

2021-06-23

Bilaga till beslut i central arbetstidsnämnd avseende Kriminalvården

Vissa anställnings- och arbetsvillkor för arbetstagare som stadigvarande utför transportuppdrag

A. TILLÄMPNINGSSOMRÅDE

1 §

För samtliga anställda i Kriminalvården tillämpas för Kriminalvården gällande kollektivavtal. När arbetstagare stadigvarande utför transportuppdrag och därtill tillhörande uppdrag, är parterna överens om att följande specialbestämmelser om avvikelser och tillägg ska tillämpas. Där inget annat anges tillämpas för Kriminalvården gällande kollektivavtal (f.n. KV-ALFA).

För arbetstagare, där för Kriminalvården gällande kollektivavtal normalt tillämpas, och som tillfälligt utför transportuppdrag (inte tillfällig placering) ska för Kriminalvården gällande kollektivavtal och regelverk tillämpas.

Anmärkning:

För arbetstagare med stadigvarande arbetstidsförläggning/fast schema inom Kriminalvården, som tillfälligt utför transportuppdrag, gäller reglerna i gällande kollektivavtal f.n. KV-ALFA 4 kap. 18 § om tillfällig arbetstidsförläggning.

Avsiktsförklaring:

Arbetsmodell A syftar främst till mer förutsägbara inrikestransporter under dagtid (6-22) där behovet av flexibilitet av arbetstiden inte är lika stor som i modell B och C, vilket medför att arbetstagare har en relativt hög grad av förutsägbarhet i arbetstidsförläggningen.

Arbetsmodell B syftar främst till inrikestransporter med mindre förutsägbarhet där behovet av flexibilitet är större och där det finns möjlighet att förlägga nattjänstgöring samt även innefatta tillfälligt arbete med utrikestransporter. Det medför att arbetstagaren har en lägre grad av förutsägbarhet i arbetstidsförläggningen.

Arbetsmodell C syftar främst till utrikestransporter där behovet av flexibilitet är stort och där det finns möjlighet att förlägga nattjänstgöring samt även innefatta tillfälligt arbete med inrikestransporter. Modellen medför att arbetstagaren har en relativt låg förutsägbarhet i arbetstidsförläggningen.

För arbetstidsmodell A gäller starttid enligt förhandlat schema om inte annat meddelats enligt lokal rutin senast vid tjänstgöringen slut föregående arbetsdag.

För arbetstidsmodell B och C är alla arbetstider preliminära. Arbetsgivaren kan utifrån verksamhetens behov besluta om en generell starttid som gäller för exempelvis en schemagrupp eller ett tjänsteställe.

OK
AC

För arbetstidsmodell B ska besked om ändrad starttid lämnas enligt lokal rutin senast vid tjänstgöringens slut föregående arbetsdag.
För arbetstidsmodell C ska besked enligt lokal rutin lämnas senast kl. 19.00 kalenderdagen före.

B. SÄRSKILDA BESTÄMMELSER I FRÅGA OM LÖN M.M.

2 §

Ersättningar utgår enligt för Kriminalvården gällande kollektivavtal där inget annat anges.

För arbetstagare som arbetar med transportuppdrag och därmed omfattas av detta avtal, utges ett schablonbelopp om 1500 kr för arbetstidsmodell A och B som ersätter förhöjt traktamente för inrikes endagsförrättning enligt gällande kollektivavtal (f.n. Kriminalvårdens specialbestämmelse i KV-ALFA 3 kap.) Översyn av schablonbelopp görs i samband med förändringar av 3 kap KV-ALFA.

För arbetstagare som går på arbetstidsmodell C utgår faktisk ersättning enligt gällande kollektivavtal genom reseräkning.

Utöver ovanstående ersättning utgår ett transportförartillägg per månad för respektive modell. Tillägget är 1100 kr för arbetstidsmodell A, 1950 kr för arbetstidsmodell B och 3450 kr för arbetstidsmodell C.

