



Facket är till för dig

Viktig information från
Seko - facket på PostNord

Seko är vår förening

Facket är till för alla anställda, vare sig du är nyanställd eller har jobbat i många år. Som medlem får du hjälp att hålla kolla på dina rättigheter. Vi ser till att allt går rätt till – vare sig det gäller din anställning, dina arbetstider eller din lön. Har du frågor reder vi ut vad som gäller, behöver du hjälp försöker vi fixa det.

Facket är du med i för din egen skull, men det handlar också om att ställa upp för varandra. Vi har rättigheter på jobbet därför att vårt fack varit starkt nog att kunna sluta avtal med arbetsgivaren om dem. Tillräckligt många har varit medlemmar. Detsamma gäller lönerna, när vi får lönehöjningar beror det inte på att arbetsgivaren drabbats av plötsligt givmildhet. Det beror på att facket varit starkt nog att få igenom sina krav.

Seko är den överlägset största fackföreningen på PostNord, en stor majoritet av de anställda är medlemmar. När vi sluter oss samman i en fackförening kan vi påverka. I företaget, men också på de arbetsplatser där vi är tillräckligt många. Facket är helt enkelt vår förening för att göra det bättre för oss som jobbar här.



Matilda,
Chaufför

-Har du frågor om vad som egentligen gäller, vad som står i lagar och avtal, så finns Seko alltid nära till hands. Hamnar jag i en situation där jag inte är överens med arbetsgivaren vet jag att Seko jobbar för min sak.



Christian,
Brevbärare

-Att vara med i Seko är en trygghet på arbetsplatsen, facket hjälper till med saker du inte kan fixa själv.



Emilia,
terminalarbetare

-Tillsammans som fackförening är vi starka och kan ställa krav på vår arbetsgivare. Kollektivavtalet ger oss trygghet, och något sådant avtal blir det inte utan ett starkt fack med många medlemmar.

Viktigt om din anställning

Lön (lägstalöner enligt kollektivavtalet)

Period	Timlön:	Månadslön heltid:
från 1 augusti 2023	139,31	24 700
från 1 augusti 2024	142,13	25 200

Timlönen beräknas per kalendermånad och betalas ut månaden efter intjänandet. Månadslön betalas ut samma månad som intjänandet. Löneutbetalningar sker vanligtvis den 25:e varje månad.

Månadslön

Efter tre månaders sammanhängande anställning på minst 40 procent har du rätt till månadslön istället för timlön. Att detta fungerar är viktigt eftersom du som månadsavlönad får ett antal rättigheter du som timavlönad inte haft. Dessutom gäller andra regler för när du får övertidsersättning. Vilken typ av lön du har ser du på ditt anställningskontrakt. Timlön anges i timmar, månadslön i procent.

Tyvärr finns inget i PostNords system som säkrar att övergången till månadslön sker automatiskt. Är du osäker på vad som gäller för dig? Fråga oss!

Lagen om anställningsskydd (LAS)

Har du varit tidsbegränsat anställd i minst 12 månader under den senaste treårsperioden måste arbetsgivaren varsla dig en månad i förväg om de inte vill förlänga din anställning. Du har också företrädesrätt till återanställning under nio månader efter att din anställning avslutats.

Jobbar du deltid kan du, oavsett hur länge du arbetat, anmäla till arbetsgivaren att du vill ha företrädesrätt till högre sysselsättningsgrad.

Låter det krångligt? Ta hjälp av Seko!

Seko jobbar för så bra anställningar som möjligt, i första hand vill vi se fasta anställningar på heltid. Vi driver på för att de av våra medlemmar som arbetar deltid ska få en högre anställningsgrad och för att de med tidsbegränsade anställningar ska få fasta anställningar.

Vi kan inte lova att alltid lyckas, men vi kan lova att göra allt vi kan för att företräda dig som medlem.

Rättigheter på jobbet

– framförhandlade av facket

Arbetstid

Ordinarie arbetstid är 38 tim/vecka för produktionspersonal.

Du har rätt till ett schema där det framgår vilka dagar du ska jobba, och hur mycket.

Du ska få ditt schema minst två veckor i förväg.

Rast, måltidsuppehåll och paus

Rast är inte arbetstid och du har rätt att lämna arbetsplatsen. Rast ska vara minst 30 minuter.

Måltidsuppehåll är arbetstid och är mellan 15 och 20 minuter.

Utöver detta har du rätt till kortare pauser vid behov, men dessa är inte schemalagda.

Du ska inte jobba längre i sträck än som mest 5 timmar, 6 timmar för c-kortschaufförer, utan att ha en rast. 6 timmar tillåts om du haft ett måltidsuppehåll inom tiden.

Dessa avbrott i arbetet är skyddsregler d.v.s. de behövs för att vi ska kunna vila upp oss och må bra under arbetsdagen. Så se till att ta ut dina raster och pauser!

Schemaändringstillägg

Du har rätt till ett schemaändringstillägg när en ändring av din planerade arbetstid meddelas senare än 14 dagar i förväg.

Tillägget per tillfälle som din arbetstid ändras är:

från 1 augusti 2023	286,13
från 1 augusti 2024	295,00

Övertid

Övertid är det arbete som heltidsarbetande utför utöver den dagliga arbetstid som finns på schemat. För timavlönade gäller att den sammanlagda arbetade tiden under en kalendermånad ska överstiga heltidsmättet.

Övertid kan tas ut i kompliktigt eller pengar.

