

لا ينبغي لأحد أن يتخلى عن العضوية في Seko بسبب ان لديه وظيفة غير
أمنة، يعمل بدوام جزئي ، أو يتقاضى راتبه بالساعة أو يعمل بشكل إضافي.
بصفتك عضوًا جديدًا في Seko ، فإنك تدفع فقط 50 كرونا سويدية شهريًا
خلال النصف الأول من العام. بعد ذلك، سيستمر دفع 50 كرون لمن يقل دخلهم
عن 11000 كرون.
ستصبح عضوًا من خلال التحدث إلى المجموعة النقابية في مكان عملك أو من
خلال زيارة www.seko.se



العنوان البريدي Seko
105 00 Stockholm

sekoposten@postnord.com

www.seko.se/posten
facebook.com/sekoposten

سيكو Seko مباشر:
0770-457 900

الحقوق في العمل

- تمّ التفاوض عليها من قبل النقابة

وقت العمل

يجب أن تكون الراحة اليومية 11 ساعة على الأقل. هناك إمكانية لتقليل الراحة اليومية إلى 8 ساعات في أحيان محددة بما في ذلك العمل الإضافي. يتم تطبيق قواعد خاصة بوقت القراءة و الراحة للسائقين.

ساعات العمل العادية هي 38 ساعة/الأسبوع لموظفي الإنتاج في حقل التوزيع و 39 ساعة/الأسبوع لموظفي الإنتاج في المحطات.

يحق لك الحصول على جدول عمل يحدّد الأيام التي ستعمل فيها وكمية العمل.

يجب أن تحصل مسبقاً على الجدول الخاص بك بأسبوعين على الأقل.

أيام أجازة

يجب التخطيط لما لا يقل عن 104 يوم أجازة بدون عمل في كل سنة تقويمية. يجب ان يتضمنّ التخطيط ما لا يقل عن 36 ساعة متواصلة من الإجازة الاسبوعية خلال كل سبعة أيام.

الاستراحة الطويلة، أسترحة وجبة الطعام والاستراحة القصيرة

لا تعتبر الاستراحة الطويلة Rast وقت عمل ولك الحق في مغادرة مكان العمل. لا تقل الاستراحة الطويلة عن 30 دقيقة. استراحات الوجبات هي ساعات عمل وتتراوح بين 15 و 20 دقيقة.

بالإضافة إلى ذلك يحق لك فترات أسترحة أقصر عند الحاجة، ولكنها لا تُدرج في جدول العمل.

يجب ألا تعمل أكثر من 5 ساعات متواصلة كحد أقصى، و 6 ساعات للسائقين الذين يحملون رخصة بدون استراحة طويلة. يُسمح بـ 6 ساعات إذا كنت قد حصلت على استراحة وجبة خلال هذا الوقت.

ان هذا التوقفات أو الاستراحات في العمل هي قواعد حماية، أي أنها ضرورية لنا حتى نتمكن من الراحة و نشعر أننا بخير خلال يوم العمل. لذلك أحرص على أخذ الاستراحة الطويلة و القصيرة!

علاوة تغيير الجدول

يحق لك الحصول على علاوة تغيير الجدول عندما يتم إبلاغك عن تغيير في ساعات العمل المخطط لها مسبقاً بعد 14 يوماً. تُحسب العلاوة للمرة الواحدة التي يتم فيها تغيير ساعات عملك كالآتي:

من 1 شباط/فبراير 2021	270
من 1 آب/ أغسطس 2022	274,86

الوقت الإضافي للدوام الكامل

الوقت الإضافي هو العمل الذي يؤديه العاملون الذين يعملون بدوام كامل ماعدا ساعات العمل اليومية المدرجة في الجدول. بالنسبة للعاملين بأجر بالساعة، يجب أن يتجاوز إجمالي وقت العمل خلال شهر ساعات العمل في التعيين الدائمي.

يمكن الحصول على أجور العمل الإضافي بشكل ساعات أو نقود.

