

# Verksamhetsberättelsen för 2023

## Inledning

Denna verksamhetsberättelse svarar mot Seko sjöfolks Aktivitetsplan 2023 och Verksamhetsinriktning 2023-2025. Aktivitetsplanen utgår ifrån Sekos verksamhetsplan 2021-2025, som beskriver förbundets mål och inriktning på verksamheten som ska bedrivas de kommande åren.

Förbundets verksamhetsplan är antagen av kongressen 2021 och enligt denna ska Seko sjöfolk, liksom de andra delarna av organisationen, ta fram årliga aktivitetsplaner utifrån de områden som prioriteras i verksamhetsplanen.

Vår aktivitetsplan antas av representantskapet och Seko sjöfolks styrelse ansvarar för att genomföra planen och hålla den aktuell. Styrelsen ansvarar också för att årligen redovisa hur planen efterlevs, bland annat genom denna verksamhetsberättelse, så att årsmötet kan följa upp det planerade arbetet. Samtidigt har alla delar av organisationen inom Seko sjöfolk ett gemensamt ansvar för arbetet att uppnå våra mål.

Vi strävar efter att närma oss Sekos förbundsgemensamma sätt att arbeta med verksamhetsplanen, vilket innebär en ettårig aktivitetsplan samt en treårig verksamhetsinriktning.

Seko sjöfolks aktivitetsplan för 2023 och verksamhetsinriktning 2023-2025 utgår från Sekos prioriterade områden och mål för 2023, samt ett eget prioriterat arbetsområde som handlar om schysta villkor på Östersjön.

Verksamhetsberättelsen följer aktivitetsplanens upplägg:

**Den första delen** beskriver hur Seko sjöfolk arbetat för att uppnå de prioriterade aktivitetsmålen i enlighet med Seko sjöfolks aktivitetsplan 2022 och verksamhetsinriktning för 2023–2025.

**Den andra delen** redogör för vår ekonomi, finansiella verksamhet och årsbokslut för räkenskapsåret 2023.

## Ordförande har ordet

År 2023 var ett händelserikt år och det var både goda och dåliga nyheter som kantade året. Inte nog med att Putin enträget försöker krossa Ukraina – med en sådan bjässe till krigsmaskin är utnötningen av det ukrainska hjältemotståndet en svår situation att klara – och läget blir ju inte bättre för våra ukrainska vänner om stödet och insatserna skulle minska från omvärlden.

Sjöfartsåret 2023 blev i övrigt en fortsatt nedåtgående spiral för antal fartyg under svensk flagg som får sjöfartsstöd. Denna nedåtgående spiral har ju som bekant pågått sedan mitten av sjuttioalet och det ser tyvärr fortsatt svårt ut att vända trenden.

Det vi får hoppas på är den snabbutredning som Rikard Engström lämnade in vid årsskiftet. Rikard har varit vd på Föreningen Svensk Sjöfart och är numera tjänsteperson på Trafikverket, och utredningens innehåll kommer troligtvis spegla vad näringen/branschen behöver för att långsiktigt växa i storlek och med fler svenskflaggade fartyg.

Förslagen som Rikard tar fram kommer att vara ett avgörande vägval för den svenska sjöfarten och de svenska rederierna. Om regeringen inte föreslås göra förändringar som mer eller mindre speglar de förutsättningar som finns i Danmark eller liknande, så kommer vi under 2024 troligtvis få se de sista smulorna av en svensk sjöfart försvinna både till våra grannländer och till exotiska flaggor som finns på diverse söderhavsöar.

Våra redare på Donsö meddelade i slutet av juni i år att man hade för avsikt att lämna arbetsgivarorganisationen SARF i Svenskt Näringsliv p g a meningsskiljaktigheter gällande en del frågor och att denna skilsmässa skulle ske den 1 januari 2024. Det innebar att vi i slutet av året skyndsamt fick teckna hängavtal med samtliga dessa rederier så att våra medlemmar i de här rederierna och i ett trettio-tal andra fartyg med svensk flagg, inte skulle märka någon skillnad, varken vad gäller kollektivavtal, löner eller förmåner.

Tyvärr kom ett besked från Viking Line i slutet av året, mitt i den perioden då elever skulle söka sig till gymnasiet, att de hade för avsikt att flagga ut Cinderella till finsk flagg. Det var ett tråkigt besked och en tråkig period man valde att gå ut med informationen att svensk sjöfart fortsätter att minska i antal fartyg. Detta besked uppvägdes något med att Birka Stockholm köptes av Gotlandsbolaget och Viking Line, och skall sättas i trafik under svensk flagg i början av kvartal två 2024.