Dygnsvila

Ska normalt vara minst 11 timmar. Får kortas ned till 8 timmar vid ett antal preciserade tillfällen, bland annat övertid. För chaufförer gäller särskilda regler kring kör- och vilotid.

Lediga dagar

Varje kalenderår ska minst 104 lediga dagar planeras. En veckovila på minst 36 timmars sammanhängande ledighet under varje period om sju dagar ska ingå i planeringen.

Mertid

Mertid är det arbete den som jobbar deltid gör utöver den schemalagda arbetstiden, men som ligger inom ramen för det ordinarie arbetstidsmättet för heltid.

Arbetar du mycket mertid är det ett tecken på att arbetsgivaren givit dig för låg anställningsgrad. Som medlem kan du prata med facket, så hjälper vi dig att driva på för en bättre anställning.

För timavlönad är mertid den tid som arbetas utöver det som står i anställningskontraktet.

Vid olycksfall i arbetet

Om du drabbas av en olycka när du är på jobbet är du försäkrad via arbetsgivaren. Ta kontakt med ditt skyddsombud eller chef för att göra en tillbuds- eller arbetsskadeanmälan. Du omfattas av PostNords försäkringskydd om något händer.

Sjukdom/sjuklön

För att ha rätt till sjuklön krävs att du har ett anställningsavtal som omfattar minst 1 månad eller har varit anställd 14 dagar i följd. Annars kan du ha rätt till sjukpenning från Försäkringskassan.

Sjukanmälan görs till arbetsgivaren och vid rätt till sjuklön ersätts du med 80 procent av

beräknad lön under dag 2-14. Varje sjukperiod börjar med ett karensavdrag som motsvarar en femtedel av den genomsnittliga arbetstiden per vecka.

Övriga ersättningar vid sjukdom (ej timavlönade)

– Läkarvård ersätt med högst 95 kronor per behandlingstillfälle. Psykologbehandling med samma belopp, förutsatt att man har remiss från läkare.

– Annan sjukvårdande behandling i offentlig vård (motsvarande) ersätts med högst 55 kr.
– Prisdansade, receptbelagda läkemedel som skrivs ut i samband med sjukdom ersätts helt.
– Sjukhusvård ersätts med 70 kr/dag.

För att få ersättning måste man uppvisa högkostnadskort, både för läkarvården och läke-medlen.

Ledighet med lön (ej timavlönade)

Du har rätt till ledigt med bibehållen lön vid:

✓ Allvarligare sjukdomsfall (när ersättning inte betalas ut från allmän försäkring), dödsfall, begravning, bouppteckning eller arvskifte inom egen familj eller den närmaste släktkretsen. Du får ledigt den tid som behövs, inkl. restid, dock högst sju arbetsdagar per kalenderår.

✓ Flyttning. En dag.

✓ Läkare- eller tandläkarbesök i följande fall:

1. Vid akuta besvär samt undersökningar eller behandlingar efter remiss av läkare eller tandläkare.
2. Vid övriga besök hos läkare, företagshälsovård eller öppen vård samt vid mödravårdscentral.

I båda fallen får du ledigt den tid som behövs, inklusive restid.

Försäkringar i kollektivavtalet

I de kollektivavtal som facket sluter med arbetsgivaren ingår ett antal försäkringar.

- ✓ Tjänstegruppliv ger engångsbelopp till efterlevande vid dödsfall.
- ✓ Trygghetsförsäkring vid arbetsskada ger ersättning för inkomstbortfall och sjukvårdskostnader.
- ✓ Tjänstepension är en premie som betalas av arbetsgivaren och som ger dig högre pension.

Ersättning för arbete på obekvämt arbetstid (OB)

Enkel OB gäller klockan 19-22 och är 23,05 per timme från 1 augusti 2023 och 23,76 från 1 augusti 2024.

Kvalificerat OB är 51,55 per timme från 1 augusti 2023 och 53,15 från 1 augusti 2024:

- Arbete från klockan 19.00 fredag till klockan 07.00 måndag.
- Tid i övrigt mellan 22.00–06.00

Förhöjt kvalificerat OB är 115,57 kr per timme från 1 augusti 2023 och 119,15 från 1 augusti 2024:

- Från 19.00 dag före långfredag till 07.00 vardag efter annandag påsk.
- Från 19.00 dag före pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton till 07.00 vardag närmast efter helgdagsafton

Tacka dina arbetskamrater!

Det här är några av de rättigheter vi har i vårt kollektivavtal. De står inte inskrivna i någon lag utan finns enbart därför att facket varit tillräckligt starkt för att kunna sluta avtal med arbetsgivaren om dem. Vad avgör om vi är tillräckligt starka? I grunden en enda sak, att vi är tillräckligt många. Att du och dina arbetskamrater är medlemmar i Seko är förutsättningen för de rättigheter vi har på jobbet.

Ingen ska behöva avstå medlemskap i Seko för att den har en otrygg anställning, jobbar deltid, är timavlönad eller extraanställd. Som ny medlem i Seko betalar du bara 50 kronor i månaden under det första halvåret, om du betalar avgiften med autogiro. Därefter gäller 50 kronor även i fortsättningen för den med en inkomst under 11 000 kronor.

Medlem blir du genom att prata med de lokala fackliga på din arbetsplats eller genom att gå in på www.seko.se



Seko Posten

105 00 Stockholm

sekoposten@postnord.com

www.seko.se/posten

facebook.com/sekoposten

Seko Direkt:

0770-457 900