

AVTALSFÖRHANDLINGAR 2017

YRKANDEN

Väg- och Banavtalet

2017-01-30



RÄTTVISA LÖNER
TRYGGA JOBB



Bakgrund

Seko har 20.500 medlemmar inom väg och anläggning på tre kollektivavtal. Cirka 3.500 jobbar med byggande och underhåll av järnvägar och tunnelbanor. 12.000 finns på Väg- och Banavtalet.

Sekos utgångspunkt i förhandlingarna är kongressbeslut, LOs gemensamma långsiktiga mål från 2013, LOs beslut från oktober 2016 om samordnade förbundsförhandlingar i avtalsrörelsen 2017 samt till detta fogas yrkanden från avtalskonferens i november 2016 med 75 deltagare från företagen.

Seko har inför avtalsrörelsen fått in 84 motioner med många yrkanden till ändringar i Väg- och Banavtalet. Sammantaget har detta resulterat i ett tjugotal yrkanden.

Väg och ban branschen kännetecknas av att allt mer arbete förläggs hos underentreprenörer inte sällan i flera led där det är ett hårt tryck på pris och villkor nedåt i kedjan av entreprenörer. Sekos avtalskrav även i denna avtalsrörelse syftar till att anställningsvillkoren ska vara mer likvärdiga oavsett vart i entreprenadledet arbetet utförs.

Allt fler anställda med många och korta anställningar förekommer i en större utsträckning på avtalsområdet med konsekvensen att man inte klarar att erhålla a-kasseersättning. Detta är inte acceptabelt. Vem ska betala priset och göra det möjligt att klara konkurrensen inom området?

Stockholm 2016-02-01



Seko - Service och Kommunikationsfacket
Björn-Inge Björnberg

Seko förhandlingsdelegation

Christer Johansson

Anker

Jenny Ogén

Skanska

Ola Fält

Skanska

Karl-Johan Andersson

NCC

Andreas Forsberg

PEAB

Bjarne Ringdahl

PEAB

Mats Andréén

NCC

Björn-Inge Björnberg

Förbundet - delegationsledare

Ingmar Fransson

Förbundet

Ronnie Bergmark

Förbundet

Nick Fortgens

Förbundsstyrelsen

Ingvar Carlsson

Förbundsstyrelsen

Sekos yrkanden i avtalsrörelsen 2017 gällande Väg- och Banavtalet

- A. Löneökningar med 2,8 procent dock med ett lägsta utrymme om 672 kronor per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet.
- B. Avtalens lägstalöner höjs med ett värde som är ett högre värde än löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet,
- C. Då ackordslöner utrangerats, att grundlönestrukturen i §§ 4-8 ses över,
- D. Samtliga ersättningar i avtalen, höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet.
- E. Incitament införs så att besked om arbetstidens förläggning enligt kap 2 §5, kan efterlevas i större utsträckning,
- F. Arbetstidsförkortning kap 2 §17, utökas till 40 timmar,
- G. Att de med tidsbegränsad anställning ska lön sättas enligt kap 3 §2, med minst snittlön för yrke/kategori i företaget. Saknas yrkeskategori i företaget skall lön sättas till minst den för yrket gällande genomsnittslön i kap 10 §5.
- H. Medarbetare som är utlånad enligt kap 10, ska erhålla samma lön och samtliga avtalade villkor som medarbetare har på den arbetsplats som han är utlånad till, dock lägst bibehållen lön.
- I. Havandeskapslön enligt kap 3 § 34, utbetalas i samband med ordinarie löneutbetalningstillfälle.
- J. Kap 3 §24: Anmärkning a och b stryks – gällande reducering av helglön.
- K. Kap 3 §10 d) tillförs ett ob-tillägg vid arbete på helgdag och angiven fridag med divisor 77,
- L. Vid arbeten där skyddsglasögon krävs enligt Arbetsmiljölagstiftningen, ska arbetsgivaren tillhandahålla skyddsglasögon med slipade glas utifrån det egna synhandikappet.
- M. För medarbetaren som har som uppdrag att utföra transporter i tjänsten, skall arbetsgivaren ersätta alla kostnader där det finns lagkrav på fortbildning i viss yrkesförarkompetens, exempelvis YKB.
- N. Kap 11 §5 ändras till: *Medarbetare som på företagets initiativ får hela eller delar av huvudsemestern förflyttad, har rätt till semestertillägg om 500 kr/semesterdag som förskjuts.*
- O. Kap 6: Att anställningsavtal skall tecknas omgående vid anställningen ingående,
- P. Kap 6: Att anställningsavtal inte får understiga 10 arbetsdagar,
- Q. Kap 6: Kopia av anställningsbevis skickas till lokal facklig organisation,
- R. Kap 2 §23 b), ändras till *minst 72 timmars sammanhängande ledighet...*
- S. Högre avsättning till avtalspension SAF-LO,
- T. Att en partssammansatt arbetsgrupp tillsätts för översyn av ersättningar i kap 4.
- U. Seko förbehåller sig rätten att komplettera yrkanden under förhandlingarna.

