

**2017 ÅRS SUPPLEMENT**  
**TILL**  
**VÄG- OCH BANAVTALET 2014–2016**

mellan  
Sveriges Byggindustrier  
och  
Seko, Service- och kommunikationsfacket

Gällande mellan 1 maj 2017 – 30 april 2020

Komplett avtal består av Väg- och Banavtalet 2014–2016 och detta supplement anger ändringar  
och tillägg som avtalats under perioden  
1 maj 2016 till och med den 30 april 2020.

## Innehållsförteckning

Kap. 2	ARBETSTID.....	3
§ 2	Arbetstidens längd och förläggning.....	3
§ 4	Dygnsvila.....	3
Kap. 3	LÖNEBESTÄMMELSER.....	4
§ 34	Havandeskapslön.....	10
§ 36	Överenskommelse om ackord.....	10
§ 37	Uppmätning av ackord.....	10
§ 38	Meningsskiljaktighet.....	10
§ 39	Lönegranskning.....	10
§ 40	Mättningsarbete och mättningsarvode.....	10
Kap. 4	RESEBESTÄMMELSER.....	10
§ 5	Traktamente eller fri kost och logi.....	10
Kap. 5	ALLMÄNNA FÖRHÅLLNINGSSREGLER.....	11
§ 4	Personlig skyddsutrustning och arbetskläder.....	11
§ 9	Arbetskläder.....	11
§ 12	Förhandlingsskyldighet enligt MBL vid införande av elektroniska övervakningssystem.....	11
§ 13	Drogkontroller och personlig integritet.....	12
Kap. 6	ANSTÄLLNINGSSKYDD.....	12
§ 29	Avgång med pension m.m.....	12
Kap. 9	AVTALSFÖRSÄKRINGAR.....	12
§ 1	Avtalsförsäkringar.....	12
§ 2	Extra pensionspremie till Avtalspension SAF-LO.....	13
Kap. 10	IN- OCH UTLÅNING.....	13
§ 1	Vid in- och utlåning av arbetskraft gäller följande regler.....	13
§ 5	Fastställda genomsnittslöner.....	13
Kap. 15	AVTALETS OMFATTNING OCH GILTIGHETSTID.....	15
§ 5	Avtalets giltighetstid.....	15
Kap. 18	ARBETSPLATSANMÄLAN.....	15
§ 1	Det åligger företaget att skriftligen informera Sekos lokala fackliga organisation om ny arbetsplats.....	15
§ 2	Bestämmelsen utgår.....	15
Kap. 23	TILLÄMPNINGSSREGLER 38–40 §§ MBL.....	16
§ 3	Kontroll och förteckning.....	16
§ 5	Entreprenadkedjor.....	16

## **Kap. 2 ARBETSTID**

### **§ 2 Arbetstidens längd och förläggning**

Om inte de lokala parterna träffar skriftlig överenskommelse enligt kapitel 1 § 2 så gäller nedanstående regler. Sådan lokal överenskommelse bör träffas i god tid före arbetets påbörjande.

Ordinarie arbetstid ska inte utläggas på påsk-, pingst-, midsommar- jul- och nyårsafton, som är fridagar.

### **Anmärkning**

Vid avsteg från avtalets bestämmelser rörande dygnsvila, nattarbete, veckoarbetstid, veckovila och raster ska den s.k. EU-spärren beaktas. (Se 3 § arbetstidslagen).

### **§ 4 Dygnsvila**

En arbetsperiod kan omfatta högst 13 timmars egentlig arbetstid exklusive raster.

Viloperioden mellan arbetsperioden ska vara minst 11 timmar.

Förläggs dygnsvila till ordinarie arbetstid så att arbetstidsmålet för beräkningsperioden inte uppnås, bibehåller medarbetaren överenskommen månadslön utan avdrag.

Dygnsvilan som sker under ordinarie arbetstid betraktas inte som arbetstid.

