

Vägbanan

TIDNINGEN FÖR MEDLEMMAR I VÄG- & BANBRANSCHEN

I detta nummer av Vägbanan:

”Allt” om försäkringar

Sid 4-5

Döden på arbetet

65 personer kom inte hem
från jobbet förra året, sid 8

Olabandola spinner loss igen

Ett uppslag med klurigheter, sid 12-13

Aktuell information

från klubbarna

mars 2024



Med denna länk kommer du direkt till Branschorganisationens hemsida.

Seko Vägbanan är medlemstidningen för Seko väg & banbranschen

ADRESS:
Hittar du på baksidan

E-POSTADRESS:
vagbanaren@seko.se

ANSVARIG UTGIVARE:
Christer Johansson

REDAKTION:
Mark Daoudi & Christer Årdh (Södra Götaland)
Christer Johansson (Väst)
Ola Fält (Östra Sverige)
Malte Fält (Bergslagen)
Peter Holmqvist (Norra Sverige)
Gunnar Larsson (Layout)

OMSLAGSBILD:
Mark Daoudi

KOMMANDE NUMMER:
juni 2024

Material till nästa nummer ska vara redaktionen tillhanda senast den 3 maj

ÅRGÅNG 28

UPPLAGA:
19 600 exemplar

TRYCKERI:
ByWind AB

Inledaren

Underbara Sverige!

Vad skönt det är att få leva i vårt underbara land där vi alla gemensamt tar hand om varandra och vi tar hand om alla som behöver det.

Här har vi flest personer per capita som når 100 år utan större sjukdomar, för vi har satsat tidigt på att förebygga de sjukdomar som kan uppstå under livets gång och följer hela tiden upp och förbättrar.

Här har alla rätt till en helt kostnadsfri läkar- och tandvård, för att vi anser att välläknad och positiva individer är starkt förknippat med ett gott samhälle som vi gemensamt vill leva i.

Här får städerskan, Agnes 58 år, omedelbar operation när hon fick bröstcancer-diagnos och efter insatser med kompletterad cellgiftsbehandling får hon nu fortsatt gå på årliga kontroller.

Här gäller den fria vården alla i landet; gamla, unga, fattiga, rika, arbetslösa, barnfamiljer samt de som kommer hit som nyanlända. Individens behov får styra, inte vem individen är.

Nej, men stopp där Karl-Johan. Vilken värld lever du i!? Ja, där slog jag upp ögonen och upptäckte att det inte är Sverige jag tänker på. Kanske var det bara en underbar, utopisk dröm?

Nej, nej, det var det inte, för det landet finns och det är ett av Sydamerikas nyaste demokratier, nämligen Costa Rica.

I vårt land satsar vi inte på schyssta förutsättningar för alla, utan mer på att sänka skatter. Något som gynnar de som redan har goda förutsättningar att tillskansa sig alla fördelar inom sjukvården idag, genom att köpa sig förtur via privata vårdgivare som vi ändå gemensamt dyrt får betala i slutändan. Det är ett system där kapitalet och den fria marknaden dränerar ett redan urholkat skattesystem för att sko sig på våra gemensamma tillgångar.

Jaa, jag förstår att jag låter som en gammal övervintrad kommunist, men hur mycket bevis behöver man få för att förstå att det är tid att vakna upp ta tag i problemen? Att ta tag i problem är något som vi inom svensk fackföreningsrörelse är erkänt bra på! Det duger inte längre att slött hasa sig till valurnan vart fjärde år, för att sedan trött och pliktskyldigt lägga Sosselappen i kuvertet.

Nej, vi måste gemensamt skapa den värld vi vill leva i och inte överlämna det till den fria marknaden, som är bra på en del, men inte på att skapa den trygga och solidariska värld som jag vill leva i för att sedan lämna efter till våra barn och barnbarn.

De krafter som är bäst lämpade att bygga mitt drömsamhälle ligger klart vänsterut inom politiken. Svensk socialdemokrati har gjort det förr under hela 1900-talet och kan göra det igen. Tillsammans med ett starkt V kan vi flytta berg!

Karl-Johan Andersson
Stolt medlem i Seko Väg och Ban!



Infrastruktur i världsklass?

Jag tänker att ett mått på hur samhället mår och fungerar är hur människor upplever välfärden och infrastrukturen i landet. Infrastrukturen är en viktig ryggrad i vårt förbund. Där organiserar vi medlemmar inom i princip alla delar; järnväg, väg, tele, sjöfart, post och energi. Samtliga dessa delar är helt grundläggande för att ett samhälle ska fungera.

Jag är rätt övertygad om att de allra flesta har kritiska synpunkter på hur infrastrukturen fungerar. Sverige har historiskt varit kända för att ha en infrastruktur i världsklass. Nu rapporteras det till och med om att Sverige halkat ned på listan som mäter korruption i ett land. Man hänvisar bland annat till brister när det gäller upphandlingar. Hur kunde det egentligen bli så här? Min uppfattning är att det stavas avregleringar, privatiseringar och alldeles för lite resurser.

Låt mig ta ett färskt exempel på de brister vi kan se:

De senaste händelserna på E22an i Skåne visar på den extrema sårbarheten. I grunden handlar det om ett systemfel där politiken bär ansvaret.

Det handlar om brist på samordning och myndigheternas brist på befogenheter och egen kapacitet att agera när det behövs.

I förlängningen är den upphandlingshysteri som rått i Sverige de senaste decennierna en central orsak till att det blivit som det blivit.

Lägst pris är den absolut viktigaste parametern för att vinna en upphandling, de anställdas villkor och arbetsmiljö är sekundära.

Förutom att detta innebär att det statliga inflytandet över helt centrala samhällsfunktioner tappats, så har organisationerna slimmats och långsiktiga och nödvändiga investeringar lämnats åt ödet.

Idag upphandlas samhällskritisk verksamhet och infrastruktur. Staten måste utföra en större del av verksamheterna och inneha en större del av infrastrukturen i egen regi.

Därmed skulle en större insyn i samhällskritisk verksamhet och infrastruktur erhållas och beredskapen i händelse av kris och krig skulle stärkas.



Gabriella Lavecchia
fotograferad av Anna Ledin Wiren

Gabriella Lavecchia
Förbundsordförande

Framsidan



Mark Daoudi deltog i ett studiebesök på Västlänkens etapp "Centralen" och knäppte en förtjusande bild på den göteborgska leran.

Red

Hur tänkte de där...?

Förbud att transportera personer utan giltiga ID-handlingar

Riksdagen har beslutat att det ska vara olagligt för transportföretag att transportera personer utan giltiga identitetshandlingar.

Vid en första anblick kanske det låter vettigt, och för flygbranschen, där det redan finns olika kontrollstationer, kanske det går att lösa. Det är värre med tågen som går över Öresund... Tydligt tänker man sig att tågvärdarna i södra Sverige ska kontrollera passen samtidigt som de klipper biljetterna och kasta av folk som glömt sitt ID-kort...

Tågvärdarna är inga gränspolisier.



Dina försäkringar via avtal och genom facket

Många frågor som ställs till klubbarna gäller försäkringar. Vi gör här ett litet försök att ge er en översikt om hur försäkringsskyddet är uppbyggt.

Kontakta gärna Seko Direkt för stöd och hjälp, tel 0770-457 900.

Dessa försäkringar har du som är **privatanställd** genom avtal mellan Seko och din arbetsgivare

AGS-SJUKFÖRSÄKRING gäller om du blir sjuk och kompletterar ersättning som du får från Försäkringskassan upp till 66-års ålder. Om du har sjukpenning från Försäkringskassan kan du få dagsersättning från AGS fr.o.m. dag 15 och som längst t.o.m. dag 360. Ersättningen är cirka 12,5% av den sjukpenning du får. Om du har sjukersättning (förtidspension) från Försäkringskassan kan du få månadsersättning från AGS. Ersättningen baseras på den sjukpenninggrundande inkomst du hade när du blev sjuk. Den anställde måste själv ansöka om ersättning. Enklast görs anmälan via Seko eller på www.afa.se.

