

Verksamhetsplan för 2015

Innehåll

1. Inledning
2. Prioriterade verksamheter
3. Riksanalys
4. Övergripande mål

1. Inledning

Förbundet har under 2014 rekryterat många nya medlemmar men vi har fortfarande en nettominusning av antalet medlemmar. Givetvis är en del av nettotappet naturligt då strukturuomvandling innebär färre arbetstillfällen inom vissa områden. Men en del av medlemstappet sker också till konkurrerande organisationer och till att helt lämna ett fackligt medlemskap.

Denna utveckling innebär minskade medlemsintäkter men framför allt är det på sikt ett hot mot våra kollektivavtal. Grunden för vår existens och för möjligheten att teckna starka kollektivavtal är att vi är många och att vi lyckas upprätthålla en hög organisationsgrad och dessutom öka den. Organisering och rekrytering pekas därför ut som det högst prioriterade området för 2015. Upprätthållandet av kollektivavtalen och organiseringen hänger ihop. När vi uppvisar styrka i förhandlingsverksamheten och gör bra uppgörelser, ökar vi också möjligheten till att rekrytera nya medlemmar. Vi såg under 2014 bland annat en dramatisk ökning av medlemmar när vi tog fighten för våra medlemmars villkor i den omfattande spårtrafikkonflikten.

En annan viktig pusselbit för att stärka Seko som aktör är att vi har bra lokala förhandlare och kunniga och närvarande förtroendevalda. I den omfattande medlemsundersökning som förbundet genomförde under året förstärks denna bild. Det finns en väldigt stark och tydlig uppfattning bland förbundets medlemmar att förtroendevalda ska vara synliga och göra skillnad på arbetsplatsen och att de ska vara tillgängliga när man behöver kontakta dem. Förtroendevalda på arbetsplatsen pekas också ut som den i särklass viktigaste informationskanalen. Detta är en stark bekräftelse på att nöjdheten hos medlemmarna och benägenheten att stanna kvar som medlem och rekommendera andra att gå med i föreningen, är starkt förknippat med det lokala fackliga arbetet. Att stärka de förtroendevalda i sin roll och ge verktyg till utveckling är därför en viktig insats för att öka potentialen till högre organisationsgrad och minska sårbarheten.

Kongressen 2013 beslutade att förbundet ska ha en ekonomi i kontroll. Seko har under många år gjort ekonomiska underskott i den fackliga verksamheten. Detta har till viss del balanserats av plus i kapitalförvaltningen. Effektiviseringar krävs i verksamheten för att minska det totala underskottet i ekonomin. Vi har vidtagit vissa åtgärder men det återstår mer att göra. Så länge vi har en vikande medlemsutveckling måste vi ständigt jaga nya effektiviseringssätt. Det innebär också att alla inte kan göra allt utan varje del av organisationen måste fokusera på sina huvuduppgifter.

Förbundets ekonomiska läge gör att vi måste prioritera. Men vi kan inte

bara spara oss ur ett besvärligt ekonomiskt läge, vi måste också våga satsa. Vi måste investera för att bli starkare på sikt. Genom att använda en del av kapitalet till investeringar som syftar till att behålla eller rekrytera medlemmar så kommer det på sikt att återbetalas.

Opinionsbildning och kommunikation har med åren blivit ett allt viktigare instrument för att stärka det fackliga arbetet. Det handlar dels om opinionsbildning riktad mot allmänheten, i form av kampanjer och andra medieinsatser, men det handlar också om att direkt försöka påverka olika beslutsfattare. Vidare är kommunikation och opinionsbildning helt avgörande för resultatet i en avtalsrörelse. Det är svårt att vinna en konflikt utan att man också vinner mediebild. 2014-års konflikt inom spårtrafikens område bekräftade hur viktig och avgörande opinionsbildningen kan vara. I de medieanalyser som genomförts efter konflikten blev det tydligt att Seko vann slaget om opinionen. Vår opinionsbildning ska i första hand vara koncentrerad till de prioriterade verksamheterna.

