Väg- och Banavtalet 2016

Väg- och Banavtal är tecknat mellan Seko och Sveriges Byggindustrier (BI) för en tolvmånaders perioden 2016-05-01 till 2017-04-30. Ökning av utgående lön för yrkesarbetare den 2016-0501 med 695 kr/månad, 3,99 kr/tim och grundlönen höjs till 26.621 kr/mån eller 152,99 kr/tim. Se mer info på nästa sida.

Vidare har följande frågor reglerats:

- **Ny text** i kap.2 § 4: En arbetsperiod kan omfatta högst13 timmars egentlig arbetstid exklusive raster. Viloperioden mellan arbetsperioderna ska vara minst 11 timmar. **Förläggs dygnsvila till ordinarie arbetstid så att arbetstidsmåttet för beräkningsperioden inte uppnås, bibehåller medarbetaren månadslön utan avdrag**. **Dygnsvilan som sker under ordinarie arbetstid betraktas inte som arbetstid.**
- **Reglering är införd i kapitel 5 för skydd av den personliga intrigriteten** vid införande av elektroniska övervakningssystem (§ 12) samt vid drogkontroller (§13).

  § 12: För att arbetsgivaren ska kunna införa ett elektroniskt övervakningssystem som kan påverka en arbetstagares personliga integritet krävs att detta sker i överensstämmelse med personuppgiftslagen. Behandlingen måste vara sakligt motiverad i verksamheten och får inte utföras på ett alltför närgånget eller omfattande sätt.
  - Vid val mellan olika elektroniska övervakningssystem ska arbetsgivaren välja det alternativ som innebär minst ingrepp i arbetstagarens integritet.
  - Vid införande av nya elektroniska övervakningssystem t.ex. GPS eller liknande, eller väsentlig förändring av syftet med ett sådant system har arbetsgivaren förhandlingsskyldighet enligt 11 § MBL med lokal facklig organisation. Vid förhandlingen ska parterna bland annat behandla, ändamålet med kontrollen, vad informationen ska användas till, hur kontrollen ska gå till, vem som ska ha tillgång till den information som samlats in, vilka gallringstider som ska tillämpas och hur arbetstagarna ska informeras om insamlingen.
  - Arbetsgivaren ska på arbetstagarpartens begäran vid förhandlingen skriftligen ange vilket ändamål kontrollen eller övervakningsåtgärden vidtas. Uppgifter som har samlats in för vissa ändamål får inte senare användas för andra, oförenliga ändamål.

  § 13: Kontroller i avsikt att upptäcka alkohol- och drogmissbruk hos medarbetare ska genomföras på ett sätt som inte medför kränkning av den personliga integriteten.
  - Provtagningen ska ske väl avskilt för varje medarbetare och resultat av sådana kontroller ska behandlas konfidentiellt.
- **Regler kompletteras i kapitel 23, §5 som stärker arbetet att följa upp att underentreprenörer är seriösa.**
  - Huvudentreprenör enligt bestämmelserna i detta kapitel är första arbetsgivare bunden av Väg- och Banavtalet under byggherren. En arbetsgivare som är underentreprenör ska till sin beställare vidarebefordra rapporter som denne fått från en underentreprenör som den i sin tur har anlitat. Den som är huvudentreprenör enligt ovan ska sammanställa rapporterna och upprätta en lista över vilka underentreprenörer som denna anlitat på arbetsplatsen (underentreprenörslista).
  - Lokal facklig organisation har, i syfte att kontrollera efterlevnaden av detta kapitel, rätt att få del av de uppgifter i underentreprenörslistan som visar vilka underentreprenörer inom Väg- och Banavtalets tillämpningsområde som verkar på arbetsplatsen. Lokal facklig organisation har rätt att få del av listan hos huvudentreprenören vid ett arbetsplatsbesök senast fyra arbetsdagar efter det att en skriftlig begäran kom huvudentreprenörens ansvarige produktionsledare på arbetsplatsen tillhanda.
- **ME företag ingår nu i den så kallade frikretsen kapitel 23 § 3c anmärkning.**
- **Texten ”vid annat arbete än bergarbete” är struken i kapitel 2. § 2.**
- **Reviderade lägsta löner vid uthyrning enligt kapitel 10** återfinns på Seko hemsida. Utlåning av personal kan nu ske två arbetsveckor utan förhandling, kap.10 § 1.
- **Smärre justeringar har gjorts** gällande **Arbetsplatsanmälan** kap. 18, kap. 3 §39 **Lönegranskning**, kap.6 §29, viss ersättning enligt kap.5 §§ 8-10 samt, kap. 6 §29.

