



Utän Sekos medlemmar stannar Sverige



Seko är LOs femte största förbund och organiserar anställda inom nio olika branscher

Civil | Energi | Försvar | Post | Sjöfolk | Tele | Trafik | Vård | Väg och ban

Sekos kongress 2025 beslutade om en ny branschindelning senast 1 juli 2027. Fram tills dess gäller ovanstående.



Civil

- Statliga myndigheter, t ex Polisen, Skatteverket, Försäkringskassan m fl
- Högskolor, universitet, muséer
- Lernia, Akademiska hus m fl

Energi

- Värme- och elproduktion
- Eldistribution
- Tekniker, montörer
- Vattenkraft, kärnkraft, Vattenfall, E-On mfl

Försvar

- Administration
- Förråd, kök
- Verkstäder, soldater
- Saab m fl



Post

- Brevbäring
- Terminal, logistik
- Kundtjänst, försäljning
- Postnord, Citymail

Sjöfolk

- Matroser, motormän
- Servitörer, ekonomibiträden
- Kockar
- Stena Line, Silja Line, Wallenius, Scandlines mfl

Tele

- Installation och service
- IT
- Callcenter, kundtjänst
- Telia, Eltel, Tele2 m fl



Trafik

- Lokförare, tågvärdar
- Underhållspersonal, lokalvård
- Kundtjänst och service
- SJ, Green Cargo, Arriva, MTR
m fl

Vård

- Häkten, anstalter, frivård
- Rättspsykiatri, ungdomsvård
- Transporttjänst
- Kriminalvården, SiS

Väg och ban

- Väg- och järnvägar
- Bygga, underhålla
- Maskinförare
- Skanska, Peab, Infranord, NCC
m fl



Sekos uppgifter

Sekos stadgar § 2

- Tillvarata medlemmarnas fackliga intressen genom att träffa och upprätthålla kollektivavtal och andra överenskommelser
- Verka för att anställda inom organisationsområdet blir medlemmar i förbundet
- Gagna en samhällsutveckling med ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati
- Lämna rättshjälp och ekonomisk ersättning vid arbetskonflikt
- Tillhandahålla medlemmarna arbetslöshetsförsäkring genom arbetslöshetskassan



Sekos historia

1970 SF, Statsanställdas Förbund, bildas

Svenska Postförbundet, Svenska Järnvägsmannaförbundet, Svenska Teleförbundet, Svenska Vårdpersonalförbundet, Svenska Vagarbetareförbundet, Försvarsverkens civila personalförbund, Civilförvaltningens personalförbund, Kraftverkens personalförbund och delar av Elektrikerförbundet bildar tillsammans SF.

1995 SF byter namn till SEKO – Facket för Service och Kommunikation, och omorganiseras

1996 Seko och Sjöfolksförbundet går ihop

2009 Samverkansavtal med 6F – fackförbund i samverkan



Sekos resa i korthet

Ett stort statligt
avtal och några
få mindre

Privatisering
Avreglering
Bolagisering

23 riksavtal



Sekos olika avtal

Centrala branschavtal

Avtal som tecknas med motpart för branschen och reglerar bl a
lågstanivå vad gäller löner och villkor för en hel bransch.

Exempel på arbetsgivarorganisationer och centrala branschavtal:

Almega: Telekom, Spårtrafik, Kommunikation

Arbetsgivarverket: Statliga avtalet RALS

Energiföretagens Arbetsgivarförening: Energiavtalet

Byggföretagen: Väg och ban-avtalet

Sjöfartens Arbetsgivareförbund: Sjöavtalen



Sekos olika avtal

Hängavtal (centralt)

Avtal som tecknas med motpart för branschen och reglerar bl a lägstanivå vad gäller löner och villkor för en hel bransch.

Direktavtal (centralt)

Tecknas med företag som inte anslutit sig till någon arbetsgivarorganisation. Seko tecknar direktavtal med företagen.

Direktavtal (centralt)

Klubb eller sammanslutning i koncern-, företag- eller myndighetsorganisation som skriver lokalt avtal med företaget, koncernen eller myndigheten.



Sekos prioriterade mål

På varje kongress antas en **verksamhetsplan** för de kommande 4 åren.

Utifrån denna beslutar förbundsstyrelsen inför varje år om **prioriterade mål och områden**.