الوقت الإضافي للدوام الجزئي Mertid

الوقت الإضافي للدوام الجزئي Mertid هو العمل الذي يؤديه العامل الذي يعمل بدوام جزئي ما عدا ساعات العمل المجدولة، ولكن هذا العمل الإضافي يكون في إطار مقياس وقت العمل العادي للعمل بدوام كامل.

إذا كنت تعمل الكثير من الوقت الإضافي فهذه يدلّ على أن صاحب العمل قد منحك وظيفة درجة أحتياج قليلة جداً. بصفتك عضواً يمكنك التحدث إلى النقابة وسنساعدك من أجل الحصول على توظيف أفضل.

اما بالنسبة للوظيفة بأجر بالساعة فإن الوقت الإضافي هو الوقت الذي تعمل فيه إضافة إلى ما هو مذكور في عقد العمل.

حالات الحوادث أثناء العمل

إذا تعرّضت الى حادث أثناء وجودك في العمل فإنّ لديك تأميناً على الحياة من خلال رب العمل. اتصل بممثل السلامة أو المدير و ذلك لعمل تقرير عن حادث أو بلاغ عن إصابة عمل. أنت مشمول بتأمين الحماية من PostNord إذا حدث شيء ما.

المرض/ الراتب المرضي

لكي يحق لك الحصول على راتب مرضي يجب أن يكون لديك عقد عمل لمدة 1 شهر على الأقل أو أنك توظّفت و عملت لمدة 14 يوماً متتاليًا. و إلا فقد يكون لك الحق في الحصول على نقدية مرضية sjukpenning من صندوق التأمينات.

يتم إبلاغ صاحب العمل بالحالة المرضية و إذا كان لديك الحق في الراتب المرضي فسيتم تعويضك بنسبة 80 بالمائة من الراتب المقدر خلال الأيام 2-14. تبدأ كل فترة مرض بخصم ما يُسمّى يوم مرضي غير مدفوع الأجر karensavdrag و هر ما يُعادل خمس متوسط ساعات العمل في الأسبوع.

تعويضات أخرى في حالة المرض (لا ينطبق على الأجر بالساعة)

- تعويض رسوم زيارة الطبيب 95 كرون كحد أقصى لكل زيارة علاجية. العلاج النفسي بنفس المبلغ شريطة أن يكون لديك إحالة من طبيب.
- يتم تعويض العلاجات الطبية الأخرى في الرعاية الصحية العامة (رعاية صحية مُعادلة) بحد أقصى 55 كرون.
- يتم تعويض كلفة الأدوية الموصوفة والمُخفضة السعر والتي يتم وصفها بالتزامن مع المرض بالكامل.
- يتم تعويض الرعاية الصحية في المستشفى بمبلغ 70 كرون/اليوم الواحد.

و من أجل الحصول على تعويض يجب عليك تقديم بطاقة حماية الحد الأقصى ضد التكاليف العالية högkostnadskort لكل من الرعاية الطبية والأدوية.

إجازة مدفوعة الأجر (لا يشمل الأجر بالساعة)

لك الحق في إجازة مع الاحتفاظ براتبك في حالة:

- ✓ حالات المرض الأخطر (عندما لا يتم دفع التعويض التأمين العام)، حالات الوفاة، الدفن، تسجيل التركة أو تقسيم الارث داخل الأسرة ذاتها أو دائرة الأقراب المقربين. ستحصل على الإجازة التي تحتاجها، بما في ذلك، وقت السفر، ولكن ليس أكثر من سبعة أيام عمل لكل سنة تقويمية.
- ✓ الانتقال. يوم واحد.

✓ زيارات الطبيب أو طبيب الأسنان في الحالات التالية:

1. في حالة الألام الحادة وكذلك الفحوصات أو العلاجات بعد إحالة من الطبيب أو طبيب الأسنان.
2. عند زيارات الأطباء الأخرى، الرعاية الصحية الخاصة بالشركات أو العيادات المفتوحة و في مركز رعاية الأمومة.

في كلتا الحالتين ستحصل على الإجازة بحسب الوقت المطلوب بما في ذلك وقت السفر.

التأمينات في الاتفاقية الجماعية

تتضمن الاتفاقيات الجماعية التي تبرمها النقابة مع رب العمل عددًا من التأمينات.

