbegränsade anställningar kan också vara ett sätt för arbetsgivare att pröva personer som man är osäker på, till exempel unga eller nyanlända invandrare. Allt för vanligt är dock att en visstidsanställning följs av en till och av ännu en... osv.

Tidsbegränsade anställningar har negativa effekter för individen i form av ekonomisk otrygghet, svårigheter att få bostad och lån etc. Att arbetsgivare av förklariga skäl är mindre benägna att investera i tillfälligt anställdas kompetensutveckling gör dessutom att de riskerar att halka efter och få än svårare att få en tillsvidareanställning.

Allt för ofta är användningen av korta anställningar en effekt av dålig planering. I stället för att organisera verksamheten så att den klarar kortare sjukfrånvaro, eller ha framförhållning nog att varsla om att förutsättningarna förändras, låter man de anställda stå för flexibiliteten.

Det måste bli en förändring. Vi måste få ett stopp för överutnyttjandet av tillfälligt anställda!

Vårt förbund, tillsammans med övriga LO-förbund, måste ta kampen för att få ner antalet tillfälliga anställningar. Det ultimata vore att parterna på arbetsmarknaden tog ett helhetsgrepp, och gemensamt utvärderade hur det ser ut i respektive bransch. Med detta som utgångspunkt skulle det eventuellt kunna nås en samsyn, som det sedan kunde träffas nya överenskommelser kring.

Om det inte är möjligt att nå dit som ovan skrivits, så finns ju alltid lagstiftningsvägen. Då är man dock helt beroende av hur det politiska landskapet ser ut, d v s vilka politiska krafter som styr Sverige. Att parterna gör upp i frågan, är nog att föredra (om det är möjligt). Det är undertecknad motionärs uppfattning.

Vi yrkar

att förbundet aktivt, tillsammans med andra förbund, verkar och prioriterar frågan i syfte att få ner antalet tidsbegränsade och otrygga anställningar

Motionen är antagen vid SEKO Väst årsmötet den 21 mars 2013.

Utlåtande nr 47 över motion F3 Utvidgning av begreppet övergång av verksamhet i LAS 6b

Yrkande:

- att** SEKO verkar för att en utredning tillsätts som kommer med förslag på hur LAS 6b kan stärkas samt
- att** utredningen särskilt tittar på hur praxis påverkar personalintensiva branscher jämfört med materialintensiva branscher.

Utlåtande:

Bestämmelsen i LAS 6 b § har sin bakgrund i ett EU-direktiv. Utgångspunkten för paragrafens införande var att skydda arbetstagares anställningsvillkor i situationer när verksamhet upphandlas eller företag köps upp av ett annat företag.

Sedan direktivet infördes har det kommit ett flertal domstolsavgöranden rörande tolkningen av direktivet och LAS 6 b §. Ett sådant avgörande är den så kallade Spijkersdomen där ett antal kriterier räknas upp om bör uppfyllas för att en överlåtelse skall behandlas som en sådan enligt LAS 6 b. Uppfylls inte dessa kriterier riskerar arbetstagarna att stå utan skydd. Den praxis som har utvecklats visar på brister i skyddet för arbetstagarna – särskilt i personalintensiva branscher. Det finns anledning att belysa detta.

Inom SEKOs branscher ökar antalet företagsöverlåtelser och vi har sett en tendens att arbetsgivarna i allt större utsträckning använder företagsöverlåtelser som ett sätt att försöka frigöra sig från avtalsvillkor som vi har kämpat oss till.

Det finns som motionären påpekar anledning att skapa en situation där arbetstagarnas anställningsvillkor stärks liksom skyddet för våra avtalsvillkor. Därför ser förbundsstyrelsen det som angeläget att utreda möjligheterna att förbättra regelverket.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** bifalla motion F3 första och andra att-satsen.

Motion F3 Utvidgning av begreppet övergång av verksamhet i LAS 6b

I lagen om anställningsskydd (LAS) hanteras företagsövergångar i paragrafen 6 B. Om en verksamhet övergår från ett företag till ett annat och det bedöms som en verksamhetsövergång enligt LAS 6b är anställningsvillkoren skyddade i ett år.

När man bedömer huruvida en affär är en verksamhetsövergång eller ej används Spijker kriterierna. När domstol tillämpar de 7 kriterierna missgynnas arbetstagare i företag som är personalintensiva kontra företag som är materialintensiva.

I spår av avregleringen dyker fler och fler företag upp. Upphandlingstiderna blir kortare och kortare. Med andra ord blir det fler och fler upphandlingar. Behovet att fler omfattas av regelverket kring verksamhetsövergångar är stort.

Vi yrkar

- att** SEKO verkar för att en utredning tillsätts som kommer med förslag på hur LAS 6b kan stärkas samt
- att** utredningen särskilt tittar på hur praxis påverkar personalintensiva branscher jämfört med materialintensiva branscher.

Motionen är antagen vid SEKO Gävle-Dalas årsmöte den 9 april 2013.

Utlåtande nr 48 över motionerna G1 och G2 Trygg ålderdom för ungdomar

Yrkande:

att SEKO arbetar för att tillsammans med LO och andra fackliga organisationer ta fram ett förslag till nytt pensionssystem.

Utlåtande:

I motionerna ställs krav på att SEKO tillsammans med LO och andra fackliga organisationer ska ta fram ett förslag till nytt pensionssystem. Det allmänna pensionssystemet reformerades under 1990-talet och innebar en genomgripande förändring, främst i form av övergången från ett förmånsbestämt system till ett avgiftsbestämt system. En förändring från 15/30-principen till livsinkomstprincipen som generellt gynnar medlemmar i LO-förbunden. Det nya allmänna pensionssystemet trädde ikraft 1999 och under 2010 tog LO fram rapporten "Pensionsreformen i halvtid", en utvärdering av pensionssystemet så långt. Rapporten visar att de som går i pension idag inte når upp till den nivå man förutspådde när reformen genomfördes. Det beror framför allt på att livslängden har ökat snabbare än vad man trodde då. På senaste LO-kongressen 2012 fanns flera motioner om pensioner och bland annat ett yrkande om att LO ska tillsätta en arbetsgrupp med bred kompetens som utvärderar nuvarande pensionssystem. LO-styrelsen skriver i sitt utlåtande till motionen att "...tiden är mogen för att göra en grundlig konsekvensanalys. En sådan analys bör sedan ligga till grund för vilka åtgärder som är mest angelägna att genomföra vid en tänkbar justering av pensionssystemet." LO-kongressen beslöt att bifalla yrkandet om att tillsätta en arbetsgrupp under kongressperioden som utvärderar nuvarande pensionssystem.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att anse motionerna G1 och G2 besvarade.

Motion G1 Trygg ålderdom för ungdomar

När beskedet om hur min pension kommer att se ut dimper ner i brevlådan så reagerar de flesta med förskräckelse, blir det inte mer, hur ska jag klara mig på detta, måste jag arbeta tills jag dör och så vidare. Nu vet vi ju att det som står i årsbeskedet inte är hela sanningen men det ger dock en hint om vart det barkar hän. Vi vet även att det kommer att vara stor skillnad på pensionen för kvinnor och män till männens fördel. Detta beror på flera faktorer bland annat att kvinnor tar en större del av föräldrapengen, arbetar oftare deltid, VABar oftare än män och så vidare.

Det nuvarande pensionssystemet med premiepension och en massa fonder som ska väljas är mer likt ett lotteri än ett tryggt samhällssystem. Fondförvaltare som gör profit på vår framskjutna lön är inget som gynnar de svaga i samhället.

Om vi menar något med att alla är lika mycket värda så bör vi ompröva det pensionssystem som vi har i dag och arbeta för att skapa ett mer rättvist system där inte fondförvaltare kan göra stora vinster på vår ålderdom.

Vi yrkar

att SEKO arbetar för att tillsammans med LO och andra fackliga organisationer ta fram ett förslag till nytt pensionssystem.

Motionen är antagen vid FO Green Cargos årsmöte den 20 mars 2013.

Motion G2 Trygg ålderdom för ungdomar

När beskedet om hur min pension kommer att se ut dimper ner i brevlådan så reagerar de flesta med förskräckelse, blir det inte mer, hur ska jag klara mig på detta, måste jag arbeta tills jag dör och så vidare. Nu vet vi ju att det som står i årsbeskedet inte är hela sanningen men det ger dock en hint om vart det barkar hän. Vi vet även att det kommer att vara stor skillnad på pensionen för kvinnor och män till männens fördel. Detta beror på flera faktorer bland annat att kvinnor tar en större del av föräldrapengen, arbetar oftare deltid, VABar oftare än män och så vidare.

Det nuvarande pensionssystemet med premiepension och en massa fonder som ska väljas är mer likt ett lotteri än ett tryggt samhällssystem. Fondförvaltare som gör profit på vår framskjutna lön är inget som gynnar de svaga i samhället.

Om vi menar något med att alla är lika mycket värda så bör vi ompröva det pensionssystem som vi har i dag och arbeta för att skapa ett mer rättvist system där inte fondförvaltare kan göra stora vinster på vår ålderdom.

Vi yrkar

att SEKO arbetar för att tillsammans med LO och andra fackliga organisationer ta fram ett förslag till nytt pensionssystem.

Motionen är antagen vid SEKO Gävle-Dalas årsmöte den 9 april 2013.

Utlåtande nr 49 över motion G3 Införande av delpension

Yrkande:

att SEKO tar initiativ till införande av ett delpensionssystem.

Utlåtande:

Förbundsstyrelsen delar motionärens oro över att många ungdomar idag har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. De jobb som är tillgängliga för unga människor har ofta otrygga anställningsvillkor. Avsaknaden av en fast anställning gör att det är svårt att planera sin ekonomi eller ta lån för att t ex till en egen bostad. I motionen föreslås att SEKO tar initiativ till att införa ett delpensionssystem dels för att ge äldre en möjlighet att trappa ned innan pensionering dels för att underlätta för ungdomar att få ett fast jobb.

Dagens allmänna pensionssystem bygger på livsinkomstprincipen och innebär att arbetsinkomsterna och antalet arbetsår är avgörande för hur stor pensionen blir. Det gör att initiativ som leder till att arbetsinkomsterna sjunker eller att antalet arbetsår minskar ger lägre pensionsnivåer. Den ökade genomsnittslivslängden, som i sig är positiv, påverkar också pensionsnivån men gör att vi snarare behöver öka antalet arbetsår för att vi i framtiden ska få motsvarande pensionsnivå som idag. Initiativ som gör att ungdomars perioder av arbetslöshet kortas och att de tidigare blir etablerade på arbetsmarknaden påverkar både arbetsinkomst och arbetsår och inverkar positivt på pensionsnivån. Sambandet mellan att fler går i pension tidigt och en ökad chans för unga människor att komma in på arbetsmarknaden går dock inte att påvisa.

Möjligheten att avsätta löneutrymme för att införa delpensionslösningar finns redan idag. Frågan kan därmed och med fördel diskuteras och prioriteras på respektive avtalsområdes avtalskonferens.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion G3.

Motion G3 Införande av delpension

Idag får många ungdomar göra sin entré på arbetsmarknaden med bland annat osäkra timanställningar. Detta innebär att de får svårt att etablera sig, inte bara i arbetslivet utan också på bostadsmarknaden. Kort sagt svårt att etablera sig i vuxenlivet.

