

Bilaga 2. Arbetstidsregler vid Infranord AB (vid bemanning)

Arbetstidsregler i Infranords kollektivavtal skiljer sig något från vad som är vanligt i andra kollektivavtal. Nedan beskrivs våra arbetstidsregler så att uthyrande företag kan informera sin personal om förutsättningarna och avgöra vilka personer som accepterar att bli uthyrda.

Arbetsperiod

Sammanhängande arbetstid som överskrider 11 timmar skall så långt som möjligt undvikas. Arbetsledningen skall alltid bedöma om arbetstagaren har förutsättningar att klara en lång sammanhängande arbetstid och överstiger den 11 timmar bör man vara särskilt uppmärksam. Den enskilde arbetstagaren har rätt att säga ifrån om han/hon känner att han/hon inte klarar arbetet vilket måste respekteras av arbetsledningen. Arbetstagarens hälsa får aldrig äventyras.

Arbetstid

Infranord följer en lokal överenskommelse om hantering av arbetstid.

Vid arbete under nedanstående tider uppräknas varje arbetad timme enligt nedan:

- Arbete mellan 22.00-06.00 x 1,2 per timme
- Arbete lördag, söndag och helgdag mellan 06.00-22.00 x 1,05 per timme
- Skiftarbete måndag- fredag mellan 06.00-22.00 x 1,05 per timme

Se exempel i bilaga 3 ("Beloppsbilaga")

Ersättningar

Sammanställning av ersättningar framgår av bilaga 3 "Beloppsbilaga". Härutöver utgår "lönetillägg kväll" i följande fall:

- Sammanhängande arbetstid som överstiger 8 timmar helgfri måndag – fredag mellan 06.00 och 18.00 ersätts med lönetillägg kväll.
- Sammanhängande arbetstid i direkt anslutning efter nattarbete som pågått mer än fem timmar.
- Sammanhängande arbetstid som överstiger 8 timmar och som består av en kombinationen fridag/vilotid och arbetad tid.

Beredskap

Beredskap är tid då arbetstagaren under tjänstgöringsfri tid är skyldig att vara anträffbar för att efter kallelse infinna sig på arbetsplatsen.

Beredskap får tas ut vid högst 8 kalenderdygn inom en fyraveckorsperiod.

Snöberedskap kan tas ut vid fler tillfällen än 8 kalenderdygn under en fyraveckorsperiod under förutsättning att den ej kombineras med annan form av beredskap.

Tiden för själva beredskapen ersätts med 1/3 av de lönetillägg som utgår enligt bilaga 3, "Beloppsbilaga", beroende när på dygnet beredskapen infaller. Det innebär att en beredskapsvecka från torsdag kl. 19.00 till påföljande torsdag kl. 07.00 ger en ersättning på ca. 5,000kr. På fredagen efter fullgjord beredskapsvecka är den anställde ledig för att sammanslagen veckovila ska erhållas. Vid arbete under beredskap ersätts tiden med aktuella lönetillägg och aktuell GFL-timlön.

Rast

Under rast är man inte skyldig att stanna kvar på arbetsplatsen. Rast skall omfatta minst 30 minuter. Tid för rast räknas inte som arbetstid. Rasterna skall förläggas så att man inte utför arbete mer än 5

timmar i följd eller kortare än 2 timmar i följd. Vid nattarbete används måltidsuppehåll i stället för rast.

Måltidsuppehåll

Uppehåll kortare tid än 30 minuter för intag av måltid. Måltidsuppehåll ersätter rast när verksamheten så kräver. Används vanligen vid nattarbete.

Nattarbete

Med nattarbete menas arbete mer än en timme mellan 22-06.

Nattarbete får förekomma högst 16 nätter under en 4-veckorsperiod. Ska fler nätter än 11 planeras ut under en 4-veckors period så förutsätter detta en överenskommelse mellan arbetsledning och arbetstagare.

Vid arbete under 1-3 nätter i följd gäller normal viloperiod.

Vid arbete 4 nätter i följd ska minst 72 timmars viloperiod erhållas i direkt anslutning till nattarbetet.

Vid arbete 5 nätter i följd ska minst 96 timmars viloperiod erhållas i direkt anslutning till nattarbetet.

Vid arbete 6 nätter i följd ska minst 120 timmars viloperiod erhållas i direkt anslutning till nattarbetet.

Vid arbete 7 nätter i följd ska minst 168 timmars viloperiod erhållas i direkt anslutning till nattarbetet.

Under viloperiod i anslutning till nattarbete får inte arbete eller beredskap planeras.

Storhelg

Tid från kl 18.00 närmaste vardag före till kl 06.00 närmaste vardag efter påsk, pingst, nationaldagen, midsommar, jul och nyår.

Veckovila

Veckovilan förläggs normalt till fridag som ingår i fridagsperiod och skall omfatta minst 36 timmars sammanhängande ledighet och förläggs under tiden måndag vecka 1 kl. 07 till måndag vecka 2 kl. 07.

Veckovila för två på varandra följande veckor får slås samman så att sammanhängande ledighet om minst 72 timmar förläggs inom ramen kl. 07 måndag vecka 1 till kl. 07 måndag vecka 3.

Till veckovilan räknas fridag, semesterdag och annan planerad ledighet.

I veckovila får inte ingå beredskap.

Viloperiod

Tiden mellan två arbetsperioder.

Viloperiod omfattar normalt minst 11 timmar. Överenskommelse får göras mellan arbetsledning och arbetstagare om kortare tid.