



Avtalsförhandlingar

2025

Yrkanden Sällskapsdjursverksamheter
Kollektivavtal mellan Gröna arbetsgivare och
Seko Service- och kommunikationsfacket

BAKGRUND OCH ALLMÄNNA FÖRUTSÄTTNINGAR

Vi står inför en omfattande avtalsrörelse under 2025 där de flesta centrala kollektivavtal ska förhandlas och nytecknas. Denna gång sker förhandlingarna i kölvattnet av flera tuffa år med hög inflation och stigande kostnadstryck. Utvecklingen har påverkat hushåll och företag i grunden och lett till att vi nu befinner oss i en långdragen lågkonjunktur med svag tillväxt och hög arbetslöshet. Det är av stor vikt att parterna värnar om en ökad sysselsättning och förbättrad internationell konkurrenskraft. I det rådande läget med hög arbetslöshet och svag konjunktur blir löneökningstakten särskilt viktig. Att Sverige förblir ett internationellt konkurrenskraftigt land är också avgörande för vår tillväxtförmåga.

Sverige befinner sig i en lågkonjunktur med förhoppningar om att vi ska gå mot ljusare tider. Dessvärre går inte återhämtningen i önskvärd takt. Ekonomin förväntas växa i måttlig takt under de kommande två åren, samtidigt som arbetslösheten är och förväntas hålla sig kvar på en hög nivå. I ett läge där var tolfte person inte tar sig in på arbetsmarknaden är det mycket viktigt att parterna inte bidrar till att göra det ännu svårare genom låglönesatsningar som leder till höjda trösklar in på arbetsmarknaden.

Företagen inom sällskapsdjursverksamhet har påverkats hårt av den ekonomiska åtstramning som många djurägare gjort i spåren av den kraftiga kostnadsutvecklingen. Hushållen har under flera år fått en mindre budget där tjänster kopplade till husdjur tyvärr har prioriterats ned. I en bransch med hög andel personalkostnader blir ett minskat kundunderlag extra kännbart mot kostnadsbilden. I tillägg vore en låglönesatsning extra kännbart för företagen inom sällskapsdjursverksamhet, vilket skulle riskera överlevnaden för flera företag. Den övergripande inriktningen för ett nytt avtal måste vara att främja utveckling, tillväxt, lönsamhet, konkurrenskraft och branschens attraktionskraft.

ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

§ 2 ANSTÄLLNING INNGÅENDE OCH UPPHÖRANDE

Yrkas på nytt Mom. 10 enligt följande

Mom. 10. Utbetalning av slutlön och semesterersättning

Slutlön, inklusive semesterersättning, utbetalas senast vid det ordinarie löneutbetalningstillfället månaden efter den månad anställningen avslutats

§ 6 ORDINARIEARBETSTID

Mom. 2 Ordinarie arbetstidens längd och fördelning

Ändrad begränsningsperiod

Eftersom arbete i sällskapsdjursverksamheter ofta förläggs som relativt fasta arbetstider eller längre cykliska schemaperioder uppstår ofta betydande svårigheter att harmonisera dessa med kollektivavtalets tre begränsningsperioder om fyra månader vilka inte innehåller lika många förläggningsbara timmar.

Det yrkas därför att lydelsen i första meningen i Mom. 2. Ordinarie arbetstidens längd och fördelning, ändras från; "Den ordinarie arbetstiden får inte överstiga 40 timmar per helgfri vecka i genomsnitt under en begränsningsperiod om fyra månader eller schemaperiodenslängd.", till; "Den ordinarie arbetstiden får inte överstiga 40 timmar per helgfri vecka i genomsnitt under en begränsningsperiod om **12 månader**."

Nytt Mom. 5.1. Förskjutning av arbetstid/arbetspass införs med följande lydelse:

När en arbetstagare på eget initiativ, och efter arbetsgivarens godkännande, önskar ändra, förskjuta, dela upp eller på annat sätt



förändra sin ordinarie schemalagda arbetstid eller enskilt arbetspass, skall så ske utan att förändringen renderar merkostnad för arbetsgivaren.

§ 7 ÖVERTID - OCH MERTIDSARBETE

Mom. 3. Ersättning övertid - Ny lydelse

Sista stycket "*Övertidsarbete beräknas per påbörjad halvtimme*" ändras till:

*"Övertidsarbete beräknas per **fullgjord halvtimme**, därvid skall all uppkommen övertid, för varje enskild arbetsdag, sammanräknas"*

§ 8 LÖN OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR

Nytt Mom. 6. Beredskapsersättning

Ett nytt Mom. 6. Beredskapsersättning införs med följande lydelse:

Med beredskap förstås tid då arbetstagaren beordras att hålla sig anträffbar i sin bostad eller på annan plats, där arbetstagaren kan nås per telefon eller annat, av arbetsgivaren godkänt kommunikationssätt, för att infinna sig på arbetsstället inom, av arbetsgivaren, angiven tid.

