

Protokoll

Beteckning	PN 2020:3532	Närvarande	Anders Graneld (vid protokollet) Martina Smedman Carina Holm PostNord Sverige AB (PostNord) Sandra Svensk Johan Lindholm SEKO Posten (Seko) Theresia Dissel Mikael Olséen ST inom PostNord (ST) Per-Arne Lundberg Ulf Ohlsson Saco-Posten (Saco)	Sida 1/3
Datum	2020-05-27			

Protokoll Personalomställningsavtal

Kollektivavtal om personalomställning för aktiebolag i PostNordkoncernen inom Almega Tjänsteförbunden bransch Kommunikation

Justerare Martina Smedman, Johan Lindholm, Theresia Dissel och Per-Arne Lundberg

§ 1 Personalomställningsavtal med giltighetstid från och med 2020-06-01

Parterna träffar Kollektivavtal om personalomställning för aktiebolag i PostNordkoncernen inom Almega Tjänsteförbunden bransch Kommunikation från och med 2020-06-01. Parterna är överens om att detta personalomställningsavtal ska gälla nuvarande avtalsperiod samt därefter följande avtalsperiod för bransch Kommunikation.

§ 2 Pensionsinbetalningar

PostNord ansvarar för att pensionsinbetalningar blir rätt inbetalda, i enlighet med personalomställningsavtalet och gällande pensionsavtal, avd 1, för medarbetare vid övertalighet som omfattas av avtalet. Detta oavsett om medarbetaren har ITP 1, ITP 2 eller individuell lösning av pension t.ex. "tiotaggarlösning". I och med att anställningen har upphört, upphör också inbetalning av tjänstepension. Inbetalningen måste därför hanteras manuellt.

För anställda på ITP-P 1 sker engångsinsättning/-ar till Collectum enligt ordinarie pensionsplan.

4,5 % av kontant utbetald pensionsmedförande lön per månad upp till 7,5 inkomstbasbelopp, på lönedelar därutöver 30 %. Till detta kommer från tid till annan avtalad flexpension med nivå vid tillfället för övertalighet.

För anställda på ITP-P 2 eller med individuell lösning tillämpas samma modell som för ITP-P 1, d v s 4,5 % resp. 30 %, och insättning görs till ITPK-P försäkringen. Till detta kommer från tid till annan avtalad flexpension med nivå vid tillfället för övertalighet.

Beloppsgränser, procentsatser samt åldersgränser i detta omställningsavtal ska följa eventuella ändringar i kollektivavtal på central nivå.

Inbetalning för pension, sker antingen som en engångsbetalning i samband med sista anställningsdagen eller i anslutning till utbetalning av avgångsersättning enligt valt alternativ. Detta medför att vid månadsvis utbetalning enligt alternativ 3 så kan medarbetaren bli föremål för avräkning på pensionsmedel om andra inkomster medför avräkning på månadsutbetalningen.

Arbetsgivaren garanterar och har säkerställt att föreslagna pensionslösningar går att genomföra via Collectum.

År 2020 är 7,5 Inkomstbasbelopp = 41 750 kr/månad.

I de fall pensionsinbetalning ska ske enligt Personalomställningsavtalet ska det uttryckligen anges i individuellt avtal.

§ 3

Överlämningsperiod

Oavsett vilket alternativ i Novum medarbetaren väljer ska överlämningsperioden vara avslutad innan övertalighets- alt frivillighetsperioden inleds. Detta innebär att vald omställning börjar först efter att överlämningsperioden är avslutad.

§ 4

Processbeskrivning/Checklista

Parterna är överens om en processbeskrivning och checklista för chefer som säkerställer att Personalomställningsavtalet tillämpas korrekt. Bilaga 1 till detta protokoll.

§ 5

Tjänstledighet för att prova annat arbete

För att underlätta omställning förbinder sig arbetsgivaren att i största möjligaste mån bevilja tjänstledighet för medarbetare som önskar prova på annat arbete. Ledighetsperioden ska i normalfallet uppgå till max sex månader. Om tjänstledighet för att prova på annat arbete avslås ska detta meddelas och motiveras för de fackliga samverkansparterna.

§ 6

Ersättning i Omstart

Ersättning för Omstart är lön samt tillägg. Med tillägg menas samtliga tillägg med undantag för övertid. Tillägget beräknas utifrån den genomsnittliga inkomsten per månad före insjuknandeåret och upp-

[Publiceringsdatum]

Sida 2/3

räknas med löneutrymmet enligt gällande kollektivavtal för respektive kalenderår.

§ 7**Intern kompetensutveckling och intern rörlighet**

Parterna är överens om att intern kompetensutveckling är en viktig del i arbetet för att säkerställa en ansvarsfull omställning. Medarbetare inom brevaffären ska erbjudas fortsatt arbete inom paketverksamheten när rekryteringsbehov föreligger. Även möjligheter för intern rörlighet inom paketverksamheten ska beaktas. Arbetsgivaren kan vid behov finansiera C- och C/E-körkort samt YKB-utbildning för att tillgodose såväl ansvarsfull omställning som rekryteringsbehov av chaufförer.

[Publiceringsdatum]
Sida 3/3

Vid protokollet 27 / 5 2020

Anders Granelid

Justeras 27 / 5 2020

Martina Smedman

Justeras 27 / 5 2020

Johan Lindholm

Justeras 27 / 5 2020

Theresia Dissel

Justeras 27 / 5 2020

Per-Arne Lundberg