Vi måste också bli bättre på att kommunicera medlemskapets värde och vad vi faktiskt utträttar, såväl gentemot befintliga medlemmar som potentiella medlemmar.

Under ett antal år har Seko pekat ut näringspolitiken som en av förbundets huvuduppgifter. Skälet är att många av förbundets medlemmar direkt berörs av politiska beslut som fattas på det näringspolitiska området. Det är därför avgörande för medlemmarna att Seko aktivt arbetar för att påverka beslutsfattare i en riktning som stärker medlemmarnas intressen. I denna verksamhetsplan pekar vi ut de näringspolitiska områden som prioriteras under 2015.

Vidare har styrelsen under året arbetat med att identifiera risker i verksamheten. Ett avsnitt i verksamhetsplanen behandlar detta ämne.

Satsningen på våra prioriterade frågor måste få genomslag i hela organisationen. Varje förtroendevald och anställd i Seko har som främsta skyldighet att värva - och behålla – medlemmar och att bidra till att vi klarar vår förhandlingsverksamhet.

Verksamhetsplanen pekar ut de verksamheter som ska prioriteras för 2015. En del av arbetet görs centralt men det mest omfattande fackliga arbetet genomförs så nära medlemmarna som möjligt; i sektionerna, i klubbarna, i de nationella klubbarna, i Förhandlings- och branschorganisationerna, i regionerna. Utifrån denna verksamhetsplan tar sedan enheter samt de olika delarna av organisationen fram aktivitetsplaner.

2. Prioriterade verksamheter

Förbundsstyrelsen bedömer att huvudfokus i verksamheten under 2015 ska riktas mot fem områden.

- Träffa och upprätthålla kollektivavtal
- Organisera och rekrytera medlemmar
- Näringspolitik/Politisk påverkan
- Ekonomi i kontroll
- Opinionsbildning, kommunikation och politisk påverkan

Träffa och upprätthålla kollektivavtal

2015 är *inget* avtalsår. Däremot är ett antal av förbundets avtal uppsägningsbara. Det krävs troligen något extraordinärt för merparten av dessa avtal ska sägas upp i förtid. På spårtrafikområdet är alla avtalsår uppsägningsbara som en konsekvens av konfliktfrågan från 2013 som handlade om dumpade anställningsvillkor vid byte av tågoperatör. Under 2014 användes möjligheten att säga upp avtalet och förbundet gick ut i konflikt under några veckor. Effekten av uppgörelsen kommer löpande att analyseras och ett ställningstagande kommer att göras under 2015 kring huruvida avtalet ånyo måste sägas upp eller inte.

Vidare fortsätter diskussionerna om en LO-samordning. Seko kommer här att bland annat driva kravet på att höjda lägstalöner ska bli en central del i en kommande LO-samordning. En annan viktig fråga handlar om otrygga anställningar. Förutom att förbundet kommer att genomföra en kartläggning av förekomsten av otrygga anställningar inom de områden där problemen är störst kommer Seko att lyfta in detta som en viktig fråga i LO-samordningen. Vidare är anställdas rättigheter och trygghet vi entreprenörsbyte en prioriterad fråga.

Vi fortsätter också arbetet med att teckna kollektivavtal på arbetsplatser inom vårt organisationsområde där det saknas avtal.

Organisera och rekrytera medlemmar

Att organisera och rekrytera medlemmar är ett prioriterat område. 2015 kommer arbetet att intensifieras ytterligare. Sekos medlemcenter är i full drift och tanken är att detta ska öka servicen och förbättra rådgivningen till förbundets medlemmar och därmed öka värdet av det fackliga medlemskapet. Detta blir också ett sätt för förbundet att snabbt få kunskap om vilka frågor som rör sig bland medlemmarna och därmed blir medlemscentret ett strategiskt verktyg i beslutsfattandet.