Jag hoppas innerligen att år 2024 fortsätter med fler glädjande besked såsom fler inflaggningar och en stark växande sjöfart under svensk flagg!

Kenny Reinhold

## Våra aktivitetsmål 2023

Seko sjöfolks mål för verksamheten följer förbundets övergripande mål för 2021–2025. Här beskrivs hur vi arbetat för att uppnå dessa. Seko sjöfolks styrelses åtaganden och uppgifter styrs av förbundets stadgar. På liknande sätt styrs sektionstyrelsernas åtaganden och uppgifter av representantskapets sedan tidigare beslutade dokument "Instruktioner för klubbsektion inom Seko sjöfolk". För att nå målen är det viktigt att alla delar av vår fackliga organisation tar ansvar och bidrar. Här vill vi särskilt lyfta våra klubbsektioner som finns i våra medlemmars direkta vardag.

## Organisera och rekrytera medlemmar

### Jämställd representation

*"Vi ska fortsätta arbetet med jämställdhet."*

I arbetet för en mer jämställd representation har Seko sjöfolk varit med på flera fronter.

- Vi agerar inom det branschöverskridande samarbetet Vågrätt, som arbetar för en mer jämställd representation inom sjöfarten, fri från diskriminering och kränkande särbehandling.
- Vi deltar i ett policylabb inom projektet Redo 2.0, som handlar om föräldraledighet inom sjöfarten, där möjligheter och lösningar diskuteras för att göra det lättare för både män och kvinnor som jobbar till sjöss.
- För att föra ut frågan ytterligare har det under året även gjorts ett temanummer om föräldraskap och familjeliv i vår medlemstidning Sjömannen, med flera reportage som belyst möjligheterna att vara kvar på sjön och samtidigt kunna njuta av familjelivet.

### Medlemsvärvning

*"Vi ska delta i förbundets medlemsvecka och anordna en egen"*

Seko Sjöfolk deltog aktivt under förbundets medlemsvecka, som ägde rum under vecka 17. För att möjliggöra träffar med ett större antal medlemmar utökade sjöfolk traditionellt till två medlemsveckor, vilket innebar att engagemanget för vår del sträckte sig även in i vecka 18. Under dessa veckor organiserade flera klubbsektioner olika medlemsaktiviteter, där såväl medlemmar som förtroendevalda deltog.

För att ytterligare fördjupa medlemskontakterna genomförde flera klubbsektioner fartygsbesök och träffade medlemmar ombord. Denna utökade närvaro och aktiva deltagande i medlemsveckorna var strategiska insatser för att stärka gemenskapen, främja medlemsengagemanget och öka medvetenheten om fackliga frågor inom sjöfartssektorn. Genom dessa initiativ strävade vi efter att skapa en positiv syn för Seko sjöfolk samt att få fler att vilja bli medlemmar.

## En medlemsnära organisation

Seko sjöfolks fokus har sedan lång tid varit att vara nära medlemmen. Det betyder för oss att ha kontor i Sveriges två största städer, ha direktnummer till ombudsmän och alltid ha minst två alternativ till kontakt med oss. Vi har generösa öppettider till vår medlemsservice med korta väntetider. Vi har ett brett nät av förtroendevalda så kontakten med Seko sjöfolk finns fysiskt på arbetsplatserna.

### Medlemsmöten

*"Alla sektioner ska minst två gånger per år ha medlemsmöten."*

De olika sektionerna har under 2023 haft medlemsmöten, både fysiskt på fartygen och i land. Då förutsättningarna är olika beroende på rederi så gör man på olika sätt för att uppnå bästa möjliga deltagande.

### Fartygssektioner

*"I fartyg där sektion saknas ska Seko sjöfolk verka för att utöka den fysiska närvaron."*

Under 2023 har vi varit aktiva på flera av de rederier som saknar sektion. Detta har varit möjligt på grund av att vi har haft våra tre trainees. De rederier vi har varit mest aktiva på är Finnlines, Styröbolaget och Ballerina.