Transportförartilläggen uppräknas årligen i samband med RALS-

Anmärkning:

Tilläggen per månad ovan avser heltidstjänstgöring. Vid deltidstjänstgöring alternativt tjänstgöring del av månad reduceras tillägget proportionerligt. Om arbetstagare stadigvarande under längre period (minst 4 veckor) inte utför transportuppdrag ska ovanstående ersättningar inte utges.

Översyn av schablonbelopp som ersätter förhöjt traktamente sker i samband med revidering av traktamente enligt gällande kollektivavtal (fn KV ALFA).

Om arbetstagare stadigvarande under längre period (fyra veckor eller mer) inte utför transportuppdrag, ska schablontillägg och transportförartillägg inte utges.

Arbetstagare på arbetstidsmodell A som tillfälligt (mindre än fyra veckor) utför uppdrag utanför ramen kl. 06.00 – 22.00 erhåller ingen direkt compensation utan hanteras enligt gällande kollektivavtal (f.n. KV-ALFA 4 kap. 18 § om tillfällig arbetstidsförläggning). Arbetade timmar ingår i saldot för ackumulerad arbetstid och stäms av vid ordinarie avstämningstidpunkt. Ingen ersättning i form av högre schablonbelopp eller transportförartillägg utges.

Handwritten initials in blue ink, possibly "AK" and "AS".

När arbetstagare som normalt arbetar enligt arbetstidsmodell A och B, och därmed uppbär schablontillägg för förhöjt traktamente, tillfälligt medverkar i utrikestransport sker ingen avräkning av schablontillägget. I de fall arbetstagare i arbetstidsmodell B medverkar vid utrikestransport anlitas i första hand arbetstagare som frivilligt åtar sig detta uppdrag. För arbetstagare i arbetstidsmodell A är medverkande vid utrikestransport frivillig. Reseräkning skrivs vid deltagande i utrikestransport. Utförd arbetstid registreras i saldo för ackumulerad arbetstid och avstämning sker vid ordinarie avstämningstidpunkt.

För arbetstagare som normalt arbetar enligt arbetstidsmodell A eller B och tillfälligt (mindre än 4 veckor) medverkar vid utrikes transportuppdrag regleras arbetstids-beräkningen enligt arbetstidsreglerna i 15 § i detta avtal.

Då arbetstagare som normalt tjänstgör enligt arbetstidsmodell A tillfällig utför utrikestransport på frivillig basis, och på grund av utlandsuppdraget överstiger schemalagd veckoarbetstid, kan arbetsgivaren reglera detta med extra lediga dagar utöver de tre schemalagda streckdagarna för aktuell 12-veckorsperiod.

Byte av arbetstidsmodell med ändrat transportförartillägg och eventuellt schablonbelopp för förhöjt traktamente görs vid uppdrag på minst 4 veckor.

C. SÄRSKILDA BESTÄMMELSER I FRÅGA OM ARBETSTID M.M.

3 §

Vid transporter tillämpas måltidsuppehåll där schemalagd rast inte är möjlig att förhandla i schema med anledning av verksamhetens art. Rast ska förläggas de dagar arbetstagaren planeras för annan aktivitet än transport.

Måltidsuppehåll ska förläggas senast efter sex timmars tjänstgöring. Är arbetspasset längre än elva timmar ska det vara minst två måltidsuppehåll. Måltidsuppehåll skall som huvudregel ingå i planeringen inför transportuppdrag.

Tillämpningsanvisning

4 §

Fridagsperiod ska i planerat schema avse i genomsnitt lägst 60 timmar sammanhängande ledighet, dock minst 50 timmar.

Fridagsperiod ska i planerat schema avse i genomsnitt lägst 60 timmars sammanhängande ledighet, dock minst 50 timmar. Det innebär för beslutat schema i modell A att fridagsperiod får vara som minst 50 timmar, så länge fridagsperioderna i genomsnitt för schemaperioden är 60 timmar.

För modell B och C gäller att fridagsperiod för planerad tid är minst 50 timmar men i genomsnitt 60 timmar under en avstämningssperiod. Detta gäller planerad tid.

OK
AS

5 §

Arbetsdagar där ingen arbetstid är förlagd markeras som streckdagar. Arbetstid som förläggs på streckdagar ingår i avstämningen. Streckdag är att anse som arbetsdag. Om det inte finns behov av att förlägga arbetstid på streckdag, blir streckdag ledig dag.

