

Seko sjöfolks

# Aktivitetsplan 2025



Seko sjöfolk är en branschorganisation och klubb inom Seko - Service och kommunikationsfacket. Vi arbetar för att sjöfolket ska ha rättvisa löner, trygga anställningar och goda arbetsvillkor. Vi organiserar cirka 5 000 medlemmar med yrken som däckspersonal, maskinpersonal och intendentur. Vi vill att Sverige ska ha en konkurrenskraftig och hållbar sjöfart och vara ett föregångsland i arbetet för schyssta och säkra arbetsvillkor på världshaven.

## Inledning

Seko sjöfolks aktivitetsplan för 2025 utgår från Sekos verksamhetsplan 2021–2025, som beskriver förbundets mål och inriktning på den verksamhet som ska bedrivas under de kommande åren. Förbundets verksamhetsplan är antagen av kongressen 2021 och enligt denna ska Seko sjöfolk liksom de andra delarna av organisationen ta fram årliga aktivitetsplaner utifrån de i verksamhetsplanen prioriterade områdena. Vår aktivitetsplan antas av representantskapet och Seko sjöfolks styrelse ansvarar för att genomföra planen och hålla den aktuell. Styrelsen ansvarar också för att årligen redovisa hur planen efterlevs bland annat genom verksamhetsberättelsen, så att årsmötet kan följa upp det planerade arbetet. Samtidigt har alla delar av Seko sjöfolks organisation ett ansvar för och ska vara en del i det gemensamma arbetet för att uppnå våra mål.

## Våra prioriterade aktivitetsmål 2025

Utan kollektivavtal inga medlemmar – utan medlemmar inga kollektivavtal. Det är grunden för vår fackliga organisation och verksamhet. Därför ska vi teckna och upprätthålla kollektivavtal inom Seko sjöfolks avtalsområde. Vi ska också som en del av Seko verka för att stärka de centrala avtalen.

Seko sjöfolks aktivitetsplan för 2025 utgår från Sekos prioriterade områden och mål för 2025:

- Rekrytera fler medlemmar
- Behålla fler medlemmar
- Stärka de förtroendevalda och Seko som förbund

Därutöver har Seko sjöfolk lagt till egna prioriterade områden, vilka är:

- Medlemsnära organisation
- Studier
- Schyssta villkor på Östersjön

## Detta innefattas i de prioriterade områdena:

### Rekrytera fler medlemmar

- Vi har som mål att samtliga sektioner ska ha en organisationsgrad på minst 75%
- Vi ska fortsätta arbetet med jämställdhet och mångfald i branschen.
- Vi ska delta i förbundets medlemsvecka samt anordna en egen.
- Vi ska besöka sjömansskolor för att informera om facket, kollektivavtalet samt om arbetsmiljön till sjöss.
- Vi ska löpande informera medlemmarna genom vår medlemstidning Sjömannen, vår hemsida, vårt nyhetsbrev samt genom vår närvaro i sociala medier.
- Vi ska löpande ge service till medlemmar i försäkringsärenden samt utbilda och stötta försäkringsinformatörer för att medlemmar ska nyttja våra avtals- eller medlemsförsäkringar.

### Behålla fler medlemmar

- Vi ska synliggöra vad vi uppnår i organisationen så att medlemmarna ser vad vi gör.
- Vi ska kontakta alla medlemmar som begär utträde – dock inte vid byte av fackförening.
- Vi ska ta hand om de medlemmar vi redan har, tex fartygsbesök, aktiviteter under medlemsveckorna, medlemsmöten, med mera.
- Vi ska få fler att gå våra olika utbildningar.
- Vi ska fortsätta arbetet för en god arbetsmiljö.

### Stärka de förtroendevalda och Seko:

- Vi ska jobba för att öka antalet förtroendevalda ute på fartygen.
- Vi ska få fler förtroendevalda att gå våra och LO:s utbildningar, man ska ha rätt utbildning för sitt uppdrag.  
  
Vi ska aktivt stöda och samverka med huvudskyddsombud och skyddsombud i arbetsmiljöarbetet.
- Vi ska se till att alla som gått en utbildning ska erbjudas att gå nästa utbildningssteg.
- Vi ska öka kunskapen i organisationen i syfte att stärka de delegationer som förhandlar inför kommande avtalsrörelse.
- Vi ska genomföra utbildningsinsatser för förtroendevalda som utses att ingå i en förhandlingsdelegation.

*"Vi ska  
synliggöra vad vi uppnår i  
organisationen"*

## En medlemsnära organisation

- Vi ska verka för att icke-medlemmar ska få frågan på plats eller per telefon om de vill bli medlemmar och samtidigt erbjudas introduktionsutbildning.
- Alla sektioner ska minst två gånger per år ha medlemsmöten.
- Sektionerna ska kontinuerligt skicka ut nyhetsbrev till alla medlemmar på rederiet.
- Sektionsordförande och vice ordförande ska ha sina kontaktuppgifter tillgängliga i digital och fysisk media.

## Studier

- Vi ska erbjuda alla medlemmar introduktionsutbildning samt verka för att alla skyddsombud går Fartygsarbetsmiljöutbildning (FAM) steg 1 och steg 2, samt att alla förtroendevalda genomgår Grundläggande förtroendevald utbildning (GFU).
- Vi ska också fortlöpande se till att utbudet och innehållet i våra utbildningar är relevanta för målgruppen.
- Vi ska uppdatera vår studieplan för förtroendevalda och göra det lättare att hitta de utbildningar som vi förväntar oss att våra förtroendevalda arbetstagarrepresentanter ska gå.

*”Vi ska fortlöpande se till att utbudet och innehållet i våra utbildningar är relevanta”*

## Schyssta villkor på Östersjön

- Vi ska inom ramen för Internationella Transportarbetarfederationens (ITF) FoC-kampanj arbeta för att det finns acceptabla anställnings- och arbetsvillkor också på bekvämlighetsflaggade fartyg.
- Vi ska fortsätta det internationella arbetet för schyssta villkor för sjöfolket i Sverige, på Östersjön och Skagerrak samt på världshaven.
- Vi ska verka för konkurrensneutralitet i Östersjöregionen inom områdena löner och övriga villkor samt bemanning.
- Vi ska verka för en gemensam målsättning om att det är med kollektivavtal vi säkerställer konkurrensförmågan på lång sikt och därmed tryggar sysselsättningen.
- Vi ska bidra till att utveckla samarbetsformer mellan sjöfolks- och hamnarbetarfackförbunden i Östersjön vad gäller färjor och rorofartyg som går i linjetrafik mellan länderna.
- Vi ska skapa ett gott exempel för samarbete mellan lokala förtroendevalda för sjöfackliga organisationer i alla länder som har färjelinjer som trafikerar mellan länderna runt Östersjön.
- Vi ska bidra till att ett Conference of Ten äger rum årligen.
- Vi ska aktivt jobba med ”supply chain” för att påverka de som äger lasten som transporteras ombord på fartygen.
- Vi ska verka för att bilda EWC där det är möjligt, även om antalet anställda råkar ligga strax under gränsen på 1 000 anställda inom koncernen.

Seko sjöfolk  
Fjärde Långgatan 48  
413 27 Göteborg  
sjofolk@seko.se  
www.sjofolk.se