## Kap. 3 LÖNEBESTÄMMELSER

### Löner och ersättningar 2017-05-01 - 2018-04-30

Yrkeskategorier	GRUNDLÖN		* Höjning av utgående lön <sup>1</sup> Kr/mån	Beredskapstjänst <u>inkl. sem.</u> 1/5 2017 - 30/4 2018		
	Kr/mån <sup>2</sup>	Fördelningstal		Vardag Kr/natt	Lör.-sön Kr/dygn	helg
						fridag Kr/dygn
Yrkesarbetare	27 196	1,00	575	237	404	644
Maskinförare	27 196	1,00	575	237	404	644
Bilförare m.fl.	25 836	0,95	546	225	384	612
Övr. arbetstagare som						
- fyllt 19 år	23 932	0,88	506	209	356	567
- fyllt 18 men ej 19 år	20 397	0,75	431	178	303	483
- fyllt 17 men ej 18 år	16 318	0,60	345	142	242	386
- ej fyllt 17 år	13 598	0,50	288	119	202	322

\* För företag eller del av företag som övergått till företagsvis lönebildning enligt kapitel 21 i Våg&Ban avtalet får halva höjningen av utgående lön fördelas på för företag och medarbetare viktiga lönekomponenter i överenskommen lönesystem.

1) Utgående lön får därefter ej understiga Grundlön enligt ovan.

2) För timlön omräknas månadsbeloppen med divisorn 174.

Bergrumstillägg 1/5 2017 - 30/4 2018 <u>inkl. semesterersättning</u>				
	a	b	c	d
	Kr/tim	Kr/tim	Kr/tim	Kr/tim
1 Bergarbete	10,50	8,04	6,43	5,36
2 Kontrollskrotning mm	8,89	6,81	5,44	4,54
3 Inredningsarbete mm	7,26	5,56	4,45	3,70

a) Yrkesarbetare samt övr. arbetstagare som fyllt 19 år  
b) Övr. arbetstagare som fyllt 18 men ej 19 år  
c) " " som fyllt 17 men ej 18 år  
d) " " somej fyllt 17 år

<u>Resekostnadsersättning vid dagliga resor</u>	
1. Egen bil	1,85 kr/km
2. Annat färdstätt	Ersättning för styrkta kostnader upp till ett högsta belopp om 1,85 kr/km
<u>Traktamente*</u>	330 kr/dag
<u>Förrättningsstillägg</u>	t.o.m. dag 90: 116 kr fr.o.m. dag 90: 66 kr

\*) Traktamente: Vid övernattning på förrättningsort belägen minst 70 km enkel resväg från bostaden.

**OBS! Nivåerna kan ändras av Skatteverket**

**Löner och ersättningar 2017-05-01 - 2018-04-30**  
 För timlön omräknas månadsbeloppen med divisorn 174.

Utbildningssteg	Timmar	GRUNDLÖN		Höjning av utgående lön <sup>1</sup>
		Kr/mån <sup>2</sup>	Fördelningstal	Kr/mån
<b>Gymnasieutbildning</b>				
1	- 2299	14 958	0,55	316
2	2300 - 2799	16 318	0,60	345
3	2800 - 4300	17 677	0,65	374
4	4301 - 5500	20 397	0,75	431
5	5501 - 6800	23 932	0,88	506
<b>Ungdomslärlingar (företagsutbildning)</b>				
1	1 - 1700	11 694	0,43	247
2	1701 - 3400	14 414	0,53	305
3	3401 - 4600	17 133	0,63	362
4	4601 - 6000	20 397	0,75	431
5	6001 - 6800	23 932	0,88	506
<b>Vuxenlärlingar</b>				
1	1 - 1600	17 677	0,65	374
2	1601 - 3200	19 037	0,70	403
3	3201 - 4500	20 397	0,75	431
4	4501 - 5800	23 932	0,88	506
<b>MASKINFÖRARE</b>				
<b>Gymnasieutbildning</b>				
1	2801 - 3500	20 397	0,75	431
2	3501 - 4100	21 757	0,80	460
3	4101 - 4800	23 932	0,88	506
<b>Vuxenutbildning</b>				
1	1 - 1600	17 677	0,65	374
2	1601 - 2350	19 037	0,70	403
3	2351 - 3100	20 397	0,75	431
4	3101 - 4200	23 932	0,88	506
1) Utgående lön får ej understiga grundlön.				
<b>För YRKESARBETARE som genomgår utbildning inom ytterligare ett yrkesområde gäller följande:</b>				
- Grundlön utges som för yrkesarbetare				
- Fördelningstal under utbildningstiden är 0,88				
<b>Särskilda löne tillägg</b>				
Tillägg för övertid, skift-, förskjuten och obekvämlig arbetstid kan inte utges samtidigt.				
<b>Berggrundstillägg</b>				
Fördelningstal i respektive utbildningssteg		Följande ersättningar är detsamma som för yrkesarbetare		
x aktuella belopp för:		- Ersättning för beredskapstjänst		
1	Bergarbete	- Reskostnadsersättning vid dagliga resor		
2	Kontrollskrotning m m	- Traktamente		
3	Inredningsarbete m m			