Samtidigt upplever många äldre svårigheter när de ska lämna arbetsmarknaden för att övergå till pensionärstillvaron. Det är inte bara fråga om ekonomiska svårigheter, utan också socialt då man ska lämna arbetskamraterna och kanske inte längre känner sig "behövd". Pensioneringen är kanske den största omställningen i livet sedan man började skolan.

I många branscher, inte minst bland de SEKO organiserar, kan man av naturliga skäl inte producera på lager. Det innebär att det alltid kommer att behövas en reserv som kan hoppa in vid produktionstoppar.

Enligt vår mening är det bättre att ge dem som är på väg ut från arbetsmarknaden möjlighet att trappa ned och låta ungdomarna få fasta heltidsjobb som ger möjlighet att etablera sig, skaffa egen bostad och bilda familj.

Under slutet av 1980-talet infördes möjligheten att ta pension på deltid och därmed stegvis trappa ned arbetet. Denna reform försvann i samband med krisåren i början av 1990-talet. Det borde vara dags att återinföra ett sådant system, inte minst med tanke på att man i framtiden kan komma att behöva arbeta högre upp i åldrarna.

Vi yrkar

att SEKO tar initiativ till införande av ett delpensionssystem.

Motionen är antagen vid SEKO Förhandlingsorganisation SJ årsmöte den 10 april.

Utlåtande nr 50 över motion G4 Medborgarinflytande inom Socialförsäkringssystemet

Yrkande:

att förbundet aktivt ska verka för medborgarinflytande inom socialförsäkringssystemet.

Utlåtande

Motionären tar upp en ofta diskuterad fråga både innan och efter att nämnderna togs bort. Det som talade för medborgarinflytande var läkarnas och Försäkringskassans brist på insikt i hur olika yrken utfördes och vilka arbetsbelastningar som uppstod vid utförandet av desamma. Det som talade emot var att rättssäkerheten ofta sattes ur spel då aktiva nämndemän ofta kunde styra nämnden att fatta beslut som andra nämnder behandlat annorlunda.

Den olika behandlingen var ett av skälen till att nämnderna togs bort och målet var att uppnå en likformighet i beslutsfattandet oavsett vilken landsdel och nämnd som hanterade ärendet. Reformen minskade även antalet nämnder, som ett led i att öka likabehandlingen.

Om förändringen gett önskat resultat, gällande likabehandling, finns inte redovisat.

Att få politiskt stöd för att återinföra socialförsäkringsnämnder bedöms som svår eller omöjlig.

Förbundets mening är att det politiska arbetet istället ska inriktas på att få mänskligare bedömningskriterierna i sjukförsäkringen. Bedömningen är att den vägen är bättre och rättssäkrare, än att arbeta för att återinföra socialförsäkringsnämnderna

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion G4.

Motion G4 Medborgarinflytande inom Socialförsäkringssystemet

Före 2007 fanns inom försäkringskassan socialförsäkringsnämnder som beslutade i en rad olika individuella ersättningsärenden. Sjukersättning, arbetsskadeärenden (livränta), vårdbidrag, och bilstöd var de mest frekvent förekommande. I nämnderna fanns företrädare för politiska partier samt arbetsmarknadens parter.

Socialförsäkringsnämnderna hade funnits i många år då den nya politiska majoriteten i Sveriges Riksdag beslutade att avskaffa dem. Istället är det nu enbart tjänstemannabeslut som gäller. Tidigare kunde den enskilde som berördes av nämndernas förslag till beslut, begära att få företräde inför avgörandet som skulle fattas. Den möjligheten togs bort.

Efter sju års regeringsinnehav för Alliansen, är det en helt annan och omänsklig syn som råder inom socialförsäkringssystemet. Det har skrivits spaltmeter efter spaltmeter i tidningar om bedömningar av hur svårt sjuka människor nekas sjukersättning, och uppmanas att stå till arbetsmarknadens förfogande. För att tala klarspråk: det är oanständigt hur människor (som skulle vilja arbeta, men inte klarar detta) blir bemötta när de träffar handläggare inom Försäkringskassan.

Det är helt nödvändigt att företrädare för medborgarna återfår möjlighet att vara med när beslut inom socialförsäkringssystemet ska tas i individärenden. Om det ska lösas med återinförande av socialförsäkringsnämnder, eller på något annat sätt, får bli en senare fråga. Andemeningen måste ändå vara att det inte enbart ska vara tjänstemän som beslutar i individfrågor.

Undertecknad motionär är av den uppfattningen att förbundet borde verka för intentionen i motionen, genom facklig-politiska kanaler.

Undertecknad motionär är också medveten om att det inte är möjligt att få framgång i frågan förrän vi i SEKO i 2014 års val aktivt har medverkat till regeringsskifte.

Vi yrkar

att förbundet aktivt ska verka för medborgarinflytande inom socialförsäkringssystemet.

Motionen är antagen vid SEKO Väst årsmötet den 21 mars 2013.

Utlåtande nr 51 över motion H1 Mer resurser för en bättre arbetsmiljö**Yrkande:**

att förbundet genom facklig-politiska kanaler verkar för att mer resurser tillskapas i syfte att bättre kontroll av arbetsmiljöer kan bli verklighet.

Utlåtande:

Motionären pekar på en rad konsekvenser som den nuvarande regeringens politik fått på arbetsmiljöområdet. Arbetslivsinstitutet har avvecklats och det finns idag ingen samlad forskning om arbetslivet. Detta trots att Sverige 2008 antog ILO-konvention 187 (ramverk för att främja arbetarskydd och arbetsmiljö) som bland annat innebär att det krävs en nationell infrastruktur för arbetslivsforskning för att uppfylla konventionen.

Vidare konstaterar motionären att anslaget till Arbetsmiljöverket har minskat liksom antalet inspektörer. Det är av yttersta vikt att resurserna till Arbetsmiljöverket ökar. Inte bara som på senare år för att kunna öka informationsinsatserna utan även för att kunna utöva en tillsyn som är effektiv och vara ett stöd för våra skyddsombud i större omfattning än vad som sker nu. Vi delar alltså motionärens mening att antalet inspektörer måste bli fler.

På LOs kongress 2012 och på Socialdemokraternas kongress 2013 har det bifallits motioner som ligger i linje med denna motion. Det fackligt-politiska arbetet pågår således i dessa frågor och ska även pågå fortsättningsvis.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att bifalla motion H1.

Motion H1 Mer resurser för en bättre arbetsmiljö

Det har blivit allt tydligare att de resurser som idag finns för att kontrollera att arbetsmiljön följer den lagstiftning som finns på detta område, inte på långa vägar motsvarar de behov som finns. Det fanns nog brister redan före år 2007, men nuvarande regering har såväl kvantitativt som kvalitativt försämrat möjligheter till en bra forskning och kontroll vad gäller arbetsmiljö.

Vad är det då som har förändrats?

Här är ett axplock:

- arbetslivsinstitutet har avvecklats
- anslaget till arbetsmiljöverket har minskat med 30 % (uppgift från Byggnads)
- antalet inspektörer har minskat med över 100 st. Det är nu 0,65 inspektörer på
- 10 000 anställda. ILO:s riktlinjer är 1,0 inspektörer på 10 000 anställda
- m m

Under senare tid har vi alla fått läsa om flera tragiska dödsfall och allvarliga arbetsolyckor på våra arbetsplatser. För att bara nämna några så fick vi ta del av hur en kriminalvårdare blev nedstucken på hakte, en städerska/lokalvårdare blev svårt skadad på ett tunnelbanetåg som okontrollerat rusade fram och kraschade mot en byggnad osv. I den myndighet där undertecknad arbetar blev en behandlingsassistent på ett LVU-hem nedstucken till döds för några år sedan. I byggbranschen har ett huvudskyddsombud (Jörgen Frödelius) gjort beräkningar på frekvensen av dödsolyckor under åren 2007-2011 (i branschen). 61 personer hade omkommit. Hans beräkningar visar att var 18:e dag dör en av hans arbetskamrater på jobbet.

Om man ska beskriva aktuell statistik över arbetsolyckor med dödlig utgång, så är bilden att det år 2012 t o m oktober månad har rapporterats 33 arbetstagare som har mist sitt liv på jobbet. Det är det lägsta antalet sedan statistik började föras (år 1955). (Källa: Tidningen Arbetet nr 35 2012). Det lägre antalet dödsolyckor det gångna året förtar inte på något sätt behovet av mer resurser och bättre kontroll, eftersom varje dödsolycka måste betraktas som en för mycket.

Vårt förbund måste tillsammans med andra förbund verka för att resurser måste återställas till minst den nivå som det var före Alliansregeringens tillträde. Förbundets måste använda sina facklig-politiska kanaler för att bidra till en förändring. Undertecknad tror dock att utgången av 2014 års val är avgörande för hur framgångsrikt detta påverkansarbete kan bli.

Vi yrkar

att förbundet genom facklig-politiska kanaler verkar för att mer resurser tillskapas i syfte att bättre kontroll av arbetsmiljöer kan bli verklighet.

Bilaga: Var 18:e dag dör en av mina arbetskamrater (se längst bak i dokumentet).

Motionen är antagen vid SEKO Väst årsmötet den 21 mars 2013.

Utlåtande nr 52 över motion I1 Arbetsförmedlingens starta eget kurs och starta eget bidraget

Yrkande:

- att** frågan om utbildning för nystartade företag utreds,
- att** arbetsmarknadens parter är delaktiga i utredningen och utformning av utbildningen samt
- att** det ska vara krav på att delta i arbetsförmedlingens starta eget utbildning för att få starta eget bidrag.

Utlåtande:

Motionären föreslår att utbildningen för de som vill starta eget företag utvidgas och fördjupas. Idag bedrivs sådan utbildning av Arbetsförmedlingen i samverkan med Bolagsverket, Försäkringskassan, Skatteverket, Tillväxtverket och Tullverket. Bolagsverket har i samverkan med dessa myndigheter också en webbplats, verksmat.se, där den som ska starta eller bedriver ett företag kan inhämta nyttig information. Det går även, som motionären beskriver, söka starta eget bidrag.

Många företag i Sverige går årligen i konkurs. Vissa konkurser hade troligen kunnat undvikas genom mer utbildning om att driva företag. Förbundet kan dock i dagsläget inte ta ställning till huruvida de utbildningar och bidrag som ges från statens sida är otillräckliga. Förbundet kan inte heller svara på om en utökad utbildning står i rimlig proportion till de kostnader sådan utbildningen förorsakar. På grund av begränsade resurser och prioriteringar kan förbundet inte heller utreda denna fråga.

Vidare anser motionären att utbildningarna i starta eget även ska ta upp hur den svenska kollektivavtalsmodellen fungerar samt att det ställs krav på att delta i arbetsförmedlingens utbildningar för att få starta eget bidrag. Förbundet instämmer här i motionärens förslag. Det är också viktigt att arbetsmarknadens parter är delaktiga i utformningen av starta eget utbildningen.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** avslå motion I1 första att-satsen,
- att** anse motion I1 andra att-satsen besvarad samt
- att** bifalla motion I1 tredje att-satsen.