Den stora medlemsundersökning som förbundet genomfört under året talar sitt tydliga språk. Den viktigaste och mest effektiva metoden för att ha nöjda medlemmar är kunniga och närvarande förtroendevalda på arbetsplatsen. Det är på de arbetsplatser där facket syns, hörs och tar tag i de problem som medlemmarna upplever som nöjdheten är som störst. En stor utmaning under 2015 blir därför att stärka våra arbetsplatsorganisationer. Ett projekt för att stärka det lokala facket och de förtroendevalda som är nära medlemmarna inleds under 2015.

Seko kommer vidare att implementera en ny arbetsorganisation där förbundet styrt om resurser till mer medlemsnära funktioner. Bland annat anställs sammantaget sex RSO-tjänster, sex arbetsskade- och försäkringshandläggare och tre nya ombudsmän. Samtidigt har motsvarande effektiviseringar genomförts inom administrationen. Detta är en insats för att bättre uppnå de mål förbundet ställt upp i den fackliga verksamheten.

Vidare är det viktigt att framgent uppmuntra lokala rekryteringsprojekt. Den delen av förbundet som arbetar med förhandlings- och branschverksamhet måste ta ett större ansvar för organiseringsarbetet.

Näringspolitik/Politisk påverkan (Bilaga 1)

Möjligheten, för Seko som fackförbund, att växa och vara en tydlig och aktiv röst i samhällsdebatten är avhängigt den ekonomiska utvecklingen såväl som strukturella förändringar i branscherna. Sekos branscher är beroende av politiska beslut inom EU och nationellt. Därför är det viktigt att påverka politiken och samhällsdebatten i frågor som är viktiga för våra medlemmar. Under 2015 kommer förbundets fokus, när det gäller det politiska påverkansarbetet, vara de bilagda 12 punkterna. Vidare bildar det näringspolitiska programmet också grund för detta arbete.

Opinionsbildning och kommunikation

Kommunikations- och opinionsbildningsverksamheten är en strategisk funktion och ett verktyg för att uppnå de fackliga målen. Sekos kommunikations- och opinionsbildningsarbete är i första hand kopplade till de prioriterade områdena.

Seko ska under 2015 fortsätta att förbättra kommunikationen med nya medlemmar. Alla nya medlemmar kommer innan 6-månadersperioden med "50-lappen" är slut att få ett utskick från Seko. Syftet med detta är att skapa en kontaktyta samt få medlemmarna att registrera saknade kontaktuppgifter.

Systemet ger oss också möjlighet att ställa frågor om hur medlemmarna upplever sitt medlemskap.

Implementeringen av Sekos nya grafiska profil fortsätter. Allt material som produceras görs nu enligt den nya profilen. Förbundets web-to-print-verktyg kommer att utvecklas. Nytt blir att klubbar och avdelningar själva kan gå in och skapa enkla material som affischer och foldrar. En framgångsfaktor för oss är att de nya tekniska möjligheterna och verktygen används av den lokala organisationen för att ännu tydligare berätta och informera om vad vi gör och vad vi uppnår i den fackliga verksamheten.

Vidare kommer webbplatsen samt intranätet att byggas om som en konsekvens av en ny IT-plattform för 6F-förbunden.

I övrigt fungerar kommunikations- och opinionsbildningsverksamheten som ett verktyg för att uppnå mål och resultat i förhandling,- organiserings,- och den näringspolitiska verksamheten.

Ekonomi i kontroll

Förbundets ekonomi är fortsatt ansträngd, därför är det viktigt med återhållsamhet även kommande år. Budgetering görs efter de uppdrag och aktiviteter som antogs på kongressen 2013 samt verksamhetsplanen för 2015. Det kan också finnas områden eller aktiviteter som framkommit i riskanalysen som behöver prioriteras och budgeteras.

Kongressen 2013 beslutade att förbundet ska ha en ekonomi i kontroll. Vi lyfter även fram detta som ett prioriterat område i denna verksamhetsplan. Seko har under många år gjort ekonomiska underskott i den fackliga verksamheten. Effektiviseringar krävs i verksamheten för att minska det totala underskottet i ekonomin. Med en vikande medlemsutveckling måste vi hitta nya effektiviseringssätt. Varje del av organisationen måste fokusera på sina huvuduppgifter.