Anmärkning:

För arbetstidsmodell A anges streckdag, i förhandlat schema, med aktuellt dagarbetstidsmått.

6 §

För arbetad tid som utförs kl. 00.00 – 05.00 görs en uppräknig med 20 minuter per arbetad timme. Generell förkortad veckoarbetstid för nattjänstgöring enligt gällande kollektivavtal för Kriminalvården görs inte vid tjänstgöring enligt arbetstidsmodellerna i detta avtal.

7 §

Tidförskjutning enligt gällande kollektivavtal (f.n. KV-ALFA 4 kap 28 §) är tillämpligt i arbetsmodell A. Vid ändrad starttid > 1 tim erhåller medarbetaren ersättning i form av tidförskjutningstillägg för tiden överstigande 1 tim. Tidförskjutning enligt ovan kan ske mer än en gång per kalendervecka.

Anmärkning:

Ett schemalagt arbetspass kan förändras genom att förlängas, förkortas eller flyttas. Arbetspassets start kan tidigareläggas eller senareläggas med 1 timme. Arbetstidsmålet bibehålls vilket innebär att arbetspasset flyttas framåt eller bakåt vilket innebär ny sluttid.. Om starttiden ändras mer än en timme utges tidförskjutningstillägg enligt gällande kollektivavtal (fn KV ALFA 4 kap 28 §) för tid överstigande 1 timme. Tidförskjutning vid ändrad starttid mer än en timme påverkar inte möjligheten att förlänga eller förkorta sluttiden med 2 timmar.

Sluttiden kan förlängas eller förkortas med max 2 timmar.

Förlängs sluttiden mer än 2 timmar utges övertid enligt gällande kollektivavtal för tiden överstigande 2 timmar.

Tillämpningsanvisning

8 §

Fristående arbetspass enligt gällande kollektivavtal tillämpas enligt KV ALFA 4 kap 20 §.

Anmärkning:

Ett fristående arbetspass enligt gällande kollektivavtal är för närvarande minst 3 timmar (KV ALFA).

9 §

Veckoarbetstiden är i genomsnitt 39,5 timmar/vecka för samtliga arbetstidsmodeller i detta avtal.

Arbetstagare i modell A, B och C som är schemalagd på lätthelgdag (röd dag som infaller mån-fre) kan direktkompenseras dvs bli ledig alternativt kan arbetstagaren få tjänstgöra och då tillgodoräknas arbetad tid att ta ut i ledighet vid senare tillfälle. Den arbetade tiden läggs i ett ITK-saldo och ska tas ut enligt gällande kollektivavtal fn KV ALFA (3 mån).

Vid infallande lätthelgdag är det verksamhetens krav som styr bemanningsnivån. Är bemanningen för hög enligt schema vid aktuell lätthelgdag som infaller måndag - fredag direktkompenseras det antal arbetstagare som utifrån verksamhetens krav inte behöver tjänstgöra. Direktkompensering innebär att arbetstagaren blir ledig.

10 §

Utöver de arbetstidsmodeller som finns i gällande kollektivavtal (f.n. KV-ALFA) kan arbetstidsförläggning för arbetstagare som stadigvarande utför transportuppdrag och därtill tillhörande uppdrag ske enligt följande:

