

# Verksamhetsplan för 2014



# Innehåll

1. Inledning
2. Prioriterade verksamheter
3. Övergripande mål

## 1. Inledning

Minskningen av antalet medlemmar har planat ut och under ett antal månader under 2013 uppvisade förbundet dessutom ett nettoplus. Men fortfarande tappar vi alltför många medlemmar. Detta innebär minskade medlemsintäkter men framför allt är det på längre sikt ett hot mot våra kollektivavtal. Grunden för vår existens och för möjligheten att teckna starka kollektivavtal är att vi är många och att vi lyckas upprätthålla en hög organisationsgrad och dessutom öka den. Organisering och rekrytering pekas därför ut som det högst prioriterade området för 2014.

Upprätthållandet av kollektivavtalen och organiseringen hänger ihop. Men det hänger inte enbart ihop åt ett håll. När vi uppvisar styrka i förhandlingsverksamheten och gör bra uppgörelser, öka vi också möjligheten att rekrytera nya medlemmar. Vi såg under 2013 bland annat en ökad tillströmning av medlemmar när vi tog fighten för våra medlemmars villkor.

Opinionsbildning och kommunikation har med åren blivit ett allt viktigare instrument för att stärka det fackliga arbetet. Det handlar dels om opinionsbildning riktad mot allmänheten, i form av kampanjer och andra medieinsatser, men det handlar också om att direkt försöka påverka olika beslutsfattare. Vidare är kommunikation och opinionsbildning helt avgörande för resultatet i en avtalsrörelse. Det är svårt att vinna en konflikt utan att man också vinner mediebild. Vår opinionsbildning ska i första hand vara koncentrerad till de prioriterade verksamheterna.

Vi måste också bli bättre på att kommunicera medlemskapets värde och vad vi faktiskt utträttar, såväl gentemot befintliga medlemmar som potentiella medlemmar.

Satsningen på våra prioriterade frågor måste få genomslag i hela organisationen. Varje förtroendevald och anställd i Seko har som främsta skyldighet att värva – och behålla – medlemmar och att bidra till att vi klarar vår förhandlingsverksamhet.

Förbundets ekonomiska läge gör att vi måste prioritera hårdare. Vi kan inte göra allt. Men vi kan inte bara spara oss ur ett besvärligt ekonomiskt läge, vi måste också våga satsa. Vi måste investera för att bli starkare på sikt. Genom att använda en del av kapitalet till investeringar i saker som syftar till att behålla eller rekrytera medlemmar så kommer det på sikt att återbetalas.

Verksamhetsplanen pekar ut de verksamheter som ska prioriteras för 2014. Vi behöver sen en tydlig ansvarsfördelning för var allt arbete ska göras. En del av arbetet görs centralt men det mest omfattande fackliga arbetet genomförs så nära medlemmarna som möjligt; i sektionerna, i klubbarna, i de nationella klubbarna, i Förhandlings- och branschorganisationerna, i regionerna.

## 2. Prioriterade verksamheter

Förbundsstyrelsen bedömer att huvudfokus i verksamheten under 2014 ska riktas mot fem områden.

- Organisera och rekrytera medlemmar
- Träffa och upprätthålla kollektivavtal
- Facklig-politisk verksamhet då det är både EU-val och val till riksdag, kommun och landsting
- Näringspolitik
- Opinionsbildning och kommunikation

### **Organisera och rekrytera medlemmar**

*Trenden när det gäller medlemstapp bröts vid några tillfällen under 2013. Att organisera och rekrytera medlemmar är ett prioriterat område. 2014 kommer arbetet att intensifieras. Sekos medlemcenter ska under andra kvartalet vara i full drift och tanken är att detta ska öka servicen och förbättra rådgivningen till förbundets medlemmar och därmed öka värdet av det fackliga medlemskapet. Detta blir också ett sätt för förbundet att snabbt få kunskap om vilka frågor som rör sig bland medlemmarna och därmed blir medlemscentret ett strategiskt verktyg i beslutsfattandet.*