## Löner och ersättningar 2018-05-01 - 2019-04-30

Yrkeskategorier	GRUNDLÖN		* Höjning av utgående lön <sup>1</sup>	Beredskapstjänst <u>inkl.</u> sem. 1/5 2018 - 30/4 2019		
	Kr/mån <sup>2</sup>	Fördelningstal		Kr/mån	Vardag	Lör.-sön
			Kr/natt		Kr/dygn	Kr/dygn
Yrkesarbetare	27 781	1,00	585	242	412	657
Maskinförare	27 781	1,00	585	242	412	657
Bilförare m.fl.	26 392	0,95	556	230	391	624
Övr. arbetstagare som						
- fyllt 19 år	24 447	0,88	515	213	363	578
- fyllt 18 men ej 19 år	20 836	0,75	439	182	309	493
- fyllt 17 men ej 18 år	16 669	0,60	351	145	247	394
- ej fyllt 17 år	13 891	0,50	293	121	206	329

\* För företag eller del av företag som övergått till företagsvis lönebildning enligt kapitel 21 i Väg&Ban avtalet får halva höjningen av utgående lön fördelas på för företag och medarbetare viktiga lönekomponenter i överenskommen lönesystem.

1) Utgående lön får därefter ej understiga Grundlön enligt ovan.

2) För timlön omräknas månadsbeloppen med divisorn 174.

Bergrumstillägg 1/5 2018 - 30/4 2019 <u>inkl.</u> semesterersättning				
	a	b	c	d
	Kr/tim	Kr/tim	Kr/tim	Kr/tim
1 Bergarbete	10,71	8,20	6,56	5,47
2 Kontrollskrotning mm	9,07	6,95	5,55	4,63
3 Inredningsarbete mm	7,41	5,67	4,54	3,78

a) Yrkesarbetare samt övr. arbetstagare som fyllt 19 år  
b) Övr. arbetstagare som fyllt 18 men ej 19 år  
c) " " som fyllt 17 men ej 18 år  
d) " " som ej fyllt 17 år

Resekostnadsersättning vid dagliga resor	
<b>1. Egen bil</b>	1,85 kr/km
<b>2. Annat färdstätt</b>	Ersättning för styrka kostnader upp till ett högsta belopp om 1,85 kr/km
<b>Traktamente*</b>	330 kr/dag
<b>Förrättningsstillägg</b>	t.o.m. dag 90: 116 kr fr.o.m. dag 90: 66 kr

\*) Traktamente: Vid övernattning på förrättningsort belägen minst 70 km enkel resväg från bostaden.

**OBS! Nivåerna kan ändras av Skatteverket**

**Löner och ersättningar 2018-05-01 - 2019-04-30**  
 För timlön omräknas månadsbeloppen med divisorn 174.

Utbildningssteg	Timmar	GRUNDLÖN		Höjning av utgående lön <sup>1</sup>
		Kr/mån <sup>2</sup>	Fördelningstal	Kr/mån
<b>Gymnasieutbildning</b>				
1	1 - 2299	15 280	0,55	322
2	2300 - 2799	16 669	0,60	351
3	2800 - 4300	18 058	0,65	380
4	4301 - 5500	20 836	0,75	439
5	5501 - 6800	24 447	0,88	515
<b>Ungdomslärlingar (företagsutbildning)</b>				
1	1 - 1700	11 946	0,43	252
2	1701 - 3400	14 724	0,53	310
3	3401 - 4600	17 502	0,63	369
4	4601 - 6000	20 836	0,75	439
5	6001 - 6800	24 447	0,88	515
<b>Vuxenlärlingar</b>				
1	1 - 1600	18 058	0,65	380
2	1601 - 3200	19 447	0,70	410
3	3201 - 4500	20 836	0,75	439
4	4501 - 5800	24 447	0,88	515
<b>MASKINFÖRARE</b>				
<b>Gymnasieutbildning</b>				
1	2801 - 3500	20 836	0,75	439
2	3501 - 4100	22 225	0,80	468
3	4101 - 4800	24 447	0,88	515
<b>Vuxe utbildning</b>				
1	1 - 1600	18 058	0,65	380
2	1601 - 2350	19 447	0,70	410
3	2351 - 3100	20 836	0,75	439
4	3101 - 4200	24 447	0,88	515

1) Utgående lön får ej understiga grundlön.