### Kontaktombud

*"Vi ska verka för att kontaktombud utses på arbetsplatser där det saknas sektion, och på sikt skapa intresse för att eventuellt bilda en sektion."*

Alla våra rederier har idag inte en sektion och detta är något vi arbetar aktivt med. Steg ett är att någon är fackligt intresserad och tar på sig rollen som kontaktombud. Steg två är att engagera fler för att i sin tur starta en sektion på rederiet. Under 2023 har vi arbetat aktivt med Finnlines, de har idag två kontaktombud på sina fartyg. Ballerina och Ressel är exempel på två andra rederier som vi har kontaktombud på.

## Kommunikation

*Vi ska löpande informera medlemmarna genom vår medlemstidning Sjömannen, vår hemsida och vårt nyhetsbrev, samt genom närvaro i våra sociala medier. /ur aktivitetsplanen*

### **Tidningen Sjömannen och sjomannen.se:**

Den tryckta tidningen och hemsidan sjomannen.se speglar samma nyhetsflöde. Nyheter som intresserar våra medlemmar anpassas efter respektive kanal, många nyheter publiceras simultant på båda ställen, och del publiceras bara på webben. Tidningen Sjömannen utkom under året med sex nummer. På webben publicerades 113 artiklar mellan januari 2023 och januari 2024.

### **Seko Sjöfolks hemsida sjofolk.se**

På sjofolk.se finns information i om fackliga utbildningar, försäkringar, medlemsavgifter och kontaktuppgifter till anställda och lokala förtroendevalda. Hemsidan har uppdaterats kontinuerligt under året, med nyheter, debattartiklar och facklig information.

### **Sociala medier**

Facebook fungerar som Seko sjöfolks huvudplattform i sociala medier. I slutet av 2023 hade Facebook 2.700 följare, vilket är en ökning med 51 personer sedan året innan, då 2649 personer följde sidan. På Facebook handlar inläggen både om nyheter som publicerats i tidningen eller på webben, och om facklig information eller andra medlemshändelser på Seko sjöfolk. Ofta publiceras inlägg simultant på Instagram och i Facebook och tillsammans blir räckvidden stor.

Seko sjöfolks sida på Instagram hade vid årets slut 776 följare, en ökning med 42 personer sedan året innan. Totalt har 539 inlägg gjorts i kanalen. Det har också publicerats flera filmer på Instagram.

Seko sjöfolks youtubekanal har inte använts nämnvärt under året, enklare filmer har istället lagts ut på Instagram och Facebook.

Seko sjöfolks LinkedIn-profil har inte använts under året. Vid årets slut hade kontot 52 följare.

### **Digitala nyhetsbrev och medlemsbrev**

Seko sjöfolk skickar ut medlemsbrev via e-post flera gånger per år genom verktyget Ungapped, i form av nyhetsbrev med facklig information, bilder och artiklar från tidningen Sjömannen. Under 2023 har vi skickat ut tre olika sorters medlemsbrev; stort utskick till alla medlemmar med e-postadress, riktade medlemsbrev till medlemmar i en viss sektion och riktade utskick till förtroendevalda.

Utskicken till samtliga medlemmar har under året undertecknats av Seko sjöfolks ordförande. De riktade medlemsbrev ut till sektionerna har undertecknats av sektionsordförande och/eller Seko sjöfolks ordförande eller ansvarig ombudsman.

Under 2023 skickades totalt 12 medlemsbrev ut; 5 till samtliga medlemmar och 7 riktade medlemsutskick till utvalda sektioner.

## Seko i politiken

*Hur är tänkt med nedanstående stycke – som inledning i "Seko i politiken" eller ska det ligga någon annanstans?*

Regeringen tillsatte i halvårsskiftet 2023 en utredning med målet att öka svensk sjöfarts konkurrenskraft. En väl fungerande sjöfart är avgörande för svensk utrikeshandel och varuförsörjning. Därför ska en utredare ta fram förslag för att öka den svenska sjöfartens konkurrenskraft och samtidigt stärka beredskapen.

Till utredare utsågs Rikard Engström från Trafikverket och utredningen skulle redovisas den 29 december 2023. Han skulle analysera om det fanns skäl att avskaffa stämpelskatten vid beviljande av ansökan om inteckning i skepp samt utvärdera och föreslå åtgärder för att utveckla systemet med tonnageskatt.

Rikard har haft dialog med många olika aktörer inom sjöfarten för att få input och vi i Seko sjöfolk har också förmedlat vad vi ansåg att det fanns brister och styrkor i nuvarande system och vilka förändringar vi ville se. Vi har även svarat på frågor som Rikard hade till oss.