Organizer-projektet ska slutföras under året och en utvärdering av arbetsmetod och resultat ska göras. Parallellt med Organizer-projektet genomförs ett samarbete med FO Post på den nya brevterminalen i Hallsberg. Målet är att se vad vilka metoder som passar bäst för Seko för att utveckla våra lokala organisationers arbetsplatsarbete, främst vad gäller rekrytering/organisering. För att stärka våra arbetsplatsorganisationer ska vi påbörja utarbetandet av ett program för styrelseutveckling, bla med erfarenheterna från Organizer-projektet som grund.

### **Träffa och upprätthålla kollektivavtal**

2014 är inget klassiskt avtalsår. Däremot är ett antal av förbundets avtal uppsägningsbara, i huvudsak det tredje avtalsåret. Det krävs troligen något extraordinärt för merparten av dessa avtal ska sägas upp i förtid. På spårtrafikområdet är alla avtalsår uppsägningsbara som en konsekvens av konfliktfrågan från 2013 som handlade om dumpade anställningsvillkor vid byte av tågoperatör. Detta gör det möjligt för Seko att vidta stridsåtgärder om vi märker att nya operatörer försöker pressa anställningsvillkoren nedåt. Under konfliktshot så löstes exempelvis Götalandstågs-frågan under 2013-års avtalsrörelse. Ambitionen för 2014 är att förhandla fram ett nytt stärkt centralt spårtrafikavtal.

Vidare inleds diskussionerna om en LO-samordning under tredje kvartalet. Seko kommer här att bland annat driva kravet på att höjda lägstalöner ska bli en central del i en kommande LO-samordning. En annan viktig fråga handlar om otrygga anställningar. Förutom att förbundet kommer att genomföra en kartläggning av förekomsten av otrygga anställningar inom de områden där problemen är störst kommer Seko att lyfta in detta som en viktig fråga i LO-samordningen.

Vidare blir de lokala förhandlingar oerhört viktiga för hur framgångsrika vi blir. Det är lokalt som det reella resultatet av en avtalsrörelse fastställs. Kommunikationen med medlemmarna lokalt blir avgörande för hur vi slutligen lyckas landa en avtalsrörelse.

Vi fortsätter också arbetet med att teckna kollektivavtal på arbetsplatser inom vårt organisationsområde där det saknas avtal.

### **Facklig-politisk verksamhet då det är både EU-val och val till riksdag, kommun och landsting**

*2014 är ett supervalår.* Det är både EU-val och val till riksdag, kommun och landsting. Det är ingen underdrift att påstå att riksdagsvalet är ett ödesval. Skulle de borgerliga partierna få fortsatt förtroende kommer de ha suttit vid makten under 12 år. Deras regeringsinnehav har redan haft en stark negativ påverkan på fackföreningsrörelsen och på det fackliga medlemskapet. Förändringarna i a-kassan är kanske de förändringar som påverkat mest. Men även avregleringar inom exempelvis infrastrukturområdet har försämrat villkoren för Sekos medlemmar bland annat i form av en sämre arbetsmiljö. Kvalitetsförsämringarna inom välfärden har påverkat de flesta samhällsmedborgarna, i synnerhet LO-grupperna.

Sekos valrörelse 2014 kommer att drivas inom ramen för 6F, såväl kommunikativt som organisatoriskt. En del av den interna kommunikationen, den till medlemmarna, kommer dock att hanteras av Seko då mer målgruppsanpassad kommunikation blir möjlig. De tre huvudfrågor som 6F kommer att driva i valrörelsen är; Ordning och reda på arbetsmarknaden, Infrastruktur och bostäder. Sysselsättningsfrågan finns också med på ett övergripande plan.