**För YRKESARBETARE som genomgår utbildning inom ytterligare ett yrkesområde gäller följande:**  
 - Grundlön utges som för yrkesarbetare  
 - Fördelningstal under utbildningstiden är 0,88

**Särskilda lönetillägg**

Tillägg för övertid, skift-, förskjutet och obekvämt arbetstid kan inte utges samtidigt.

**Berggrundstillägg**

Fördelningstal i respektive utbildningssteg

x aktuella belopp för:

- 1 Bergarbete
- 2 Kontrollskrotning m m
- 3 Inredningsarbete m m

**Följande ersättningar är detsamma som för yrkesarbetare**

- Ersättning för beredskapstjänst
- Reskostnadsersättning vid dagliga resor
- Traktamente

## Löner och ersättningar 2019-05-01 - 2020-04-30

Yrkeskategorier	GRUNDLÖN		* Höjning av utgående lön <sup>1</sup>	Beredskapstjänst <u>inkl.</u> sem.		
	Kr/mån <sup>2</sup>	Fördelningstal		1/5 2019 - 30/4 2020		
			Kr/natt	Lör.-sön Kr/dygn	helg fridag Kr/dygn	
Yrkesarbetare	28 444	1,00	662	248	423	674
Maskinförare	28 444	1,00	662	248	423	674
Bilförare m.fl.	27 022	0,95	629	236	402	640
Övr. arbetstagare som						
- fyllt 19 år	25 031	0,88	583	218	372	593
- fyllt 18 men ej 19 år	21 333	0,75	497	186	317	506
- fyllt 17 men ej 18 år	17 066	0,60	397	149	254	404
- ej fyllt 17 år	14 222	0,50	331	124	212	337

\* För företag eller del av företag som övergått till företagsvis lönebildning enligt kapitel 21 i Väg&Ban avtalet får halva höjningen av utgående lön fördelas på för företag och medarbetare viktiga lönekomponenter i överenskommen lönesystem.

1) Utgående lön får därefter ej understiga Grundlön enligt ovan.

2) För timlön omräknas månadsbeloppen med divisorn 174.

Bergrumstillägg 1/5 2019 - 30/4 2020 <u>inkl.</u> semesterersättning				
	a	b	c	d
	Kr/tim	Kr/tim	Kr/tim	Kr/tim
1 Bergarbete	10,99	8,41	6,73	5,61
2 Kontrollskrotning mm	9,31	7,13	5,69	4,75
3 Inredningsarbete mm	7,60	5,82	4,66	3,87

a) Yrkesarbetare samt övr. arbetstagare som fyllt 19 år  
b) Övr. arbetstagare som fyllt 18 men ej 19 år  
c) " " som fyllt 17 men ej 18 år  
d) " " som ej fyllt 17 år

Resekostnadsersättning vid dagliga resor	
<b>1. Egen bil</b>	1,85 kr/km
<b>2. Annat färdstätt</b>	Ersättning för styrka kostnader upp till ett högsta belopp om 1,85 kr/km
<b>Traktamente*</b>	330 kr/dag
<b>Förrättnings tillägg</b>	t.o.m. dag 90: 116 kr fr.o.m. dag 90: 66 kr

\*) Traktamente: Vid övernattning på förrättningsort belägen minst 70 km enkel resväg från bostaden.