TFA TRYGGHETSFÖRSÄKRING vid arbetsskada gäller för skador som orsakas av olycksfall i arbetet, för olycksfall som inträffar vid färd till och från arbetet (om inte trafikförsäkringspliktigt fordon är inblandat) samt vid arbetssjukdomar. Denna försäkring gäller även på ITP-S-området.

SFB SOCIALFÖRSÄKRINGSBALKENS avd C tar upp de förmåner som kan vara aktuella om du skadar dig i arbetet. (Tidigare lagen om arbetsskadeförsäkring) Administreras av Försäkringskassan.

AVTALSPENSION SAF-LO Pensionen tjänas in från den månad man fyller 22 år (gäller från år 2022) genom att arbetsgivare betalar in en premie till Fora. Du väljer själv vilket bolag som ska förvalta pensionspengarna. Det finns valbara bolag som placerar i traditionell försäkring respektive i fondförsäkring. Om du inte gör något val placeras pengarna i en traditionell försäkring hos AMF och du har då inget återbetalningsskydd. Pensionen betalas normalt ut vid 66-års ålder. Läs mer på www.fora.se

TGL-TJÄNSTGRUPPLIVFÖRSÄKRING Försäkringen omfattar dödsfallsersättning och begravningshjälp. Försäkringen utfaller med högst 6 basbelopp (343 800 kr) vid dödsfall i åldrarna 18-55 år. Efter 55 till 66 år reduceras beloppet med 0,5 basbelopp per år. Barnbelopp utges om den avlidne efterlämnar barn under 21 år med 0,5 - 2 basbelopp beroende på barnets ålder och hur mycket den försäkrade har arbetat.

Begravningshjälp utges till den avlidnes dödsbo med 0,5 basbelopp (28 650 kr).

FTP-FÖRÄLDRAPENNINGTILLÄGG Föräldrapenningtillägg. Försäkringen lämnar kompletterande ersättning när du är föräldradig med föräldrapenning. Måste ansökas om hos AFA, www.afa.se. OBS! Gäller en period då barnet är 0-18 månader. Gör en överenskommelse med arbetsgivaren för hela perioden.

Not: Aktuellt prisbasbelopp 2024 är 57 300 kr.

Som **medlem i Seko** ingår följande försäkringar i medlemsavgiften. Försäkringarna administreras via Folksam, tel 0771-950 950.

MEDLEMSOLYCKSFALL FRITID gäller vid olycksfall på fritiden. Om olycksfallet kräver läkarvård får du olycksfallsersättning med 700 kr. Om du efter 12 mån fortfarande har läkarkostnader utgår ytterligare 1 000 kr (max 5 år) mot kvitto.

Om skadan leder till åtta dagars akut sjuktid utgår 700 kr i ersättning, 700 kr vid ytterligare sju dagar och 700 kr vid ytterligare 15 dagar.

Du kan även få ersättning för merkostnader under akuta sjuktiden t.ex. för hemhjälp, för skadade kläder och glasögon eller om du blir inskriven på sjukhus på grund av skadan.

Om din skada kräver minst åtta dagars akut sjuktid får du ersättning med schablonbelopp beroende på vilken skada.

Medför olycksfallet invaliditet får du ersättning. Hur mycket beror på din ålder och invaliditetsgrad. Du kan även få ersättning för vanprydande ärr och krisbehandling.

BARNGRUPPLIVFÖRSÄKRING ger begravningshjälp om ditt eller make/maka/sambos barn avlider med 35 000 kr.

KOMPLETTERANDE TGL, som är en grupplivförsäkring som utökar efterskyddet i TGL till fyllda 65 år för medlemmar som inte längre omfattas av TGL.

INKOMSTFÖRSÄKRING ersätter vid arbetslöshet mellanskillnaden från A-kassetaket till ca 80% av lönen i 100 dagar. Villkoret är att man arbetat och varit medlem de senast 12 månaderna. Det som är nytt med denna försäkring är att man köpa en tilläggsförsäkring som ger individen 100 dagar till, alltså totalt 200 dagar i inkomstförsäkring (se info på nästa sida).

FRIVILLIGA FÖRSÄKRINGAR Folksam Utöver försäkringarna ovan, som ingår i medlemsavgiften, kan du själv teckna tilläggsförsäkringar t.ex. Sjuk- & Efterlevande för medlem och medförsäkrad, Utökad skydd i Medlemsolycksfall-Fritid, Medlemsolycksfall för medförsäkrad, Medlemsbarn m.fl.

HELP JURISTFÖRSÄKRING ger dig och din familj tillgång till en privatjurist för att få råd eller hjälp i privatjuridiska frågor. Man får hjälp med att skriva framtidsfullmakt, testamente eller samboavtal utan extra kostnad. Försäkringen täcker inte brottsmål eller arbetsrättsliga tvister, ej heller i egenskap av näringsidkare (eget företag) men i princip allt annat.

Läs mer på www.helpforsakring.se.

AVTALAT.SE innehåller mer information om kollektivavtalade försäkringar & pension.



Nyheter i Sekos försäkringspaket

I medlemsavgiften ingår sedan många år en inkomstförsäkring som ger mellanskillnaden från A-kassetaket upp till 80% av lönen i 100 dagar.

Nu finns möjlighet för dig som medlem att själv teckna en tilläggsförsäkring som täcker ytterligare 100 dagar, under förutsättning att du är med i Seko's A-kassa.

Värt att notera är att ersättningen från A-kassan sänks från och med dag 101.

Fram till 31 mars pågår en kampanj där kvalifikationstiden är 6 månader

(jämfört med 12 månader om du tecknar försäkringen från och med april-24). Med kvalifikationstid menas den tid som gått från det att du tecknar tilläggsförsäkringen till en ersättningsperiod från A-kassan startar.

Försäkringspremien beror på din inkomst. Som lägst 19 kr/månad vid en lön upp till 35 000 kr/mån, upp till 126 kr/månad vid lön över 75 000 kr/mån.



Försäkringsinformation

Nu kan du som är medlem och vill veta mer om dina medlemsförsäkringar och pension anmäla dig till nya webinarier som hålls av Folksam. Passa på att skaffa dig mer kunskap om dina försäkringar genom dessa kostnadsfria webinarier.

Följande är ämnena och datumen för webinarier under våren 2024:

Inkomstförsäkringen samt tillägg och valbara belopp i Sjuk- och efterlevandeförsäkringen

Datum: 20 mars kl 18.30-19.00 och 21 mars kl 12.00-12.30



Webinarie om Inkomstförsäkring mm

Pension

Datum: 17 april kl 19.30-20.10 och 14 maj kl 12.00-12.40

Länk till anmälan finns på www.seko.se/forsakringar eller via respektive QR-kod nedan.



Webinarie om Pension

Seko i Svevia

Efter en lång och kall vinter har den äntligen börjat släppa greppet om oss här i Sverige, så man börjar se ljuset i tunneln igen, efter ett nästan evigt mörker.

Vi i Seko-Svevia har i vinter pysslat med en större omorganisation i företaget, med en del tråkigheter för våra medarbetare, men mest på tjänstemannanivå!

Vi jobbar vidare med rekryteringar av skyddsombud och medlemmar samt besöker våra arbetsplatser i möjligaste mån, den känns som att medarbetarna tycker det är positivt att vi kommer ut och vi får träffa många trevliga människor där ute. En väldigt positiv sak är att en Regionchef bjudit in oss till ett ledningsmöte i sin region för att prata arbetsmiljö och Skyddsombudens betydelse med cheferna, och det ser vi fram emot mycket!

Årets lönerevision har kommit i gång, och samtidigt tittar vi över vårt lokala samarbetsavtal, och ser på om det kanske kan förbättras eller förtydligas.

Jag och många med mig sitter säkert och förfasas över alla dessa oseriösa underentreprenörer som flyter omkring i våra företag.

Det känns nästan intill omöjligt att hålla ordning på det, och det känns som att vi saknar ett helt gäng med ombudsmän på Seko som kan hjälpa oss med denna misär. Skam den som ger sig sa kamelen, vi inom Seko-Svevia jobbar på så gott vi kan.