Motion I1 Motion angående arbetsförmedlingens starta eget kurs och starta eget bidraget

Under januari månad 2013 försattes 721 företag i konkurs (inkluderat enskilda näringsidkare). Antalet anställda i företag i konkurs uppgick till 2 189 personer jämfört med 1 687 personer januari 2012.

Källa <http://www.tillvaxtanalys.se/sv/statistik/konkurser.html>

Många konkurser leder till stort mänskligt lidande. Motionären tror att många av de som startar nya företag inte har tillräckligt utbildning för att driva företag och att de inte förstår riskerna. Arbetsförmedlingen har kurser i att starta eget. Dessa utbildningar är ett par dagar långa. Varierar från AF kontor till AF kontor Vidare kan den som är arbetslös söka starta eget bidrag. Starta eget utbildningen bör förlängas och fördjupas. Visserligen skulle detta kosta. Men ser man till samhällskostnaden skulle det hämtas hem om färre företag gick i konkurs. Här är några av de kostnader som samhället får ta i nuläget: lönegarantin, handläggning hos tingsrätt och kronofogsmyndigheten m.fl.

Vi anser det vore värdefullt att en sådan utbildning tar upp hur den svenska modellen- kollektivavtal och parternas roll- fungerar, att skatteverkets temadagar för nya företag integreras i utbildningen samt att utbildningen generellt förlängs och fördjupas.

Vi yrkar

att frågan om utbildning för nystartade företag utreds,

att arbetsmarknadens parter är delaktiga i utredningen och utformning av utbildningen samt

att det ska vara krav på att delta i arbetsförmedlingens starta eget utbildning för att få starta eget bidrag.

Motionen är antagen vid SEKO Gävle-Dalas årsmöte den 9 april 2013.

Utlåtande nr 53 över motion I2 Brister i underhåll av infrastruktur

Yrkande:

- att** vi återreglerar underhåll och nybyggnad av spårtrafik till trafikverket,
- att** en stor nationell översyn av behovet av reinvesteringar och nyinvesteringar görs samt
- att** skatter och avgifter ses över så att miljövänliga alternativ inte blir orättvist belastade av dessa avgifter.

Utlåtande:

Motionären beskriver hur järnvägen står inför stora problem och utmaningar. Underhållet har varit grovt eftersatt länge och förtroende för järnvägen är lågt. Dessutom har regeringen, i ett läge då klimatfrågan gör sig allt mer påtaglig, höjt avgifterna för järnvägstrafik.

Motionären föreslår en rad åtgärder som förbundet redan arbetar aktivt med. Förbundet har tagit fram flera dokument som berör dessa frågor. I dessa framgår att drift och underhåll av järnvägsinfrastrukturen måste samordnas och styras på ett mer effektivt sätt. Ett sätt att uppnå detta är att låta Trafikverket utföra underhållet i egen regi. Dock menar förbundet att det inte är lämpligt att Trafikverket utför alla nyinvesteringar i egen regi.

När det gäller andra att satsen ”Att en stor nationell översyn av behovet av reinvesteringar och nyinvesteringar görs” anser förbundet att ett sådant arbete redan har bedrivits av Trafikverket genom de förslag som framkommer i ”Kapacitetsutredningen”. Denna utredning har vissa brister, dock kvarstår det faktum att studien gjorts vilket i praktiken omöjliggör en ny lika omfattande översyn.

För att järnvägen ska kunna konkurrera med övriga transportslag och fungera effektivt i framtiden krävs att systemet för de olika transportslagens avgifter ses över. Det är, precis som motionären föreslår, inte rimligt att miljövänliga alternativ missgynnas i förhållande till mindre miljövänliga. Järnvägen står idag inför kraftigt höjda banavgifter och sjöfarten står inför ökade kostnader på grund av svaveldirektivet. Lastbilstransporterna står däremot inte inför några ökade kostnader.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** avslå motion I2 första att-satsen,
- att** anse motion I2 andra att-satsen besvarad samt
- att** bifalla motion I2 tredje att-satsen.

Motion I2 Brister i underhåll av infrastruktur

Vi ser och hör dagligen om försenade tåg p.g.a. nedriven kontaktledning, signalfel, trasiga växlar mm. Människor kommer sent till arbetet, möten och flyg. Förtroendet för det svenska järnvägsnätet är på väg ner i botten. Underhållet av det svenska järnvägsnätet har varit eftersatt under många år och det behövs en ordentlig satsning på underhåll och nyinvesteringar för att klara det framtida behovet av tågtrafik.

Vi står inför ett stort omställningsarbete för att minska vår miljöpåverkan i världen och där kommer järnvägen att kunna spela en stor roll. Vi behöver därför en långsiktig politik på området och dessutom måste vi ha bättre kontroll över vart investeringsmedlen går. Under de senaste åren har även regeringen höjt avgifterna för tågtrafiken genom höjda banavgifter vilket snedvridit konkurrensen mellan de olika trafikslagen.

Vi yrkar

- att** vi återreglerar underhåll och nybyggnad av spårtrafik till trafikverket,
- att** en stor nationell översyn av behovet av reinvesteringar och nyinvesteringar görs samt
- att** skatter och avgifter ses över så att miljövänliga alternativ inte blir orättvist belastade av dessa avgifter.

Motionen är antagen vid SEKO Gävle-Dalas årsmöte den 9 april 2013.

Utlåtande nr 54 över motion I3 Statligt stöd till internrekrytering i företag***Yrkande:***

att frågan om hur staten kan underlätta för att företagens internrekrytering utreds.

Utlåtande:

Det är viktigt att processen för internrekrytering i företagen stimuleras och underlättas. Dock handlar motionärens förslag ”att frågan om hur staten kan underlätta för att företagens internrekrytering utreds” om en resursfråga. Att utreda denna fråga är något som förbundet inte har möjlighet att prioritera. De områden som ska prioriteras framkommer i det visionsdokument förbundet antagit som ska gälla för kongressperioden.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion I3.

Motion I3 Statligt stöd till internrekrytering i företag

När företag nyetablerar är de i allmänhet beredda att utbilda personalen och de avsätter god tid för det. De söker då billig arbetskraft, med andra ord ungdomar. När företag vill återbesätta tjänster för personer som gått i pension vill de generellt ha färdig utbildad arbetskraft med arbetslivserfarenhet, med andra ord en 30-40 åring som har rätt utbildning och erfarenhet av yrket. De vill att den som anställs direkt kan hoppa in och ta den vakanta tjänsten. Ju kortare inskolningstid desto bättre.

I dagsläget är det både massarbetslöshet och arbetskraft brist. Det beror bland annat på att de jobb som är lediga kommer från 40-talisternas pensionskull. Det finns ett stort behov av återbesättning. Samtidigt finns det väldigt många ungdomar (med och utan gymnasiekompetens) som söker jobb. En nyutexaminerad ungdom saknar helt enkelt den erfarenheten och utbildningen som krävs för de jobb som finns i dag.

Eftersom rätt kompetens saknas på arbetskraftmarkanden kan företagen inte längre använda arbetsförmedlingen fullt ut. Istället tvingas de internrekrytera. Företagen behöver använda sig av ett katten-på-råttan-råttan-på-repet-tänk. När man ska anställa en chef får man lyfta någon från administrationen som ersätts av en ur produktionen. Detta leder till stora internutbildningskostnader för företagen. Motionären är övertygad om att den här processen kan underlättas.

Vi yrkar

att frågan om hur staten kan underlätta för att företagens internrekrytering utreds.

Motionen är antagen vid SEKO Gävle-Dalas årsmöte den 9 april 2013.

Utlåtande nr 55 över motion I4 För statligt postverk och återreglerad brevmarknad

Yrkande:

- att** förbundet tar ställning för att staten ska riva upp ägaravtalet med danska Posten, vilket inkluderar uppgörelsen om utvecklingen mot en börsintroduktion,
- att** förbundet tar ställning för en återreglering av/för upprättandet av ett statligt monopol på brevmarknaden samt
- att** förbundet driver dessa politiska krav gentemot i första hand riksdagsoppositionen inför valrörelsen 2014.

Utlåtande:

Motionen argumenterar bland annat för att ägaravtalet med danska Posten rivs upp samt att postmarknaden ska återregleras. Förbundet har tidigare ställt sig positiva till en fusion av danska och svenska Posten. Detta framförallt på grund av att vi ser hur arbetstillfällena har räddats genom den ökade effektivitet fusionen gett. Grunden till minskade brevvolymer beror i allt väsentligt på en stark övergång till elektronisk kommunikation. Avregleringen har visserligen ökat rationaliseringstrycket på postföretagen, men är inte en huvudsaklig orsak till den pressade situation som råder på arbetsplatserna.

Förbundet anser inte heller att en återreglering i dagsläget skulle gynna de anställda inom postsektorn. Erfarenheter från övriga Europa, där konkurrens har motsatts eller uteblivit, ger vid handen att portopriser har ökat och brevvolymer fallit i snabbare takt än i exempelvis Sverige.

För att bringa fullständig klarhet i frågan är det ändå rimligt att en återreglering av postmarknaden utreds och därför anser förbundet att en statlig utredning tillsätts i syfte att se på möjligheten i att återreglera postmarknaden.

I dagsläget arbetar förbundet aktivt med att påverka riksdagsledamöter i att ta ställning för en bättre postverksamhet och i förlängningen en bättre arbetsmiljö för SEKOs medlemmar. Under våren 2013 träffade förbundsledningen representanter för alla riksdagspartier i syfte att åskådliggöra förbundets syn i postfrågor. Detta arbete kommer att fortgå fram till valrörelsen 2014.

I flertalet dokument framkommer att förbundet är emot en börsintroduktion av PostNord. Vidare vill förbundet se att en statlig utredning tillsätts i syfte att utvärdera samhällsservicen samt säkerställa en god brevservice. Dessutom ställer förbundet krav på bättre arbetsmiljö för våra medlemmar.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** avslå motion I4 första att-satsen,
- att** avslå motion I4 andra att-satsen samt
- att** avslå motion I4 tredje attsatsen.

Motion I4 För statligt postverk och återreglerad brevmarknad

För att öka vinsten i företaget Sverige Posten AB sparkar ledningen varje år ca 800 brevbärare. Nedskärningarna genomförs i ett tempo som vida överstiger effekterna av rationaliseringar i bolaget, och detta bidrar till att arbetsmiljön för våra medlemmar försämras. Drivkraften bakom försämringarna är att maximera vinstresultatet för att göra Meddelandebolaget attraktivt i händelse av en börsintroduktion.

SEKO måste aktivt arbeta mot en börsintroduktion och ta ett helhetsgrepp i kampen mot fortsatta försämringar. Men frågan måste också tacklas på en politisk nivå. Det betyder att vi måste ställa krav på att i synnerhet riksdagsoppositionen agerar för att säkerställa en god brevservice, där målet för produktionen inte kan vara ensidiga krav på ökade vinster, utan måste syfta till att säkerställa en god brevservice, vilket förutsätter en god arbetsmiljö för våra medlemmar.