Beredskap ersätts per dygn alternativt per timme enligt nedan:

Från den 1/7 2025

Vardag (måndag-fredag): 203 kronor/dygn eller 13,55 kronor/timme

Lördag samt sön- och helgdag: 461 kronor/dygn eller 30,69 kronor/timme

TOLKNINGSÖVERENSKOMMELSE

Om "Nattövervakning på i övrigt stängda verksamheter"

Särskilt i uppfödning verksamheter och i hundverksamheter finns behov av lågintensiv dygnet-runt-passning av djuren. All hund- och kattverksamhet lyder under såväl Djurskyddslagen som Lag 2007:1150 om tillsyn av hundar och katter. Av sistnämnda lags 12 § framgår att;

*12 § Hundar som hålls inomhus utan fri tillgång till rastgård, ska rastas utomhus **regelbundet** med hänsyn till hundens ålder och hälsotillstånd Hundar som permanent hålls i rastgård ska dagligen rastas på annan plats.*

Av Statens jordbruksverks föreskrifter och allmänna råd om hållande av hund och katt (SJVFS 2008:5 Saknr L 102), framgår, rörande tolkningen av lagens 12 §, vidare att:

Allmänna råd 2 kap. 12 § Hundar bör rastas var sjätte timme dagtid, valpar och äldre hundar dock oftare.

Med regelbundet förstås således; var sjätte timme dagtid och vad som gäller **nattetid** får, som framgår, bedömas från fall till fall med beaktande av hundens ålder och hälsotillstånd.

Något uttryckligt krav på nattbevakning finns inte i lagen, dock gäller generellt att det är den som driver (hund)verksamheten som hålls ytterst ansvarig för de gjorda bedömningarna.

Exempel på praktiska konsekvenser av ovan beskrivna lagstiftning:

I pensionatverksamhet där hundarna vistas dygnet runt i verksamhetslokalerna och där de ordinarie arbetstider förlagts mellan t.ex. 08.00 och 17.00 följer en 15 timmar lång obevakad period utan personal i ordinarie arbetstid för att utföra rastning, vilket inte är förenligt med Lagens intention och Jordbruksverkets allmänna råd.

I uppfödning verksamheter är det djurskyddsskäl och, framför allt, hälsoskäl som sannolikt påfordrar någon form av dygnet-runt-passning under de kritiska dygnen närmast valpning och motsvarande.

Därför yrkas att parterna, för dessa strikt avgränsade situationer och verksamheter, ingår följande tolkningsöverenskommelse:

Vid hundpensionatsverksamheter, uppfödning verksamheter och verksamheter med motsvarande behov och lagkrav, kan tid planeras in när arbetstagaren sover på arbetsplatsen med enda uppdrag att övervaka



övernattande djur eller högräktiga djur som närmar sig nedkomst, i övrigt är verksamheten stängd. **Denna tid ska inte anses bryta dygnsvilan.**

Ersättning och planering för sådan övervakningstid ska regleras i lokalt avtal. Planering ska ske på sådant sätt att den inte ensidigt belastar enskild arbetstagare.

Om annat arbete måste utföras under nattövervakningspasset kan dock avvikelser från dygnsvila respektive veckovila uppstå och ska då hanteras i enlighet med vad som övrigt anges i kollektivavtalet.

Anm.

Med lokal part avses Sekos lokala fackliga organisation.

REDAKTIONELLA ÄNDRINGAR

8 § LÖN OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR

Mom. 1 Inplacering anställningsgrupper

Det bör förtydligas att det inte sker någon automatisk uppflyttning till anställningsgrupperna D och E, till följd av t.ex. visst antal tjänsteår, förvärvandet av vissa färdigheter eller liknande.

Det är arbetsgivaren som avgör om verksamheten överhuvudtaget skall ha någon tjänst i grupp D och E och i så fall hur många tjänster.

Därför yrkas följande förtydligande anmärkning;

Anmärkning: För inplacering i anställningsgrupperna D och E krävs att arbetsgivaren valt att inrätta tjänster med ansvar för dessa uppgifter samt att de kvalifikationer som anges för respektive anställningsgrupp i Mom. 1 är uppfyllda.

9 & 10 §§ LÖNEAVDRAG VID FRÅNVARO & SJUKLÖN

Beräkningen av sjuklön skiljer sig åt mellan tim- respektive månadsavlönade detta har medfört en svårläst avtalstext där de båda olika beräkningarna återfinns under olika paragrafer. Därför föreslås en förenklad text utan materiella förändringar. Textförslag kommer att ges under avtalsförhandlingarna

§ 10. Mom.8 Föräldralön, utmönstras i sin helhet eller ersätts med en anmärkning och innehållsförteckningen uppdateras i enlighet med detta



Lönetabellen:

I tabelltexten för anställningsgrupp D i minimilönetabellen har ordet12 ***månader***.... fallit bort ur sista meningen

Stockholm den 11:e april 2025

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Anna Vargö", written over a horizontal line.

Anna Vargö

Förhandlingschef Gröna arbetsgivare

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Lars-Olov Söderberg", written over a horizontal line.

Lars-Olov Söderberg

Avtalsansvarig Sällskapsdjur