**OBS! Nivåerna kan ändras av Skatteverket**



**Löner och ersättningar 2019-05-01 - 2020-04-30**  
 För timlön omräknas månadsbeloppen med divisorn 174.

Utbildningssteg	Timmar	GRUNDLÖN		Höjning av utgående lön <sup>1</sup>
		Kr/mån <sup>2</sup>	Fördelningstal	Kr/mån
<b>Gymnasieutbildning</b>				
1	- 2299	15 644	0,55	364
2	2300 - 2799	17 066	0,60	397
3	2800 - 4300	18 489	0,65	430
4	4301 - 5500	21 333	0,75	497
5	5501 - 6800	25 031	0,88	583
<b>Ungdomslärlingar (företagsutbildning)</b>				
1	1 - 1700	12 231	0,43	285
2	1701 - 3400	15 075	0,53	351
3	3401 - 4600	17 920	0,63	417
4	4601 - 6000	21 333	0,75	497
5	6001 - 6800	25 031	0,88	583
<b>Vuxenlärlingar</b>				
1	1 - 1600	18 489	0,65	430
2	1601 - 3200	19 911	0,70	463
3	3201 - 4500	21 333	0,75	497
4	4501 - 5800	25 031	0,88	583
<b>MASKINFÖRARE</b>				
<b>Gymnasieutbildning</b>				
1	2801 - 3500	21 333	0,75	497
2	3501 - 4100	22 755	0,80	530
3	4101 - 4800	25 031	0,88	583
<b>Vuxenutbildning</b>				
1	1 - 1600	18 489	0,65	430
2	1601 - 2350	19 911	0,70	463
3	2351 - 3100	21 333	0,75	497
4	3101 - 4200	25 031	0,88	583
1) Utgående lön får ej understiga grundlön.				
För YRKESARBETARE som genomgår utbildning inom ytterligare ett yrkesområde gäller följande:				
- Grundlön utges som för yrkesarbetare				
- Fördelningstal under utbildningstiden är 0,88				
<b>Särskilda lönetillägg</b>				
Tillägg för övertid, skift-, förskjutet och obekvämt arbetstid kan inte utges samtidigt.				
<b>Berggrustillägg</b>		<b>Följande ersättningar är detsamma som för yrkesarbetare</b>		
Fördelningstal i respektive utbildningssteg		- Ersättning för beredskapstjänst		
x aktuella belopp för:		- Reskostnadsersättning vid dagliga resor		
1 Bergarbete		- Traktamente		
2 Kontrollskrotning m m				
3 Inredningsarbete m m				

### **§ 34 Havandeskapslön**

En kvinnlig medarbetare, som är tjänstledig på grund av havandeskap eller barnsbörd, har rätt till havandeskapslön från arbetsgivaren om hon har varit anställd hos arbetsgivaren under minst ett år i följd eller två säsonger i följd.

Havandeskapslön utges under två månader.

Om havandeskapsledigheten skulle bli kortare än två månader, utges havandeskapslön inte för längre tid än ledigheten omfattar.

Havandeskapslön utges med tio procent av utgående lön.

Havandeskapslön utbetalas i samband med ordinarie löneutbetalningstillfälle under aktuell period.

Havandeskapslön utges inte om medarbetaren undantas från föräldrapenning enligt socialförsäkringsbalken. Om denna förmån har nedsatts ska motsvarande reducering av havandeskapslön ske.

### **§ 36 Överenskommelse om ackord**

Paragrafen upphävd 2016

### **§ 37 Uppmätning av ackord**

Paragrafen upphävd 2016

### **§ 38 Meningskiljaktighet**

Paragrafen upphävd 2016

### **§ 39 Lönegranskning**

Lokal facklig organisation äger rätt att på arbetsplats fortlöpande granska löneförhållandena och därvid rätt att ta del av avlöningslistor. Lokala parter har att på dessa grunder överenskomma om hur granskningsarbete lämpligen genomförs.

### **§ 40 Mättningsarbete och mättningsarvode**

Paragrafen upphävd 2016

## **Kap. 4 RESEBESTÄMMELSER**

### **§ 5 Traktamente eller fri kost och logi**

Vid arbete på ort - förrättningsort – som är belägen minst 70 km enkel resväg från bostaden erhåller medarbetare, vid övernattnings, traktamente eller fri kost respektive fri logi.

Arbetsgivare ska samråda med medarbetare innan arbetet påbörjas på förrättningsort för att undersöka förutsättningarna för arbete på förrättning med en gemensam målsättning om att finna lösningar som säkerställer ett ändamålsenligt och godtagbart boende. Överenskommelse bör träffas skriftligen mellan medarbetare och arbetsgivare. Sådan överenskommelse gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om fjorton (14) dagar, om inte parterna kommer överens om annat.

Om överenskommelse träffas med arbetsgivare att denne tillhandahåller logi enligt § 11 ska login som erbjuds vara av ändamålsenlig och godtagbar standard. Varje medarbetare har rätt till goda toalett- och duschmöjligheter. När flera medarbetare bor på samma förläggning ska minst ett gemensamhetsutrymme finnas samt matlagningmöjligheter och kylskåp.