För ytterligare information se www.seko.se

Löner och ersättningar 2016-05-01 - 2017-04-30

Yrkeskategorier	GRUNDLÖN		Höjning av utgående lön [1]		Beredskapstjänst inkl. sem. 1/5 2016 - 30/4 2017		
	Kr/mån [2]	Fördel-ningstal	Kr/mån	*därav generellt* Kr/mån	Vardag Kr/natt	Lör.-sön Kr/dygn	helg fridag Kr/dygn
Yrkesarbetare	26 621	1,00	695	348	232	396	631
Maskinförare	26 621	1,00	695	348	232	396	631
Bilförare m.fl.	25 290	0,95	660	330	220	376	599
Övr. arbetstagare som							
- fyllt 19 år	23 426	0,88	612	306	204	348	555
- fyllt 18 men ej 19 år	19 966	0,75	521	261	174	297	473
- fyllt 17 men ej 18 år	15 973	0,60	417	209	139	238	379
- ej fyllt 17 år	13 311	0,50	348	174	116	198	316

* För företag eller del av företag som övergått till företagsvis lönebildning enligt kapitel 21 i Väg&Ban avtalet får halva höjningen av utgående lön fördelas på för företag och medarbetare viktiga lönekomponenter i överenskommet lönesystem.

Bergrumstillägg 1/5 2016 - 30/4 2017 inkl. semesterersättning

	a Kr/tim	b Kr/tim	c Kr/tim	d Kr/tim
1 Bergarbete	10,29	7,72	6,17	5,15
2 Kontrollskrotning mm	8,71	6,53	5,23	4,36
3 Inredningsarbete mm	7,12	5,34	4,27	3,56

a) Yrkesarbetare samt övr. arbetstagare som fyllt 19 år
b) Övr. arbetstagare som fyllt 18 men ej 19 år
c) " " som fyllt 17 men ej 18 år
d) " " som ej fyllt 17 år

Löner och ersättningar 2016-05-01 - 2017-04-30

För timlön omräknas månadsbeloppen med divisorn 174.

Utbild-nings-steg	Timmar	GRUNDLÖN Kr/mån [2]	Fördel-ningstal	Höjning av utgående lön [1] Kr/mån	*därav generellt* Kr/mån
	Gymnasieutbildning				
1	- 2299	14 642	0,55	382	191
2	2300 - 2799	15 973	0,60	417	209
3	2800 - 4300	17 304	0,65	452	226
4	4301 - 5500	19 966	0,75	521	261
5	5501 - 6800	23 426	0,88	612	306
	Ungdomslärlingar (företagsutbildning)				
1	1 - 1700	11 447	0,43	299	149
2	1701 - 3400	14 109	0,53	368	184
3	3401 - 4600	16 771	0,63	438	219
4	4601 - 6000	19 966	0,75	521	261
5	6001 - 6800	23 426	0,88	612	306
	Vuxenlärlingar				
1	1 - 1600	17 304	0,65	452	226
2	1601 - 3200	18 635	0,70	487	243
3	3201 - 4500	19 966	0,75	521	261
4	4501 - 5800	23 426	0,88	612	306
	MASKINFÖRARE	**Gymnasieutbildning**			
1	2801 - 3500	19 966	0,75	521	261
2	3501 - 4100	21 297	0,80	556	278
3	4101 - 4800	23 426	0,88	612	306
		Vuxenutbildning			
1	1 - 1600	17 304	0,65	452	226
2	1601 - 2350	18 635	0,70	487	243
3	2351 - 3100	19 966	0,75	521	261
4	3101 - 4200	23 426	0,88	612	306