

Arbetsgrupp rörande anställda i säkerhetstjänst som ej godkänns enligt BV-FS 2000:4 och TSFS 2011:61

Parterna har under 2016 års avtalsförhandlingar diskuterat problemet med arbetstagare i säkerhetstjänst som ej godkänts av medicinska skäl, med utgångspunkt i arbetstagarparternas yrkande ”Ersättningsvillkor vid behörighetsförlust för Spårtrafik”, daterat 31 mars 2016. Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp som under avtalsperioden ska utreda förutsättningarna för att ersätta/komplettera den förlängda uppsägningstiden som infördes 2010, med den lösning motsvarande den kollektivavtalsstiftelse som införts i kollektivavtal för sjöbefäl.

Arbetsgruppen ska utreda hur många personer inom branschen som varje år beräknas förlora behörigheten av medicinska skäl. Det ska utredas hur många av dem som förlorat behörigheten enligt rubricerade föreskrifter som ansöker om dispens, samt göras en uppskattning av den genomsnittliga handläggningstiden fram till transportstyrelsens beslut om dispens eller avslag föreligger. Det ska även göras en uppskattning av hur många personer som årligen sägs upp av personliga skäl på grund av varaktigt förlorad säkerhetsbehörighet av medicinska orsaker. Om möjligt ska särredovisas de fall där avstängning skett på grund av missbruks eller beroendetillstånd.

På grundval av ovanstående fakta ska arbetsgruppen ta ställning till med vilka parametrar en beräkning ska göras för att uppskatta årlig kostnad för medlemsföretagen i bransch spårtrafik, för en liknande försäkringslösning som för sjöbefälen. Kostnaderna för att låta göra en sådan beräkning ska delas lika mellan parterna.

Utredningen ska även utreda om medel ur någon av de fyra fonder som förvaltas av styrelsen för Stiftelsen SJ/BV-personalens Förmånsfond kan utgöra en tänkbar delfinansiering av en försäkringslösning. Vidare ska undersökas möjligheten och villkoren för att ta in avgiften för en tilltänkt försäkring via Fora.

På grundval av ovanstående faktautredning, ska arbetsgruppen göra en bedömning och – om möjligt - presentera en gemensam rekommendation senast den 31 januari 2017 till förhandlande parter - om eventuellt avstående av löneutrymme till förmån för införandet av en försäkring vid förlust av säkerhetsbehörighet inom spårtrafiken av medicinska skäl.

Stiftelseavtalet

§ 1. Ersättning enligt detta avtal utges av Kollektivavtalsstiftelsen för behörighetsförlust enligt kollektivavtal mellan SEKO och Almega Bransch Spårtrafik, Stiftelsen finansieras av medlemmar i Almega. Avtalet omfattar säkerhetsklassad personal enligt xxx som omfattas av kollektivavtalet.

§ 2. xx AB administrerar avgiftsbetalningen.

§ 3. Kollektivavtalsparterna svarar för information om stiftelsen till sina medlemmar.

Ersättningsfall

§ 4. Ersättningsfallet anses ha inträffat vid den tidpunkt då hinder för behörighet uppstått, på grund av beslut från transportstyrelsen, hinder genom läkarintyg eller när arbetsgivare beslutat att arbetstagaren tas ur säkerhetstjänst med stöd av xxxxx

Ersättningsbestämmelser

§ 5. Omställningsersättning lämnas till anställd som på grund av sjukdom eller olycksfall varaktigt förlorar sin behörighet, alternativt inte kan erhålla läkarintyg för säkerhetsklassat arbete inom spårtrafik, efter prövning enligt svensk lag eller annan författning. Med sjukdom jämsätts varaktigt nedsättning av syn- eller hörsel förmåga.

Utbetalning av omställningsersättning sker när styrelsen är enig om att sjukdomen eller följderna av olycksfallet medför att saklig grund för uppsägning av anställningsavtalet föreligger. Skriftlig omplaceringsutredning skall styrka att omplacering ej är möjlig inom bolaget.

§ 6. Förskottsersättning lämnas för frånvarotid under vilken lön för tjänst ej utbetalas pga. att hinder för behörighet enligt § 5 föreligger men utan att rätt till omställningsersättning inträtt. Skriftlig omplaceringsutredning skall styrka att omplacering ej är möjlig inom bolaget.

§ 7. Omställningsersättning lämnas med 18,5 prisbasbelopp. Förskottsersättning lämnas med 1 % av prisbasbeloppet per kalenderdag. Förskottsersättning utbetalas månadsvis i efterskott. Sammanlagt utbetalas högst ett belopp som motsvarar den omställningsersättning som den anställda var berättigad till då hindret för behörigheten inträdde. Prisbasbeloppet är det vid utbetalningstillfället gällande.

§ 8. Förskotts- och omställningsersättning enligt detta avtal lämnas inte vid hel arbetsförmåga, när den anställda har rätt till lön, sjuklön från bolaget, sjukpenning eller annan ersättning enligt AFL som lämnas pga. sjukdom eller olycksfall.

Vid partiell arbetsförmåga minskas ersättningen motsvarande graden av arbetsförmåga.

Skatteregler

§ 9. När ersättningsbelopp utbetalas gör stiftelsen avdrag för skatt enligt svensk lag.

Åtgärder vid ersättningsfall

§ 10. För att erhålla ersättning ska den anställda till sin arbetsgivare anmäla hinder för behörighet på stiftelsens blankett och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till ersättning och beräkning av ersättningens storlek.

Arbetsgivaren ska på anmälan intyga anställningsförhållande mm och därefter vidarebefordra blanketten till stiftelsen.

§ 11. Hinder för behörighet ska styrkas genom läkarintyg med utlåtande från behörig läkare eller beslut från Transportstyrelsen.

Undantag från avtalet

§ 12. Rätt till ersättning föreligger inte vid sjukdom eller kroppsskada som är en följd av

- krigshandling eller politiska oroligheter
- försök till självmord

Force Majeure

§ 13. Uppkommer dröjsmål med utredning om inträffat ersättningsfall eller med utbetalning av ersättningsbelopp, är stiftelsen inte ansvarig för förlust som kan drabba den anställda eller rättsinnehavare, om dröjsmålet beror på myndighets åtgärd, krigshandling, konflikter på arbetsmarknaden eller liknande händelser.

Handläggning av ärenden

§ 14. En av stiftelsens styrelse utsedd person skall som stiftelsens kanslist förbereda ärendena inför beslut av stiftelsens styrelse. Denna person skall inte ingå i styrelsen.

En anställd som omfattas av detta avtal kan begära att fråga som angår honom/henne ska tas upp till behandling i stiftelsen.

Stiftelsens styrelse

§ 15. Sammansättningen av stiftelsens styrelse samt dess arbetsordning regleras i stiftelsens stadgar.

Ändring av avtalsvillkor

§ 16. Ändring av dessa avtalsvillkor kan efter godkännande av parterna fastställas av stiftelsen under löpande avtalstid. Sådan ändring gäller från och med den tidpunkt som fastställs.