Även i EU-valet kommer de ovan nämnda sakfrågorna att lyftas. Vidare kommer 6F-förbunden att driva en personvalskampanj för att få in Johan Danielsson i EU-parlamentet. Det första delmålet har nåtts och han hamnade på plats 10 i Socialdemokraternas lista.

## Näringspolitik

*De frågor som kommer att fokuseras på, förutom förekommande branschfrågor, när det gäller Näringspolitik under år 2014 är följande:*

*Infrastrukturinvesteringar* – Under lång tid har svenska staten underinvesterat i väg, järnväg och sjöfart. Detta har skapat en situation där företag och tillväxt får försämrat utgångsläge. Genom att kraftigt öka investeringarna i infrastrukturen finns förutsättningar för ett bättre samhälle och men också för ökad sysselsättning (framförallt bland Sekos medlemmar). Inom ramen för 6F kommer förbundet arbeta med att lyfta fram tänkbara och realistiska infrastruktur- och bostadsinvesteringar. Tanken är att en rapport, där det tydligt framgår vilka investeringar Sverige är i behov av, ska släppas i april. Rapporten kommer att ta fokus på sysselsättningseffekten av investeringarna hos 6F-förbundens medlemmar.

*Offentlig upphandling* – Det finns en rad svårigheter med offentlig upphandling i dagsläget. Dels har det offentliga visat sig oförmögen att skapa instrument för uppföljning och kontroll. Och dels ser förbundet hur företag tricksar med anbud och har personal med undermåliga anställningsvillkor – något som leder till social dumpning. Därför kräver SEKO att kvalité måste bli den avgörande faktorn vid upphandlingar, inte lägsta pris. Avgörande är också att de anställda, vid varje ny upphandling, inte ställs inför oron i att förlora arbetet. Befintlig personal ska följa med likt en verksamhetsövergång vid varje ny upphandling. Seko kommer under första halvan av år 2014 släppa en rapport där det tydligt framgår vilka möjligheter det offentliga har att ta sociala hänsyn vid offentlig upphandling. Rapporten kommer också gå in på vissa konkreta fall, där det offentliga har misslyckats, samt ta fram en modell för myndigheter att tillämpa när de tar social hänsyn.

*Avreglering av järnvägen* – Regeringen har, efter hårt tryck från riksdagen, tillsatt en utredning som ska se till konsekvenserna av järnvägsavregleringen. Dessutom ska utredningen föreslå förbättringar i järnvägssystemet. Utredningens första delrapport, som genomför en faktabeskrivning, kommer att släppas i mitten av december år 2013. Slutrapporten, som också innehåller förslag på åtgärder, kommer att släppas under år 2014. Dessa rapporter kommer Seko bemöta på olika sätt.

*Post* – Seko ser ett behov av att se över och förändra det regulatoriska

regelverket (Postlagen) inom postområdet. Seko har under slutet av år 2013 arbetat med en rapport som analyserar regelverk, förändringar samt problem inom postsektorn. Denna rapport kommer att bli klar för presentation år 2014. Kopplat till detta kommer viss extern kommunikation genomföras.

*Näringspolitiska programmet* – Eftersom det inte gick att enas kring det näringspolitiska programmet under kongressen i oktober har ett arbete inletts med att arbeta om vissa delar. Detta arbete skall vara färdigt för behandling vid Sekos representantskap i juni.

### **Opinionsbildning och kommunikation**

*Inom kommunikationsområdet lyfter styrelsen fram några aktiviteter särskilt.* Seko inleder ett nytt strategiskt samarbete med TNS SIFO när det gäller medlemsundersökningar. Detta blir en form av nystart när det gäller att använda medlemsundersökningar som ett strategiskt verktyg för att kunna fatta väl avvägda beslut exempelvis när det gäller innehåll i medlemskapet. Under 2014 är följande större medlemsundersökningar planerade: en så kallad TRI\*M-undersökning om medlemskapet och synen på Seko både centralt och lokalt, en förvalsundersökning och en eftervalsundersökning. Vidare kommer troligen en del spontan-mätningar att genomföras under året som underlag i förbundets opinionsbildning.

