

Ersättningsbilaga

Ersättning för arbetad tid

Arbetstagaren som aktiveras på avtalet tas i anspråk för minst 40 timmars krisarbete i genomsnitt per vecka.

Ersättning utöver ordinarie månadslön baseras på det faktiska arbetstidsuttaget.

Ersättningen utöver månadslönen betalas per timme.

Ersättningen per arbetad timme betalas enligt följande:

- För arbetad tid upp till 40 timmar per vecka i genomsnitt under begränsningsperioden betalas en ersättning motsvarande 100 procent av arbetstagarens timlön beräknad som aktuell lön för heltid/165.
- För arbetad tid 41–56 timmar per vecka i genomsnitt under begränsningsperioden betalas 360 procent av arbetstagarens timlön beräknad som aktuell heltidslön/165.
- Vid sådan tid som framgår av 7.3 i avtalet det vill säga tid utöver 56 timmar per vecka i genomsnitt under begränsningsperioden betalas 380 procent av arbetstagarens timlön beräknad som aktuell heltidslön/165.

Arbetstagare med oregelbunden arbetstid

En schemalagd arbetstagare som tas i anspråk på avtalet och vars fastställda arbetstidsförläggning enligt ordinarie lista/schema/liknande understiger 40 timmar (per vecka) erhåller särskild ersättning utöver vad som framgår enligt ”Ersättning för arbetad tid” ovan. Ersättningen betalas för de två första veckorna som arbetstagaren tas i anspråk för arbete på avtalet.

- För hela sådana veckor erhåller arbetstagaren ersättning för varje timme som enligt ordinarie schemaläggning respektive vecka understiger 40 timmar och då upp till 40, med 1/165-del av ordinarie aktuell lön per arbetad timme.
- Om arbetstagaren den andra veckan inte tas i anspråk för hela veckan erhåller arbetstagaren i stället motsvarande mellanskillnad beräknad som genomsnittet av arbetstiden enligt fastlagd ordinarie

arbetstidsförläggning de fem första dagarna i veckan i förhållande till åtta timmar/dag för de dagar som arbetstagaren tas i anspråk.

Exempel: Arbetstagaren tas i anspråk under onsdag – tisdag (vecka 1) samt onsdag till fredag (vecka 2). Arbetstagaren arbetar i genomsnitt 36 timmar per vecka i en begränsningsperiod om sex veckor.

I vecka 1 har arbetstagaren en förläggning enligt ordinarie schema som innebär 30 timmars arbete under veckan. Arbetstagaren erhåller alltså ersättning för tio timmar med 1/165 av lönen.

Under perioden onsdag till och med söndag har arbetstagaren en ordinarie arbetstid under de fem dagarna som motsvarar 45 timmar. Det motsvarar i genomsnitt nio timmar per dag. Arbetstagaren skulle arbetat mer än åtta timmar per dag i genomsnitt. Arbetstagaren erhåller ingen extra ersättning utöver ordinarie krislägesersättning. Arbetstagaren blir inte heller skyldig någon tid.

Exempel 2 avseende vecka 2. Samma förutsättningar.

Under perioden onsdag till och med söndag har arbetstagaren en ordinarie arbetstid som motsvarar 35 timmar det vill säga i genomsnitt sju timmar per dag. Arbetstagaren skulle ha arbetat mindre än åtta timmar per dag. Arbetstagaren erhåller extra ersättning med tre timmar utöver ordinarie krislägesersättning.

- Tiden beräknas för den period arbetstagaren är aktiverad på avtalet, dock inte för längre tid än respektive begränsningsperiod enligt detta avtal. Vid brutet timal avrundas talet till närmast hela högre timal.

För den arbetstagare som inte erhåller ledighet enligt 4 § 5 stycket innan den tas i anspråk på avtalet gäller att ersättning för veckan betalas på motsvarande sätt som vecka 1 ovan. Om en sådan arbetstagare tas i anspråk ytterligare veckor erhåller arbetstagaren dessutom de två veckorna enligt ovan.