Ser ni eller hör ni om några skumma UE så hör av er till oss på Seko-Svevia

Asfaltgängen bör väl snart komma fram nu, så vi ser fram emot några uppstartsmöten med er!

Ha en bra vår så ses vi och hörs under året!

Styrelsen
Förhandlingsorganisation Seko-Svevia



Sitter här i mitten på februari och titta ut i duggregnet och funderar på hur året har startat. På asfalten börja startmötesdatumen trilla in, men ännu en gång har man beslutat startdatum utan dialog med de fackliga representanterna. Därför blir det ju problem med fackets deltagande och skulden läggs oftast på oss, för vi är inbjudna men inte närvarande.

I syd har vi ett startmöte där alla bjuds in och detta datum sätter vi tillsammans minst ett halvt år tidigare, där ser man oss som en självklar samverkanspartner.

Vi kommer att inleda våra förhandlingar om årsarbetsavtalet både på asfalt och fräs tidig under våren, så att eventuella förändringar kan börja gälla så tidigt in på säsongen som möjligt. Tror att det är en hel del frågor som kommer att tas upp. Vi har nu under sen vinter även haft våra MB-ledamöter på utbildning på årsarbetsavtalet och detta kommer även att vara en punkt på våra startmöten där vi kan närvara. Om vi inte dyker upp så hör av dig till din regions ansvariga, så får vi kalla till UVA möte i din AC-grupp.

På anläggning gnetar vi på en del arbetsbristförhandlingar trillar in. Men över lag så ser det bra ut under 2024. Vi har tyvärr en del svarta hål där det är svårt att räkna hem jobben, medan vi inte hittar arbetskraft till norra delen av landet. Regeringen visar tyvärr inte något intresse att komma med några konkreta förslag, utan låter arbetslösheten i bygg och anläggningssektorn fortgå utan att lyfta på ögonbrynen.

Vi har tyvärr även tappat en del stora kontrakt på asfalten, men vi hoppas att kunna hålla alla med jobb under året, så att vi även under 2024 går i mål med skift och plikt.

På drift och underhåll har vi precis satt den nya organisationen och även fått en ny avtalspart i öster.

Vinter har varit tuff och många har arbetat hårt för att hålla vägarna snöfria. Tyvärr har det varit en del olyckor på driften under vinter. Kontrollera alltid att arbetsberedningar och riskanalyserna är genomgångna och framför allt att ni får vara delaktiga.

Ta väl hand om er! Vi finns ett samtal bort!

Bjarne Ringdahl 073-337 69 14

Riksdagsbesök

Branschorganisationens arbetsmiljögrupp har varit på besök i riksdagen och där träffat Kadir Kasirga som sitter i trafikutskottet som representant för Socialdemokraterna. Han tog emot oss mycket väl med att börja mötet med att bjuda på fika från egen plånbok.



Bland många punkter vi tog upp är det några som vi fäster störst vikt vid:

Förändringar behövs i Lagen om offentlig upphandling, så inte alltid det billigaste alternativet vinner anbudet, kanske på bekostnad av arbetsmiljöarbetet.

Vi framförde en önskan om att få ordning på **underentreprenörskedjorna** där det idag kan vara svårt att ha koll. Vi föreslog att vi kanske skulle göra som i Norge där det bara är tillåtet med en underentreprenör.

Människohandel i arbetslivet diskuterades, där många idag har dåliga villkor och låga löner. Kadir har mycket erfarenhet gällande detta.

Vi framförde att **staten behöver satsa på infrastruktur** och byggsektorn med tanke på konjunkturen.

Vi framförde även att för varje byggnadsarbetare som får gå hem kommer ytterligare 3,5 anställda att drabbas av varsel.

Vi tog upp frågan om **skyddsombudets framtid** då regeringen vill göra förändringar. Riksdagen beslutar om det under 2024. Vi kommer bli varse när debatterna börjar.

Då antalet **arbetsmiljöinspektörer** minskade mycket för många år sedan

frågade vi om det finns någon tanke på att öka antalet. Det var ingen prioriterad fråga idag.

Användning av **ny teknik** gällande säkerhet på våra vägarbetsplatser diskuterades.

Vi fick till oss att **samarbetet mellan Trafikverket** och trafikutskottet fungerar bra och att Trafikverket är med på möten med jämna mellanrum när det är befogat.

Mötet med Kadir var som helhet mycket bra. Även om det ibland blev långa diskussioner är det alltid bra att vi får framföra våra åsikter om hur vi ser på saker o ting, även då svaren kan vara lite svävande av förklarliga skäl.

Kadir vill gärna ha synpunkter ute från verkligheten, han vill även komma ut på arbetsplatsbesök, dock inte för långt bort då de mest gör besök över dagen.

Känner man att det är något som man vill delge Kadir så är det bara att mejla honom:

kadir.kasirga@riksdagen.se

**Arbetsmiljögruppen i Seko
Branschorganisation väg o ban**

Avtalskurs

20 glada deltagare begick avtalskurs på Arlanda i februari. Där fick de lära sig "allt" om väg & banavtalet med hjälp av kursledarna Frode Burman och Anders Rinnemo.

Seko Vägbanan önskar alla kursdeltagare en underbar vår och sommar!



Utän inbördes ordning Jonatan Wennberg, Christian Loven, Johan Tuveklev, Per Andersson, Alexander Silfver, Emil Sjödal, Markus Siewertz, Peter Karlsson, Juha Kangasmäki, Kristoffer Westlund, Fredrik Persson, August Björk, Jon Nilsson, Marcus Kristoffersson, David Winberg, Elisabet Engvall, Caroline Andersson, Filip Eldegyll, Marie Cedervång, Peter Hollerts.

Marie från Vemmab

Marie (i vit tröja) jobbar på Vemmab AB, där hon är mångsysslare... Kör schaktbil, TMA-förare och maskinförare. Utgångsorten är Västerås.

Marie var en av deltagarna på avtalsutbildningen, och tycker att hela utbildningen var superbra och rekommenderar alla att gå den. Kursen hade jättebra ledare och han som kom och tog korten var bäst!

Med på bilden är Elisabet och Caroline, som gick samma kurs.

Foto: Ola Fält



Vintern kopplade ett hårt grepp om vårt avlånga land tidigt denna vinter. Till och med så långt ner som i Skåne gjorde sig vintern påmind tidigare än vanligt.

Det har fått lite konsekvenser både på Industry och Infrastructure dock mest inom beläggningsverksamheten.

North nådde inte riktigt upp till den budgeten som var planerad, men dock till ett resultat som kan få de andra avdelningarna att få något drömskt i blicken. Trots tidig vinter gjorde Industry ett riktigt bra resultat och är årets "Come back Kid" inom bolaget.

I februari genomförde Förhandlingsorganisationen (FO) på NCC sitt årsmöte med representanter från våra arbetsplatser på Industry och Infrastructure.

Utöver alla formalia, typ val av ny styrelse etc, hade vi också äran att få besök av Sekos förbundsjurist Sofie Malmkvist som informerade om förbundets hållning till turordning där det finns blandad verksamhet med Byggnads och konsekvenser med att omfattas eller inte omfattas av Huvudavtalet.

Vi hade även företagsinformation, med Tomas Carlsson, VD för NCC. Han tyckte att det var en samling av väldigt engagerade medarbetare från Seko med kniviga, men framåtsträvande frågor.

Vidare hade affärscheferna från Industry och Infrastructure tillsammans med Lag och Avtal sina anföranden. Kort sagt, bra mötesdagar med många inspel från verkligheten.

Avtalsrörelsen 2025 är på starkt antågande och våra lokala klubbar kommer inom kort uppmana er att lämna in förslag till förändringar i Väg och Banavtalet. Ta möjligheten att påverka!

De senaste åren har det varit något krampaktiga förhandlingar mellan Seko och Byggföretagen och alla bra och positiva möjligheter inom avtalsområdet har klingat ner i låsta positioner inom arbetsavtalet. Det ger inte så bra förutsättningar till att utveckla Väg och Banavtalet. Byggföretagens och Sekos delegationer ska nu försöka lösa det låsta läget och komma fram till hur deras arbete ska bedrivas framöver.

