

PROTOKOLL

Ö 9/2022

Arbetsgivarpart	Byggföretagen
Arbetsgivarpart	Seko, Service- och Kommunikationsfacket (Seko)
Ärende	Överenskommelse om in- och uthyrning
Justeringsmän	Mats Åkerlind, Byggföretagen Magnus Ekeljung, Seko

Bakgrund

I samband med avtalsrörelsen 2017 tillsatte parterna en arbetsgrupp i syfte att utarbeta regler för in- och uthyrning samt att se över reglerna för in- och utlåning. Arbetsgruppen lade fram ett förslag, vilket accepterades av respektive förhandlingsdelegation och sedan antogs mellan parterna genom Ö 12/2020. Seko har i ett senare skede framfört önskemål om att göra vissa förändringar avseende lönereglerna beträffande in- och uthyrning, varvid förhandlingar upptagits.

Dessa förhandlingar har resulterat i en överenskommelse om förändring av lönereglerna i kap. 9 § 4.1 Väg- och Banavtalet på sätt som framgår av bilaga B till denna överenskommelse.

Gällande regler avseende in- och utlåning (bilaga A) respektive in- och uthyrning (bilaga B) bilageras i dess helhet. Ändringar framgår av markering i högerkant.

Överenskommelse

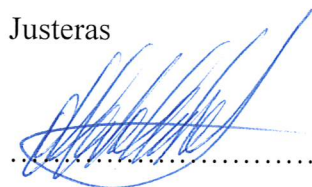
Byggföretagen och Seko är överens om att förändra lönereglerna i kap. 9 § 4.1 Väg- och Banavtalet enligt vad som framgår av bilaga B.

ME
[Signature]

De nya reglerna träder i kraft den 1 februari 2023. Det innebär att de tillämpas på in- och uthyrning som sker från och med det datumet. Sådana anlitanen som har skett dessförinnan hanteras enligt tidigare regler. Anlitanen som sker efter den 1 februari 2023 men enligt tidigare ingångna affärsavtal hanteras enligt tidigare regler till dess att affärsavtalen har fullföljts, dock längst till och med den 31 december 2023.

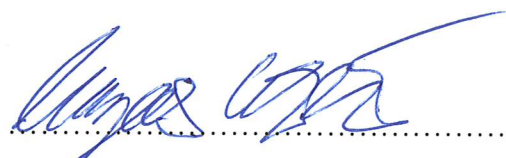
Denna överenskommelse gäller med samma giltighets- och uppsägningstid som Väg- och Banavtalet i övrigt.

Justeras



..... 2022-12-22

Mats Åkerlind
Byggföretagen



..... 2022-12-22

Magnus Ekeljung
Seko, Service- och Kommunikationsfacket

KAP. 10 IN- OCH UTLÅNING AV ARBETSKRAFT

§ 1 Vid in- och utlåning av arbetskraft gäller följande regler.

Utlåning får endast ske av medarbetare som lämnar sitt medgivande härtill.

Det åligger företaget att, i samband med att in- och utlåning sker, informera lokal facklig organisation om detta. Lokala parter kan överenskomma om formerna för hur informationen om in- och utlåningar ska lämnas.

Utlånad medarbetare kvarstår i anställningen och bibehåller sin plats i turordningen hos det utlånande företaget.

In- och utlåning får endast ske till arbetsgivare som är bunden av detta avtal, Byggavtalet, Maskinföraravtalet och Entreprenadmaskinavtalet.

Inlånad medarbetare får inte vidareutlånas till annat företag.

Uppstår arbetsbrist hos det inlånande företaget under inlåningsperioden ska inlånad medarbetare först omfattas av inskränkningen.

In- och utlåning under högst fyra arbetsveckor får ske utan iakttagande av reglerna i §§ 2 a, 2 e och 3 a.

§ 2 Utlåning

- a) Utlåning ska föregås av förhandling med lokal facklig organisation.
- b) Utlåningsperiodens längd får inte överstiga tolv veckor, såvida annat inte överenskommes mellan arbetsgivare och lokal facklig organisation.
- c) Utlånad medarbetare är i förekommande fall berättigad till reskostnadsersättning eller traktamente.
- d) Utlånad medarbetare erhåller som lägst bibehållen lön.
- e) Utgående lön för utlånad arbetstagare får inte understiga genomsnittslönen för föregående år, med tillägg för av de centrala parterna överenskommen avtalshöjning från den tidpunkt avtalshöjningen utgår. Genomsnittstidlönen för respektive yrkeskategori fastställs mellan de centrala parterna inför varje år, baserat på föregående års genomsnittslön enligt tillgänglig lönestatistik.

Vid ackords- och resultatlön på enskilt objekt ska utlånad medarbetare ha samma lön som övriga arbetstagare i arbetslaget.

ME

§ 3 Inlåning

a) Inlåning ska föregås av förhandling med lokal facklig organisation.

§ 4 Arbetstid

Under all tid då medarbetare är utlånad tillämpas de på den aktuella arbetsplatsen gällande arbetstidsbestämmelser. Arbetstiden förläggs i enlighet med vad som gäller för motsvarande yrkesgrupper hos inlånande företag.

I de fall inlånande företags verksamhet genom lag eller kollektivavtal är helt eller delvis undantagen från nattarbetsförbudet är även motsvarande arbetsuppgifter som utföres av de utlånande medarbetarna undantagna.