Arbetstidsmodell A

- Arbete kan förläggas kl. 06.00 – 22.00 alla dagar.
- Fast rullande schema med arbetstid som kan förläggas inom ramen 06.00 – 22.00 alla dagar. Arbetstid i schemat anger ramtider vilka kan justeras +/- 1 timmar i början av ett pass och +/- 2 timmar i slutet av ett pass per dag.
- Faktiskt utförd arbetstid för schemalagd arbetsdag registreras i avstämnings-saldot för ackumulerad arbetstid (ramtid +/- 1 timmar och +/-2 timmar) dock minst 5 timmar.
- Besked om arbetstidens faktiska starttid ska lämnas senast vid tjänstgöringens slut föregående arbetsdag. Om inte ändrad starttid lämnas gäller starttid i schema.
- Schema innehåller uppgifter om förläggning av arbetstid, fridagsperioder och ev. fridagar.
- Streckdag får förläggas med 3 dagar per 12-veckorsperiod.
- Streckdag är att anse som arbetsdag och ska i schema för arbetstidsmodell A ha ett arbetstidsvärde beräknat på veckoarbetstiden för gällande kollektivavtal (för närvarande 7 timmar och 54 min)
- Streckdag omfattas inte av begränsning + - 1/+ - 2
- Streckdag i schema kan ha ett verkligt utfall från 0 till max 13 timmar.
- Streckdag som blir ledig dag ska meddelas arbetstagaren senast vid tjänstgöringens slut föregående arbetsdag.

Anmärkning:

Ett schemalagt arbetspass kan förändras genom att förlängas, förkortas eller flyttas. Arbetspassets start kan tidigareläggas eller senareläggas med 1 timme. Arbetstidsmättet bibehålls vilket

OK
AS

*innebär att arbetspasset flyttas framåt eller bakåt vilket innebär ny sluttid.. Om starttiden ändras mer än en timme utges tidförskjutningstillägg enligt gällande kollektivavtal (fn KV ALFA 4 kap 28 §) för tid överstigande 1 timme. Tidförskjutning vid ändrad starttid mer än en timme påverkar inte möjligheten att förlänga eller förkorta sluttiden med 2 timmar.
Sluttiden kan förlängas eller förkortas med max 2 timmar.
Förlängs sluttiden mer än 2 timmar utges övertid enligt gällande kollektivavtal för tiden överstigande 2 timmar.*

Arbetstidsmodell B

- Arbete kan förläggas kl. 00.00 – 24.00 alla dagar.
- Faktisk utförd arbetstid för schemalagd arbetsdag registreras i avstämningssaldot för ackumulerad arbetstid dock minst 5 timmar.
- Besked om arbetstidens faktiska starttid ska lämnas senast vid tjänstgöringens slut föregående arbetsdag.
- Schema innehåller uppgifter om fridagsperioder och ev. fridagar.
- Max 6 streckdagar per 12-veckorsperiod kan bli lediga dagar.
- Streckdag som blir ledig dag ska meddelas arbetstagaren senast vid tjänstgöringens slut föregående arbetsdag.
- Vid övergång från nattpass (tjänstgöring innefattande hela perioden kl. 00.00 – 05.00) till dagpass ska vilan vara minst 20 timmar.
- Medarbetare är skyldiga att medverka på utrikesuppdrag men i första hand bemannas utrikesuppdrag med medarbetare som frivilligt åtar sig detta. Andra faktorer (ex saldot för ackumulerad arbetstid, arbetsmiljöskäl, eller resa till uppdragsort) kan ge undantag från huvudregeln.

Arbetstidsmodell C

- Arbete kan förläggas kl. 00.00 – 24.00 alla dagar.
- Faktisk utförd arbetstid för schemalagd arbetsdag registreras i avstämningssaldot för ackumulerad arbetstid dock minst 5 timmar.
- Besked om arbetstidens starttid ska lämnas senast kl. 19.00 kalenderdagen före aktuell tjänstgöringsdag.
- Streckdag som blir ledig dag ska meddelas arbetstagaren senast kl. 19.00 kalenderdagen före aktuell tjänstgöringsdag.
- Schema innehåller uppgifter om fridagsperioder och ev. fridagar.
- Antal fridagar per kalenderår i schema ska vara minst 156 varav 16 fridagar i schemat är möjliga att flytta för arbetsgivaren, dessa fridagar ska markeras i schema. 104 fridagar ingår i fridagsperioder.
- Flytt av fridag ska meddelas senast 5 arbetsdagar innan aktuell dag. Flyttad fridag förläggs till annan tidpunkt i närtid som arbetsgivaren och arbetstagaren kommer överens om med beaktande av verksamhetens behov.

11 §

Inför val av arbetstidsmodell och veckoarbetstidsmått genomförs en verksamhetsanalys som sen ligger till grund för arbetstidens förläggning.