Karl-Johan Andersson
Ordförande i Seko FO i NCC



Döden på arbetet

Det behövs krafttag i Sverige och övriga Europa för att förhindra att människor förlorar livet på eller på grund av jobbet. Förra året förolyckades 65 personer på svenska arbetsplatser. Det är den högsta siffran på 12 år. Inom EU är det över 3 000 personer varje år som går till jobbet utan att komma hem igen. Lägg till detta alla de som dör på grund av sitt arbete. Bara i arbetsrelaterad cancer mister varje år över 100 000 arbetare i Europa livet. Detta är en tragedi som måste få ett stopp!

En del av detta arbete handlar om att städa upp på svensk arbetsmarknad och få bort oseriösa och rent av kriminella arbetsgivare som struntar i lagar och regler. Vi har sett exempel på arbetsgivare som dagar efter en dödsolycka fortfarande inte kan reda ut vilka som befann sig på arbetsplatsen. Eller som försöker dölja att olyckor skett.

Det finns också mycket att göra inom ramen för EU:s arbetsmiljöarbete. Att EU för ett par år sedan införde en nollvision för arbetsrelaterade dödsolyckor var en enorm framgång för svensk fackföreningsrörelse.

Det var bara vi som drev det kravet inför valet till Europaparlamentet 2019 och nu har det blivit verklighet.

Nu måste vi se till att omsätta nollvisionen till praktisk politik. Vi bör kräva att EU-ländernas åtgärder för att uppnå nollvisionen ska utvärderas av EU-kommissionen, och att bindande krav ställs om man inte gör tillräckligt. Följer länderna inte kraven ska de bötfällas.

Parallellt med detta måste vi lagstifta om en miniminivå för arbetsmiljöinspektörer. FN:s arbetslivsorgan ILO rekommenderar att det ska finnas en inspektör per 10 000 arbetstagar, detta för att inspektionerna ska vara effektiva och kunna förhindra missbruk.

För svensk del skulle det innebära en fördubbling av Arbetsmiljöverket.

EU:s arbete med att bekämpa cancer i arbetet måste också intensifieras.

Arbetsrelaterad cancer går att förebygga genom sättet vi organiserar arbetet på och att det sätts strikta gränsvärden för exponering.

Utifrån krav från den europeiska arbetarrörelsen har EU de senaste tio åren infört gränsvärden för ett trettiotal cancerframkallande ämnen på arbets-



platsen. Det är en oerhört betydelsefull insats. Inför nästa mandatperiod bör vi kräva att EU fastställer gränsvärden för ytterligare minst 20 prioriterade ämnen.

Skyddet av arbetstagarnas hälsa och säkerhet är en grundläggande rättighet, men det är även en ekonomisk fråga.

En god arbetsmiljö är avgörande för vanligt folks välmående, för företagens produktivitet och ett lands ekonomiska hållbarhet och konkurrenskraft.

Vi bör fortsätta använda EU för att förbättra arbetsmiljön för svenska arbetare.

Ska vi lyckas med detta behöver vi bli fler socialdemokratiska ledamöter i Europaparlamentet som driver frågorna på plats.

Så se till att gå och rösta i Europavalet den 9 juni! Rösta på Socialdemokraterna! Om du dessutom röstar på mig så lovar jag att göra mitt allra bästa för att förverkliga vår nollvision.

Johan Danielsson (S), Sekos kandidat i Europaparlamentsvalet och nummer 2 på Socialdemokraternas valsedel

A-kassan
informerar

Fler vill vara med i a-kassan

När det är oroliga tider i samhället söker sig flera till tryggheten och medlemmarna i a-kassan blir fler. Det är tydligt när Sekos a-kassa summerar medlemsutvecklingen för fjolåret.

– De senaste åren har vi gått igenom flera oroliga perioder på arbetsmarknaden med både pandemi och konjunktursvängningar och det har påmint oss om hur viktigt medlemskapet i en a-kassa är, säger Malin Cederfeldt Östberg, som är chef och kassaföreståndare för Sekos a-kassa.

– Under 2023 ökade vi med nästan 1 000 medlemmar. Det är glädjande att fler vill gå med i a-kassan, då det innebär att fler har ett bättre skydd vid arbetslöshet.

Alla som jobbar, eller senast jobbade inom Sekos verksamhetsområden kan bli medlemmar i a-kassan. Medlemskapet är viktigt som en trygghet för den enskilde, men är också viktigt för samhället.

– Att många är försäkrade och har försörjning mellan jobb är viktigt för att Sverige ska stå starkt också i en lågkonjunktur. En robust arbetslöshetsförsäkring bidrar till att hålla efterfrågan på varor och tjänster uppe även i sämre tider. På det sättet fungerar a-kassan som en slags stabilisator så att inte ännu fler blir arbetslösa på grund av bristande efterfrågan, säger Malin Cederfeldt Östberg.

Vad kostar det att vara medlem i a-kassan?

– Från och med februari i år kostar det 168 kronor i månaden för den som också är medlem i facket. 25 procent av kostnaden för medlemsavgiften är avdragsgill. Vi på a-kassan skickar uppgifter till Skatteverket och avdraget görs sedan automatiskt på slutskattsedeln.

Hur gör man för att bli medlem?

– Man ansöker enkelt på sekosakassa.se och signerar med e-legitimation.

Cecilia Lundqvist

Att flyga är ingen konst.
Det är bara att kasta sig till
marken, och missa...
(ur Liftarens guide till galaxen)

Seko i Skanska

Skanskas trummar på och gör precis som alla andra i byggbranschen just nu, ser över sin organisation. Det innebär att en del av våra kollegor fått gå hem. En återkommande fråga som Seko-Skanska ställer: Varför vi inga jobb?

Företaget svarar bland annat att yrkesarbetare är för dyra(!) Det är ju inget svar vi kan vara nöjda med. Företaget har lovat att återkomma med en redovisning, och vi väntar med spänning på den.

Det viktigt att man är transparent, då det är grunden till förtroende för en organisation. Skanska är ett stort företag med många viktiga funktioner, men faktum är att det är vi yrkesarbetare som handgripligen gör jobbet där ute. Organisationen har kanske vuxit sig väl stor på vissa håll. Vi påstår att overhead kostanden blivit för hög. Tyvärr så mottas inte dessa frågor och påstående med hurrarop och kramar...

Årsarbetstidsavtalet var även i år väldigt nära att bli uppsagt. Om vi inte gick med på stora försämringar, skulle ett uppsägnings-mejl inkomma under kvällen. Det är inte okej att man kommer med stora förändringar den 31 januari. Sådana utpressningsförhandlingar tär på en.

Väg o anläggning går det bra för men dom saknar medarbetare till sommaren.

Vi använder oss av fler och fler så kallade underentreprenörer, vi måste hjälpas åt att ha koll på vilka vi har på våra arbetsplatser. Så prata med våra kollegor, vi vill ju att alla yrkesarbetare ska ha det så bra som möjligt. Hör av er om ni har funderingar till FO Seko Skanska.

Vi går nu mot ljusare tider och det som många av oss längtar till: Att få komma igång.

Med hopp om en säker och bra sommar.

Styrelsen Fo Skanska

Svårt att se fotgängare utan reflex

7 av 10 bilister upplever att det är svårt att se fotgängare som inte har reflex. 81 procent tycker dessutom att det borde vara lagstadgat att bära reflex när det är mörkt.

Det visar en enkät i samband med Synbesiktningen, Sveriges största syntest av bilister som genomförs av Synoptik i samarbete med Bilprovningen

I en undersökning som genomfördes i samband med Synbesiktningen 2023* uppgav 7 av 10 bilister att det är svårt att se gångtrafikanter som inte bär reflex. 8 av 10 ansåg att det, i likhet med cyklister, borde vara lagstadgat för fotgängare att bära reflex när det är mörkt.

Vidare uppgav 65 procent att de upplever att det är svårare att köra bil i mörker.

100 meter tidigare

För att synas i mörker är reflexen avgörande. Statistik från Trafikverket visar att gångtrafikanter som bär mörka kläder utan reflex syns först på cirka 20–30 meters avstånd för en bilist när det är mörkt. Med ljusa kläder däremot syns de på 60 meters avstånd och med reflex redan på cirka 125 meters håll.

