

FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Bransch	Almega Tjänsteförbunden, bransch Utveckling & Tjänster
Ärende	Överenskommelse om allmänna anställningsvillkor och löner avtalsperioden 2013-06-01 – 2016-05-31 för avtalsområde Värdepapper
Parter	ALMEGA Tjänsteförbunden, Utveckling & Tjänster Facket för Service och Kommunikation (SEKO)
Tid	2013-10-16 m fl datum
Plats	Almegas lokaler i Stockholm
Närvarande för	Arbetsgivarparten Gunnar Järsjö, Almega Lotta Söderström Sabina Nordström

SEKO

Fredrik Bäckström, SEKO
Christer Carlsson, SEKO
Lars Johansson, SEKO
Mats Dafthagen
Stefan Granér
Nina Liljestränd-Fasth
Håkan Wiklund

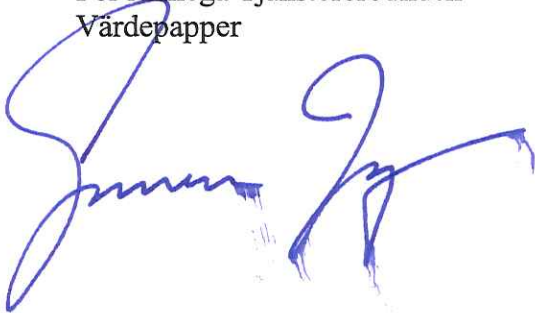
-
- § 1 Parterna träffar avtal om löner och allmänna anställningsvillkor för perioden 2013-06-01 – 2016-05-31 enligt nedan. Det sista avtalsåret är uppsägningsbart, sådan uppsägning ska senast den 30 september 2014.
- Efter giltighetstidens utgång gäller avtalen med en veckas ömsesidig uppsägningstid.
- § 2 **Löner**
Parterna träffar löneavtal enligt bilaga 1.
- § 3 **Allmänna anställningsvillkor**
Parterna är överens om att prolongera avtalet om allmänna anställningsvillkor att gälla under avtalsperioden 2013-06-01—2016-05-31 med ändringar enligt bilaga 2.

a 67

- § 4 Parterna är överens om att § 11 "Ersättning vid föräldraledighet" i de allmänna villkoren upphör att gälla den 1 januari 2014 som en följd av att föräldraförsäkringen mellan Svenskt Näringsliv och LO avses träda i kraft.
- § 5 Parterna redigerar Avtalstrycket under avtalsperioden med hänsyn till förändringarna som gjorts.
- § 6 Parterna konstaterar att frågan om lägstlön varit föremål för förhandlingar. Skulle frågan om otillbörligt låga löner inom avtalsområdet uppstå under avtalsperioden är parterna beredda att ta upp förhandlingar för att reglera frågan.
- § 7 Avtalen om löner och allmänna anställningsvillkor gäller för tiden 1 juni 2013 – 31 maj 2016. Det sista avtalsåret är uppsägningsbart, sådan uppsägning ska senast den 30 september 2014.

Stockholm den 16 oktober 2013

För Almega Tjänsteförbunden
Värdepapper



För SEKO



Bilaga 1 - Löneavtal 2013-2016

1. Gemensamma partsuppfattningar

Det är viktigt att tydliga mål sätts för företagets verksamhet och för de anställda. Företagets chefer har ett särskilt ansvar för att mål sätts och att uppföljning av resultatet sker samt att de anställda utvecklas för aktuella och framtida arbetsuppgifter. Genom kompetensutveckling förbättras förutsättningarna för de anställda att bidra till att verksamhetens mål uppnås.

Lönesättningen ska vara individuell och differentierad med hänsyn till verksamhetens krav och arbetsuppgifternas art och innehåll, individuell kompetens, duglighet samt uppnådda resultat i relation till satta mål. Vid nyanställning av personer med relevant yrkeserfarenhet ska deras begynnelselön sättas med beaktande av lönenivån och lönestrukturen för motsvarande befattningshavare på företaget.

Grunden är härvid att arbetsuppgifterna och kompetenskraven samt de mål av såväl individuell som övergripande art som satts för verksamheten. Målen bör även avse utveckling mot ökat personligt ansvar för de egna arbetsuppgifterna.

Lönesättningsprinciper ska gälla lika för kvinnor och män.

2. Löneöversyn

Lönerevisionstidpunkt är 1 juni 2013, 2014 och 2015.

Löneutrymme för fördelning:

- En pott om 2 procent (2013), 2,3 procent (2014) respektive 2,5 procent (2015) ställs till de lokala parternas förfogande för fördelning vid respektive lönerevisionstidpunkt. Utrymmet beräknas på de anställdas fasta kontanta löner dagen före aktuell revisionstidpunkt.
- Enas inte de lokala parterna om annat ska heltidsanställd arbetstagare under avtalsperioden ha fått en löneökning om minst 235 kronor, 270 kronor och 295 kronor respektive år.

a 670

Bilaga 2 - Ändringar i avtalet om allmänna anställningsvillkor

Belopp i avtalet om allmänna anställningsvillkor räknas upp årligen med 2,0 procent 2013, 2,3 procent 2014 och 2,5 procent 2016.

§ 11 Ersättning vid föräldraledighet

”Ersättning utges för högst fyra sådana trettiodagarsperioder.” ändras till
”Ersättning utges för högst fem sådana trettiodagarsperioder.”

§ 14 Giltighetstid

Paragrafen får följande lydelse:

Detta avtal med tillhörande bilagor 1 och 2 gäller från och med den 1 april 2013 till och med den 31 maj 2016. sista avtalsåret är uppsägningsbart, sådan uppsägning ska senast den 30 september 2014.

Därefter löper avtalet med en ömsesidig uppsägningstid om sju dagar.

a 670