Seko ska under 2014 fortsätta att förbättra kommunikationen med nya medlemmar. Alla nya medlemmar kommer innan 6-månadersperioden med ”50-lappen” är slut att få ett utskick från Seko. Syftet med detta är att skapa en kontaktyta samt få medlemmarna att registrera saknade kontaktuppgifter. Systemet ger oss också möjlighet att ställa frågor om hur medlemmarna upplever sitt medlemskap.

Implementeringen av Sekos nya grafiska profil fortsätter. Allt material som produceras görs nu enligt den nya profilen. Förbundets web-to-print-verktyg kommer att utvecklas. Nytt blir att klubbar och avdelningar själva kan gå in och skapa enkla material som affischer och foldrar. En framgångsfaktor för oss är att de nya tekniska möjligheterna och verktygen används av den lokala organisationen för att ännu tydligare berätta och informera om vad vi gör och vad vi uppnår i den fackliga verksamheten.

Valkampanjen 2014 sker helt inom ramen för 6F som beskrivits tidigare. Material med 6F-profil kommer att tryckas och 6F:s hemsida görs om till en valsida. Kampanjen är uppbyggd i två steg. I steg ett är målgruppen förtroendevalda, i steg två medlemmarna.

## **Arbetsmiljö**

Förbundet gör en organisatorisk satsning genom att peka ut sex stycken heltidsanställda RSO samt sex stycken arbetsskade- och försäkringshandläggare som placeras i den regionala organisationen. Vidare genomförs olika informationsinsatser för att höja kunskapsnivån inom arbetsmiljöområdet.

## **Studier**

Studier är en prioriterad stödverksamhet. När det gäller studier prioriteras utbildning som stöder förbundets prioriteringar. «Tvärfackliga» utbildningar genomförs tillsammans med övriga förbund i 6F och i förekommande fall i LO:s regi.

## **Ungdomsverksamhet**

Förbundets ungdomsverksamhet bedrivs lokalt med stöd av förbundet centralt. För ungdomsverksamheten finns särskilda PM och planer för hur den bedrivs.

## **Internationellt**

Seko bedriver genom Lo-Tcos biståndsnämnd samt Olof Palmes internationella center biståndsprjekt samt i vissa fall projekt med enskilda förbund eller flera förbund inom samma land. Projekten bedrivs i stor utsträckning i samarbete med de GUFar (Global Union Federations) som Seko är medlemmar i.

Seko deltar vidare i arbetet på Internationell, Europeisk och Nordisk nivå inom Sekos respektive branscher. I arbetet ingår att delta i respektive organisations arbete i de styrelser (där vi är invalda), sektionsarbetet, samt i de arbetsgrupper inom den sociala dialogen där våra medlemmar behöver företrädas. Seko bevakar och företräder vidare våra medlemmar i politiska frågor som beslutas i Europa. Det nordiska samarbetet är av största vikt på det internationella området då samordning för inflytande görs där men också för att Norden i de allra flesta fall utgör valkrets till de internationella organisationerna.

## **Interna organisationen**

En ny arbetsorganisation genomförs enligt PM:et "Ny arbetsorganisation och bemanning i förbundet". Skälen är i huvudsak tre. 1. Att verkställa det beslut som togs i styrelsen angående medlemscentret. 2. Att sänka kostnaderna. 3. Att möta de krav som verksamheten ställer.

Vidare ska de nya stadgarna implementeras som bland annat innebär att avdelningar ska ersättas med regioner.

Ett sätt att skapa ordning och reda i vår administration är att vi tillsatt en rutingsgrupp. Denna gruppns uppgift är att se över våra administrativa rutiner, exempelvis när det gäller in- och utträden, och lägga förslag på förbättringar. I denna grupp ingår bland andra medlemscentret.

### **Uppföljning av verksamheten**

Under 2014 Q2 utvecklas en modell för verksamhetsuppföljning som blir en del av VP 2015.