SEKO borde inrikta sitt arbete på att påverka politiska beslut, med det uttalade målet att stoppa en börsintroduktion och avveckla marknadsanpassningen av verksamheten. Tydliga krav borde i synnerhet riktas mot riksdagsoppositionen, av vilken vi kan förvänta oss mer än av den sittande regeringen. Marknadens konkurrens idag, där de stora koncernerna alltmer konkurrerar genom dumpning av löner och arbetsvillkor är inget som vare sig samhällsservicen eller de postanställda tjänar på. SEKOs tydliga hållning borde därför vara att Posten bör återgå till att vara ett statligt verk såsom i Norge, och att brevmarknaden bör återregleras för att stoppa dumpningen av brevbärarnas arbetsmiljö.

Vi yrkar

- att** förbundet tar ställning för att staten ska riva upp ägaravtalet med danska Posten, vilket inkluderar uppgörelsen om utvecklingen mot en börsintroduktion,
- att** förbundet tar ställning för en återreglering av/för upprättandet av ett statligt monopol på brevmarknaden samt
- att** förbundet driver dessa politiska krav gentemot i första hand riksdagsoppositionen inför valrörelsen 2014.

Motionen är antagen på SEKO Stockholms årsmöte

Utlåtande nr 56 över motion I5 Privatisering av vinster och socialisering av förluster? Vi har ett bättre förslag

Yrkande:

- att** besluta att det övergripande strategiska målet för SEKOs järnvägspolitiska arbete ska vara ett återförstatligande av såväl järnvägen som den trafik som bedrivs där,
- att** förbundsstyrelsen redigerar SEKOs järnvägspolitiska program så att det speglar det strategiska målet,
- att** besluta att det kortsiktiga taktiska målet för SEKOs järnvägspolitiska arbete är att begränsa avregleringens konsekvenser för medlemmar verksamma i spårbranschen, med särskilt avseende på avtalsdumpning och anställningstrygghet vid upphandlingar samt
- att** förbundsstyrelsen kompletterar det järnvägspolitiska programmet med ett handlingsprogram för att ”organisera avregleringen” fokuserat på de järnvägsanställdas villkor och som speglar det taktiska målet.

Utlåtande:

Motionärerna argumenterar för att förbundets förslag i att slopa SJs avkastningskrav kommer leda till att kommersiellt lönsamma sträckor trafikeras av vinstdrivande företag medan SJ får ta hand om de olönsamma sträckorna. Konsekvensen av detta, menar motionärerna, blir att skattebetalarna får stå för kostnaden på de olönsamma sträckorna. Denna uppfattning delar inte förbundet av två skäl. För det första kan SJ, enligt förslag i förbundets järnvägspolitiska program, på samma sätt som övriga aktörer på marknaden genom kvalitét konkurrera om tåglägen på kommersiellt lönsamma sträckor. För det andra bygger förbundets förslag på att de tågoperatörer som bedriver trafik på lönsamma sträckor åläggs betala en avgift som används till att finansiera de sträckor som är direkt kommersiellt olönsamma men lönsamma i ett samhällsekonomiskt perspektiv. På så vis garanteras ett väl fungerande helhetssystem.

Vidare framförs en kritik mot att spårbunden kollektivtrafik genomförs av vinstdrivande företag. Förbundet delar till viss del denna uppfattning och framför därför i flertalet dokument en kritik mot sådan ordning. Dock finns det i dagsläget inte förutsättningar att kräva ett återförstatligande av all spårbunden kollektivtrafik. Dels har förbundet medlemmar (som trivs) i flera olika privata företag och dels måste vi se till de allmänpolitiska förutsättningarna. Vidare tillåter inte heller EU att Sverige återförstatligar all spårbunden trafik. Förbundet driver istället ”reglera avregleringen” och avser med det att få bort de avarter i form av dumpade villkor som vinstintresset riskerar medföra. ”Reglera avregleringen” torde vara synonymt med det motionärerna beskriver som ”organisera avregleringen” i fjärde att- satsen.

SEKO vill inte heller se ett vinstmaximerande statligt SJ utan menar istället att SJ ska styras och användas på ett sätt som sätter medborgarna och samhället i fokus.

Det absolut viktigaste för förbundet är goda anställningsvillkor och en bra arbetsmiljö för våra medlemmar. Därför arbetar förbundet bland annat aktivt med att sociala krav ska ställas vid offentlig upphandling, varje ny upphandling ska betraktas som en verksamhetsövergång samt att kvalitét ska väga tyngre än pris. Detta framkommer tydligt i det Näringspolitiska programmet.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion I5 första att-satsen,

att avslå motion I5 andra att-satsen,

att anse motion I5 tredje att-satsen besvarad samt

att anse motion I5 fjärde att-satsen besvarad.

Motion I5 Privatisering av vinster och socialisering av förluster? Vi har ett bättre förslag

Sverige har Europas mest avreglerade järnväg. Den borgerliga regeringen menar i en skrivelse från hösten 2012 att ”denna inriktning har visat tydliga tecken på att vara framgångsrik”. Men alla är inte lika nöjda som regeringen. Pendlare mellan Stockholm och Motala som måste köpa två årskort från olika operatörer för att ta sig till jobbet och får dyrare resor. Resenärer mellan Göteborg och Malmö som tvingas skumpa på överfulla regionaltåg eller resenärer som står frysande utanför stängda sålda stationer och väntar på tåg som är försenade för att tågentreprenören inte har snölok. Eller de två lokförare som var nära att köra in i varandras tåg i frontalkrock i Nyhem på grund av att informationen mellan entreprenörer brustit och personal arbetat för länge. De flesta av dessa personer och företag som inte fått sitt gods levererat i tid eller blivit utsatta för stora risker tycker troligen inte att avregleringen varit framgångsrik.

Det är med sådana exempel på avregleringens totala misslyckande som förbundets Järnvägspolitiska program bör betraktas. Det finns en besvärande kontrast mellan vårt förbunds reklamkampanjer där man gör sig lustig över avregleringens konsekvenser och vårt faktiska järnvägspolitiska program. Den som ser bilderna i kampanjen ”Vi har ett bättre förslag” eller barnen som leker avreglering i den senaste reklamsatsningen får lätt intrycket att SEKO är motståndare till avregleringen av järnvägen. Men läser man vårt programs åtgärdsförslag vad gäller person- och godstrafik så inser man att det ”bättre förslaget” landar i följande två krav:

- Reglera avregleringen” genom tydligare krav och ansvar för de enskilda tågoperatörerna
- Slopa SJ:s vinstkrav och ge istället bolaget ett samhällsansvar

Det är om något ett *sämre* förslag, eftersom det utmynnar i en ordning där vinster privatiseras och förluster socialiseras. Den sträcka där vinster är möjliga kommer trafikerats av vinstdrivande företag. Den sträcka där vinster är små eller obefintliga kommer trafikerats med hjälp av skattepengar. På så vis får skattebetalarna vara med och delfinansiera privata bolags vinster.

En av fördelarna med en samordnad statlig järnvägstrafik är att de sträckor som genererar överskott kan medfinansiera de sträckor (eller uppehåll) som inte gör det. Förlusten av den omfördelningen kan inte den bästa ”reglering av avregleringen” kompensera för.

Till detta kommer en förmodan ökning av de kostnader som ett mer reglerat upphandlingsförfarandet innebär. Dessa periodiskt återkommande upphandlingar leder med automatik till ökade transaktionskostnader, vilket är en meningslös administrativ utgift i sin egen rätt, och kan bara växa i takt med att kravspecifikationerna och bolagens försök att kringgå dessa gör det.

Den spårburna kollektivtrafiken är sällsynt illa ägnad att skötas av vinstdrivande företag, av det enkla skälet att investeringskostnaderna bara i sällsynta fall kan täckas av biljettintäkter. Det betyder inte att en väl utbyggd kollektivtrafik är en samhällslig förlustaffär, tvärtom. Det betyder bara att intäkter från enskilda resenärer aldrig kommer kunna spegla de samhällsekonomiska vinsterna kollektivtrafiken för med sig för turism, arbetskraftens rörlighet, detaljhandel och medborgarnas livskvalitet. Och samma sak som gäller för en avreglerad marknads olika aktörer gäller också för ett ensamt statligt bolag med vinstkrav - ett välfungerande statligt järnvägsföretag skulle istället för att försöka leverera kortsiktiga vinster till sin ägare kunna göra de nödvändiga och mycket kostsamma investeringar i nya tåg och fordonsunderhåll som man idag knappast mår med.

SEKO Klubb SJ Trafik tycker inte att det är vårt fackförbunds uppgift att skapa bättre förutsättningar för en avreglerad marknad. Baksidorna som vinstkrav för med sig för tågresenärer och

järnvägsarbetare kan inte regleras bort, inte heller den osäkerhet runt löner, villkor och anställningar som de återkommande upphandlingarna innebär. Vi har ett bättre förslag:

Det borde istället vara vårt förbunds uppgift att värna om gemensamma avtal och regler i hela branschen, att värna om järnvägsanställdas anställningstrygghet och för en järnväg som fyller sin samhällspolitiska funktion.

Vi yrkar

- att** besluta att det övergripande strategiska målet för SEKOs järnvägspolitiska arbete ska vara ett återförstatligande av såväl järnvägen som den trafik som bedrivs där,
- att** förbundsstyrelsen redigerar SEKOs järnvägspolitiska program så att det speglar det strategiska målet,
- att** besluta att det kortsiktiga taktiska målet för SEKOs järnvägspolitiska arbete är att begränsa avregleringens konsekvenser för medlemmar verksamma i spårbranschen, med särskilt avseende på avtalsdumpning och anställningstrygghet vid upphandlingar samt
- att** förbundsstyrelsen kompletterar det järnvägspolitiska programmet med ett handlingsprogram för att "organisera avregleringen" fokuserat på de järnvägsanställdas villkor och som speglar det taktiska målet.

Motionen är antagen på SEKO Stockholm årsmöte.

Utlåtande nr 57 över motion K1 Kulturpolitiskt program**Yrkande:**

att SEKO arbetar fram ett kulturpolitiskt program

Utlåtande:

Motionären vill att SEKO arbetar fram ett kulturpolitiskt program. Vidare tar motionären upp att förbundsstyrelsen slagit fast att kulturfrågor inte ska vara ett prioriterat område för SEKO. I en tid där SEKO för 2012 hade ett underskott i den fackliga verksamheten på över 80 miljoner kronor är det naturligt att det förs en allvarlig diskussion om vilka frågor som ska prioriteras. Ett underskott i den omfattningen går inte att blunda för. Förbundsstyrelsens uppfattning är däremot inte att kulturfrågor saknar betydelse i den fackliga opinionsbildningen. Ofta kan olika typer av kulturinsatser leda till att facket når nya målgrupper, inspirerar och mobiliserar. Förbundsstyrelsen är därför inte främmande för att SEKO arbetar fram ett kulturprogram där vi också tydligt prioriterar vilka typer av kulturinsatser vi ska ägna oss åt och i vilken omfattning.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion K1.

Motion K1 Kulturpolitiskt program

I samband med LOs beslut att lägga ner sitt kulturarbete bildades Kulturfonden 2009. En fond inrättades för att finansiera satsningar på idéburen kultur. Fonden finansieras på så sätt att LO och förbunden bidrar med 50 öre per medlem och år. ABF har huvudansvaret och ansvarar för en tjänst som kulturpolitiskt ansvarig. Till kulturfonden finns en styrgrupp bestående av ABF, LO och förbunden, styrgruppen ansvarar för hur fondens medel används. Fonden heter Arbetarrörelsens kulturpolitiska verksamhetsfond och hela satsningen kallas Arbetarrörelsens kulturoffensiv.