AS
AK

Verksamhetsanalysen stäms av med ATO inför förhandling.

Arbetstidens förläggning inom ramen för detta avtal förhandlas som lokal-lokala kollektivavtal. För arbetstidsmodell A ska schema med ramtider förhandlas och för arbetstidsmodell B och C ska schema med fridagsperioder och ev. fridagar förhandlas.

Om parterna inte kommer överens i schemaförhandling kan arbetsgivaren ta beslut om provisorisk lista enligt nedan.

Provisorisk lista:

- Provisorisk lista utgörs av arbetsgivarens förslag på ny lista.
- Provisorisk lista gäller under 12 veckor.
- Provisorisk lista utvärderas därefter skyndsamt med medverkan av lokala parter.
- Utvärderingen ligger till grund för ny förhandling.
- Om arbetsgivaren har fattat beslut om provisorisk lista som prövats och utvärderats kan, om parterna inte enas i den nya förhandlingen, på parts begäran frågan om arbetstidens förläggning överlämnas till en lokal skiljenämnd. Skiljenämnden ska bestå av en opartisk ordförande som parterna enas om samt en företrädare för arbetsgivarsidan respektive arbetstagar sidan. Part som påkallar skiljenämnden ska stå för kostnaderna för den opartiske ordföranden. Det av skiljenämnden fastställda bestämmelserna ska därefter gälla som kollektivavtal.
- Innan frågan om arbetstidsförläggning överlämnas till lokal skiljenämnd ska frågan anmälas till lokala parter.

Provisorisk lista enligt ovan gäller under hela perioden ovan.

Ikraftträdande av provisorisk lista sker i samband med närmaste kommande avstämningsperiod.

Tillämpningsanvisning

12 §

Avstämningsperiod är 12 kalenderveckor för samtliga arbetstidsmodeller i detta avtal. Arbetad tid registreras i ett individuellt avstämningssaldo, i detta avtal benämnt avstämningssaldo för ackumulerad arbetstid.

Vid periodens slut jämförs den arbetstid som arbetstagaren fullgjort under avstämningsperioden, med den jämförelsetid som gäller för aktuell avstämningsperiod. Om jämförelsen visar att fullgjord arbetstid är större än jämförelsetiden betalas överskjutande tid ut enligt gällande kollektivavtal (för närvarande som avstämningsövertid, kval övertid).

I de fall AT fullgjort tid för innevarande avstämningsperiod innan periodens slut kan resterande arbetsdagar under perioden bli lediga dagar. Dessa lediga

Handwritten initials and numbers in blue ink, possibly "A", "1", and "A".

dagar är utöver avtalets reglering gällande streckdagar som kan bli lediga dagar.

För deltidssarbetande gäller att överskjutande arbetstid är mertid upp till heltidsmåttet för jämförelsetiden och därefter avstämningsövertid.

Bestämmelsen ovan, avseende avstämningsövertid, påverkar inte arbetstagarens avtalsenliga rätt till Ob-tillägg.

Arbetstid som understiger jämförelsetiden för aktuell arbetstidsmodell får inte föras över till nästkommande avstämningsperiod.

I det fall anställningen inte avser hela avstämningsperioden för aktuell arbetstidsmodell ska jämförelsetiden för perioden exaktberäknas och minskas med antalet kalenderdagar som arbetstagaren inte varit anställd.

Tjänstgöring för månadsanställda sommarvikarier stäms av för juni-augusti eller för anställningens tid om den är kortare än juni-augusti. Arbetsgivaren kan schemalägga utifrån aktuell veckoarbetstid i enlighet med gällande kollektivavtal f.n. KV-ALFA 4 kap 19 §. Förläggning sker utifrån arbetstidsmodellerna i detta avtal.

Tillämpningsanvisning

13 §

När arbetstagare har varit utlånad till annat tjänsteställe för att utföra transporter eller annat uppdrag mer än en dag (sammanhängande) tillgodoräknas verklig utförd arbetstid per kalenderdygn i avstämningsaldot för ackumulerad arbetstid, dock minst enligt aktuellt dagarbetstidsmått (för närvarande 7 timmar och 54 minuter ITK).