Risikanalyser och riskbedömningar av verksamheten blir mer och mer avgörande för att få en bättre kontroll. En första steg togs under 2013 i samarbete med PWC. Under 2014 ska en riskanalys genomföras och ligga till grund för verksamhetsplaneringen för 2015.

### **6F samarbetet**

Samarbetet inom 6F behöver fortsätta utvecklas inom flera områden som till exempel inom studier och internationell verksamhet.

Det internationella arbetet och biståndsverksamheten är sedan tidigare identifierade som utvecklingsområden och ambitionen är att samarbetet ska fördjupas ytterligare för att nå samordningsfördelar.

Det gemensamma administrativa bolaget, FASAB, vidareutvecklas. Förutom att bolaget ska hantera den löpande administrationen för förbunden är man ansvarig för genomförandet av IT-plattformen. Den så kallade tjänstekatalogen ska implementeras så att förbunden framgent ska betala för de tjänster som nyttjas och inte som det var initialt att en generell fördelningsnyckel bestämde respektive förbunds ekonomiska tillskott till bolaget.

Vidare fortsätter samarbetet inom det facklig-politiska området, tankesmedjan, kampanjer och opinionsbildning, avtalsfrågor och så vidare.

### **FASAB**

Projektet är ett gemensamt 6F-projekt som drivs av FASAB i samarbete med förbunden. Det är ett stort projekt som kräver väldigt mycket personella resurser från Seko. Projektet gäller allt ifrån nytt gemensamt medlemsregister till gemensamma publiceringsverktyg för förbundens webbar och allt där emellan, exempelvis datorer, telefoni, leverantörer inom IT-området och så vidare. För detta finns särskilda tidsplaner och budget vilka initialt förankrats i styrelsen och fortlöpande kommer att kommuniceras med styrelsen.

### 3. Övergripande mål (Fastställda på kongressen 2013)

#### **Organisera och rekrytera medlemmar**

- Organisationsgraden ska öka
- Alla nya medlemmar ska erbjudas introduktionsutbildning
- Alla förtroendevalda ska genomgå GFU
- Det ska vara enkelt att bli medlem i Seko
- Alla arbetsplatser/företag som saknar lokal facklig organisation ska besökas

#### **Träffa och upprätthålla kollektivavtal**

- Alla arbetsplatser där vi har medlemmar ska ha kollektivavtal
- Stärka de centrala avtalen
- Kräva höjda ingångslöner
- Driva frågan om heltid som en rättighet och deltid som en möjlighet
- Öka antalet kvinnliga förhandlare
- Vidareutveckla arbetet inom den sociala dialogen

#### **Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor**

- Skapa och upprätthålla politiska kontakter
- Regelbundna analyser av våra branscher
- Politisk påverkan i för Seko-medlemmar viktiga frågor

#### **Arbetsmiljö**

- Antalet arbetsmiljöavtal ska öka under kongressperioden
- Driva frågor om hot- och våld och ensamarbete
- Arbetsmiljöfrågor ska ingå i en samordnad facklig strategi

### **Samarbeta med andra förbund**

Vidareutveckla de administrativa och organisatoriska samordningsfördelar som uppstår genom 6F-samarbetet. Identifierade utvecklingsområden:

- Studieverksamheten
- Fackligt politiska verksamheten genom mobilisering inför EU och riksdagsval
- FASAB – utveckla gemensam IT plattform och tjänstekatalog
- Avtalsfrågor
- Internationella frågor och biståndsverksamheten
- Opinionsbildning genom;
  - Tankesmedjan Katalys
  - Kampanjer och seminarier
  - Debattartiklar och andra opinionsbildande utspel som sätter fokus på aktuella frågor för våra medlemmar.

**Seko**

Box 1105

111 81 Stockholm

[seko@seko.se](mailto:seko@seko.se)

[www.seko.se](http://www.seko.se)