Verksamheten drevs i projektform 2009 – 2010 men permanentades därefter och inriktningen förändrades något. Fonden fortsätter att stärka idéburen kultur men med fokus på medlemmars eget skapande. Styrgruppen har med anledning av det utökats med företrädare för de olika arbetarkulturorganisationerna, Föreningen Arbetarskrivare, Arbetarteaterförbundet och Arbetarsångarförbundet. Runö Utbildnings- och Utvecklingscentrum, anledningen därtill är två. Dels möjligheten att koordinera ABFs kulturuppdrag och det kulturuppdrag Runö fått av LOs styrelse. Att kulturen i arbetarrörelsen syftar till att främja arbetarrörelsens värderingar är en självklarhet. En viktig del i arbetarrörelsens styrka är att hämta kraft ur kulturen. Det kan vi göra på olika sätt, genom böcker, sånger, teater, filmer, konst. Vi behöver kulturen som en inspiration i kampen för att forma ett rättvist och solidariskt samhälle där alla människor får plats.

SEKO är delaktiga i arbetet – Arbetarrörelsens kulturoffensiv. Förbundsstyrelsen har beslutat att kulturen inte är ett prioriterat område i SEKO. Som en del av Arbetarrörelsens kulturfond har SEKO det dock på sin agenda och då bör även förbundet ha en uppfattning om den kulturpolitiska verksamheten i allmänhet och i arbetarrörelsen i synnerhet.

Vi yrkar

att SEKO arbetar fram ett kulturpolitiskt program.

Motionen är antagen av SEKO Gävle-Dalas årsmöte den 9 april 2013.

Utlåtande nr 58 över motion K2 Kultur i fackföreningsrörelsen

Yrkande:

- att** SEKO ska driva en kampanj för mer kultur i arbetarrörelsen,
- att** SEKO ska uppmuntra till startande av arbetsplatsbibliotek på arbetsplatserna och bok- och kulturombud på klubb- och avdelningsnivå inom förbundet,
- att** SEKO ska stödja läsfrämjande insatser som Läs för mig pappa och Boken på Arbetsplatsen
- att** SEKO ska sprida information om arbetarkultur i dess olika former på förbundets fackliga utbildningar och i förbundets medlemstidning samt
- att** SEKO ska stödja spridningen av modern arbetarlitteratur och uppmuntra medlemmars aktiva utövande av kultur i dess olika former.

Utlåtande:

Förbundsstyrelsen delar motionärens beskrivning att tillgången till ett språk är avgörande för människans utveckling och för demokratin. Läsande och skrivande ska uppmuntras.

Förbundsstyrelsen anser dock inte att kampanj är den rätta metoden för att få mer kultur i arbetarrörelsen. Däremot ska vi kanske jobba mer planerat och strukturerat med kulturfrågorna och se frågorna som en del i den ordinarie verksamheten. Genom förbundets studieorganisation har vi bland annat försökt att sprida information om till exempel "Läs för mig pappa", "Boken på arbetsplatsen", "Runös Röda Kulturfestival" och den nystartade "Boklådan – din litterära ombudsman" och så vidare men visst kan informationen förbättras, ett ansvar vi har i hela organisationen.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** avslå motion K2 första att-satsen,
- att** anse motion K2 andra att-satsen besvarad,
- att** anse motion K2 tredje att-satsen besvarad,
- att** anse motion K2 fjärde att-satsen besvarad samt
- att** anse motion K2 femte att-satsen besvarad.

Motion K2 Kultur i fackföreningsrörelsen

Tillgång till ett språk är avgörande för människans utveckling och för demokratin. För fackföreningsrörelsen är det en viktig insikt att tillgång till språket och ordets makt är en förutsättning för medlemsdemokratin och för en aktiv fackföreningsrörelse som ska vara med och förändra samhället i demokratisk riktning.

Dessvärre tyder undersökningar på att var sjätte svensk har svårigheter att klara sig i det moderna samhället på grund av låg läsförmåga. Och framför allt är det bland män inom LO som läsvanorna försämras. Detta borde få fackförbund som SEKO att bli oroliga.

Den borgerliga regeringen var snabba att lägga ner stödet åt kultur till vuxna, till Kultur i Arbetslivet, till arbetsplatsbibliotek och till En Bok För Alla. När så biblioteksfilialer och biblioteksbussar läggs ned och stöd till folkrörelsens läsfrämjande arbete avvecklas så vidgas läsklyftan ytterligare. I de borgerligas värld bryr man sig inte om, att om inte föräldrar använder sig av sitt språk, så går den okunskapen vidare till barnen. Läsandet är en klassfråga.

Genom tillgång till språket och till arbetarkulturen stärks självförtroendet hos den enskilde individen, men också hos kollektivet, arbetarrörelsen. Vi blir kaxigare, tar plats och vi synliggör arbetarna och arbetet, vilket stärker oss i kampen om fördelningen av ekonomin. I en tid då annars de rika och bankerna kapat åt sig allt större delar av överskottet.

Fackföreningsrörelsen har genom åren dessvärre sålt ut en stor del av sin arsenal vad gäller tidningar, tidskrifter och bokutgivning. Läsandet och den dagliga diskussionen på arbetsplatsen spelar liksom arbetarnas förminskade plats i samhällsdebatten stor roll för klasskampen. Det finns all anledning att idag ställa frågan om läsande, kultur och bildning på högre plats i den fackliga dagordningen.

Vi yrkar

- att** SEKO ska driva en kampanj för mer kultur i arbetarrörelsen,
- att** SEKO ska uppmuntra till startande av arbetsplatsbibliotek på arbetsplatserna och bok- och kulturombud på klubb- och avdelningsnivå inom förbundet,
- att** SEKO ska stödja läsfrämjande insatser som Läs för mig pappa och Boken på Arbetsplatsen
- att** SEKO ska sprida information om arbetarkultur i dess olika former på förbundets fackliga utbildningar och i förbundets medlemstidning samt
- att** SEKO ska stödja spridningen av modern arbetarlitteratur och uppmuntra medlemmars aktiva utövande av kultur i dess olika former.

Motionen är antagen vid SEKO Mellannorrlands årsmöte.

Utlåtande nr 59 över motion K3 Förtydliga SEKOs facklig-politiska ambitioner i ett handlingsprogram

Yrkande:

att SEKO utarbetar ett facklig-politiskt handlingsprogram där långsiktiga ambitioner tydliggörs enligt ovanstående inriktning.

Utlåtande:

Motionären önskar att SEKO utarbetar ett långsiktigt facklig-politiskt handlingsprogram i enlighet med motionens inriktningsförslag, redovisat i 4 punkter. Förbundsstyrelsen anser att detta arbete redan pågår. Men att vårt facklig-politiska arbete nu sker i samarbete med övriga 6F-förbund. SEKO har, tillsammans med övriga 6F-förbund fastställt en plan för det gemensamma facklig-politiska arbetet fram till valen 2014. Målet där är att vi ska byta regering vid valen 2014.

Den första större aktivitet som genomfördes var 6F-gemensamma konferenser för de regionala facklig-politiskt ansvariga. Syftet med dessa konferenser var att knyta ihop trådarna mellan våra regionala organisationer och utse 6F-gemensamma samordnare mot de socialdemokratiska partidistrikten. Vi bedriver dessutom gemensam utbildning för facklig-politiska aktivister och inför 1-maj enades vi om gemensamma banderoller "Ordning och Reda på Arbetsmarknaden – Nu!". Nästa steg är att de som utses till 6F-samordnare mot partidistrikten möts i 5 regionala konferenser i september för att redovisa de regionala facklig-politiska planerna.

Förbundsstyrelsen beslutat hur den så kallade "6-kronan" ska användas tillsammans med socialdemokraterna. En gemensam planering för denna satsning pågår i nuläget och kommer att redovisas så fort den är fastställd.

I den senaste utgåvan av uppdragsguiden är uppdraget som facklig-politisk samordnare/ansvarig beskriven, för både uppdraget på regional som lokal nivå. I stadgarnas § 28 beskrivs också att ansvaret för denna verksamhet ligger på avdelning, inklusive uppdraget att utse representanter till LO:s regionala verksamhet. Ytterligare tydliggöranden sker genom förbundets verksamhetsplan, avdelningarnas aktivitetsplaner och särskilda valplaner.

När det gäller vilka ambitioner SEKO ska ha för hur många SEKOiter som ska ha politiska förtroendeuppdrag inför valen 2018 borde det utarbetas i samband med att vi gör en utvärdering av valarbetet 2014 och där ser hur framgångsrika vi varit. Denna utvärdering kommer antagligen att ske tillsammans med övriga 6F-förbund och LO. I det arbetet kan vi bättre se hur vi ska satsa för att nå både mer ambitiösa och mer konkreta mål tillsammans med dessa organisationer.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion K 3.

Motion K3 Förtydliga SEKOs facklig-politiska ambitioner i ett handlingsprogram

Inom SEKO pågår ett ständigt arbete med att se över vår verksamhet och göra prioriteringar kring vad som är viktigt för hela SEKO och våra medlemmar.

Ett viktigt område, som hänger ihop med våra fokusområden "Näringspolitisk verksamhet, att SEKO ska vara "en tydlig röst i samhället" samt stödverksamheten "opinionsbildning", är vårt facklig-politiska arbete. Detta arbete är ett viktigt verktyg för att jobba med ovanstående områden.

Glädjande nog så har vi sedan förra kongressen 2009 börjat lyfta denna viktiga verksamhet inom SEKO och tillsammans inom 6F. Nämnas kan t.ex. den facklig-politiska arbetsgruppen i Förbundsstyrelsen 2011 och uppstarten av valsamarbete inom 6F.

Fortfarande saknar jag ändå en konkretisering av SEKOs ambitioner inom detta område och detta behov av fortsatt arbete och förtydliganden beskrivs väl i dokumentet "SEKOs Fokusområden 2013-2017" s. 2-3. Det jag saknar är bland annat:

- Vilka långsiktiga ambitioner finns kring vårt facklig-politiska arbete både lokalt-regionalt och centralt?
- Hur avser vi använda stödet på "6-kronan" till SAP på bästa sätt så att vi och SAP upplever att båda parter gynnas på bästa sätt av fortsatt samarbete.
- Uppdraget som facklig-politisk ansvarig i avdelning behöver förtydligas på samma sätt som för t.ex. studieansvariga och medlemsansvariga. Det kommer att ge ett förbundsmandat i ryggen vid kontakter med övriga arbetarrörelseorganisationer lokalt och regionalt och hjälpa till att prioritera dessa insatser av arbetstid och medlemmar.
- Ska vi återuppta våra gamla ambitioner om att vi i SEKO ska arbeta för att ett visst antal av våra medlemmar ska finnas i politiska beslutsförsamlingar i kommun, landsting/regionfullmäktige och Riksdag inför valet 2018 och hur ska det i så fall gå till?

