

## **Samverkan – Bilaga till Kollektivavtal om medinflytande för PostNord Sverige**

---

Med stöd av PostNords Kollektivavtal om Medinflytande träffas följande överenskommelse för PostNord Sverige.

### ***Inledning***

#### **1 § Former för samverkan**

Samverkan inom PostNord Sverige Bransch Kommunikation ska ske enligt strukturen i denna bilaga.

Varje chef ansvarar för samverkan av ärenden av löpande natur, till exempel inför organisationsförändringar, bemannings- och rekryteringsärenden. Individärenden behandlas inte i samverkansgruppen utan tas med berörd facklig organisation.

Arbetsgivaren svarar för dokumentationen vid samverkansmötena och protokoll från dessa ska färdigställas utan oskäligt dröjsmål, vanligtvis inom två veckor. Samverkan som sker via e-post ska protokollföras till nästkommande ordinarie samverkan.

Parterna kan till samverkansgrupperna vid behov adjungera deltagare i särskild punkt efter anmälan i god tid.

Parterna är överens om inriktningen att de fackliga företrädarna ska vara anställda inom den enhet/område de företräder. För samverkansgrupperna som finns längst ut i linjeorganisationen (till exempel mot Distributionschef/Produktionschef) är det en tvingande princip. Facklig organisation som inte är företrädd i samverkansgrupp ska erhålla inbjudan/kallelse och protokoll.

Formerna för Arbetsplatsträffar regleras i den samverkansgrupp som arbetsplatsen tillhör.

För samverkansgrupperna för PostNord Sverige, AO Brev, AO Paket, AO Logistik, Distrikt och Terminal gäller att den fackliga organisation som via medlemskap företräder flest medarbetare representeras med två delegater. Övriga fackliga organisationer representeras med en delegat per organisation. Skyddsombud deltar i samtliga samverkansgrupper (undantag för CFG).

Parterna uppmanar till årsplanering så att antalet samverkansmöten per år kan genomföras och med ambition om fullt deltagande.

I det fall parterna finner det lämpligt att inom någon del av verksamheten ordna samverkan för enskilda ärenden på annat sätt än avtalet beskriver är detta möjligt.

I de fall samverkan berör flera Affärsområden, Distrikt eller Terminaler sker samverkan gemensamt med de berörda områdenas respektive samverkansgrupp. Gemensam riskanalys ska också genomföras.

### **Central samverkan**

#### **2 § Samverkansgrupp för PostNord Sverige**

För samverkan på central nivå inrättas en samverkansgrupp för PostNord Sverige. I denna samverkansgrupp behandlas gemensamma övergripande, strategiska och operativa frågor. Samverkansgruppen omfattar även de underliggande funktioner som inte har en egen samverkansgrupp. Vid redovisning av till exempel sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud samt Focusresultat ska varje underliggande funktion särredovisas.

Ordförande i samverkansgruppen är VD för PostNord Sverige. Den andra ordinarie arbetsgivarrepresentanten i samverkansgruppen är HR-direktören för PostNord Sverige.

Samverkansgruppen ansvarar för att inrätta en skyddskommitté på samma nivå.

De fackliga organisationerna representeras på central nivå enligt nedan:

Seko Posten	2
ST inom PostNord	1
Saco-Posten	1
Skyddsombud	1

Ordinarie möten för den centrala samverkansgruppen genomförs vid 6 tillfällen per år. Därutöver anordnas extra möten vid behov. Dessa extra samverkan kan ske via e-post om parterna är överens om det, frågans karaktär är avgörande.

#### **3 § Central Förhandlingsgrupp (CFG)**

Centrala Förhandlingsgruppens uppgift är att diskutera, utveckla och hantera lokala kollektivavtalsfrågor för de bolag som ingår i Almega Bransch Kommunikation.

Ordförande i den Centrala Förhandlingsgruppen är förhandlingschefen för PostNord Sverige.

De fackliga organisationerna representeras enligt nedan:

Seko Posten	2
ST inom PostNord	2

Saco-Posten 2

Ordinarie möten för Central Förhandlingsgrupp genomförs vid 6 tillfällen per år. Därutöver anordnas extra möten vid behov.

#### **4 § Samverkansgrupp Kundsupport och säkerhet**

Samverkansgrupp Kundsupport och säkerhet hanterar övergripande, strategiska och operativa frågor inom området.

Ordförande i samverkansgruppen är Chef Kundsupport och säkerhet. Därutöver deltar en arbetsgivarrepresentant från HR.

Samverkansgruppen ansvarar för att inrätta en skyddskommitté på samma nivå.

De fackliga organisationerna representeras enligt nedan:

Seko Posten	1
ST inom PostNord	1
Saco-Posten	1
Skyddsombud	1

Ordinarie möten för samverkansgrupp Kundsupport och säkerhet genomförs vid 6 tillfällen per år. Därutöver anordnas extra möten vid behov. Dessa extra samverkan kan ske via e-post om parterna är överens om det, frågans karaktär är avgörande.