* Synbesiktningen är ett samarbete mellan Synoptik och Bilprovningen. Syftet är att uppmärksamma synens betydelse för ansvarsfull körning och vikten av att synas i trafiken. Under femton år har närmare 35 000 syntester genomförts. Resultatet visar att nio procent av förarna har en syn som inte skulle klara lämplighetsintyget för körkort utan att korrigeras synskärpan med synhjälpmedel, personen ser oskarp redan på en meters avstånd. Synbesiktningen genomförs varje år under hösten då kraven på bilförarnas syn ökar som mest. Synbesiktningen 2023 genomfördes under perioden 2–31 oktober.

För statistik och analys läs faktasida här: www.synoptik.se/synbesiktningen

Källa: Stordåhd



Nya bryggor i Näckströms hamn

Åkte ner till hamnen i Tranås för att titta till min båt, som är en Albin 25, och fick se att man gör nya bryggor för cirka 4 miljoner på en sträcka av cirka 1000 meter.

Entreprenörer är Kanonaden Entreprenad AB som gjuter och gör bryggorna. De gör jobbet åt Tranås motorbåtsklubb som bekostar det för sina medlemmar.

Jag pratade med de som gör anläggningsjobbet och de sade att det var svåra förhållanden för att gjuta, för temperaturen växlade från -20 till +6 grader från en dag till nästa.

Kanonaden är ett av Sveriges snabbväxande Entreprenadbolag med över 370 anställda och en omsättning på mer än 2 miljarder, med strategiskt placerade kontor från Kalmar i söder till Mora. Fokus är på totalentreprenad.

1983 startade Kenneth Karlsson Kenneths Grävservice AB. 2003 förvärfvar Olof Rosander hälften av bolaget och det ändras till Kanonaden Entreprenad AB. 2008 Tillträder Ola Forsell som VD och delägare. 2017 förvärfvar AF-gruppen en av Norges ledande koncerner inom bygg och anläggning 70% av Kanonaden Entreprenad.

Som kuriosa kan jag säga att jag jobbade med Kenneth och vi justerade och gjorde många olika anläggningsjobb under 80-talet.

Krister Rosén



I Näckströms hamn i Tranås bygger Kanonaden nya bryggor åt Tranås motorbåtsklubb.



Om man begår brott på Antarktis, riskerar man då bli tagen av polisen?

– Har du hört om kvinnan som dräpte sin man med en golfklubba?
– Nej? Hur många slag klarade hon det på?

Min fru och jag satt vid ett bord på min gymnasieträff, när vi såg en riktigt berusad kvinna vid ett annat bord, alldeles ensam, tömmande en drink efter den andra.:

- Känner du henne? frågade frun.
- Hon är min gamla flickvän, suckade jag till svar. Vad jag fått höra började hon dricka direkt efter att vi bröt med varandra för länge sedan. Hon lär inte ha varit nykter sen dess.
- Men herregud, sa frugan. Vem kunde tro att någon kunde fira så länge?

Lille Pelle har fått följa med mamma och pappa på vernissage för första gången. Han stannar vid en tavla varpå upphovsmannen kommer fram till honom.

- Vad är det på tavlan, frågar Pelle.
- Det ska föreställa en hund.
- Varför gör det inte det då???

Den kvinnliga läkarstudenten skulle redovisa var kroppens organ fanns för professorn och inför klassen. För ändamålet hade man ställt fram ett skelett.

– ...och här nere sitter penis, avslutade hon.

– Hm, jag det kan nog stämma i och för sig, svarade professorn, men det gäller nog bara vid särskilda tillfällen. Detta skelett kommer nämligen från en kvinna...



Rehabkoordinering – Rekrytering – Utbildningar – Arbetsmiljöarbete

Rehabkoordinering

Galaxen Bygg är din partner vid rehabilitering och hjälper dig att göra rätt när en medarbetare blir sjukskriven.

Exempel på vad Galaxen gör i rehabiliteringsarbetet:

- Identifiera aktuella behov.
- Kartläggning av medarbetaren för att hitta lämpliga anpassningar av arbetet. Fokus är på arbetsförmågan och inte sjukdomen/skadan.
- Vi skriver en handlingsplan för rehabilitering i samarbete med medarbetaren och chef/HR.
- Vi följer regelbundet upp och dokumenterar handlingsplanen med dig som arbetsgivare och med medarbetaren.
- Vi stöttar dig som arbetsgivare vid upprättande av plan för återgång till arbete.
- Vi håller i kontakter med myndigheter och arbetsmarknadens parter.
- Vid behov hjälper vi till med omställningsinsatser.
- Vi hjälper även till tidigt i processen under tjänsten vi kallar "Avtal i befintlig tjänst".
- På vissa orter erbjuder vi även stöd-samtal.

Anpassad anställning

Arbetsanpassningar innebär att ett arbete anpassas utifrån en persons specifika förutsättningar, till exempel efter en sjukskrivning. Med hjälp av arbetsanpassningar ska medarbetaren kunna vara kvar i anställningen.

Galaxen Bygg har lång erfarenhet av att stötta arbetsgivare med anpassningar och rehabilitering, specifikt inom bygg, anläggning, måleri och installation.

Personer med någon funktionsnedsättning – fysisk eller psykisk – kan med rätt anpassat arbete fortsätta vara en stor tillgång för arbetsgivare.

Enligt gällande föreskrifter behöver arbetsgivare även göra anpassningar av arbetet för att förebygga ohälsa.

Arbetsanpassningarna kan vara tidsbegränsade eller varaktiga.

Tecken på att medarbetare behöver arbetsanpassning kan till exempel vara upprepade korttidsfrånvaro eller nedsatt arbetsförmåga, till exempel svårigheter att hinna med eller klara av arbetet.

Kontaktpersoner - Rehabkoordinering

Skanna QR-koden



Olabandola-facit

Svaren från frågorna i förra numret.
Floden heter Themsen och ligger i London. Ebb heter det när vattnet "försvinner".

Attraktionen heter London Eye och den finns i London (många trodde det var Globen).

Farmers Market ligger i Seattle USA som invigdes lördagen den 17 augusti 1907.

Seattle är känt för att det "alltid regnar", men enligt statistiken ligger genomsnittet bara på 110 dagar med nederbörd per år (som jämförelse har Göteborg och Kiruna 216 och Stockholm 165). Det minsta antal dagar med nederbörd Seattle haft är 70, vilket också är svaret på frågan.

För att nämna några exempel på stora företag från Seattle: Microsoft, Indy media, Starbucks, Boeing, Amazon, Nordstrom

Utslagsfråga: Röntgensköterska

Vinnare i förra numrets tävling: **Fredrik Carlqvist från Sundbyberg**. Grattis och bra jobbat!



Themsen rinner genom London.



Golden Eye i London.



Farmers Market i Seattle.

Olabandola-tävling

Hej alla kluriga

Nu ska vi gnugga geniknölarna ordentligt.

När du har klurat klart mejlar du ditt svar till vag&anlaggning.stockholm@seko.se. Märk mejlet "Olabandola tävling".

Denna gång börjar vi med läxförhör i historia.

1. Vad hände i den svenska historien dessa årtal?

år 1520?

år 1600?

år 1676?

år 1879?

år 1921?

2. Vad heter en sådan här manick och vad använder man den till?



3. Vilken ort/by kommer ljusstakarnas folkdräkter från?



Folkdräkt 1



Folkdräkt 2



Folkdräkt 3



Folkdräkt 4



Folkdräkt 5

Utslagsfråga:

Många bodar har vi på våra arbetsplatser, men var åker 60,000 människor förbi i svett o förtret? Namnet på orten.

Du vet väl om

att du kan tipsa redaktionen om trevliga saker, eller själv göra ett reportage (en bild eller två samt en kort text som beskriver vad som händer). Publicerade bidrag belönas med en Trisslott.

Kontakta din klubb, eller redaktionen direkt via mejl: vagbanaren@seko.se

- Jag och min fru har pratat om det här med föräldraskap. Vi kom fram till att vi inte vill ha några barn.
- Vi är nöjda med det beslutet, men våra barn tog det ganska hårt.