Detta är de prioriterade målen för **2026**:



1. Rekrytera fler medlemmar

- ✓ Rekrytera fler medlemmar 2026 än föregående år
- ✓ Öka medlemsantalet i den grupp som har otrygga anställningar och bland arbetstagare med utomnordisk bakgrund
- ✓ Öka branschbevakningen
- ✓ Varje nyanställd inom Sekos organisationsområde ska få frågan om medlemskap



1. Rekrytera fler medlemmar

- ✓ 1 000 deltagare vid introduktionsutbildning samt att fler arbetsplats- och branschspecifika introduktionsutbildningar ska genomföras
- ✓ Lyfta för medlemmarna viktiga politiska frågor



2. Behålla fler medlemmar

- ✓ Minska antalet utträden under 2026 jämfört med 2025
- ✓ Varje medlem som ansöker om utträde utan att ha lämnat vårt organisationsområde ska få ett samtal om fördelarna med att stanna som medlem
- ✓ Fler klubbar ska genomföra introduktions- och medlemsutbildningar



2. Behålla fler medlemmar

- ✓ Samla in exempel på fackliga framgångar i samtliga branscher och kommunicera dessa
- ✓ Tydligare fokus på det medlemsnära arbetet
- ✓ Öka deltagandet på tvärfackliga medlemsutbildningar inom LO



3. Stärka de förtroendevalda, Seko som förbund och medlemsperspektivet i politiken

- ✓ Öka antalet förtroendevalda i förbundet
- ✓ Fler förtroendevalda ska genomgå LO:s utbildningar
- ✓ Alla förtroendevalda ska ha rätt utbildning för sitt uppdrag
- ✓ Medlem eller förtroendevald som genomgått utbildning ska erbjudas att gå nästa utbildningssteg



3. Stärka de förtroendevalda, Seko som förbund och medlemsperspektivet i politiken

- ✓ Öka antalet handledare
- ✓ Mobilisera i syfte att få medlemmarna att rösta för ett regeringskifte
- ✓ Att fackligt-politiskt ansvariga tillsammans med förtroendevalda genomför en aktiv valrörelse
- ✓ Få fler medlemmar och förtroendevalda att engagera sig i politiken



Kongress/representantskap

Kongress var 4:e år (200 ombud).
Representantskapsmöte däremellan (50 ledamöter)

Förbundsstyrelse

15 ledamöter (1 gång/månad)

VU

4 ledamöter (1 gång/vecka)

Motioner

Motion till kongressen
kan väckas av aktiva
medlemmar, klubbar och
branschorganisationer.

Branschorganisation

Styrelse och representantskap,
väljer bl. a. ombud till kongressen

Klubb

Styrelse och medlemsmöte

Så fattar vi
beslut



Medlemsnära

- Ryggraden i Seko är de mer än 5 000 förtroendevalda, fördelade på drygt 160 klubbar, som dagligen företräder Sekos medlemmar på arbetsplatserna
- Seko ska vara ett medlemsnära fack med förtroendevalda på så många som möjligt av de arbetsplatser vi har medlemmar
- Seko ska driva medlemmarnas frågor



Följ Seko!



Hemsida:

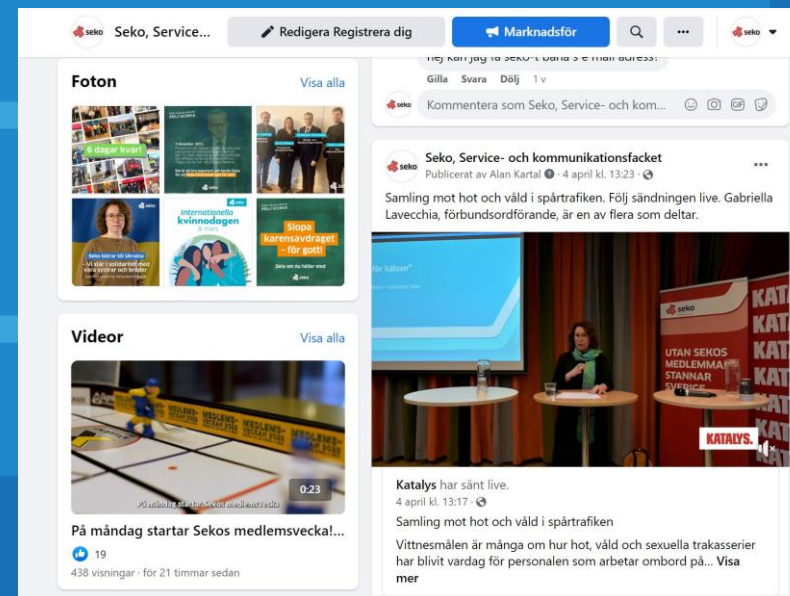
[Seko.se](https://seko.se)

Sociala medier:

facebook.com/sekofacket

instagram.com/sekofacket

tiktok.com/@sekofacket



Engagemang

Information om bland annat utbildningar för förtroendevalda:

[Seko.se/fortroendevalda](https://seko.se/fortroendevalda)

Utbildning för medlemmar:

[Seko.se/intro](https://seko.se/intro)

Beställ och sprid material:

[Seko.se/trycksaker](https://seko.se/trycksaker)



Kontakt Seko

Adress:

Seko, Service- och kommunikationsfacket
Box 1105
111 81 Stockholm

Telefon, medlemservice, Seko Direkt:

0770-457 900

Mail, medlemservice, Seko Direkt:

sekodirekt@seko.se