- ✓ يمنح التأمين الجماعي Tjänstegruppliv مبلغاً لمرة واحدة للباقيين على قيد الحياة في حالة الوفاة.
- ✓ يمنح تأمين الأمان Trygghetsförsäkring في حالة أصابات العمل تعويضاً عن فقدان الدخل و نفقات الرعاية الطبية.
- ✓ ان التقاعد المهني Tjänstepension هو قسط تقاعد يدفعه صاحب العمل ليُصبح راتبك التقاعدي أعلى.

التعويض عن العمل في ساعات العمل الغير المريحة (OB)

يشمل التعويض البسيط عن العمل في ساعات العمل الغير المريحة من الساعة 19-22 و يبلغ 21,75 للساعة اعتباراً من 1 آذار/مارس 2021 و 22,14 اعتباراً من 1 آب/أغسطس 2022. يبلغ التعويض المؤهل عن العمل في ساعات العمل الغير المريحة 48,64 للساعة اعتباراً من 1 آذار/مارس 2021، 49,52 اعتباراً من 1 آب/أغسطس 2022:

- العمل من الساعة 19.00 من يوم الجمعة و الى الساعة 07.00 من يوم الأثنين.
- أوقات أخرى بين 06:00-22:00

يبلغ التعويض المؤهل العالي عن العمل في ساعات العمل الغير المريحة 109,05 للساعة اعتباراً من 1 آذار/مارس 2021، و 111,02 اعتباراً من 1 آب/أغسطس 2022:

- من الساعة 19.00 قبل يوم الجمعة العظيمة و إلى 07.00 من يوم عادي بعد اليوم الثاني من عيد الفصح.
- من الساعة 19.00 في اليوم السابق لليلة العنصرة pingst، منتصف الصيف، عيد الميلاد المجيد و ليلة ورأس السنة الجديدة و حتى الساعة 07.00 في اليوم العادي بعد عشية العيد مباشرة

شكراً لكم زملاء العمل!

هذه بعض الحقوق التي نتمتع بها في اتفاقيتنا الجماعية. لا توجد هذه الحقوق مُدونة في أي قانون و إنما هي موجودة فقط لأن النقابة كانت قوية بما يكفي لتكون قادرة على إبرام اتفاق مع صاحب العمل حول هذه الحقوق. ما الذي يُحدّد إذا ما كنّا أقوى بما فيه الكفاية؟ هنالك عامل واحد في الأساس، و هو أنّ عددنا كثير. أن تكون أنت و زملاؤك أعضاء في Seko هو شرط أساسي للحقوق التي نتمتع بها في العمل.

Seko سيكو هي جمعيتنا

النقابة هي لجميع الموظفين، سواء كنت موظفًا جديدًا أو إنك قد عملت لسنوات عديدة. بصفتك عضواً ستحصل على المساعدة لتتعرف على حقوقك. نحن نتحقق من أن كل شيء يسير بالاتجاه الصحيح- سواء كان ذلك يخص عملك، ساعات عملك أو راتبك. إذا كانت لديك أسئلة سنقوم بالتحري و الأجابة عليها، وإذا كنت بحاجة إلى مساعدة، سنحاول تقديم المساعدة لك.

ان انضمامك الى النقابة هو من أجل مصلحتك، ولكن الأمر يتعلق أيضاً بمساعدة و دعم بعضنا البعض. لدينا حقوق في العمل و الفضل في ذلك يعود الى ان نقابتنا لديها القوة الكافية التي تمكنها من أبرام الاتفاقيات مع أصحاب العمل حول هذه الحقوق. لدينا الكثير من الأعضاء. و الأمر ينطبق على الرواتب أيضاً، عندما نحصل على زيادة في الراتب فأن ذلك لا يعني سخاء مفاجئاً من رب العمل. و أتما يعني ذلك ان النقابة قوية بما يكفي لفرض شروطها.

تعد Seko أكبر نقابة على الاطلاق في PostNord، حيث أن الغالبية العظمى من الموظفين أعضاء في النقابة. عندما ننضم إلى تنظيم نقابي يمكننا إحداث التغيير. يمكننا أحداث التغيير ليس فقط في الشركة ولكن أيضاً في أماكن العمل التي يكون معظم الموظفين اعضاء في النقابة. النقابة ببساطة هي جمعيتنا لجعل ظروف العمل أفضل بالنسبة لنا نحن الذين نعمل هنا.