### Opinionsbildning inom Blå tillväxt

*"Vi ska aktivt arbeta för en konkurrenskraftig och hållbar sjöfart inom ramen för Blå Tillväxt-samarbetet"*

Under året har vi engagerat oss inom ramen för Blå tillväxt. En av våra betydande insatser var arrangemanget av ett sjöfartsseminarie i riksdagshuset, där vi exklusivt bjöd in alla riksdagsledamöter. Syftet var att skapa medvetenhet kring några av sjöfartens centrala utmaningar. Under seminariet lyfte vi fram aktuella frågor, inklusive problematiken kring Dark Ships, behovet av att hantera dubbel bokföring och betydelsen av att upprätthålla en svenskflaggad flotta vid krigsplacering eller under krigsförhållanden. Genom detta evenemang strävade vi efter att bidra till en ökad förståelse för dessa angelägna ämnen och för att främja en hållbar och konkurrenskraftig utveckling inom den maritima sektorn.

Maritimt forum som vi är en del av, fanns med under Almedalsveckan. Almedalen ger en unik möjlighet att knyta värdefulla kontakter och möta andra branschrepresentanter, politiker och andra opinionsbildare. Genom att vara närvarande vid evenemanget kunde vi snabbt och effektivt arrangera möten för att diskutera frågor av betydelse för våra medlemmar. Det strategiska deltagandet i Almedalsveckan stärkte vårt nätverk och möjliggjorde meningsfulla dialoger kring angelägna ämnen som påverkar vår verksamhet och medlemmarnas intressen.

### Skyddsombud

*"Vi ska fortsätta att driva frågan om rätt till en god arbetsmiljö även till sjöss och den fackliga rätten till att utse skyddsombud"*

Regeringen har givit Arbetsmiljöverket i uppdrag att lämna förslag på åtgärder, tillvägagångssätt, initiativ eller liknande som kan leda till att fler arbetstagare vill engagera sig i rollen som skyddsombud. I grunden låter detta som ett bra initiativ men Seko sjöfolk har ihop med andra LO förbund reagerat starkt på att man i utredningen också vill begränsa fackens rätt att utse skyddsombud och ser detta som ett direkt angrepp mot oss som facklig organisation och ett sätt att

försvaga våra skyddsombud. I dagsläget har fackförbund inom alla branscher utom just sjöfolk, rätt att utse sina skyddsombud.

Vi försöker förbättra kunskapen om arbetsmiljön genom de organisationer som vi finns representerade i, däribland Stiftelsen Sveriges sjömanshus och SAN. Via Stiftelsen Sveriges sjömanshus är vi med och påverkar framtida sjöfartsforskning i branschen och flera intressanta forskningsprojekt har bifallits under året. Via stiftelsen sitter vi även med i Lighthouse, där många förslag om forskningsprojekt passerar.

Seko sjöfolk har två styrelseplatser inom SAN där vi är med och tar fram nya utbildningar, planerar samt genomför SAN-konferensen som är mycket uppskattad.

### **Samverkan inom Vågrätt**

*”Vi ska fortsätta att aktivt samverka inom det branschövergripande arbetet Vågrätt för att förbättra arbetsmiljön och sjösäkerheten ombord”*

I Vågrätt sitter representanter från många olika håll. Det är från oss på Seko sjöfolk, sjöbefälsföreningen, Sjöfartsverket, HR avdelningar med mera. Tillsammans diskuterar man olika projekt och tillsätter vilka som ska utföra dessa. Det kan handla om allt från kartläggning, undersökningar, idébanker eller handfasta projekt. Allt som kan vara till hjälp och gagn för en bättre arbetsmiljö, jämställdhet och säkerhet i sjöfarten.

## Studier

*”Vi ska erbjuda alla medlemmar introduktionsutbildning samt verka för att alla skyddsombud går Fartygsarbetsmiljöutbildning steg 1 och 2 och att förtroendevalda genomgår GFU. Vi ska också fortlöpande se till att utbudet av och innehållet i våra utbildningar är relevanta för målgruppen.”*

Under året har Seko Sjöfolk utbildat medlemmar och förtroendevalda, de utbildningar som har genomförts i Seko Sjöfolks regi är FAM 1, GFU och Medlemsutbildning. Vi har även en ökning av medlemmar som gått introduktionsutbildningen via Seko.

