

Anställningstrygghet och lönsamhet

Seko har under lång tid påvisat att inhyrningar påverkar lönsamheten negativt. Dessa "årsinhyrningar" (som är 40-45 veckor) och är vanligast i D&U kontrakten påverkar både lönsamheten och anställningstryggheten negativt.

Glädjande har vår VD Stefan gått ut med direktiv i linjen om att inhyrda ska ersättas med egna anställda där det är möjligt. Givetvis handlar det inte om kortvarigt behov utan när man hyr in en befattning löpande under nästa hela året.

Seko kan och ska hjälpa till att påvisa var och vad det faktiskt finns ett behov att anställa. Fakta som inhyrningsgraden och hur den förläggs under året, volymen av skadliga arbetstidsuttag. En förändring från att slentrianmässig hyra in till att anställa där man har behov, kommer att ge en bättre lönsamhet och anställningstrygghet.

I den andan har Seko i Stockholm överlämnat mtrl till berörd AC inför verksamhetsförhandlingen/nedläggningen av Södertälje (D&U Sthlm Syd). Underlag utifrån tidsregistrering (TORD) för inhyrda som påvisar ett stort antal "årsinhyrningar" per befattning i övriga kontrakt i sthlm. Givetvis även underlag utifrån för stora arbetstidsuttag mm i de övriga kontrakten.

Här ser Seko möjligheten för Infranord att i förhandlingen komma med kreativa lösningar och omplaceringserbudanden inom Sthlm som ersätter "årsinhyrningar" med anställningar. Vilket kommer att innebära en bättre lönsamheten, anställningstryggheten och arbetsmiljö.

Styrelsen Seko FO Infranord