## **Kap. 5 ALLMÄNNA FÖRHÅLLNINGSGREGLER**

### **§ 4 Personlig skyddsutrustning och arbetskläder**

Företaget tillhandahåller lämpliga arbetskläder och personlig skyddsutrustning för arbetets utförande.

För arbete vid högspänning ska arbetsgivaren tillhandahålla plagg under överdragskläderna i de fall som riskbedömningar visar att det behövs särskilda underkläder.

Vid arbeten där skyddsglasögon krävs enligt Arbetsmiljölagen och där det finns risk för att arbetet kan medföra skador på medarbetarens privata glasögon, ska arbetsgivaren tillhandahålla fungerande skydd för dessa.

### **§ 9 Arbetskläder**

Förutsättningar för att ersättning ska utges är desamma som anges under § 8 ovan.

Ersättning för arbetskläder – exklusive fria överdragskläder – utges med 85 % av anskaffningsvärdet och är maximerad till 1 000 kr.

### **Anmärkning till §§ 8–10**

Medarbetare ska för rätt till ersättning iaktta allmänna aktsamhetskrav.

Bortkomna eller förstörda kläder ska i första hand ersättas genom arbetstagarens hemförsäkring.

### **§ 12 Förhandlingsskyldighet enligt MBL vid införande av elektroniska övervakningssystem**

För att en arbetsgivare ska kunna införa ett elektroniskt övervakningssystem som kan påverka en medarbetarens personliga integritet krävs att detta sker i överensstämmelse med personuppgiftslagen. Behandlingen måste vara sakligt motiverad i verksamheten och får inte utföras på ett alltför närgånget eller omfattande sätt.

Vid val mellan olika elektroniska övervakningssystem ska arbetsgivaren välja det alternativ som innebär minst ingrepp i medarbetarens personliga integritet. Vid införande av nya elektroniska övervakningssystem t.ex. GPS eller liknande, eller vid väsentlig förändring av syftet med ett sådant system har arbetsgivaren förhandlingsskyldighet enligt 11 § MBL med lokal facklig organisation. Vid förhandlingen ska parterna bland annat behandla ändamålet med kontrollen, vad informationen ska användas till, hur kontrollen ska gå till, vem som ska ha tillgång till den information som samlas in, vilka gallringstider som ska tillämpas och hur arbetstagarna ska informeras om insamlingen. Arbetsgivaren ska på arbetstagarpartens begäran vid förhandlingen skriftligen ange för vilket ändamål kontrollen eller övervakningsåtgärden vidtas.

Uppgifter som har samlats in för vissa ändamål får inte senare användas för andra, oförenliga ändamål.

### **Anteckning till förhandlingsprotokollet**

Ovan angiven reglering är en ordningsregel som är intagen för att erinra vilka regler som gäller enligt lag. Ev. sanktion för felaktig hantering regleras i relevant lagstiftning.

### **§ 13 Drogkontroller och personlig integritet**

Kontroller i avsikt att upptäcka alkohol- och drogmissbruk hos medarbetare ska genomföras på ett sätt som inte medför kränkning av den personliga integriteten.

Provtagningen ska ske väl avskilt för varje medarbetare och resultatet av sådana kontroller ska behandlas konfidentiellt.

## **Kap. 6 ANSTÄLLNINGSSKYDD**

### **§ 29 Avgång med pension m.m.**

En arbetstagare har rätt att kvarstå i anställningen till utgången av den månad då arbetstagaren fyller 67 år, om inte annat följer av detta avtal.

Arbetstagare uppnår pensionsålder för Avtalspension SAF-LO vid ingången av den kalendermånad, under vilken han fyller 65 år.

- a) Om en arbetsgivare vill att en arbetstagare ska lämna sin anställning vid utgången av den månad då arbetstagaren fyller 67 år ska arbetsgivaren skriftligen ge arbetstagaren besked om detta minst en månad i förväg.
- b) Om en arbetsgivare vill att en arbetstagare ska lämna sin anställning i samband med att arbetstagaren enligt socialförsäkringsbalken får rätt till hel sjukersättning, ska arbetsgivaren skriftligen ge arbetstagaren besked om detta så snart arbetsgivaren har fått kännedom om beslutet om sjukersättning.
- c) En arbetstagare som har fyllt 67 år har inte rätt till längre uppsägningstid än en månad och har inte heller företrädesrätt enligt 21, 22, 23 eller 23 a §.