ماتيلدا،

سائقة

- إذا كنت لديك أسئلة حول القواعد السارية، وماذا تنص القوانين والاتفاقيات، فإن Seko قريبة منكم دائماً. إذا لم أتفق مع صاحب العمل في موقف ما، فانا اعلم ان Seko تعمل من أجل قضيتي.



كريستيان،

ساعي البريد

- ان انضمامك الى Seko بشكل أماناً في مكان العمل، تساعد النقابة في حل أمور لا يمكنك حلها بنفسك.



لويز،

موظف في خدمة الزبائن

- نحن أقوياء معاً كنقابة ويمكننا أن نفرض شروطنا على رب العمل. تمنحنا الاتفاقية الجماعية الأمان، وإن يكون هناك مثل هذه الاتفاقية بدون نقابة قوية مع الكثير من الأعضاء.



أمور مهمة تخصّ وظيفتك

الراتب (الحد الأدنى للراتب بموجب الاتفاقية الجماعية)

الفترة	الأجر بالساعة:	الراتب الشهري بدوام كامل:
من 1 آذار/مارس 2021	132,58	23505
من 1 آب/أغسطس 2022	135,23	23975

يتم احتساب الأجر بالساعة لكل شهر تقويمي ويتم دفعه في الشهر الذي يلي العمل. يتم دفع الراتب الشهري في نفس شهر العمل. عادة ما يتم دفع الرواتب في 25 من كل شهر.

الراتب الشهري

بعد ثلاثة أشهر متواصلة من العمل بنسبة لا تقل عن 40 في المائة على الأقل، يحق لك الحصول على راتب شهري بدلاً من أجر بالساعة. إن نجاح هذا الأمر مهم لأنك عندما تتقاضى راتباً شهرياً تتمتع ببعض الحقوق التي لا تتمتع بها عندما تتقاضى أجراً بالساعة. بالإضافة إلى ذلك، هناك قواعد أخرى يتم تطبيقها عندما تحصل على تعويض العمل الإضافي. يُمكنك معرفة نوع الراتب الذي تحصل عليه في عقد العمل الخاص بك. يُصرف الأجر بالساعة بحسب عدد الساعات والراتب الشهري بالنسبة المئوية. لسوء الحظ لا يوجد ما يُشير في نظام PostNord إلى أن الانتقال إلى الراتب الشهري يحدث تلقائياً. هل أنت غير متأكد مما ينطبق عليك؟ اسألنا!

قانون حماية التوظيف (LAS)

إذا كان لديك تعييناً مؤقتاً لمدة 12 شهراً على الأقل خلال فترة السنوات الثلاث الماضية، فيجب على صاحب العمل إخطارك مسبقاً بشهر واحد إذا لم يرغب في تمديد تعيينك. لديك أيضاً حق الأفضلية في إعادة التوظيف لمدة تسعة أشهر بعد انتهاء تعيينك. إذا كنت تعمل بدوام جزئي، فيمكنك وبغض النظر عن المدة التي عملت فيها إبلاغ صاحب العمل أنك تريد حق الأفضلية بمعدل توظيف أعلى. هل يبدو ذلك معقداً؟ احصل على المساعدة من Seko!

تعمل Seko من أجل الحصول على تعيينات جيدة قدر الإمكان، و نريد في المقام الأول أن نرى تعيينات دائمة بدوام كامل. نحن نبذل قصارى جهدنا من أجل أعضائنا الذين يعملون بدوام جزئي للحصول على معدل توظيف أعلى ولأولئك الذين لديهم وظائف مؤقتة لكي يحصلوا على عمل دائم. لا يمكننا أن نعدك بالنجاح دائماً، ولكن يمكننا أن نعد ببذل كل ما في وسعنا لتمثيلك كعضو.

النقابة وجدت من أجلك

معلومات مهمة من سيكو
Seko - نقابة في PostNord

