

Ändringar i Affärsverksavtalet (AVA) Arbetsgivarverket - SEKO

Parterna är överens om nedanstående ändringar i AVA Arbetsgivarverket – SEKO med giltighet från och med den 1 oktober 2013.

1 §

Andra stycket, första punkten 1 § AVA Arbetsgivarverket – SEKO byts ut och ska ha följande nya lydelse:

- anställningar som utöver förtjänst och skicklighet ingåtts med särskilt beaktande av arbetsmarknads, social- och sysselsättningspolitiska mål enligt 4 § Anställningsförordning (1994:373)”.

1 § AVA Arbetsgivarverket – SEKO tillförs ett nytt stycke efter det andra stycket, med följande lydelse:

Parterna är vidare överens om att arbetstagare, för vilka arbetsgivaren får arbetsmarknadspolitiskt stöd i form av s.k. lönebidrags- eller trygghetsanställning, som anställda före 1 oktober 2013 från och med detta datum omfattas av Affärsverksavtalet.

2 §

11 § 5 mom. AVA Arbetsgivarverket – SEKO, stycket före Anmärkning ska ha följande lydelse:

Semesterlönegarantin för en heltidsarbetande arbetstagare utgörs från och med den 1 januari 2014¹ för varje uttagen betald semesterdag av ett belopp som motsvarar skillnaden mellan 1275 kronor och det lägre belopp som utgör summan av 4,6 procent av den fasta lönen plus semestertillägg.

¹Beloppet är 1304 kronor från och med den 1 januari 2015 och 1337 kronor från och med den 1 januari 2016.

3 §

11 § mom. 1 tillförs följande nya stycken

I de verksamheter där planering och förläggning av huvudsemester sker med längre framförhållning än två månader ska en medarbetare som planerar att ta ut föräldraledighet med stöd av Föräldraledighetslagen, oavsett vad som där regleras, anmäla detta i samband med ovanstående planering. Ansökan om föräldraledighet kan som tidigast krävas från den 1 mars.

Ansökan kan ske senare än vad som sägs ovan, om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl menas att medarbetaren inte har kunnat förutse en situation som

föranleder ett behov av föräldraledighet. Ett exempel kan vara att det vid en senare tidpunkt än som avses i första stycket framkommer att den normalt anlitade barnomsorgen inte längre är tillgänglig eller att den andra föräldern/vårdnadshavaren blir sjuk och inte kan vårda barnet som planerat.

Andra stycket är inte tillämpligt på barn födda under semesteråret.

4 §

Ett nytt mom. 6 tillförs 14 § AVA Arbetsgivarverket – SEKO med följande lydelse:

6 mom. Gravitetetspenningtillägg i särskilt fall

En arbetstagare som får gravitetetspenning enligt 10 kap. 3 § socialförsäkringsbalken (2010:110) i samband med att hon har förbjudits att fortsätta sitt vanliga arbete, har rätt till gravitetetspenningtillägg.

Gravitetetspenningtillägg betalas för varje kalenderdag under ledighetsperioden ut genom avdrag på lön på motsvarande sätt som görs under tid för sjukpenning 15-364 dagen enligt 12 § 7 mom.