### **Anmärkning**

Besked om rätt till hel sjukersättning som inte är tidsbegränsad lämnas till arbetsgivaren så snart arbetstagaren fått kännedom härom.

## **Kap. 9 AVTALSFÖRSÄKRINGAR**

### **§ 1 Avtalsförsäkringar**

Arbetsgivare är skyldig teckna följande försäkringar enligt gällande överenskommelser mellan Svenskt Näringsliv (tidigare SAF) och LO samt följa de branschregler, som fastställs av AFA Försäkring. För mer information se [www.afa.se](http://www.afa.se).

- Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)
- Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)
- Avtalspension SAF-LO

- Omställningsförsäkring (Omställningsskydd och AGB)
- Trygghetsförsäkring (TFA)
- Föräldraförsäkring (SN-LO)

## **§ 2 Extra pensionspremie till Avtalspension SAF-LO**

Arbetsgivare är vidare skyldig att betala en extra pensionsavsättning om 0,3 % från och med 1 maj 2017, med 0,3 % från och med den 1 maj 2018 och med 0,3 % från och med den 1 maj 2019.

Avsättningen ska användas till en kompletterande premie enligt § 4 a bestämmelser för Avtalspension SAF-LO.

Den kompletterande premien ska beräknas på samma underlag som den pensionsmedförande lönen för Avtalspension SAF-LO.

Denna extra pensionsavsättning gäller även för arbetstagare som är yngre än 25 år. Arbetstagare som är yngre än 25 år kan dock inte välja familjeskydd.

## **Kap. 10 IN- OCH UTLÅNING**

### **§ 1 Vid in- och utlåning av arbetskraft gäller följande regler.**

Arbetsgivaransvaret åligger det företag medarbetaren är anställd hos och arbetsmiljöansvaret åvilar det företag som inlånat medarbetaren. Utlåning får endast ske av medarbetare som lämnar sitt medgivande härtill.

In- och utlåning under högst två arbetsveckor får ske utan iakttagande av nedanstående regler.

### **§ 5 Fastställda genomsnittslöner**

Fastställda genomsnittslöner för perioden 1 juni 2017 tom 30 april 2020.

### Genomsnittslöner 1 juni 2017 tom 30 april 2018

Yrkesgrupp	2017/18	
	Mån.lön	Kr/tim
Beläggningsarbetare	32 418	186,31
Anläggningsarbetare	32 219	185,16
Bergarbetare under jord	39 740	228,39
Maskinförare	30 802	177,02
Bilförare	29 571	169,95
Ban arbetare	31 028	178,32
Spårsvetsare	33 083	190,13
Elarbetare	32 971	189,49
Signalarbetare	33 170	190,63
Telearbetare	31 548	181,31
KTL-montör (kontaktledningsmontör)	32 324	185,77
Förare av spårbunden maskin	32 041	184,14
Signalvakter som fyllt 19 år	26 684	153,36

### Genomsnittslöner 1 maj 2018 tom 30 april 2019

Yrkesgrupp	2018/19	
	Mån.lön	Kr/tim
Beläggningsarbetare	33 003	189,67
Anläggningsarbetare	32 804	188,53
Bergarbetare under jord	40 325	231,75
Maskinförare	31 387	180,39
Bilförare	30 156	173,31
Ban arbetare	31 613	181,68
Spårsvetsare	33 668	193,49
Elarbetare	33 556	192,85
Signalarbetare	33 755	193,99
Telearbetare	32 133	184,67
KTL-montör (kontaktledningsmontör)	32 909	189,13
Förare av spårbunden maskin	32 626	187,50
Signalvakter som fyllt 19 år	27 199	156,31

## Genomsnittslöner 1 maj 2019 tom 30 april 2020

Yrkesgrupp	2019/20	
	Mån.lön	Kr/tim
Beläggningsarbetare	33 665	193,47
Anläggningsarbetare	33 466	192,33
Bergarbetare under jord	40 987	235,55
Maskinförare	32 049	184,19
Bilförare	30 818	177,11
Ban arbetare	32 275	185,49
Spårsvetsare	34 330	197,30
Elarbetare	34 218	196,66
Signalarbetare	34 417	197,80
Telearbetare	32 795	188,48
KTL-montör (kontaktledningsmontör)	33 571	192,94
Förare av spårbunden maskin	33 288	191,31
Signalvakter som fyllt 19 år	27 781	159,66

## Kap. 15 AVTALETS OMFATTNING OCH GILTIGHETSTID

### § 5 Avtalets giltighetstid

Avtalsperioden är 36 månader och löper under perioden den 1 maj 2017 till och med den 30 april 2020.