Under 2015 kommer kontinuerlig uppföljning att göras av både ekonomin och verksamheten.

Uppföljning av verksamheten

Under 2015 Q2 utvecklas en modell för verksamhetsuppföljning som blir en del av VP 2016.

Riskanalyser och riskbedömningar av verksamheten blir mer och mer avgörande för att få en bättre kontroll. En första steg togs under 2013 i samarbete med PWC. Under 2014 har en riskanalys genomförts och ligger till grund för verksamhetsplaneringen för 2015.

3. Riskanalys

Förbundsstyrelsen har under året genomfört en riskanalys som har utgjort ett viktigt underlag till VP2015. Kravet för att riskerna ska vara relevanta är att de är kopplade till de övergripande mål som fastslagits på kongressen 2013. Utifrån en bruttodiskussion gjorde styrelsen en lista på de prioriterade riskerna:

1. Dåligt fokus

Förbundet representerar många olika yrkesgrupper och kan anses som splittrat när viljorna går isär. Detta gör det ibland svårt att fatta beslut som får genomslag i hela organisationen. För att komma åt detta problem måste det bli mer tydlighet i vem som gör vad. Det ligger på styrelsenivå att utveckla tydligare strukturer och styrning för vem som ska göra vad.

2. Medlemstapp

Förbundet är bra på att rekrytera men sämre på att behålla medlemmar. Medlemsantalet sjunker både på grund av missnöje men framförallt med anledning av omvärldsfaktorer, så kallade strukturella förändringar. Medlemsundersökningen visar på att det viktigaste för att få nöjda medlemmar är facklig närvaro på arbetsplatserna och tillgänglighet. Det är därför viktigt att stärka de förtroendevalda i sitt arbete.

3. Organisationsgraden sjunker

Det är stora skillnader mellan branscher. Förändringar sker inom branscherna, exempelvis när företag gör företagsuppköp. Inom vissa branscher har krav på högskoleutbildning börjat ställas, då är inte Seko det självklara valet längre. Andra skäl är förändrade arbetsformer, exempelvis fler visstidsanställda och att yngre anställda inte ansluter sig i samma utsträckning. Förbundet bör utifrån detta arbeta för att få ett bättre helikopterperspektiv för att få ett bättre grepp över hur organisationsgraden ser ut och utifrån detta kunna sätta in rätt åtgärder på rätt ställen. Vidare bör förbundet hitta ett bra sätt att mäta organisationsgraden på genom hela organisationen.

4. Risk att uppfattas som föråldrade

Seko kan uppfattas som föråldrat med för lite nytänkande och med för låg grad av förändringsbenägenhet. Det ligger på styrelsens ansvar att se till att ungdomar släpps fram och får möjlighet att arbeta fackligt. Vidare behövs arbetsformerna ses över som i nuläget kan uppfattas som alltför formella.

5. Kan ej ersätta förtroendevalda på främst lokal nivå

Det finns flera anledningar till att det är svårt att få förtroendevalda på lokal nivå; inte utrymme för facklig tid hos arbetsgivaren, svårt att få tag på yngre, minskat engagemang för ideell verksamhet över lag i samhället, mindre arbetsplatser, ingen merit längre att vara fackligt aktiv och tuffare klimat för förtroendevalda. Seko behöver vidta åtgärder/aktiviteter för att öka attraktiviteten i att vara förtroendevald.

4. Övergripande mål (Fastställda på kongressen 2013)

Träffa och upprätthålla kollektivavtal

- Alla arbetsplatser där vi har medlemmar ska ha kollektivavtal
- Stärka de centrala avtalen
- Kräva höjda ingångslöner
- Driva frågan om heltid som en rättighet och deltid som en möjlighet
- Öka antalet kvinnliga förhandlare
- Vidareutveckla arbetet inom den sociala dialogen

