

**Att hålla koll på inför Peak och julen**

Vi är nu på väg in i den mest intensiva perioden för våra medlemmar och Seko Posten får en hel del frågor om vad som gäller inför julen. Vi passar därför på att svara på de vanligaste frågorna.

**Hittills i år har jag jobbat väldigt lite övertid men den här månaden har det blivit en hel del. Är det ok att jobba hur mycket övertid man vill och orkar under december bara man inte överstiger 225 h på helåret?** Nej, det är det inte. Förutom taket för helår finns det ett tak för månad. Det taket ligger på 50 h.

**Jag ska jobba längre dagar än normalt veckorna före jul, får man flytta tid hur som helst i schemat?** Nej, man får inte flytta tid hur som helst. Tid får inte flyttas mellan kvartalen men det är ok att flytta tid mellan veckor/ månader i samma kvartal. Det finns dessutom en begränsning på 50 timmar som man högst får schemaläggas varje vecka.

**Jag har lagt in om ledigt för 6 juni i mellandagarna och ledigheten finns med på mitt schema. Nu börjar chefen prata om att jag inte kommer få ledigt för det finns inget folk, kan de bara stryka den dagen?** Att man ska erhålla en ledig dag som kompensation de år 6 juni infaller på en lördag eller söndag är reglerat i kollektivavtalet. Chefen kan stryka en beviljad ledighet för 6 junidagen men har man ansökt om ledighet och inte dagen läggs ut under året begär chefen ett avtalsbrott. Redan när chefen börjar prata om att du måste jobba, kontakta ditt Seko-ombud direkt så vi får möjlighet att agera i frågan.

**Jag har sökt föräldraledigt i julveckan. Kommer jag att få betalt från PostNord de röda dagarna eller måste jag söka föräldrapenning?** PostNord gör avdrag även för de röda dagarna som ligger i anslutning till din föräldraledighet. Du måste därför ansöka om föräldrapenning även för de röda dagarna. Är du osäker på hur avdraget blir, pratat med din chef och begär sen ersättning från försäkringskassan.

**Jag lämnade in min ansökan om jul-semester tidigt i år och har aldrig tidigare varit ledig över jul. Kan jag räkna med att den är beviljad om jag inte får något svar?** Nej, det finns inget centralt avtal som reglerar detta så man kan inte räkna med att få ledigt om ansökan inte är skriftligt beviljad. På många arbetsplatser har man lokala överenskommelser hur man hanterar semesteransökningar. Bra chefer ger besked i god tid! Ställ frågan till din chef eller ta hjälp av ditt lokala ombud.

Vi vill också påminna om att även om vi är på väg in i Peak och arbetsbelastningen kommer bli hög gäller alla delar av avtalet. Tänk på att jobba rätt, ta ut raster, det är viktigt för att orka när vi möter en period med höga volymer.

**Är du inte medlem i Seko eller a-kassan?**

Om du inte är medlem i Seko eller i a-kassan är det enkelt att gå med. Dessutom betalar du bara 50 kronor i månaden under det första halvåret. Avgiften till a-kassan tillkommer. Gå in på **seko.se** och fyll i ansökan direkt. Följ oss gärna på facebook. Där får du löpande information från Seko Posten. Sök på Seko Posten eller scanna QR koden nedan så hittar du oss.

**Seko Posten**

E-post: [sekoposten@postnord.com](mailto:sekoposten@postnord.com)

Hemsida: [www.seko.se/posten](http://www.seko.se/posten)