Vi yrkar

att SEKO utarbetar ett facklig-politiskt handlingsprogram där långsiktiga ambitioner tydliggörs enligt ovanstående inriktning.

Motionen är antagen vid SEKO Gävle-Dalas årsmöte den 9 april 2013

Utlåtande nr 60 över motionerna K4 och K5 Håll fast vid non-profitprincip i välfärden!**Yrkande:****K4**

- att** förbundet håller fast vid en non-profitprincip i välfärden,
- att** förbundet prioriterar frågan om en non-profitprincip i välfärden i det facklig-politiska arbetet på samtliga nivåer inom förbundet samt
- att** förbundet främjar ett medlemsnära politiskt engagemang i frågan genom tydligt och aktivt ta ställning i frågan under kongressperioden samt genom att sprida kampanjmaterial och samtalsunderlag till medlemmarna genom de lokala organisationerna.

K5

- att** SEKO bör försvara LO-kongressens beslut om att non-profit ska gälla för vår gemensamma skola, vård och omsorg och aktivt ta upp denna fråga i det fackligt-politiska arbetet.

Utlåtande:

I 6Fs gemensamma plattform för det facklig-politiska arbetet slås fast att

- det politiska arbetet i 6F i första hand bör inriktas på att skapa goda arbetsför-hållanden och sunda konkurrensvillkor inom de branscher som 6F-förbunden organiserar,
- arbetet bör bedrivas såväl centralt som lokalt,
- förändra politiken så att den såväl centralt som lokalt, stöder ambitionen att säkra goda anställnings- och arbetsvillkor för våra medlemmar.

Plattformen pekar således ut att vi i första hand ska engagera oss i de facklig-politiska frågor som berör våra branscher. Det är således där som vi kommer att koncentrerar våra krafter.

Detta innebär inte att vi står passiva och tittar på när kapitalet stoppar skattepengar till välfärdsverksamheter i sina fickor.

LO-kongressen beslöt

- att** LO ska verka för att en non-profit princip ska vara rådande inom vård, skola och omsorg samt
- att** LO skulle verka för att lagen om valfrihetssystem (LOV) rivs upp.

SEKO har deltagit och varit drivande, i LOs arbete med att utarbeta ett förslag för hur LO-kongressens beslut om att verka för en non-profitprincip i välfärden ska kunna konkretiseras. LO-styrelsens beslut, i enlighet med utredningens förslag, om att gå fram på tre fronter (resurstillskott; bemanningsregleringar; vinstbegränsning och reglering av värdeöverföringar) förutom avskaffande av LOV, i denna fråga är en kompromiss som har stöd av alla LO-förbunden och som inte vänder upp och ner på den faktiskt existerande välfärdsbranschen.

Partikongressens beslut är ett steg i denna riktning som innebär möjlighet att i varje kommun, i varje landsting, där socialdemokraterna kommer i majoritet - själva eller tillsammans med andra, verka i denna riktning. Socialdemokraternas kongressbeslut innebär också att om detta inte räcker, dvs om värdeöverföringar fortsätter att flytta skattemedel till privata fickor, så kommer socialdemokraterna att gå vidare för att införa regleringar för detta.

SEKO kommer således, utifrån de beslutade prioriteringarna, inte att självständigt bedriva ett särskilt arbete i non-profit-frågan. Däremot kommer förbundet, genom LO och genom facklig-politisk samverkan på olika nivåer, att verka för att LO-styrelsens beslut får genomslag efter en valvinst på alla arenor där förbundet centralt, regionalt och lokalt agerar.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att besvara motion K4 första attsatsen,

att besvara motion K4 andra attsatsen,

att besvara motion K4 tredje attsatsen samt

att bifalla motion K5.

Motion K4 Håll fast vid non-profitprincip i välfärden!

Den gemensamt finansierade välfärden – det som vi under så lång tid utvecklat under parollen generell välfärd – ska präglas av en non-profitprincip. Det är vi alla överens om inom LO-kollektivet. Beslut har tagits i denna fråga och ett åtgärdsprogram har lagts fram. Egentligen borde frågan om en non-profitprincip i välfärden vara en icke-fråga – 90 % av medborgarna i Sverige vill förbjuda, begränsa eller återinvestera vinsterna som genereras i den skattefinansierade privata välfärden. Bara en absolut minoritet försvarar ett ohämmat vinstuttag. Inte sällan argumenterar de utifrån ett stort egenintresse. De som tjänar på omvandlingen av gemensamma skattemedel till privata pengar är de som vill ha kvar de oreglerade möjligheterna.

Det finns inga hållbara argument för att oreglerade vinstuttag i välfärden skulle skapa några samhällsvinster. Inga hållbara argument överhuvudtaget. Trots detta befinner vi oss i den märkliga situationen att vi måste kämpa för att det självklara ska bli verklighet. Tiden är långt ifrån mogen för oss att luta oss tillbaka och förlita oss på att någon annan rör frågan i hamn. Vi är inte där samhällspolitiskt. Vår motståndare är välorganiserad och välfinansierad (ironiskt nog finansierad av vinster gjorda av våra skattemedel). De företräder en minoritet styrda av sitt egenintresse men ändå lyckas de på många sätt äga samtalet och obstruera alla försök till framsteg.

Vårt svar när det privilegierade fåtalet ställer sig i motvärn mot en progressiv utveckling av samhället är organisering. Det är grundidén för hela arbetarrörelsen och inte minst fackföringsrörelsen. Vi bör utnyttja de möjligheter som vi har som fackförbund för att se till att utvecklingen går mot en non-profitprincip i välfärden och inte avstannar på vägen. Eftersom SEKO är ett synnerligen medlemsnära förbund med tydliga och välfungerande lokala organisationer med många förtroendevalda så har vi en oänsad möjlighet att hålla fast i denna fråga. Ger vi hjälp genom att sprida kampanjmaterial och samtalsunderlag till våra medlemmar kommer vi börja prata politik igen på arbetsplatserna. Mycket utav detta material har vi redan tagit fram genom 6Fs tankesmedja Katalys. Det handlar mest om att hjälpa till att sprida det som redan finns.

När en fråga brinner så pratar folk om den och engagerar sig i den. En fråga som brinner öppnar dörrar till ett större engagemang och ett större engagemang är precis vad SEKO, politiken och samhället behöver. Låt oss bli de som öppnar möjligheternas dörrar för våra medlemmar. Låt oss hålla fast vid en non-profitprincip i välfärden.

Vi yrkar

- att** förbundet håller fast vid en non-profitprincip i välfärden,
- att** förbundet prioriterar frågan om en non-profitprincip i välfärden i det facklig-politiska arbetet på samtliga nivåer inom förbundet samt
- att** förbundet främjar ett medlemsnära politiskt engagemang i frågan genom tydligt och aktivt ta ställning i frågan under kongressperioden samt genom att sprida kampanjmaterial och samtalsunderlag till medlemmarna genom de lokala organisationerna.

Motionen är antagen på SEKO Stockholms årsmöte

Motion K5 Stå fast vid non profit-princip!

En enig LO-styrelse har antagit ett åtgärdsprogram som påstås fullfölja LO-kongressens krav på en non profit-linje genom att begränsa vinsterna i välfärden, avskaffa Lagen om valfrihet och omarbete Lagen om offentlig upphandling.

LO-styrelsen föreslår nya och så kallade allmännyttiga samhällsbolag där vinstuttag och värdeöverföringar begränsas till att motsvara statsskuldsräntan plus en procent på det totala kapitalet, vilket idag skulle innebära cirka 2,5 procent.

Bara detta innebär att non-profit-principen från LO-kongressen i fjol har ersatts med vad som i praktiken är en princip för "some profit".

Den nya bolagsformen för offentligt finansierade privata företag föreslås av LO-styrelsen dessutom bli dispositiv, dvs inte tvingande, för kommuner och landsting. Den kommer därmed att kunna kringgå genom kommunalt beslutade undantag från huvudregeln i form av särskilda driftsavtal. Att vinstkramarna i Vårdföretagarna med stöd av Svenskt Näringsliv kommer att kämpa för att göra detta undantag till den verkliga huvudregeln är givet.

Vi är oroade att vägen därmed öppnas för att "undantagen" blir den verkliga huvudregeln, speciellt i Stockholm och andra storstadsregioner med borgerlig majoritet.

Det är trist att LO:s styrelse, trots en delvis utmärkt analys av problemen från välfärdsutredningen, har valt en sådan svag kompromiss. Den tycks ha utgått ifrån hänsyn till partitaktik istället för att följa det beslut om non profit som antogs av LO-kongressen och som har ett överväldigande stöd bland våra medlemmar. Istället borde fackföreningsrörelsen stå fast vid att varenda skattekrona ska gå till det de är avsedda för; våra sjuka, gamla och unga.

Vi yrkar

att SEKO bör försvara LO-kongressens beslut om att non-profit ska gälla för vår gemensamma skola, vård och omsorg och aktivt ta upp denna fråga i det fackligt-politiska arbetet.

Motionen är antagen vid SEKO Stockholms årsmöte

Utlåtande nr 61 över motion K6 SEKO och valet 2014**Yrkande:**

att alla klubbar, nationella klubbar/sektioner, avdelningar, förhandlingsorganisationer och branschorganisationer ska producera resurssatta valplaner i god tid innan valet 2014.

Utlåtande:

Motionären pekar på att valet 2014 är av obestridlig betydelse för hela förbundet och att alla delar av förbundet måste delta i arbetet för att få till en ny regering och en ny politik efter valet 2014. Den uppfattningen delar förbundsstyrelsen givetvis.

Motionen refererar också till att alltför få av förbundets "nivåer" var engagerade i valet 2010. Inom SEKO har vi fördela ansvaret för olika verksamheter mellan olika delar av förbundet och reglerat detta i stadgarna. Vi har helt enkelt inte resurser för att olika delar av förbundet jobbar parallellt med samma arbetsuppgifter.

I stadgarna regleras att det är avdelningarna som ansvarar för förbundets regionala och lokala facklig-politiska arbete. Avdelningarna är organiserade för att motsvara det omgivande samhällets indelning i län, landsting och kommuner. Samma uppdrag är inte stadgereglerat för andra organisationsled, vilka är organiserade för att möta arbetsgivare eller samordna branscher.

Däremot bör det i SEKOs valplan tydligt framgå att lokala organisationer, alltså även de som är organiserade inom nationella strukturer, dvs nationella klubbar, förhandlings- och branschorganisationer, ska delta i planeringen och genomförandet av den facklig-politiska verksamheten inför valen, inom respektive avdelning.

Branschorganisationer och förhandlingsorganisationer förväntas därutöver bedriva fackligt-politiskt påverkansarbete i de frågor som berör deras respektive verksamhetsområden.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion K 6.

Motion K6 SEKO och valet 2014

Att valet 2014 är en strategisk uppgift för hela arbetarrörelsen är nog en självklarhet för många av oss som är fackligt-politisk aktiva i förbundet. Problemet är dock att skillnaden mellan åsikt och praktiskt arbete är för stor. Om SEKO kommer att ta valrörelsen på allvar krävs det att hela vårt förbund är delaktiga och vågar ta samtalen på arbetsplatserna från nu fram till valdagen. För att detta ska lyckas krävs det att vi är många som tar samtalen, både förtroendevalda och anställda i SEKO.