Organisera och rekrytera medlemmar

- Organisationsgraden ska öka
- Alla nya medlemmar ska erbjudas introduktionsutbildning
- Alla förtroendevalda ska genomgå GFU
- Det ska vara enkelt att bli medlem i Seko
- Alla arbetsplatser/företag som saknar lokal facklig organisation ska besökas

Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor

- Skapa och upprätthålla politiska kontakter
- Regelbundna analyser av våra branscher
- Politisk påverkan i för Seko-medlemmar viktiga frågor

Arbetsmiljö

- Antalet arbetsmiljöavtal ska öka under kongressperioden
- Driva frågor om hot- och våld och ensamarbete
- Arbetsmiljöfrågor ska ingå i en samordnad facklig strategi

Samarbeta med andra förbund

Vidareutveckla de administrativa och organisatoriska samordningsfördelar som uppstår genom 6F-samarbetet. Identifierade utvecklingsområden:

- Studieverksamheten
- Fackligt politiska verksamheten genom mobilisering inför EU och riksdagsval
- FASAB – utveckla gemensam IT plattform och tjänstekatalog
- Avtalsfrågor
- Internationella frågor och biståndsverksamheten
- Opinionsbildning genom;
- Tankesmedjan Katalys
- Kampanjer och seminarier
- Debattartiklar och andra opinionsbildande utspel som sätter fokus på aktuella frågor för våra medlemmar.

Bilaga 1 (Näringspolitik/Politisk påverkan)

- *Förbättrat skydd vid såväl arbetslöshet som sjukdom.*

Det har gått 12 år sedan politikerna höjde taket i a-kassan. I dag är det endast en av tio heltidsanställda som får ut 80 procent av tidigare lön vid arbetslöshet. En löntagare med månadslön på 25 000 kronor får endast ut 60 procent av tidigare lön vid arbetslöshet. Detta är inte acceptabelt. Seko kommer verka för att taket i a-kassan höjs.

I sjukförsäkringen måste utförsäkringarna stoppas och taket höjas. Till och med maj 2014 hade 79 035 personer utförsäkrats sedan utförsäkringarna började årsskiftet 2009/2010. Efter ett år har cirka hälften av dem kommit tillbaka i sjukförsäkringen, men nu ofta med åtminstone en ny diagnos. Sjukförsäkringen måste åter bli en försäkring som garanterar den som drabbats av ohälsa en god chans till rehabilitering och fullgott inkomstskydd.

- *Ett investeringsprogram för en trafikinfrastruktur värd namnet*

Bristerna i infrastruktursektorn är enorma. För att täppa igen behoven visar de analyser Seko gjort att regeringen måste öka resurserna på bostads- och trafikinfrastrukturområdet med 32 miljarder per år. Med vårt förslag uppnås sysselsättningseffekter om 182 000 nya jobb.

- *Minska otryggheten i arbetslivet*

Otryggheten i arbetslivet har gått för långt. Inom LO-yrkena är det nästan 20 procent av de anställda som har en tidsbegränsad anställning. Den i särklass vanligaste anställningen är ”vid behov” eller ”per timme”. Seko anser det är dags att slopa allmän visstid som anställningsform och införa tillsvidareanställning på heltid som norm.

- *Bättre upphandlingar*

Det finns en rad svårigheter med offentlig upphandling i dagsläget. Dels har det offentliga visat sig oförmögen att skapa instrument för uppföljning och kontroll. Dels ser förbundet hur företag pressar priset till det yttersta i sina anbud – något som leder till social dumpning.

Kollektivavtal och personal ska alltid följa med vid byte av entreprenör i samband med en upphandling. Ingen ska behöva söka om sitt jobb igen. Tre nya EU-direktiv avseende offentliga upphandlingar antogs i februari 2014.

Dessa direktiv ger inom flera områden relativt stort handlingsutrymme till medlemsstaterna i utformningen av de nationella detaljerade upphandlingsreglerna. Här kommer Seko att driva på för en implementering så att möjligheten till att ställa sociala krav i upphandlingar ökar.