§ 5 Fastställda genomsnittstidlöner

Fastställda genomsnittslöner för perioden 2022-05-01 - 2023-04-30

	Yrkesgrupp	Månadslön	Kr/tim
1	Beläggningsarbetare	35 726	205,32
2	Anläggningsarbetare	35 298	202,86
3	Bergarbetare under jord	43 033	247,32
4	Drift- och underhållsarbete	31 734	182,38
5	Maskinförare	33 827	194,41
6	Bilförare	31 617	181,71
7	Banarbetare	33 707	193,72
8	Spårsvetsare	36 086	207,39
9	Elarbetare	35 357	203,20
10	Signalarbetare	36 278	208,49
11	Telearbetare	34 573	198,70
12	KTL-montör (kontaktledningsmontör)	34 130	196,15
13	Förare av spårbunden maskin	35 437	203,66
14	Trafikvakter (som fyllt 19 år)	29 019	166,77

ME


KAP. 9 IN- OCH UTHYRNING

§ 1 Allmänna förutsättningar

Detta kapitel är tillämpligt vid in- och uthyrning av arbetskraft mellan företag.

Uthyrning av medarbetare får ske endast om medarbetare skriftligt har gett sitt medgivande till detta i samband med anställningens ingående eller om överenskommelse därom träffats mellan arbetsgivaren och medarbetaren vid senare tillfälle. Sådan överenskommelse är ömsesidigt uppsägningsbar med en uppsägningstid som motsvarar den för medarbetaren gällande uppsägningstiden vid en arbetsbristsituation, om inte arbetsgivaren och medarbetaren enas om kortare uppsägningstid. I samband med denna överenskommelse ska arbetsgivaren och medarbetaren även fastställa arbetsskyldighetens geografiska omfattning vid uthyrning. Arbetsskyldighetens geografiska omfattning är som utgångspunkt densamma som för anställningen i övrigt, om inte arbetsgivaren och medarbetaren enas om annat.

I samband med varje uthyrningstillfälle ska medarbetaren få information om för denne relevanta villkor för uthyrningen, till exempel vilken arbetsplats som uthyrningen avser samt tillämplig lön och tillämpliga arbetstidsbestämmelser för uthyrningen.

Väg- och Banavtalet gäller i tillämpliga delar med undantag av nedanstående ändringar.

§ 2 Uthyrning

Uthyrning får ske till arbetsgivare som är bunden av Väg- och Banavtalet och Byggavtalet, Maskinföraravtalet, Entreprenadmaskinavtalet eller Järnvägsinfrastrukturavtalet.

§ 3 Inhyrning

Inhyrd medarbetare får inte hyras ut till annat företag.

Uppstår arbetsbrist på inhyrande företag under inhyrningsperioden ska frågan om inhyrning beröras inom ramen för den arbetsbristförhandling som ska ske enligt 11 § MBL.

Inhyrning får ske av arbetskraft som är anställd i företag bundet av Väg- och Banavtalet, Byggavtalet, Maskinföraravtalet, Entreprenadmaskinavtalet, Järnvägsinfrastrukturavtalet eller LO Bemanningsavtalet.

§ 4 Lön och ersättning

1. In- och uthyrning mellan företag bundna av Väg- och Banavtalet

- a) Finns lokal överenskommelse om löner och ersättningar i det inhyrande företaget ska denna tillämpas.
- b) Saknas sådan lokal överenskommelse ska medarbetaren erhålla lön i enlighet med lokalt löneläge för jämförbar yrkeskategori hos det inhyrande företaget. Med lokalt

ME
ME

Bilaga B

löneläge avses lönenivån inom överenskomet turordningsområde eller, om sådan överenskommelse saknas, enligt kap. 7.

- c) Saknas jämförbar yrkeskategori hos det inhyrande företaget erhåller medarbetaren lön i enlighet med i förekommande fall hos det uthyrande företaget gällande löneöverenskommelse mellan företaget och lokal facklig organisation.
- d) Saknas lokal löneöverenskommelse hos det uthyrande företaget tillämpas centralt fastställda genomsnittslöner enligt kap. 10 § 5.
- e) Den uthyrde medarbetaren ska dock alltid ha rätt till bibehållen lön om den skulle vara högre.

2. Uthyrning till företag bundet av annat kollektivavtal än Väg- och Banavtalet

- a) Finns lokal överenskommelse om löner och ersättningar i företaget ska denna överenskommelse tillämpas.
- b) Saknas sådan lokal överenskommelse får medarbetarens lön och ersättningar inte understiga de nivåer som följer av gällande kollektivavtal hos det inhyrande företaget.
- c) Jämförelsen enligt punkten b) ska ske med jämförbar yrkeskategori på den aktuella arbetsplatsen.
- d) Lokala parter hos det uthyrande företaget kan, om behov finns, fastställa tillämplig lönenivå samt tillämpliga ersättningar för uthyrningen.
- e) Den uthyrde medarbetaren ska dock alltid ha rätt till bibehållen lön om den skulle vara högre.

Anmärkning till § 4:

Vid inhyrning från företag bundet av annat kollektivavtal än Väg- och Banavtalet ankommer det på det uthyrande företaget att tillse att medarbetaren erhåller lön och ersättningar i enlighet med det kollektivavtal som gäller för uthyrande företag.

§ 5 Arbetstid

Under all tid då medarbetare är uthyrd tillämpas de på den aktuella arbetsplatsen gällande arbetstidsbestämmelserna. Arbetstiden förläggs i enlighet med vad som gäller för motsvarande yrkesgrupper hos inhyrande företag.

I de fall inhyrande företags verksamhet genom lag eller kollektivavtal är helt eller delvis undantagen från nattarbetsförbudet är även motsvarande arbetsuppgifter som utföres av de uthyrda medarbetarna undantagna.

ME