Ska vårt valarbete präglas av seriositet och nå framgång krävs det att realistiska valplaner tas fram på varje nivå inom förbundet, så skedde inte vid vårt valarbete 2010 fullt ut. Vidare är det angeläget att förbundet samordnar och stöttar samtliga delar av våra valinsatser, så vi kan göra ett bra jobb.

Vi yrkar

att alla klubbar, nationella klubbar/sektioner, avdelningar, förhandlingsorganisationer och branschorganisationer ska producera resurssatta valplaner i god tid innan valet 2014.

Motionen är antagen vid SEKO Stockholms årsmöte.

Utlåtande nr 62 över motion K7 Alkoholpolicy**Yrkande:**

att SEKO ändrar sin policy och har en hållning att inte bjuda på alkoholhaltiga drycker vid interna sammankomster till exempel möten, konferenser och kurser. Men med undantaget att vid speciella enstaka tillfällen så kan ordförande och kassör besluta om annat.

Utlåtande:

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att det är viktigt att facket föregår med gott exempel, inte minst när det gäller all form av representation. Som motionären även skriver så har SEKO en policy som innebär att all internrepresentation där alkohol finns med i bilden måste godkännas av en VU-ledamot. Vidare ska, även om det finns ett godkännande från VU-ledamot, representationen ske med måttlighet. Motionärens yrkande innebär att policyn ska skrivas om så att det endast är ordförande och kassör som kan besluta om undantag. Vi tycker inte att detta är en rationell ordning utan vidhåller att alla valda VU-ledamöter ska ha samma befogenheter och ansvar i denna fråga.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att avslå motion K7.

Motion K7 Alkoholpolicy

Undertecknad anser att det är viktigt att föregå med gott exempel gentemot medlemmarna i SEKO. Vi kan motivera att det bjuds på mat och måltidsdryck men tycker att det är svårt att försvara gentemot medlemmarna att man bjuder på alkohol vid tillställningar arrangerade av facket. Det finns tyvärr exempel på att de riktlinjer som tidigare beslutats inte efterlevs. Vi får aldrig glömma att det är med medlemmarnas pengar som vi bedriver vår verksamhet.

Vi yrkar

att SEKO ändrar sin policy och har en hållning att inte bjuda på alkoholhaltiga drycker vid interna sammankomster till exempel möten, konferenser och kurser. Men med undantaget att vid speciella enstaka tillfällen så kan ordförande och kassör besluta om annat.

Motionen är antagen vid SEKO Södras årsmöte.

Utlåtande nr 63 över motion K8 Bolagsbildande av FASAB

Yrkande:

- att** förbundet genast tillsätter en arbetsgrupp som arbetar fram en bolagsordning som svara upp mot de högt ställda kraven vi har för en demokratisk, jämställt och etiskt organisation,
- att** förbundet presenterar tydligt för medlemmarna hur medlemmarnas inflytande på bolagsstämman kommer att göras gällande,
- att** förbundet förmedlar denna kritik/önska vidare till övriga med ägare i FASAB samt
- att** detta ska vara gjort så att beslut om reviderad bolagsordning kan tas vid nästa bolagsstämma.

Utlåtande:

Motionären är kritisk till att 6F-förbunden bildat ett gemensamt aktiebolag där stora delar av förbundens administrativa verksamhet bedrivs. Vidare vill motionären att bolagsordningen ska ses över för att bland annat styrelsen ska vara mer jämställd, hur medlemmarna ska få inflytande på stämman med mera.

Bakgrunden till bildandet av FASAB är att 6F-förbunden genom samordning av den administrativa verksamheten ska kunna hålla nere kostnaden för det fackliga medlemskapet. Den administrativa verksamheten är ett verktyg som ska vara ett stöd till organisationerna och underlätta det fackliga arbetet. För att förbunden ska fortsätta att ha stark kontroll över detta så består styrelsen i FASAB av ordförandena för respektive förbund. Vidare har de fackliga organisationerna representanter i bolagsstyrelsen. Vid större beslut förankrar bolagets styrelseledamöter detta i respektive förbundsstyrelser. Skälet till att det är ett aktiebolag är att det är mest rationellt, det finns egentligen ingen annan bolagsform som skulle passa denna verksamhet överhuvudtaget.

Medlemmarna i SEKO ska ha ett stort inflytande över förbundets fackliga verksamhet, det är medlemmarnas organisation. Förbundsstyrelsen är däremot övertygade om att förbundets medlemmar inte önskar ha ett inflytande över exempelvis vilka IT-system eller lönehanteringssystem som förbundet har för de anställda. Vi är säkra på att medlemmarna ser det som en självklarhet att vi gör allt vi kan för att hålla nere de administrativa kostnaderna så att vi får ut mer fackförening för pengarna. Det demokratiska inflytandet över FASAB finns genom, dels att de som sitter i styrelsen är förtroendevalda, dels att respektive förbundsstyrelse beslutar i större frågor. Inflytandet i FASAB påverkar därmed SEKO:s medlemmar genom vilka man väljer ska sitta i SEKO:s ledning och styrelse.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

- att** avslå motion K8 första att-satsen,
- att** avslå motion K8 andra att-satsen,
- att** avslå motion K8 tredje att-satsen samt
- att** avslå motion K8 fjärde att-satsen.

Motion K8 Bolagsbildande av FASAB

SEKO har tillsammans med övriga 6F förbund bildat ett aktiebolag, FASAB facklig administration i samverkan. Detta har skett och bolaget verkar och fungerar fullt ut. Men det är inte för att bolaget är igång som jag skriver denna motion, det är inte heller så att jag har något emot något som fungerar. Nej motionen skrivs utifrån att jag tycker att det är motbjudande att 5 så starka fackförbund har tagit detta beslut att bilda ett aktiebolag. Från SEKOs sida tycker jag det är märkligt att man inte tydligare har försökt att få tillstånd detta samverkansorgan i annan form. För det är så att bildandet av ett företag i formen aktiebolag inte på något sätt främjar kampen för arbetarens rätt ta makten över kapitalet.

Jag vill med denna motion påpeka det självklara att en facklig organisation måste kunna stå emot, och kunna presentera andra former av gemensamt ägande än det som kapitalet påvisar. Jag är säker på att det utan för mycket arbete hade kunnat lösa detta samverkansorgan FASAB utan att falla i händerna på kapitalets universella lösning bolagisera. Men vad gör då, när det är som det är? Jo man måste göra det bästa av något som inte är bra. Då ligger arbetet i att begränsa skadan, dvs. hur gör man ett AB till ett bolag där medlemmarnas intresse tillvaratas utan att motarbeta iden om att allas lika värde. Man får börja med att arbeta med hur bolagsordningen ska se ut, dvs. hur aktiebolagets regelverk som tillsammans med lagstiftningen anger ramarna för verksamheten. Detta tillsammans med att medlemmarna tilldelas tydliga mandat på bolagsstämman är vad som demokratiskt kan mildra effekterna av detta beslut.

För att avsluta vill jag påvisa en av effekterna med detta bolagsbildande, arbetarrörelsen har en gemensam linje kring att bolagsstyrelserna i Sverige måste bli mera jämställda. FASABs styrelse består av 12 personer ingen av dem har invandrarbakgrund. 10 män och 2 kvinnor, inte någon är under 40 år. Av ordinarie ledamöter är ingen under 45. VD är också man samt 50 plus.

Vi yrkar

- att** förbundet genast tillsätter en arbetsgrupp som arbetar fram en bolagsordning som svara upp mot de högt ställda kraven vi har för en demokratisk, jämställt och etiskt organisation,
- att** förbundet presenterar tydligt för medlemmarna hur medlemmarnas inflytandet på bolagsstämman kommer att göras gällande,
- att** förbundet förmedlar denna kritik/önska vidare till övriga med ägare i FASAB samt
- att** detta ska vara gjort så att beslut om reviderad bolagsordning kan tas vid nästa bolagsstämma.

Motionen är antagen vid SEKO Södras årsmöte.

Utlåtande nr 64 över motion K9 Förändringar i A-kassan**Yrkande:**

att SEKO ska bilda opinion för en rättvis och solidarisk A-kassa samt

att SEKO ska bilda opinion för en icke överfinansierad A-kassa.

Utlåtande:

Motionärerna argumenterar för att A-kassan skall finansieras solidariskt samt att avgiften ska vara densamma för alla. Vidare vill motionärerna att SEKO ska bilda opinion i frågan.

Förbundet delar motionärernas uppfattning. Det är av största vikt att A-kassornas avgift är densamma för alla samt att löntagarna sammantaget inte tvingas betala mer till arbetslöshetsförsäkringen än vad som går tillbaka i form av ersättning genom A-kassa. SEKO kommer aldrig ställa sig bakom ett system där olika individer på samma arbetsplats betalar olika avgifter till arbetslöshetsförsäkringen beroende på val av A-kassa. Detta är en fråga som förbundet redan idag bildar opinion i. Förbundet har inga andra avsikter än att även bilda opinion i framtiden.

Under år 2012 presenterade regeringen den så kallade "jobbpakten". En del i denna pakt var att regeringen skulle sänka A-kasseavgiften och göra den mindre differentierad i utbyte mot att fackförbunden inom LO ingick yrkesintroduktionsavtal. SEKO har ställt sig bakom denna "jobbpekt" och har agerat för att sluta yrkesintroduktionsavtal. Resultatet inom LO-kollektivet tycks falla väl ut och därför har regeringen aviserat att avgiften till A-kassorna troligtvis sänks i budgeten för år 2014.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att bifalla motion K9 första att-satsen

att bifalla motion K9 andra att-satsen.

Motion K9 Förändringar i A-kassan

Undertecknade anser att A-kassorna ska finansieras solidariskt av medlemmarna och att avgiften skall vara densamma för alla.

En grupp arbetstagare som har hög arbetslöshet ska inte bestraffas dubbelt med att även få en hög A-kasseavgift.

Om A-kassan inte vore överfinansierad så skulle avgifterna kunna sänkas redan idag.

Vi yrkar

att SEKO ska bilda opinion för en rättvis och solidarisk A-kassa samt

att SEKO ska bilda opinion för en icke överfinansierad A-kassa.

Motionen är antagen vid SEKO Västra Svealands representantskaps årsmöte den 4 april 2013.

Utlåtande nr 65 över motionerna K10 – K11 Rättvis A-kasseavgift**Yrkande:**

att SEKO arbetar aktivt för att alla på hela arbetsmarknaden ska få en rättvis och solidarisk A-kasseavgift.

Utlåtande:

I motionen framhävs att SEKO tappar medlemmar på grund av de höga och differentierade avgifterna till A-kassorna. Vidare argumenteras för att det är fel och orättvist att A-kassorna inte finansieras solidariskt.

Förbundet delar motionärens uppfattning och kommer även fortsättningsvis arbeta aktivt för att alla på arbetsmarknadens ska få en rättvis och solidarisk A-kasseavgift. SEKO kommer aldrig ställa sig bakom ett system där olika individer på samma arbetsplats betalar olika avgifter till arbetslöshetsförsäkringen beroende på val av A-kassa.