*”Vi ska arbeta för att alla förtroendevalda får rätt utbildning för sitt uppdrag.”*

Sektionsordförande och vice ordförande i rederierna har under 2023 fortsatt sin kompetenshöjande utbildning, med retorik, organisering och rekrytering.

Seko Sjöfolk har investerat en digital utrustning i en av våra konferensrum så att vi kan genomföra utbildningar på distans och bjuda in externa föreläsare på skärm.

## Trainee och kompetenshöjande

Seko sjöfolks satsning på vårt kompetenshöjande program och våra traineetjänster är Seko sjöfolks överlägset största satsning på kompetens någonsin.

### Kompetenshöjande – medlemsrekrytering

*”Vi ska kompetensutveckla förtroendevalda i medlemsrekrytering”*

Under 2023 genomfördes även en tredagars kompetenshöjande utbildning i medlemsrekrytering för våra klubbsektioner och ombudsmän. Under dessa dagar tog vi del av föreläsningar från flera olika LO-förbund. Målet var att skapa en plattform för erfarenhetsutbyte, där vi kunde lära av varandra och lyfta fram framgångsrika exempel. På detta sätt har vi kunnat stärka organisationens kapacitet inom medlemsvärvning och organisering. Utbildningen blev en betydelsefull insats för att främja samarbete och dela kunskap, vilket i sin tur bidrog till att stärka vår målsättning att bli fler medlemmar.

### Kompetenshöjande – retorik

I början på 2023 genomfördes en kompetenshöjande utbildning med fokus på retorik. Utbildningen hölls av Nina Buchaus och fokuserade på retorikkompetens. Under dessa dagar fick deltagarna nya verktyg som är bra att ha med sig i sitt fackliga uppdrag både när vi pratar med medlemmar eller förhandlar. Det handlade om allt från hur vi klär oss, var vi gör av våra händer och vad händernas gester har för betydelse för att förstärka det vi säger. När vi pratar så är det bra att vi använder olika toner så det inte blir monotont. Vi fick också göra en del övningar om hur vi till exempel inleder ett möte. Genom små tips och trix får vi en helt annan pondus/approach. Alla som var med på utbildningen fick också en bok “Konsten att bli karismatisk – Med retorik” av Nina Buchaus

### Trainees

Tre trainees anställdes i september 2022. Det tre har under 2023 varvat praktiskt förhandlingsarbete med utbildning men också fått vara delaktiga i Seko sjöfolks övriga verksamhet. De har bland annat skrivit flera av de texter du läser i denna verksamhetsberättelse. De har också fått möjlighet att skriva i vår tidning sjömannen och följa ett nummer av den från planering till produktion. Fokus har varit att bli tryggare i sin roll som förhandlare och att både prioritera och göra adekvata bedömningar i arbetsrättsliga ärenden.



## Under 2023 genomfördes följande utbildningar:

### **Fartygsmiljöutbildning steg 1 (FAM 1):**

17–20 april, Göteborg (21 deltagare)

### **Fartygsmiljöutbildning steg 1 (FAM 1):**

6–9 november, Göteborg (17 deltagare)

### **Grundläggande förtroendevaldutbildning (GFU):**

29 maj – 1 juni, Göteborg (14 deltagare)

### **Medlemsutbildning:**

6–8 februari, Göteborg Inställd

14-16 mars, Stockholm (17 deltagare)

26-28 september, Göteborg Inställd

16-18 oktober, Stockholm (18 deltagare)

### **Kompetenshöjande utbildning steg 5:**

24-26 januari, Göteborg (30 deltagare)

### **Kompetenshöjande utbildning steg 6:**

5-7 september, Stockholm (18 deltagare)

De kompetenshöjande utbildningarna riktar sig främst till ombudsmän, sektionsordförande och vice sektionsordförande.

### **Övrig utbildning:**

Ett flertal medlemmar har genomgått tvärfackliga utbildningar genom förbundet eller LO:s försorg, såsom Introduktionsutbildning, Vald på jobbet, Insikter, Arbetsrätt, Kvalificerad förhandlingsteknik och Fackligt arbete i företagets styrelse.

## Avtalsrörelse och förhandlingsarbete

Som i alla branscher så händer ibland oförutsedda saker och så även i sjöfarten.

1 juli 2023 så meddelade Donsörederierna (11st) att man lämnar SARF 1 jan 2024.

Av ca 100 fartyg i Sverige så tillhör ca 30 Donsörederierna.