Vansinne är ärftligt. Man får det från sina barn...

Hörde att det dracks så mycket på brandkårens julfest att alla slocknade...

Den lille gossen till sin äldre släkting:

- Tant haltar ju inte.
- Men Pelle lille, varför skulle jag göra det?
- Men pappa sa ju att tant var vrickad...

Igår hittade min pojkvän en kackerlacka i köket. Han sprejade ner allt och städade noggrant. Imorgon ska jag testa att lägga kackerlackan i sovrummet...

Det ska va gött å leva

Ibland kan det vara svårt att hålla fingrarna borta från godisskålarna.



Bilprovningens besiktningsstatistik 2023

Andelen brister hos tunga lastbilar är 63,9 procent. Det visar utfallet av Bilprovningen besiktningsstatistik för 2023. Detta är en hög siffra i jämförelse med andra fordonsslag och allvarligt med tanke på fordonens vikt och storlek.

Under 2023 kontrollbesiktade Bilprovningen närmare 26000 tunga lastbilar (totalvikt över 3,5 ton). Utfallet av besiktningsstatistiken visar att sex av tio hade brister. Dessa måste åtgärdas snarast och när det är gjort får fordonet brukas som vanligt.

Andelen brister hos tunga lastbilar är högst av alla fordonsslag med undantag av A-traktorer, dock är dessa betydligt mindre, både i vikt och storlek.

Högst andel tunga lastbilar med brister hade Stockholms län med 69,8 procent och lägst låg Gotlands län med 46,2 procent.

Ombesiktning för nästan varannan tung lastbil

Nästan varannan tung lastbil (46,2 procent) hade brister med krav på efterkontroll. Det är en ökning med 1,1% sedan 2022.

Krav på efterkontroll innebär att bristerna är så pass allvarliga att fordonet inte får användas innan felen har åtgärdats.

Det är vanligt med brister i bromssystemet (28,1 procent), hjulsystemet (17,4 procent) och styrsystemet (17 procent).

Källa: Stordåhd



Fler byggtutbildningar

Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) har beviljat 11% fler utbildningar inom samhällsbyggnad och byggt teknik jämfört med 2023.

Detta innebär att Sveriges enda anläggningsdykarutbildning på Yrgo i Göteborg kommer att fortsätta, att branschen får en helt ny utbildning för Platschef inom hållbar produktion på fem olika platser runtom i landet, samt en ny bygglidarutbildning i Sundsvall.

Totalt kommer MYH tillhandahålla över 40 000 nya utbildningsplatser på 477 olika program.

Av dessa utbildningar är 124 inom teknik och tillverkning. Det är också värt att notera att områdena Data/IT och samhällsbyggnad och byggt teknik också utvidgas.

Branschen har tyckt

Både branschens arbetsgivarorganisationer och fackföreningar har fått ge inspel till andra viktiga nya utbildningar t.ex. VA, VVS och energi samt järnväg.

Från den fackliga sidan hoppas vi därmed att branschens företag även ställer upp och bereder plats för LIA- och lärlingar.

Fakta:

• Totalt ansökes det om att få bedriva 183 utbildningar inom samhällsbyggnad och byggt teknik varav 82 beviljades.

• Fortsatt medel till viktiga utbildningar såsom: anläggningsdykare, byggnadsingenjör ROT, anläggningsingenjör m.fl.

• Nya utbildningar; Platschef hållbar produktion, Bergsingenjör, Mätningingenjör järnväg och Signaltkniker m.fl.

Källa: MYH

Klubbnytt Väg & Anläggning Stockholm

Årsmöte klubb 210

Årsmötet för klubb 210 i Mall of Scandinavia genomfördes den 14 februari. Med Malte Fält som mötesordförande gick det med bravur.

Nytt år, nya utmaningar... Och vi går dem till mötes med öppet sinne. Nästa år hoppas vi på ännu fler mötesdeltagande.

Ola Fält, Ordförande
Klubb 210 Väg o Anläggning



Peter kommer till dig

Det här är Peter Klason. Om ni vill ha arbetsplatsbesök av honom eller någon i klubben mejla vag&anlaggning.stockholm@seko.se, så kommer vi ut med fika och pratar medarbetarfrågor.

Klubb 210 Stockholm

Julresa med Klubb 210

Vad kul vi hade och en underbar resa med bra konferens och väldigt bra julbord.

Vi gästades av Oskar Kihlborg, som berättade om när han besteg Mount Everest, seglade över Atlanten och ledde expeditionen "Mot alla odds" i Nicaragua, som sänds i SVT. Längtar till nästa år. Anmäl dig när inbjudan kommer i Vägbanan!

Tack för ert deltagande syns på nästa års julbåts båt.
Ola Fält



Fröken frågar lille Nisse hur många syskon han har.

- Elva, svarar pojken.
- Oj, då. Det måste vara dyrt för dina föräldrar.
- Nejdå. Mamma och pappa gör dem själva.

Det var orienteraren som diskades, för han hittade inte dopingkontrollen.

En gammal man satt på en parkbänk och grät högljutt.

- Vad är det med er? frågade parkvakten.
- Jag är nygift.
- Det är väl inget att gråta över. Är hon gammal och elak?
- Nej, hon är tjugofyra år, vacker och snällast i världen.
- Har hon lurat av er alla era pengar?
- Nej, hon har en egen förmögenhet och spenderar allt på mig. Lagar god mat och jag får älska så mycket jag vill.
- Då måste ni ju vara en lycklig man. Vad sitter ni då här och gråter för?
- Jag hittar inte hem.

Och så var det curlinglaget som sopade banan med motståndarna.

- Sedan en tid tillbaka har jag fått hotbrev, som jag är alldeles maktlös emot.
- Gå till polisen, så hjälper de dig.
- Det tror jag inte. Brevet är från kronofogden.

Ett par kommer in till BB för att föda sitt efterlängtrade barn. Kvinnan visar in i ett förlösningrum och ombeds ta plats i sängen.

Läkaren kommer in i rummet för att ta en första kontroll av läget och frågar henne:

- Har slemproppen gått?
- Ja, men han skulle bara parkera bilen.



Klubbnytt Väg & Ban Väst

Årsmöte i sektion 201

Under en följd av år har sektionen Göteborg/Södra Älvsborg förlagt årsmötet till en resa mellan Göteborg och Fredrikshamn. I årets upplaga var vi ett trettiotal förväntansfulla medlemmar. Årsmöten är en väldigt styrd tillställning med fasta punkter som ska avhandlas. Men i kombination med en utflykt med möjligheter till mingel och möjligheter att mötas i diskussioner där idéer, tankar och erfarenheter utbyts.

Lars-Ove "Larsa" Svantesson, regionalt skyddsombud, och Niklas Rydh, ombudsman, var inbjudna som gäster. Larsa och Niklas dela med sig erfarenheter och anekdoter från arbetet som ombudsmän. Allvaret kombineras med lättsamhet och avbrottet från vardagliga bestyr.

Styrelsen tackar för ert deltagande och ser fram mot ett innehållsrikt 2024.



Klubbnytt Väg & Ban Skåne

Familjedag

Vi erbjuder våra medlemmar med familj att tillbringa en dag på Skånes djurpark den 15:e Juni. Gå in och anmäl er på: www.skandesdjurpark.se/seko
Först till kvarn gäller.



Väl mött
Seko Väg & Ban Skåne



Hemsidan

Hej medlemmar. Glöm inte att vi i Skåne har en hemsida: Sekovagoban-skane.se

Gå in o kika på den. Där står information om våra aktiviteter, vem som sitter i styrelsen, etc.

Du får gärna skicka in bilder som vi kan lägga upp på hemsidan.

Hälsningar
Seko Väg & Ban Skåne

Väg & Banveteranerna Skåne

I september 2023 startades sektion Väg & Ban veteranerna för alla pensionsmedlemmar i klubb Väg & Ban Skåne.

Den 13:e december bjöds alla som visat intresse för sektionen på en julbordslunch på Backagården utanför Höör. Vi var ett knappt tjugotal glada pensionärer som blev både mätta och glada.