- *Tillsatt departementsutredning om målen med postservicen*

Det måste upprättas en bättre balans mellan Postens ekonomiska mål och de servicemål som ställs på företaget, genom tillhandahållare av den samhällsomfattande tjänsten. På några års sikt är det omöjligt för posten att upprätthålla dagens service samtidigt som de ekonomiska målen hålls intakt.

- *Återförstatliga järnvägsunderhållet*

Organisationen för underhållet av svenska järnvägarna uppvisar betydande brister. Privatiseringsivern inom järnvägssektorn har nått för långt. Det är dags att låta den ansvariga myndigheten, Trafikverket, utföra underhåll i egen regi.

- *Inför tonnagebeskattning för sjöfarten*

Så gott som alla sjöfartsländer i Europa har en tonnagebeskattning, vilket ger rederier med fartyg i dessa länder betydande konkurrensfördelar och möjligheter att planera sin ekonomi på lång sikt. I Sverige är det många aktörer, både inom och utanför sjöfartsklustret, som vill att även Sverige ska införa tonnageskatt. Det finns till och med en majoritet i riksdagen om att den ska införas, men finansdepartementet har hittills sagt nej. Tonnageskatteutredningen kommer att avlämna ett betänkande under 2015.

- *Stoppa ensamarbetet*

Arbetsmiljöfrågorna skall sättas i främsta rummet. Inom vissa områden utgör hot och våld ett mycket allvarligt arbetsmiljöproblem. Det gäller framförallt de medlemmar som arbetar inom kriminalvården, behandlingshem, polisen och kollektivtrafiken. Frågan om en utökning av skyddet för personal som utsätts för hot och våld måste drivas hårdare, exempelvis genom förbud mot ensamarbete.

- *Digital allemansrätt – bra data- och telekommunikation i hela Sverige*

Tekniken går framåt och allt fler får tillgång till snabb data- och telekommunikation. Men detta gäller inte för alla. Kvaliteten på bredband och telefoni måste förbättras. Oavsett var man bor ska man ha tillgång till digitala

tjänster. Det är viktigt för en levande glesbygd och en sysselsättningsfråga för Sekos medlemmar.

- *Investera i energisektorn*

Stamnäten i Sverige har ett behov av att rustas upp. Som en konsekvens av att stamnäten, som Svenska Kraftnät hanterar, har för lite överföringskapacitet, har elprisområden införts i Sverige. Detta medför att konsumenter får olika avgifter beroende på var i landet de bor. Grundläggande för en fortsatt utveckling av elmarkanden är att det finns tillräcklig överföringskapacitet. Det finns idag brister i stamnätet och tidvis måste Svenska Kraftnät vidta åtgärder för att reducera överföringen genom någon flaskhals för att säkerställa driften av elsystemet. Vidare är det centralt att Svenska Kraftnät skaffar egen personal för grundläggande underhåll och tillsyn av sina anläggningar.

- *Bättre säkerhet vid vägarbeten*

Omledning av trafik ska alltid övervägas oavsett vem som är väghållare. Väghållarens ansvar för detta ska tydliggöras. I de fall då omledning inte är möjligt vill Seko se utökad hastighetsövervakning samt fördubblade böter förbi vägarbetsplatser.

- *Utjämna konkurrensvillkoren och avgifterna mellan transportslagen*

Förutsättningarna för godstrafiken på järnväg gentemot väg måste förbättras. Det måste råda konkurrensneutralitet mellan väg, järnväg och sjöfart. Transportslagen ska inte konkurrera med varandra utan måste ses som olika transportsätt, vilka komplementerar varandra. I dag står järnvägen inför ökade kostnader på grund av kraftigt höjda banavgifter. Men också inför osund konkurrens gentemot åkerinäringen då oviljan att reglera lastbilstransporter i Sverige skapar en prisdumpning där seriös åkare konkurreras ut av illegal lastbilstrafik. I och med svaveldirektivets regler, som innebär att fartygen måste sänka svavelhalten i bränslet, drabbar även sjöfartsnäringen av pålagor gentemot vägtransporterna.

Seko

Box 1105

111 81 Stockholm

seko@seko.se

www.seko.se