#### **5 § Samverkansgrupp AO Brev**

Samverkansgrupp AO Brev hanterar övergripande och strategiska frågor inom området. Samverkansgruppen omfattar även de underliggande funktioner som inte har en egen samverkansgrupp. Vid redovisning av till exempel sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud samt Focusresultat ska varje underliggande funktion särredovisas.

Ordförande i samverkansgruppen är Chef AO Brev. Övriga arbetsgivarrepresentanter är HR-chef AO Brev, Chef Produktion samt Chef Försäljning.

Samverkansgruppen ansvarar för att inrätta en skyddskommitté på samma nivå.

De fackliga organisationerna representeras enligt nedan:

Seko Posten	2
ST inom PostNord	1
Saco-Posten	1
Skyddsombud	1

Ordinarie möten för samverkansgrupp AO Brev genomförs vid 6 tillfällen per år. Därutöver anordnas extra möten vid behov. Dessa extra samverkan kan ske via e-post om parterna är överens om det, frågans karaktär är avgörande.

### **6 § Samverkansgrupp AO Paket**

Samverkansgrupp AO Paket hanterar övergripande och strategiska frågor inom området. Samverkansgruppen omfattar även de underliggande funktioner som inte har en egen samverkansgrupp. Vid redovisning av till exempel sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud samt Focusresultat ska varje underliggande funktion särredovisas.

Ordförande i samverkansgruppen är Chef AO Paket. Övriga arbetsgivarrepresentanter är HR-chef AO Paket, Chef Produktion och Chef Försäljning.

Samverkansgruppen ansvarar för att inrätta en skyddskommitté på samma nivå.

De fackliga organisationerna representeras enligt nedan:

Seko Posten	2
ST inom PostNord	1
Saco-Posten	1
Skyddsombud	1

Ordinarie möten för samverkansgrupp AO paket genomförs vid 6 tillfällen per år. Därutöver anordnas extra möten vid behov. Dessa extra samverkan kan ske via e-post om parterna är överens om det, frågans karaktär är avgörande.

### **7 § Samverkansgrupp AO Logistik**

Samverkansgrupp Produktion AO Logistik hanterar övergripande och strategiska frågor inom området. Samverkansgruppen omfattar även de underliggande funktioner som inte har en egen samverkansgrupp. Vid redovisning av till exempel sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud samt Focusresultat ska varje underliggande funktion särredovisas

Ordförande i samverkansgruppen är Chef AO Logistik. Övriga arbetsgivarrepresentanter är HR-chef AO Logistik och Chef Produktion.

Samverkansgruppen ansvarar för att inrätta en skyddskommitté på samma nivå.

De fackliga organisationerna representeras enligt nedan:

Seko Posten	2
ST inom PostNord	1
Saco-Posten	1
Skyddsombud	1

Ordinarie möten för samverkansgrupp AO Logistik genomförs vid 6 tillfällen per år. Därutöver anordnas extra möten vid behov. Dessa extra samverkan kan ske via e-post om parterna är överens om det, frågans karaktär är avgörande.

### **Lokal samverkan**

#### **8 § Samverkansgrupp Kundservice**

Samverkansgrupp Kundservice hanterar övergripande, strategiska och operativa frågor inom området.

Ordförande i samverkansgruppen är chef Kundservice för PostNord Sverige.

De fackliga organisationerna representeras enligt nedan:

Seko Posten	1
ST inom PostNord	1
Saco-Posten	1
Skyddsombud	1

Ordinarie möten för samverkansgrupp Kundservice genomförs vid 6 tillfällen per år. Därutöver anordnas extra möten vid behov. Dessa extra samverkan kan ske via e-post om parterna är överens om det, frågans karaktär är avgörande.

#### **9 § Samverkansgrupp Kundrelationer**

Samverkansgrupp Kundrelationer hanterar övergripande, strategiska och operativa frågor inom området.

Ordförande i samverkansgruppen är chef Kundrelationer för PostNord Sverige.

De fackliga organisationerna representeras enligt nedan:

Seko Posten	1
ST inom PostNord	1
Saco-Posten	1
Skyddsombud	1

Ordinarie möten för samverkansgrupp Kundrelationer genomförs vid 6 tillfällen per år. Därutöver anordnas extra möten vid behov. Dessa extra samverkan kan ske via e-post om parterna är överens om det, frågans karaktär är avgörande.

#### **10 § Samverkansgrupp för respektive Distrikt (AO Brev och AO Logistik)**

Samverkansgruppen för Distrikt hanterar övergripande, strategiska och operativa frågor inom området.

Ordförande i samverkansgruppen är Distriktschefen.

Samverkansgruppen ansvarar för att inrätta en skyddskommitté på samma nivå.