Vill även skicka en blänkare om vårt kommande årsmöte den 22:a april med bl.a. kommande aktiviteter (kallelse kommer).

Väl mött
Totte Centerdal / ordförande



Klubbnytt Väg & Ban Sydost

Åk med sektion 221 till Tyskland den 27 april

Sektionen bjuder in dig till en bussutflykt till Tyskland med facklig information ombord på bussen. Resan startar i Karlskrona ca kl 04.15 med stopp genom Blekinge för påstigning.

Sektionen bjuder på frukostfralla med kaffe på vägen ner, samt mat på hemvägen. Pris 300 kr för medlem och 600 kr för eventuell medåkande ("respektive").

Anmäl dig till kassör Inge Håkansson 070-671 53 90. Schema för dagen fås vid anmälan.

Kolla din mejladress

Hallå medlemmar, här kommer en information från sektion 221 Blekinge.

Ni kommer att få en enkät från Seko Väg o Ban inom kort, den kommer att innehålla olika frågor som rör våra framtida agendor, framför allt aktuella frågor inför avtalsförhandlingen 2025.

Det är viktigt att ta sig tid att svara på dessa för att förhandlingsdelegationen och andra ska veta var ni medlemmar står i olika aktuella frågor.

Vi i Sektion 221 vill även påminna alla medlemmar att kolla så ni har rätt mailadress hos Seko Väg o Ban.

Välkomna önskar styrelsen sektion 221

Hälsningar Sektion 221 Blekinge

Klubbnytt Väg & Ban Värmland-Örebro

Seko-seniorer Värmland-Örebro

God fortsättning på det nya året. Under året som gått har vi genomfört en resa och två julbord. Julborden var mycket uppskattade både det i Karlstad och det i Örebro. Det var fler deltagare både i Karlstad och i Örebro än året innan. Jätteskojigt.

Vad vi ska göra i år är ännu inte helt spikat. Julbord naturligtvis, men det är ju det sista vi gör under året.

Fotboll kanske, det blir ju derby mellan Degerfors IF och Örebro SK på båda orterna, kan det vara intressant? Hör gärna av er om intresse finns eller kom gärna med andra förslag. Vi är ju väldigt många som kan tycka till.

Ha det bra så länge i väntan på våren.

På uppdrag av Seko-Seniörerna i Seko Väg & Ban Värmland-Örebro

Bo Lunnerfeldt
Mobil: 070 69 68 255
E-post: lunnerfeldt@hotmail.com



Så här såg det ut när glada Seko-seniorer gav sig på ett dignande julbord.

Bättre en flaska i handen än en dunk i ryggen.

Det var stridspiloten som blev nedskjuten och tillfångatagen av Fienden.

– Vad har flygplanet för radar och kommunikationsutrustning? frågade de.

– Jag vet inte, svarade piloten och fick stryk som straff.

– Vad har flygplanet för maxhastighet?

– Vad har flygplanet för precisionsvapen?

– Jag vet inte, svarade piloten och fick så in i helsicke med misshandel.

Så småningom släpptes piloten, och väl hemkommen fick han frågan hur man ska agera om man blir fången.

– Se för helvete till så du kan något om planet du flugit, för annars för du stryk...

Märket

I ett nyhetsinslag som sändes över radion i onsdag 21 februari eftermiddag rapporteras det om avtalsrörelsen i Tyskland är i gång och personal vid flygplatser gått ut i konflikt med lönekrav om 12,5 procent och krav om kontant ersättning som kompensation för prisstegringar som ägt rum i kölvattnet av inflationen som härjat under större delen av 2023.

Nu vet vi var märket ska sättas i den kommande avtalsrörelsen!

Medlemsveckan 2024

Årets medlemsvecka genomförs vecka 22, den 27 maj – 2 juni. Håll utkik efter din klubbs aktiviteter.

Och vill du boka ett besök kontaktar du din klubb.



Kollektivavtalets dag 17 mars

9 av 10 anställda i Sverige omfattas av kollektivavtal och har därmed pension och försäkring via jobbet.

Detta uppmärksammar vi på Kollektivavtalet dag den 17 mars. På www.avtalat.se finns samlad information och vägledning om din avtalspension SAF-LO och de försäkringar som ingår i ditt kollektivavtal för dig som privatanställd arbetare.

Kollektivavtalad tjänstepension och försäkring är något fantastiskt och unikt – det är en trygghet och stöd för både dig och din arbetsgivare och mer pengar i plånboken för dig som anställd. Samtidigt är känndomen låg och många upplever det krångligt. Därför finns www.avtalat.se som informerar och vägleder dig som anställd.

Seko-stugan

Klubb väg och anläggning Norra Norrland vill påminna om att det finns möjlighet att hyra klubbens stuga i Käbdalis.

Gå in på www.sekostugan.se för information och tänk på att ni som är medlemmar i väg & anläggningsklubben i Norrbotten har ett bättre pris på hyran. Övriga Seko-medlemmar får hyra stugan i mån av plats.

Huset har tre sovrum med 15 sängplatser. På övre plan finns det 3 sovrum, med 15 sängplatser. Fullt utrustat kök och matplats. Toalett och badrum. Torkrum vid kapphylla. Nedre plan finns bastu, dusch och toalett. TV och samlingsrum, samt tvättstuga.

Stugan ligger nära till skidanläggning. Mataffär och bensinstation finns i närheten. Stugan går att hyra även sommardag och det finns fina fiskevatten och tillgång till båt.



Branschnytt

Hallå! Se hit! Din åsikt är viktig!

Seko kommer skicka ut en enkät angående dina arbetsförhållanden. Ta dig tid att svara på enkäten! Dina svar kommer ligga till grund för Vagrapporten och vara viktig hjälp inför den kommande avtalsrörelsen. Så att vi tillsammans kan förbättra arbetsvillkor och värde.

Du får enkäten i mejlen. Fyll i den. Radera den inte utan låt Seko väg och ban återvinna dina åsikter!

Vi måste bli bättre!

Utläggning av arbetstid

Du har rätt att veta när du skall börja och sluta (typ 07.00-16.00). Om man skall jobba annan tid ska man alltid komma överens skriftligen.

Handlar det om skiftarbete, nattarbete, delade arbetspass, övertid i stor omfattning eller långa arbetspass?

Förväntningar att vara ständigt nåbar (telefon, mejl), som en följd av att anställda får stora möjligheter att jobba på olika tider och platser.

Arbetsgivaren är skyldig att förebygga ohälsa som har samband med hur man förlägger arbetstiden. Många verkar enbart tänka med plånboken!

Återväxt i Väg och Banklubbarna

I dag finns 11 väg- och banklubb i Seko, som fungerar lite olika beroende på hur förutsättningarna ser ut.

Branschens klubbar har satt ihop en arbetsgrupp som under året kommer jobba med frågan: "Hur ska vi få fler att engagera sig i det fackliga arbetet".

Arbetsgruppen är övertygad om att det finns fackligt intresserade medlemmar bland branschens cirka 16 000 medlemmar. Och säkert några som kan tänka sig ett fackligt uppdrag i sin klubb.

I de kommande numren av Seko Vägbanan ska vi försöka beskriva hur en styrelse är uppbyggd och vad den har för uppgifter.

För att vår klubbverksamhet ska fungera behöver vi ha engagerade medlemmar så att klubbverksamheten överlever och utvecklas i framtiden.

De som idag ingår i klubbstyrelserna vet att den fackliga verksamheten fungerar bäst när den är nära verksamheten och det är något vi ska kämpa för, så att våra efterträdare får bättre förutsättningar i engagemanget.

Om det är så att du redan nu är intresserad av att ingå i en styrelse eller om du har någon fundering på vad det innebär, ska du ta kontakt med den klubben som du tillhör. Kontaktuppgifter till klubbarna hittar du på sidan intill.

Seko Branschorganisation Väg och Ban

Kontakt med klubben

Tidningen Seko Vägbanan är ett samarbete mellan klubbarna i branschen. Vill du lämna ett bidrag till nästa nummer av tidningen kontaktar du din klubb eller redaktionen direkt på mejl vagbanaren@seko.se. Införda bidrag belönas med en trisslott.