För det fall uppsägning skett av märkessättande avtal inom industrin senast den 30 september 2018, äger part möjlighet att därefter fullfölja med egen uppsägning av detta avtal senast den 31 oktober 2018, till upphörande den 30 april 2019.

Efter avtalstidens utgång fortsätter avtalet att gälla med sju dagars ömsesidig uppsägningstid om parterna inte dessförinnan träffat nytt avtal.

## Kap. 18 ARBETSPLATSANMÄLAN

§ 1 Det åligger företaget att skriftligen informera Sekos lokala fackliga organisation om ny arbetsplats.

Företag som har träffat MB-överenskommelse kan lämna information till lokal facklig organisation i företaget. Dessa parter överenskommer om formerna för hur den löpande informationen om nya arbetsplatser ska lämnas.

### § 2 Bestämmelsen utgår

## **Kap. 23 TILLÄMPNINGSREGLER 38–40 §§ MBL**

### **§ 3 Kontroll och förteckning**

- a) Kontroll av underentreprenör och bemanningsföretag. Arbetsgivare ska kontrollera att underentreprenörer och bemanningsföretag som anlitas uppfyller följande villkor:
1. Godkänd för F-skatt.
  2. Registrerad för moms.
  3. Bolagsregistreringsbevis.
  4. Kollektivavtal för ifrågavarande arbete. Detta villkor gäller dock inte för s.k. ”enmansföretag”.
  5. Att det hos företaget inte föreligger klara och förfallna fordringar på lön eller annan ersättning.

Härutöver gäller vid anlitan av entreprenadmaskins-företag respektive när sådana företag förmedlas av maskin-/lastbilscentral eller s.k. förmedlingsföretag.

6. Maskiner och utrustning uppfyller vad som anges i gällande lagar och förordningar.
7. Företagsförsäkring innehållande ansvarsförsäkring.
8. Att förare av maskin innehar yrkesbevis/utbildningsbok för ifrågavarande maskin.

c) Anmärkning

Underentreprenör eller bemanningsföretag som är medlem i Sveriges Byggindustrier samt medlemsföretag i Maskinentreprenörerna behöver inte tas upp på förteckningen. Kontroll av medlemsföretag i Sveriges Byggindustrier ska omfatta samma villkor som angetts enligt ovan.

### **§ 5 Entreprenadkedjor**

Arbetsgivare utfäster sig att förplikta att underentreprenör eller bemanningsföretag iakttar föreskrifterna i § 3 ovan, om underentreprenören eller bemanningsföretaget i sin tur anlitar underentreprenör eller bemanningsföretag.

Huvudentreprenör enligt bestämmelserna i detta kapitel är första arbetsgivare bunden av Väg- och Banavtalet under byggherren.

En arbetsgivare som är underentreprenör ska till sin beställare rapportera vilken underentreprenör som arbetsgivaren har anlitat. Arbetsgivaren ska också till beställaren vidarebefordra rapporter som denne har fått från en underentreprenör som denne i sin tur har anlitat.

Den som är huvudentreprenör enligt ovan ska sammanställa rapporterna och upprätta en lista över vilka underentreprenörer som denne anlitat på arbetsplatsen och vilka underentreprenörer som dessa i sin tur anlitat på arbetsplatsen (underentreprenörslista).

Lokal facklig organisation har, i syfte att kontrollera efterlevnaden av detta kapitel, rätt att få del av de uppgifter i underentreprenörslistan som visar vilka underentreprenörer inom Väg- och Banavtalets tillämpningsområde som verkar på arbetsplatsen. Lokal facklig organisation har rätt att få del av listan hos huvudentreprenören vid ett arbetsplatsbesök senast fyra arbetsdagar efter det att en skriftlig begäran kom huvudentreprenörens ansvarige produktionsledare på arbetsplatsen tillhanda.