Under följande 6 månader var det ett flertal förhandlingar mellan rederierna och Seko sjöfolk och man har idag tecknat hängavtal på samtlig av dessa fartyg som tidigare hade kollektivavtal via SARF.

### Storsjö/färjeavtalet

*”Vi ska bidra till att Seko når avtalsyrkande krav inom samtliga avtalsområden där Seko sjöfolks medlemmar finns representerade.”*

Inför avtalsrörelsen hade vi en konferens där följande röstades fram som prioriterade frågor bland de 26 motioner som kommit:

- Avsättningen till avtalspension ökas med 1,5–2 %
- Minsta sammanhängande vilotid ombord 10 timmar
- Övertidsersättning på planerad fredag ska ersättas med 2,0 oavsett veckodag
- Arbetstidsförkortning vid nattarbete

Det var en tuff avtalsrörelse där motparten huvudsakligen ville prata om pengar. Inga villkorsförändringar var aktuella.

+ Vi fick dock igenom löneökningar enligt märket på 7,4% över två år, vilket innebär en rejäl satsning på låginkomsttagarna då de som tjänar minst får procentuellt en rejäl höjning.

+ Det tillsattes en arbetsgrupp för att se över pensionerna, som var en av de viktigaste punkterna från vår sida.

+ Vad gäller vilotiden fick vi in en protokollsanteckning i avtalet om att man ska eftersträva längsta möjliga sammanhängande vilotid vid schemaläggning.

### Skärgårdsavtalet

Till avtalsförhandlingarna hade vi ett flertal yrkanden, bland dessa var boendefrågan viktig.

Yrkanden som togs med till förhandlingarna:

1. **Förtydliga kollektivavtalets** 11.6.2. Vad är godtagbart och säkert boende utanför båten. Nybyggen skall följa lägsta standard enligt MLC 2006. Återbruk av äldre båtar skall minimeras och på sikt upphöra.
2. **Allmäntjänstillägg** 11.1.6 Klargör att allmäntjänstillägg utgår under hela anställningen.
3. **Vikariat** 2.2.2 Vikariat skall ha samma reglering och begränsningsperiod som säsongsanställd. Konverteringsregeln tre år ska ändras till två år.

4. **Arbete ledig dag på arbetstagarens begäran** 6.4 Denna ska utsträngas ur avtalet. Denna kom in 2007 och skulle utvärderas. Någon utvärdering har aldrig gjorts. Alternativt förtydliga innebörden av skriftlig handling. Veto för Seko att säga upp denna paragraf om den missbrukas.
5. **Arbetstidsförkortning**
6. **Fartyg som ej är i trafik** 5.5 Förtydliga att tillfällig isläggning inte omfattas av denna paragraf.

Förhandlingarna var tuffa och vår motpart, Almega Tjänsteföretagen hade med sig ett flertal yrkanden, bland annat om ungdomslöner.

I tidigare avtalsförhandlingar har lönepåslaget lagts ut i procent i tariffen men under denna avtalsperiod fick vi igenom löneökningen i kronor, det innebär att den som tjänar minst får störst löneökning i relation till hur mycket de tjänar. Löneökningen för 2023 ökades med 4,1 procent och 3,1 procent 2024. Avtalspensionen höjs den 1 oktober 2024 med 0,2 procent vilket innebär en total pensionsavsättning på 5,2 procent.

Allmäntjänstillägget växlades in i tarifferna vilket innebär att samtliga anställda får allmäntjänstillägg i månadslönen.

Överenskommelse om nya avdragsregler för VAB, denna fråga har behandlats i en arbetsgrupp som tillsattes vid förra avtalsrörelsen.

Vi krävde bättre boendesituation för våra medlemmar på skärgårdsavtalet men arbetsgivarna sa nej, det tillsattes en arbetsgrupp som ska hantera frågan inom avtalsperioden.

## Schysta villkor på Östersjön.

*”Vi ska inom ramen för Internationella Transportarbetarfederationens (ITFs) FoC-kampanj arbeta för att det finns acceptabla anställnings- och arbetsvillkor också på bekvämlighetsflaggade fartyg.”*

Internationella Transportarbetarfederationen (ITF) har under många år drivit FoC-kampanj världen över. FoC står för Flag of Convenience, eller bekvämlighetsflagg på svenska.