Väg & ban Skåne

Krusegatan 19 A
212 25 Malmö
Ordförande: Karl-Johan Andersson
Telefon: 040-660 33 00
Epost: sekovagobanskane@gmail.com

Väg & ban Sydost

Södra Järnvägsgatan 8
352 34 Växjö
Ordförande: Bjarne Ringdahl
Tel: 0470-72 75 30
Epost: bjarne.ringdahl@seko.se

Väg & ban Väst

Fjärde Långgatan 48
413 27 Göteborg
tel 031-42 94 30
Epost: vag&ban.vast@seko.se
Ordförande Mats André, 070-547 84 05

Väg & anl. Stockholm

Sollentunavägen 116
191 45 Sollentuna
Telefon: 073-251 65 81
Epost: vag&anlaggning.stockholm@seko.se

Väg & anl. Mellansverige

Box 680
601 15 Norrköping
Besöksadress: Källvindsgatan 1
Tel: 073-701 97 13
Epost: vag-anlaggning.mellansverige@seko.se
Ordförande: Johan Skoog

Väg & ban Värmland Örebro

Posthorngatan 8
656 32 Karlstad
Epost: anders.rinnemo@seko.se
web: www.vagbanklubben.se
Ordförande: Anders Rinnemo
Tel: 070-088 70 87

Väg & ban Gävle-Dala

Södra Kansligatan 26
802 52 Gävle
Ordförande: Malte Fält
Epost: malte.falt@seko.se
Tel: 076-555 98 85



Väg & ban Jämtland

Krondikesvägen 93 D
831 46 Östersund
tel 060-641 400
Ordförande Per-Anders Lindström
tel 070-683 99 25

Väg & ban Mitt

Södra Järnvägsgatan 31
852 36 Sundsvall
tel 060-641 400
Ordförande Per-Erik Eriksson
tel 070-374 47 92

Väg & ban Västerbotten

Södra Ersmarksgatan 7
903 36 Umeå
Ordförande Glenn Nordström
tel 070-653 35 54

Väg & anl. Norrbotten

Hermelinsgatan 23 B
972 31 Luleå
Ordförande Andreas Forsberg
tel 073-384 86 66

Seko direkt

Enklaste sättet att få kontakt med Seko är att höra av sig till Seko Direkt.

Där får du personlig rådgivning i frågor som rör ditt jobb. Det kan vara allt från anställningsvillkor, arbetsmiljö, försäkringar, rättigheter och skyldigheter till medlemsförmåner.

Oavsett var du bor i landet när du oss på 0770 – 457 900 måndag–torsdag 9–16, fredagar 9–15 (lunchstängt 11:30–12:30).

Du kan också välja att mejla din fråga till sekodirekt@seko.se eller fylla i ett kontaktformulär på Seko's hemsida.

Kolla dina uppgifter

Vi vill påminna om att gå in på Seko's "mina sidor" och kolla de uppgifter som finns där för dig själv.

När klubbarna skickar ut mejl använder de medlemsregistret, och står det fel där missar du kanske viktig information!

Ingången till "Mina sidor" finns uppe i högra hörnet på www.seko.se. Det underlättar om du har tillgång till Bank-ID.

Red

Du kan göra skillnad!

Nu är det dags att ta tag i dig själv och engagera dig för bättre villkor på din arbetsplats!

Läs hur på:
www.seko.se/engagera-dig



HELP juristförsäkring

ger dig och din familj tillgång till en privatjurist för att få råd eller hjälp i privatjuridiska frågor.

Man kan t.ex. få hjälp med att skriva framtidsfullmakt, testamente eller sambavtal helt utan kostnad.

Försäkringen täcker inte brottsmål eller arbetsrättsliga tvister, inte heller hjälp till näringsidkare (eget företag), men i princip allt annat.

Läs mer på www.helpforsakring.se.



LO Mervärde

Genom ditt medlemskap i Seko finns det mängder av rabatter och erbjudanden på LO Mervärde.

www.lomervarde.se



Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

Avsändare:

SEKO väg & ban Branschorganisation
Fjärde Långgatan 48, 413 27 Göteborg

B

Anmäl dig nu!



Tag chansen

- lära dig mer om ditt avtal...

För att öka din kunskap arrangerar Seko kurser som berör din arbetsplats. Detta gör vi eftersom vi anser att utbildning är rätt väg till förbättrade arbetsförhållanden.

Kurserna bedrivs i internatform på Quality Hotel Arlandastaden i Stockholm.

Följande kurser erbjuds under 2024:

☛ Väg- & banavtalet och ME-avtalet

Kursen vänder sig till medlemmar och förtroendevalda som vill veta mer om våra avtal, dina rättigheter och skyldigheter.

Ansvarig kursledare: Anders Rinnemo

Tid: 9-10 oktober-24

☛ MB-ledamotsutbildning

Kursen vänder sig till dig som är intresserad av vad det innebär att sitta med i en MB-grupp eller dig som redan är vald till MB-ledamot.

Ansvarig kursledare: Karl-Johan Andersson

Tid: 1-2 oktober-24

☛ UE-utbildning

Kursen vänder sig till dig som handlägger underentreprenörfrågor på företagsnivå och är en del i utbildningsstegen för "utökat mandat".

Ansvarig kursledare: Karl-Johan Andersson

Tid: 14-15 maj, sista anmälningdag: 8 april -24

För mer information kontakta!

Norra Sverige:

Andreas Forsberg

Telefon: 0733 84 86 66

E-post: andreas.forsberg@peab.se

Mellansverige:

Kjell Stenersjö

Telefon: 0707 794323

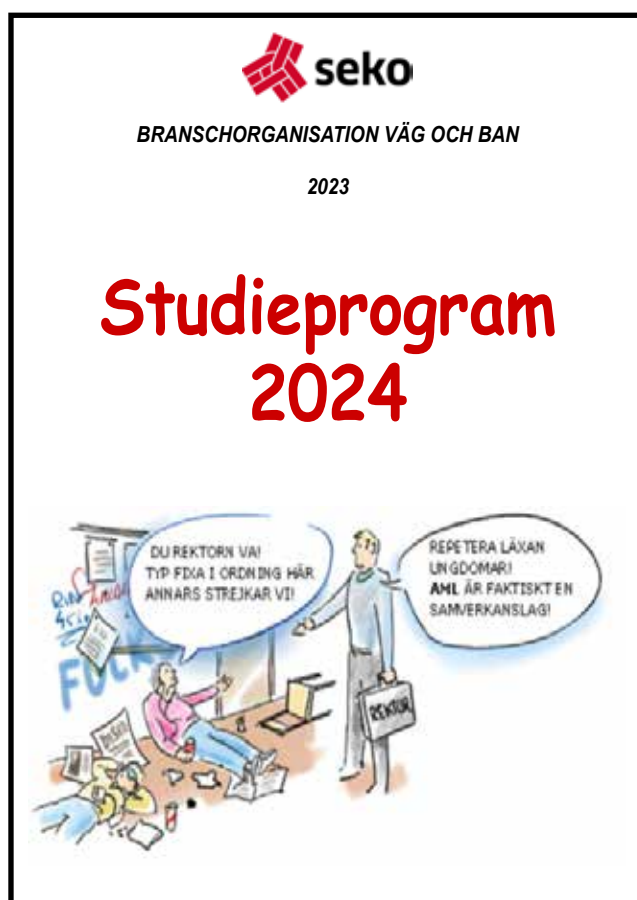
E-post: kjell.stenersjo@peab.se

Södra Sverige:

Mark Daoudi

Telefon: 0705 79 54 06

E-post: mark.daoudi@ncc.se



Studieprogrammet och kursansökan hittar du på www.seko.se/branschervag-och-ban/vagban/studier/

Kursansökan finns på sista sidan i Studieprogrammet på hemsidan, adress i gula rutan ovan. Fyll i och skicka till ditt studieombud vars adress finns i studieprogrammet under rubrik "Hur anmäler jag mig". Du kan även fylla i kursansökan direkt på hemsidan under fliken Anmälan och kontakt.

Är du förtroendevald omfattas du av förtroendemannalagen och har rätt till full lön.