De fackliga organisationerna representeras enligt nedan:

Seko Posten	2
ST inom PostNord	1
Saco-Posten	1
Skyddsombud	1

Ordinarie möten för samverkansgruppen för Distrikt genomförs vid 6 tillfällen per år. Därutöver anordnas extra möten vid behov. Dessa extra samverkan kan ske via e-post om parterna är överens om det, frågans karaktär är avgörande.

### **11 § Samverkansgrupp för respektive Terminal AO Paket**

Samverkansgruppen för Terminal hanterar övergripande, strategiska och operativa frågor inom området.

Terminalsamverkan ska bestå av Terminalchef och en representant för varje verksamhetsgren. Om en Terminalchef har underliggande distributionsenheter ska dessa ha enskilda samverkansforum i enlighet med 13 §.

Ordförande i samverkansgruppen är Terminalchefen.

Samverkansgruppen ansvarar för att inrätta en skyddskommitté på samma nivå.

De fackliga organisationerna representeras enligt nedan:

Seko Posten	2
ST inom PostNord	1
Saco-Posten	1
Skyddsombud	1

Ordinarie möten för samverkansgruppen för respektive Terminal genomförs vid 6 tillfällen per år. Därutöver anordnas extra möten vid behov. Dessa extra samverkan kan ske via e-post om parterna är överens om det, frågans karaktär är avgörande.

### **12 § Samverkansgrupp för respektive Platschefers enhet samt Terminal Brev**

Samverkansgruppen för respektive Platschefers – och Terminalchefers enhet hanterar övergripande, strategiska och operativa frågor inom området.

Ordförande i samverkansgruppen är Platschefen respektive Terminalchefen.

Inom AO Brev Terminal ansvarar samverkansgruppen för att inrätta en skyddskommitté på samma nivå

De fackliga organisationerna representeras enligt nedan:

Seko Posten	2
ST inom PostNord	1
Saco-Posten	1
Skyddsombud	1

Ordinarie möten för samverkansgruppen för respektive område-vid 6 tillfällen per år. Därutöver anordnas extra möten vid behov.

Det är viktigt att, både för Platschef och Terminalchef, omhänderta frågor gällande varje underlydande enskild chefs område.

### **13 § Samverkansgrupp för respektive område Distributionschef egen enhet inom AO Logistik**

Samverkansgruppen för respektive område Distributionschef egen enhet hanterar övergripande, strategiska och operativa frågor inom området.

Ordförande i samverkansgruppen är Distributionschefen

De fackliga organisationerna representeras enligt nedan:

Seko Posten	1
ST inom PostNord	1
Saco-Posten	1
Skyddsombud	1

Ordinarie möten för samverkansgruppen för respektive område Distributionschef egen enhet genomförs vid 6 tillfällen per år. Därutöver anordnas extra möten vid behov.

### **Övrigt**

#### **14 § Skyddskommitté**

Samverkansgrupperna för PostNord Sverige, Kundsupport och säkerhet, AO Brev, AO Paket, AO Logistik, Distrikt och Terminal ansvarar för att det inrättas en skyddskommitté. Skyddskommittén ska ha samma ordförande som samverkansgruppen och minst ett skyddsombud, därutöver utser parterna lämpliga ledamöter. Ledamöter ska utses baserat på deras betydelse för och funktion i arbetsmiljöarbetet. Skyddskommitténs ledamöter kan/bör därför skilja sig åt från samverkansgruppens ledamöter. Skyddskommitté ska genomföras fyra gånger per år, lämpligen kvartalsvis, och kan ske i anslutning till samverkansmöte (dock eget möte).

Arbetsmiljö ska vara en stående punkt på agendan vid samverkansmöte i syfte att samverkansgruppen ska var informerad och uppdaterad om skyddskommitténs arbete. Skyddskommitté ska styra och följa upp och behandla de områden som anges i gällande lagstiftning. Gemensam agenda

fastställs av skyddskommitté för PostNord Sverige och utgör miniminivå. Därutöver kan respektive skyddskommitté besluta om ytterligare punkter som ska behandlas. Individärenden behandlas inte av skyddskommitté.

Till varje skyddskommitté ska ett Arbetsmiljöutskott anslutas. Utskottet ska arbeta med att förbereda frågor till utskottet, göra analyser samt se till att fattade beslut genomförs.

Arbetsmiljöfrågorna för anställda stationerade i Solna/Arken omhändertas i arbetsmiljöforum för Huvudkontoret. Arbetsformerna för denna grupp regleras i särskilt avtal.

### **15 § Giltighets- och uppsägningstid**

Denna bilaga gäller tillsvidare. Förändringar i organisation etc. som påverkar innehållet ska snarast arbetas in i ny version av bilagan. Upphör det lokala Kollektivavtalet om medinflytande i PostNord att gälla så upphör denna bilaga samtidigt.

Solna 2025-03-31

---

Martina Smedman  
PostNord Sverige AB

---

Sandra Svensk  
Seko Posten

---

Ulf Ohlsson  
Saco-Posten

---

Per-Åke Alenius  
ST inom PostNord