Anmärkning:

Vid flerdygnsförrättning utgår traktamente enligt gällande kollektivavtal.

För arbetstagare som tjänstgör enligt arbetstidsmodell A utgår vid tjänsteresa till annat tjänsteställe/ort, restid enligt gällande kollektivavtal, för tid som ligger utanför ordinarie ramtid.

För arbetstagare som tjänstgör enligt arbetstidsmodell B och C där ingen planerad tjänstgöring utöver förflyttning till annat tjänsteställe och/eller ort finns, räknas faktisk restid som tillgodoräknad arbetstid, enligt aktuellt dagarbetstidsmått (för närvarande 7 timmar och 54 minuter ITK) och förs in i saldot för ackumulerad arbetstid. Vid resa till annat tjänsteställe/ort som överstiger aktuellt dagarbetstidsmått utgår restid för tiden överstigande aktuellt dagarbetstidsmått enligt gällande kollektivavtal.

Handwritten initials and numbers in the bottom right corner, including "KV", "A", and "4c".

Vid flerdygnsförrättning enligt ovan, där transportuppdraget utgår från annat tjänsteställe än det ordinarie, utges traktamente enligt gällande kollektivavtal. För arbetstagare som uppbär schablontillägg för förhöjt traktamente sker ingen avräkning av schablontillägget.

När arbetstagare utför transporter på annat tjänsteställe än det ordinarie mer än 1 dag sammanhängande, tillgodoräknas verklig utförd arbetstid per kalenderdygn i avstämningssaldot för ackumulerad arbetstid dock minst enligt aktuellt dagarbetstidsmått (för närvarande 7 timmar och 54 minuter ITK).

Tjänsteresa till annan ort exempelvis för att delta i utbildning eller möte ska hanteras enligt gällande kollektivavtal (f.n. KV-ALFA 4 kap 23 § p 2). Vid utbildning registreras aktuellt dagarbetstidsmått (för närvarande 7 timmar och 54 minuter ITK) och förs in i saldot för ackumulerad arbetstid.

Tillämpningsanvisning

14 §

Vilotid räknas inte som arbetstid. Vid uppdrag som innebär vila som påbörjas på annan plats än hemmet, påbörjas vilan då arbetstagaren kommit till plats för vila. Vilotiden avslutas när arbetstagaren lämnar plats för vila för resa åter till tjänstestället. Hemresa anses avslutad vid tjänstestället.

Anmärkning: Vid ankomst till plats för vila ska om möjligt tillgång till bäddad säng ges med hänsyn tagen till aktuell arbetsmiljö.

15 §

Vid utrikes transportuppdrag gäller följande för vila och arbetstid:

Vid utrikesuppdrag där tjänsteresans längd uppgår till 14 timmar är utgångspunkten att direkt hemresa ska ske.

Direkt hemresa kan tillämpas oavsett tjänsteresans längd vid resor till och från länder enligt bilaga till detta avtal.

Direkt hemresa kan även tillämpas då det föreligger särskilda skäl. Med särskilda skäl menas omständigheter som avser säkerhetsläge i annat land utifrån de bedömningar som görs av Utrikesdepartementet. Som särskilda skäl räknas även naturkatastrofer, pandemier eller motsvarande där UD avråder eller förbjuder resa och vistelse i landet. Som särskilda skäl räknas även andra akuta omständigheter som innebär risk för medarbetares hälsa och liv.

U
S
A

Vid tjänsteresa som överstiger 14 timmar ska normalt vila ske innan hemresa påbörjas. Hemresa påbörjas normalt efter fullgjord vila med hänsyn till möjliga flygavgångar.

Som huvudregel ska hemresa ej påbörjas över natt.

Vid tjänstgöring överstigande 13 timmar erhålls vila med 1,0 timme per arbetad timme, dock minst 11 timmar.

Vilotid som ej tas ut i utland tillgodoräknas arbetstagaren och läggs till den tillgodoräknade vilotiden i hemmet.