Under år 2012 presenterade regeringen den så kallade ”jobbpakten”. En del i denna pakt var att regeringen skulle sänka A-kasseavgiften och göra den mindre differentierad i utbyte mot att fackförbunden inom LO ingick yrkesintroduktionsavtal. SEKO har ställt sig bakom denna ”jobbakt” och har agerat för att sluta yrkesintroduktionsavtal. Resultatet inom LO-kollektivet tycks falla väl ut och därför har regeringen aviserat att avgiften till A-kassorna troligtvis sänks i budgeten för år 2014.

Mot bakgrund av vad som anges föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta

att bifalla motionerna K10 och K11.

Motion K10 Rättvis a-kasseavgift

SEKO tappar medlemmar, samt den osolidariska tanken med höginkomstyrken som betalar låg A-kasseavgift och låginkomstyrken som betalar hög A-kasseavgift.

Det är fel att två kollegor med samma yrke på samma arbetsplats men olika fackförbund betalar olika i A-kasseavgift.

Vi yrkar

att SEKO arbetar aktivt för att alla på hela arbetsmarknaden ska få en rättvis och solidarisk A-kasseavgift.

Motionen är antagen vid SEKO Västra Svealands representantskaps årsmöte den 4 april 2013.

Motion K11 Rättvis A-kasseavgift

SEKO tappar medlemmar, samt den osolidariska tanken med höginkomstyrken som betalar låg A-kasseavgift och låginkomstyrken som betalar hög A-kasseavgift.

Det är fel att två kollegor med samma yrke på samma arbetsplats men olika fackförbund betalar olika i A-kasseavgift.

Vi yrkar

att SEKO arbetar aktivt för att alla på hela arbetsmarknaden ska få en rättvis och solidarisk A-kasseavgift.

Motionen är antagen av FO SEKO Postens representantskap den 4 april 2013.

LO:s mediehus tar ett steg framåt

Genom att samla flera fackförbundstidningar i ett gemensamt mediehus hoppas LO och LO-förbunden kunna stärka arbetsmarknadsjournalistiken. I veckan har LO:s arbetsutskott tagit en första titt på förslaget.

Idén om samverkan mellan fackförbundstidningarna har dykt upp i debatten då och då i åtminstone ett par årtionden, ofta som ett sätt att skapa resurser för mer undersökande journalistik, men också för att spara pengar.

När LO för drygt ett år sedan till-satte en utredning för att konkretisera tanken hade ännu ett motiv tillkommit: ett medielandskap där papperstidningar tappas läsare och intäkter, medan digitala medier växer.

Första målet har varit att skapa förutsättningar för en mer kraftfull journalistik och opinionsbildning kring medlemmarnas villkor genom att flytta samman tidningarna, säger utredaren Kalle Jungkvist, som bland annat har haft en rad chefsbefattningar vid Afton-bladet.

Den andra delen, som kanske är den viktigaste, är de snabba förändringarna av läsarnas beteende mot olika digitala plattformar. Även om den utvecklingen inte riktigt har slagit igenom bland förbundstidningarna ännu. Att ta fram sajter, appar och andra digitala lösningar kan vara dyrt, och då är det en poäng att göra det tillsammans.

Enligt Arbetets uppgifter ser utredningen också möjligheter att spara mångmiljonbelopp genom



Ett gäng tidningar som kanske flyttar ihop under ett tak.

gemensamma inköp av tidningspapper och tryck samt gemensam administration. Samtidigt kan en gemensam annonsavdelning, och möjligheten att annonsera i flera tidningar parallellt, ge ökade intäkter.

En förutsättning för ett gemensamt mediehus är att kostnaderna inte ökar.

För samma pengar som i dag borde vi kunna få ut mycket, mycket mer, säger Kommunals förbundssekreterare Anders Bergström, som leder utredningens styrgrupp.

En annan utgångspunkt har varit att varje tidning ska behålla sin särart. Medlemmarna ska fortfarande kunna identifiera sig med sin tidning och känna att den handlar om deras frågor, förklarar Kalle Jungkvist.

En referensgrupp av journalister på LO-förbundens tidningar och Arbetet har fått information under utredningens gång, men ännu inte sett det färdiga förslaget.

Vi är avvaktande positiva, säger Stephen Lindholm, reporter på Kommunalarbetaren.

Att LO vill ha en mer slagkraftig arbetsmarknadsjournalistik är jättebra. Men vi känner oro för att det ska bli en ensidig satsning på digitala medier, medan papperstid-

ningen glöms bort. Kommunalarbetaren har en upplaga på 534 000 exemplar, men bara 15 000 besökare i veckan på nätet. För många är tidningen som kommer hem i brevlådan det synligaste beviset på fackmedlemskapet.

Stephen Lindholm pekar också på oklarheter kring mediehusets organisation, och efterlyser ett bättre underlag om de ekonomiska förutsättningarna.

I början av veckan presenterades ett konkret förslag för LO:s arbetsutskott, och i april behandlas det av LO:s styrelse. Eftersom de hittills inte haft ett konkret förslag att utgå från har flertalet LO-förbund väntat med att ta ställning till frågan om ett gemensamt mediehus.

Transports ledning gjorde dock klart i ett tidigt skede att förbundet inte vill att Transportarbetaren ska delta. Inte heller Hotell- och restaurangfackets Hotellrevyn kommer att finnas med i ett eventuellt mediehus.

Vi är oroliga för att tidningen skulle tappa sin karaktär om den samverkade med övriga förbundstidningar, förklarar Hotell- och restaurangfackets förbundsordförande Ella Niia.

MÄRTEN MARTOS NILSSON

LO: Staten bör ge stöd vid krisavtal

»Arbetsgivarna ska slippa kostnaderna«

LO vill att arbetsgivarna helt ska slippa kostnader vid korttidsarbete och att statens insats ska kopplas till taket i a-kassan. Dessutom vill facket att staten ska ge stöd till utbildning vid korttidsarbete.

Det står i LO:s remissvar på regeringens förslag till korttidsarbete. LO-styrelsen antog i veckan en linje som innebär stöd till korttidsarbete, men också kritik mot delar av förslaget.

Vi vill att arbetsgivarna helt ska slippa kostnader för den sänkta arbetstiden. Tanken är att förmå arbetsgivarna i en krissituation att välja korttidsarbete i stället för uppsägningar, säger Thomas Carlén, LO-ekonom och författare till LO:s remissvar.

Modellen är tänkt att användas i en ekonomisk kris, och innebär att företag ska ha möjlighet att sänka arbetstiden och inkomsten för sina anställda i stället för att säga upp personal. En bärande idé är att inkomsten inte ska sänkas lika mycket som arbetstiden, och där kommer det statliga stödet in.

GÖRAN JACOBSSON

15

meter föll en man från ett tak vid arenabygget i Globenområdet i Stockholm i söndags. Mannen fördes till sjukhus med smärtor i ryggen och antagligen en bruten arm, men det verkar inte vara några livshotande skador, enligt Klas Jensgård, stationsbefäl vid Söderortspolisen.

TT

UPPLANDS VÄSBY Inte Sean Banan, inte Louise Hoffsten ...



På melodifestivalen i Upplands Väsby i lördags hette segraren Martin Nilsson, Sigtuna. Han tog över scenen med Michael Jackson-moves och låten Rosalita – och blev både juryns och publikens favorit. »Jag är så glad, jag är så stolt«, sa han efter prisutdelningen i Mello för funktionsnedsatta.

Foto: JOHANNES WIKMAN

Sverigedemokrater vinner allt fler i LO

Sverigedemokraterna vinner allt fler sympatisörer hos LO-förbundens medlemmar. Partiet är nu näst störst i den gruppen, och har därmed gått om Moderaterna.

Var sjätte tillfrågad inom LO-kollektivet skulle rösta på SD om det vore val i dag, visar en analys som Sveriges Television låtit Sifo göra.

Innan filmen där SD-riksdagsmän visade upp rasism, sexism och beväpnade sig med järnrör publicerades sympatiserade 12,2 procent av LO-förbundens medlemmar med SD. Månaden efter 16,2 procent.

SANDRA LUND

Handels slog värvningsrekord

645 nya medlemmar samlade Handels på en enda vecka. Nytt rekord för värvarveckan, som alltid infaller vecka sex, skriver Handelsnytt. Extra bra gick det i Borås, med 31 värvade.

Det var framför allt vårt förarbete och vår gnista som gjorde att våra uppsökare var laddade, säger förste ombudsmannen Beatrice Ekelund till tidningen.

LENA BLOMQUIST

Var 18:e dag dör en av mina arbetskamrater

Efter att Arbetsmiljöverkets statistik om arbetsolyckor/arbetssjukdomar och dödsfall i byggbranschen under 2007-2011, kunde jag inte låta bli att räkna på hur ofta det händer allvarliga olyckor/arbetssjukdomar för anställda i vår bransch.

Jag har tagit alla arbetsdagar under 2007-2011, minskat med 25 dagars semester per år och fått totalt 1135 arbetsdagar.

Totalt 1135 arbetsdagar x 8 timmar per dag = 9080 timmar

Enligt statistiken hade 61 personer omkommit och 8419 personer skadats eller drabbats av arbetssjukdom så illa att de blev sjukskrivna minst 14 arbetsdagar.

Om vi nu tar 9080 timmar och delar det med 8419 får vi en olycka/arbetssjukdom var 1,08 tim. $0,08 \times 0,6 = 5$ min. Vilket betyder att efter varje 1 tim. 5 min. som jag har kunnat jobba under de här åren, har en arbetskamrat någonstans i Sverige råkat ut för en arbetsolycka eller arbetssjukdom som krävt minst 14 dagars sjukskrivning.

Räknar vi på samma sätt när det gäller dödsolyckor får vi det så här:
9080 timmar delat med 61, vilket blir ett dödsfall var 148,85 timme. $0,85 \times 0,6 = 51$ min.
Efter varje 148 tim. 51 min. (18,56 arbetsdagar) som jag har kunnat jobba under de här åren, har en arbetskamrat någonstans i Sverige DÖTT i en olycka när han har utfört sitt arbete.

I Arbetsmiljöverkets statistik för byggbranschen ingår inte arbetstagare anställda på utländska företag, eller arbetstagare som är anställda på bemanningsföretag men som arbetar på svenska byggarbetsplatser. Egna företagare är inte heller med i siffrorna.

DET ÄR INTE KLOKT ATT DETTA KAN FORTSÄTTA ÅR EFTER ÅR UTAN ATT OLYCKORNA MINSKAR.

Regeringens åtgärder under perioden.

- LAGT NER ARBETSLIVSINSTITUTET
- MINSKAT ARBETSMILJÖVERKETS ANSLAG MED 30 %. Vilket innebär att antalet inspektörer har minskat med över 100 st. Det är nu 0,65 inspektörer på 10 000 anställda. ILO; s riktlinjer är 1,0 inspektörer på 10 000 anställda. Jämförelsevis kan nämnas att Danmark ligger på 1,78 och Norge på 1,85.
- INFÖRT ATT ARBETSMILJÖVERKET SKA BÖRJA PROV MED FÄRGGLADA SMILEYS. Fullt utbyggt krävs ca: 1000 inspektörer mot dagens ca; 280.

Jörgen Frödelius
Byggnadssnickare och Huvudskyddsombud