Det finns idag totalt 42 flaggor som räknas som bekvämlighetsflaggor. Vid årsskiftet 2023/2024 hade vi totalt 41 aktiva internationella avtal (28 TCC och 13 IBF avtal).

I Sverige finns för närvarande fyra ITF-inspektörer, hälften är anställda i Transportarbetareförbundet och övriga i Seko. I samband med coronapandemins utbrott beslutade inspektoratet att inte göra rutinbesök utan i stället fokusera på avtalslösa fartyg och att bistå besättningar som på grund av åtgärderna för att förhindra smittspridningen inte kunde mönstra av då deras kontrakt löpt ut.

Antalet besök under 2023 uppgick till 238, och retroaktiva löner som tagits ut åt sjöfolket uppgick till 3041 US dollar.

*”Vi ska verka för konkurrensneutralitet i Östersjöregionen inom områdena löner och övriga villkor samt bemanning.”*

Seko sjöfolk har genom sitt arbete och deltagande i både NTF och ETF verkat för att införa ett EMS, Européen Maritime Space inom Europa och för då vår del, framförallt inom Östersjöområdet och genom just det goda arbetet i CoT, NTF och ETF så har vi tagit arbetet till högre nivåer, bland annat genom att försvara ”beneficial ownership” i Stenas Polentrafik och har ansvaret för kollektivavtalen där och skall försöka utveckla samarbetet med danska fackföreningar, då fartygen är DIS-flaggade och det diskuteras om ett Skandinaviskt Bilateralt avtal gällande färjetrafiken mellan våra tre länder, typ Athen Policy 2.0, lite bättre förpliktat samarbete och förutsägbart, men detta kommer troligtvis att utvecklas under 2024.

*”Vi ska bidra till att ett Conference of Ten äger rum årligen”*

Under 2023 avhölls ett CoT möte i Tallinn, Estland och våra estniska vänner var beredda att ta stafettpipen ifall något annat förbund tog en del av kostnaden, då EMSA, det estniska sjöfacket, förlorat drygt 25% av sina medlemmar under 2022 p g a uppsägningar, inom framförallt Tallink på grund av sviterna av Covid och fartygsförsäljningar/utflaggningar, så Seko sjöfolk erbjöd oss att via Internationella Solidaritetsfonden bidra med 2000Euro för genomförandet av CoT.

*”Vi ska genomföra en kampanj för ”No shipping, No Shopping”*

Under 2023 har vi spridit kampanjen ”No Shipping, No Shopping” i de kanaler vi har, såsom hemsida och Facebook. Vi har även köpt in tröjor med tryck till våra förtroendevalda och anställda.

Ungefär 80% av godstransporterna globalt går via sjöfart. Tanken är att uppmärksamma kampanjen samt att fler ska fråga vad det är så vi kan prata om sjöfartens betydelse för den globala handeln.

## Ekonomi och medlemmar 2023

### Sjöfolkets Fastighets AB

Sjöfolkets Fastighets AB (SFAB), är ett helägt dotterbolag till Seko sjöfolk. SFAB äger fastighetsbolaget Sjöfolkets Fastighet Stigberget 34:13 AB som äger (49,7%) av Handelsbolaget Hoberg 13 övriga 50,3% ägs av AB Platzer Stigberget 34:13.

Hoberg äger i sin tur fastigheten Stigberget 34:13 med adress Fjärde Långgatan 48 där Seko sjöfolk har sitt huvudkontor i Göteborg.

Styrelsen i Sjöfolkets Fastighets AB är densamma som i Seko sjöfolk.

Hobergs styrelse har varit Mikael Lindmark och Peter Skoglund tillsammans med två representanter från AB Platzer Stigberget 34:13.

Bolagets verksamhet har i huvudsak utgjorts av fastighetsägandet av Fjärde Långgatan 48 samt som hyresvärd för Seko Väst och A-kassan på våning 7 i fastigheten. Där har man tillsammans med Seko sjöfolk erhållit flera förmånliga synergieffekter i att verka i delvis gemensamma lokaler.

### Seko sjöfolk

Seko sjöfolk har sitt säte i Göteborg med lokalkontor i Stockholm. Totalt antal anställda den 31 december 2023 var 17 personer, varav två i Stockholm. Av de 17 anställda var elva kvinnor och sex män.