Direkt hemresa

Vid hemresa som sker direkt efter avlämning av klient, erhåller arbetstagaren 2,5 x arbetad tid i saldot för ackumulerad arbetstid per arbetad timme överstigande 13 timmar från det att hemresan påbörjas tills plats för vila eller tjänsteställe nås. Tiden exakt beräknas.

Vid transportuppdrag med inhyrt flygplan (Charter)

Vid uppdrag kan vilan i utlandet anpassas till den vila som det anordnande landet planerar för uppdraget.

Anmärkning

Ovanstående syftar till att normalt kan återvända med samma flyg och med anordnande landets personal.

Oförutsedd händelse

Vid oförutsedda händelser som exempelvis flygstrejk, naturkatastrof, hot mot flyg-plats tillgodoräknas arbetstagaren tid i saldo för ackumulerad arbetstid, max enligt aktuellt dagarbetstidsmått (för närvarande 7 timmar och 54 minuter), per kalender-dygn från och med planerad avresetid. Infaller avresa samma kalenderdygn som arbetstagaren tillgodoräknas aktuellt dagarbetstidsmått reduceras antal timmar i relation till antal arbetade timmar för hemresa. Tid utöver dagarbetstidsmättet är att se som extra vila.

Tjänstgöring överstigande 13 timmar

Vid tjänstgöring överstigande 13 timmar erhålls vila enligt följande:
Vid resa med eller utan klient erhålls vila med 1,0 timme per arbetad timme, dock minst 11 timmar.

Om den sammanlagda arbetstiden vid resa med klient överstiger 13 timmar erhåller arbetstagaren 2 x arbetad tid i saldot för ackumulerad arbetstid för den tid som överstiger 13 timmar. Tiden exakt beräknas.

Vid utrikestransporter gäller inte begränsning om max 13 timmar tjänstgöring.

OK
AS

Anmärkning:

Modellen för utökad vila utöver ATL enligt ovan har parterna enats om som annat lämpligt skydd liksom överenskommelsen om 2 x arbetad tid i avstämningssaldot för ackumulerad arbetstid vid arbete överstigande 13 timmar med klient.

Vid direkt hemresa tillgodoräknas arbetstagaren 2,5 x arbetad tid i avstämningssaldot för ackumulerad arbetstid vid arbete överstigande 13 timmar med klient.

Exempel på vilotid:

*9 timmar arbete innan vila genererar 11 timmar vila (ATL)
14 timmar arbete med klient innan vila genererar 14 timmar vila
29 timmar arbete med klient genererar totalt 29 timmar*

Erhållen vilotid utöver ATL enligt ovan kan sammanfalla och därmed ingå i fridag eller fridagsperiod. Undantag gäller i det fall som utrikesresa genomförs av arbetstagare i arbetstidsmodell A respektive B.

Resa med klient avser utresa med klient och innefattar den totala arbetstiden från det att arbetstagaren påbörjar sitt arbetspass, inklusive hämtning vid plats där klient befinner sig, samt även tiden från att klient överlämnats till dess att arbetstagaren når fram till plats för vila. Resa med klient avser också hämtning av klient i annat land där mellanliggande vila inte fås före hämtning av klient innan hemfärd. Vid hämtning enligt ovan innefattar tid med klient även tid från överlämnandet av klient tills arbetstagaren når tjänsteställe.

Resa utan klient avser hemresa utan klient efter vila på plats för vila. Det avser också utresa utan klient vid en hämtning i annat land där mellanliggande vila ingår innan hämtning av klient.

Tillämpningsanvisning

D. IKRAFTTRÄDANDE M.M.

16 §

Detta avtal träder i kraft träder i kraft 2021-11-01 och gäller tills vidare under den tid KV-ALFA gäller.

Bilaga

Förteckning av länder där direkt hemresa tillämpas

Länder inom EU

- Lista

Länder angränsande till EU

- Schweiz
- Norge
- Ukraina
- Serbien
- Kosovo
- Nord Makedonien
- Bosnien
- Vitryssland
- Island
- Turkiet (europeiska delen)
- Albanien
- Ryssland (europeiska delen)
- Storbritannien

Kommentar:

Uppdatering och justering av lista enligt ovan kan ske genom begäran om förhandling av endera part.

ok
AS