

Bilaga 1

Äldre medarbetare

Parterna är överens om att omsorg vid övertalighet ska riktas mot äldre medarbetare varvid möjligheten att använda verktygen enligt denna bilaga ska övervägas som ett medel för att begränsa övertaligheten.

- Delpension vid övertalighet

I samband med risk för övertalighet eller när övertalighet uppstår, och där verksamheten så medger, är delpension ett verktyg som ska användas för att underlätta processen. Delpension ska erbjudas till personer 60 år och äldre. Den består av en pensionsdel (partiell s k avtalspension) och en deltidstjänst och gäller fram till ålderspensioneringen vid 65 år.

Om t ex en heltidsanställd får 50% delpension blir pensionen plus den nya deltidslönen cirka 85% av den tidigare heltidslönen (50 % + 35 %).

En delpension påverkar inte ålderspensionen från PostNord men minskar den allmänna pensionen från Försäkringskassan.

- Övergångsregler enligt PA-91

Medarbetare som har möjlighet att lämna företaget med en pensionslösning i enlighet med övergångsreglerna i PA-91 erhåller ett tillägg, utgörande mellanskillnaden mellan nivån för pensionen enligt övergångsreglerna samt nivån vid avtalspensionering.

Medarbetare med ÖB-rätt som inte erhåller erbjudande om ett tillägg i enlighet med föregående stycke kan i samband med risk för övertalighet eller när övertalighet uppstår, och där verksamheten så medger, erbjudas tre månaders arbetsbefrielse med lön för att ta ut sin ÖB-pension.