### Medlemsantal och avgifter

#### Medlemsantal och avgifter 2023

Antal medlemmar den 31 december, exklusive TAP och ITF:

2023	2022	2021	2020	2019
4408	4677	4819	4 989	5607

Antal medlemmar per månad i genomsnitt på respektive avtalsområde:

	2023	2022	2021	2020	2019
Nationella avtal	4543	4760	4 879	5313	5667
TAP-avtal	395	391	354	310	354
ITF-avtal	398	418	278	234	411
<b>Summa medlemmar</b>	<b>5336</b>	<b>5569</b>	<b>5511</b>	<b>5 857</b>	<b>6432</b>

\* TAP = Tillfälligt Anställd Personal

ITF = Internationella Transportarbetarfederationen

Medlemsavgiften för respektive medlemsgrupp, exklusive TAP och ITF, var den 31 december 2023 följande:

	Antal medlemmar		Avgift Seko sjöfolk		Avgift Seko		Avgift A-kassan	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Fullbetalande	3266 st	3479 st	230 kr	230 kr	92 kr	92 kr	148 kr	148 kr
Reducerad	166 st	238 st	109 kr	109 kr	92 kr	92 kr	148 kr	148 kr
Ungdom	0 st	2 st	52 kr	52 kr	77 kr	77 kr	148 kr	148 kr
Pensionär	976 st	958 st	109 kr	109 kr	50 kr	50 kr	-	-

### Hedersmedlemmar

Antalet hedersmedlemmar från Svenska Sjöfolksförbundets tid var vid årsskiftet 9 st (10 st 2022).

### Hedersnålar

Under 2023 har 49 st 25-årsnålar och 30 st 40-årsnålar delats ut till medlemmar.

## Finansiell verksamhet

Seko sjöfolk har under året haft sitt kapital placerat i värdepapper i enlighet med placeringsreglementet. Vi gynnas särskilt gällande utdelningen från obligationer av ökningen av räntan. Räntebärande värdepapper (obligationer) har investerats i för drygt 9 miljoner kronor samtidigt som obligationer till ett värde av ca 7 miljoner kronor förfallit till inlösen.

### Obligationer

Innehavet av obligationer uppgick vid årets slut uppgick till ett sammanlagt nominellt värde av drygt 59 mkr. Samtliga obligationer är köpta i enlighet med Seko sjöfolks placeringsreglemente. Nya för året är till exempel Vestum som är en industrikoncern som levererar tjänster och produkter till infrastruktur. Vi har också köpt obligationer i välkända bolag som Stora Enso och Volvo Finans.

Innestående värdepapper, tillsammans med de obligationer som förfallit till inlösen under året, har gett en utdelning på ca 4,4 miljoner.

Obligationsmarknaden har varit fortsatt något osäker. Då vi köper obligationer i etablerade bolag samt att vi oftast behåller de hela vägen tills de återlöses så ser vi inte att det är någon markant ökad risk för Seko sjöfolk. Att räntan har ökat påverkar utdelningen i positiv riktning. Räntan stabiliserades i slutet på året. En nackdel med ränta på höga nivåer är att få bolag ser det som attraktivt att ställa ut nya obligationer, vilket gjort att vi haft svårigheter att omsätta inlösta obligationer.

### Aktier

Vid årsskiftet var marknadsvärdet för aktieinnehavet i Samhällsbyggnadsbolaget, Klöver, SAS, Seadrill, SolTech Energi, Volvo Cars, Storskogen och ETC Sol cirka 2,1 mkr. Aktieinnehavet har under året gett en utdelning på ca 131 000 kronor. KLM och British Airways köp av SAS gjorde att SAS aktien havererade totalt vilket medfört att vår initiala investering i SAS om 2 000 000 kr nu i princip är värdelös och det bokförda värdet är nu noll. Aktieportföljen skrevs ner ca 1,5 miljoner vilket medförde en negativ effekt på resultatet.

### Årsbokslut

Seko sjöfolks bokslut för 2023 ger underskott på 3 379 452 kr mot budgeterat underskott på 500 000. Intäkterna har varit mindre än budgeterat samtidigt har kostnaderna också ökat. De finansiella intäkterna har ökat mer än budgeterat vilket ger en positiv ekonomisk injektion till ett annars dystert resultat.

Styrelsen för Seko sjöfolk, org.nr. 857201–5264, får härmed avge årsbokslut för räkenskapsåret 1 januari - 31 december 2023.

Styrelsen föreslår att årets underskott, 3 379 452 kr, och balanserat överskott

85 420 841 kr, totalt 83 411 528 kr balanseras i ny räkning.